

**ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΟ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΙΔΡΥΜΑ
ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ**

ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

**ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΟΝΑΔΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ
ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**



**ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΚΑΙ ΚΩΛΥΜΑΤΑ
ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΩΝ
ΟΡΓΑΝΙΣΜΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ
ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**



**ΣΠΟΥΔΑΣΤΡΙΑ : ΑΡΓΕΙΤΑΚΟΥ ΕΥΘΑΛΙΑ
ΥΠΕΥΘΥΝΟΣ ΚΑΘΗΓΗΤΗΣ : ΜΕΝΤΖΕΛΟΣ ΑΝΔΡΕΑΣ**

ΠΙΝΑΚΑΣ ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΩΝ

I. ΕΙΣΑΓΩΓΗ	4
II. ΟΡΙΣΜΟΣ	6
ΓΕΝΙΚΕΣ - ΘΕΤΙΚΕΣ	6
ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ.....	6
<u>III. ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ</u>	
<u>ΤΩΝ Ο.Τ.Α.</u>	9
<i>III.1. ΓΕΝΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ.....</i>	9
III.1.1. Ελληνική Ιθαγένεια	9
III.1.2. Ηλικία	10
III.1.3. Φύλο	11
III.1.4. Ήθος	12
III.1.5. Υγεία	13
<i>III.2 Ο ΕΛΕΓΧΟΣ ΣΥΝΔΡΟΜΗΣ ΤΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ</i>	
<i>ΠΡΟΣΟΝΤΩΝ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ.....</i>	14
III.2.1. Ελληνική ιθαγένεια	14
III.2.2. Ηλικία	14
III.2.3. Το ήθος.....	15
III.2.4. Υγεία	16
Οι Υγειονομικές Επιτροπές	17
III.2.5. Προσόντα υποψηφίων που έχουν την Ιθαγένεια	
κράτους – μέλους της Ε.Ε.....	19
<i>III.3. ΤΥΠΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ</i>	20
<i>III.3.1. ΔΙΑΚΡΙΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ</i>	20
III.3.2. ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΘΕΣΕΩΝ ΣΕ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	20
III.3.3. ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΘΕΣΕΩΝ ΣΕ ΚΛΑΔΟΥΣ.....	21
III.3.3.1. Θέσεις Διοικητικού Προσωπικού	21
III.3.3.2. Θέσεις Τεχνικού Προσωπικού	22
III.3.3.3. Θέσεις Υγειονομικού Προσωπικού	23
III.3.3.4. Θέσεις Γεωπονικού Προσωπικού	24
III.3.3.5. Θέσεις Εκπαιδευτικού Προσωπικού	24
III.3.3.6. Λοιπές Θέσεις	25
<i>III.3.4. ΤΥΠΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΤΩΝ</i>	
<i>ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΩΝ Ο.Τ.Α. - ΠΡΟΣΟΝΤΟΛΟΓΙΟ.....</i>	25
III.3.4.1. ΚΛΑΔΟΙ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ	
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	25
III.3.4.1.α. ΚΛΑΔΟΣ ΠΕ2 εφόρων βιβλιοθηκών και εφόρων	
πινακοθηκών	26

III.3.4.2. ΚΛΑΔΟΙ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	29
III.3.4.2.α. ΚΛΑΔΟΙ ΤΕ4 Καθηγητών, ΤΕ15 Δασκάλων, ΤΕ16 Νηπιαγωγών	30
III.3.4.3. ΚΛΑΔΟΙ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	31
III.3.4.3.α. ΚΛΑΔΟΣ ΔΕ38 Προσωπικού Η/Υ (Ειδικότητες)	33
III.3.4.4 ΚΛΑΔΟΙ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ	34
III.3.4.5.ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΙΔΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΒΑΘΜΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΔΙΑΒΑΘΜΙΣΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΝΟΜΙΚΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΚΑΙ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΟΤΑ	34
III.4. ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	35
III.4.1. ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΗΣ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	35
III.4.1.1. ΤΟ ΜΟΝΙΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ	35
- Προσωπικό με θητεία :	35
- Γραμματείς κοινοτήτων ειδικής περιορισμένης διαβάθμισης	36
- Αδιαβάθμητοι υπάλληλοι κοινοτήτων, δημοτικών και κοινοτικών νομικών προσώπων και συνδέσμων Ο.Τ.Α.	36
III.4.1.2. ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ.....	36
- Οι γενικοί γραμματείς δήμων.....	36
- Οι ιδιαίτεροι γραμματείς δημάρχου.	36
- Το προσωπικό των δημοτικών κοιμητηρίων.	37
III.4.1.3. ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ	37
III.4.1.3.α. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΓΙΑ ΚΑΛΥΨΗ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ	37
- Ειδικό επιστημονικό προσωπικό	37
- Τεχνικό και βοηθητικό προσωπικό μερικής ή περιοδικής απασχόλησης	38
Α' Τεχνικού Προσωπικού.....	38
Β' Βοηθητικού Προσωπικού.....	42
III.4.1.3.β. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΓΙΑ ΚΑΛΥΨΗ ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΩΝ ΚΑΙ ΕΠΕΙΓΟΥΣΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ....	44
III.4.1.3.γ. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΓΙΑ ΚΑΛΥΨΗ ΠΑΡΟΔΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ.....	44

Προσόντα πρόσληψης	46
III.4.1.3.δ. ΕΙΔΙΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΔΗΜΩΝ.....	47
Προσόντα διορισμού :	48
III.4.2. ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΗΣ ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	49
IV.ΚΩΛΥΜΑΤΑ - ΑΡΝΗΤΙΚΕΣ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ. 50	50
<u>ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.....</u>	50
IV.1. ΑΠΟΛΥΤΑ ΚΩΛΥΜΑΤΑ	50
IV.1.2. ΑΠΑΛΛΑΓΗ ΓΙΑ ΣΩΜΑΤΙΚΗ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΑΠΟ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ	54
IV.1.3. Η ΣΤΕΡΗΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ	55
IV.1.4. Η ΚΑΤΑΔΙΚΗ ΣΕ ΟΠΟΙΑΔΗΠΟΤΕ ΠΟΙΝΗ ΓΙΑ ΤΑ ΑΔΙΚΗΜΑΤΑ ΤΗΣ ΚΛΟΠΗΣ, ΥΠΕΞΑΙΡΕΣΗΣ, ΑΠΑΤΗΣ ΚΛΠ.	58
IV.1.5. Η ΥΠΟΔΙΚΙΑ	59
IV.1.6. Η ΠΑΡΑΓΡΑΦΗ ΑΔΙΚΗΜΑΤΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΟΠΟΙΟ ΔΙΑΤΑΧΘΗΚΕ ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ ΜΕ ΤΕΛΕΣΙΔΙΚΟ ΒΟΥΛΕΥΜΑ.Η ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ, Η ΑΜΝΗΣΤΙΑ ΚΑΙ Η ΧΑΡΗ.	60
ΠΑΡΑΓΡΑΦΗ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΩΝ ΑΔΙΚΗΜΑΤΩΝ	60
IV.1.7. ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗ ΚΑΙ ΔΙΚΑΣΤΙΚΗ ΑΝΤΙΛΗΨΗ ..	64
IV.1.8. ΚΑΤΑ ΤΟ ΠΑΡΕΛΘΟΝ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗ ΑΠΟΛΥΣΗ	66
IV.1.9. ΚΩΛΥΜΑ ΕΞ ΕΛΛΕΙΨΗΣ ΥΓΕΙΑΣ	70
IV.1.10. Η ΑΘΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ ΤΩΝ ΥΠΟΤΡΟΦΩΝ ΤΟΥ Ι.Κ.Υ.	72
IV.2. ΣΧΕΤΙΚΑ ΚΩΛΥΜΑΤΑ	73
V. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ.....	76

**«ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΚΑΙ ΚΩΛΥΜΑΤΑ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΤΩΝ
ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.»**

Ι.ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Με την εργασία αυτή γίνεται μια προσπάθεια συγκέντρωσης όλων των σχετικών διατάξεων που αφορούν την κατάληψη (διορισμό) θέσεων των Ο.Τ.Α. Οι διατάξεις αυτές αφορούν τα προσόντα και κωλύματα διορισμού των υποψηφίων προς διορισμό.

Η διαδικασία η οποία θα ακολουθηθεί είναι η ακόλουθη :

Εφόσον γίνει ο καθορισμός της έννοιας του διορισμού και των γενικών προϋποθέσεων αυτού, η εργασία όπως είναι φυσικό θα επικεντρωθεί σε δύο μεγάλα κεφάλαια, τα προσόντα (θετικές προϋποθέσεις πρόσβασης) και τα κωλύματα διορισμού (αρνητικές προϋποθέσεις πρόσβασης των υπαλλήλων των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης.

Το κεφάλαιο των προσόντων τα οποία κρίνονται απαραίτητα προκειμένου να πραγματοποιηθεί ο διορισμός θα περιλαμβάνει τα γενικά προσόντα (καθώς και τον έλεγχο συνδρομής αυτών), τα τυπικά και τα ειδικά τυπικά προσόντα. Προκειμένου να γίνει ο καθορισμός των τυπικών και ειδικών προσόντων για την στελέχωση κάθε υπηρεσίας θα γίνει μια προσπάθεια διάκρισης του προσωπικού των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και καθορισμού των κατά περίπτωση προσόντων.

Το κεφάλαιο των κωλυμάτων κατάληψης θέσεων θα διακριθεί σε δύο μέρη ανάλογα με το βαθμό ανικανότητας που προκαλούν

στον υποψήφιο προς διορισμό. Το πρώτο θα αφορά τα απόλυτα κωλύματα και το δεύτερο τα σχετικά.

Η εργασία θα ολοκληρωθεί με την διατύπωση του συμπεράσματος που προκύπτει από την όλη εργασία.

II. ΟΡΙΣΜΟΣ

ΓΕΝΙΚΕΣ - ΘΕΤΙΚΕΣ

ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ

Διορισμός είναι η δήλωση βούλησης του αρμόδιου (κρατικού) οργάνου για την κατάρτιση της υπαλληλικής σχέσης με ορισμένο πρόσωπο.

Προκειμένου να πραγματοποιηθεί ο διορισμός απαιτούνται τρεις **γενικές προϋποθέσεις**.

Η πρώτη γενική προϋπόθεση είναι η ύπαρξη κενής «νομοθετημένης οργανικής θέσης», όπως ορίζεται και από το Σύνταγμα με την παρ. 2 του άρθρου 103.

Έτσι «κανένας δεν μπορεί να διοριστεί υπάλληλος σε οργανική θέση που δεν είναι νομοθετημένη».

Τα προγενέστερα Συντάγματα διαλάμβαναν απλώς για «θέση». Η προσθήκη του επιθέτου «οργανική» διευκρινίζει την έκταση της προστασίας της μονιμότητας.

«Νομοθετημένη οργανική θέση» νοείται η θέση που εξυπηρετεί πάγια και διαρκή ανάγκη. Για να υπάρχει στους Ο.Τ.Α. νομοθετημένη θέση θα πρέπει να υφίσταται νόμιμα εγκεκριμένος Οργανισμός Εσωτερικής Υπηρεσίας (Ο.Ε.Υ.).

Σύμφωνα με το άρθρο 12 του Ν. 1188/81, με τον οργανισμό εσωτερικής υπηρεσίας καθορίζονται η εσωτερική διάρθρωση των υπηρεσιών σε διευθύνσεις, τμήματα και γραφεία, οι αρμοδιότητές τους και οι θέσεις κατά κατηγορίες και κλάδους προσωπικού. Η σύσταση θέσεων προσωπικού με τους οργανισμούς εσωτερικής υπηρεσίας των Ο.Τ.Α. γίνεται μετά από

εκτίμηση των υπηρεσιακών αναγκών και με την προϋπόθεση ότι για τη σύσταση κάθε νέας τακτικής θέσης θα πρέπει ο μέσος όρος των τακτικών εσόδων των δύο τελευταίων χρόνων, κάθε Ο.Τ.Α., να είναι διπλάσιος του ποσού στο οποίο ανέρχεται η ετήσια δαπάνη του βασικού μισθού μετά της Α.Τ.Α. του καταληκτικού μισθολογικού κλιμακίου των προτεινόμενων θέσεων, πολλαπλασιαζόμενης της δαπάνης αυτής επί δύο (2).

Η δεύτερη προϋπόθεση αφορά στην ύπαρξη των νόμιμων προσόντων.

Τα προσόντα των υπαλλήλων των Ο.Τ.Α. καθορίζονται από το νόμο. Με βάση τα προσόντα καθίσταται δυνατή από τους «έλληνες πολίτες» η απόλαυση του πολιτικού και ατομικού-κοινωνικού δικαιώματος να γίνονται «δεκτοί σε όλες τις δημόσιες λειτουργίες».

Τα νόμιμα προσόντα μπορούμε να τα διακρίνουμε σε : γενικά προσόντα πρόσληψης, τυπικά προσόντα και ειδικά τυπικά προσόντα.

1. **Γενικά προσόντα** πρόσληψης ορίζονται τα γενικά προσόντα που προβλέπονται για τους μόνιμους δημόσιους πολιτικούς διοικητικούς υπαλλήλους.
2. **Ως τυπικά προσόντα** διορισμού για τις θέσεις των Ο.Τ.Α. ορίζονται αποκλειστικά εκείνα που αποδεικνύονται με τίτλους σπουδών μιας από τις βαθμίδες του εκπαιδευτικού συστήματος της Χώρας ή με ισότιμους τίτλους από εκπαιδευτικά ιδρύματα της αλλοδαπής.

Τα προσόντα πρόσληψης κατά κλάδο ή ειδικότητα ορίζονται με την προκήρυξη πλήρωσης των θέσεων.

Δεν επιτρέπεται¹ η αναγνώριση από τη διοίκηση και νέων περιπτώσεων τυπικών προσόντων, πέραν αυτών που από το νόμο ή τον οργανισμό απαιτούνται, έστω και αν θεωρούνται ως μείζονα, εφόσον μάλιστα είναι άσχετα και ανεξάρτητα από αυτά. Σύμφωνα με το άρθρο 10 του Ν. 2683/99, που αναφέρεται στο χρόνο συνδρομής των προϋποθέσεων διορισμού, οι υποψήφιοι υπάλληλοι πρέπει να έχουν τα προσόντα διορισμού τόσο κατά το χρόνο λήξης της προθεσμίας υποβολής αιτήσεων όσο και κατά το χρόνο του διορισμού.

3. Τέλος τα **ειδικά τυπικά** προσόντα είναι προσόντα που αναφέρονται στις πνευματικές ή επαγγελματικές ιδιότητες των υποψηφίων, διότι πρόκειται για τις ειδικές γνώσεις αυτών.

Τα προηγούμενα (χρόνος συνδρομής προϋποθέσεων διορισμού), πρέπει να ισχύσουν και για τα ειδικά τυπικά προσόντα, ενόψει της ταυτότητας του σκοπού στον οποίο αποβλέπουν.

Έτσι, χρόνος συνδρομής των ειδικών τυπικών προσόντων πρέπει να είναι, ενόψει της αρχής της ισότητας, ο χρόνος δημοσίευσης της προκήρυξης για την πλήρωση ορισμένης θέσης ή ο χρόνος του σχετικού διαγωνισμού ή της επιλογής.

Τελευταία προϋπόθεση προκειμένου να πραγματοποιηθεί ο διορισμός είναι η εγγραφή της αναγκαίας πίστωσης στον οικείο προϋπολογισμό.

¹ Σ.τ.Ε 1200/1978

ΙΙΙ. ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.

ΙΙΙ.1. ΓΕΝΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ

ΙΙΙ.1.1. Ελληνική Ιθαγένεια

Το προσόν αυτό αναφέρεται στην νομική κατάσταση του υποψηφίου. Κατά το Σύνταγμα² (άρθρο 4 παρ. 4) «Μόνο Έλληνες πολίτες είναι δεκτοί σε όλες τις δημόσιες λειτουργίες, εκτός από τις εξαιρέσεις που εισάγονται με ειδικούς νόμους» επίσης σύμφωνα με το άρθρο 14 του Ν. 1188/1981 κανένας δεν διορίζεται αν δεν έχει την Ελληνική Ιθαγένεια.

Η συνταγματική διάταξη προβλέπει «εξαιρέσεις». Έτσι οποιαδήποτε νομοθετική πρόβλεψη θα πάσχει συνταγματικά, αν τυχόν επιτρέψει διορισμό αλλοδαπών γενικά και αόριστα, διότι με τις «εξαιρέσεις» δεν επιτρέπεται ν' ανατραπεί ο κανόνας.

Σχετικό είναι και το Ν.Δ. 3832/1958.

Η γενικότητα όμως αυτού του νόμου, ως «ειδικού» ή μη, συνδέεται με την ιδιότητα του ομογενούς.

Έτσι, σύμφωνα με τα διαλαμβανόμενα στις διατάξεις του ανωτέρω Ν.Δ/τος, ο ομογενής διορίζεται αμέσως, ενώ ο αλλογενής μετά από πέντε έτη, ώστε να έχει ήδη διαπιστωθεί η πίστη του προς το Ελληνικό Κράτος³.

«Διορισμός αλλοδαπών επιτρέπεται μόνον εις τας υπό ειδικών νόμων προβλεπομένας περιπτώσεις».

² βλέπε και Υ.Κ. άρθρο 18 παρ. 3

³ «Αλλογενής αποκτήσας την Ελληνικήν Ιθαγένειαν, δια πολιτογραφήσεως δεν δύναται να διορισθεί προ της συμπληρώσεως πενταετίας από ταύτης».

Έτσι εκδόθηκε ο «ειδικός» Ν.2431/1996 «Διορισμός ή πρόσληψη πολιτών της Ε.Ε. στη Δ.Δ.»⁴.

Σύμφωνα με το νόμο αυτό, οι πολίτες των άλλων Κρατών - Μελών της Ε.Ε. διορίζονται ή προσλαμβάνονται σε θέσεις ή ειδικότητες, οι αρμοδιότητες των οποίων δεν συνεπάγονται άμεση ή έμμεση συμμετοχή στην άσκηση δημόσιας εξουσίας και άσκηση καθηκόντων που έχουν ως αντικείμενο τη διασφάλιση των γενικών συμφερόντων του κράτους ή άλλων δημόσιων φορέων.

Με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται με πρόταση των Υπουργών Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Εθνικής Οικονομίας και του οικείου κατά περίπτωση Υπουργού, καθορίζονται οι θέσεις ή ειδικότητες, στις οποίες επιτρέπεται ο διορισμός πολιτών των Κρατών - Μελών της Ε.Ε. καθώς και εκείνες που επιφυλάσσονται μόνο σε Έλληνες πολίτες.

III.1.2. Ηλικία

Το προσόν αυτό αναφέρεται σε φυσική ιδιότητα, δηλαδή στην ωριμότητα του υποψηφίου.

Σύμφωνα με το άρθρο 15 του Ν. 1188/1981:

Κανένας δε διορίζεται πριν τη συμπλήρωση του 21^{ου} ή μετά την συμπλήρωση του 35^{ου} έτους της ηλικίας του.

Επιτρέπονται εξαιρέσεις που καθορίζονται με διατάγματα που εκδίδονται ύστερα από πρόταση του Υπουργού Εσωτερικών.

⁴ Σύμφωνα με το άρθρο 2 παρ. 3 Ν. 2431/1996, για το διορισμό των πολιτών των Κρατών - Μελών της Ε.Ε. απαιτείται η γνώση της Ελληνικής γλώσσας. Ο βαθμός γνώσης της Ελληνικής γλώσσας καθορίζεται με σχετική προκήρυξη, ανάλογα με τα καθήκοντα της συγκεκριμένης θέσης ή ειδικότητας.

Ειδικώς όμως για τον διορισμό γυναικών σε ορισμένες θέσεις Κλάδων Μ.Ε. (σήμερα Δ.Ε.) ως κατώτατο όριο ηλικίας ορίσθηκε το 18^ο έτος συμπληρωμένο.

Κατά το Ν.1902/1990, δε διορίζεται υπάλληλος μετά τη συμπλήρωση του 35^{ου} έτους και προκειμένου για πτυχιούχους Α.Ε.Ι. και Τ.Ε.Ι μετά τη συμπλήρωση του 37^{ου} έτους⁵.

Ειδικά για το ειδικό επιστημονικό προσωπικό, ανώτατο όριο ηλικίας διορισμού ορίζεται το 40^ο έτος.

Επίσης το προβλεπόμενο στο νόμο ανώτατο όριο ηλικίας δεν ισχύει για τους παλιννοστούντες ύστερα από συνεχή μόνιμη εγκατάσταση στην αλλοδαπή για 15 τουλάχιστον έτη και για τους πολιτικούς πρόσφυγες, για τους οποίους ισχύει ως ανώτατο όριο το 55^ο έτος.

Ως προς την εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 2100/1994 που αφορούν σε διορισμούς και προσλήψεις προσωπικού, για την συμπλήρωση των από τις οικείες διατάξεις ή κανονισμούς προβλεπομένων κατώτατων και ανώτατων ορίων ηλικίας, ως ημέρα γέννησης θεωρείται η 1^η Ιανουαρίου του έτους γέννησης για το κατώτατο και η 31^η Δεκεμβρίου για το ανώτατο⁶.

III.1.3. Φύλο

Το προσόν αυτό μόνο κατά ειδική κατ' εξαίρεση μπορεί να ενδιαφέρει τον υποψήφιο γιατί σύμφωνα με το Σύνταγμα, άρθρο 4, «οι Έλληνες και οι Ελληνίδες έχουν ίσα δικαιώματα και υποχρεώσεις».

⁵ Σύμφωνα, με το άρθρο 20 παρ. 2 του Υ.Κ., ως ημέρα γέννησης λαμβάνεται η 1η Ιανουαρίου του έτους της γέννησης.

⁶ Ύστερα από την συμπλήρωση του ορίου ηλικίας, οι μόνιμοι υπάλληλοι απολύονται αυτοδίκαια. Το έτος αυτό είναι το 65^ο έτος της ηλικίας αυτών. Ως ημέρα γέννησης λαμβάνεται πάντοτε η 31^η Δεκεμβρίου του έτους γέννησης του υπαλλήλου.

Σύμφωνα επίσης με το άρθρο 116 του Συντάγματος, αποκλίσεις επιτρέπονται μόνο για σοβαρούς λόγους στις περιπτώσεις που ορίζει ειδικά ο νόμος⁷.

Η Ελλάδα έχει κυρώσει την Σύμβαση του Ο.Η.Ε. για εξάλειψη όλων των διακρίσεων κατά των γυναικών (Ν.1342/1983).

Έτσι οι διατάξεις που ορίζουν τα προσόντα διορισμού, ισχύουν και για τις γυναίκες με εξαίρεση την εκπλήρωση της στρατιωτικής υποχρέωσης, υπό την επιφύλαξη εφαρμογής των διατάξεων για την στράτευση των Ελληνίδων⁸.

Εντούτοις, ως φυσικό κριτήριο το φύλο αποτελεί διάκριση που άλλοτε λειτουργεί κατά και άλλοτε υπέρ των γυναικών, χωρίς όμως να μπορεί να λειτουργεί σε βάρος των ανδρών διότι απόκλιση του νόμου υπέρ των γυναικών συνάδει όπως προαναφέρθηκε προς το Σύνταγμα.

III.1.4. Ήθος

Το προσόν αυτό αναφέρεται σε ηθική ιδιότητα του υποψηφίου, δηλαδή την αξιοπρεπή και έντιμη διαγωγή κατά τους κανόνες της κοινωνικής ηθικής ώστε να είναι άξιος κοινής εμπιστοσύνης και εκτίμησης⁹. Το προσήκον υπαλληλικό ήθος, αναφέρεται στην προσωπικότητα του υποψήφιου, δηλαδή την αξία του ως άνθρωπο και ως πολίτη.

Στο ήθος περιλαμβάνεται και η μη απόλυση από προηγούμενη κατεχόμενη θέση, καθώς και η αφοσίωση στην Πατρίδα και την Δημοκρατία κατά το Σύνταγμα.

⁷ Πραγματικά ο Υ.Κ. ορίζει ότι οι γυναίκες μπορούν να διορίζονται σε όλες τις θέσεις «πολιτικών υπαλλήλων» του Κράτους ή των Ν.Π.Δ.Δ. «επί ίσοις όροις» με τους άνδρες (άρθρο 1α παρ. 1). Κατ' ακολουθία, το άρθρο 15 του αρχικού Υ.Κ. βάσει του οποίου καθίστατο δυνατός ο αποκλεισμός των γυναικών από ορισμένες θέσεις, έχει πλέον καταστεί ανίσχυρο.

⁸ άρθρο 3 παρ. 2, Ν. 1763/88 και Ν. 705/77

⁹ Ο Υ.Κ. απαιτεί από τον υποψήφιο «το προσήκον εις δημόσιον υπάλληλον ήθος».

III.1.5. Υγεία

«Δε διορίζεται υπάλληλος ο μη ων υγιής» .

Το προσόν αυτό αναφέρεται στη φυσική κατάσταση του υποψήφιου. Ως υγιής νοείται ο αρτιμελής σωματικά και ικανός ψυχικά να προσφέρει εργασία σε συγκεκριμένη δημόσια Υπηρεσία. Συνεπώς το κριτήριο της ικανότητας είναι σχετικό και διαφέρει ανάλογα με τη φύση της εργασίας.

III.2 Ο ΕΛΕΓΧΟΣ ΣΥΝΔΡΟΜΗΣ ΤΩΝ ΓΕΝΙΚΩΝ ΠΡΟΣΩΝΤΩΝ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ

III.2.1. Ελληνική ιθαγένεια

Το προσόν της Ελληνικής Ιθαγένειας αποδεικνύεται από πιστοποιητικό του οικείου δημάρχου ή προέδρου κοινότητας, στο οποίο να φαίνεται ο τρόπος και ο χρόνος κτήσης της ελληνικής ιθαγένειας.

Το ίδιο ισχύει και για τους υποψήφιους οι οποίοι είναι αλλογενείς.

Το προσωπικό με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου για κάλυψη παροδικών αναγκών πρέπει να έχει συμπληρώσει το 18^ο έτος της ηλικίας του, να μην έχει υπερβεί το 50^ο έτος. Αν δεν καλύπτεται ο απαιτούμενος αριθμός, επιτρέπεται η πρόσληψη, για την συμπλήρωση του ελλείποντος αριθμού, μέχρι και του 63^{ου} έτους της ηλικίας. Ειδικές διατάξεις ή κανονισμοί προσωπικού, που ισχύουν και προβλέπουν κατώτατο όριο ηλικίας πρόσληψης μικρότερο του 18^{ου} έτους, διατηρούνται σε ισχύ. Ειδικώς, για προσωπικό αντιμετώπισης αναγκών κατασκηνώσεων, κατώτατο όριο ηλικίας πρόσληψης ορίζεται το 15^ο έτος συμπληρωμένο.

III.2.2. Ηλικία

Η ηλικία του υποψηφίου αποδεικνύεται από την αρχήθεν συνταγμένη ληξιαρχική πράξη γέννησης και αν λείπει τέτοιο από

το μητρώο αρρένων (για τους άντρες) και από το γενικό μητρώο δημοτών, το δημοτολόγιο (για τις γυναίκες)¹⁰.

Ανάμεσα σε περισσότερες εγγραφές στα μητρώα αρρένων και δημοτολογίου επικρατούν οι πρώτες. Δικαστικές αποφάσεις που βεβαιώνουν την ηλικία ή διορθώνουν την εγγραφή της ή διοικητικές πράξεις που επίσης διορθώνουν την εγγραφή της ουδέποτε λαμβάνονται υπ' όψιν.

III.2.3. Το ήθος

Η εξεταστική επιτροπή του διαγωνισμού οπλίζεται με την αρμοδιότητα να εκτιμήσει την ηθική ποιότητα του υποψηφίου και να αποκλείσει αυτόν από το διαγωνισμό. Ευνόητο είναι ότι κακή χρήση τέτοιας αρμοδιότητας είναι δυνατό να αποβεί επιβλαβής για την δημόσια υπηρεσία.

Γι' αυτό, ο αποκλεισμός λόγω έλλειψης ήθους είναι δυνατόν να λάβει χώρα μόνο ύστερα από αιτιολογημένη απόφαση της Επιτροπής. Κατά της απόφασης αυτής επιτρέπεται, σύμφωνα με τον Υ.Κ. προσφυγή ενώπιον του Α' Τμήματος του Συμβουλίου της Επικρατείας. Η προσφυγή αυτή είναι ουσιαστική και επιτρέπει στο Α' Τμήμα του Συμβουλίου της Επικρατείας να εκτιμήσει σε δεύτερο βαθμό πάντα τα αναγόμενα στο ήθος του αποκλεισθέντος στοιχεία.

Έτσι καθίστανται μάλλον απίθανες οι περιπτώσεις αυθαίρετου αποκλεισμού.

Το προσήκον ήθος αποτελεί ζήτημα ουσιαστικής εκτίμησης της επιτροπής του διαγωνισμού ή της αρχής, η οποία είναι

¹⁰ άρθρο 311 του Ν. 1188/1981

αρμόδια να προβεί, κατ' εξαίρεση, σε διορισμό χωρίς διαγωνισμό.

Για τη διαμόρφωση της έννοιας αυτής πρέπει βεβαίως να λαμβάνονται υπ' όψιν οι κρατούσες αντιλήψεις της κοινής γνώμης, ο μέσος όρος των υγιώς σκεπτόμενων μελών της ελληνικής κοινωνίας για την ηθική ποιότητα, η οποία πρέπει να υπάρχει στον υποψήφιο προς διορισμό, ώστε να εμπνέει εμπιστοσύνη και εκτίμηση στους πολίτες, χωρίς τις οποίες δεν είναι επωφελής η άσκηση της δημόσιας υπηρεσίας.

Στις υγιείς κοινωνικές αντιλήψεις¹¹ περιλαμβάνεται και η πίστη, η οποία είναι θεμελιώδες καθήκον του υπαλλήλου.

III.2.4. Υγεία

Η εξέταση της υγείας και της αρτιμέλεια τόσο των υποψηφίων, όσο και των ήδη διορισμένων, έχει ανατεθεί σε συλλογικά διοικητικά όργανα, τις Υγειονομικές Επιτροπές.

Οι γνωμοδοτήσεις των Υγειονομικών Επιτροπών είναι ειδικές επιστημονικές πιστοποιήσεις περί της σωματικής ή πνευματικής υγείας των υπαλλήλων, οι οποίες αν και δεν είναι αφ' εαυτών εκτελεστές διοικητικές πράξεις, εν τούτοις υποχρεώνουν σε ενέργεια τα αποφασιστικά όργανα της

¹¹ Οι υγιείς κοινωνικές αντιλήψεις των υποψηφίων προς διορισμό βεβαιούνταν με αποφάσεις των κατά τις διατάξεις του Α.Ν. 516/1948 Συμβουλίων Νομιμοφροσύνης. Σύμφωνα με τη γνωμοδότηση του Νομικού Συμβουλίου, κατά το άρθρο 4 παρ. 3 του Α.Ν. 516/1948 για τον έλεγχο της νομιμοφροσύνης των υπαλλήλων, η απόφαση του Πρωτοβάθμιου Συμβουλίου Νομιμοφροσύνης, η οποία έχει διαπιστώσει τη μη νομιμοφροσύνη του υπαλλήλου, έχει υποχρεωτική ισχύ για τον Υπουργό. Όσον αφορά την κατά το άρθρο 5, παρ. 2 άσκηση προσφυγής ενώπιον του κατά την παρ. 1 Δευτεροβάθμιου Συμβουλίου, η προθεσμία για την άσκηση αυτής, δεν αναστέλλει την εκτέλεση της απόφασης του Πρωτοβάθμιου. Τέλος, κατά το άρθρο 4 παρ. 2 του Διατάγματος 516/1948, περί δικονομίας των Συμβουλίων Νομιμοφροσύνης, εκδόθηκε απόφαση για τη νομιμοφροσύνη του υπαλλήλου, σύμφωνα με την οποία δεν κωλύεται η απόφαση του Πρωτοβάθμιου Συμβουλίου για νέα κρίση αυτού, εφόσον θέλουν ανακύψει νέα στοιχεία εναντίον του.

Λόγω της σοβαρότητας του θέματος ιδρύθηκε ειδική διοικητική διαδικασία, διαρθρωμένη κατά δικαστικό τύπο. Συνεπώς οι αποφάσεις των ειδικών προς το σκοπό κρίσης της νομιμοφροσύνης συνταχθέντων πρώτου και δεύτερου βαθμού Συμβουλίων πράξεων δεν φέρουν το χαρακτήρα των συνηθισμένων πράξεων της διοίκησης οι οποίες κατά κανόνα είναι ανακλητές.

διοίκησης. Η ουσιαστική κρίση των Υγειονομικών Επιτροπών δεν υπόκειται στον έλεγχο του Συμβουλίου της Επικρατείας¹².

Οι Υγειονομικές Επιτροπές

Ν. 2683/1999 (ΦΕΚ 19/Α/1999)

Οι Υγειονομικές Επιτροπές¹³ διακρίνονται σε:

α) Πρωτοβάθμιες

Σε κάθε νομό και νομαρχιακό διαμέρισμα συνιστώνται, με απόφαση του οικείου Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας, μία ή περισσότερες πρωτοβάθμιες υγειονομικές επιτροπές που αποτελούνται από τρία (3) μέλη και συγκροτούνται από γιατρούς του Δημοσίου ή νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου ή Ο.Τ.Α. που υπηρετούν στο νομό ή το νομαρχιακό διαμέρισμα.

Οι πρωτοβάθμιες υγειονομικές επιτροπές είναι αρμόδιες να γνωμοδοτούν, ύστερα από ερώτημα της υπηρεσίας για την πιστοποίηση της υγείας των υποψηφίων για διορισμό. Επιπλέον γνωμοδοτούν για τη χορήγηση αναρρωτικών αδειών καθώς και για κάθε άλλο θέμα υγείας του υπαλλήλου το οποίο έχει σχέση με τα υπηρεσιακά του καθήκοντα.

Αν συσταθούν περισσότερες επιτροπές, με την απόφαση σύστασή τους ορίζονται η έδρα και η χωρική αρμοδιότητά τους.

β) Δευτεροβάθμιες

¹² Οι γνωμοδοτήσεις των Υγειονομικών Επιτροπών δεν προσβάλλονται αυτοτελώς με αίτηση ακυρώσεως ενώπιον του Συμβουλίου της Επικρατείας είτε για κακή σύνθεση των Επιτροπών αυτών, είτε για άλλη παράβαση νόμου, (κακή χρήση διακριτικής εξουσίας κ.λ.π.), αλλά αυτές αποτελούν ουσιώδη τύπο για τη χορήγηση αδειάς κ.λ.π. συμπεριλαμβάνονται μετά των σχετικών αποφάσεων των σχετικών οργάνων.

¹³ Άρθρο 116

Στην έδρα κάθε Περιφέρειας συνιστάται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας δευτεροβάθμια υγειονομική επιτροπή, που αποτελείται από πέντε (5) μέλη και συγκροτείται από γιατρούς του Δημοσίου ή νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου ή Ο.Τ.Α. που υπηρετούν στο νομό.

Οι δευτεροβάθμιες υγειονομικές επιτροπές είναι αρμόδιες για την κρίση ενστάσεων κατ' αποφάσεων των πρωτοβάθμιων επιτροπών κατά το άρθρο 56 παρ. 3. Επίσης είναι αρμόδιες για την απόλυση υπαλλήλου από την υπηρεσία λόγω ασθένειας, όταν δεν συντρέχει περίπτωση του άρθρου 154 παρ. 1 εδάφιο δεύτερο (α).

Δευτεροβάθμια υγειονομική επιτροπή μπορεί να συσταθεί και εκτός της έδρας της Περιφέρειας με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας, με την οποία ορίζεται και η χωρική της αρμοδιότητα.

Στις δευτεροβάθμιες επιτροπές δεν μπορεί να μετέχει μέλος που μετείχε στην πρωτοβάθμια επιτροπή κατά της οποίας στρέφεται η ένσταση.

Ο ορισμός των μελών των πρωτοβάθμιων και δευτεροβάθμιων Υ.Ε. γίνεται τον Ιανουάριο κάθε δεύτερου έτους με απόφαση του οικείου οργανισμού.

Οι αρνητικές αποφάσεις των υγειονομικών επιτροπών κοινοποιούνται απευθείας στον ενδιαφερόμενο.

Ο τρόπος λειτουργίας των Πρωτοβάθμιων και Δευτεροβάθμιων Υ.Ε., ο τρόπος εξέτασης των υπαλλήλων και κάθε άλλη σχετική λεπτομέρεια καθορίζεται με κοινή απόφαση των Υπουργών εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης και Υγείας και Πρόνοιας.

γ) Ειδικές

Οι Ειδικές Υ.Ε., εδρεύουν όπου λειτουργεί Ιατρική Σχολή (Τμήμα Ιατρικής Α.Ε.Ι.), και είναι αρμόδιες για τους πάσχοντες από δυσίατα νοσήματα.

δ) Ενστάσεων

Υ.Ε. Ενστάσεων, κατά απόφασης υπηρεσιακού Συμβουλίου για απαλλαγή από την υπηρεσία ή για διαθεσιμότητα λόγω νόσου.

III.2.5. Προσόντα υποψηφίων που έχουν την Ιθαγένεια κράτους – μέλους της Ε.Ε.

Ο βαθμός γνώσης της ελληνικής γλώσσας και ο τρόπος διαπίστωσης της καθορίζονται με τη σχετική προκήρυξη, ανάλογα με τα καθήκοντα της συγκεκριμένης θέσης ή ειδικότητας.

Ο έλεγχος της συνδρομής των προσόντων των υποψηφίων αυτών διαπιστώνεται με βάση πιστοποιητικά ή βεβαιώσεις που εκδίδονται από τις αρμόδιες αρχές του κράτους την ιθαγένεια του οποίου έχει ο αιτών πολίτης. Η πιστοποίηση της υγείας γίνεται από τα όργανα που είναι αρμόδια κατά περίπτωση για τους Έλληνες πολίτες.

Το κώλυμα της μη εκπλήρωσης των στρατιωτικών υποχρεώσεων δεν ισχύει για πολίτες Κράτους - Μέλους της Ε.Ε., στο οποίο δεν προβλέπεται όμοιο κώλυμα διορισμού ή πρόσληψης (άρθρο 2, Ν. 2431/1996).

III.3. ΤΥΠΙΚΑ ΠΡΟΣΩΝΤΑ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ

III.3.1. ΔΙΑΚΡΙΣΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Σύμφωνα με το άρθρο 31 Ν. 1188/81 (άρθρο 65 παρ. 6Ν. 1416/1984), το προσωπικό των Ο.Τ.Α. διακρίνεται σε :

- Α) Διοικητικό προσωπικό.
- Β) Τεχνολογικό προσωπικό.
- Γ) Υγειονομικό προσωπικό.
- Δ) Γεωπονικό προσωπικό και
- Ε) Εκπαιδευτικό προσωπικό.

III.3.2. ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΘΕΣΕΩΝ ΣΕ ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ

Οι θέσεις του προσωπικού των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης κατατάσσονται στις εξής κατηγορίες (άρθρο 1 ν.1586/86).

1. κατηγορία θέσεων υποχρεωτικής εκπαίδευσης με χαρακτηριστικά στοιχεία Υ.Ε.,
2. κατηγορία θέσεων δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης με χαρακτηριστικά στοιχεία Δ.Ε.,
3. κατηγορία θέσεων τεχνολογικής εκπαίδευσης με χαρακτηριστικά στοιχεία Τ.Ε.,
4. κατηγορία θέσεων πανεπιστημιακής εκπαίδευσης με χαρακτηριστικά στοιχεία Π.Ε. και
5. κατηγορία ειδικών θέσεων με χαρακτηριστικά στοιχεία Ε.Θ.

III.3.3. ΚΑΤΑΤΑΞΗ ΘΕΣΕΩΝ ΣΕ ΚΛΑΔΟΥΣ

Η παρ. 1 του άρθρου 30 του Ν. 1188/81 ορίζει ότι η κατάταξη των θέσεων κάθε κατηγορίας σε κλάδους και ειδικότητες και ο καθορισμός των τυπικών προσόντων κατά κλάδο και ειδικότητα γίνονται με τις οργανικές διατάξεις κάθε υπηρεσίας.

Συνεχίζοντας το άρθρο προέβλεπε ότι με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται με πρόταση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης¹⁴ και του οικείου Υπουργού μέχρι 30 Σεπτεμβρίου 1994, είναι δυνατόν να καθορίζονται οι κατά ειδικότητα κλάδου οργανικές θέσεις κάθε υπηρεσίας, καθώς και τα καθήκοντα των υπαλλήλων κατά κλάδο, ειδικότητα κατά βαθμό.

Ειδικότερα, με το Π.Δ. 37Α/87, οι θέσεις του προσωπικού των Ο.Τ.Α. κατατάσσονται σε κλάδους ως κατωτέρω:

III.3.3.1. Θέσεις Διοικητικού Προσωπικού ¹⁵

1. Κλάδοι κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ): Κλάδος ΠΕ1 διοικητικός, Κλάδος ΠΕ2 εφόρων βιβλιοθηκών και εφόρων πινακοθηκών.

2. Κλάδοι κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ): Κλάδοι ΤΕ1 βιβλιοθηκονόμων, ΤΕ2 κοινωνικών λειτουργών, ΤΕ17 διοικητικών - λογιστικών.

3. Κλάδοι κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ): Κλάδοι ΔΕ1 διοικητικών, ΔΕ14 ελεγκτών εσόδων και εξόδων

¹⁴ Σήμερα Υπουργού Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης

Ο.Τ.Α., ΔΕ15 εισπρακτόρων (στα καθήκοντα των υπαλλήλων των κλάδων αυτών περιλαμβάνονται και οι εργασίες δακτυλογραφίας).

Κλάδοι ΔΕ2 εποπτών καθαριότητας, ΔΕ37 ιεροφαλιτών, ΔΕ36 ασφαλείας (ο κλάδος αυτός προέρχεται από μετονομασία του κλάδου ΔΕ36 προσθέτων αστυφυλάκων και χωροφυλάκων).

Κλάδος ΔΕ3 τηλεφωνητών.

4. Κλάδοι κατηγορίας Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ):

Κλάδοι ΥΕ1 κλητήρων - θυρωρών - γενικών καθηκόντων, ΥΕ2 επιστατών καθαριότητας, ΥΕ11 νεωκόρων.

III.3.3.2. Θέσεις Τεχνικού Προσωπικού ¹⁶

1. Κλάδοι κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ):

Κλάδοι ΠΕ3 πολιτικών μηχανικών, ΠΕ4 αρχιτεκτόνων μηχανικών, ΠΕ5 μηχανολόγων μηχανικών, ηλεκτρολόγων μηχανικών, μηχανολόγων - ηλεκτρολόγων μηχανικών, ΠΕ6 τοπογράφων μηχανικών, ΠΕ7 χημικών μηχανικών, ΠΕ12 χημικών, ΠΕ13 βιολόγων.

Κλάδος ΠΕ11 πληροφορικής (ειδικότητες (α) επιστήμης των υπολογιστών, (β) μηχανικών Η/Υ).

2. Κλάδοι κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ):

Κλάδοι ΤΕ3 τεχνολόγων πολιτικών μηχανικών, ΤΕ4 τεχνολόγων μηχανολόγων ή ηλεκτρολόγων - μηχανικών, ΤΕ5 τεχνολόγων τοπογράφων μηχανικών.

Κλάδος ΤΕ19 πληροφορικής (ειδικότητες (α) πληροφορικής και (β) ηλεκτρονικών υπολογιστών συστημάτων).

3. Κλάδοι κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ):

¹⁶ Π.Δ. 37α /87 Άρθρα 2 - 8

Κλάδοι ΔΕ4 μηχανοστασιαρχών, ΔΕ5 δομικών έργων (όλες οι ειδικότητες , του δομικού τομέα των τεχνικών λυκείων), ΔΕ6 σχεδιαστών, ΔΕ24 ηλεκτρολόγων, ΔΕ25 μηχανοδηγών, ΔΕ26 μηχανοτεχνιτών αυτοκινήτων, ΔΕ27 ηλεκτροτεχνιτών αυτοκινήτων, ΔΕ28 χειριστών μηχανημάτων έργων, ΔΕ29 οδηγών αυτοκινήτων, ΔΕ30 τεχνιτών (όλες οι λοιπές ειδικότητες τεχνικού προσωπικού δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης).

Κλάδος ΔΕ38 προσωπικού Η/Υ.

(Ειδικότητες)

(α) προγραμματιστών ηλεκτρονικών υπολογιστών, (β) αυτοματισμού ηλεκτρονικών υπολογιστών, (γ) χειριστών ηλεκτρονικού υπολογιστή, (δ) χειριστών διατηρητικών μηχανών.

4. Κλάδοι κατηγορίας Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ):

Κλάδος ΥΕ13 οδηγών τρίτροχων.

III.3.3.3. Θέσεις Υγειονομικού Προσωπικού ¹⁷

1. Κλάδοι κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ):
Κλάδοι ΠΕ8 φαρμακοποιών, ΠΕ15 ιατρών ειδικοτήτων (ο κλάδος αυτός προέρχεται από μετονομασία του κλάδου ΠΕ15 ιατρών).

2. Κλάδοι κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ):

Κλάδοι ΤΕ6 επισκεπτριών αδελφών, ΤΕ7 μαιών, ΤΕ8 αδελφών νοσοκόμων, ΤΕ9 βρεφονηπιοκόμων, ΤΕ10 φυσικοθεραπευτών, ΤΕ11 εποπτών δημόσιας υγείας, ΡΕ12 ραδιολογίας και ακτινολογίας, ΤΕ18 εργοθεραπευτών, ΤΕ21 ιατρικών εργαστηρίων.

¹⁶ Π.Δ. 37^α/87 Άρθρα 9-13 και 15

¹⁷ Π.Δ. 37^α/87 Άρθρα 16 - 18

4. Κλάδοι κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ):
Κλάδοι ΔΕ7 βοηθών νοσοκόμων, ΔΕ8 βοηθών βρεφοκόμων
- παιδοκόμων, ΔΕ9 βοηθού φαρμακείου, ΔΕ32 μαγείρων.

III.3.3.4. Θέσεις Γεωπονικού Προσωπικού ¹⁸

1. Κλάδοι κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ):
Κλάδοι ΠΕ9 γεωπόνων, ΠΕ14 δασολόγων.
2. Κλάδοι κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ):
Κλάδος ΤΕ13 Τεχνολογίας Γεωπονίας (ο κλάδος αυτός προέρχεται από μετονομασία του κλάδου ΤΕ13 βοηθών γεωπόνων).
3. Κλάδοι κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ):
Κλάδοι ΔΕ11 γεωργοτεχνιτών, ΔΕ12 δασοφυλάκων, ΔΕ35 δενδροκηπουρών - δενδροκόμων - κηπουρών - ανθοκόμων.

III.3.3.5. Θέσεις Εκπαιδευτικού Προσωπικού ¹⁹

1. Κλάδοι κατηγορίας Πανεπιστημιακής Εκπαίδευσης (ΠΕ):
Κλάδος ΠΕ10 καθηγητών.
2. Κλάδοι κατηγορίας Τεχνολογικής Εκπαίδευσης (ΤΕ):
Κλάδοι ΤΕ14 καθηγητών, ΤΕ15 δασκάλων, ΤΕ16 νηπιαγωγών.
3. Κλάδοι κατηγορίας Δευτεροβάθμιας Εκπαίδευσης (ΔΕ):
Κλάδος ΔΕ13 επιμελητών επαγγελματικών σχολών.

¹⁸ Π.Δ. 37α/87 Άρθρα 19 -21

¹⁹ Π.Δ. 37α/87 Άρθρα 22 - 24

III.3.3.6. Λοιπές Θέσεις ²⁰

Κλάδοι κατηγορίας Υποχρεωτικής Εκπαίδευσης (ΥΕ):

Κλάδος ΥΕ14 βοηθητικού προσωπικού (τραπεζοκόμοι, κλιβανείς, βοηθοί, μαγείρων, ιματιοφύλακες κ.λ.π.)

Κλάδος ΥΕ15 οικογενειακών βοηθών.

Κλάδος ΥΕ16 προσωπικού καθαριότητας (για εργασίες καθαρισμού εσωτερικών και εξωτερικών χώρων, επιμέλειας κήπων, δενδροστοιχιών, υδρονομείς, καταμετρητές, υδρομέτρων και άλλες βοηθητικές εργασίες).

III.3.4. ΤΥΠΙΚΑ ΠΡΟΣΟΝΤΑ ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΩΝ Ο.Τ.Α. - ΠΡΟΣΟΝΤΟΛΟΓΙΟ

Προκειμένου να διορισθεί κάποιος υπάλληλος σε κάποιον από τους κλάδους των θέσεων που προαναφέρθηκαν , θα πρέπει να έχει τα αντίστοιχα τυπικά προσόντα. Με το Π.Δ. 22/90 καθορίζονται τα προσόντα διορισμού στους κλάδους αυτούς:

III.3.4.1. ΚΛΑΔΟΙ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΑΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ²¹

Για τον κλάδο ΠΕ1 διοικητικό προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται το πτυχίο ή δίπλωμα νομικής ή πολιτικών ή οικονομικών ή κοινωνιολογίας ή διοίκησης επιχειρήσεων Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή πτυχίο ή δίπλωμα του

²⁰ Π.Δ. 37α/87 Άρθρο 25

Οικονομικού Πανεπιστημίου Πειραιώς ή Ανώτατης Βιομηχανικής Σχολής Θεσσαλονίκης της ημεδαπής ή ισότιμο, αντίστοιχης ειδικότητας, σχολών της ημεδαπής.

III.3.4.1.α. ΚΛΑΔΟΣ ΠΕ2 εφόρων βιβλιοθηκών και εφόρων πινακοθηκών ²²

1. Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται :

α) Για την ειδικότητα εφόρων βιβλιοθηκών πτυχίο ή δίπλωμα αρχειονομίας και βιβλιοθηκονομίας Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο, αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής.

β) Για την ειδικότητα εφόρων πινακοθηκών πτυχίο ή δίπλωμα τμήματος φιλολογίας ή ιστορίας και αρχαιολογίας ή αρχιτεκτονικής ή καλών τεχνών Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο, αντίστοιχης ειδικότητας, σχολών της αλλοδαπής και άριστη γνώση μιας ξένης γλώσσας που ορίζεται με την προκήρυξη πλήρωσης κενών θέσεων.

2. Σε περίπτωση που δεν είναι δυνατή για την ειδικότητα εφόρων βιβλιοθηκών η κάλυψη των θέσεων από υποψηφίους με το παραπάνω προσόν, επιτρέπεται ο διορισμός με το πτυχίο Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο σχολής της αλλοδαπής και επιπλέον μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών βιβλιοθηκονομίας, διάρκειας τουλάχιστον ενός ακαδημαϊκού έτους και άριστη γνώση μιας ξένης γλώσσας που ορίζεται με την προκήρυξη πλήρωσης κενών θέσεων. Σε περίπτωση που δεν είναι δυνατή η κάλυψη των θέσεων από υποψηφίους με τα προσόντα του προηγούμενου εδαφίου, επιτρέπεται ο διορισμός με πτυχίο Α.Ε.Ι. της ημεδαπής

²¹ Π.Δ. 22/90 Άρθρο 2

²² Π.Δ. 22/90 Άρθρο 3

ή ισότιμης σχολής της αλλοδαπής και πτυχίο ή δίπλωμα βιβλιοθηκονομίας Τ.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμων σχολών της αλλοδαπής. Σε περίπτωση που δεν είναι δυνατή η κάλυψη των θέσεων από υποψηφίους με τα προσόντα του προηγούμενου εδαφίου, επιτρέπεται ο διορισμός με πτυχίο ή δίπλωμα Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο σχολών της αλλοδαπής, εμπειρία δύο τουλάχιστον ετών σε θέματα βιβλιοθηκονομίας και άριστη γνώση μιας ξένης γλώσσας που ορίζεται με την προκήρυξη πλήρωσης κενών θέσεων.

Για τους κλάδους²³ των ΠΕ3 πολιτικών μηχανικών, ΠΕ4 αρχιτεκτόνων μηχανικών, ΠΕ5 μηχανολόγων - μηχανικών, ηλεκτρολόγων, μηχανικών μηχανολόγων - ηλεκτρολόγων μηχανικών, ΠΕ6 τοπογράφων μηχανικών, ΠΕ7 χημικών μηχανικών, ΠΕ8 Φαρμακοποιών, ΠΕ9 Γεωπόνων, ΠΕ12 Χημικών, ΠΕ13 βιολόγων, ΠΕ14 δασολόγων, προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό για κάθε κλάδο ορίζεται το ομώνυμο κατά περίπτωση πτυχίο ή δίπλωμα Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο, αντίστοιχης ειδικότητας σχολών της αλλοδαπής.

Για τον κλάδο²⁴ ΠΕ11 πληροφορικής (Ειδικότητες (α) επιστήμης των υπολογιστών, (β) μηχανικών (H/Y), προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται :

α) Για την ειδικότητα επιστήμης των υπολογιστών πτυχίο ή δίπλωμα επιστήμης των υπολογιστών (SOFTWARE) ή στατιστικής και πληροφορικής οικονομικών επιστημών

²³ Π.Δ. 22/90 Άρθρο 4

²⁴ Π.Δ. 22/90 Άρθρο 5

(ειδίκευσης ή κατεύθυνσης, πληροφορικής ή άλλης παρεμφερούς ονομασίας, που αποδεικνύεται με βεβαίωση του οικείου τμήματος) Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο, αντίστοιχης ειδικότητας, σχολών της αλλοδαπής.

β) Για την ειδικότητα μηχανικών Η/Υ πτυχίο ή δίπλωμα μηχανικών (HARDWARE) Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο αντίστοιχης ειδικότητας της αλλοδαπής.

2. Σε περίπτωση που δεν είναι δυνατή η κάλυψη θέσεων από υποψήφιους με τα προσόντα της προηγούμενης παραγράφου, επιτρέπεται ο διορισμός με πτυχίο ή δίπλωμα Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο τίτλο σπουδών της αλλοδαπής σε θέματα αντίστοιχης κατά περίπτωση, ειδικότητας (SOFTWARE ή HARDWARE). Σε περίπτωση που δεν είναι δυνατή η κάλυψη των θέσεων από υποψηφίους με τίτλο, ή πιστοποιητικό σπουδών Α.Ε.Ι. ή Τ.Ε.Ι. επιτρέπεται ο διορισμός, με πτυχίο ή δίπλωμα Α.Ε.Ι. και σχετική, κατά περίπτωση ειδικότητας εμπειρία δύο τουλάχιστον ετών.

Για τον κλάδο²⁵ ΠΕ15 ιατρών ειδικοτήτων, προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται άδεια τίτλου αντίστοιχης ειδικότητας από την αρμόδια ελληνική αρχή.

Για τον κλάδο²⁶ ΠΕ10 καθηγητών, προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται το απαιτούμενο, κατά περίπτωση, για τη θέση καθηγητή δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης, πτυχίο ή δίπλωμα Α.Ε.Ι. της ημεδαπής ή ισότιμο πτυχίο, αντίστοιχης ειδικότητας της αλλοδαπής.

²⁵ Π.Δ. 22/90 Άρθρο 6

III.3.4.2. ΚΛΑΔΟΙ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

Κλάδος ΤΕΙ 17 διοικητικών - λογιστικών ²⁷

Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται πτυχίο ή δίπλωμα διοίκησης επιχειρήσεων ή λογιστικής Τ.Ε.Ι. ή το ομώνυμο ισότιμων τίτλων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής, ή Κ.Α.Τ.Ε.Ε. ή ισότιμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή πτυχίο ή δίπλωμα της σχολής στατιστικής που λειτούργησε υπό την εποπτεία της Ανώτατης Βιομηχανικής Σχολής Πειραιά.

Για τους κλάδους²⁸ ΤΕ1 βιβλιοθηκονόμων, ΤΕ2 κοινωνικών λειτουργών, ΤΕ3 τεχνολόγων πολιτικών, ΤΕ4 τεχνολόγων μηχανολόγων ή ηλεκτρολόγων - μηχανικών, ΤΕ5 τεχνολόγων τοπογράφων μηχανικών, ΤΕ6 επισκεπτριών αδελφών, ΤΕ7 μαιών, ΤΕ8 αδελφών νοσοκόμων, ΤΕ9 βρεφονηπιοκόμων, ΤΕ10 φυσιοθεραπευτών, ΤΕ11 εποπτών δημόσιας υγείας, ΤΕ12 τεχνολογίας γεωπονίας, ΤΕ18 εργατοθεραπευτών, ΤΕ21 ιατρικών εργαστηρίων, ΤΕ 22 Διοίκησης Μονάδων Τοπικής Αυτοδιοίκησης²⁹, προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται το ομώνυμο ή αντίστοιχο κατά ειδικότητα, πτυχίο ή δίπλωμα Τ.Ε.Ι. της ημεδαπής ή τίτλων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή ΚΑΤΕΕ ή ισότιμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

Για τον κλάδο³⁰ ΤΕ19 πληροφορικής (περιλαμβάνονται οι ειδικότητες (α) πληροφορικής και (β) ηλεκτρονικών υπολογιστών συστημάτων), προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται:

²⁶ Π.Δ. 22/90 Άρθρο 7

²⁷ Π.Δ. 22/90 Άρθρο 8

²⁸ Π.Δ. 22/90 Άρθρο 9

²⁹ άρθρου 20 παρ. 5 Ν. 2503/97, ΦΕΚ Α'

³⁰ Π.Δ. 22/90 Άρθρο 10

α) Για την ειδικότητα πληροφορικής πτυχίο ή δίπλωμα πληροφορικής (SOFTWARE) Τ.Ε.Ι. ή τίτλος σπουδών, αντίστοιχης ειδικότητας, ισότιμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

β) Για την ειδικότητα ηλεκτρονικών υπολογιστών συστημάτων πτυχίο ή δίπλωμα ηλεκτρονικών υπολογιστών συστημάτων (HARDWARE) Τ.Ε.Ι. ή τίτλος σπουδών, αντίστοιχης ειδικότητας ισότιμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

2. Σε περίπτωση που δεν είναι δυνατή η κάλυψη των θέσεων από υποψήφιους με τα προσόντα της προηγούμενης παραγράφου επιτρέπεται ο διορισμός με πτυχίο ή δίπλωμα Τ.Ε.Ι. ή ισότιμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή ΚΑΤΕΕ ή ισότιμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής και επιπλέον πιστοποιητικό σπουδών Τ.Ε.Ι. ή ισότιμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής σε θέματα αντίστοιχης ειδικότητας, (SOFTWARE - HARDWARE). Σε περίπτωση που δεν είναι δυνατή η κάλυψη των θέσεων από υποψήφιους με πιστοποιητικό σπουδών Τ.Ε.Ι. επιτρέπεται ο διορισμός με πτυχίο ή δίπλωμα, Τ.Ε.Ι. ή ΚΑΤΕΕ και σχετική κατά περίπτωση εμπειρία, δύο τουλάχιστον ετών.

III.3.4.2.α. ΚΛΑΔΟΙ³¹ ΤΕ4 Καθηγητών, ΤΕ15 Δασκάλων, ΤΕ16 Νηπιαγωγών

Προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται :

α) Για τον κλάδο των καθηγητών πτυχίο ή δίπλωμα αντίστοιχης ειδικότητας ΤΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμων σχολών της αλλοδαπής ή ΚΑΤΕΕ ή ισότιμων σχολών της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

³¹ Π.Δ. 22/90 Άρθρο 11

β) Για τον κλάδο δασκάλων το εκάστοτε απαιτούμενο για τη θέση δασκάλου δημοτικής εκπαίδευσης.

γ) Για τον κλάδο νηπιαγωγών πτυχίο βρεφονηπιοκομίας ΤΕΙ της ημεδαπής ή ισότιμων σχολών της αλλοδαπής ή πτυχίο ανώτερης δημόσιας σχολής νηπιαγωγών.

III.3.4.3. ΚΛΑΔΟΙ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ

Κλάδοι³² ΔΕ1 διοικητικών, ΔΕ2 εποπτών καθαριότητας, ΔΕ13 επιμελητών επαγγελματικών σχολών, ΔΕ14 ελεγκτών εσόδων - εξόδων ΟΤΑ, ΔΕ154 εισπρακτόρων, ΔΕ37 ιεροψαλτών.

1. Για τους κλάδους ΔΕ1, ΔΕ13, ΔΕ14 και ΔΕ15, προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίστηκε, για μια πενταετία από την έναρξη της ισχύος του Ν. 1586/1986 (1/4/1986), απολυτήριος τίτλος λυκείου γενικής κατεύθυνσης ή ενιαίου πολυκλαδικού λυκείου χωρίς ειδικότητα ή τεχνικού ή επαγγελματικού λυκείου χωρίς ειδικότητα ή εξατάξιου γυμνασίου ή τμήματος υπαλλήλων λογιστηρίου τεχνικού επαγγελματικού λυκείου ή τεχνικού - επαγγελματικού λυκείου ή κλάδου διοικητικών υπηρεσιών - γραμματέων ή κλάδου οικονομίας ενιαίου πολυκλαδικού λυκείου.

Για την επόμενη πενταετία οι θέσεις των κλάδων καλύφθηκαν κατά το ήμισυ από κατόχους απολυτηρίου τίτλου σπουδών του προηγούμενου εδαφίου και κατά το ήμισυ από κατόχους απολυτηρίου τίτλου κλάδων διοικητικών υπηρεσιών - γραμματέων ή οικονομίας ενιαίου πολυκλαδικού λυκείου ή τμημάτων υπαλλήλων γραφείου (διοίκησης) ή υπαλλήλων

³² Π.Δ.22/90 Άρθρο 12

λογιστηρίου τεχνικού - επαγγελματικού λυκείου. Μετά τη συμπλήρωση της δεύτερης πενταετίας, οι θέσεις των παραπάνω κλάδων καλύφθηκαν αποκλειστικά από κατόχους απολυτηρίου τίτλου κλάδων ή τμημάτων της περιπτ. β' του προηγούμενου εδαφίου του άρθρου 17 παρ. 13 Ν. 1586/86 (Φ.Ε.Κ. 37 Α'). Για όλες τις παραπάνω περιπτώσεις ορίστηκε ως πρόσθετο προσόν διορισμού η άριστη γνώση ελληνικής δακτυλογραφίας.

2. Για τους κλάδους ΔΕ2 εποπτών καθαριότητας, ΔΕ17 ιεροψαλτών, απολυτήριος τίτλος λυκείου ή εξατάξιου γυμνασίου ή ισότιμου σχολείου ανεξάρτητα από ειδικότητα.

Ειδικά για τον κλάδο ΔΕ17 ιεροψαλτών, απαιτείται επιπλέον σχετική εμπειρία.

Για τους κλάδους³³ ΔΕ4 μηχανοστασιαρχών, ΔΕ5 δομικών έργων (όλες οι ειδικότητες του δομικού τομέα των τεχνικών λυκείων) ΔΕ6 σχεδιαστών, ΔΕ7 βοηθών νοσοκόμων, ΔΕ8 βοηθών βρεφοκόμων - παιδοκόμων, ΔΕ9 βοηθών φαρμακείου, ΔΕ11 γεωργοτεχνικών, ΔΕ24 ηλεκτρολόγων, ΔΕ25 μηχανοδηγών, ΔΕ26 μηχανοτεχνικών αυτοκινήτων, ΔΕ27 ηλεκτροτεχνικών αυτοκινήτων, ΔΕ28 χειριστών μηχανημάτων έργων, ΔΕ29 οδηγών αυτοκινήτων, ΔΕ30 τεχνιτών, ΔΕ32 μαγείρων, ΔΕ35 δενδροκηπουρών - δενδροκόμων - κηπουρών - ανθοκόμων προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται ο ομώνυμος ή αντίστοιχος ή συναφής κατά ειδικότητα απολυτήριος τίτλος ενιαίου πολυκλαδικού λυκείου ή τεχνικού ή επαγγελματικού λυκείου ή τεχνικής - επαγγελματικής σχολής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή σχολής μαθητείας του ΟΑΕΔ του Ν. 1346/1983 (ΦΕΚ 46 Α') ή άλλου ισότιμου τίτλου σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

³³ Π.Δ.22/90 Άρθρο 13

III.3.4.3.α. ΚΛΑΔΟΣ ΔΕ38 Προσωπικού Η/Υ (Ειδικότητες)

34

α) Προγραμματιστών ηλεκτρονικών υπολογιστών.

β) αυτοματισμού ηλεκτρονικού υπολογιστή,

γ) χειριστών ηλεκτρονικού υπολογιστή,

δ) χειριστών διατρητικών μηχανών.

1. Για κάθε ειδικότητα, προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται, ο ομώνυμος ή αντίστοιχος απολυτήριος τίτλος ενιαίου πολυκλαδικού λυκείου ή τεχνικού - επαγγελματικού λυκείου ή τεχνικής - επαγγελματικής σχολής δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης ή σχολής μαθητείας του ΟΑΕΔ του Ν. 1346/1983 (ΦΕΚ Α' 46) , ή άλλου ισότιμου τίτλου σχολικής μονάδας της ημεδαπής ή αλλοδαπής.

2. Σε περίπτωση που δεν καθίσταται δυνατή κάλυψη θέσεων από υποψηφίους με τα παραπάνω προσόντα, επιτρέπεται ο διορισμός με προσόν απολυτήριο τίτλο λυκείου ή εξατάξιου γυμνασίου ή ισότιμου σχολείου ανεξάρτητα από ειδικότητα και σχετική, κατά περίπτωση ειδικότητας, εμπειρία, δύο τουλάχιστον ετών.

Για τον κλάδο³⁵ ΔΕ3 τηλεφωνητών, προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό ορίζεται, πτυχίο σχολών εκπαίδευσης τυφλών που εποπτεύονται από το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων.

³⁴ Π.Δ. 22/90 Άρθρο 14

³⁵ Π.Δ. 22/90 Άρθρο 15

ΙΙΙ.3.4.4 ΚΛΑΔΟΙ ΚΑΤΗΓΟΡΙΑΣ ΥΠΟΧΡΕΩΤΙΚΗΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ ³⁶

Για τους κλάδους ΥΕ1 κλητήρων - θυρωρών - γενικών καθηκόντων, ΥΕ2 επιστατών καθαριότητας, ΥΕ3 δασοφυλάκων, ΥΕ11 νεωκόρων, ΥΕ14 βοηθητικού προσωπικού, ΥΕ15 οικογενειακών βοηθών, ΥΕ16 προσωπικού καθαριότητας, προσόν διορισμού στον εισαγωγικό βαθμό για κάθε κλάδο ορίζεται, απολυτήριο τίτλος υποχρεωτικής εκπαίδευσης (δηλαδή απολυτήριο τριτάξιου γυμνασίου ή για υποψήφιους που έχουν αποφοιτήσει μέχρι και το 1980 απολυτήριο δημοτικού σχολείου) ή απολυτήριο τίτλος κατώτερης τεχνικής σχολής του Ν.Δ. 580/1970.

ΙΙΙ.3.4.5.ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΕΙΔΙΚΗΣ ΠΕΡΙΟΡΙΣΜΕΝΗΣ ΔΙΑΒΑΘΜΙΣΗΣ ΚΑΙ ΑΔΙΑΒΑΘΜΙΣΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΔΗΜΟΤΙΚΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΝΟΜΙΚΩΝ ΠΡΟΣΩΠΩΝ ΔΗΜΟΣΙΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ ΚΑΙ ΣΥΝΔΕΣΜΩΝ ΟΤΑ ³⁷

Για την πλήρωση των θέσεων υπαλλήλων κοινοτήτων ειδικής περιορισμένης διαβάθμισης, προσόντα διορισμού ορίζονται τα ανάλογα προβλεπόμενα από τις διατάξεις των άρθρων 12, 13 και 16 του Π.Δ. 22/90.

Για την πλήρωση των αδιαβάθμιστων θέσεων υπαλλήλων νομικών προσώπων και συνδέσμων οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, προσόντα διορισμού ορίζονται, τα αντίστοιχα, τα προβλεπόμενα από τις διατάξεις των άρθρων 2 μέχρι και 16 του δ/τος 22/90.

³⁶ Π.Δ. 22/90 Άρθρο 16

³⁷ Π.Δ. 22/90 Άρθρο 17

III.4. ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

III.4.1. ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΗΣ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΑΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

III.4.1.1. ΤΟ ΜΟΝΙΜΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ

Στην κατηγορία αυτή τα προσόντα και τα κωλύματα διορισμού είναι περίπου τα ίδια με αυτά που ισχύουν για την πρόσληψη στο Δημόσιο, και αναφέρθηκαν αναλυτικά ανωτέρω (Π.Δ. 37α/87).

Ιδιαίτερότητα παρουσιάζει το καθεστώς των εξής κατηγοριών προσωπικού :

- Προσωπικό με θητεία :

Σε δημοτικά ή σε κοινοτικά βρεφοκομεία συνιστώνται θέσεις ιατρικού προσωπικού με θητεία. Τα απαιτούμενα προσόντα διορισμού είναι τα προβλεπόμενα για την πλήρωση των αντίστοιχων θέσεων ιατρικού προσωπικού των κρατικών νοσηλευτικών Ιδρυμάτων. Στο προσωπικό αυτό εφαρμόζονται οι διατάξεις για το προσωπικό των Ο.Τ.Α. που υπάγεται στο πρώτο μέρος του Ν. 1188/81, δηλ. το μόνιμο, ενώ απολύονται για τους ίδιους λόγους με το προσωπικό αυτό και αυτοδικαίως με τη λήξη της θητείας τους.

- **Γραμματείς κοινοτήτων ειδικής περιορισμένης διαβάθμισης** ³⁸

Τυπικό προσόν διορισμού εις τον εισαγωγικό βαθμό Γ', ορίζεται το απολυτήριο λυκείου ή εξατάξιου γυμνασίου ή άλλου ισότιμου σχολείου, εν ελλείψει δε υποψηφίων κεκτημένων τα ως άνω προσόντα, ενδεικτικό τουλάχιστον τρίτης τάξης εξατάξιου γυμνασίου ή ισότιμο αυτού.

- **Αδιαβάθμητοι υπάλληλοι κοινοτήτων, δημοτικών και κοινοτικών νομικών προσώπων και συνδέσμων Ο.Τ.Α.** ³⁹

Τυπικό προσόν διορισμού των υπαλλήλων αυτών ορίζεται το προσόν του άρθρου 233 του ίδιου νόμου, όπως αμέσως πιο πάνω.

III.4.1.2. ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΕΙΔΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

Ως προσωπικό ειδικών θέσεων νοούνται οι εξής :

- **Οι γενικοί γραμματείς δήμων.**

Για το διορισμό σε θέση Γενικού Γραμματέα πρέπει ο διοριζόμενος να έχει την ελληνική ιθαγένεια και να μη συντρέχουν τα κωλύματα του άρθρου 16 του Κώδικα (ν.1188/81).

- **Οι ιδιαίτεροι γραμματείς δημάρχου.**

³⁸ άρθρο 233 Ν. 1188/81. Μετά την ισχύ του «Καποδίστρια» τέτοιας κατηγορίας προσωπικό δεν υφίσταται πλέον.

³⁹ άρθρο 236 Ν. 1181/81

Για την κατηγορία αυτή προσωπικού ισχύουν τα ίδια με τους ειδικούς γραμματείς δήμων.

- Το προσωπικό των δημοτικών κοιμητηρίων.

Το δημοτικό ή κοινοτικό συμβούλιο είναι αυτό που καθορίζει τις θέσεις και τα προσόντα των ιεροψαλτών και των νεωκόρων των ιερών ναών των κοιμητηρίων.

III.4.1.3. ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΜΕ ΣΥΜΒΑΣΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΔΙΚΑΙΟΥ

Η πρόσληψη προσωπικού με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου επιτρέπεται :

- για την κάλυψη οργανικών θέσεων ειδικού επιστημονικού προσωπικού, καθώς και τεχνικού ή βοηθητικού μερικής ή περιοδικής απασχόλησης προσωπικού.
- για την κάλυψη απρόβλεπτων και επείγουσών αναγκών.
- για την κάλυψη παροδικών αναγκών που δεν είναι απρόβλεπτες και κατεπείγουσες (δηλ. εποχικές, περιοδικές και πρόσκαιρες ανάγκες).

III.4.1.3.α. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΓΙΑ ΚΑΛΥΨΗ ΟΡΓΑΝΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

- Ειδικό επιστημονικό προσωπικό

Σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 3 Π.Δ.τος 410/88, για την πλήρωση θέσεων ειδικού επιστημονικού προσωπικού στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης, απαιτείται πέρα από το πτυχίο Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος ημεδαπής ή ισότιμο αλλοδαπής, ειδική επιστημονική εξειδίκευση που αποδεικνύεται

με αναγνωρισμένο διδακτορικό δίπλωμα ή μεταπτυχιακό τίτλο σπουδών διάρκειας τουλάχιστον ενός ακαδημαϊκού έτους και εμπειρία τουλάχιστον δύο ετών ή σημαντική εμπειρία τουλάχιστον τεσσάρων ετών, σε συγκεκριμένο και ειδικό τομέα που ανταποκρίνεται στην ιδιάζουσα φύση και αποστολή των θέσεων αυτών.

- Τεχνικό και βοηθητικό προσωπικό μερικής ή περιοδικής απασχόλησης ⁴⁰

1. Για την πλήρωση των θέσεων των υπαλλήλων αυτών απαιτούνται τα γενικά προσόντα που προβλέπονται κάθε φορά για τους μόνιμους δημόσιους πολιτικούς διοικητικούς υπαλλήλους.

2. Με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται με πρόταση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης⁴¹ και του κατά περίπτωση αρμόδιου υπουργού, ορίζονται τα απαιτούμενα ειδικά τυπικά προσόντα.

Με το Π.Δ/γμα 476/81 (ΦΕΚ 132/Α/21-5-1981) καθορίστηκαν τα ειδικά τυπικά προσόντα τεχνικού και βοηθητικού προσωπικού ως εξής :

Α' Τεχνικού Προσωπικού

α) Διευθυντού Φιλαρμονικής :

Διπλώματα ή Πτυχία «ενοργανώσεως πνευστών οργάνων και διευθύνσεως Μπάντας», αρμονίας ή ωδικής, αντιστιξέως, φυγής , χαλκίνου ή ξυλίνου πνευστού οργάνου, καθηγητού σχολικής

⁴⁰ άρθρο 7 Π.Δ/τος 410/88

⁴¹ σήμερα ΥΠ.ΕΣ.Δ.Δ.Α

μουσικής του Υπουργείου Παιδείας και πενταετής προϋπηρεσία αρχιμουσικού ή μουσικού εκτελεστού.

β) Αρχιμουσικού :

Διπλώματα ή Πτυχία «ενοργανώσεως πνευστών οργάνων και διευθύνσεως μπάντας», αρμονίας ή ωδικής, αντιστιζέως και φυγής και τριετής προϋπηρεσία ως μουσικού εκτελεστού.

Εν ελλείψει υποψηφίων κεκτημένων δίπλωμα αντιστιζέως και φυγής αρκούν τα λοιπά διπλώματα ή πτυχία.

γ) Διευθυντού Χορωδίας :

Διπλώματα ή πτυχία ανεγνωρισμένου ωδείου και αρμονίας ή ωδικής, διευθύνσεως χορωδίας ως και γνώσεις φωνητικής μουσικής και τριετής προϋπηρεσία ως μαέστρου χορωδίας. Εν ελλείψει υποψηφίων κεκτημένων δίπλωμα ή πτυχίον διευθύνσεως χορωδίας αρκούν τα λοιπά διπλώματα ή πτυχία.

δ) Κορυφαίου Μουσικού

Δίπλωμα ή Πτυχίον της ειδικότητας οργάνου ανεγνωρισμένου ωδείου ημεδαπής ή αλλοδαπής και διετής προϋπηρεσία της αυτής ειδικότητας.

ε) Μουσικού :

Δίπλωμα ή Πτυχίον της αντιστοίχου ειδικότητος οργάνου ανεγνωρισμένου ωδείου της ημεδαπής ή αλλοδαπής και εν ελλείψει υποψηφίων με το προσόν τούτο επαρκείς μουσικαί γνώσεις προσηκόντως αποδεικνυόμενοι.

στ) Ηλεκτρολόγου (Εγκαταστάτου - Εργοδηγού - Αρχιτεχνίτου - Τεχνίτου - Βοηθού):

Άδεια αντιστοίχου κατηγορίας και ειδικότητος, συμφώνως προς τας κειμένας διατάξεις .

ζ) Πρακτικού μηχανικού συντηρητού Α ή Β ή Γ τάξεως :

Άδεια πρακτικού μηχανικού Α ή Β ή Γ τάξεως αντιστοίχου κατηγορίας και ειδικότητας μηχανήματος, κατά τας κειμένες διατάξεις.

η) Μηχανοδηγού ή Πρακτικού μηχανικού Α ή Β ή Γ τάξεως :

Άδεια κατά τας κειμένες διατάξεις δια μηχανάς εσωτερικής καύσεως.

θ) Μηχανοτεχνίτου αυτοκινήτων :

Πτυχίον (άδεια) επισκευαστού μηχανής αυτοκινήτου, κατά τας κειμένες διατάξεις.

ι) Ηλεκτροτεχνίτου αυτοκινήτων :

Πτυχίον (άδεια) επισκευαστού ηλεκτρικών συσκευών αυτοκινήτου, κατά τας κειμένες διατάξεις.

ια) Χειριστού μηχανήματος έργου :

Άδεια χειριστού αντιστοίχου κατηγορίας μηχανήματος, κατά τας κειμένες διατάξεις.

ιβ) Οδηγού αυτοκινήτου :

Άδεια ικανότητας οδηγού αυτοκινήτου αντιστοίχου κατηγορίας.

ιγ) Οδηγού τριπρόχου :

Άδεια ικανότητας οδηγού τριπρόχου.

ιδ) Αρχιμαγείρου :

Τα απαιτούμενα δια την θέσιν του μαγείρου πτυχία και εξαιτής άσκησις του επαγγέλματος μαγείρου, προσηκόντως βεβαιουμένη.

ιε) Μαγείρου :

Πτυχίον βασικής εκπαίδευσεως μαγειρικής τέχνης σχολής τουριστικών επαγγελμάτων και εν ελλείψει τοιούτων υποψηφίων, πτυχίον μετεκπαιδεύσεως μαγειρικής τέχνης σχολής τουριστικών επαγγελμάτων ή σχολής επαγγελματικής κατάρτισεως ενηλίκων του Υπουργείου ή του Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού

Δυναμικού (ΟΑΕΔ) και εν περιπτώσει μη προελεύσεως πτυχιούχων, απολυτήριο δημοτικού σχολείου, επαρκείς γνώσεις μαγειρικής τέχνης προσηκόντως βεβαιούμεναι.

ιστ) Αρχιδενδροανθοκηπουρού - Αρχιδενδροκόμου - Αρχικηπουρού - Αρχιανθοκόμου :

Τα απαιτούμενα δια τους δεδροανθοκηπουρούς, δενδροκόμους, κηπουρούς και ανθοκόμους προσόντα και επί πλέον τετραετής άσκησης του αντιστοίχου επαγγέλματος προσηκόντως βεβαιουμένη.

ιζ) Δενδροανθοκηπουρού - Δενδροκηπουρού - Κηπουρού - Ανθοκόμου:

Πτυχίον δημοσίου ή ιδιωτικού επαγγελματικού γεωργικού Λυκείου ή επαγγελματικής Σχολής Ν. 576/1977 «περί οργανώσεως και διοικήσεως της Μέσης και Ανωτέρας Τεχνικής και Επαγγελματικής Εκπαιδεύσεως» ή ισοτίμου προς αυτό και εν ελλείψει υποψηφίων με το προσόν τούτο, πτυχίον Μέσης Γεωργικής Σχολής ή κατωτέρας πρακτικής τοιαύτης παλαιού τύπου και εν περιπτώσει μη προελεύσεως πτυχιούχων επαρκείς γνώσεις φυτικής παραγωγής, προσηκόντως βεβαιούμεναι.

ιη) Καθηγητρίας Κοπτικής – Ραπτικής :

Πτυχίον δημοσίας σχολής ανωτέρας ή μέσης τεχνικής και επαγγελματικής εκπαιδεύσεως ή ισοτίμου τοιαύτης .

ιθ) Κοπτικής – Ραπτικής :

Πτυχίον σχολής ή κέντρου μαθητείας ή σχολής ή κέντρου επαγγελματικής κατάρτισεως ενηλίκων του Υπουργείου Εργασίας ή του Οργανισμού Απασχολήσεως Εργατικού Δυναμικού (ΟΑΕΔ) και εν ελλείψει πτυχιούχων υποψηφίων, γνώσεις κοπτικής - ραπτικής προσηκόντως βεβαιούμεναι.

κ) Τεχνίτου: (Υδραυλικού - Ξυλουργού - Κτίστου - Κονιαστού - Ελαιοχρωματιστού - Τεχνίτου αμαξωμάτων αυτοκινήτου - τεχνίτου).

Πτυχίον Δημοσίας Σχολής μέσης τεχνικής και επαγγελματικής εκπαίδευσεως ή ισοτίμου τοιαύτης αντιστοίχου ειδικότητας και εν ελλείψει υποψηφίων με το προσόν τούτο, πτυχίον των καταργηθεισών μέσων ή κατωτέρων τεχνικών και επαγγελματικών σχολών ή ισοτίμου τοιούτου και εν ελλείψει υποψηφίων και με το προσόν τούτο, πτυχίον σχολής ή κέντρου μαθητείας παλαιού τύπου ή σχολής ή κέντρου επαγγελματικής κατάρτισεως ενηλίκων του Υπουργείου Εργασίας ή του ΟΑΕΔ.

Εν περιπτώσει μη προσελεύσεως προσώπων εκόντων τα ανωτέρω προσόντα, επαρκείς γνώσεις τεχνίτου, αντιστοίχου ειδικότητας προσηκόντως βεβαιούμεναι.

κα) Τεχνικού :

Πτυχίον Δημοσίας Ανωτέρας Τεχνικής και Επαγγελματικής Σχολής ή ισοτίμου τοιαύτης.

Β' Βοηθητικού Προσωπικού

α) Βοηθού μαγείρου :

Απολυτήριον δημοτικού σχολείου και βεβαιούμεναι στοιχειώδεις γνώσεις μαγειρικής τέχνης.

β) Κλιβανέως - Απολυμαντιού - Αποστειρωτού :

Απολυτήριον δημοτικού σχολείου και πιστοποιητικόν εκπαίδευσεως ως κλιβανέως - απολυμαντιού - αποστειρωτού δημοσίου απολυμαντηρίου ή πιστοποιητικό ευδοκίμου ασκήσεως καθηκόντων κλιβανέως εις το Υγειονομικόν Εργαστήριον ή το Ελληνικόν Ινστιτούτον Παστέρ ή Κτηνιατρικόν

Μικροβιολογικόν Εργαστήριον του Υπουργείου Γεωργίας και εν ελλείψει υποψηφίων με τα ανωτέρω προσόντα, επαρκείς γνώσεις αντιστοίχου ειδικότητας προσηκόντως βεβαιούνται.

γ) Βοηθού Κλιβανέως - Απολυμαντού - Αποστειρωτού :

Απολυτήριον δημοτικού σχολείου και στοιχειώδεις γνώσεις Κλιβανέως - Απολυμαντού - Αποστειρωτού προσηκόντως βεβαιούνται.

δ) Τραπεζοκόμου :

Πτυχίον Σχολής επαγγελματικής κατάρτισεως ενηλίκων του Υπουργείου Εργασίας ή του ΟΑΕΔ και εν ελλείψει πτυχιούχων υποψηφίων, βεβαιούνται γνώσεις Τραπεζοκόμου.

ε) Πλυντριάς - Εργατριάς - Σιδηρωτριάς - Εργατριάς , Τραυματιοφορέως - Εργάτου, Κλητήρος - Εργάτου, Φύλακος - Εργάτου, Αποθηκάριου - Εργάτου , Μαθητευόμενου Εργάτου, Εργάτου :

Απολυτήριον δημοτικού σχολείου και εν ελλείψει υποψηφίων με το προσόν τούτο, ανάγνωσις και γραφή.

στ) Μαθητού, Τεχνίτου Μαθητού :

Πιστοποιητικόν φοιτήσεως εκ των αναφερομένων εις την περίπτωσιν κ. παραγράφου της 1Α του παρόντος σχολών .

2. Τα παρά των ιδιωτών ή ιδιωτικών επιχειρήσεων εκδιδόμενα πιστοποιητικά υπηρεσίας, δι' ών βεβαιούνται αι γνώσεις, δέον να είναι θεωρημένα ως προς την ακρίβειαν του περιεχομένου των, παρά των Επιθεωρητών Εργασίας ή ελλείψει τειούτων παρά των οικείων αστυνομικών αρχών».

III.4.1.3.β. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΓΙΑ ΚΑΛΥΨΗ ΑΠΡΟΒΛΕΠΤΩΝ ΚΑΙ ΕΠΕΙΓΟΥΣΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ

Απρόβλεπτες και επείγουσες ανάγκες είναι οι ανάγκες που προκαλούνται :

- α) Σε περιπτώσεις εκτεταμένων ζημιών από σεισμούς, πλημμύρες, παγετούς και πυρκαγιές.
- β) Από άλλα γεγονότα από τα οποία προκύπτει άμεσος κίνδυνος ζωής ή περιουσίας. Στην περίπτωση αυτή επιτρέπεται η πρόσληψη μόνον εφόσον ο νομός, ή συγκεκριμένη περιοχή του, έχει κηρυχθεί σε κατάσταση έκτακτης ανάγκης, κατά τις οικείες διατάξεις (Ν.Δ. 17/1974).

Κατώτατο όριο ηλικίας είναι το 18^ο έτος συμπληρωμένο. Ανώτατο όριο ορίζεται το 64^ο έτος.⁴²

Τα προσόντα για την απασχόληση προσωπικού ορίζονται κάθε φορά με σχετική ανακοίνωση, ανάλογα με το είδος των εργασιών και τις ειδικότητες ή την εμπειρία, που απαιτούνται σε σχέση με αυτές.

Αν για την πρόσληψη ορίζεται και η εμπειρία, αυτή πρέπει να αποδεικνύεται προσηκόντως.

III.4.1.3.γ. ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΓΙΑ ΚΑΛΥΨΗ ΠΑΡΟΔΙΚΩΝ ΑΝΑΓΚΩΝ⁴³

Η πρόσληψη προσωπικού οποιασδήποτε ειδικότητας με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου στο Δημόσιο, τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης και τα λοιπά

⁴² Άρθρο 20 παρ. 2 εδαφ. γ' Ν. 2190/94 και 58 Π.Δ. 410/1988.

⁴³ Άρθρο 64 και άρθρο 66 Π.Δ. 410/88

νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου, για κάλυψη παροδικής φύσης εποχιακών ή άλλων περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών, που δεν είναι απρόβλεπτες και επείγουσες, επιτρέπεται όπου προβλέπεται από τις κείμενες διατάξεις της κάθε υπηρεσίας.

Με προεδρικά διατάγματα, που εκδίδονται με πρόταση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης, Οικονομικών και του οικείου υπουργού, καθορίζεται για το δημόσιο, τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης και τα λοιπά νομικά πρόσωπα δημοσίου δικαίου το είδος της κατά την προηγούμενη παράγραφο ανάγκης για κάθε συγκεκριμένο τομέα δραστηριότητας του οικείου φορέα και το κατ' αριθμό ανώτατο όριο προσωπικού που μπορεί να προσλαμβάνεται.

Αν πρόκειται για ανάγκες που προκύπτουν κατά την εκτέλεση προγραμμάτων δημόσιων επενδύσεων ή προγραμμάτων τεχνικής βοήθειας ή κατά την εκπλήρωση υποχρεώσεων από συμβάσεις με διεθνείς οργανισμούς, τα πιο πάνω προεδρικά διατάγματα εκδίδονται με πρόταση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης, Εθνικής Οικονομίας και Οικονομικών.

Στις περιπτώσεις που το πιο πάνω καθοριζόμενο ανώτατο όριο αφορά προσωπικό που καλύπτει δραστηριότητες και ανάγκες περισσότερων φορέων, κατανέμεται κατ' έτος στους φορείς αυτούς με κοινές αποφάσεις του οικείου ή των οικείων υπουργών.

Τα παραπάνω προεδρικά διατάγματα μπορεί να τροποποιούνται ανά διετία από την έκδοσή τους με την ίδια διαδικασία.⁴⁴

⁴⁴ Διατάξεις που προέβλεπαν την πρόσληψη προσωπικού, σύμφωνα με την παράγραφο 1 του άρθρου αυτού, έπαυσαν να ισχύουν, μετά την πάροδο εξαμήνου από τη δημοσίευσή του ν. 1735/1987. Η παραπάνω εξαμηνιαία προθεσμία μπορούσε να παραταθεί για τέσσερις ακόμη μήνες, με απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης.

Η πρόσληψη του παραπάνω προσωπικού, σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις, επιτρέπεται, εφόσον οι συγκεκριμένες ανάγκες δεν μπορούν να καλυφθούν από το υφιστάμενο προσωπικό της υπηρεσίας ή με απόσπαση προσωπικού από άλλες δημόσιες υπηρεσίες, γεγονός που πιστοποιείται αιτιολογημένα στην πράξη πρόσληψης από το αρμόδιο κατά περίπτωση όργανο.

Προσόντα πρόσληψης ⁴⁵

Οι προσλαμβανόμενοι για την κάλυψη πρόσκαιρων αναγκών της υπηρεσίας πρέπει να έχουν συμπληρώσει το 21^ο έτος της ηλικίας τους και να έχουν εκπληρώσει τις στρατιωτικές τους υποχρεώσεις ή να έχουν νόμιμα απαλλαγεί από αυτές.

Αν πρόκειται για την κάλυψη εποχιακών ή άλλων περιοδικών αναγκών, κατώτατο όριο ηλικίας για την πρόσληψη είναι το 18^ο έτος συμπληρωμένο, οπότε δεν απαιτείται η εκπλήρωση από τον προσλαμβανόμενο των στρατιωτικών του υποχρεώσεων.

Ανώτατο όριο ηλικίας για την πρόσληψη ορίζεται το 60^ο έτος για την κάλυψη πρόσκαιρων αναγκών και το 64^ο έτος για την κάλυψη εποχιακών αναγκών ή άλλων περιοδικών αναγκών.

Σε περίπτωση στράτευσης του προσλαμβανομένου κατά τη διάρκεια της εργασιακής του σύμβασης, η σύμβαση εργασίας λύεται αυτοδικαίως, χωρίς καμία αποζημίωση.

Οι προσλαμβανόμενοι πρέπει να έχουν ελληνική ιθαγένεια και να μην υπάρχει κώλυμα από ποινική καταδίκη, απαγόρευση ή δικαστική αντίληψη, σύμφωνα με τις οικείες διατάξεις ή

⁴⁵ άρθρο 66 Π.Δ. 410/1988

κανονισμούς, που ισχύουν για το μόνιμο ή τακτικό προσωπικό του κάθε συγκεκριμένου φορέα.

Σχετικά με τη συνδρομή των πιο πάνω στοιχείων, ο προσλαμβανόμενος είναι υποχρεωμένος να υποβάλλει στην αρμόδια για την πρόσληψη υπηρεσία υπεύθυνη δήλωση του άρθρου 8 του ν. 1599/1986.

Αν η δήλωση είναι ψευδής ή ανακριβής ως προς οποιοδήποτε στοιχείο, η σύμβαση εργασίας είναι αυτοδικαίως άκυρη και η πρόσληψη ανακαλείται υποχρεωτικά, με την επιφύλαξη εφαρμογής και των διατάξεων της παρ. 6 του άρθρου 22 του πιο πάνω νόμου .

Τα ειδικά τυπικά προσόντα πρόσληψης του παραπάνω προσωπικού, όπου δεν προβλέπονται, καθορίζονται με κοινή απόφαση του Υπουργού Προεδρίας της Κυβέρνησης και του οικείου υπουργού. Με όμοιες υπουργικές αποφάσεις τα ειδικά τυπικά προσόντα μπορεί να τροποποιούνται.

III.4.1.3.8. ΕΙΔΙΚΟΙ ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΚΑΙ ΣΥΝΕΡΓΑΤΕΣ ΔΗΜΩΝ⁴⁶

Οι ειδικοί σύμβουλοι, οι ειδικοί συνεργάτες και οι επιστημονικοί συνεργάτες, που προσλαμβάνονται σε θέσεις δήμων της χώρας με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου αόριστου χρόνου, διέπονται αποκλειστικά από το κατωτέρω καθεστώς.

⁴⁶ άρθρο 84, παρ. 1,3 Π.Δ./τος 410/88

Προσόντα διορισμού :

Για την πλήρωση αυτών των θέσεων απαιτούνται :

α) Τα γενικά προσόντα διορισμού που προβλέπονται για τους υπαλλήλους του πρώτου μέρους του νόμου 1188/1981, εκτός από το ανώτερο όριο ηλικίας για το διορισμό.

β) Πτυχίο σχολής ανώτατου εκπαιδευτικού ιδρύματος της χώρας ή ισότιμο πτυχίο ξένης ανώτατης σχολής ή ανώτατης κατά το νόμο στρατιωτικής σχολής των ενόπλων δυνάμεων ή των σωμάτων ασφαλείας.

γ) Ειδίκευση σε επιστημονικό ή επαγγελματικό τομέα αρμοδιοτήτων των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, που αποδεικνύεται με αξιολογή επιστημονική ενασχόληση (δημοσιεύσεις, συμμετοχή σε συνέδρια, ομάδες εργασίας κ.λ.π.) ή αξιολογή επαγγελματική απασχόληση ή επαρκείς γνώσεις και σημαντική εμπειρία, ανάλογη με τα αντικείμενα που θα απασχοληθούν. Επίσης, η ειδίκευση αυτή μπορεί να αποδεικνύεται και από την ιδιότητα των προσλαμβανομένων ως επαγγελματιών ειδικής εμπειρίας.

Ειδικά για τους επιστημονικούς συνεργάτες, απαιτείται και διδακτορικό δίπλωμα ή τίτλος μεταπτυχιακών σπουδών ανώτατης σχολής της ημεδαπής ή αλλοδαπής ή αξιολογες ειδικές μελέτες, σχετιζόμενα με το αντικείμενο της απασχόλησής τους.

δ) Ειδικά για την πλήρωση θέσεων ειδικών συνεργατών αρκεί η ειδική εμπειρία στον τομέα που προσλαμβάνονται , χωρίς να απαιτούνται απαραίτητα τα προσόντα των ανωτέρω περιπτώσεων α' , β' και γ'.

III.4.2. ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΗΣ ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Το προσωπικό της νομαρχιακής αυτοδιοίκησης διακρίνεται επίσης σε μόνιμο και σε προσωπικό με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου (με τις ίδιες διακρίσεις που ισχύουν για τους πρωτοβάθμιους Ο.Τ.Α.). Παρέχεται επίσης η δυνατότητα πρόσληψης ειδικών συμβούλων και συνεργατών.

Σε γενικές γραμμές το υπηρεσιακό καθεστώς του προσωπικού αυτού διέπεται από τις διατάξεις του δημοσιοϋπαλληλικού κώδικα.

ΙV.ΚΩΛΥΜΑΤΑ - ΑΡΝΗΤΙΚΕΣ ΠΡΟΫΠΟΘΕΣΕΙΣ **ΔΙΟΡΙΣΜΟΥ ΤΩΝ ΥΠΑΛΛΗΛΩΝ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.**

Από καθαρά θεωρητική άποψη ορισμένα από αυτά αναφερόμενα στο πρώτο κεφάλαιο μπορεί να έχουν αρνητική όψη. Στην περίπτωση αυτή το προσόν μετατρέπεται σε κώλυμα. Για παράδειγμα η μη ύπαρξη της απαιτούμενης ηλικίας από το νόμο αποτελεί κώλυμα προς διορισμό όπως θ' αποτελούσε προσόν στην περίπτωση ύπαρξής της προϋπόθεσης αυτής.

Τα κωλύματα ή αλλιώς τα αρνητικά προσόντα προς διορισμό του υποψηφίου, διακρίνονται σε απόλυτα και σχετικά. Απόλυτα ονομάζονται τα αρνητικά αυτά προσόντα που συνεπάγονται γενική ανικανότητα προς διορισμό ενώ σχετικά είναι τα κωλύματα τα συνεπαγόμενα ειδική ή τυπική ανικανότητα.

ΙV.1. ΑΠΟΛΥΤΑ ΚΩΛΥΜΑΤΑ ⁴⁷

Δε διορίζεται υπάλληλος :

- α. ο μη εγγεγραμμένος, όταν πρόκειται για άνδρες στο μητρώο αρρένων, όταν πρόκειται για γυναίκες στο γενικό μητρώο των δημοτών,
- β. αυτός που δεν έχει εκπληρώσει τις στρατιωτικές του υποχρεώσεις ή δεν έχει απαλλαγεί νόμιμα από αυτές
- γ. ο ανυπότακτος ή αυτός που έχει τελεσίδικα καταδικαστεί για λιποταξία.

⁴⁷ Άρθρο 16 Ν. 1188/81

δ. αυτός που λόγω καταδίκης έχει στερηθεί τα πολιτικά του δικαιώματα και μετά τη λήξη του χρόνου που έχει οριστεί για την στέρηση.

ε. αυτός που έχει καταδικασθεί σε οποιαδήποτε ποινή για κλοπή, για υπεξαίρεση, για απάτη, για εκβιασμό, για πλαστογραφία, για απιστία, για δωροδοκία, για καταπίεση, για παράβαση καθήκοντος, για έγκλημα κατά των ηθών και για συκοφαντική δυσφήμιση.

στ. ο υπόδικος που παραπέμφθηκε με τελεσίδικο βούλευμα για κακούργημα ή για κάποιο από τα πλημμελήματα που αναφέρονται στην προηγούμενη περίπτωση.

ζ. αυτός που τελεί υπό απαγόρευση ή δικαστική αντίληψη,

η. αυτός που δεν έχει το προσήκον ήθος. Στο ήθος περιλαμβάνεται και η αφοσίωση στην πατρίδα και τη δημοκρατία κατά το Σύνταγμα.

θ. αυτός που απολύθηκε από τη θέση του δημόσιου υπαλλήλου, του υπαλλήλου οργανισμού τοπικής αυτοδιοίκησης ή άλλου νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου, για πειθαρχικούς λόγους, με απόφαση υπηρεσιακού συμβουλίου και

ι. αυτός που δεν είναι υγιής.

Αναλυτικά :

IV.1.1. Δε διορίζεται υπάλληλος:

α) ο μη εγγεγραμμένος εις τα μητρώα αρρένων ή επί θηλέων εις το γενικόν μητρώον των δημοτών,

β) ο μη εκπληρώσας τας στρατιωτικές αυτού υποχρεώσεις ή μη απαλλαγείς τούτων νομίμως και

γ) ο ανυπότακτος ή ο τελεσιδικώς καταδικασθείς επί λιποταξία.

Επίσης σύμφωνα με την παρ. β του άρθρου 5 του Ν. 2683/99 δε διορίζονται όσοι έχουν αναγνωρισθεί ως αντιρρησίες συνείδησης και δεν έχουν εκπληρώσει, σύμφωνα με τις ειδικές διατάξεις της στρατολογικής νομοθεσίας, άοπλη θητεία ή εναλλακτική πολιτική κοινωνική υπηρεσία.

Η μη εκπλήρωση του καθήκοντος της στρατιωτικής υπηρεσίας ανέκαθεν εθεωρείτο ως λόγος για στέρηση της ικανότητας του πολίτη να καταλάβει δημόσια θέση.

Εννοείται πως από το νόμο απαλλασσόμενος της στρατιωτικής υποχρέωσης δεν θεωρείται ως μη εκπληρώσας αυτή. Η αμφισβήτηση που υπήρχε στο παρελθόν για το θέμα αυτό ήταν απόλυτα αδικαιολόγητη. Ο νομίμως απαλλαγμένος από τις στρατιωτικές υποχρεώσεις θεωρείται ως εκπληρωτής αυτών.

Έτσι δεν γίνεται να προκύψει αμφιβολία, ότι ο νομίμως απαλλαγμένος από τις στρατιωτικές υποχρεώσεις και εξαιτίας αυτού μη υποβληθείς σε στρατιωτική υπηρεσία, δεν κωλύεται, εξαιτίας αυτής της απαλλαγής, να διορισθεί σε δημόσια θέση, με την επιφύλαξη όμως της ύπαρξης επαρκούς σωματικής υγείας.

Εκτός όμως από την μη εκπλήρωση των στρατιωτικών υποχρεώσεων, υπάρχει και νέο κώλυμα συναφές προς αυτό. Οτι δεν γίνεται να διορισθεί ο μη εγγεγραμμένος στα μητρώα αρρένων, καθόσον η εγγραφή στα μητρώα αρρένων είναι η πρώτη συνέπεια της απόκτησης της ελληνικής ιθαγένειας και οδηγεί στην εν καιρών εκπλήρωση των στρατιωτικών υποχρεώσεων (της μη εκπλήρωσης των στρατιωτικών υποχρεώσεων).

Το κώλυμα αυτό αναφέρεται στην ανυποταξία και λιποταξία. Αυτός που εμπίπτει στα δύο αυτά αδικήματα, δεν

είναι σωστός απέναντι στις στρατιωτικές του υποχρεώσεις και αυτό συνεπώς οδηγεί στην απαγόρευση του διορισμού.

Ως προς την λιποταξία, ο νόμος απαιτεί τελεσίδικη δικαστική απόφαση, που απαγγέλλει καταδίκη για το αδίκημα αυτό σύμφωνα με την προβλεπόμενη στρατιωτική ποινική νομοθεσία. Όμως όσον αφορά στην ανυποταξία, δεν απαιτεί δικαστική απόφαση, αλλά αρκείται η κατάσταση ή οποία συνιστά την ανυποταξία, με τον όρο ότι η κατάσταση αυτή έχει διαπιστωθεί επισήμως, δηλαδή με διοικητική πράξη κατά τη διαδικασία την προβλεπόμενη από τη στρατιωτική νομοθεσία. Έτσι η διοικητικά διαπιστωθείσα ανυποταξία δημιουργεί κώλυμα προς διορισμό, ενώ ως προς την λιποταξία, απαιτείται τελεσίδικη δικαστική απόφαση. Σύμφωνα με την απόφαση 5534/95 του ΣτΕ και το άρθρο 102 του Π.Κ. καθιερώθηκε το σύστημα της αυτοδίκαιης από το νόμο εξάλειψης όχι μόνο της υποχρέωσης έκτισης της ποινής αλλά και της ίδιας της καταδίκης για λιποταξία, η οποία, από τη στιγμή που εξαφανίζεται από το νομικό κόσμο, ουδεμία πλέον ενέργεια διατηρεί έναντι του καταδικασθέντος, οσάκις η ποινή επιβάλλεται από το στρατιωτικό δικαστήριο με αναστολή και παρέλθει επιτυχώς ο χρόνος της αναστολής. Στην περίπτωση αυτή η άρση της καταδίκης λόγω άπρακτου χρόνου της αναστολής εμπίπτει στην κατά το άρθρο 85 παρ. 3 ν.δ. 720/70 απαλλαγή ως λόγω εκλείψεως των στερήσεων που συνάπτονται προς την καταδίκη για λιποταξία, άρα και του κωλύματος διορισμού σε δημόσια θέση, το οποίο μετά την άπρακτη πάροδο του χρόνου της αναστολής παύει να υφίσταται.

Το εν λόγω κώλυμα μπορεί να ισχύσει, υπό ορισμένες νόμιμες προϋποθέσεις, εν μέρει και για τις γυναίκες.

Το κώλυμα της μη εκπλήρωσης των στρατιωτικών υποχρεώσεων δεν ισχύει για πολίτες Κράτους - μέλους της Ε.Ε., στο οποίο δεν προβλέπεται όμοιο κώλυμα.

IV.1.2. ΑΠΑΛΛΑΓΗ ΓΙΑ ΣΩΜΑΤΙΚΗ ΑΝΙΚΑΝΟΤΗΤΑ ΑΠΟ ΣΤΡΑΤΙΩΤΙΚΗ ΥΠΗΡΕΣΙΑ

Η εξαίρεση από στρατιωτική υπηρεσία λόγω σωματικής βλάβης ή νόσου δεν αποτελεί αυτή καθ' αυτή τυπικό κώλυμα προς διορισμό. Αυτό σημαίνει ότι ο υποψήφιος που εξαιρείται από στρατιωτική υπηρεσία, μπορεί εφόσον, εξετασθεί από την υγειονομική επιτροπή, να κριθεί ότι έχει αποκατασταθεί η κατάσταση της υγείας του και από την άποψη αυτή είναι κατάλληλος προς διορισμό. Εν πρώτοις, σε μία τέτοια περίπτωση, η υγειονομική επιτροπή δεν μπορεί να αρκασθεί στην απλή διαπίστωση ότι ο υποψήφιος είναι υγιής αλλά πρέπει να παρέχει προσθέτως και τη βεβαίωση ότι αποκαταστάθηκε πλήρως η υγεία του υποψηφίου και ότι η ενδεχόμενη πρόσληψή του και στην υπηρεσία σύμφωνα με την επιστημονική πρόγνωση να μην προκαλέσει την υποτροπή της νόσου, η οποία προκάλεσε την εξαίρεσή του. Από τη φρασεολογία της διάταξης αυτής φαίνεται ότι ο νομοθέτης είχε υπόψη του τις νόσους οι οποίες προκάλεσαν την εξαίρεση από τη στρατιωτική υπηρεσία, γιατί μόνο για νόσους μπορεί να γίνει λόγος για «υποτροπή» ή για «αποκατάσταση της υγείας». Για ορισμένες σωματικές βλάβες, οι οποίες, χωρίς να αποτελούν νοσηρές καταστάσεις, δικαιολογούν την απαλλαγή από τη στρατιωτική υπηρεσία δεν συντρέχει περίπτωση εφαρμογής της διάταξης αυτής που επιβάλλει και την

πρόσθετη βεβαίωση της υγειονομικής επιτροπής. Συνεπώς μια ελαφρά βλάβη ή αναπηρία μονίμου μορφής η οποία προβλέπεται ως λόγος εξαιρέσης από τη στρατιωτική υπηρεσία μπορεί να μη θεωρηθεί ως κώλυμα προς διορισμό εφ' όσον και με την ύπαρξη της αναπηρίας αυτής ο υποψήφιος μπορεί να θεωρηθεί «υγιής» κατά την έννοια του νόμου.

IV.1.3. Η ΣΤΕΡΗΣΗ ΤΩΝ ΠΟΛΙΤΙΚΩΝ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΩΝ

Σύμφωνα με την παρ. 1γ του άρθρου 8 του Ν. 2683/99 δε διορίζονται υπάλληλοι όσοι λόγω καταδίκης, έχουν στερηθεί τα πολιτικά τους δικαιώματα και για όσο χρόνο διαρκεί η στέρηση αυτή.

Κάθε πράξη που τιμωρείται με την ποινή του θανάτου ή της κάθειρξης είναι κακούργημα . Κάθε πράξη που τιμωρείται με φυλάκιση ή με χρηματική ποινή ή με περιορισμό σε σωφρονιστικό κατάστημα είναι πλημμέλημα και κάθε πράξη που τιμωρείται με κράτηση ή πρόστιμο είναι πταίσμα. Η καταδίκη σε θανατική ποινή ή σε ισόβια κάθειρξη συνεπάγεται αυτοδικαίως τη διαρκή αποστέρηση των πολιτικών δικαιωμάτων του καταδικασμένου και η καταδίκη σε κάθειρξη αόριστης διάρκειας σύμφωνα με το άρθρο 90 του ΠΚ συνεπάγεται αυτοδικαίως τη δεκαετή αποστέρηση των πολιτικών δικαιωμάτων (άρθρο 59 ΠΚ). Τέλος όπως δηλώνει το άρθρο 60 του ΠΚ στις καταδίκες σε πρόσκαιρη κάθειρξη επιβάλλεται και πρόσκαιρη αποστέρηση των πολιτικών δικαιωμάτων για δύο έως δέκα έτη. Όταν ο δράστης καταδικάζεται σε φυλάκιση, με εξαίρεση στις περιπτώσεις που προβλέπει ειδικά ο νόμος, επιβάλλεται και

αποστέρηση των πολιτικών δικαιωμάτων για ένα έως πέντε έτη αν: α) η ποινή που επιβλήθηκε είναι τουλάχιστον ενός έτους και β) η πράξη που έχει τελεσθεί, φανερώνει από τα αίτια, το είδος, τον τρόπο εκτέλεσης της και όλες τις άλλες περιστάσεις ηθική διαστροφή του χαρακτήρα του δράστη (άρθρο 61 ΠΚ). Όταν ο δράστης καταδικάζεται σε περιορισμό σε ψυχιατρικό κατάστημα αν η πράξη είναι κακούργημα εφαρμόζονται οι διατάξεις του άρθρου 60 όπως αναφέρθηκαν πιο πάνω ενώ αν η πράξη είναι πλημμέλημα οι διατάξεις των άρθρων 61 και 64 που αναφέρονται στην μερική αποστέρηση ορισμένων από τα δικαιώματα δηλ.:

Σε περίπτωση φυλάκισης το δικαστήριο μπορεί εφόσον υπάρχουν οι όροι του άρθρου 61 του ΠΚ να επιβάλει μερική αποστέρηση ορισμένων από τα δικαιώματα που αναφέρονται στο άρθρο 63, που αν αναφέρεται αμέσως μετά, από το είδος της πράξης και τις λοιπές περιστάσεις αποκλείεται το ενδεχόμενο να γίνει κατάχρηση των δικαιωμάτων που διατηρούνται

Σύμφωνα με το άρθρο 63 του ΠΚ . Η αποστέρηση των πολιτικών δικαιωμάτων έχει ως συνέπεια ότι εκείνος που καταδικάστηκε:

- 1) χάνει οριστικά τα αιρετά δημόσια , δημοτικά ή κοινοτικά αξιώματά του, τις δημόσιες, δημοτικές, ή κοινοτικές θέσεις που κατείχε, κάθε βαθμό του στο στρατό, την ιδιότητα του δικηγόρου καθώς επίσης και τις επίτιμες θέσεις και τα παράσημα,
- 2) δεν μπορεί να αποκτήσει τα παραπάνω, είτε διαρκώς στην περίπτωση της παρ. 1 του άρθρου 59 δηλαδή αν είναι καταδικασμένος σε θανατική ποινή ή σε ισόβια κάθειρξη, είτε κατά το χρόνο που ορίζει ο νόμος ή με απόφαση στην

περίπτωση της δεύτερης παραγ. του ίδιου άρθρου καθώς και στις περιπτώσεις των άρθρων 60,61 και 62 δηλ. κατά την αποστέρηση σε περίπτωση καταδίκης σε πρόσκαιρη κάθειρξη, αποστέρηση σε περίπτωση καταδίκης σε φυλάκιση και αποστέρηση σε περίπτωση καταδίκης σε περιορισμό σε ψυχιατρικό κατάσταση αντίστοιχα,

- 3) δεν μπορεί κατά τη διάκριση του προηγούμενου άρθρου:
- α) να ψηφίζει και να εκλέγεται στις πολιτικές, δημοτικές ή κοινοτικές εκλογές,
 - β) να αποτελεί μέλος των ορκωτών δικαστηρίων και να διορίζεται πραγματογνώμονας από οποιαδήποτε δημόσια αρχή. Στην περίπτωση που μας ενδιαφέρει η αποστέρηση των πολιτικών δικαιωμάτων των ελλήνων πολιτών συνεπάγεται τη στέρηση του δικαιώματος να γίνει ο υποψήφιος δεκτός ως δημόσιος υπάλληλος (άρθρο 4 παρ. 4 Συντ.).

Ο υπολογισμός του χρόνου, της αποστέρησης των πολιτικών δικαιωμάτων (άρθρο 65 ΠΚ) γίνεται ως εξής :

1. Το αποτέλεσμα της ολικής ή μερικής αποστέρησης των πολιτικών δικαιωμάτων αρχίζει μόλις η απόφαση γίνει αμετάκλητη και η διάρκεια της υπολογίζεται από την επόμενη της ημέρας κατά την οποία συμπληρώθηκε η έκτιση ή παραγράφηκε ή χαρίστηκε η στερητική της ελευθερίας ποινή, μαζί με την οποία είχε επιβληθεί η αποστέρηση.

2. Στη περίπτωση του άρθρου 105 αρθρ. 1 και 2 που αναφέρονται σε καταδίκους που δικαιούνται να απολυθούν, η διάρκεια υπολογίζεται από την επομένη της προσωρινής απόλυσης από τις φυλακές, στις περιπτώσεις των άρθρων 71 και 72, που αναφέρονται στην εισαγωγή αλκοολικών και τοξικομανών σε θεραπευτικό κατάσταση και παραπομπή σε

κατάστημα εργασίας αντίστοιχα, η διάρκεια υπολογίζεται από την επομένη της απόλυσης του καταδίκου από το κατάστημα στο οποίο βρισκόταν.

Ωστόσο όποιος αποστερήθηκε τα πολιτικά δικαιώματα κατά τα προαναφερόμενα άρθρα μπορεί με αίτησή του να αποκατασταθεί σ' αυτά από το Δικαστήριο.

IV.1.4. Η ΚΑΤΑΔΙΚΗ ΣΕ ΟΠΟΙΑΔΗΠΟΤΕ ΠΟΙΝΗ ΓΙΑ ΤΑ ΑΔΙΚΗΜΑΤΑ ΤΗΣ ΚΛΟΠΗΣ, ΥΠΕΞΑΙΡΕΣΗΣ, ΑΠΑΤΗΣ ΚΛΠ.

Η παρ.1 του άρθρου 8, Ν. 2683/99 ορίζει ότι δε διορίζονται υπάλληλοι όσοι καταδικάσθηκαν για κακούργημα και σε οποιαδήποτε ποινή για κλοπή, υπεξαίρεση, (κοινή και στην υπηρεσία) απάτη, εκβίαση, πλαστογραφία, απιστία δικηγόρου, δωροδοκία, καταπίεση, απιστία περί την υπηρεσία, παράβαση καθήκοντος καθ' υποτροπή, συκοφαντική δυσφήμιση, καθώς και για οποιοδήποτε έγκλημα κατά της γενετήσιας ελευθερίας ή οικονομικής εκμετάλλευσης της γενετήσιας ζωής.

Η καταδίκη για κακούργημα που έχει ως αποτέλεσμα την στέρηση των πολιτικών δικαιωμάτων οδηγεί στην ανικανότητα του καταδικασθέντος να διορισθεί σε δημόσια θέση για τους λόγους που αναπτύχθηκαν νωρίτερα. Η ανικανότητα ωστόσο αυτή διαρκεί όχι μόνο για όσο χρόνο διαρκεί η στέρηση αλλά για όλη του τη ζωή.

Οποιαδήποτε καταδίκη για πλημμέλημα όπως κλοπή, απάτη, υπεξαίρεση, εκβίαση, πλαστογραφία, δωροδοκία, έγκλημα κατά των ηθών κ.λπ. επιφέρει ανικανότητα προς

διορισμό. Κατά το καθεστώς που προϋπήρχε, τέτοια ανικανότητα προς διορισμό επέφερε μόνο η καταδίκη σε φυλάκιση ενός έτους και πέρα και όχι οποιαδήποτε καταδίκη ελαφρότερη απ' αυτή. Ισχυρότερο καθεστώς ίσχυε μόνο για τους δικαστικούς και απαγόρευε το διορισμό σε δικαστική θέση οποιουδήποτε καταδικασθέντος έστω και για ποινή μικρότερη από την ενός έτους φυλάκιση. Το αυστηρότερο αυτό καθεστώς που ίσχυε για τους δικαστικούς έχει καθιερωθεί τώρα και για κάθε θέση. Η γενίκευση αυτή εκτός από την ηθική βάση στην οποία στηρίζεται, έχει και το πλεονέκτημα της ενοποίησης και συνεπώς της απλούστευσης του καθεστώτος .

IV.1.5. Η ΥΠΟΔΙΚΙΑ

Δε διορίζονται υπάλληλοι οι υπόδικοι που έχουν παραπεμφθεί με τελεσίδικο βούλευμα για κακούργημα ή για πλημμέλημα.⁴⁸

Ο νόμος θεωρεί ότι η παραπομπή αυτή εφόσον το παραπεμπτικό βούλευμα είναι τελεσίδικο, τοποθετεί τον υπόδικο σε τέτοια θέση ώστε να καθίσταται ασύμφορος για την υπηρεσία. Το γεγονός αυτό δημιουργείται λόγω της υπάρχουσας καταδίκης του υποδίκου και η καταδίκη όπως αναλύθηκε νωρίτερα αποτελεί λόγο ανικανότητας.

Η ανικανότητα αυτή θεσπίζεται ως πρόσκαιρη και όχι ισόβια όπως προκύπτει από την προσθήκη της λέξης «υπόδικου». Από την προσθήκη αυτή δηλώνεται ότι ανικανότητα σταματά να

⁴⁸ άρθρο 8 παρ.1 και 1β Ν. 2638/99

υπάρχει από τη στιγμή που θα λήξει η υποδικία και θα απαλλαγεί ο υπόδικος.

IV.1.6. Η ΠΑΡΑΓΡΑΦΗ ΑΔΙΚΗΜΑΤΟΣ ΓΙΑ ΤΟ ΟΠΟΙΟ ΔΙΑΤΑΧΘΗΚΕ ΠΑΡΑΠΟΜΠΗ ΜΕ ΤΕΛΕΣΙΔΙΚΟ ΒΟΥΛΕΥΜΑ.Η ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ, Η ΑΜΝΗΣΤΙΑ ΚΑΙ Η ΧΑΡΗ.

Παραγραφή του πειθαρχικού αδικήματος σημαίνει την εξάλειψη του αξιόποινου, η οποία επέρχεται με την συμπλήρωση ορισμένου χρόνου από την τέλεση του παραπτώματος μετά τον οποίο δεν είναι δυνατή η κίνηση προώθησης της πειθαρχικής διαδικασίας.

ΠΑΡΑΓΡΑΦΗ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΩΝ ΑΔΙΚΗΜΑΤΩΝ ⁴⁹

1. Τα πειθαρχικά αδικήματα παραγράφονται μετά από δύο χρόνια από την ημέρα που διαπράχθηκαν εκτός αν πρόκειται για αδικήματα της παρ. 4 του άρθρου 167 του Ν. 1188/81, δηλαδή αδικήματα που μπορεί να οδηγήσουν στην οριστική παύση , τα οποία παραγράφονται μετά από πενταετία.

2. Οι πράξεις για δίωξη του αδικήματος που απευθύνονται κατά του υπαλλήλου διακόπτουν την παραγραφή της οποίας όμως ο χρόνος δεν μπορεί να υπερβεί συνολικά την τριετία έως την έκδοση της καταγνωστικής απόφασης.

3. Πειθαρχικό αδίκημα που αποτελεί και ποινικό δεν παραγράφεται πριν από την παρέλευση του χρόνου που ορίζεται για την παραγραφή του. Για τα αδικήματα αυτά οι πράξεις της

ποινικής διαδικασίας αποτελούν λόγο διακοπής της παραγραφής του πειθαρχικού αδικήματος.

4. Η παραγραφή πειθαρχικού αδικήματος διακόπτεται με την τέλεση που σκοπεύει στην απόκρυψή του ή την ματαίωσή του ένεκα παραπομπής του σε υπηρεσιακό πειθαρχικό συμβούλιο.

5. Πειθαρχικό αδίκημα που παραγράφηκε μπορεί να ληφθεί υπόψη κατά την τιμωρία άλλου πειθαρχικού αδικήματος που διαπράχθηκε πριν την παραγραφή εκείνου.

6. Η τελεσίδικη πειθαρχική απόφαση δεν υπόκειται σε παραγραφή.

Το άρθρο III του ΠΚ που αναφέρεται στον χρόνο παραγραφής των εγκλημάτων δηλώνει ότι :

1. Το αξιόποينو εξαλείφεται με την παραγραφή.
2. Τα κακουργήματα παραγράφονται:
 - α) μετά είκοσι έτη αν ο νόμος προβλέπει γι' αυτά ποινή του θανάτου ή της ισόβιας κάθειρξης,
 - β) μετά δέκα πέντε έτη, σε κάθε άλλη περίπτωση.
3. Τα πλημμελήματα παραγράφονται μετά πέντε έτη.
4. Τα πταίσματα παραγράφονται μετά ενα έτος .
5. Οι ανωτέρω προθεσμίες υπολογίζονται κατά το ισχύον ημερολόγιο.
6. Αν ο νόμος ορίζει διαζευκτικά περισσότερες από μία ποινές οι ανωτέρω προθεσμίες υπολογίζονται σύμφωνα με την βαρύτερη απ' αυτές.

Στην περίπτωση που το αδίκημα είναι να παραγραφεί κατά τη διάρκεια της υποδικίας, και από τη στιγμή που το παραπεμπτικό βούλευμα έχει καταστεί τελεσίδικο, ο νόμος έκρινε ότι το γεγονός της παραγραφής δεν λαμβάνεται υπόψη.

Αυτό συμβαίνει γιατί από τη στιγμή που έλαβε χώρα η παραπομπή με τελεσίδικο βούλευμα, η παραγραφή που επέρχεται δεν αίρει την ηθική μείωση του παραπεμφθέντος. Έτσι η ανικανότητα προς διορισμό συνεχίζει να υπάρχει.

Η αποκατάσταση και η χάρη δεν αίρουν την ανικανότητα προς διορισμό. Η διάταξη αυτή αποτελεί τροποποίηση πάγιων διατάξεων σύμφωνα με τις οποίες η αποκατάσταση αίρει τις συνέπειες και συνεπώς καθιστά εκ νέου τον αποκατασταθέντα ικανό για διορισμό.⁵⁰

Για ανάλογους λόγους θεσπίστηκε ότι η ανικανότητα που προκύπτει από την καταδίκη δεν αίρεται ούτε με την αμνηστία ούτε με τη χάρη.

Η απονομή χάριτος σύμφωνα με το άρθρο 8 παρ. 4 του Ν. 2683 αίρει την ανικανότητα για διορισμό εφόσον εκδοθεί το κατά το άρθρο 47 παρ.1 του Συντάγματος διάταγμα. Το Διάταγμα αυτό θα ορίζει ότι ο Πρόεδρος της Δημοκρατίας έχει το δικαίωμα ύστερα από πρόταση του υπουργού Δικαιοσύνης και γνώμη συμβουλίου που συγκροτείται κατά πλειοψηφία από δικαστές, να χαρίζει, μετατρέπει ή μειριάζει τις ποινές που επιβάλλουν τα

⁵⁰ Η επιτροπή που σύνταξε τον ΥΚ δεν αγνόησε την άποψη ότι ο θεσμός της αποκατάστασης έχει τον υψηλό κοινωνικό σκοπό να επαναφέρει στους κόλπους της κοινωνίας τον αποκατασταθέντα και να δημιουργήσει την ψυχολογική κατάσταση που θα βοηθήσει την υποτροπή. Στην επιτροπή αναπτύχθηκε η γνώμη ότι η ανθρωπιστική αποστολή του θεσμού της αποκαταστάσεως δεν θα έπρεπε να αποτελείται από αυστηρές διατάξεις που δεν θα δίνουν πλήρη δικαιώματα στους αποκατασταθέντες. Η επιτροπή εκτίμησε και την άποψη αυτή αλλά έκρινε τελικά ότι εν όψη της σημερινής κατάστασης των δημοσίων υπηρεσιών θα πρέπει να αποκλεισθεί από τις δημόσιες σχέσεις οποιοδήποτε πρόσωπο το οποίο υπέστη την ηθική μείωση της καταδίκης για ορισμένες πράξεις, χωρίς ο αποκλεισμός αυτός να επηρεασθεί από οποιαδήποτε πράξη αποκατάστασης χάρης ή ειδικής παραγραφής που θεσπίζονται ενίοτε με ειδικούς νόμους. Μία τέτοια αποκατάσταση επιφέρει όλες τις νόμιμες συνέπειές της και επαναφέρει στους κόλπους της κοινωνίας τον αποκατασταθέντα, ο οποίος θα αποκτήσει έπειτα από την αποκατάσταση όλα τα πολιτικά δικαιώματα όπως οι υπόλοιποι πολίτες. Το ότι εξακολουθεί να αποκλείεται από τις δημόσιες θέσεις αποτελεί ειδικό θέμα έτσι ώστε χωρίς να θίγει το θεσμό της αποκατάστασης αποβλέπει αποκλειστικά στον καθορισμό των ατόμων τα οποία ο νόμος θεωρεί άξια να εισέλθουν στην κατηγορία των δημοσίων υπαλλήλων. Ο καθορισμός αυτός ήταν απαραίτητος κατά τον αυστηρότερο τρόπο που ωστόσο όμως στηρίζεται σε μια υγιή ηθική βάση. Υπενθυμίζουμε άλλωστε ότι ο αποκατασταθείς απεκλείετο και στο παρελθόν από τις δικαστικές θέσεις χωρίς αυτό θεωρείται ως διαστροφή ή παραμόρφωση του θεσμού της αποκατάστασης.

δικαστήρια, καθώς και να αίρει τις κάθε είδους νόμιμες συνέπειες ποινών που έχουν επιβληθεί και εκτιθεί.

Η αποκατάσταση όταν η καταδίκη αφορά κάθειρξη , η θανατική ποινή που μετατράπηκε σε ποινή στερητική της ελευθερίας, μπορεί να γίνει μετά πέντε έτη όταν αφορά φυλάκιση, μετά τρία έτη από τότε που εκτέθηκε, χαρίστηκε ή παραγράφηκε η ποινή ή στις περιπτώσεις των άρθρων 71 και 72, από τότε που εκτίθηκε η παραγράφηκε το μέτρο ασφαλείας. Για να χορηγηθεί η αποκατάσταση πρέπει να βεβαιωθεί ότι στο διάστημα αυτό ο αιτών έζησε έντιμη ζωή και εκπλήρωσε όσο μπορούσε τις υποχρεώσεις που προέκυψαν από το έγκλημα που βεβαιώθηκαν δικαστικά. Αν η αποστέρηση των πολιτικών δικαιωμάτων που προβλέπει το άρθρο 11 παρ. 1, το οποίο αναφέρεται στην αναγνώριση αλλοδαπών ποινικών αποφάσεων και συγκεκριμένα αφορά στην περίπτωση που Έλληνας καταδικαστεί στην αλλοδαπή για πράξη που σύμφωνα με τις διατάξεις των ημεδαπών νόμων, συνεπάγεται παρεπόμενες ποινές επιβλήθηκε μετά την έκτιση ή την άφεση λόγω χάρης ή την παραγραφή της ποινής, η αποκατάσταση μπορεί να γίνει μετά τρία έτη από την ημέρα που έγινε αμετάκλητη η απόφαση του πλημμελειοδικείου η οποία είχε απαγγείλει την αποστέρηση.

2. Στην περίπτωση καταδίκης σε περιορισμό σε ψυχιατρικό κατάστημα η αποκατάσταση που προβλέπει η παρ.1 μπορεί να χορηγηθεί μετά πέντε έτη, αν η πράξη είναι κακούργημα , και μετά τρία έτη αν η πράξη είναι πλημμέλημα.

3. Αν η αίτηση για αποκατάσταση απορριφθεί δεν μπορεί να επαναληφθεί πριν περάσουν δύο έτη.

4. Η διαδικασία με την οποία χορηγείται η αποκατάσταση ρυθμίζεται στην ποινική δικονομία.

IV.1.7. ΑΠΑΓΟΡΕΥΣΗ ΚΑΙ ΔΙΚΑΣΤΙΚΗ ΑΝΤΙΛΗΨΗ

Δεν έχει το δικαίωμα προς διορισμό όποιος τελεί υπό απαγόρευση ή δικαστική αντίληψη.

Σύμφωνα με το άρθρο 1686 του ΑΚ σε δικαστική απαγόρευση υποβάλλεται:

- 1) Όποιος αδυνατεί να φροντίζει τον εαυτό του ή την περιουσία του επειδή πάσχει από πνευματική ασθένεια που αποκλείει τη χρήση του λογικού.
- 2) Όποιος αδυνατεί να φροντίζει τον εαυτό του ή την περιουσία του επειδή πάσχει από σωματική αναπηρία, ιδίως επειδή έχει γεννηθεί ή τυφλός ή άλαλος.

Για τη δικαστική αντίληψη ο ΑΚ απαγορεύει ότι τα άτομα που υποβάλλονται σε αυτή είναι τα εξής:

- 1) Όποιος είναι σε κατάσταση διφορούμενων αρένων εξαιτίας πνευματικής ασθένειας που δεν αποκλείει εντελώς τη χρήση του λογικού,
- 2) όποιος βρίσκεται σε μερική αδυναμία να φροντίσει για τον εαυτό του και τις υποθέσεις του εξαιτίας σωματικής αναπηρίας, ιδίως επειδή είναι κουφός ή τυφλός ή άλαλος.
- 3) όποιος από ασωτία εκθέτει στον κίνδυνο στέρησης τον εαυτό του ή την οικογένειά του,
- 4) όποιος από συνήθεια μέθης ή τοξικομανίας αδυνατεί να φροντίσει τις υποθέσεις του ή θέτει σε κίνδυνο την ασφάλεια άλλων.

Εφ' όσον η θεωρία δέχεται ότι για την έγκυρη κατάρτιση της δημόσιας υπαλληλικής σχέσης απαιτείται η συναίνεση του

διοριζομένου ο υποψήφιος πρέπει να έχει πλήρη ικανότητα για δήλωση της βούλησής του άρα και της συναίνεσης, η οποία καταρχάς δημιουργεί γι αυτόν σειρά υποχρεώσεων και δεσμεύσεων. Τέτοια ικανότητα δήλωσης της βούλησής του δεν έχει ο απαγορευμένος ή αυτός που τελεί υπό δικαστική αντίληψη.

Στη διάταξη αυτή οδήγησαν λόγοι θεωρητικοί στους οποίους μπορεί να προστεθεί και η ουσιαστική παρατήρηση ότι δεν συμφέρει καθόλου τη δημόσια υπηρεσία η είσοδος προσώπων των οποίων η βούληση είναι αδύναμη ή υπόκειται σε νομικό περιορισμό, δεδομένου ότι από τη βούληση των προσώπων αυτών εξαρτάται η ενεργητικότητα και η κίνηση των δημοσίων υπηρεσιών.

Ο νόμος δεν αναφέρει γενικά γι' αυτούς που τελούν υπό επιτροπή αλλά μόνο αυτούς που τελούν υπό απαγόρευση, διότι οι τελούντες υπό επιτροπεία λόγω ανηλικότητας είναι ήδη ανίκανοι προς διορισμό αφού ο κώδικας απαιτεί ο διοριζόμενος να είναι ενήλικος .

Αφ' ετέρου στην έννοια της απαγόρευσης δεν είναι ανάγκη να θεωρείται ότι περιλαμβάνεται και η κατά το άρθρο 170 του ΑΚ νόμιμη απαγόρευση η οποία υπεισέρχεται από τη στιγμή που κάποιος καταδικασθεί για κακούργημα και η απόφαση γίνει τελεσίδικη και διαρκεί όσο διαρκεί η ποινή γιατί μια τέτοια καταδίκη αυτή καθ' εαυτή άσχετα με την παρεπόμενη συνέπεια της νόμιμης απαγόρευσης συνεπάγεται την ανικανότητα προς διορισμό αφού επιφέρει στέρηση των πολιτικών δικαιωμάτων.

IV.1.8. ΚΑΤΑ ΤΟ ΠΑΡΕΛΘΟΝ ΠΕΙΘΑΡΧΙΚΗ ΑΠΟΛΥΣΗ

Σύμφωνα με το άρθρο 9 του Ν. 2683/99 δε διορίζονται υπάλληλοι όσοι απολύθηκαν από θέση δημόσιας υπηρεσίας ή ΟΤΑ ή άλλου νομικού προσώπου του δημοσίου τομέα, λόγω επιβολής της πειθαρχικής ποινής της οριστικής παύσης ή λόγω καταγγελίας της σύμβασης εργασίας για σπουδαίο λόγο οφειλόμενο σε υπαιτιότητα του εργαζομένου αν δεν παρέλθει πενταετία από την απόλυση.

Την ποινή της οριστικής παύσης μπορεί να επιβάλλει ο πειθαρχικώς δικαστής μόνο για τα εξής αδικήματα.⁵¹

α. Παράβαση του άρθρου 165 παρ.1 εδ. α' το οποίο αναφέρεται στην έλλειψη πίστης στο Σύνταγμα και αφοσίωσης στην πατρίδα.

β. Παράβαση καθήκοντος κατά τον ποινικό ή άλλους ειδικούς νόμους.

γ. Αδικαιολόγητη αποχή από την εκτέλεση των καθηκόντων του για τριάντα τουλάχιστον μέρες.

δ. Παράβαση απορρήτων της υπηρεσίας κατά το άρθρο 88 παρ. 2 το οποίο ορίζει ο υπάλληλος οφείλει να τηρεί εξεμύθεια σύμφωνα με τις κείμενες διατάξεις ή διατάξεις ή από τη φύση της ενέργειας απορρήτων στα όσα του εμπιστεύθηκαν οι προϊστάμενοι του ή για όσα έλαβε γνώση από την άσκηση της αρμοδιότητάς του ή εξ ακριτομυθίας των συναδέλφων του .

ε. Χαρακτηριστικά αναξιοπρεπή ή ανάξια υπαλλήλου διαγωγή εντός ή εκτός της υπηρεσίας.

στ. Συμμετοχή σε απεργία, κατά παράβαση του άρθρου 23 παρ. 2 του Συντάγματος και την εκτέλεση του νόμου.

⁵¹ άρθρο 166 παρ. 4 Ν. 1188/81

ζ) Διάπραξη μέσα σε ένα έτος, από τη στιγμή που τελέσθηκε αδίκημα που τιμωρήθηκε με πρόστιμο τουλάχιστον ίσο με τις αποδοχές ενός μηνός, άλλου αδικήματος που μπορεί να επισύρει την ίδια η βαρύτερη ποινή.

η) Διάπραξη εντός διετίας μετά την επιβολή τριών πειθαρχικών ποινών βαρύτερων του προστίμου αποδοχών ενός μηνός του ίδιου αδικήματος.

θ) Από σύστημα κακή συμπεριφορά προς τους πολίτες

ι) Σοβαρή απείθεια.

ια) Για κάθε πειθαρχικό αδίκημα που μπορεί από τη φύση του να προκαλέσει δημόσιο σκάνδαλο και το οποίο προκάλεσε ο υπάλληλος.

ιβ) Αδικαιολόγητη εμμονή για άρνηση ιατρικής εξέτασης.

ιγ) Παράβαση των διατάξεων της παρ.2 του άρθρου 170 το οποίο αναφέρεται στην χρήση βίας, δόλου ή δωροδοκίας προκειμένου να διορισθεί.

ιδ) Χρησιμοποίηση πλάγιων μέσων για αποφυγή ή ματαίωση ή πρόσκληση γενικά υπηρεσιακών μεταβολών.

Καταγγελία της σύμβασης εργασίας από την υπηρεσία μπορεί να γίνει οποιεδήποτε για σπουδαίο λόγο. Σπουδαίο λόγο αποτελεί ιδίως:⁵²

α. Η παράβαση του άρθρου 38 παρ.1 περιπτ. α' που αναφέρεται στην έλλειψη πίστης και αφοσίωσης προς την πατρίδα και τα εθνικά ιδεώδη, καθώς και η επιδίωξη με έργα ή λόγους της ανατροπής με βίαια μέσα του υφισταμένου πολιτειακού ή κοινωνικού καθεστώτος.

β) Η παράβαση καθήκοντος κατά τον ποινικό κώδικα ή άλλο ειδικό ποινικό νόμο.

⁵² άρθρο 298 Ν. 1188/81 – άρθρο 47 Ν. 993/79

γ) Η αδικαιολόγητη αποχή από την εκτέλεση των καθηκόντων για δεκαπέντε (15) τουλάχιστον κατά συνέχεια ημέρες

δ) Η παράβαση απορρήτων της υπηρεσίας.

ε) Η διάπραξη μέσα σε ένα έτος, από τότε που έχει τελεστεί αδίκημα που τιμωρήθηκε τουλάχιστον με πρόστιμο ίσο με τις αποδοχές ενός μήνα, άλλου αδικήματος που μπορεί να επισύρει την ίδια ποινή.

στ) Η κατά σύστημα ανάρμοστη συμπεριφορά κατά την τέλεση των καθηκόντων.

ζ) Η σοβαρή απείθεια στις νόμιμες εντολές των προϊστάμενων.

2. Η καταγγελία της σύμβασης εργασίας, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου αυτού, γίνεται με απόφαση του αρμοδίου για την πρόσληψη οργάνου μετά από σύμφωνη αιτιολογημένη γνώμη του οικείου υπηρεσιακού συμβουλίου. Η λύση της σύμβασης εργασίας επέρχεται από την ανακοίνωση της απόφασης στον απασχολούμενο.

Η νομοθεσία που ίσχυε πριν την έκδοση του Ν. 2368/99 όριζε ότι (άρθρο 23 παρ. 2 του ΥΚ) δε διορίζεται υπάλληλος ο οποίος έχει απολυθεί για πειθαρχικούς λόγους από θέση δημοσίου υπαλλήλου ή υπαλλήλου Ν.Π.Δ.Δ. με απόφαση Συμβουλίου και ότι το κώλυμα ισχύει δέκα πέντε έτη από την απόλυση. Συνεπώς μετά την πάροδο της δεκαπενταετίας το κώλυμα δεν ίσχυε. Η άρση του κωλύματος δεν ίσχυε στις απολύσεις για πειθαρχικούς λόγους:

- 1) ένεκα στέρησης των πολιτικών δικαιωμάτων και
- 2) ένεκα καταδίκης σε ατιμωτικό αδίκημα.

Είναι σκόπιμο όπως η αρμοδία προς διορισμό αρχή κατά το στάδιο του ελέγχου των δικαιολογητικών να καλεί τον υποψήφιο να υποβάλλει δήλωση για το αν έχει απολυθεί ήδη από ιδιωτική θέση έστω και αν δεν είναι υποχρεωτικό από το νόμο

Ο νόμος δεν ορίζει ότι ο υποψήφιος προς διορισμό οφείλει να υποβάλλει δήλωση για το αν έχει καταδικασθεί ή έχει απολυθεί για λόγους πειθαρχικούς. Εν τούτοις οι υποψήφιοι οφείλουν να υποβάλλουν τα δικαιολογητικά έγγραφα και να δηλώνουν κάθε πράξη της ζωής τους, η οποία θα ασκεί επιρροή στην κρίση για την καταλληλότητά τους στη δημόσια υπηρεσία. Αυτός που δε δηλώνει μια τέτοια πράξη έχει τις συνέπειες της ψευδούς δήλωσης. Η προηγούμενη απόλυση από δημόσια ή ιδιωτική θέση για λόγους πειθαρχικούς αναμφίβολα είναι ένα γεγονός το οποίο οφείλει να επιδράσει στην κρίση για την καταλληλότητα του υποψηφίου. Συνεπώς αν υφίσταται τέτοιο γεγονός και αποκρυφτεί μπορεί να θεωρηθεί ως απατηλή ενέργεια και να έχει ως αποτέλεσμα την δυνατότητα ανάκλησης του διαγωνισμού.

Η παράλειψη της δήλωσης εάν δεν προκύπτει ούτε πιθανολογείται υπολογίσιμου γεγονότος που αποκρύφτηκε δεν συνεπάγεται ακυρότητα του διορισμού. Δικαιολογεί όμως μια τέτοια παράλειψη τον αποκλεισμό του υποψηφίου από το διαγωνισμό. Τον αποκλεισμό αυτό μπορεί να τον διατάξει η εξεταστική επιτροπή η οποία κρίνει ανεπαρκή τα δικαιολογητικά λόγω έλλειψης της δήλωσης αυτής.

IV.1.9. ΚΩΛΥΜΑ ΕΞ ΕΛΛΕΙΨΗΣ ΥΓΕΙΑΣ ⁵³

1. Ουδείς διορίζεται αν δεν είναι υγιής.

2. Με προεδρικά διατάγματα που εκδίδονται αμετάκλητα με πρόταση του Υπουργικού Συμβουλίου καθορίζονται οι παθήσεις και οι βλάβες που κωλύουν την είσοδο σε υπηρεσία του δημοσίου ή νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου. Με το διάταγμα αυτό γίνεται να καθορισθούν ευνοϊκότεροι όροι για τους ανάπηρους πολέμου.

3. Με όμοια διατάγματα που εκδίδονται με σύμφωνη γνώμη του Ανωτάτου Υγειονομικού Συμβουλίου είναι δυνατόν να προστίθενται ή να αφαιρούνται στις παθήσεις και βλάβες της παρ.2 και άλλες απ' αυτές από τη φύση τους, είτε για όλες τις υπηρεσίες είτε για ορισμένες απ' αυτές.

4. Οι αρχές ή επιτροπές, οι οποίες πιστοποιούν την υγεία και αρτιμέλεια των υποψηφίων προς διορισμό καθώς και τα ένδικα μέσα είναι δυνατόν να ορίζονται και κατά τροποποίηση των κείμενων διατάξεων διά προεδρικών διαταγμάτων που εκδίδονται με πρόταση του υπουργού προεδρίας Κυβερνήσεως.

Υπάλληλοι διορίζονται όσοι έχουν την υγεία και την αρτιμέλεια που τους επιτρέπουν την εκτέλεση των καθηκόντων της αντίστοιχης θέσης με την επιφύλαξη των διατάξεων για τα άτομα με ειδικές ανάγκες.⁵⁴

Η έλλειψη υγείας καθιερώνεται ως κώλυμα προς διορισμό, γιατί σύμφωνα με την πείρα, η είσοδος μη υγιών προσώπων σε δημόσια υπηρεσία, βλάπτει την πολιτεία γιατί τα πρόσωπα αυτά αφ' ενός μεν έχουν μειωμένη απόδοση εργασίας, αφ' ετέρου έχουν συχνότερη ανάγκη αναρρωτικών αδειών και μεγαλύτερες

⁵³ άρθρο 25 του ΥΚ

δαπάνες νοσηλείας. Επίσης τα άτομα αυτά έχουν περισσότερες πιθανότητες να εξέλθουν πρόωρα από τη δημόσια υπηρεσία λόγω σωματικής ανικανότητας και να δικαιούνται σύνταξη επιβαρύνοντας έτσι περισσότερο το δημόσιο ταμείο.

Όπως προαναφέρθηκε η πιστοποίηση της υγείας των υποψηφίων γίνεται από τις αρμόδιες υγειονομικές επιτροπές. Η αποδεικτική ισχύς της πιστοποίησης της υγειονομικής επιτροπής για την υγεία των υποψηφίων διαρκεί μόνο για έξι μήνες. Συνεπώς ο υποψήφιος που έχει πιστοποιητικά της υγείας του για χρονικό διάστημα μεγαλύτερο του χρονικού διαστήματος των έξι μηνών, δεν είναι δεκτός, αλλά πρέπει να τα ανανεώσει, υποβαλλόμενος σε νέα υγειονομική εξέταση. Η πρόνοια αυτή του νόμου δικαιολογείται λόγω του ευμετάβλητου της ανθρώπινης υγείας. Το εξάμηνο, ως χρονικό όριο, θεωρείται ως λογικό χρονικό όριο μέσα στο οποίο είναι δυνατόν να υπάρχει τεκμήριο, ότι η υγεία του υποψηφίου δεν έχει υποστεί μεταβολή.

Ποιος πρέπει να θεωρείται υγιής δεν καθορίζεται από το νόμο. Συνεπώς, αποκλείεται αυτός που δεν είναι υγιής σύμφωνα με την ιατρική επιστήμη. Για την ορθή λοιπόν εφαρμογή των διατάξεων, αρκεί η πιστοποίηση της υγειονομικής επιτροπής, που περιέχει την βεβαίωση ότι ο εξεταζόμενος βρέθηκε υγιής.

Οι παθήσεις και οι βλάβες που κωλύουν την είσοδο σε δημόσια υπηρεσία, όπως προαναφέρθηκε καθορίζονται αμετάκλητα με διάταγμα ύστερα από πρόταση του υπουργικού συμβουλίου. Επομένως ως κριτήριο για την ύπαρξη ή όχι υγείας, ως κριτήριο για την ικανότητα διορισμού, πρέπει να λαμβάνεται το εν λόγω διάταγμα με την ειδική κατάσταση των παθήσεων και των βλαβών που προκύπτει από το διάταγμα αυτό και όχι η

κοινή έννοια της υγείας. Αυτό συμβαίνει διότι υπάρχουν καταστάσεις οι οποίες ναι μεν είναι νοσηρές αλλά όχι τόσο σοβαρές, ώστε να δικαιολογούν τον αποκλεισμό του υποψηφίου αφού κατά την ύπαρξη της κατάστασης αυτής ο υποψήφιος θα διαθέτει την ίδια ικανότητα για εργασία με τους υπόλοιπους.

Ωστόσο, όσον αφορά τους ανάπηρους πολέμου, τα διατάγματα τα οποία καθορίζουν τις νόσους και τις βλάβες είναι δυνατόν να περιέχουν ευνοϊκότερους όρους για τα άτομα αυτά. Συνεπώς τα διατάγματα αυτά είναι δυνατόν να ορίσουν ότι, παρά την ύπαρξη ορισμένης βλάβης ή νόσου, ο υποψήφιος γίνεται δεκτός εάν τυγχάνει ανάπηρος πολέμου, αποδεικνύοντας βέβαια κατά νόμο την ιδιότητά του αυτή. Ο νομοθέτης για ευνόητους λόγους είναι λιγότερο απαιτητικός για αυτή την κατηγορία πολιτών, οι οποίοι έχουν κάνει θυσίες κατά τη διάρκεια υπηρεσίας τους στην πατρίδα. Βέβαια θα πρέπει να έχουν τις απόλυτα απαραίτητες σωματικές ικανότητες που απαιτεί η φύση της υπηρεσίας την οποία θα αναλάβουν. Αυτό σημαίνει ότι υπάρχει ένα ευρύ περιθώριο ως προς την απαιτούμενη σωματική ικανότητα του υποψηφίου υπαλλήλου μεταξύ ενός ανώτατου και κατώτατου ορίου. Οι ερμηνευτές ανάλογων διατάξεων του γερμανικού υπαλληλικού Κώδικα δέχονται ότι ο νόμος απαιτεί το ανώτατο όριο σωματικής ικανότητας για τους λοιπούς υποψήφιους, το ελάχιστο δε όριο ικανότητας για τους ανάπηρους πολέμου.

IV.1.10. Η ΑΘΕΤΗΣΗ ΤΩΝ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΩΝ ΤΩΝ ΥΠΟΤΡΟΦΩΝ ΤΟΥ Ι.Κ.Υ.

Υπότροφοι του ιδρύματος κρατικών υποτροφιών, αθετούντες τις υποχρεώσεις του άρθρου αυτού, κωλύονται για μια πενταετία να διοριστούν με οποιαδήποτε σχέση, σε άλλη θέση Ο.Τ.Α.⁵⁵

IV.2. ΣΧΕΤΙΚΑ ΚΩΛΥΜΑΤΑ⁵⁶

IV.2.α.

1. Ο υπάλληλος δεν επιτρέπεται είτε ατομικώς είτε ως μέλος συλλογικού οργάνου να αναλαμβάνει την επίλυση ζητήματος εάν ο ίδιος ή συγγενής του εξ αίματος ή εξ αγχιστείας έως και τον τρίτο βαθμό έχει πρόδηλο συμφέρον στην έκβαση της υπόθεσης. Η παράβαση της διάταξης αυτής αποτελεί λόγω ακυρώσεως της σχετικής διοικητικής πράξης, εάν η αποσιωπηθείσα σχέση του υπαλλήλου επέδρασε στη διαμόρφωση της πράξης αυτής.
2. Υπάλληλοι συγγενείς μεταξύ τους έως και τον τρίτο βαθμό δεν επιτρέπεται να είναι μέλη του ίδιου συλλογικού οργάνου.

Ο Κώδικας δεν θεσπίζει ρητά κώλυμα διορισμού λόγω συγγένειας, αλλά υπάγεται στις υποχρεώσεις του υπαλλήλου. Το κώλυμα αυτό αφορά τη δεδομένη διοικητική πράξη και όχι το διοριζόμενο. Οι προμνησθείσες παραβάσεις αποτελούν λόγο ακυρότητας της εκδοθείσας διοικητικής πράξης.

⁵⁵ άρθρο 25 του Ν. 232/75 «περί επιμορφώσεως δημοσίων υπαλλήλων»

⁵⁶ Άρθρο 82 Ν. 1188/81, άρθρο 36 Ν. 2683/99

Το κώλυμα της συγγένειας αίρεται με την εξαίρεση του κωλυόμενου υπαλλήλου.

Η παράβαση του καθήκοντος της εξαίρεσης συνεπάγεται ευθύνη ποινική, ένεκα αποσιώπησης λόγου εξαίρεσης⁵⁷ ή αθέμιτης συμμετοχής⁵⁸ και πειθαρχική, ένεκα παράβασης υπαλληλικού καθήκοντος⁵⁹.

IV.2.β. Ασυμβίβαστα

Το κώλυμα αυτό εμφανίζεται υπό δύο μορφές :

(1) Ασυμβίβαστο κατοχής πλειόνων θέσεων, συνεπαγόμενο το ανίσχυρο του δεύτερου διορισμού ή την αυτοδίκαιη αποβολή της ασυμβίβαστης ιδιότητας προς τη νέα θέση. Έτσι σύμφωνα με το άρθρο 98 Ν. 1188/81 σε συνδυασμό με το Ν. 1256/82.

1. Δεν μπορεί να διορισθεί υπάλληλος σε άλλη θέση του ίδιου ή άλλου οργανισμού τοπικής αυτοδιοίκησης ή δημόσια θέση ή νομικού προσώπου δημοσίου δικαίου ή δημόσιας ή δημοτικής ή κοινοτικής επιχείρησης ή οργανισμού κοινής ωφέλειας.

2. Υπάλληλος που διορίζεται σε τέτοια θέση και αποδέχεται το διορισμό θεωρείται ότι παραιτήθηκε αυτοδικαίως από την παλαιά θέση.

3. Κατ' εξαίρεση μπορεί να επιτραπεί ο διορισμός και σε δεύτερη θέση, με βάση τον ειδικό νόμο που προβλέπεται από το άρθρο 104 του Συντάγματος.

(2) Ασυμβίβαστο δημόσιας θέσης προς ορισμένα έργα ή ιδιότητες.

⁵⁷ άρθρο 254 Π.Κ.

⁵⁸ άρθρο 255 Π.Κ.

Το άρθρο 94 του Ν. 1188/81 ορίζει ότι :

1. Απαγορεύεται στους δημόσιους υπαλλήλους η άσκηση ιδιωτικού έργου ή εργασίας με αμοιβή.
2. Κατ' εξαίρεση επιτρέπεται η άσκηση με αμοιβή έργου ή εργασίας που συμβιβάζεται με τα καθήκοντα της θέσης του υπαλλήλου και δεν παρεμποδίζει την ομαλή εκτέλεση της υπηρεσίας του, με απόφαση του αρμόδιου προς διορισμό οργάνου, ύστερα από σύμφωνη γνώμοδοτηση του υπηρεσιακού συμβουλίου, η οποία μπορεί να ανακληθεί με τον ίδιο τρόπο.
3. Απαγορεύεται στον υπάλληλο η κατ' επάγγελμα άσκηση εμπορίας, η σύσταση συνεταιρισμών με κερδοσκοπικούς σκοπούς και η συμμετοχή του σ' αυτούς.
4. Οι κείμενες ειδικές απαγορευτικές διατάξεις διατηρούνται σε ισχύ.

Επίσης με το άρθρο 96 Ν. 1188/81 ορίζεται ότι:

1. Απαγορεύεται στον υπάλληλο η άσκηση έργων ασυμβίβαστων, κατά τις κείμενες διατάξεις, προς το βουλευτικό αξίωμα .
2. Η υπηρεσία του υπαλλήλου είναι ασυμβίβαστη προς το βουλευτικό αξίωμα.
3. Δεν μπορούν να εκλεγούν ή να είναι δήμαρχοι ή πρόεδροι κοινοτήτων και δημοτικοί ή κοινοτικοί σύμβουλοι οι υπάλληλοι των Ο.Τ.Α. στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης όπου υπηρετούν.⁶⁰

⁵⁹ άρθρο 205 παρ. 1,2 Υ.Κ.

⁶⁰ Το κώλυμα της εντοπιότητας (άρθρο. 83 Υ.Κ.) σύμφωνα με το οποίο δεν μπορούν να υπηρετούν σε ορισμένες περιφέρειες του κράτους ειδικώς απαριθμούμενες κατηγορίες υπαλλήλων έχει καταργηθεί με το άρθρο 28 παρ. 7 του Ν. 1320/1983.

V. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑ

Ο Έλληνας νομοθέτης θέλησε να προστατεύσει τις δημόσιες εν γένει Υπηρεσίες κατά τη στρατολόγηση του προσωπικού τους, καθιερώνοντας προσόντα αλλά και κωλύματα για την κατάληψη (διορισμό) των οργανικών θέσεων, έτσι ώστε το τελικά παραγόμενο προϊόν προς τους χρήστες (πολίτες) και μέσω αυτής της διαδικασίας, να είναι εκείνο που θα ανταποκρίνεται στο ρόλο ενός Κράτους δικαίου και πρόνοιας.

Είναι προφανές ότι η απουσία από το νόμο αυτών των προϋποθέσεων (θετικών και αρνητικών) προς διορισμό, θα δυσχέραινε σε σημαντικό βαθμό το έργο των οργάνων που κάθε φορά επιφορτίζονται τη διαδικασία διορισμού και ακόμα περισσότερο θα προκαλούσε πλείστα όσα προβλήματα στη λειτουργία των δημοσίων υπηρεσιών.

Σε κάθε περίπτωση όμως θα υπήρχε ο κίνδυνος μιας άνισης ή και άδικης μεταχείρισης υποψηφίων προς διορισμό, αφού μετά το περάς της διαδικασίας θα απολάμβαναν των ιδίων δικαιωμάτων και προνομίων, ίσως όμως όχι και των ιδίων υποχρεώσεων, υπάλληλοι οι οποίοι θα καταλάμβαναν θέσεις, χωρίς να είναι κάτοχοι των προσόντων που θα είχαν άλλοι συνάδελφοι τους, χωρίς να αποκλείεται και το ενδεχόμενο να συντρέχει στο πρόσωπό τους και κάποιο από τα κωλύματα.

Συνεπώς, προκειμένου να στελεχώνονται οι υπηρεσίες του δημοσίου και των ΟΤΑ με το κατάλληλο, από κάθε άποψη, προσωπικό, θα πρέπει να γίνεται πιστή εφαρμογή των σχετικών διατάξεων, που αφορούν στα προσόντα και κωλύματα διορισμού,

αποτρέποντας με τον τρόπο αυτό και στο στάδιο αυτό, κατά το δυνατόν, την μετέπειτα εμφάνιση παθολογικών φαινομένων στη διοίκηση, ο αντίκτυπος των οποίων θα είναι όχι μόνο στην ίδια την υπηρεσία αλλά και τους πολίτες.

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ

- Μ.Καρανασάση-Χρ.Λάμπρου , Κώδικας Καταστάσεως Προσωπικού Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, ΑΘΗΝΑ,Εκδόσεις Καρανασάσης , 1999 , σσ.728 ,
- Μιχ. Δ. Στασινόπουλου, Μαθήματα Διοικητικού Δικαίου , ΑΘΗΝΑ , 1957,
- Α. Ι. Τάχου , Δημόσιο Υπαλληλικό Δίκαιο, ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ , Εκδόσεις Σάκκουλα , 1996 , σσ .309 ,
- Π.Ο.Ε.-Ο.Τ.Α. , Κωδικοποιημένη Συλλογή Νομοθεσίας για την Κατάσταση του Μόνιμου Προσωπικού των Ο.Τ.Α. , ΑΘΗΝΑ , Εκδόσεις Π.Ο.Ε. – Ο.Τ.Α. , 1991 , σσ. 205,
- Κωνσταντίνος Τσουντας, Δομή & Οργάνωση Ο.Τ.Α.

ΣΧΕΤΙΚΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ

- Σύνταγμα της Ελλάδος του 1975 ,
- Ν.1188/81 (ΦΕΚ.204, Α, 27/30-7-1981) – Κώδικας Καταστάσεως Προσωπικού Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης,
- Ν.2190/1994 (ΦΕΚ.28 Α,1994) – Σύσταση Ανεξάρτητης Αρχής για την Επιλογή Προσωπικού και Ρύθμιση Θεμάτων Διοίκησης,
- Ν.2431/1996 (ΦΕΚ. 175 Α) – Διορισμός ή Πρόσληψη Πολιτών της Ε.Ε. στη Δημόσια Διοίκηση,
- Ν.2683/1999(ΦΕΚ.19 Α ,9-2-1999), Κύρωση του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. και άλλες Διατάξεις,

- Π.Δ/μα611/77(ΦΕΚ.198/15-7-1977) -Υπαλληλικός Κώδικας,
- Π.Δ/μα 476/1981(ΦΕΚ.132. Α, 21-5-1981),
- Π.Δ/μα 456/1984 (ΦΕΚ.164 Α) – Αστικός Κώδικας και Εισαγωγικός Νόμος,
- Π.Δ/μα 283/85 (ΦΕΚ.106 Α)– Ποινικός Κώδικας,
- Π.Δ/μα 37Α /1987 (ΦΕΚ.11 Α)
- Π.Δ/μα410/1988(ΦΕΚ.191,Α/30-8-88)-Κώδικας Προσωπικού με Σύμβαση Εργασίας Ιδιωτικού Δικαίου του Δημοσίου, των Ο.Τ.Α. και των λοιπών Ν.Π.Δ.Δ.,
- Π.Δ/μα 22/1990 (ΦΕΚ.7 Α) ,
- Αποφ. ΣτΕ 5534/95,