

**ΤΕΙ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ
ΣΧΟΛΗ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ & ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ
ΤΜΗΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΜΟΝΑΔΩΝ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ**

ΠΤΥΧΙΑΚΗ ΕΡΓΑΣΙΑ

**"ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΔΗΜΩΝ
ΚΑΙ Η ΣΥΜΒΟΛΗ ΤΟΥΣ
ΣΤΗΝ ΕΠΙΤΕΥΞΗ ΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ.
ΤΟ ΠΑΡΑΔΕΙΓΜΑ ΤΟΥ ΝΟΜΟΥ ΘΕΣΠΡΩΤΙΑΣ."**

ΣΠΟΥΔΑΣΤΡΙΑ: ΝΤΟΚΟΥ ΒΑΣΙΛΙΚΗ

ΕΠΙΒΛΕΠΩΝ ΚΑΘΗΓΗΤΡΙΑ: ΜΑΡΑΒΑ ΝΕΚΤΑΡΙΑ

ΚΑΛΑΜΑΤΑ ΙΟΥΝΙΟΣ 2001

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

8

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1^ο

ΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ - Η ΕΝΝΟΙΑ ΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

<u>1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ</u>	<u>10</u>
<u>2. ΤΟ ΔΙΕΘΝΕΣ ΠΛΑΙΣΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ</u>	<u>11</u>
<u>3. ΤΟ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ</u>	<u>13</u>
<u>4. Η ΕΝΝΟΙΑ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ</u>	<u>15</u>
<u>5. Η ΕΝΝΟΙΑ ΤΗΣ ΕΝΔΟΓΕΝΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ</u>	<u>16</u>

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2^ο

ΤΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΟΤΑ

<u>1. Η ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΜΕΤΑΞΥ ΠΡΩΤΟΥ ΚΑΙ ΔΕΥΤΕΡΟΥ ΒΑΘΜΟΥ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ</u>	<u>18</u>
<u>1.1 ΟΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΩΝ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΩΝ ΟΤΑ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ.</u>	<u>19</u>
<u>1.2 ΟΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΔΕΥΤΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ</u>	<u>23</u>
<u>2. ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.</u>	<u>26</u>

2.1 ΤΟ ΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ.	26
2.2 ΓΕΝΙΚΑ ΓΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ	29
3. ΤΙ ΣΧΥΕΙ ΘΕΣΜΙΚΑ , ΕΙΔΙΚΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ	31
3.1 ΓΕΝΙΚΑ	31
3.2 ΤΟ ΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΕΤΑΙΡΙΩΝ	32
3.3 ΟΙ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΚΑΙ Ο ΡΟΛΟΣ ΤΟΥΣ	34

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3^ο

ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΕΣ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

<u>ΔΙΑΦΩΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ – ΚΟΙΝΟΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ</u>	36
<u>ΓΕΝΙΚΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΕΣ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ ΤΩΝ ΟΤΑ</u>	36
<u>2. ΔΙΑΦΩΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ</u>	40
<u>2.1. ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΓΕΩΡΓΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΓΓΥΗΣΕΩΝ (Ε.Γ.Τ.Π.Ε.)</u>	40
<u>2.2 ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ (ΕΤΠΑ)</u>	41
<u>2.3 ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΤΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ</u>	42
<u>2.4 ΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ (ΣΠΑ) ΚΑΙ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ</u>	43

<u>2.5. ΤΟ ΚΟΙΝΟΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΣΤΗΡΙΞΗΣ</u>	46
<u>2.6 ΕΙΔΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ (ΕΠΤΑ)</u>	53
<u>2.7 ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟ – ΤΟ ΕΙΔΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ (ΕΑΠΤΑ)</u>	57
<u>3. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΩΝ</u>	59

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4^ο

Η ΔΡΑΣΗ ΤΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΕΤΑΙΡΙΩΝ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

<u>1.ΓΕΝΙΚΑ</u>	61
<u>2.ΟΙ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΚΑΙ ΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΤΟΥΣ</u>	62
<u>3.ΤΟΠΙΚΑ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ</u>	64
<u>4. ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ</u>	66
<u>4.1 ΗΠΕΙΡΟΣ Α.Ε.</u>	68
<u>4.2 ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΚΟΖΑΝΗΣ (ΑΝ.ΚΟ) Α.Ε.</u>	68
<u>4.3 ΕΤΑΙΡΙΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΜΒΡΑΚΙΚΟΥ</u>	68
<u>4.4 ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΔΗΜΩΝ ΠΕΙΡΑΙΑ (ΑΝ.ΔΗ.Π.) Α.Ε.</u>	69
<u>4.5 ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΧΙΟΥ</u>	69

<u>4.6 ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ</u>	<u>69</u>
<u>4.7 ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΧΙΟΥ</u>	<u>70</u>
<u>4.8 ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΧΑΪΑΣ</u>	<u>70</u>
<u>4.10 ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΛΑΡΙΣΑΣ Α.Ε.</u>	<u>71</u>
<u>4.11 ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΚΑΡΑΓΕΑΣ</u>	<u>72</u>
<u>4.12 ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ</u>	<u>72</u>
<u>4.13 ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ ΝΟΜΟΥ ΚΟΡΙΝΘΙΑΣ</u>	<u>73</u>
<u>4.14 ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ – ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ – ΤΟΠΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ (ΠΕΤΑ)</u>	<u>74</u>
<u>4.15 ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ</u>	<u>75</u>

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5^ο

<u>Η ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΗΠΕΙΡΟΥ -ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΝΟΜΟΥ ΘΕΣΣΠΡΩΤΙΑΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΥ ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑΣ</u>	
<u>1 ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΗΠΕΙΡΟΥ</u>	<u>77</u>
<u>2. ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΝΟΜΟΥ ΘΕΣΣΠΡΩΤΙΑΣ</u>	<u>88</u>
<u>3. ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΔΗΜΟΥ ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑΣ</u>	<u>ΣΦΑΔΜΑ! ΔΕΝ ΈΧΕΙ ΟΡΙΣΤΕΙ ΣΕΛΙΔΟΔΕΙΚΤΗΣ</u>

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6^ο

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΕΤΑΙΡΙΩΝ ΣΤΟΝ ΝΟΜΟ ΘΕΣΠΡΩΤΙΑΣ

<u>ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΘΕΣΠΡΩΤΙΑΣ (ΑΝΕΘ Α.Ε)</u>	<u>105</u>
<u>1.1 ΣΚΟΠΟΣ</u>	<u>105</u>
<u>1.2 ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ</u>	<u>105</u>
<u>1.3 ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ</u>	<u>107</u>
<u>1.3.1 Γ.Σ. ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ</u>	<u>107</u>
<u>1.3.2 Α.Σ.</u>	<u>107</u>
<u>1.4 ΕΤΗΣΙΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΙΑΘΕΣΗ ΚΕΡΑΩΝ</u>	<u>108</u>
<u>1.5 ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ</u>	<u>111</u>
<u>2. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ- ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ</u>	<u>114</u>
<u>2.1 ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ NATURA 2000</u>	<u>115</u>
<u>2.1.1 ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟ ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΗΡΙΟ ΣΑΓΙΑΔΑΣ</u>	<u>118</u>
<u>2.2 ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ INTERREG II</u>	<u>119</u>
<u>2.3 ΚΟΙΝΟΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ – ΑΞΟΝΑΣ NOW</u>	<u>121</u>

«ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΣΕ ΔΡΑΣΗ»	121
3 ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ	133
4 ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΣ ΑΝΕΘ Α.Ε. ΜΕ ΑΛΛΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ	135
5. ΓΕΝΙΚΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΘΕΣΠΡΩΤΙΑΣ	136
6. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΤΗΣ ΑΝΕΘ ΓΙΑ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ	139
7. ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑΣ (ΔΕΑΗ)	140
7.1 ΝΟΜΙΚΗ ΜΟΡΦΗ / ΣΚΟΠΟΣ	140
7.2. ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ – ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ	141
7.3 ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ	142
8. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ – ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ – ΕΡΓΑ	143
8.1 ΚΕΝΤΡΟ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΑΙΔΙΩΝ / ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ «ΤΟ ΕΡΓΑΣΤΗΡΙ».	143
8.2. ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ	149
8.4. ΜΟΝΑΔΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ ΚΑΣΤΡΙΟΥ	150
ΜΟΝΑΔΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ ΝΕΑΣ ΣΕΛΕΥΚΕΙΑΣ	150
8.4 ΔΙΟΝΙ: ΓΡΑΦΕΙΟ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΗΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ	150

9. ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΤΗΣ ΔΕΑΗ	158
10. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΣ ΔΕΑΗ ΜΕ ΑΛΛΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ / ΤΟΠΙΚΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ	160
11. ΓΕΝΙΚΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑΣ	162
12. Η ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑ ΓΙΑ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ	165
13. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ / ΣΥΓΚΡΙΣΗ ΤΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΕΤΑΙΡΙΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑΣ : ΑΝΕΘ Α.Ε. & ΔΕΑΗ	166

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7^ο

ΠΡΟΤΑΣΗ ΓΙΑ ΤΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΕΤΑΙΡΙΩΝ

<u>1. ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΠΟΥ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΔΙΑΘΕΤΕΙ ΜΙΑ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ</u>	170
<u>1.1. ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ – ΑΡΧΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗΣ</u>	170
<u>1.2. ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ – ΑΡΧΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ</u>	171
<u>2. ΤΕΛΙΚΑ ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟ ΡΟΛΟ ΤΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΕΤΑΙΡΙΩΝ.</u>	173

ΕΥΡΕΤΗΡΙΟ ΠΙΝΑΚΩΝ

ΠΙΝΑΚΑΣ	1	: Χρηματοδότηση γεωργίας και αλιείας από φορείς, ελληνικό κράτος και Ε.Ο.Κ.	40
ΠΙΝΑΚΑΣ	2	: Κατανομή πιστώσεων του ΣΠΑ κατά περιφέρεια και φορέα.	45
ΠΙΝΑΚΑΣ	3	: Σχέδιο χρηματοδότησης του ΚΠΣ – ανακεφαλαιωτικός πίνακας.	49
ΠΙΝΑΚΑΣ	4	: Αναπτυξιακές εταιρίες στον ελληνικό χώρο.	66
ΠΙΝΑΚΑΣ	5	: Μέτοχοι της ΠΕΤΑ Α.Ε.	74
ΠΙΝΑΚΑΣ	6	: Τα αστικά κέντρα της περιφέρειας Ηπείρου.	81
ΠΙΝΑΚΑΣ	7	: Πλεονεκτήματα και μειονεκτήματα των Δήμων και των Κοινοτήτων του Νομού Θεσπρωτίας.	93
ΠΙΝΑΚΑΣ	8	: Εξέλιξη πληθυσμού του Δήμου Ηγουμενίτσας την περίοδο 1971 – 2001.	98
ΠΙΝΑΚΑΣ	9	: Επίπεδο μόρφωσης ποσοστιαία για το Δήμο Ηγουμενίτσας.	99
ΠΙΝΑΚΑΣ	10	: Απασχολούμενοι στον πρωτογενή τομέα στον Δήμο Ηγουμενίτσας.	100
ΠΙΝΑΚΑΣ	11	: Πίνακας αγροτικών καλλιεργειών κατά Δημοτικό Διαμέρισμα.	100
ΠΙΝΑΚΑΣ	12	: Αγροτική παραγωγή κατά προϊόν και Δημοτικό Διαμέρισμα.	100
ΠΙΝΑΚΑΣ	13	: Σκάφη αλιείας – παραγωγή (για το Δήμο Ηγουμενίτσας)	100
ΠΙΝΑΚΑΣ	14	: Απασχολούμενοι στο δευτερογενή τομέα.	100
ΠΙΝΑΚΑΣ	15	: Απασχολούμενοι στον τριτογενή τομέα.	102
ΠΙΝΑΚΑΣ	16	: Συνολικά απασχολούμενοι στους τομείς (πρωτογενής, δευτερογενής και τριτογενής).	102
ΠΙΝΑΚΑΣ	17	: Απασχολούμενοι κατά τομέα παραγωγής.	103
ΠΙΝΑΚΑΣ	18	: Συγκεντρωτικός πίνακας κλάδων απασχόλησης.	103
ΠΙΝΑΚΑΣ	19	: Απασχολούμενοι των Νομικών Προσώπων Δημοσίου Τομέα.	104
ΠΙΝΑΚΑΣ	20	: Κατάσταση γυναικών που παρακολούθησαν το πρόγραμμα DIONÍ της Δημοτικής Επιχείρησης Ανάπτυξης Ηγουμενίτσας.	153
ΠΙΝΑΚΑΣ	21	: Συμπεράσματα από τις αναπτυξιακές εταιρίες του Νομού Θεσπρωτίας.	168

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Η τοπική ανάπτυξη αποτελεί ένα πολύ σημαντικό ζήτημα. Οι μηχανισμοί που την προωθούν είναι πολλοί. Το αποτέλεσμα από την πληθώρα των μηχανισμών αυτών είναι συχνά να παρατηρείται μία σύγκρουση αρμοδιοτήτων, ρόλων και λειτουργιών. Στο κλίμα αυτό των συγκρούσεων βγαίνει το ερώτημα αν πράγματι η ανάπτυξη προωθείται αποτελεσματικά και προς όφελος των τοπικών οικονομιών.

Οι βαθμίδες αυτοδιοίκησης στηρίζουν σημαντικά το ζήτημα της ανάπτυξης σε αποκεντρωμένο επίπεδο. Ανάλογα με το επίπεδο δραστηριοποίησής τους, λειτουργούν προς την κατεύθυνση της προώθησης της ενδογενούς ανάπτυξης και της κινητοποίησης του δυναμικού μιας περιοχής. Σήμερα που τα δεδομένα έχουν αλλάξει, ο ρόλος τους αναδεικνύεται ιδιαίτερα σημαντικός. Μετά την εφαρμογή μάλιστα του Δεύτερου βαθμού Αυτοδιοίκησης οι αναπτυξιακές εταιρίες βρίσκονται πάλι στην επικαιρότητα.

Η εργασία αυτή προσπαθεί να διερευνήσει το ζήτημα της αποτελεσματικής λειτουργίας του θεσμού των αναπτυξιακών εταιριών. Προσπαθεί να διερευνήσει το ζήτημα του αν από τη μέχρι σήμερα λειτουργία έχει κάνει βήματα προς τα εμπρός χάρις σε αυτές.

Για την προσέγγιση του θέματος αναφέρεται η περίπτωση του Νομού Θεσπρωτίας και των δύο εταιριών που εδρεύουν εκεί και δραστηριοποιούνται προς όφελος της τοπικής κοινωνίας και την προώθηση της τοπικής ανάπτυξης. Αναφέρονται δηλαδή, τα χαρακτηριστικά και οι δραστηριότητες της αναπτυξιακής εταιρίας της Θεσπρωτίας που είναι εταιρία την οποία έχει ιδρύσει η Νομαρχία, και της Δημοτικής Εταιρίας Ανάπτυξης Ηγουμενίτσας, εταιρία της πρωτοβάθμιας αυτοδιοίκησης – του Δήμου Ηγουμενίτσας.

Μεθοδολογικά η εργασία διορθώνεται σε πέντε κεφάλαια και σταδιακά προσεγγίζει το θέμα των αναπτυξιακών εταιριών και της συνεισφοράς τους στην τοπική ανάπτυξη.

Στο **πρώτο κεφάλαιο**, αναφέρονται τα χαρακτηριστικά του διεθνή και Ελληνικού Πλαισίου για την τοπική ανάπτυξη. Δίνονται επίσης οι έννοιες της ανάπτυξης και της ενδογενούς τοπικής ανάπτυξης.

Στο **δεύτερο κεφάλαιο**, αναλύεται η θεσμική αναπτυξιακή δραστηριότητα των ΟΤΑ. Παρουσιάζονται αναλυτικά οι αρμοδιότητες των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης Πρώτου και Δεύτερου Βαθμού, που σχετίζονται με τον τομέα της οικονομικής ανάπτυξης. Αναλύεται επίσης ο θεσμός των επιχειρήσεων της αυτοδιοίκησης. Εξάγονται τα πρώτα συμπεράσματα για τη λειτουργία των επιχειρήσεων των ΟΤΑ, μέρος των οποίων είναι και οι αναπτυξιακές εταιρίες. Οι επιχειρήσεις αυτές της αυτοδιοίκησης αποτελούν μηχανισμούς προώθησης της ενδογενούς ανάπτυξης. Οι ιδιαιτερότητες και τα προβλήματα που παρουσίασε ο θεσμός έχει αντίκτυπο και στην αντιμετώπιση του θεσμού των Αναπτυξιακών Εταιριών. Πολλές αναπτυξιακές εταιρίες δεν λειτούργησαν με εσωτερικά κριτήρια βιωσιμότητας, αλλά αφέθηκαν να λειτουργήσουν με την υποστήριξη του Δήμου.

Παρουσιάζεται ακόμα ο θεσμός των αναπτυξιακών εταιριών σαν μηχανισμός στήριξης της τοπικής ανάπτυξης, το νομικό πλαίσιο, το πλαίσιο λειτουργίας τους και η αναγκαιότητα που οδήγησε στην εμφάνισή τους, ο ρόλος τους, καθώς και τα προβλήματα τα οποία αντιμετωπίζουν οι αναπτυξιακές εταιρίες, προβλήματα που δημιουργούν ανάχωμα στην ομαλή λειτουργία τους και στην προώθηση της τοπικής ανάπτυξης.

Στο **τρίτο κεφάλαιο**, παρουσιάζονται οι χρηματοδοτικές δυνατότητες των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης, τα τακτικά και έκτακτα έσοδα τα οποία ορίζονται με νόμους, καθώς και οτιδήποτε αφορά πόρους της αυτοδιοίκησης. Αναλύονται επίσης τα Διαρθρωτικά Ταμεία και οι στόχοι τους.

τα διάφορα προγράμματα της ευρωπαϊκής Ένωσης, η σημασία τους, καθώς σχετίζονται με την ανάπτυξη και τον τρόπο που χρηματοδοτεί η Ευρωπαϊκή Ένωση προγράμματα που υλοποιεί η αυτοδιοίκηση.

Στο τέταρτο κεφάλαιο, γίνεται μία αναφορά στους στόχους των αναπτυξιακών εταιριών, παρουσιάζεται η Ελληνική εμπειρία και αναλύονται ορισμένες περιπτώσεις αναπτυξιακών εταιριών που δραστηριοποιούνται στον Ελληνικό χώρο. Εξάγονται ακόμα και κάποια συμπεράσματα για τη δράση και το ρόλο των αναπτυξιακών εταιριών και κάποια στοιχεία που βελτιώνουν την μετέπειτα πορεία και λειτουργία των αναπτυξιακών εταιριών.

Στο πέμπτο κεφάλαιο, αναφέρεται η περίπτωση του Νομού Θεσπρωτίας . Συγκεκριμένα αναλύονται τα χαρακτηριστικά της περιφέρειας Ηπείρου , του Νομού Θεσπρωτίας (Γεωγραφικά, πληθυσμιακά) καθώς και του Δήμου Ηγουμενίτσας στον οποίο εδρεύουν και οι δυο αναπτυξιακές εταιρείες που χαρακτηριστικά αναλύονται στο παρακάτω κεφάλαιο.

Στο έκτο κεφάλαιο, γίνεται μια αναφορά στις αναπτυξιακές εταιρείες του Δήμου Ηγουμενίτσας. Στην αναπτυξιακή της Νομαρχίας και στην Δημοτική επιχείρηση ανάπτυξης . Αναλύεται το καταστατικό των επιχειρήσεων (διοικητικό συμβούλιο, σκοπός, έσοδα , οικονομικές καταστάσεις) και αναφέρονται τα προγράμματα και οι δραστηριότητες της κάθε επιχείρησης , και κατά πόσο οι εταιρείες αυτές προωθούν με τις ενέργειες τους την τοπική ανάπτυξη .

Στο έβδομο κεφάλαιο ,τέλος, γίνεται μια πρόταση για τα εσωτερικά χαρακτηριστικά λειτουργίας που πρέπει να διαθέτει μια αναπτυξιακή εταιρία που δραστηριοποιείται στον ελληνικό χώρο. Συγκεκριμένα αναφέρονται οι αρχές οργάνωσης και στελέχωσης , καθώς και οι αρχές οικονομικής οργάνωσης και λειτουργίας .

Η ανάπτυξη της περιφέρειας είναι εθνική ανάγκη. Οι προσπάθειες αποκέντρωσης πόρων και αρμοδιοτήτων, συντείνουν υπέρ της άποψης ότι η ίδρυση αναπτυξιακών εταιριών βοηθάει την ανάπτυξη μιας περιοχής αφού μπορεί ως ευέλικτο εργαλείο να στηρίζει τους ΟΤΑ. Γεγονός είναι ότι το τοπικό επίπεδο δεν έχει κάποιο μηχανισμό στήριξης στο έργο του. Αυτό σε πολλές περιπτώσεις οδηγεί σε δυσλειτουργίες και αναποτελεσματικότητα στην άσκηση του ορθού προγραμματισμού, αλλά και στην ταχεία ολοκλήρωση έργων στρατηγικής σημασίας για την περιφέρεια. Οι αναπτυξιακές εταιρίες αποτελούν έναν σημαντικότατο, στα χέρια της αυτοδιοίκησης, μηχανισμό στήριξης της τοπικής ανάπτυξης.

Σαν συμπέρασμα καταλήγουμε, ότι, ο θεσμός των αναπτυξιακών εταιριών εφαρμόστηκε με επιτυχία εκεί που το ζήτημα των τοπικών φορέων ήταν η προώθηση μόνο της τοπικής ανάπτυξης. Οι αναπτυξιακές όμως εταιρίες αποτελούν και σημαντικό μηχανισμό κινητοποίησης του τοπικού δυναμικού και η συνεισφορά τους είναι πολύτιμη. Με τη διαμόρφωση όμως της νέας πραγματικότητας, ορίζεται ένα νέο πλαίσιο λειτουργίας τους και απαιτείται έτσι ο επαναπροσανατολισμός του ρόλου τους στα νέα αυτά δεδομένα. Απαραίτητη προϋπόθεση για τη προώθηση από την πλευρά τους της τοπικής ανάπτυξης, είναι καταρχήν η αποτελεσματική δική τους λειτουργία σε όρους οικονομικής βιωσιμότητας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΠΡΩΤΟ

ΤΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ - Η ΕΝΝΟΙΑ ΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

1. ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Στις σημερινές συνθήκες εξέλιξης της Διεθνούς και Ελληνικής οικονομίας και κοινωνίας, όπου η συνεχής προσπάθεια για μια καλύτερη θέση στο διεθνή καταμερισμό της εργασίας είναι καθοριστική, η σημασία του όρου της ανάπτυξης, η προώθηση της ενδογενούς ανάπτυξης και ο ρόλος της τοπικής αυτοδιοίκησης σε αυτόν, πρέπει να είναι βασικά συστατικά στοιχεία της εθνικής αναπτυξιακής πολιτικής.

Έτσι, επιχειρείται μία αναφορά στο διεθνές πλαίσιο για την τοπική ανάπτυξη, το οποίο περιλαμβάνει δύο τάσεις, μία τάση υπερεθνικών οικονομικών ενοποιήσεων όπως η Ευρωπαϊκή Ένωση και μία τάση αποκέντρωσης. Τονίζεται ιδιαίτερα η έννοια της αποκέντρωσης που εμφανίζεται είτε σαν αποκέντρωση εξουσιών και δημιουργία νέων θεσμών, είτε σαν αποκέντρωση οικονομικών πόρων, παραγωγικών δραστηριοτήτων και ενίσχυση των τοπικών αναπτυξιακών πρωτοβουλιών.

Ακόμα γίνεται μία αναφορά στο Ελληνικό πλαίσιο για την τοπική ανάπτυξη που περιλαμβάνει την αποκέντρωση εξουσιών στην αυτοδιοίκηση, παράλληλα με την προσπάθεια για την περιφερειακή, διοικητική και αναπτυξιακή οργάνωση της χώρας μας, την ανάπτυξη νέων οργανωτικών μορφών και θεσμών με στόχο την τεχνική υποστήριξη για την προσαρμογή του τοπικού επιπέδου στις νέες συνθήκες, καθώς και τα στοιχεία που χαρακτηρίζουν την μεταβατική περίοδο από ένα υπερσυγκεντρωτικό σε ένα πιο αποκεντρωμένο σύστημα.

Στον προσδιορισμό της έννοιας της τοπικής ανάπτυξης, σαν διαδικασία οικονομικής μεγένθυσης που συνδέεται από μακροχρόνιες και μη ανατρέψιμες διαρθρωτικές μεταβολές και σαν έννοια που δεν ταυτίζεται με την ανάπτυξη και δραστηριοποίηση των τοπικών παραγόντων (τοπικοί φορείς και οργανισμοί, τοπικές επιχειρήσεις, τοπική πρωτοβουλία και επιχειρηματικότητα).

Και τέλος στην τοπική ενδογενή ανάπτυξη που συνδέεται με την αξιοποίηση των ενδογενών πόρων μιας περιοχής, δηλαδή των τοπικών φυσικών ανθρώπινων και οικονομικών πόρων για την προώθηση της τοπικής αναπτυξιακής διαδικασίας, με την τοπική αυτοδιοίκηση και τις τοπικές αρχές, γιατί η ενδογενής ανάπτυξη είναι υπόθεση των αιρετών οργάνων που εκπροσωπούν την τοπική κοινωνία.

2. ΤΟ ΔΙΕΘΝΕΣ ΠΛΑΙΣΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Η περίοδος που διανύουμε χαρακτηρίζεται από σοβαρές ανακατατάξεις, οι οποίες διαπερνούν και επηρεάζουν την οικονομική και κοινωνική ζωή. Οι δύο τάσεις οι οποίες κυριαρχούν είναι :

- A. μια τάση υπερεθνικών οικονομικών ενοποιήσεων όπως η Ευρωπαϊκή Ένωση και
- B. μια τάση αποκέντρωσης με έμφαση στις πολιτικές υποστήριξης της τοπικής ανάπτυξης.

Το υπερεθνικό επίπεδο παράλληλα με τη διεθνοποίηση επιβάλλει και την εσωτερική αποκέντρωση των κρατών μελών. Αυτή η διαδικασία σαν αποτέλεσμα έχει την σχετική υποχώρηση του ρόλου του εθνικού επιπέδου το οποίο όμως παρουσιάζει ισχυρές αντιστάσεις λόγω ακριβώς των ιστορικών όρων συγκρότησής τους. Υπάρχουν όμως στοιχεία στη σημερινή πραγματικότητα τα οποία ωθούν τις διαδικασίες της αποκέντρωσης. Μεταξύ άλλων μπορούμε να αναφέρουμε τα εξής :

- την αρχή της επικουρικότητας
- τις συγκροτημένες πολιτικές τοπικής ανάπτυξης
- την έμφαση στο περιφερειακό επίπεδο
- την αποκέντρωση της διαχείρισης των οικονομικών πόρων του ΚΠΣ.

Παράλληλα βασικοί στρατηγικοί τομείς και κλάδοι της παραγωγής οδηγούνται αν όχι σε αφανισμό, σε αναγκαστική αναδιάρθρωση, λόγω των διεθνών ανακατατάξεων του κεφαλαίου και τον διεθνή ανταγωνισμό (γεωργία).

Το μοντέλο ανάπτυξης που κυριάρχησε στις προηγούμενες δεκαετίες, οδήγησε στην συγκεντροποίηση της παραγωγής και τη συγκέντρωση πληθυσμού και παραγωγικών δραστηριοτήτων στα μεγάλα αστικά κέντρα. Η αντίθεση που αναπτύχθηκε ανάμεσα στα αναπτυσσόμενα αστικά κέντρα και στις σχετικά υποανάπτυκτες αγροτικές περιοχές δεν μπόρεσε να γεφυρωθεί παρά τις προσπάθειες των κρατικών πολιτικών περιφερειακής ανάπτυξης. Η χωρική έκφραση της οικονομικής κρίσης οδήγησε τις οικονομίες της αγοράς να αποκεντρώσου τμήματα των παραγωγικών δραστηριοτήτων με στόχο το ξεπέραςμα της κρίσης.

- i. το να μεταφραστεί ως ένας βασικός μοχλός για την έξοδο από αυτή την κρίση και
- ii. να οδηγήσει σε μία μόνιμη διαδικασία αποκέντρωσης, που θα οδηγήσει στη συνέχεια σε μια στρατηγική ολοκληρωμένης τοπικής ενδογενούς ανάπτυξης.

Το περιφερειακό τοπικό στοιχείο λοιπόν, αποτελεί αναπόσπαστη παράμετρο για την έξοδο από την οικονομική κρίση. Απαραίτητη προϋπόθεση για την ολοκλήρωση της αποκέντρωσης και για τη σωστή λειτουργία της είναι αυτή,

Το πρώτο λοιπόν ζήτημα είναι η αναζήτηση των ενδογενών τοπικών στρατηγικών ανάπτυξης με βάση τις νέες συνθήκες που διαμορφώνονται στο διεθνές επίπεδο. Αυτές οι συνθήκες εκτός των βασικών αναπτυξιακών παραμέτρων καθορίζονται και από νέες παραμέτρους. Έτσι, από τους φυσικούς πόρους, το κεφάλαιο και την εργασία, νέοι συντελεστές έρχονται να προστεθούν στην αναπτυξιακή διαδικασία. Η πληροφόρηση και ενημέρωση σε ένα οικονομικό χώρο που αλλάζει με ιλιγγιώδη ταχύτητα είναι απαραίτητοι συντελεστές για την επιβίωση και την ανάπτυξη των τοπικών παραγωγικών συστημάτων. Οι διεθνείς εξελίξεις στην τεχνολογία, οι πολιτικές αποφάσεις εθνικών και υπερεθνικών κέντρων, οι εξελίξεις του ανταγωνισμού είναι απαραίτητα πληροφοριακά στοιχεία για τη λήψη αποφάσεων. Εξίσου σημαντικός συντελεστής στην ανάπτυξη των τοπικών παραγωγικών συστημάτων είναι το ανθρώπινο δυναμικό που συμμετέχει στις τοπικές παραγωγικές δραστηριότητες. Η ανάγκη αναβάθμισης της ποιότητας του, ιδιαίτερα σε περιοχές όπου υπάρχουν καθορισμένοι παραγωγικοί πόροι δημιουργεί τη βάση για την αναζήτηση και υλοποίηση βιώσιμων

ενδογενών στρατηγικής ανάπτυξης. Τέλος η διεθνοποίηση επιβάλλει την συνεργασία φορέων και περιοχών για την ανταλλαγή τεχνογνωσίας και εμπειρίας.

Όλα τα παραπάνω στοιχειοθετούν για το τοπικό επίπεδο την αναγκαιότητα νέων οργανωτικών δομών και ανακατανομή των ρόλων στη βάση των νέων δεδομένων. Το πλαίσιο αυτό προσδιορίζει αφενός μία πολιτική διαδικασία και αφετέρου μία τεχνική διαδικασία. Η πολιτική διαδικασία αναφέρεται στις αποφάσεις και πρωτοβουλίες για το ν εκσυγχρονισμό των τοπικών φορέων και τη συγκρότηση στρατηγικών και πολιτικών για την ενδογενή τοπική ανάπτυξη. Η τεχνική διαδικασία αναφέρεται στη μελέτη, σχεδιασμό, προώθηση, υλοποίηση, παρακολούθηση και αξιολόγηση των στρατηγικών και των πολιτικών ενδογενούς τοπικής ανάπτυξης. Η παράλληλη λειτουργία, ο καθορισμός των ορίων της κάθε διαδικασίας και η αρμονική σύνθεση, προσδιορίζουν όχι μόνο την αναγκαιότητα για την ανάπτυξη και ενσωμάτωση των τοπικών παραγωγικών συστημάτων στο διεθνές πλαίσιο αλλά και τη βιωσιμότητα κάθε τοπικής πρωτοβουλίας.

Μπορούμε τέλος να υποστηρίξουμε ότι η αποκέντρωση η οποία υλοποιείται είτε σαν πολιτικοδιοικητική διαδικασία (αποκέντρωση εξουσιών, δημιουργία νέων θεσμών) είτε σαν οικονομική διαδικασία (αποκέντρωση οικονομικών πόρων, αποκέντρωση παραγωγικών δραστηριοτήτων, ενίσχυση των τοπικών αναπτυξιακών πρωτοβουλιών) δεν αποτελεί μία αυτόματη και δεσμευτική διαδικασία αλλά αντιθέτως μία μακροχρόνια, συγκρουσιακή και ανταγωνιστική διαδικασία, τουλάχιστον μεσοπρόθεσμα όπου οι πρωτοβουλίες, η ετοιμότητα και η οργάνωση του τοπικού καθορίζουν και την ολοκλήρωση της αποκέντρωσης. Έτσι λοιπόν η αποκέντρωση είναι από τη μία μεριά Εθνικοκεντρική διαδικασία που επιβάλλεται από το διεθνές περιβάλλον, η οποία όμως από την άλλη, ολοκληρώνεται μόνο μέσα από την τοπική κινητοποίηση και την καταξίωση της στο τοπικό επίπεδο.

Η αναζήτηση ενδογενών στρατηγικών τοπικής ανάπτυξης, η κινητοποίηση όλων των τοπικών φορέων και δυνάμεων, η δημιουργία όρων συναίνεσης στα πλαίσια ενός στρατηγικού σχεδίου, ο εκσυγχρονισμός των υπάρχοντων οργανωτικών σχημάτων, η δημιουργία νέων ευέλικτων θεσμών τεχνογνωσίας για την τεχνική υποστήριξη των τοπικών αρχών στην υλοποίηση αυτής της στρατηγικής και τέλος, η επένδυση στο τοπικό ανθρώπινο δυναμικό αποτελούν τα απαραίτητα στοιχεία για να δρομολογηθεί η τοπική αναπτυξιακή διαδικασία και να ολοκληρωθεί η αποκέντρωση σε νέο και έντονα ανταγωνιστικό διεθνές περιβάλλον.

3. ΤΟ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΟΠΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ

Η πλήρης ένταξη της χώρας μας στην Ευρωπαϊκή Ένωση έθεσε το αναπτυξιακό ζήτημα σε νέες βάσεις με όρους διεθνοποίησης.

Μία από τις νέες παραμέτρους είναι και η τοπική ανάπτυξη όχι μόνο σαν πολιτική εξισορρόπησης των χωρικών ανισοτήτων αλλά και σαν αναγκαία και ουσιαστική παράμετρος της νέας τάξης πραγμάτων. Η περιφερειακή πολιτική και η πολιτική για την τοπική ανάπτυξη της Ε.Ε. οδηγεί τη χώρα μας στη διοικητική και αναπτυξιακή προσαρμογή σύμφωνα με τους κανονισμούς που θέτει η Ε.Ε.. Έτσι, ξεκινά μία διαδικασία αποκέντρωσης εξουσιών στην αυτοδιοίκηση παράλληλα με την προσπάθεια για την περιφερειακή διοικητική και αναπτυξιακή οργάνωση της χώρας μας.

Σε ολόκληρη τη διαδικασία μετάβασης από ένα διοικητικό σύστημα, υπερσυγκεντρωτικό, σε ένα σχετικά πιο αποκεντρωμένο σύστημα, το τοπικό στοιχείο ενεργοποιήθηκε και έκανε προσπάθειες προσαρμογής στα νέα δεδομένα. Αυτή η προσαρμογή δεν μπορούσε να γίνει μόνο με την υπάρχουσα οργανωτική δομή των τοπικών φορέων. Νέες οργανωτικές μορφές, νέοι θεσμοί άρχισαν να αναπτύσσονται με στόχο την τεχνική υποστήριξη για την προσαρμογή του τοπικού επιπέδου στις νέες συνθήκες.

Στη μεταβατική αυτή περίοδο ολοκλήρωσης παρατηρούμε :

α) Η μεταβατική περίοδος μέχρι την ολοκλήρωση της αποκέντρωσης χαρακτηρίζεται από το μη ξεκαθάρισμά των ρόλων οριζόντια και δημιουργεί τοπικά μία σύγχυση με αποτέλεσμα να παρουσιάζονται μία σειρά από κενά και επικαλύψεις αρμοδιοτήτων ανάμεσα στους τοπικούς φορείς και υπηρεσίες.

β) Σε πολλά αναπτυξιακά θέματα δεν υπάρχει αντιστοιχία των προγραμματικών αρμοδιοτήτων με τα επίπεδα εξουσίας π.χ. στον δευτερογενή τομέα οι τοπικοί φορείς στην καλύτερη περίπτωση ασκούν γνωμοδοτική και ελεγκτική αρμοδιότητα, ενώ η προγραμματική αρμοδιότητα μπορεί να ασκείται εν μέρει σε περιφερειακό επίπεδο και κυρίως σε εθνικό επίπεδο και μάλιστα από περισσότερους από έναν φορείς, υπουργείο ή δημόσιο οργανισμό, ενώ οι νέες υπηρεσίες προώθησης και τεχνικής υποστήριξης των επιχειρήσεων που είναι αναγκαίες στο σημερινό οικονομικό περιβάλλον δεν παρέχονται οργανωμένα ως πολιτική από κάποιο φορέα.

Το ζήτημα του συντονισμού των φορέων άσκησης τοπικής πολιτικής είτε οριζόντια, είτε κάθετα, αποτελεί μία διαδικασία που πέρα από την πολιτική του διάσταση έχει ένα έντονο τεχνικό χαρακτήρα στο επίπεδο της προετοιμασίας, της εφαρμογής και της παρακολούθησης.

γ) Η έμφαση των πολιτικών της Ε.Ε. στο τοπικό επίπεδο και στην ολοκληρωμένη ενδογενή τοπική ανάπτυξη έθεσε το ζήτημα της αποτελεσματικής υλοποίησης αυτών των πολιτικών. Η υλοποίηση των πολιτικών της Ε.Ε. , όπως αυτές εκφράζονται από τα προγράμματα τοπικής ανάπτυξης που χρηματοδοτεί, έθεταν το ζήτημα της δυσλειτουργίας των ΟΤΑ και των τοπικών φορέων. Η ευελιξία, τα νέα εκπαιδευμένα στελέχη, τα συστήματα πληροφόρησης και ενημέρωσης, οι ανταλλαγές εμπειριών και τα ταξίδια, η ευκολία στη σύναψη συμφωνιών και συνεργασιών, τα δίκτυα συνεργασίας, θεωρούνται αναγκαία στοιχεία για την αποτελεσματική υλοποίηση των προγραμμάτων αυτών.

δ) Ο ιδιωτικός τομέας αναπτύσσεται προσπαθώντας να αντεπεξέλθει στη νέα αγορά των κοινοτικών προγραμμάτων και των υπηρεσιών. Η ανάπτυξη αυτή παρατηρείται στα μεγάλα αστικά κέντρα (Αθήνα – Θεσσαλονίκη) και όχι στις περιφέρειες και στους νομούς. Ο λόγος είναι προφανής από τη στιγμή που η επένδυση σε μία περιφέρεια στον τομέα παροχής συμβουλών δεν είναι άμεσα βιώσιμη. Οι υπηρεσίες παροχής συμβουλών σε θέματα υλοποίησης Κοινοτικών

προγραμμάτων είναι αναγκαίες κυρίως στις περιφέρειες και στους νομούς, εκεί δηλαδή που υλοποιούνται τα προγράμματα.

ε) Τέλος η προσαρμογή της τοπικής αυτοδιοίκησης στα νέα δεδομένα από την πλευρά του Εθνικού Επιπέδου δεν πραγματοποιείται με ένα θεσμικό πλαίσιο δεσμευτικό, αλλά αντιθέτως με ένα θεσμικό πλαίσιο πρωτοβουλιακό.

Αυτό δεν σημαίνει ότι δεν υπάρχει μία ενιαία κατεύθυνση για τη συγκρότηση μηχανισμών υποστήριξης της τοπικής ανάπτυξης με αποτέλεσμα να εμφανίζονται διάφορες μορφές επιχειρήσεων των ΟΤΑ που η κάθε μία είχε ένα ειδικό αντικείμενο δραστηριότητας.

Η αναγκαιότητα σύνθεσης και ολοκληρωμένης αντιμετώπισης των προβλημάτων της τοπικής ανάπτυξης στο επίπεδο της τεχνικής υποστήριξης κρίθηκε όσο ποτέ άλλοτε αναγκαία.

4. Η ΕΝΝΟΙΑ ΤΗΣ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Για τον προσδιορισμό της έννοιας της τοπικής ανάπτυξης είναι σκόπιμη η διερεύνηση των όρων από τους οποίους συντίθεται.

Ο όρος «τοπική», δεν αφορά μόνο τη συγκεκριμένη χωρική μονάδα, αλλά αναφέρεται σε κάθε γεγονός, δραστηριότητα ή διαδικασία, που γίνεται με πρωτοβουλία ή υποστηρίζεται από το πληθυσμό αυτής της χωρικής μονάδας

Ο όρος ανάπτυξη αναφέρεται σε μία διαδικασία οικονομικής μεγένθυσης που συνοδεύεται από διαρθρωτικές μεταβολές μακροχρόνιες και μη ανατρέψιμες. Η έννοια της τοπικής ανάπτυξης δεν πρέπει να ταυτίζεται με την ανάπτυξη μίας συγκεκριμένης χωρικής μονάδας, αλλά με την ανάπτυξη η οποία βασίζεται σε τοπικούς παράγοντες. Η τοπική ανάπτυξη είναι μία μορφή περιφερειακής ανάπτυξης, στην οποία τοπικοί παράγοντες (τοπικοί φορείς και οργανισμοί, τοπικές επιχειρήσεις, τοπική πρωτοβουλία και επιχειρηματικότητα) συνιστούν τους βασικούς μοχλούς της αναπτυξιακής διαδικασίας. Οι τοπικοί παράγοντες δεν αφορούν , όπως διαφαίνεται και από την παραπάνω διατύπωση, γεωγραφικά και φυσικά χαρακτηριστικά των χωρικών μονάδων (τοπικά φυσικά συγκριτικά πλεονεκτήματα, φυσικούς πόρους, ορυκτός πλούτος) αλλά κοινωνικοπολιτιστικά χαρακτηριστικά της τοπικής οργάνωσης, που σχετίζονται με την αναπτυξιακή διαδικασία. Έτσι χωρικές μονάδες με τοπικά μειονεκτήματα είναι αδύνατο να προωθήσουν την ανάπτυξη τους με τη βοήθεια της τεχνογνωσίας και της ανάπτυξης της τοπικής επιχειρηματικής δραστηριότητας.

Για το λόγο αυτό η προσπάθεια για την προώθηση και την εφαρμογή της τοπικής ανάπτυξης εντάθηκε κυρίως σε ζώνες υποβαθμισμένες καθώς και σε περιόδους κρίσης

Κάτω από τέτοιες συνθήκες έγινε αντιληπτό ότι η ανάπτυξη δεν είναι αρκετό να προγραμματίζεται αποκλειστικά από τους κεντρικούς φορείς. Συνειδητοποιήθηκε ότι οι κάτοικοι των περιοχών αυτών πρέπει να απορρίψουν τη στάση αναμονής και να αναλάβουν πρωτοβουλίες για τη δημιουργία νέων θέσεων απασχόλησης.

Για την προσέγγιση του στόχου είναι αναγκαία η συστηματική χάραξη της πολιτικής τοπικής ανάπτυξης με κύριους άξονες της τοπικής επιχειρηματικής δραστηριότητας, την κατάκτηση της τοπικής ανάπτυξης παρά την εξαιρετική της σημασία και το γεγονός ότι πολλές φορές αποτελεί την μοναδική δυνατότητα προώθησης της ανάπτυξης, δεν πρέπει να θεωρείται σαν υποκατάστατο αλλά σαν συμπλήρωμα της εθνικής πολιτικής της περιφερειακής ανάπτυξης. Και αυτό γιατί οι περιφέρειες είναι ανοικτές οικονομίες και οι εξωτερικοί παράγοντες είναι σημαντικοί. Για το λόγο αυτό είναι επιβεβλημένη η λειτουργική σύνδεση της διαδικασίας της τοπικής ανάπτυξης με μία στρατηγική περιφερειακής ανάπτυξης.

5. Η ΕΝΝΟΙΑ ΤΗΣ ΕΝΔΟΓΕΝΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Στους προηγούμενους κανονισμούς των Διαρθρωτικών Ταμείων της Ευρωπαϊκής Κοινότητας, αναφερόταν σε ένα ειδικό άρθρο του κανονισμού του Ευρωπαϊκού Ταμείου Περιφερειακής Ανάπτυξης ο όρος «ενδογενή ανάπτυξη» και ήταν η πρώτη φορά που εμφανιζόταν ως πολιτική της Ευρωπαϊκής Κοινότητας η ενδογενή ανάπτυξη.

Εκείνο που είναι ιδιαίτερα χαρακτηριστικό, είναι ότι, ενώ προηγούμενα ως ενδογενή ανάπτυξη μιας περιοχής θεωρείτο κυρίως η προώθηση των μικρομεσαίων επιχειρήσεων της περιοχής, σήμερα με τις νέες κατευθύνσεις των Διαρθρωτικών Ταμείων, δεν είναι μόνο αυτό.

Ως ενδογενής ανάπτυξη θεωρείται αυτό που και επιστημονικά ο όρος υπονοεί, την αξιοποίηση όλων των ενδογενών πόρων μιας περιοχής για την προώθηση της τοπικής αναπτυξιακής διαδικασίας :

- των τοπικών φυσικών πόρων,
- των τοπικών ανθρώπινων πόρων και
- των τοπικών οικονομικών πόρων, το σύνολο δηλαδή του ενδογενούς δυναμικού μιας περιοχής.

Αυτή είναι μια πολύ ενδιαφέρουσα εξέλιξη στον προβληματισμό που υπάρχει σε ευρωπαϊκό επίπεδο, γιατί δεν είναι τυχαίο που σε διεθνείς οργανισμούς και σε ευρωπαϊκούς οργανισμούς, εκτός από την Ευρωπαϊκή Κοινότητα έχει αρχίσει και ωριμάζει η ιδέα ότι, παράλληλα με την προσπάθεια που γίνεται σε εθνικό επίπεδο, είναι απόλυτα αναγκαίο να υπάρχει και η προώθηση της ανάπτυξης από τα κάτω, όπως αλλιώς λέγεται η ενδογενής ανάπτυξη. Έτσι ώστε η χρηματοδότηση, η τεχνική υποστήριξη που έρχεται από έξω από μια μικρή τοπική κοινωνία, προϋποθέσεων για να αξιοποιείται το ενδογενές δυναμικό. Αυτό είναι σημαντικό γιατί δείχνει ότι οι προσπάθειες για την εθνική, για την περιφερειακή ανάπτυξη βρίσκουν τα όριά τους και πρέπει να αρχίσουμε να βλέπουμε και μια νέα κατεύθυνση για την ανάπτυξη από το ενδογενές δυναμικό.

Όταν αναφερόμαστε σε μια νέα προσέγγιση της περιφερειακής αναπτυξιακής διαδικασίας, εννοούμε στην τοπική κλίμακα μικροπεριφέρειες οι οποίες έχουν διαμορφωμένα – μέσα από τη ιστορική διαδρομή του χρόνου- χαρακτηριστικά οικονομικά, κοινωνικά, και πολιτιστικά. Και είναι φανερό ότι για την εθνική ανάπτυξη καθοριστικό ρόλο παίζει το κράτος, οι κεντρικοί φορείς, αλλά για την ενδογενή ανάπτυξη ο κύριος καθοριστικός ρόλος δεν μπορεί παρά να είναι υπόθεση των τοπικών αρχών, υπόθεση των αιρετών οργάνων που εκπροσωπούν την τοπική κοινωνία. Να, λοιπόν γιατί η ενδογενής ανάπτυξη δεν μπορεί παρά να είναι άρρηκτα δεμένη με την τοπική αυτοδιοίκηση, με τις τοπικές αρχές.

Και θα ήταν πολύ ενδιαφέρον να δούμε, αυτή η κατεύθυνση που υπάρχει στον κανονισμό του Ευρωπαϊκού Ταμείου Περιφερειακής Ανάπτυξης πώς θα υλοποιηθεί στην πράξη. Δηλαδή, αυτή η πολιτική ενδογενούς ανάπτυξης πώς θα προσανατολίσει πόρους, πληροφόρηση μέσα στην τοπική αυτοδιοίκηση για να μπορέσει να την προωθήσει. Είναι και μία πρόταση – πρόκληση – για τους προβληματισμούς που υπάρχουν σήμερα στην Ευρωπαϊκή Κοινότητα για το ζήτημα του ρόλου των τοπικών αρχών στην ενδογενή ανάπτυξη.

Είναι φανερό, βέβαια ότι όταν αναφερόμαστε στην ενδογενή ανάπτυξη, στην ανάπτυξη μιας μικρής περιοχής, είναι πολύ δύσκολο να θεωρούμε ως χώρο αναφοράς μια πολύ μικρή γεωγραφική ενότητα, όπως είναι μια κοινότητα των 500 κατοίκων. Δεν μπορεί να μιλάμε για την ανάπτυξη ενός δυναμικού με λίγους φυσικούς πόρους, με ελάχιστο ανθρώπινο δυναμικό. Πρέπει να υπάρχει ένα ικανό μέγεθος, μια περιοχή που να αποτελείται από ένα σύνολο κοινοτήτων.

Γι' αυτό ακριβώς το λόγο και η πολιτική για την αυτοδιοίκηση που καλύπτεται από το θεσμικό πλαίσιο ξεκινώντας από το νόμο 1416/1984, προωθεί τη διακοινοτική συνεργασία. Προωθεί τη συνεργασία των κοινοτήτων έτσι ώστε να συγκροτείται μια ανθρώπο-γεωγραφική ενότητα, που στα πλαίσια της είναι δυνατό να προχωρήσει η τοπική αναπτυξιακή διαδικασία, η ενδογενής ανάπτυξη.

Έτσι από τα παραπάνω συμπεραίνουμε ότι διατηρώντας μια σχετική αυτονομία, από τις διαδικασίες που διέπουν την ανάπτυξη της Εθνικής Οικονομίας, η ενδογενής ανάπτυξη εμπεριέχει ιδιαίτερες δυναμικές και σχέσεις που μπορούν να προωθήσουν την ανάπτυξη που στηρίζεται :

- α) στην αξιοποίηση των τοπικών φυσικών πόρων με διατήρηση της οικολογικής ισορροπίας.
- β) στην δημιουργία θέσεων σε τοπικό επίπεδο για τη συγκράτηση του τοπικού πληθυσμού.
- γ) στην ανάπτυξη της κοινωνικής και ιδιωτικής επιχειρηματικής δραστηριότητας σε τοπικό επίπεδο.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΕΥΤΕΡΟ

ΤΟ ΘΕΣΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ ΤΩΝ ΟΤΑ

1. Η ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΩΝ ΜΕΤΑΞΥ ΠΡΩΤΟΥ ΚΑΙ ΔΕΥΤΕΡΟΥ ΒΑΘΜΟΥ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης (Ο.Τ.Α.) δεν αναλαμβάνουν μόνο αρμοδιότητες που αφορούν τοπικές υποθέσεις άλλα διεκπεραιώνουν και πολλές κρατικές υποθέσεις «κατ' εντολήν» των κρατικών αρχών. Έτσι γίνεται η διάκριση ανάμεσα σε «οικείες», αφενός και «αλλότριες» (ή «κατ' εντολήν» , ή «κατά παραχώρηση») αφετέρου, αρμοδιότητες των Ο.Τ.Α. Στην πρώτη περίπτωση πρόκειται για αρμοδιότητες οι οποίες ασκούνται αυτοτελώς από τους Ο.Τ.Α. ο οποίος απλώς υπόκειται στην κρατική εποπτεία νομιμότητας (άρθρο 102 , παρ 5 Συντ.) , ενώ στη δεύτερη περίπτωση πρόκειται , συνήθως για αρμοδιότητες του κράτους (π.χ. τα καθήκοντα ληξιάρχου που ανατίθενται στο Δήμαρχο ή Πρόεδρο της κοινότητας) ή άλλου δημοσίου φορέα τις οποίες υποχρεώνεται ο Ο.Τ.Α. δια νόμου να διεκπεραιώνει στην περιφέρειά του για λογαριασμό τους. Η άσκηση των κρατικών αρμοδιοτήτων από τους Ο.Τ.Α. υπόκειται σε ιεραρχικό έλεγχο, ο οποίος μπορεί να επεκτείνεται και σε έλεγχο σκοπιμότητας.

Η θεσμοθέτηση της δευτεροβάθμιας αυτοδιοίκησης με το Ν. 2218/1994 έθεσε και προβλήματα οριοθέτησης του ειδικότερου ρόλου (και των αρμοδιοτήτων) των δύο βαθμίδων Ο.Τ.Α. Βέβαια από τη σκοπιά του Συντάγματος πρόκειται απλά για δύο διαφορετικές βαθμίδες Ο.Τ.Α. , η κάθε μία από τις οποίες αναλαμβάνει τις τοπικές υποθέσεις του αντίστοιχου επιπέδου. Έτσι, ενώ οι πρωτοβάθμιοι Ο.Τ.Α. διατηρούν την ευθύνη για τις τοπικές υποθέσεις δημοτικού/ κοινοτικού επιπέδου, οι δευτεροβάθμιοι Ο.Τ.Α. αποκτούν την ευθύνη για τις τοπικές υποθέσεις νομαρχιακού επιπέδου.

Οι κύριες διαφορές των δύο αυτών βαθμίδων Πρωτοβάθμιων και Δευτεροβάθμιων Ο.Τ.Α. δεν είναι απλώς ποσοτικές αλλά και ποιοτικές. Έτσι, στο άρθρο 24 παρ 1 ΔΚΚ κατοχυρώνεται η αρμοδιότητα για όλες τις τοπικές υποθέσεις και καθορίζεται ως «κύρια μέριμνα» των πρωτοβάθμιων Ο.Τ.Α. «η προαγωγή των κοινοτικών και οικονομικών συμφερόντων καθώς και των πολιτιστικών και πνευματικών ενδιαφερόντων των κατοίκων τους». Στο άρθρο 1 παρ 3 ΚΝΑ καθορίζεται , αντίστοιχα ως «προορισμός» των Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων «η οικονομική , κοινωνική και πολιτιστική ανάπτυξη της περιφέρειάς τους». Η απόσταση των δήμων και των κοινοτήτων συσχετίζεται, συνεπώς με τα συμφέροντα των κατοίκων τους με τους οποίους άλλωστε τους συνδέει και ο δεσμός της δημοτικότητας, ενώ ως προορισμός των δευτεροβάθμιων Ο.Τ.Α. καθορίζεται η «ανάπτυξη» της «περιφέρειάς» τους (Χλέπας 98).

Ο κοινός νομοθέτης αναγνωρίζει το γεγονός ότι οι δύο αυτές βαθμίδες αναπτύσσουν διαφορετικές εν μέρει λειτουργίες. Έτσι ενώ τόσο η πρώτη όσο και η δεύτερη βαθμίδα διοικούν τις αντίστοιχου επιπέδου τοπικές υποθέσεις, η δεύτερη (και «υψηλότερη») περικλείει χωρικά την πρώτη και καλείται να επιτελέσει κάποιες επιπλέον λειτουργίες. Συγκεκριμένα οι δευτεροβάθμιοι Ο.Τ.Α. αναπτύσσουν «συμπληρωματική» , ως προς τους πρωτοβάθμιους, λειτουργία, αναλαμβάνοντας – εν όλο ή εν μέρει – εκείνες τις αρμοδιότητες που δεν είναι σε θέση να αποκτήσουν οι «αδύναμοι» δήμοι και κοινότητες , ή προσφέροντας βοήθεια και υποστήριξη για την διεκπεραίωση ορισμένων δημοτικών/ κοινοτικών αρμοδιοτήτων. Σημαντική είναι εξάλλου και η «εξισοροποιητική» λειτουργία των δευτεροβάθμιων Ο.Τ.Α. η οποία επιτελείται κυρίως μέσω της οικονομικής ενίσχυσης των ασθενέστερων Ο.Τ.Α. της περιοχής τους και της κατανομής πιστώσεων για τοπικές υπηρεσίες, αλλά και μέσω του σχεδιασμού και του προγραμματισμού που διαγράφουν ένα πλαίσιο για τη χαμηλότερη βαθμίδα

Οι αρμοδιότητες των Δήμων, των κοινοτήτων και των νομαρχιακών αυτοδιοικήσεων αλλάζουν, και απλώνονται σε ένα ευρύτετο πεδίο που περιλαμβάνει «παραδοσιακά» όπως λ.χ. την τοπική οδοποιία, άλλα σύγχρονα αντικείμενα, όπως λ.χ. την αξιοποίηση ήπιων μορφών ενέργειας. Η

κατανόηση του ισχύοντος συστήματος και η παρουσίαση των αρμοδιοτήτων διευκολύνονται με την κατάταξη των τελευταίων σε τομείς δραστηριότητας. Έτσι μπορεί να αποτυπωθεί και το εύρος του χώρου ευθύνης των πρωτοβάθμιων και δευτεροβάθμιων Ο.Τ.Α. σε κάθε τομέα (Χλέπας Ν-Κ, Γετίμης 1994-1995).

Δεν κρίνουμε απαραίτητο να παραθέσουμε αναλυτικά όλες τις αρμοδιότητες της αυτοδιοίκησης (Πρώτου και Δεύτερου βαθμού) στα πλαίσια της παρούσας εργασίας. Θα αναφερθούμε όμως στις αρμοδιότητες των Πρωτοβάθμιων και Δευτεροβάθμιων Ο.Τ.Α. που σχετίζονται με τον τομέα της τοπικής οικονομίας και ανάπτυξης.

1.1 ΟΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΩΝ ΠΡΩΤΟΒΑΘΜΙΩΝ ΟΤΑ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ.

Όπως είναι γνωστό οι Ο.Τ.Α. έχουν καλύτερη εποπτεία επί των δραστηριοτήτων που αναπτύσσονται στην περιοχή τους, διαθέτουν «εγγύτερες» και ευκολότερα προσιτές υπηρεσίες ενώ γνωρίζουν και εκπροσωπούν τα συμφέροντα της «τοπικής κοινωνίας». Αν και δεσμεύονται από την σχετική νομοθεσία, οι Ο.Τ.Α. όταν ασκούν συναφή διακριτική ευχέρεια, έχουν αρκετές δυνατότητες επηρεασμού (μέσω λ.χ. της επιβολής «πρόσθετων όρων»), υποστήριξης ή σε κάποιες περιπτώσεις – αποκλεισμού δραστηριοτήτων που συχνά έχουν πολύ σημαντικές επιπτώσεις στο τοπικό κοινωνικοοικονομικό γίγνεσθαι. Προς αυτήν την κατεύθυνση μπορούν βέβαια, ιδίως οι μεγαλύτεροι δήμοι, να επιστρατεύσουν και τις πολεοδομικές τους αρμοδιότητες και να προκαλούν, λ.χ. αντίστοιχη, έστω «ευτετοπισμένη» τροποποίηση του σχεδίου , ενώ αρκετές είναι και οι περιπτώσεις για τις οποίες προβλέπεται η τοπική ρύθμιση οικονομικών δραστηριοτήτων.

Αυτού του είδους οι δυνατότητες σχετίζονται, βεβαίως, και με την αναπτυξιακή αποστολή των Ο.Τ.Α. , ενώ συχνά οδηγούν σε εξελίξεις που έχουν σημαντικότερες επιπτώσεις στην τοπική κοινωνία. Η «δημοτική άδεια» εγκατάστασης, λ.χ. ενός πολύ μεγάλου συγκροτήματος αναψυχής με πολλές κινηματογραφικές αίθουσες (π.χ. Village Park), έχει αποδειχθεί στην πράξη ότι όχι μόνο προκαλεί σοβαρά κυκλοφοριακά προβλήματα, αλλά μπορεί και να αλλάξει την «ταυτότητα» του ιδιαίτερου τοπικού χαρακτήρα μιας κοινωνίας. Οι Ο.Τ.Α. είναι κατά τεκμήριο, ευαίσθητοι δέκτες των σχετικών ανησυχιών και – ενδεχομένως – των αντιδράσεων της τοπικής κοινωνίας. Έτσι πολλές φορές ενώ έχουν την αρμοδιότητα να αναπτύξουν δραστηριότητες στην περιοχή τους δεν το κάνουν, ιδιαίτερα όταν αντιδρά η τοπική κοινωνία ή όταν αναπτύσσεται ανταγωνισμός με ενδιαφερόμενους δημότες / ψηφοφόρους.

Οι περιπτώσεις για τις οποίες προβλέπεται η ρύθμιση τοπικών οικονομικών δραστηριοτήτων από τους Ο.Τ.Α. είναι λίγες.

Συγκεκριμένα πρόκειται :

α) για τον καθορισμό , με τοπικές κανονιστικές αποφάσεις των ορών λειτουργίας των δημοτικών και κοινοτικών αγορών και των τόπων αγορών καθώς και των εμποροπανηγύρεων (άρθρο 37 παρ 1 ΔΚΚ)

β) για τον καθορισμό, με τοπικές κανονιστικές αποφάσεις, των όρων για τη χρήση και λειτουργία δημοτικών / κοινοτικών θέρετρων και τουριστικών εγκαταστάσεων.

γ) για τον καθορισμό, με κανονιστική απόφαση του δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου, των όρων των προϋποθέσεων, των προς πώληση ειδών «και κάθε άλλης απαραίτητης λεπτομέρειας» για τη διενέργεια κατά τις Κυριακές πανηγυριού στους χώρους ευθύνης τους. (άρθρο 30, παρ 1 ΔΚΚ)

δ) για τον καθορισμό με τοπικές κανονιστικές αποφάσεις των όρων λειτουργίας των ψυχαγωγικών παιδικών , των θεάτρων, των κινηματογράφων και παρεμφερών επιχειρήσεων, των νυχτερινών κέντρων, των μπαρ και των συναφών καταστημάτων (άρθρο 37, παρ 1.γ ΔΚΚ).

ε) την μετακίνηση, με απόφαση δήμου ή κοινότητας, λαϊκών αγορών καθώς και τον προσδιορισμό με ακρίβεια των χώρων λειτουργίας τους (άρθρο 16 Ν. 2801/2000).

στ) τον έλεγχο του ωραρίου λειτουργίας κέντρων διασκέδασης και συναφών καταστημάτων, καθώς και εμπορικών καταστημάτων (άρθρο 23, 24 και 46 του Ν. 2224/1994,ΦΕΚ 112 Α', άρθρο 14 , παρ 2 του Ν. 2194/1994, ΦΕΚ 34 Α' και ΚΥΑ 1011/22/19-ιβ/1994, ΦΕΚ724 Β' , όπως τροποποιήθηκε με την ΚΥΑ 1011/22/19 ιβ/1995 ΦΕΚ 1055 Β') (Ν. 2647/1998).

ζ) τον έλεγχο επιχειρήσεων τουριστικού ενδιαφέροντος, σχετικά με την εφαρμογή της τουριστικής νομοθεσίας (βεβαίωση παραβάσεων, εκτέλεση διοικητικών κυρώσεων κλπ.). (Ν. 393/1976, ΦΕΚ 199 Α', Ν.2160/1993, ΦΕΚ 118 Α'). (Ν. 2647/1998).

η) την εφαρμογή διατάξεων που αφορούν τους χώρους εγκατάστασης πλανόδιων νομάδων (Υγειονομική διάταξη Α5/696/1983,ΦΕΚ 243 Β') (Ν. 2647/1998).

θ) τον έλεγχο της τήρησης των διατάξεων που αφορούν την κατάληψη κοινόχρηστων χώρων (άρθρο 13 του β.δ. 24-9/20.10.1958, ΦΕΚ 171 Α' όπως αντικαταστάθηκε με το άρθρο 3 του Ν. 1080/1980, ΦΕΚ 246 Α' το άρθρο 54 παρ 4 του Ν. 1416/1984, ΦΕΚ 18 Α', το άρθρο 26 παρ 4 του Ν. 1828/1989, ΦΕΚ 2 Α' και άρθρο 6 εδαφ. τρίτο του Ν. 1900/1990, ΦΕΚ 125 Α' σε συνδυασμό με το άρθρο 1 παρ 12 του Ν. 2207/1994, ΦΕΚ 65 Α' , σε συνδυασμό με άλλες διατάξεις που αναφέρονται στο υπαίθριο εμπόριο χωρίς άδεια επέκτασης καταστημάτων) (Ν. 2647/1998).

ι) τον έλεγχο της τήρησης των διατάξεων που αφορούν το υπαίθριο εμπόριο και τις λαϊκές αγορές (Ν. 2323/1995, ΦΕΚ 145 Α' , απόφαση του Υφυπουργού Εμπορίου Κ1 2113/1995 ΦΕΚ 786 Β' και απόφαση του Υπουργού Εμπορίου Α-2 6813/1995, ΦΕΚ 178 Β'). (Ν. 2647/1998).

ια) την έκδοση άδειας λειτουργίας καταστημάτων εκμίσθωσης μοτοποδηλάτων (Αστυνομική Διάταξη 1023/2/34 α /1/1994, ΦΕΚ 178 Β'). (Ν.2647/1998).

ιβ) την θεώρηση των τιμοκαταλόγων των δωματίων των ξενοδοχειακών επιχειρήσεων και καταλυμάτων στις περιπτώσεις που αυτές λειτουργούν σε νομούς ή νησιά που δεν εδρεύουν υπηρεσίες του ΕΟΤ (άρθρο 14 της 503007/1976 απόφασης του Γ.Γ. ΕΟΤ η οποία κυρώθηκε με το άρθρο 8 του Ν. 1652/1986, ΦΕΚ 167 Α' και ΚΥΑ 1947/1994,ΦΕΚ 846 Β') (Ν. 2647/1998).

Εξάλλου σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις οι δήμοι και οι κοινότητες χορηγούν άδειες μικροπωλητών :

- λειτουργίας κυλικείου σε κοινόχρηστους χώρους (άλση, κήπους)
- εγκατάστασης και λειτουργίας θεάτρων , κινηματογράφων και παρεμφερών επιχειρήσεων , που προβλέπονται από τους κ.ν. 445/1937και 446/1937.
- λειτουργίας μουσικής σε δημόσια κέντρα , που προβλέπονται από αστυνομικές διατάξεις και χορηγούνται σύμφωνα με την Α5/3010/85 υγειονομική διάταξη (ΕΥΚ Β' – 593)
- εγκατάστασης και λειτουργίας ψυχαγωγικών παιδιών που προβλέπονται από αστυνομικές διατάξεις και δεν υπάγονται στις διατάξεις του Ν. 2000/91 (άρθρο 30 για υπαίθριο και πλανόδιο εμπόριο, εμποροπανηγύρεις).
- συμμετοχής επαγγελματιών σε παζάρι που μπορεί να διενεργείται κατά τις Κυριακές σε προκαθορισμένους χώρους ευθύνης των Ο.Τ.Α. (άρθρο 31 ΔΚΚ)

- άσκησης υπαίθριου στάσιμου εμπορίου σε χώρους που καθορίζονται και οριοθετούνται με αποφάσεις των συμβουλίων των πρωτοβάθμιων Ο.Τ.Α. κατά το τελευταίο δεκαήμερο του Φεβρουαρίου για συγκεκριμένο αριθμό μεμονωμένων ή ομαδικών θέσεων. (άρθρο 1 παρ 5 επ. του Ν. 2323/1995).
- συμμετοχής σε εμποροπανηγύρεις με την ευκαιρία θρησκευτικών ή άλλων επετειακών εορτών , για συγκεκριμένο χώρο και τόπο (άρθρο 2 Ν. 2323/1995)
- διαφήμισης σε χώρους όπου επιτρέπεται η πραγματοποίηση διαφήμισης και υπό τοποθέτηση διαφημιστικών κατασκευών – πλαισίων.
- χρήσης κοινόχρηστου χώρου , που χορηγείται μετά α σύμφωνη γνώμη της αστυνομικής αρχής η οποία κρίνει ότι δεν υφίστανται λόγοι ασφαλείας της κυκλοφορίας πεζών ή τροχοφόρων που επιβάλλουν την μη χορήγηση της άδειας
- βασικής για εγκατάσταση κτηνοτρόφων σε δημοτικούς ή κοινοτικούς βοσκήσιμους τόπους (άρθρο 7 και 9ΒΔ 24/9-20.10.1958 0
- αμμοληψίας ή εξόρυξης από δημοτικό ή κοινοτικό λατομείο ή άλλο χώρο που ανήκει στον Ο.Τ.Α. , μετά από την καταβολή δικαιώματος που καθορίζεται από δημοτικό ή κοινοτικό συμβούλιο (άρθρο 2 και 4 ΑΝ 1219/1938 και 19 παρ 48ΒΔ 24/9-26.10.1958)

Από τις αρμοδιότητες ελέγχου των τοπικών οικονομικών δραστηριοτήτων αξίζει να αναφερθούν :

α) ο έλεγχος της τήρησης των διατάξεων που αφορούν τη λειτουργία των πάσης φύσεως επιτηδευμάτων και επαγγελμάτων (άρθρο 24 παρ 1 ιστ ΔΚΚ)

β) η ανάκληση ή αφαίρεση αδειών ή σφράγιση των καταστημάτων υγειονομικού ενδιαφέροντος (άρθρο 25 παρ 2 ΔΚΚ)

γ) η εκτέλεση των διοικητικών πράξεων και το κλείσιμο των άνευ λειτουργούντων καταστημάτων και επιχειρήσεων υγειονομικού ενδιαφέροντος (άρθρο 25 παρ 4 ΔΚΚ)

δ) η αφαίρεση ή ανάκληση αδειών ή η διενέργεια τακτικών ή έκτακτων επιθεωρήσεων ή το κλείσιμο των επιχειρήσεων κινηματογράφων , θεάτρων ή άλλων παρεμφερών εγκαταστάσεων καθώς και επιχειρήσεων ψυχαγωγικών παιδιών (άρθρο 25 παρ 7 ΕΠ. ΔΚΚ)

Ως προς θέματα εμπορίου και τουρισμού , οι νομαρχιακές υπηρεσίες είναι υπεύθυνες :

α) για την εποπτεία και τον έλεγχο των Α.Ε. καθώς και την έγκριση των καταστημάτων, τροποποιήσεων καταστατικών και συγχωνεύσεων των Α.Ε. που έχουν την έδρα τους στην περιφέρεια του νομού (Ν. 2190/20,ΒΔ 400,70008/70 όπως ισχύουν)

β) για τη χορήγηση αδειών πλανόδιου εμπορίου

γ) για τη χορήγηση αδειών ασκήσεων επαγγέλματος στο χώρο των λαϊκών αγορών

δ) για την έκδοση αποφάσεων για ίδρυση , λειτουργία και κατάργηση τοπικών (εκτός της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Αθηνών – Πειραιώς όπου αποφασίζει ο Υπουργός Ανάπτυξης) λαϊκών αγορών (άρθρο 7 παρ 2 και 5 Ν. 2323/95 όπως ισχύουν μετά την τροποποίηση τους με το άρθρο 16 του Ν. 2801/2000)

ε) για τη χορήγηση άδειας λειτουργίας ειδικών εκθέσεων (κλαδικών – γενικών από φυσικά πρόσωπα της ημεδαπής ή της αλλοδαπής , καθώς και τη χορήγηση άδειας καταλληλότητας εκθεσιακών χώρων τελέσεως εκθέσεων (άρθρο 92 Ν. 2048/92 – ΦΕΚ 165/Α, ΠΔ 18/93, ΥΑ Κ1 – 145/30.5.94 ΦΕΚ 428/Β)

στ) για την έκδοση αγορανομικών διατάξεων (άρθρο 1Ν. 3200/55 όπως έχει συμπληρωθεί και ισχύει).

ζ) για την επιβολή διοικητικών κυρώσεων σε επιχειρήσεις για αγορανομικές παραβάσεις (άρθρο 57^α ΝΔ 136/46, άρθρο 1 Ν. 1401/83, ΠΔ18/93) και γενικά Δε παραβάτες του αγορανομικού κώδικα (Ν. 1732/87)

η) για τη συγκρότηση των Νομαρχιακών Επιτροπών Εμπορίου (άρθρο 16 Ν. 504/76, άρθρο 4 Ν. 802/77, άρθρο 2 παρ 3 ΥΑ Β3-340/26.8.92-ΦΕΚ 552/Β/92)

θ) για τη διενέργεια τιμοληψιών , δειγματοληψιών και τεχνικών ελέγχων για τη διακρίβωση της τηρήσεων των ισχυουσών διατάξεων για την προστασία της κατανάλωσης (άρθρο 3,5-7,9-12 ΠΔ 236/90)

ι) για την παρακολούθηση της σύννομης και καλής λειτουργίας ψυγείων , αρτοποιείων , κυλινδρόμυλων , βιοτεχνιών και βιομηχανιών. (άρθρο 3, 5-7 ,9-12 ΠΔ 236/90).

ια) για την έκδοση αποφάσεων τοπικής ισχύος με τις οποίες προσδιορίζονται τα είδη που μπορούν να παράγονται από αρτοποιία, πέρα από άρτους , αρτοσκευάσματα κλπ.(άρθρο 66 παρ 1 Ν. 2065/92)

ιβ) για τον έλεγχο μέτρων – σταθμών και την τήρηση μητρώου επαγγελματιών που χρησιμοποιούν όργανα μετρήσεων (άρθρο 3,5-7,9-12 ΠΔ 236/90)

ιγ) για τον έλεγχο τηρήσεως των διατάξεων περί σημάτων (άρθρο 3,5-7,9-12 ΠΔ 236/90)

ιδ) για την έκδοση αποφάσεων τοπικής ισχύος, περί καθορισμού όρων και προϋποθέσεων βάσει των οποίων επιτρέπεται στο λιανικό εμπόριο η προμήθεια αγροτικών προϊόντων απευθείας από παραγωγή. (άρθρο 11 Ν. 1436/84, Ν.3200/55, ΠΔ 18/93)

ιε) για την χορήγηση αδειών εγκατάστασης πλανόδιων νομάδων (παρ 2 της Α5 1695/25.4.1983 Υγειονομικής διάταξης ΦΕΚ 243 Β') (Ν. 2647 /1998)

ιστ) για την ίδρυση υπεραγορών λιανικού εμπορίου (χορηγείται άδεια από το Νομαρχιακό Συμβούλιο μετά γνώμη της αντίστοιχης Οικονομικής και Κοινωνικής Επιτροπής και του οικείου πρωτοβάθμιου Ο.Τ.Α. (άρθρο 10 Ν. 2323/1995)

Όσον αφορά τώρα το πλαίσιο της ευρύτερης αναπτυξιακής τους αποστολής οι Ο.Τ.Α. εξουσιοδοτούνται , εάν δεν παροτρύνονται , από το νομοθέτη να αναλάβουν πρωτοβουλίες για την ανάπτυξη της περιφέρειας τους.

Έτσι στον ΔΚΚ βρίσκονται διατάξεις οι οποίες χαρακτηρίζουν ως αρμοδιότητες των Δήμων και των Κοινοτήτων :

- την αξιοποίηση και εκμετάλλευση των τοπικών φυσικών πόρων και περιοχών, των ιαματικών πηγών και των ήπιων μορφών ενέργειας
- τη διαχείριση της δημοτικής ή κοινοτικής περιουσίας
- την ίδρυση, κατασκευή και λειτουργία κέντρων επαγγελματικού προσανατολισμού
- την εκπόνηση και εφαρμογή προγραμμάτων ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού της περιοχής
- τη μελέτη, εκτέλεση και εκμετάλλευση βιοτεχνικών κέντρων και κτιρίων στις ειδικές βιοτεχνικές και βιομηχανικές ζώνες που καθορίζονται στα πλαίσια του χωροταξικού σχεδιασμού

- την αποθήκευση και εμπορία υγρών και αερίων καυσίμων
- τη δημιουργία θέρετρων και τουριστικών εγκαταστάσεων καθώς και ο καθορισμός , με τοπικές κανονιστικές αποφάσεις , των όρων για τη χρήση και τη λειτουργία τους.
- τη δημιουργία δημοτικών επιχειρήσεων με σκοπό τη δημιουργία εσόδων ή την οικονομική εκμετάλλευση έργων που εξυπηρετούν το κοινό (άρθρο 277 παρ 1 ΔΚΚ)

1.2 ΟΙ ΑΡΜΟΔΙΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΔΕΥΤΕΡΟΒΑΘΜΙΑΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΣΤΟΝ ΤΟΜΕΑ ΤΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗΣ ΠΟΛΙΤΙΚΗΣ

Οι αρμοδιότητες της Δευτεροβάθμιας Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης που αφορούν στην τοπική οικονομική δραστηριότητα επεκτείνονται σε πλειάδα αντικειμένων , για τα οποία οι νομαρχιακές υπηρεσίες «κληρονόμησαν» πολλές από τις αρμοδιότητες αδειοδότησης και ελέγχου που είχαν οι παλιές κρατικές νομαρχίες . Ως προς τις «αναπτυξιακές» δραστηριότητες όμως , ο ρόλος των σημερινών Νομαρχιακών Αυτοδιοικήσεων είναι σαφώς μικρότερος από τον αντίστοιχο των μέχρι τις αρχές της δεκαετίας του '80 όταν διαχειρίζονταν το περιφερειακό σκέλος του Προγράμματος Δημοσίων Επενδύσεων.

Ωστόσο δεν πρέπει να παραβλέπονται και δυνατότητες επηρεασμού του τοπικού οικονομικού γίνεσθαι μέσω των ελεγκτικών και αδειοδοτικών αρμοδιοτήτων που ήδη ασκούνται από τους νομαρχιακούς Ο.Τ.Α. Βέβαια, στην πράξη οι Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις απέχουν αρκετά από το σημείο που θα τους επιτρέψει να διαμορφώσουν , όπως αρκετοί μεγάλοι δήμοι της χώρας μας, αντίστοιχη πολιτική αφού πέραν των δραματικών ελλείψεων σε πόρους και προσωπικό – έχουν να αντιμετωπίσουν και τους επί δεκαετίες παγιωμένους ρυθμούς και τις νοοτροπίες που διέπουν τη λειτουργία των νομαρχιακών υπηρεσιών και διαπνέουν το προσωπικό τους.

Είναι γενικότερα γνωστό ότι οι επιμέρους Διευθύνσεις των κρατικών Νομαρχιών αντιλαμβάνονται το ρόλο τους ως τοπικά παραρτήματα των κεντρικών Υπουργείων και όχι ως τμήμα μιας ενιαίας Νομαρχίας. Λαμβάνοντας υπόψη αυτό το γεγονός , η παρακάτω καταγραφή των κυριότερων αρμοδιοτήτων την Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης που αφορούν το τοπικό οικονομικό γίνεσθαι ακολούθησε την κατάταξη σε Υπουργεία (και στις αντίστοιχες τοπικές, νομαρχιακού επιπέδου διευθύνσεις)

Ως προς θέματα απασχόλησης οι νομάρχες, μεταξύ άλλων :

- χορηγούν άδειες εργασίας σε αλλοδαπούς (άρθρο 15 παρ 1 Ν. 2339/1998 ΦΕΚ Α 205)
- κυρώνουν εσωτερικούς κανονισμούς εργασίας, επιχειρήσεων και εγκρίνουν ή απορρίπτουν σχετικά παράπονα οργανώσεων εργαζομένων (άρθρο 15 παρ 3 Ν. 2639/1998)
- καθορίζουν τις ώρες έναρξης και λήξης της εργασίας των αρτεργατών (άρθρο 15 παρ 4 Ν. 2639/1998)
- καθορίζουν τα χρονικά όρια λειτουργίας καταστημάτων, φαρμακείων και επιχειρήσεων (άρθρο 15 παρ 9 Ν. 2639/1998)
- μπορούν με απόφασή τους να μεταθέσουν την 24ωρη ανάπαυση των μισθωτών γενικά των επιχειρήσεων θεάτρου από τη Δευτέρα, να εξαιρέσουν επιχειρήσεις από τις διατάξεις περί αναπαύσεως από Κυριακή και τις ημέρες αργίας , να αργούν και άλλες εορτές μέχρι πέντε το έτος ως ημέρες υποχρεωτικής ή προαιρετικής αργίας, να εξαιρούν από την εκ επιτροπής Κυριακή αργία εστιατορίων, ζαχαροπλασטיών κλπ. (άρθρο 15 παρ 8 Ν. 2639/1998)

Ως προς θέματα βιομηχανικής ενέργειας και τεχνολογίας, οι νομαρχιακές υπηρεσίες είναι υπεύθυνες :

- κατά τις διαδικασίες χορηγήσεων αδειών μεταλλευτικών ερευνών (άρθρο 2034 ΝΔ 210/73-ΦΕΚ 277/Α, άρθρο 1, 3Ν. 274/76-ΦΕΚ 50Α)

- για την εξέταση της υποβαλλόμενης από τον αδειούχο μεταλλευτικών ερευνών αιτήσεως για παραχώρηση εν όλω ή εν μέρει του χώρου της άδειας, καθώς και για την έκδοση προκηρύξεως περί παραχώρησης μεταλλείων (ΝΔ 210/73 όπως ισχύει)
- για τη χορήγηση αδειών εγκαταστάσεων και λειτουργίας εφεδρικών σταθμών ηλεκτροπαραγωγής ανεξαρτήτως ισχύος σε ιδιώτες (άρθρο 9 παρ 1 Ν. 2115/93 – ΦΕΚ 15/Α)
- για την παραχώρηση ερευνητικών γεωτρήσεων του ΙΓΜΕ προς εκμετάλλευση σε Δήμους , Κοινότητες και ιδιώτες (ΚΥΑ 44133/ΓΒ-1244/3.7.65, ΚΥΑ 127646 24.12.82 και ΚΥΑ 17514/ 17.12.84 όπως ισχύουν)
- για τη χορήγηση των αδειών εγκαταστάσεων , μετεγκαταστάσεως , εκσυγχρονισμού και λειτουργίας πάσης φύσεως μηχανολογικής εγκαταστάσεως ανεξαρτήτως ύψους ιπποδύναμης και τη ρύθμιση κάθε θέματος ρύπανσης ή όχλησης που δημιουργείται από τη λειτουργία τους.
- για την υποβολή γνώμης σχετικά με την έγκριση Βιομηχανικής και Επιχειρηματικής Περιοχής (Β.Ε.Ο.Ε.) από το νομαρχιακό συμβούλιο, (στην Αθήνα και την Θεσσαλονίκη απαιτείται επιπλέον και η γνώμη των Οργανισμών Αθήνας και Θεσσαλονίκης) (άρθρο 5 παρ 1 Ν. 2545/97 ΦΕΚ Α 254). Οι Ν.Α μπορούν επίσης να ιδρύσουν οι ίδιες ή να συμμετέχουν σε φορέα ΒΕΠΕ (άρθρο 3 παρ 1 Ν. 2545/97)
- για τις διαδικασίες που αφορούν βιομηχανίες , οι δραστηριότητες των οποίων περικλείουν κινδύνους μεγάλης εκτάσεως (ΚΥΑ 1818 7/272/88 ΦΕΚ 126/Β)
- για τις διαδικασίες που αφορούν τις άδειες βιομηχανιών (Ν. 2516/97)
- για την επιβολή προστίμων στους παραβάτες της ΚΥΑ 7755/160/88 (ΦΕΚ 241Β) περί λήψεως μέτρων πυροπροστασίας
- για τη χορήγηση αδειών στα συνεργία συντηρήσεως ανελκυστήρων την εποπτεία και τον έλεγχο των δραστηριοτήτων τους (ΚΥΑ 18173/88-ΦΕΚ 664/β)
- για τη χορήγηση της προεγκρίσεως και της άδειας λειτουργίας για τους ανελκυστήρες καθώς και την επιβολή ποινών στους παραβάτες των σχετικών διατάξεων (ΚΥΑ 18173/88-ΦΕΚ 664/β)
- για τη χορήγηση αδειών ιδρύσεως και λειτουργίας αρτοποιείων, πρατηρίων άρτου, αμιγών κλιβάνων έψησης κουλουροποιίας (ΠΔ 369/92 – ΦΕΚ 186 Α)
- για τη χορήγηση επαγγελματικών αδειών ειδικότητας μηχανολόγου, ηλεκτρολόγου, ναυπηγού κλπ.
- για τη χορήγηση αδειών εγκατάστασης , επέκτασης και λειτουργίας εγκαταστάσεως αποθήκευσης και διακίνησης υγρών καυσίμων, υγραερίου, λιπαντικών και ασφάλτου χωρητικότητας από 16.000 κμ. έως και 50.000 κμ. , καθώς και μονάδων αναγέννησης ορυκτέλαιων ανεξάρτητα υποδύναμης (άρθρο 9 παρ 19 του Ν. 2516/1997, ΦΕΚ 159 Α) (Ν. 2647/1998)
- για την έγκριση παραγωγής εκρηκτικών υλών (άρθρο 10 του Π.Δ. 455/1995,ΦΕΚ 268 Α') (Ν. 2647/1998)
- για τη χορήγηση άδειας μεταπωλητή πετρελαιοειδών προϊόντων για θέρμανση. (άρθρο 15 παρ 4 εδάφιο 7 του Ν. 2289/1995, ΦΕΚ 27 Α' άρθρο 22 παρ 7.6 εδάφιο Α' του Ν. 2516/1997, ΦΕΚ 159 Α', απόφαση του Υπουργού Ανάπτυξης Δ2/Α/Φ8/24050/1997, ΦΕΚ 1069 Β') (Ν. 2647/1998)
- για τη χορήγηση αδειών χρήσης νερού, εκτέλεσης έργου αξιοποίησης υδατικών πόρων για πλυντήρια αυτοκινήτων (άρθρο 1 παρ 7 εδάφιο η, άρθρο 2 παρ 1 άρθρο 8 παρ 1-4 , άρθρο 9 παρ 1-8, άρθρο 11 παρ 4, άρθρο 15 παρ 4 του Ν. 1739/1987, ΦΕΚ 201^Α, Π.Δ. 256/1989, ΦΕΚ 121 Α' και ΚΥΑ Φ16/5813/1989, ΦΕΚ 383 Β') (Ν. 2647/1998)
- για την υποβολή γνώμης (από το οικείο νομαρχιακό συμβούλιο) σχετικά με τον χαρακτηρισμό και την οριοθέτηση των Περιοχών Ολοκληρωμένης Τουριστικής Ανάπτυξης (ΠΟΤΑ) (άρθρο 29 παρ 3 Ν. 2545/97 – ΦΕΚ Α' 254)

Ως προς θέματα γεωργίας οι νομαρχιακές υπηρεσίες είναι υπεύθυνες

- για τη χορήγηση επιδοτήσεων στην παραγωγή ελαιολάδου
- για τη χορήγηση επιδοτήσεων στο αιγοπρόβειο κρέας (όταν πρόκειται για επιλέξιμα αιγοπρόβατα)
- για τη χορήγηση επιδοτήσεων , μετά από αιτήσεις παραγωγών που συντάσσονται στο ΟΣΔΕ , σε εκτάσεις αρότραιων καλλιεργειών
- για τη χορήγηση εξισωτικών αποζημιώσεων (σε συνεργασία με Συνεταιρισμούς , ΑΤΕ , ΟΤΑ , ΥΓΕ)
- για τη χορήγηση δωρεάν εμβολίων , μοσχευμάτων και δενδρυλλίων υπό ορισμένους όρους και προϋποθέσεις
- για τη χορήγηση πιστοποιητικών προέλευσης τοπικών οίνων (άρθρο 5 παρ 17 Ν.Δ. 243/69 – ΦΕΚ 144/Α) και άλλων προϊόντων ονομασίας προέλευσης (Καν. ΕΟΚ 2981/92)
- για την εποπτεία των ιχθυοσκάλων του νομού που ιδρύονται από Ν.Π.Δ.Δ. (άρθρο 10 παρ 11 Ν. 2503/97 και 25 παρ 3 Ν. Δ. 420/1970)
- για την τήρηση του μητρώου Αγροτών
- για τη χορήγηση αδειών οδηγών και πτυχίων χειριστών γεωργικών μηχανημάτων (Π.Δ. 333/77)
- για την εφαρμογή των νόμων περί αγροφυλακής , την διενέργεια ανακρίσεων την διοίκηση και εποπτεία των υπαλλήλων και οργάνων αγροφυλακής στο νόμο (Π.Δ. 3030/54, ΒΔ 655/70, όπως ισχύουν)
- για τη χορήγηση και τη μεταβίβαση αδειών αλιείας (ΒΔ 666/66 και ΠΔ 94/93 , άρθρο 10 παρ 10 Ν. 2503/97)
- για θέματα που αφορούν τα αλιευτικά σκάφη (εκσυγχρονισμός , αντικατάσταση , απόσυρση κλπ άρθρο 10 παρ. 10 Ν. 2503/97)
- για την παροχή βεβαιώσεων για την άσκηση υπαίθριου εμπορίου από αλιείς (Ν. 2323/95, ΥΑ Κ1/2113/93)
- για την θαλάσσιων εκτάσεων για ιχθυοκαλλιέργεια (ΝΔ 420/70 – ΦΕΚ 27/Α άρθρο 10 παρ 10 Ν. 2508/97)
- για τον καθορισμό ζωνών προστασίας και την καταστροφή εντός αυτών των παράνομων καλλιεργειών (άρθρο 12 παρ 1 και 4 του Ν. 1564/1985, ΦΕΚ 164 Α' άρθρο 11 παρ 4 του Ν. 2325/1995, ΦΕΚ 153 Α' και άρθρο 1 παρ 6 του Ν. 2503/1997, ΦΕΚ 107 Α') (Ν. 2647/1998)
- για την έγκριση (από το νομαρχιακό συμβούλιο) του ετήσιου αναπτυξιακού προγράμματος της δασοπονίας (που καταρτίζεται από τις οικείες δασικές υπηρεσίες στα πλαίσια του εθνικού ή Περιφερειακού ΠΔΕ και καθορίζει και τις προτεραιότητες των προβλεπόμενων έργων) (άρθρο 10 παρ 7 Ν. 2508/97)
- για την ονομασία , την οριοθέτηση και τον προσδιορισμό χρήσης και διαχείρισης των βοσκήσιμων εκτάσεων (άρθρο 33 του Ν. 2538/1997, ΦΕΚ 242 Α' σε αντικατάσταση του Ν. 2161/1973) (Ν. 2647/1998)

Ως προς θέματα που αφορούν την οικονομική ανάπτυξη και τα δημόσια οικονομικά (και τη δημόσια περιουσία) οι Ν.Α είναι υπεύθυνες

- για τη σύσταση των Επιτροπών Απαλλοτριώσεων , Οριστικών Διανομών , Αναδασμού και Εμπειρογνομόνων (άρθρο 10 παρ. 9 Ν. 2303/97)
- για τις προβλεπόμενες από της αγροτική νομοθεσία πράξεις αρμοδιότητας των Νομαρχών του Ν. 1235/82 που αναφέρονται στη δημόσια περιουσία (άρθρο 10 παρ 8 Ν. 2503/97)
- για την υποβολή γνώμης σχετικά με την παραχώρηση με απόφαση του Γ.Γ. της Περιφέρειας ορισμένων δημόσιων εκτάσεων σε Ν.Π.Δ.Δ. ή Ν.Π.Ι.Δ. για κοινωφελή σκοπό ή στον ΕΟΤ (άρθρο 10 παρ 8 Ν. 2503/97)

2. ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑ ΤΩΝ Ο.Τ.Α.

Με την ενίσχυση της αποκέντρωσης του διοικητικού συστήματος και προώθησης της περιφερειακής ανάπτυξης, ο πολιτικός, διοικητικός και κυρίως ο αναπτυξιακός ρόλος της τοπικής αυτοδιοίκησης έχει αναβαθμιστεί σε μεγάλο βαθμό. Η επιχειρηματική δραστηριότητα των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης, αποτέλεσαν το κύριο εργαλείο ενεργοποίησης του αναπτυξιακού τους ρόλου ενώ ενισχύθηκε και ο πολιτικός και διοικητικός ρόλος τους.

Η τοπική αυτοδιοίκηση μεταβάλλεται σε ενεργό υποκείμενο της αγοράς επηρεάζοντας άμεσα τόσο την τοπική κατανάλωση όσο και τις τοπικές επενδύσεις. Σ' αυτό το σημείο βοήθησε σημαντικά :

1. οι δημοτικές και κοινοτικές επιχειρήσεις κάθε μορφής, που παράγουν προϊόντα, εκτελούν έργα και παρέχουν υπηρεσίες στους κατοίκους. Καλύπτουν μ' αυτόν τον τρόπο βασικές κοινωνικές και οικονομικές ανάγκες
2. οι αναπτυξιακές εταιρίες : μια ειδική μορφή επιχειρήσεων της αυτοδιοίκησης. Οι εταιρίες αυτές συστήνονται με πρωτοβουλία της αυτοδιοίκησης και συμμετέχουν συνεταιρισμοί, επιμελητήριο και άλλοι τοπικοί φορείς. Υλοποιούν αναπτυξιακά προγράμματα, αξιοποιούν τις κοινοτικές πηγές χρηματοδότησης, υποστηρίζουν τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις και τις αγροτικές εκμεταλλεύσεις και ενθαρρύνουν τις τοπικές πρωτοβουλίες απασχόλησης.
3. οι δημοτικές επιχειρήσεις ύδρευσης - αποχέτευσης, που αποτελούν αποκλειστική αρμοδιότητα της πρωτοβάθμιας τοπικής αυτοδιοίκησης και έχουν αναλάβει την κατασκευή και λειτουργία των δικτύων ύδρευσης και αποχέτευσης, καλύπτοντας τα κενά μιας αναποτελεσματικής κεντρικής παρέμβασης.
4. τα κέντρα επαγγελματικής κατάρτισης που συνιστούν ιδιαίτερη κατηγορία γιατί οι δραστηριότητες τους καθορίζονται από θεσμικό πλαίσιο για την επαγγελματική κατάρτιση. Υλοποιούν μόνο προγράμματα επαγγελματικής κατάρτισης και στηρίζουν τοπικές πρωτοβουλίες απασχόλησης και άλλες συναφείς ενέργειες. Στο βαθμό που αποτελούν κοινές επιχειρήσεις της πρωτοβάθμιας αυτοδιοίκησης και άλλων τοπικών φορέων, λειτουργούν ως αυτόνομες εταιρίες.

Με τις δραστηριότητες που επιτελούν οι παραπάνω κατηγορίες επιχειρήσεων διευρύνθηκε σημαντικά ο κοινοτικός τομέας της οικονομίας, που με τη δράση του και τις πρωτοβουλίες του σε τοπικό επίπεδο επηρεάζει τον αντίστοιχο ιδιωτικό και προσανατολίζει τον δημόσιο. Στα πλαίσια αυτά η τοπική ανάπτυξη ως διαδικασία ενδογενούς ολοκλήρωσης, απέκτησε ουσιαστικό περιεχόμενο και δημιουργήθηκαν οι προϋποθέσεις για την επίτευξη της.

Το καθεστώς οργάνωσης και λειτουργίας των επιχειρήσεων της αυτοδιοίκησης έχει αλλάξει τα τελευταία χρόνια. Με μια σειρά νομοθετικών ρυθμίσεων και διοικητικών παρεμβάσεων, καταργήθηκαν τα επενδυτικά και φορολογικά τους προνόμια. (Ν. 1892/1990 και Ν. 2459/1997), η οικονομική τους δραστηριότητα (έργα και προμήθειες) ακολουθεί πλέον τις διατάξεις που αφορούν τους ΟΤΑ (Ν> 2229/1994 και Π.Δ. 375/1995) και τέλος με το Ν. 2527/1997 υπάγονται στις διατάξεις πρόσληψης προσωπικού που ισχύουν για τη δημόσια διοίκηση.

2.1 ΤΟ ΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ.

Με το νόμο 1416/1984 τροποποιήθηκαν και συμπληρώθηκαν οι διατάξεις του νόμου 1064/1980 για τις επιχειρήσεις των ΟΤΑ. Ειδικότερα προβλέπονται οι παρακάτω μορφές επιχειρήσεων:

α) Αμιγείς δημοτικές ή κοινοτικές ή διαδημοτικές ή διακοινοτικές επιχειρήσεις που συστήνονται και ελέγχονται αποκλειστικά από δήμους και κοινότητες

Με τα άρθρα 35-42 του Ν. 1416/1984 :

- απλουστεύθηκε η διαδικασία σύστασης δημοτικής ή κοινοτικής επιχείρησης και καταργήθηκε η υποχρέωση αναφοράς των λόγων που δικαιολογούν την σύστασή της, αλλά προβλέφθηκε η υποχρέωση εκπόνησης πλήρους οικονομοτεχνικής μελέτης
- διευρύνθηκε ο κοινωνικός χαρακτήρας της διοίκησης των επιχειρήσεων με την υποχρεωτική συμμετοχή στο διοικητικό συμβούλιο, εκπροσώπου των εργαζομένων σ' αυτή και εκπροσώπου κοινωνικού φορέα της περιοχής
- καθιερώθηκε η υποχρέωση του διοικητικού συμβουλίου για τον ορισμό διευθυντή της επιχείρησης και περιορίστηκε ο ρόλος του αντίστοιχου δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου , ώστε να λειτουργούν οι επιχειρήσεις με «ιδιωτικό – οικονομικά κριτήρια»
- δόθηκε η δυνατότητα παροχής κινήτρων στους εργαζομένους στις επιχειρήσεις αυτές , σε συνάρτηση με την αποδοτικότητα και την παραγωγικότητα τους. Τα κίνητρα αυτά είναι πρόσθετες υλικές αμοιβές , όχι κατ' ανάγκη χρηματικές
- καταργήθηκε ο έλεγχος σκοπιμότητας του νομάρχη επί των αποφάσεων των οργάνων διοίκησης των επιχειρήσεων και η υποχρέωση δημοσίευσης των κανονισμών τους στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης
- καταργήθηκε η συσχέτιση της υπηρεσιακής κατάστασης του προσωπικού των επιχειρήσεων , με αυτή του προσωπικού των ΟΤΑ , ώστε οι εργαζόμενοι στις επιχειρήσεις του ΟΤΑ να διέπονται μόνο από την εργατική νομοθεσία
- παραβλέφθηκε η δυνατότητα συγκρότησης «κοινού οργάνου» των ΟΤΑ που συστήνουν διαδημοτική και διακοινοτική επιχείρηση , ώστε να απλουστευθεί η εποπτεία και η διαδικασία έγκρισης των αποφάσεων της επιχείρησης

β) Οι δημοτικές ή κοινοτικές επιχειρήσεις συνεταιριστικού χαρακτήρα που συστήνονται από ένα Δήμο ή Κοινότητα και φυσικά πρόσωπα και λειτουργούν σύμφωνα με την νομοθεσία για τους συνεταιρισμούς (άρθρο 43, Ν. 1416/1984). Με την επιχείρηση της μορφής αυτής επιδιώκεται ουσιαστικά η ισότιμη συνεργασία του κοινωνικού κεφαλαίου με την εργασία των παραγωγών , για αμοιβαίο όφελος.

γ) Οι δημοσυνεταιριστικές ανώνυμες εταιρίες που συστήνονται από ΟΤΑ , Τοπικές Ενώσεις Δήμων και Κοινοτήτων και συνεταιρισμούς και στις οποίες μπορούν να συμμετέχουν και φορείς του Δημόσιου Τομέα με ποσοστό συμμετοχής μέχρι 20% (άρθρο 44, Ν. 1416/1984). Σ' αυτή τη μορφή εταιρίας καθορίζεται ελάχιστο και μέγιστο ποσοστό συμμετοχής των ΟΤΑ και ΤΕΔΚ και εξασφαλίζεται συμμετοχή τόσο των ΟΤΑ και ΤΕΔΚ στα κέρδη της εταιρίας και θεσμοθετείται εποπτικό συμβούλιο, καθώς και εκπρόσωποι των εργαζομένων. Επίσης παρέχεται δυνατότητα εξασφάλισης μιας ελάχιστης συμμετοχής των ΟΤΑ και ΤΕΔΚ στα κέρδη της εταιρίας και θεσμοθετείται εποπτικό συμβούλιο , για την εξασφάλιση του ευρύτερου κοινωνικού ελέγχου των δραστηριοτήτων της

δ) Οι δημοτικές ή κοινοτικές εταιρίες λαϊκής βάσης που συστήνονται από φορείς της τοπικής αυτοδιοίκησης , συνεταιρισμούς, καθώς και μικρομετόχους (με μέγιστο ποσοστό συμμετοχής 2%) και λειτουργούν ως ανώνυμες εταιρίες (άρθρο 45, Ν. 1416/1984) Σ' αυτή τη μορφή εταιρίας συστήνεται εποπτικό συμβούλιο και προβλέπονται ρυθμίσεις ανάλογες με αυτές που ισχύουν για τις αναπτυξιακές εταιρίες (άρθρο 38, Ν. 849/1978). Με τη θεσμοθέτηση αυτών των επιχειρήσεων παρέχεται η δυνατότητα στους ΟΤΑ να αξιοποιήσουν τις λαϊκές αποταμιεύσεις , τόσο προς όφελος των αποταμιευτών όσο και για την ευρύτερη ανάπτυξη της περιοχής τους .

ε) Οι ανώνυμες εταιρίες που συστήνονται μόνο από φορείς της τοπικής αυτοδιοίκησης και στις οποίες μπορούν να συμμετέχουν και φορείς του δημόσιου τομέα με ποσοστό συμμετοχής μέχρι 20% (άρθρο 46 παρ 1^α, Ν. 1416/1984)

στ) Οι ανώνυμες εταιρίες στις οποίες την πλειοψηφία των μετοχών έχουν φορείς της τοπικής αυτοδιοίκησης και στις οποίες μπορούν να συμμετέχουν και άλλα φυσικά ή νομικά πρόσωπα (άρθρο 46, παρ 1β , Ν. 1416/1984)

Επίσης με το άρθρο 46 του Ν. 1416/1984 προβλέπεται ότι στις επιχειρήσεις ΟΤΑ δεν εφαρμόζονται για τις προσλήψεις του προσωπικού οι διατάξεις που ισχύουν στο δημόσιο τομέα, παρέχεται η δυνατότητα συμμετοχής των επιχειρήσεων σε κοινοπραξίες και εξασφαλίζεται μια ελάχιστη «αγορά» για τις επιχειρήσεις των ΟΤΑ, με έργα, εργασίες, προμήθειες των ΟΤΑ, των ιδρυμάτων, των συνδέσμων και των άλλων νομικών προσώπων τους.

Με την απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών 25027/1984 καθορίστηκαν οι λεπτομέρειες για την εφαρμογή των διατάξεων για τις δημοτικές ή κοινοτικές επιχειρήσεις . Οι ρυθμίσεις που ακολουθούν είναι και οι πιο ενδιαφέρουσες.

Ο κοινωνικός φορέας που εκπροσωπείται στο διοικητικό συμβούλιο της επιχείρησης είναι συνεταιρισμός κατοίκων του Δήμου ή της Κοινότητας που εκπροσωπεί τους καταναλωτές των προϊόντων (αγοραστές ή χρήστες) ή τους χρήστες των έργων ή υπηρεσιών της επιχείρησης ή άλλος κοινωνικός φορέας που τα μέλη του εξυπηρετούνται ή επηρεάζονται από την δραστηριότητα της.

Μέλος του διοικητικού συμβουλίου που απουσιάζει από τις συνεδριάσεις του πέραν από τρεις μήνες συνεχώς, θεωρείται ότι παραιτήθηκε και μπορεί να αντικατασταθεί με απόφαση του δημοτικού ή κοινοτικού συμβουλίου.

Προσδιορίζονται ρητά οι αρμοδιότητες του διοικητικού συμβουλίου

Ανατίθεται στο διοικητικό συμβούλιο η ευθύνη εξασφάλισης της διαφάνειας στη λειτουργία της επιχείρησης με διάφορα μέτρα , όπως είναι η ενημέρωση των δημοτών με την έκδοση ενημερωτικού φυλλαδίου που περιέχει τον προγραμματισμό, τον προϋπολογισμό , τον ισολογισμό και άλλα στοιχεία από την δραστηριότητα της επιχείρησης , η δημοσιότητα στη διαδικασία πρόσληψης προσωπικού , προμηθειών και ανάθεσης μελετών ή έργων . Δεν δημοσιεύονται στοιχεία της επιχείρησης εάν , κατά την κρίση του διοικητικού συμβουλίου της, από την δημοσίευσή τους θα παραληφθεί οικονομικά η επιχείρηση , σε σχέση με τις άλλες ομοειδής επιχειρήσεις

Στα πλαίσια των οικονομικών δραστηριοτήτων της επιχείρησης το διοικητικό συμβούλιό της μπορεί να καταρτίζει και χρηματοδοτεί κάθε χρόνο πρόγραμμα επιμόρφωσης των εργαζομένων στην επιχείρηση. Στα θέματα της επιμόρφωσης περιλαμβάνονται η οργάνωση και η διοίκηση των επιχειρήσεων και οι σύγχρονες τεχνολογικές και επιστημονικές εξελίξεις στους τομείς δραστηριότητας της επιχείρησης, με σκοπό την αύξηση της παραγωγικότητας και αποδοτικότητας της επιχείρησης , καθώς και την ουσιαστικοποίηση της συμμετοχής των εργαζομένων στη διοίκηση της. Το πρόγραμμα επιμόρφωσης μπορεί να εντάσσεται σε ανάλογα προγράμματα των επιχειρήσεων των ΟΤΑ . Το πρόγραμμα επιμόρφωσης μπορεί να περιλαμβάνει και την παροχή εκπαιδευτικών αδειών για την πρακτική άσκηση των εργαζομένων.

Με το Προεδρικό Διάταγμα 80/1986 ρυθμίζεται ο τρόπος προσαρμογής των διατάξεων για τις ανώνυμες εταιρίες (Ν. 2190/1920) στις δημοσυνεταιριστικές ανώνυμες εταιρίες και στις δημοτικές εταιρίες λαϊκής βάσης. Οι καινοτομικές ρυθμίσεις του Π.Δ. είναι κυρίως αυτές που αφορούν τον τρόπο κατοχύρωσης της εκπροσώπησης της εταιρίας να εκπονεί πενταετές πρόγραμμα εργασιών και επενδύσεων.

Σημείωση:

Από τη δράση των δημοτικών / κοινοτικών επιχειρήσεων μέχρι τώρα μπορούμε να βγάλουμε μερικά γενικά συμπεράσματα.

Έτσι οι επιχειρήσεις των ΟΤΑ :

- συνέβαλλαν στην αξιοποίηση τοπικών πλουτοπαραγωγικών πηγών και ιδιαίτερα τουριστικών πόρων , καθώς και στην κινητοποίηση του ενδογενούς δυναμικού
- προώθησαν σε ορισμένες περιοχές ολοκληρωμένα προγράμματα τοπικής ανάπτυξης με πολύ θετικές επιπτώσεις στην τοπική οικονομία και απασχόληση
- ολοκλήρωσαν σε ικανοποιητικό βαθμό την τεχνική υποδομή ύδρευσης και αποχέτευσης (ΔΕΥΑ)
- παρείχαν υποστήριξη σε ημιτελικές δημοτικές λειτουργίες με ικανό επιστημονικό δυναμικό και ανέπτυξαν την επιχειρηματική κουλτούρα αρκετών στελεχών της αυτοδιοίκησης
- διευκόλυναν την ανάπτυξη δημοτικών , κοινοτικών και πολιτιστικών δραστηριοτήτων υπερβαίνοντας τις δυσκολίες του νομικού πλαισίου των ΟΤΑ
- αποτέλεσαν πολύτιμο εργαλείο εφαρμογής των συμβασιακών πολιτικών της αυτοδιοίκησης (για την παροχή υπηρεσιών , την κατασκευή έργων και την υλοποίηση προγραμμάτων τοπικής ανάπτυξης)

2.2 ΓΕΝΙΚΑ ΓΙΑ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ

Σύμφωνα με το άρθρο 277 (άρθρο 260 Π.Δ. 323/89) παρ 1 «οι δήμοι και οι κοινότητες μπορούν να συνιστούν δικές τους επιχειρήσεις ή να μετέχουν σε επιχειρήσεις που συνιστούν μαζί με άλλα νομικά ή φυσικά πρόσωπα , ή σε επιχειρήσεις που ήδη υπάρχουν:

α) για την εκτέλεση έργων που έχουν σκοπό την εξυπηρέτηση του κοινού καθώς και για την οικονομική εκμετάλλευση των έργων αυτών

β) για την παραγωγή αγαθών ή την παροχή υπηρεσιών που έχουν σκοπό την εξυπηρέτηση του κοινού

γ) για την ανάπτυξη δραστηριοτήτων που έχουν σκοπό την πραγματοποίηση εσόδων».

Όπως αναφέρθηκε παραπάνω οι δημοτικές / κοινοτικές επιχειρήσεις κάθε μορφής παράγουν προϊόντα , εκτελούν έργα και παρέχουν υπηρεσίες στους δημότες / κατοίκους, καλύπτοντας βασικές κοινοτικές και οικονομικές ανάγκες με επιχειρηματικά κριτήρια, και επηρεάζουν θετικά τη λειτουργία των ανάλογων ιδιωτικών επιχειρήσεων , όσον αφορά τις τιμολογιακές τους πολιτικές και την ποιότητα των προϊόντων και υπηρεσιών τους.

Οι επιχειρήσεις των ΟΤΑ έχουν τη δυνατότητα :

- να αξιοποιούν τους τοπικούς φυσικούς πόρους και τους οικονομικούς πόρους των κατοίκων μιας περιοχής , με στόχο την καθολική ανάπτυξη της, άρα και βελτίωση της οικονομικής και κοινοτικής θέσης των κατοίκων της
- να αξιοποιούν την σύγχρονη τεχνολογία με στόχο την αύξηση της παραγωγικότητας και την βελτίωση της ποιότητας των παραγόμενων προϊόντων
- να αυξάνουν την απασχόληση του ανθρώπινου δυναμικού μια περιοχής και επομένως να το συγκρατούν στον τόπο τους.

Επιπλέον έχουν τη δυνατότητα :

- να αναπτύσσουν, λόγω του μεγέθους και του κοινωνικού τους χαρακτήρα, την οικονομία τοπικής κλίμακας, διατηρώντας την οικολογική ισορροπία και παράλληλα να βοηθούν στην επανεπένδυση του πλεονάσματος στον τόπο παραγωγής

- να αναπτύσσονται σε χώρους που αγνοεί η ιδιωτική πρωτοβουλία και παράλληλα να δημιουργούν επιχειρήσεις μικρομεσαίας κλίμακας εμποδίζοντας την ανάπτυξη ολιγοπωλιακών καταστάσεων
- να παρεμβαίνουν στο παραγωγικό κύκλωμα και να παίζουν το ρόλο «καταλύτη» , προσανατολίζοντας και τις ιδιωτικές επιχειρήσεις στη βελτίωση της ποιότητας και στη μείωση του κόστους των παρεχόμενων υπηρεσιών
- να διευρύνουν τον προγραμματιζόμενο τομέα της οικονομίας , πάντοτε όμως στα πλαίσια που προσδιορίζει ο δημοκρατικός προγραμματισμός και χωρίς τα μειονεκτήματα του κρατισμού
- να κοινωνικοποιούν σταδιακά τα μέσα παραγωγής , περνώντας την ιδιοκτησία τους όχι απλά σε συλλογικές μορφές φορέων (όπως είναι οι αμιγείς συνεταιρισμοί και οι εταιρίες λαϊκής βάσης) αλλά στην αυτοδιοίκηση που εκπροσωπεί όλο το λαό μιας περιοχής
- να αναπτύσσουν την συνεταιριστική και αυτοδιαχειριστική αντίληψη των εργαζομένων , ιδιαίτερα στις δημοσυνεταιριστικές επιχειρήσεις και να αξιοποιούν παράλληλα την ατομική πρωτοβουλία με οικονομικά και κοινωνικά κίνητρα ευρύτερα από το κίνητρο του κέρδους που είναι σήμερα ο κύριος μοχλός ενεργοποίησης της ιδιωτικής πρωτοβουλίας . Η παροχή κινήτρων για την ανάπτυξη της δημιουργικότητας και της πρωτοβουλίας του ατόμου, στα πλαίσια μιας κοινωνικής ομάδας , με κοινούς αναπτυξιακούς στόχους χωρίς να επιτρέπει τη δημιουργία σχέσεων εκμετάλλευσης , ενθαρρύνει την ποσοτική και ποιοτική βελτίωση της προσφοράς των εργαζομένων , βελτίωση που αποτελεί άλλωστε κινητήρια δύναμη για την πρόοδο
- να μετασχηματίζουν σταδιακά τις ανταγωνιστικές σχέσεις την οικονομίας της αγοράς σε συναγωνιστικές σχέσεις οικονομικών μονάδων που έχουν κοινή βάση και ομόροπες κατευθύνσεις και επιδιώξεις μια και ξεκινούν με τις ίδιες προϋποθέσεις , έχουν κοινές ελάχιστες κατασφαλίσεις και αναπτύσσονται από κοινού στο ευνοϊκό επιχειρησιακό περιβάλλον που μπορεί να εξασφαλίσει στη σημερινή πολιτική συγκυρία ένας κοινωνικοποιημένος τομέας της οικονομίας
- να αναπτύσσουν λόγο του μεγέθους και της φύσης τους τις διαπροσωπικές σχέσεις των εργαζομένων και να τους βοηθούν στην απόκτηση εξειδίκευσης , αλλά παράλληλα και σφαιρικότερης επαγγελματικής εμπειρίας , μέσα από τη συμμετοχή τους στη διοίκηση των επιχειρήσεων . Με τον τρόπο αυτό μπορεί να βελτιωθεί η απόδοσή τους στην εργασία αλλά και να διαφοροποιηθεί σταδιακά ο σημερινός καταναγκαστικός χαρακτήρας στον καταμερισμό της εργασίας , να μειωθεί η κοινωνική απόσταση ανάμεσα σε διευθύνοντες και διευθυνόμενους και να μετασχηματιστούν σταδιακά οι ιεραρχικές σχέσεις συνυπεύθυνης συμμετοχής στην παραγωγική διαδικασία και στην διεύθυνση της εργασίας
- να αξιοποιούν το πλεόνασμα τους σε παραγωγικές αλλά και κοινωνικές επενδύσεις, μέσα από την κάθετη και οριζόντια διαπλοκή τους, με κατεύθυνση ένα διαρκώς εκτεινόμενο σύμπλεγμα οικονομικών μονάδων με κοινωνική βάση
- να προβάλλουν καθημερινά νέα πρότυπα κατανάλωσης, ενισχύοντας την κοινωνική σε σχέση με την ιδιωτική κατανάλωση και να προωθούν κοινωνικές και πολιτιστικές αξίες με σοσιαλιστικό περιεχόμενο , στη θέση των σύγχρονων ατομικιστικών καπιταλιστικών αξιών , προβάλλοντας τελικά το πρότυπο ζωής του «σοσιαλιστικού ανθρώπου»

Όλες οι παραπάνω κατευθύνσεις δείχνουν ότι οι επιχειρήσεις των ΟΤΑ λειτουργούν στα πλαίσια της σημερινής δομής της οικονομίας (της μικρής οικονομίας) , μπορούν να διευρύνουν σταδιακά την κοινωνική βάση της επιχειρηματικής δραστηριότητας και να συμβάλλουν στην κοινωνικοποίηση των μέσων παραγωγής και στον κοινωνικό μετασχηματισμό των παραγωγικών σχέσεων.

3. ΤΙ ΓΙΝΕΤΑΙ ΘΕΣΜΙΚΑ , ΕΙΔΙΚΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ

3.1 ΓΕΝΙΚΑ

Οι αναπτυξιακές εταιρίες αποτελούν μια ιδιαίτερη κατηγορία των επιχειρήσεων της αυτοδιοίκησης, γιατί οι δραστηριότητές τους καλύπτουν ένα ευρύ φάσμα ενεργειών και δράσεων που έχουν σκοπό την υποστήριξη της τοπικής και περιφερειακής ανάπτυξης και την προώθηση της απασχόλησης.

Υλοποιούν προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης με στόχο την ανάπτυξη της ευρύτερης περιοχής όπου αυτές δραστηριοποιούνται . Συνεργάζονται με τοπικούς φορείς ιδιωτικού και δημόσιου δικαίου, συνεταιρισμούς, επιμελητήρια , ΟΤΑ , Τοπικές Ενώσεις Δήμων και Κοινοτήτων , Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις με στόχο την υλοποίηση των κοινοτικών προγραμμάτων .

Οι πρώτες αναπτυξιακές εταιρίες δημιουργήθηκαν στα τέλη της δεκαετίας του '80. Η κοινοτική πρωτοβουλία LEADER I στάθηκε η αφορμή για τη δημιουργία αρκετών αναπτυξιακών εταιριών. Αυτό που πρέπει να σημειώσουμε είναι ότι γίνεται προσπάθεια (και έχει επιτευχθεί σε ένα αρκετά μεγάλο ποσοστό) να δημιουργηθεί τουλάχιστον μία αναπτυξιακή εταιρία σε κάθε νομό, έτσι ώστε να καθιερωθεί ο ρόλος των αναπτυξιακών εταιριών σε τοπικό επίπεδο.

Η λειτουργία των αναπτυξιακών εταιριών χαρακτηρίζεται από δύο στοιχεία :

α) είναι αποτέλεσμα κεντρικών πολιτικών και αναπαράγουν μία Αθηνοκεντρική άποψη για την τοπική ανάπτυξη

β) η πολυπλοκότητα των προβλημάτων της αυτοδιοίκησης και ο δαίδαλος των κοινοτικών των κοινοτικών προγραμμάτων με τα οποία ασχολούνται σε συνδυασμό με την αντιμετώπιση (και δικαίως) των προβλημάτων της τοπικής ανάπτυξης σε επίπεδο πλαισίων, οδηγιών και γενικών κατευθύνσεων , τους αφαιρεί τη δυνατότητα να ασχοληθούν με το τοπικό συγκεκριμένα. Ειδικότερα τα ζητήματα των αναπτυξιακών εταιριών δεν αποτελούν αντικείμενο εργασίας των κεντρικών εταιριών παρά μόνο δευτερεύοντος και στο πλαίσιο των συνεργασιών κατά πρόγραμμα.

Η λειτουργία των αναπτυξιακών εταιριών στηρίζεται στην ευέλικτη οργάνωσή τους , στη συνεχή εκπαίδευση των στελεχών , στη συνεργασία με εξειδικευμένους επιστήμονες κατά περίπτωση , στη διαρκή ενημέρωση και πληροφόρηση των στελεχών για τις εξελίξεις και τις πολιτικές τόσο της αυτοδιοίκησης και του κράτους όσο και της Ευρωπαϊκή Ένωσης στη συνεργασία με τους αντίστοιχους φορείς και τη δημιουργία Ευρωπαϊκών και Διεθνών δικτύων συνεργασίας.

Οι τομείς που παρεμβαίνουν οι αναπτυξιακές εταιρίες είναι :

- Τεχνική υποστήριξη στον προγραμματισμό των έργων και ενεργειών των τοπικών φορέων.
- Μελέτες και έρευνες προγραμματισμού.
- Εκπαίδευση και κατάρτιση τόσο των άνεργων σε νέες δεξιότητες όσο και των στελεχών οργανισμών και επιχειρήσεων.
- Παροχή υπηρεσιών στις ΜΜΕ
- Συγκρότηση και συμμετοχή σε Ευρωπαϊκά και Διεθνή δίκτυα συνεργασίας.
- Σχεδιασμός και υλοποίηση ολοκληρωμένων τοπικών αναπτυξιακών προγραμμάτων.

3.2 ΤΟ ΝΟΜΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΤΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΕΤΑΙΡΙΩΝ

Σύμφωνα με το Ν. 1416/1984 που αφορά και τις αναπτυξιακές εταιρίες , το νομικό πλαίσιο διαμορφώνεται ως εξής :

άρθρο 44: Ανώνυμες εταιρίες με συνεταιρισμούς.

Οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης και οι τοπικές ενώσεις δήμων και κοινοτήτων μπορούν να συστήνουν Ανώνυμες Εταιρίες με συνεταιρισμούς.

Οι εταιρίες του άρθρου αυτού για την πρώτη πενταετία της λειτουργίας τους έχουν τις φορολογικές απαλλαγές των αμιγών δημοτικών ή κοινοτικών επιχειρήσεων του άρθρου 225 του Ν. 1065/80 αν πληρούν τους παρακάτω όρους:

α) Οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης και οι τοπικές ενώσεις δήμων και κοινοτήτων διατηρούν πάντοτε κοινές (μη προνομιούχες) μετοχές , που αντιπροσωπεύουν ποσοστό αθροιστικά 35% - 65% του μετοχικού κεφαλαίου των κοινών μετόχων. Κατά το υπόλοιπα συμμετέχουν αποκλειστικά συνεταιρισμοί.

β) Όλες οι μετοχές, κοινές και προνομιούχες, είναι ονομαστικές και δεν εισάγονται στο χρηματιστήριο αξιών. Οι κοινές μετοχές είναι δεσμευμένες ονομαστικές σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ 8 του άρθρου 3 του κωδικοποιημένου Ν. 2190/1920 και οι προνομιούχες χωρίς δικαίωμα ψήφου.

γ) Το διοικητικό συμβούλιο αποτελείται από εννέα ή έντεκα μέλη. Από αυτά, τρία ορίζονται από τους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης και τις τοπικές ενώσεις δήμων και κοινοτήτων, τρία από τους συνεταιρισμούς, ένας από τους εργαζόμενους στην εταιρία αν αυτή απασχολεί περισσότερους από είκοσι εργαζόμενους, ένας μπορεί να οριστεί από φορέα του δημόσιου τομέα , αν αυτό προβλέπεται στο καταστατικό και τα υπόλοιπα εκλέγονται από τη γενική συνέλευση των μετόχων .

δ) Σε κάθε εταιρία συνιστάται εποπτικό συμβούλιο που έχει τουλάχιστον τρία μέλη. Τα μέλη του ορίζονται σύμφωνα με το διάταγμα που προβλέπεται από την παρ. 4 του άρθρου αυτού. Το εποπτικό συμβούλιο ασκεί αρμοδιότητες ανάλογες με τις αρμοδιότητες των εποπτικών συμβουλίων των συνεταιρισμών .

ε) Από τα καθαρά κέρδη μετά τη δημιουργία του τακτικού αποθεματικού και την καταβολή του πρώτου μερίσματος διατίθεται ποσοστό έως 25% στους ΟΤΑ και τις ΤΕΔΚ που συμμετέχουν και ποσοστό 25% στους εργαζόμενους στην εταιρία .

στ) Αν η εταιρία διαλυθεί οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης που συμμετέχουν στην εταιρία έχουν δικαίωμα προτίμησης, για την αγορά της εκποιούμενης περιουσίας , με ανάλογη εφαρμογή των σχετικών διατάξεων του άρθρου 55 του Ν. 479/79 .

(Σημείωση : καταργήθηκαν οι απαλλαγές και οι εκπτώσεις από τη φορολογία εισοδήματος από την παρ. 19 του άρθρου 1 του Ν. 2459/97, ΦΕΚ 17 Α' καθώς επίσης και οι απαλλαγές από τέλη κυκλοφορίας από την παρ. 18 του άρθρου 5 του Ν. 2459/97)

Για το τμήμα των καθαρών κερδών που διατίθενται στους οργανισμούς τοπικής αυτοδιοίκησης , τις τοπικές ενώσεις δήμων και κοινοτήτων και τους εργαζόμενους.

Με προεδρικά διατάγματα που εκδίδονται με πρόταση του Υπουργείου Εσωτερικών ,Εμπορίου και του κατά περίπτωση αρμόδιου υπουργού , ρυθμίζονται οι λεπτομέρειες εφαρμογής των παρ. 1,2 και 3 αυτού του άρθρου και ιδιαίτερα τα θέματα που αφορούν τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των

ΟΤΑ και των συνεταιρισμών που συμμετέχουν , τα σχετικά με τους εκπροσώπους των εργαζομένων και των φορέων του δημοσίου τομέα στα όργανα της εταιρίας και τη συγκρότηση , τις αρμοδιότητες και τη λειτουργία του εποπτικού συμβουλίου, καθώς και ο τρόπος προσαρμογής των διατάξεων που ισχύουν για τις ανώνυμες εταιρίες και τις εταιρίες αυτού του άρθρου»

Σύμφωνα με το άρθρο 45 του Ν. 1416/1984 :

άρθρο 45 : Δημοτικές εταιρίες λαϊκής βάσης.

1. Δημοτικές εταιρίες λαϊκής βάσης συνιστώνται από φορείς της τοπικής αυτοδιοίκησης , συνεταιρισμούς και άλλα φυσικά ή νομικά πρόσωπα , σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 6 του άρθρου 205 του Ν. 1065/1980 τη νομοθεσία που ισχύει για τις ανώνυμες εταιρίες και τις παρακάτω διατάξεις :

α) Οι φορείς της τοπικής αυτοδιοίκησης διατηρούν πάντοτε κοινές (μη προνομιούχες) μετοχές , που αντιπροσωπεύουν αθροιστικά το 35 % τουλάχιστον του μετοχικού κεφαλαίου και μαζί με τους συνεταιρισμούς διατηρούν πάντοτε την πλειοψηφία του μετοχικού κεφαλαίου.

β) Όλες οι μετοχές , κοινές και προνομιούχες , είναι ονομαστικές και δεν εισάγονται στο χρηματιστήριο αξιών.

γ) Στο διοικητικό συμβούλιο της εταιρίας συμμετέχει εκπρόσωπος των εργαζομένων αν αυτοί είναι περισσότεροι από είκοσι . Τα υπόλοιπα μέλη εκλέγονται από τη γενική συνέλευση.

δ) Σε κάθε εταιρία λαϊκής βάσης συνίσταται εποπτικό συμβούλιο που έχει τουλάχιστον τρία μέλη. Το εποπτικό συμβούλιο ασκεί αρμοδιότητες ανάλογες με τις αρμοδιότητες των εποπτικών συμβουλίων των συνεταιρισμών .

ε) Αν η εταιρία διαλυθεί οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης που συμμετέχουν έχουν το δικαίωμα προτίμησης για την αγορά της εκποιούμενης περιουσίας.

2. Δημοτική ή κοινοτική εταιρία λαϊκής βάσης μπορεί να συσταθεί και από ένα δήμο ή κοινότητα , μαζί με άλλα φυσικά ή νομικά πρόσωπα εφόσον ο δήμος ή η κοινότητα έχει κοινές μετοχές που αντιπροσωπεύουν τουλάχιστον το 35% του μετοχικού κεφαλαίου . Στην περίπτωση αυτή , οι μέτοχοι που είναι φυσικά πρόσωπα, πρέπει να είναι δημότες του δήμου ή της κοινότητας ή να κατοικούν στο νομό ή να κατάγονται από το νομό στον οποίο υπάγεται ο δήμος ή η κοινότητα.

3. Οι δημοτικές και οι κοινοτικές εταιρίες λαϊκής βάσης εξομοιώνονται ως προς τη φορολογική μεταχείριση των μερισμάτων των μετοχών τους, με τις εταιρίες των οποίων οι μετοχές έχουν εισαχθεί στο χρηματιστήριο. Οι δημοτικές και οι κοινοτικές εταιρίες λαϊκής βάσης , για την πρώτη διετία της λειτουργίας τους έχουν τις φορολογικές απαλλαγές των αμγών δημοτικών ή κοινοτικών επιχειρήσεων του άρθρου 225 του Ν. 1065/1980

(Σημείωση : καταργήθηκαν οι απαλλαγές και εκπτώσεις από τη φορολογία εισοδήματος που αναφέρονται στο γ' εδάφιο της παρ. 3 από την παρ. 19 του άρθρου 1 του Ν. 2459/97, ΦΕΚ – 17 Α' καθώς επίσης και οι απαλλαγές από τέλη κυκλοφορίας από την παρ. 18 του άρθρου 5 του Ν. 2459/97).

4. Με προεδρικά διατάγματα που εκδίδονται μετά από πρόταση των Υπουργών Εσωτερικού , Εμπορίου και του κατά περίπτωση αρμόδιου Υπουργού , ρυθμίζονται οι λεπτομέρειες εφαρμογής

των διατάξεων αυτού του άρθρου και ειδικότερα τα θέματα που αφορούν τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις των φορέων της τοπικής αυτοδιοίκησης και των συνεταιρισμών που συμμετέχουν , τα σχετικά με τον ορισμό εκπροσώπου των εργαζομένων στο διοικητικό συμβούλιο και τη συγκρότηση , τις αρμοδιότητες και τη λειτουργία του εποπτικού συμβουλίου.

3.3 ΟΙ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΕΤΑΙΡΕΙΕΣ ΚΑΙ Ο ΡΟΛΟΣ ΤΟΥΣ

Οι αναπτυξιακές εταιρίες δεν είναι όλες ίδιες και δεν έχουν πάντα το ίδιο αντικείμενο απασχόλησης. Υπάρχουν διαφοροποιήσεις ανάμεσα στις αναπτυξιακές εταιρίες σχετικά με τις δραστηριότητες και αυτό συναρτάται και με τις ιδιαιτερότητες κάθε περιοχής και τα προβλήματά της. Έτσι βλέπουμε εταιρίες που ασχολούνται :

α) με την αγροτική ανάπτυξη

β) εταιρίες που λειτουργούν σαν ενδιάμεσοι φορείς για την υλοποίηση του προγράμματος LEADER

γ) με την αστική ανάπτυξη

δ) με τις μικρομεσαίες επιχειρήσεις

ε) εταιρίες που ασχολούνται με το σύνολο των τομέων της τοπικής οικονομίας

Με όλα τα παραπάνω μπορούμε να υποστηρίξουμε ότι οι αναπτυξιακές εταιρίες έχουν υλοποιήσει προγράμματα που αναφέρονται σε όλο τη γκάμα των πολιτικών της Ευρωπαϊκής Ένωσης για την τοπική ανάπτυξη.

Έτσι αφού αναφέρονται τα παραπάνω είναι εύκολο να προσδιορίσουμε το ρόλο των αναπτυξιακών εταιριών:

- Στον συντονισμό των διάσπαρτων αναπτυξιακών πρωτοβουλιών και την ένταξή τους σε ένα επεξεργασμένο και σχεδιασμένο στρατηγικό σχέδιο της τοπικής ανάπτυξης.
- Στην τεχνική υποστήριξη των τοπικών φορέων και επιχειρήσεων για την προώθηση του στρατηγικού σχεδίου.
- Στην υλοποίηση ολοκληρωμένων αναπτυξιακών προγραμμάτων.

Με την αναφορά όμως των τομέων και του ρόλου των αναπτυξιακών εταιριών πρέπει να αναφερθούν και τα όρια τους για να μην γίνει έτσι σύγχυση του ρόλου των Αναπτυξιακών Εταιριών.

Ο ρόλος τους είναι καθαρά τεχνικός και αναφέρεται στην υποστήριξη των τοπικών πολιτικών φορέων. Τα παραπάνω τρία σημεία θα μπορούσαν όμως εύκολα να παρεξηγήσουν το ρόλο των αναπτυξιακών γιατί ο συντονισμός και η υλοποίηση ολοκληρωμένων αναπτυξιακών προγραμμάτων φαίνονται κυρίως σαν πολιτικές διαδικασίες . Η σύγχυση των ρόλων και των αρμοδιοτήτων της περιφερειακής διοίκησης , της νομαρχιακής και τοπικής αυτοδιοίκησης , αλλά και των συλλογικών κοινωνικών φορέων της , οδήγησε στο να μην υπάρχει συντονισμός των διαφόρων αναπτυξιακών πρωτοβουλιών από κανένα φορέα.

Η τοπική κοινωνία έχει να επιλέξει ανάμεσα στην αναπαραγωγή του παραγωγικού συστήματος με βάση τις εκάστοτε επί μέρους πρωτοβουλίες και στην δημιουργία ενός στρατηγικού σχεδίου ανάπτυξης που θα στηρίζεται στη συναίνεση όλων των φορέων και στον καθορισμό τοπικών και άτυπων ρόλων για την προώθηση και υλοποίηση αυτού του σχεδίου. Αναπόσπαστο στοιχείο ενός

τέτοιου αναγκαίου στρατηγικού σχεδίου είναι και οι αναπτυξιακές εταιρίες. Επίσης η υλοποίηση ολοκληρωμένων αναπτυξιακών προγραμμάτων έχει αφενός το χαρακτήρα κάλυψης των κενών εξουσίας που παρατηρούνται από το τοπικό επίπεδο καθώς επίσης και της υλοποίηση εκείνων των προγραμμάτων που είτε ο πολιτικοί τοπικοί θεσμοί δεν έχουν την οργανωτική υποδομή για να αντεπεξέρθουν σε αυτές τις δραστηριότητες και με πολιτική απόφαση ανατίθεται στις εταιρίες η υλοποίηση.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΡΙΤΟ

ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΕΣ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ . ΔΙΑΡΘΡΩΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ – ΚΟΙΝΟΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ

1. ΓΕΝΙΚΑ ΓΙΑ ΤΙΣ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΕΣ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΕΣ ΤΩΝ ΟΤΑ

Ο νόμος 1622/1986 ορίζει ότι κάθε αρμοδιότητα που μεταβιβάζεται στους οργανισμούς Αυτοδιοίκησης πρέπει να συνοδεύεται από τους αναγκαίους πόρους. Το ίδιο ορίζουν και άλλα νομοθετικά κείμενα και αποφάσεις καθώς και το αναπτυξιακό πρόγραμμα 1983-1987 που προβλέπει την ίδρυση δημοτικής τράπεζας για να συμβάλει στην χρηματοδότηση των οργανισμών αυτοδιοίκησης.

Η χρηματοπιστωτική υποστήριξη των οργανισμών αυτοδιοίκησης αποτελεί την βασική προϋπόθεση για να μπορέσει η αυτοδιοίκηση να ασκήσει τις νέες αρμοδιότητες που της έχουν εκχωρηθεί , να ιδρύσει βιώσιμες επιχειρήσεις για εκμετάλλευση τοπικών πόρων και αξιοποίηση αδρανών συντελεστών παραγωγής και για να μπορέσει να συμβάλλει στην τοπική ανάπτυξη.

Οι αναπτυξιακοί νόμοι, 1262/82 , 1416/83, 1622/86, 1892/90, 2065/92 καθορίζουν ειδικότερα τις προϋποθέσεις χρηματοδότησης των οργανισμών αυτοδιοίκησης για δημιουργία επιχειρήσεων μικτών ή αμιγών , ή δημοσυνεταιριστικών , για απασχόληση ανέργων στην περιοχή τους, για την εφαρμογή προγραμμάτων με την εφαρμογή προγραμματικών συμβάσεων κλπ. καθώς και οι νόμοι 2218/84 και 2234/94.

Η διάρθρωση των εσόδων των οργανισμών αυτοδιοίκησης όπως αυτή μπορεί να αναλυθεί είναι :

α) Τακτικά έσοδα που προέρχονται :

- Από εισοδήματα κινητής και ακίνητης περιουσίας
- Από ανταποδοτικά τέλη και δικαιώματα
- Από φόρους , τέλη και δικαιώματα
- Από τακτική κρατική ενίσχυση από τον κρατικό προϋπολογισμό

β) Έκτακτα έσοδα που προέρχονται :

- Από έκτακτη κρατική ενίσχυση που γίνεται από τον κρατικό προϋπολογισμό
- Από δάνεια, κληρονομίες, κληροδοτήματα και κληρονομίες
- Από εκποίηση περιουσιακών στοιχείων
- Από επιχορηγήσεις του προϋπολογισμού και από ποσά του ΟΑΕΔ για την απασχόληση ανέργων
- Από την εκμετάλλευση επιχειρήσεων ή από συμμετοχές σε μικτές επιχειρήσεις
- Από κάθε άλλη πηγή και από ενισχύσεις των ταμείων της ΕΟΚ
- Από κίνητρα συνένωσης με βάση το νόμο 1622/1986

Η κύρια πηγή όμως των εσόδων της τοπικής αυτοδιοίκησης είναι η ενίσχυση από τους κεντρικούς φορείς και την Ευρωπαϊκή Ένωση

Εκείνο που έχει σημασία για την χρηματοδότηση των ΟΤΑ , είναι ο καθορισμός των δαπανών τους για τα όσα προσφέρουν στο χώρο της ευθύνης τους. Πράγμα που μπορεί να γίνει με έναν ακριβή προϋπολογισμό έργων και υπηρεσιών και φυσικά με την προϋπόθεση ενός οργανωτικού υποδείγματος του οργανισμού που συναρτεείται με συγκεκριμένες αρμοδιότητες, με καθορισμένο μέγεθος χώρου και αριθμού κατοίκων , που θα πλαισιώνονται από ένα πρόγραμμα με

ιεραρχημένους στόχους χρονικά και στα πλαίσια του εθνικού προγράμματος για ισόρροπη ανάπτυξη, τοπική, έσω-περιφερειακή, περιφερειακή και εθνική.

Το σχέδιο του Ευρωπαϊκού χάρτη τοπικής αυτονομίας στο άρθρο 8 μεταξύ άλλων αναφέρει :

1. Οι ΟΤΑ έχουν δικαίωμα στα πλαίσια της εθνικής οικονομικής πολιτικής , σε έσοδα (πόρους) , ίδια συμμετοχή, τα οποία μπορούν να διαθέτουν ελεύθερα κατά την άσκηση των αρμοδιοτήτων τους.
2. Οι οικονομικοί πόροι των ΟΤΑ πρέπει να είναι ανάλογοι με τις αρμοδιότητες που προβλέπονται από το σύνταγμα ή το νόμο.
3. Ένα μέρος τουλάχιστον των οικονομικών πόρων των ΟΤΑ πρέπει να προέρχεται από τοπικούς φόρους και τέλη, τους οποίους έχουν το δικαίωμα να καθορίζουν το ύψος (συντελεστή) μέσα στα όρια του νόμου».

Επίσης στην παράγραφο 5 του ίδιου άρθρου αναφέρεται :

“..... Η προστασία του πιο οικονομικά αδύνατου ΟΤΑ απαιτεί τη θέσπιση διαδικασιών ίσης οικονομικής κατανομής , ή ισοδύναμων μέτρων που αποσκοπούν στη διάρθρωση (θεραπεία) των συνεπειών της άνισης κατανομής των σημαντικών χρηματοδοτικών πηγών καθώς και των βαρών τα οποία επωμίζονται.”

Οι προηγούμενες διατάξεις του Σχεδίου Ευρωπαϊκού Χάρτη Τοπικής Αυτονομίας που έχει υπογραφεί από όλα τα μέλη του συμβουλίου της Ευρώπης και φυσικά και από τη χώρα μας και εκφράζει τη σύγχρονη αντίληψη για το θέμα, μαζί με μία σειρά από ευνοϊκά μέτρα για την άμεση και έμμεση χρηματοδότηση και στήριξη των ΟΤΑ σε όλες τις βαθμίδες έχει εκφραστεί μέσα από νέους νόμους και ιδιαίτερα με το νόμο 1622/1986 που οριοθετεί τις αρμοδιότητες των Οργανισμών Αυτοδιοίκησης όλων των βαθμίδων καθώς και πηγές χρηματοδότησης των αυτοδιοικήσεων β΄ και γ΄ βαθμού , μαζί με τα κίνητρα που παρέχει για τη συνένωση των μικρών ΟΑ , όπως και τις αρμοδιότητες με τις αντίστοιχες χρηματοδοτήσεις και ενισχύσεις των τοπικών συμβουλίων για να επιτελέσουν το έργο τους , στα χωρικά πλαίσια των νέων δήμων που θα προέλθουν από τη συνένωση των μικρών Οργανισμών Αυτοδιοίκησης . Το πενταετές πρόγραμμα της οικονομικής και κοινωνικής ανάπτυξης 1983-1987 δίνει τις εξής κατευθύνσεις που ημέρα με την ημέρα θεσμοθετούνται για την Τοπική Αυτοδιοίκηση (κεφ. 5 παρ. 3 σελ. 77 έκδοση ΥΠΕΘΟ) γιατί αποτελεί ένα διαχρονικό κείμενο :

Η τριτοβάθμια τοπική αυτοδιοίκηση θα συμμετέχει στις διαδικασίες του Δημοκρατικού προγραμματισμού.

Η δευτεροβάθμια τοπική αυτοδιοίκηση θα έχει αποφασιστικές αρμοδιότητες σε όλους τους τομείς και τα θέματα επαρχιακής (νομαρχιακής) σημασίας και θα συμμετέχει στις διαδικασίες του Δημοκρατικού προγραμματισμού.

Η πρωτοβάθμια τοπική αυτοδιοίκηση θα έχει αποφασιστικές αρμοδιότητες σε όλους τους τομείς και τα θέματα τοπικής σημασίας και θα συμμετέχει και αυτή στο δημοκρατικό προγραμματισμό.

Στόχος είναι να αποκτήσει η τοπική αυτοδιοίκηση οικονομική αυτοδυναμία μέσα από θεσμοθετημένους αποκλειστικά δικούς της πόρους, ανεξάρτητους από εκείνους της κεντρικής διοίκησης , προκειμένου η τοπική αυτοδιοίκηση να ανταποκριθεί στο νέο αναπτυξιακό ρόλο της. Οι κατευθύνσεις αυτές του θεσμικού πλαισίου είναι :

- Κάθε μεταβίβαση αρμοδιοτήτων από τη διοίκηση στην αυτοδιοίκηση να συνοδεύεται και από την θεσμοθέτηση των αναγκαίων πόρων (μεταφορά πόρων και δημιουργία νέων)
- Η παροχή δυνατότητας επιβολής άμεσων τοπικών φόρων που τα έσοδά τους θα τα διαθέτουν ελεύθερα οι οργανισμοί αυτοδιοίκησης για την κάλυψη αναγκών τους.
- Η κάλυψη παρεχόμενων υπηρεσιών , με πόρους ανταποδοτικού χαρακτήρα . Η εκχώρηση ποσοστού φόρων και τελών γενικού χαρακτήρα που η κατανομή τους θα γίνεται με διαδικασία όπου θα συμμετέχει η αυτοδιοίκηση , διαδικασία που θα καθοριστεί από το νέο Χάρτη της Τοπικής Αυτοδιοίκησης .
- Η εκχώρηση ποσοστού γενικών φόρων και τελών που θα αποδίδεται άμεσα στους ΟΤΑ.
- Η κρατική επιχορήγηση θα διατηρηθεί μέχρις ότου η Τοπική Αυτοδιοίκηση καταστεί αυτοδύναμη να αναπτύξει δικούς της πόρους πράγμα που άρχισε να γίνεται με το Ν. 1832/89.
- Η συνεχής διεύρυνση της συμμετοχής της τοπικής αυτοδιοίκησης μέσα από τις διαδικασίες του προγραμματικού προγραμματισμού, στον προγραμματικό προσανατολισμό των πόρων που διατίθεται για τα αναπτυξιακά έργα υποδομής που μπορεί να λειτουργήσει μέσα από τα περιφερειακά ταμεία .
- Η κεντρική εξουσία θα διατηρεί το δικαίωμα πρόσθετης οικονομικής επιχορήγησης της αυτοδιοίκησης για της υλοποίηση ειδικών αναπτυξιακών στόχων.
- Ο εκσυγχρονισμός και η αναμόρφωση του συστήματος επιβολής εισπραξης και απόδοσης των πόρων των ΟΤΑ.

Στα πλαίσια των εκτιμήσεων για τις αρμοδιότητες και τις δραστηριότητες των ΟΤΑ έχουν διαμορφωθεί ανάλογες πολιτικές για τη χρηματοδότηση τους που κύρια προέρχεται από τις ακόλουθες πηγές :

- Από τοπικούς περιφερειακούς πόρους.
- Από ίδιους πόρους που προέρχεται είτε από πλεονάσματα διαχειριστικά των ανταποδοτικών τελών , είτε από εισφορές κατοίκων , είτε από κέρδη επιχειρηματικών δραστηριοτήτων ποριστικού χαρακτήρα.
- Από προσωρινά, μεσοπρόθεσμα, μακροπρόθεσμα ή διαρκή δάνεια άτοκα ή χαμηλότοκα και με επιδοτούμενα ή ειδικά προνομιακά επιτόκια , ανάλογα με τον προορισμό της χρηματοδότησης .
- Από κυμαινόμενα δάνεια, πιστώσεις προσωρινές, προκαταβολές και δάνεια συγκεκριμένης διάρκειας που πηγάζουν από τρεχούμενους λογαριασμούς στους οποίους συγκεντρώνονται διάφορες εισπράξεις από τους ΟΤΑ ή από άλλες πηγές.
- Από ομολογιακά δάνεια που απευθύνονται στους κατοίκους και στη λαϊκή αποταμίευση της περιοχής των Οργανισμών Αυτοδιοίκησης και σε εκείνα που απευθύνονται στην ευρύτερη αγορά και οι τίτλοι τους εισάγονται στο Χρηματιστήριο και απαιτούν την έγκριση της Κεντρικής Τράπεζας. Προορίζονται Δε και τα δάνεια αυτά για τη χρηματοδότηση έργων υποδομής.
- Τραπεζική χρηματοδότηση που προέρχεται από το τραπεζικό σύστημα γενικά ή από ειδικές τράπεζες.
- Χρηματοδοτήσεις από ειδικούς πιστωτικούς οργανισμούς που αντλούν τα κεφάλαιά τους από διάφορες πηγές . Οι ειδικοί πιστωτικοί οργανισμοί έχουν διάφορες νομικές μορφές ανάλογα αν ελέγχονται από την διοίκηση , την αυτοδιοίκηση ή διέπεται από ατομικό νομικό καθεστώς.

Κρίνεται απαραίτητο σε αυτό το σημείο να γίνει μία αναφορά (αφού μιλάμε για χρηματοδοτήσεις) και στα διάφορα κοινοτικά προγράμματα και Διαρθρωτικά Ταμεία τα οποία χρηματοδοτούν δήμους και κοινότητες για την υλοποίηση προγραμμάτων που έχουν στόχο την τοπική και περιφερειακή ανάπτυξη για τη χρηματοδότηση των γεωργικών διαρθρώσεων και την ανάπτυξη των αγροτικών περιοχών στα πλαίσια άσκησης της κοινής γεωργικής πολιτικής .

Τα προηγούμενα προγράμματα που αναφέρθηκαν θα μπορούσαν να χαρακτηριστούν σαν προγράμματα συνολικής ανάπτυξης , περιέχουν ένα μεγάλο αριθμό μέτρων και έργων που καλύπτουν βασικές έρευνες , επαγγελματική εκπαίδευση , κατάρτιση και επιμόρφωση και τις εφαρμογές των νέων τεχνολογιών στο δημόσιο τομέα, τις νομαρχιακές , δημοτικές και κοινοτικές αυτοδιοικήσεις , στους αναπτυξιακούς συνδέσμους , στις δημόσιες , στις δημοτικές, στις κοινωφελείς και στις ιδιωτικές επιχειρήσεις , στους συνεταιρισμούς , στα επιμελητήρια , στα εκπαιδευτικά ιδρύματα και σε άλλους φορείς και δραστηριότητες παραγωγής αγαθών και προσφοράς υπηρεσιών.

2. ΔΙΑΡΘΡΩΤΙΚΑ ΤΑΜΕΙΑ ΚΑΙ ΤΑ ΛΟΙΠΑ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΙΚΑ ΜΕΣΑ ΤΗΣ Ε.Ε

Τα Διαρθρωτικά Ταμεία από την πλευρά τους αποτελούν τη σημαντικότερη συνεισφορά της ένωσης στη μείωση των Περιφερειακών ανισοτήτων. Αντιπροσωπεύουν περισσότερο από το 25% του προϋπολογισμού της. Οι τρόποι με τους οποίους διοχετεύονται αυτά τα χρήματα είναι κατά βάση τρεις : **Πρώτον**, μέσω των Κοινοτικών Πλαισίων Στήριξης, **Δεύτερον** μέσω των Κοινοτικών Πρωτοβουλιών και **Τρίτον** μέσω των Καινοτόμων Δράσεων ή Πιλοτικών Προγραμμάτων. Ο τελευταίος αυτός τρόπος παρέχει τη δυνατότητα της απευθείας επαφής των ΟΤΑ με τις Κοινοτικές Αρχές . Στους δυο πρώτους τρόπους οι ΟΤΑ θα πρέπει να απευθύνονται είτε στις περιφερειακές αρχές (για το ΚΠΣ), είτε στις κεντρικές υπηρεσίες του κράτους μέλους (για τις κοινοτικές πρωτοβουλίες) αφού είναι εκείνες αρμόδιες για την εφαρμογή και διαχείρισή τους.(Φουρναράκης Παναγιώτης).

2.1. ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΓΕΩΡΓΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΠΡΟΣΑΝΑΤΟΛΙΣΜΟΥ ΚΑΙ ΕΓΓΥΗΣΕΩΝ (Ε.Γ.Τ.Π.Ε.)

(Για τη χρηματοδότηση των γεωργικών διαφοροποιήσεων και την ανάπτυξη των αγροτικών περιοχών στα πλαίσια άσκησης της κοινής γεωργικής πολιτικής)

Το ταμείο αυτό είναι και το βασικό χρηματοδοτικό όργανο της κοινής Αγροτικής Πολιτικής στις χώρες μέλη των Κοινοτήτων . Χρηματοδοτεί τα μέτρα παρέμβασης για τη στήριξη των αγορών με τιμές , εισοδηματικές ενισχύσεις , επιδοτήσεις εξαγωγών , δαπάνες αποθήκευσης κλπ. καθώς και την γενική πολιτική γεωργικών διαρθρώσεων όπως η βελτίωση μεταποίησης και εμπορίας γεωργικών προϊόντων (Κανου 355/77), την επαγγελματική κατάρτιση των αγροτών την αποχώρηση ηλικιωμένων γεωργών , ενισχύει την αλιεία και τις υδατοκαλλιέργειες , τους κατοίκους ορεινών και μειονεκτικών περιοχών , καθώς και διάφορα τομεακά ή ειδικά προγράμματα (καπνών , βάμβακα, κρασιού, σιτηρών, κρεατοπαραγωγής , ανθέων , αρδευτικών έργων, ιχθυοκαλλιέργειας , ζωικής παραγωγής , αναμτέλωσης , ελληνικής σαρδέλας).

ΠΙΝΑΚΑΣΙ

Χρηματοδότηση γεωργίας , αλιείας κλπ. από φορείς Ελληνικό κράτος και ΕΟΚ.

Είδος δραστηριότητας	Συμπ. φορέας	Ελληνικό κράτος	ΕΟΚ (ΕΓΓΠΕ)
Για εμπορία και μεταποίηση προϊόντων από μέρους συνεταιρισμών	30%	20%	50%
Επενδύσεις από συνεταιρισμούς του Ν. 1541/1985, για κτίσματα εγχειοβελτιώσεις, μηχανήματα	10%	55%	35%
Υδατοκαλλιέργειες, οστρακοκαλλιέργειες, χελοκαλλιέργειες	45-60%	5%	35-50%
Ναυπήγηση νέων σκαφών παράκτιας μέσης και υπερπόντιας αλιείας	30-60%	5-20%	35-50%
Εντατικές, ημιεντατικές κλπ. υδατοκαλλιέργειες λιμνοθαλασσών. Εμπλουτισμό γλυκού νερού με γόνο	20-35%	30%	35-50%

Για εξοπλισμό συγκομιδής κλπ.

60-80%

10%

10-30%

Πηγή : Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας

Το ΕΓΤΠΕ, που είναι όπως και το ΕΤΠΑ διαρθρωτικό , γιατί και τα δύο ταμεία ενισχύουν τις διαρθρωτικές αλλαγές στους τομείς που καλύπτουν επιδοτώντας με κεφάλαια (δωρεάν) , δραστηριότητες και επιχειρήσεις του πρωτογενούς παραγωγικού τομέα, που φτάνουν στο 50% του κεφαλαίου τους. Οι επιδοτήσεις αυτές προϋποθέτουν την συμμετοχή του κράτους – μέλους και του φορέα. Ενδεικτικά παραθέτονται δραστηριότητες στον παραπάνω πίνακα που ακολουθεί και ποσοστά % συμμετοχής του φορέα χρηματοδότησης από μέρους της χώρας μας και επιδότησης από το ΕΓΤΠΕ.

2.2 ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΤΑΜΕΙΟ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ (ΕΤΠΑ)

(Προορίζεται να συμβάλει στη διάρθρωση των κυριότερων περιφερειακών ανισοτήτων στην Κοινότητα μέσω της συμμετοχής στην ανάπτυξη και στην διαρθρωτική αναπροσαρμογή των περιοχών που παρουσιάζουν καθυστέρηση στην ανάπτυξη τους.)

Το ΕΤΠΑ ιδρύθηκε το 1975 για την εξυπηρέτηση του προηγούμενου σκοπού και είναι το κύριο αναπτυξιακό χρηματοδοτικό όργανο της κοινότητας.

Η κατανομή των πόρων του γίνεται με τρόπο ώστε να ενισχύονται περισσότερο οι χώρες με τα περισσότερα και τα οξύτερα διαρθρωτικά προβλήματα. Η προτεραιότητα αυτή χρηματοδότησης άρχισε να ισχύει για τη χώρα μας από την εφαρμογή των Ελληνικών Μεσογειακών Ολοκληρωμένων Προγραμμάτων του ΣΠΑ και του Εθνικού Κ.Π.Σ. στα πλαίσια του οποίου λειτουργούν κατά βάση δύο κατηγορίες επενδύσεων :

1. Επενδύσεις που διατηρούν θέσεις ή δημιουργούν θέσεις απασχόλησης στη βιομηχανία και στις υπηρεσίες . Οι ενισχύσεις του ΕΤΠΑ μπορούν να φτάσουν μέχρι το 20% του κόστους των επενδύσεων , χωρίς όμως να υπερβούν το 50% των ενισχύσεων που χρηματοδοτούνται από τα κράτη μέλη για τα προγράμματα αυτά.
2. Έργα υποδομής για την περιφερειακή ανάπτυξη , όπως δρόμους , λιμάνια βιομηχανικές ζώνες , τουριστικές εγκαταστάσεις και η συμβολή του ΕΤΠΑ μπορεί να φτάσει το 40% του κόστους της επένδυσης .

Οι απαιτήσεις για προηγούμενες ενισχύσεις υποβάλλονται από τα κράτη – μέλη και οι επενδύσεις για τις οποίες ζητούνται οι ενισχύσεις πρέπει να είναι ενταγμένες σε περιφερειακά προγράμματα ανάπτυξης , που θα βασίζονται σε μελέτες που θα αποδεικνύουν το οικονομικό και κοινωνικό όφελος από τις επενδύσεις αυτές.

Το ΕΤΠΑ πρέπει να χορηγεί το 70% των ενισχύσεων του στις υποδομές και το 30% στη βιομηχανία και στις Υπηρεσίες .

Το δεύτερο τμήμα του ΕΤΠΑ είναι το «Εκτός Ποσοστώσεων» του ΕΤΠΑ και χρηματοδοτεί ειδικά κοινοτικά μέτρα, χωρίς προκαθορισμένες αναλογίες μεταξύ των κρατών – μελών . Οι ενισχύσεις αυτές δεν παρέχονται σε μεμονωμένα επενδυτικά προγράμματα αλλά σε πολυετή αναπτυξιακά προγράμματα ορισμένων περιοχών . Κάθε πρόγραμμα περιλαμβάνει ένα σύνολο μέτρων και σχεδίων που δεν αφορούν μόνο επενδύσεις αλλά και συμβουλευτικές υπηρεσίες για θέματα διαχείρισης στην προώθηση καινοτομιών και στην βελτίωση προσβάσεων των επιχειρήσεων για τη δημιουργία επιχειρησιακών κεφαλαίων ή την απόκτηση τους. Εννοείται ότι οι ενισχύσεις «εντός ποσοστώσεων» καλύπτουν και μελέτες έργων για χρηματοδοτούμενες από το ΕΤΠΑ επενδύσεις.

2.3 ΤΟ ΕΥΡΩΠΑΪΚΟ ΚΟΙΝΟΤΙΚΟ ΤΑΜΕΙΟ

(Πρωταρχικό του καθήκον είναι η καταπολέμηση της μακροχρόνιας ανεργίας , η επαγγελματική ένταξη των νέων και η προώθηση της οικονομικής και κοινωνικής συνοχής , στα κράτη – μέλη της κοινότητας)

Χρηματοδοτεί προγράμματα που στοχεύουν στη βελτίωση της απασχόλησης με παροχή επαγγελματικής κατάρτισης , βοήθεια στους διακινούμενους εργάτες , με ένταξη νέων στην επαγγελματική ζωή, ανάλογη ένταξη μειονεκτούντων ατόμων , βοήθεια σε εργαζόμενους των προβληματικών περιοχών ή τομέων να επαναπροσανατολίσουν τη δραστηριότητά τους , λύση των προβλημάτων που δημιουργεί η νέα τεχνολογία σε παλαιά επαγγέλματα , ενίσχυση καινοτομών που αποβλέπουν σε αναδιοργάνωση και μείωση του χρόνου εργασίας , στη λαϊκή επιμόρφωση κλπ. Ενισχύει επίσης το ΕΚΤ ιδιαίτερα άτομα που έχουν μεγάλες δυσκολίες στην αγορά εργασίας , γυναίκες , ανάπηρους , προβληματικά άτομα , την επαγγελματική εκπαίδευση και επιμόρφωση νέων κάτω των 25 ετών και γενικά βοηθάει στην ένταξη σε νέες θέσεις εργασίας , την καλύτερη ένταξη παιδιών παλιννοστούντων εργατών , για κατάρτιση διδακτικού προσωπικού , για παιδιά Ελλήνων μεταναστών στο εξωτερικό κλπ.

Τα προγράμματα αυτά που χρηματοδοτούνται με 75 % από το ΕΚΤ και το 25% από τον φορέα είναι τα παρακάτω :

1. Του πρωτογενή τομέα
2. Του δευτερογενή τομέα
3. Του τριτογενή τομέα
4. Τοπικής Ανάπτυξης
5. Μαθητείας

Τα προγράμματα από 1 έως 3 καλύπτουν συγχρηματοδότηση του Ε.Κ.Τ. για εφαρμογή εκπαιδευτικών προγραμμάτων , επιχειρηματικών φορέων που ανήκουν στους αντίστοιχους τομείς οικονομικής δραστηριότητας.

Το πρόγραμμα 4 χρηματοδοτούν οι Οργανισμοί Αυτοδιοίκησης , Συνδ. ΟΤΑ, ΤΕΔΚ Νομών και άλλοι κοινωνικοί φορείς για εκπαίδευση και κατάρτιση στελεχών τους ή για εργαζόμενους ή και άνεργους της περιοχής τους.

Το πρόγραμμα 5 το οποίο διαχειρίζεται ο ΟΑΕΔ χρηματοδοτεί πρόγραμμα εκπαίδευσης για άνεργους σε όλη τη χώρα, με τη συνεργασία των περιφερειακών και τοπικών γραφείων του ΟΑΕΔ.

Σκοπός της εφαρμογής των προγραμμάτων αυτών είναι η μείωση της ανεργίας και η αύξηση της παραγωγικότητας , για να βοηθηθεί η οικονομική και κοινωνική σύγκλιση των χωρών της κοινότητας.

Οι χρηματοδοτικές δραστηριότητες των παραπάνω ταμείων που ονομάζονται Διαρθρωτικά , στοχεύουν στην αναδιάρθρωση των τομέων παραγωγής και της κοινωνικής εξυπηρέτησης .

Οι επικουρικές πηγές παράλληλης με τα παραπάνω Ταμεία ή ξεχωριστής συμπληρωματικής χρηματοδότησης είναι:

2.4 ΤΑ ΣΧΕΔΙΑ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ (ΣΠΑ) ΚΑΙ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ

Τα Σχέδια Περιφερειακής Ανάπτυξης αποτελούν ένα πρώτο στάδιο προσέγγισης των κυρίων αξόνων και στόχων ανάπτυξης καθώς και των δράσεων – ενεργειών που πρέπει να γίνουν για την υλοποίησή τους.

Στα πλαίσια αυτών των προσεγγίσεων προσδιορίζονται αναπτυξιακά αντικείμενα και το ύψος των χρηματικών πόρων που απαιτούνται για να γίνουν τα ανάλογα έργα . Παράλληλα καθορίζεται ο συνδυασμός και η χρησιμοποίηση των Εθνικών και Κοινοτικών πόρων, καθώς και η ανακατανομή τους σε εθνικό , περιφερειακό και τοπικό επίπεδο.

Το ΣΠΑ 1989-1993 καταρτίστηκε και υποβλήθηκε στις κοινοτικές αρχές το Μάρτιο και τον Ιούνιο του 1989 για όλες τις περιφέρειες της χώρας μας σύμφωνα με τον 2052/24/6/88 κανονισμό πλαίσιο και τους κανονισμούς 1) 4253/88 για το συντονισμό των Δ.Τ. (Διαρθρωτικά Ταμεία), 2) 4254/88 για το Ε.Τ.Π.Α. , 3) 4255/88 για το Ε.Κ.Τ. , 4) 4256/88 για το ΕΓΤΠΕ της ΕΟΚ.

Σύμφωνα με τον κανονισμό πλαίσιο της ΕΟΚ το ΣΠΑ περιλαμβάνει σε εθνικό και περιφερειακό επίπεδο : 1) περιγραφή των κυρίων αξόνων για την περιφερειακή ανάπτυξη και των σχετικών δράσεων και ενεργειών , 2) ενδείξεις για τον τρόπο χρησιμοποίησης των συνδρόμων των Δ.Τ. της ΕΤΕ και των άλλων χρηματοδοτικών μέσων για την υλοποίηση των σχεδίων.

Στην πράξη το ΣΠΑ αποτελεί ένα είδος πλαισίου , με προτάσεις για την περιφέρεια με βάση την αναπτυξιακή Περιφερειακή Πολιτική στην οποία εξειδικεύονται τα αναπτυξιακά αντικείμενα σε όλα τα χωρικά επίπεδα.

Το ΣΠΑ 1989-1993 είχε ενταχθεί οργανικά στην διαδικασία κατάρτισης του εθνικού και των περιφερειακών προγραμμάτων 1988-1992. Τα δε μέτρα και η χρηματοδοτική εξειδίκευση των επιδιωκόμενων επενδύσεων στην περιφέρεια ήταν μέρος των προγραμμάτων αυτών για τα οποία εργάστηκαν το ΚΕΠΕ και ομάδες στην περιφέρειες που επίσης εργάστηκαν και για την κατάρτιση του ΣΠΑ σε περιφερειακό και εθνικό επίπεδο.

Τα ΣΠΑ 1989-1993 της χώρας μας αποτέλεσαν πλαίσια αναπτυξιακής πολιτικής για την εν λόγω περίοδο μέσα στην οποία επιδιώχθηκε η υλοποίηση του πενταετούς προγράμματος 1988-1992 με κοινοτικούς πόρους.

Στα πλαίσια των ελληνικών ΣΠΑ 1989-1993, τα Δ.Τ. χρηματοδότησαν τους παρακάτω πέντε (5) στόχους :

ΣΤΟΧΟΣ 1

Αφορά στην προώθηση της ανάπτυξης και διαρθρωτικής προσαρμογής των αναπτυξιακά καθυστερημένων περιφερειών. Τα Δ.Τ. που χρηματοδοτούν το στόχο 1 είναι το ΕΤΠΑ , το ΕΚΤ και το ΕΓΤΠΕ (τμήμα προσανατολισμού)

ΣΤΟΧΟΣ 2

Μετατροπή περιφερειών που πλήττονται από βιομηχανική παρακμή . Τα Δ.Τ. που χρηματοδοτούν το στόχο 2 είναι το ΕΤΠΑ και ΕΚΤ.

ΣΤΟΧΟΣ 3

Καταπολέμηση ανεργίας μακράς διάρκειας . Το στόχο αυτό χρηματοδοτεί μόνο το ΕΚΤ.

ΣΤΟΧΟΣ 4

Διευκόλυνση της επαγγελματικής ένταξης των νέων και ο στόχος αυτός χρηματοδοτείται μόνο από το ΕΚΤ.

ΣΤΟΧΟΣ 5α

Εκσυγχρονισμός και προσαρμογή αγροτικών δομών. Το στόχο αυτό χρηματοδοτεί μόνο το ΕΓΓΠΕ (προσανατολισμός).

ΣΤΟΧΟΣ 5β

Προώθηση της ανάπτυξης των Αγροτικών περιοχών. Τα Δ.Τ. τα οποία χρηματοδοτούν το στόχο 5β είναι το ΕΠΤΑ, το ΕΚΤ και το ΕΓΓΠΕ (προσανατολισμός)

Η συγχρηματοδότηση από τα Δ.Τ. με εθνικούς, δημόσιους, ιδιωτικούς πόρους μπορούν να ανέλθουν στα παρακάτω ποσοστά :

Στο 75% του συνολικού κόστους του προγράμματος ή στο 50% της δημόσιας δαπάνης για τα μέτρα που αφορούν την εφαρμογή του στόχου 1. Επίσης στο στόχο 1 το ΕΠΤΑ μπορεί να διαθέσει μέχρι το 80% των πιστώσεών του.

Σύμφωνα με τις αποφάσεις του Συμβουλίου της ΕΟΚ ο στόχος 1 αφορά τις αναπτυξιακά καθυστερημένες περιοχές που είναι ολόκληρος ο Ελληνικός χώρος και ορισμένες περιοχές της Ισπανίας, της Γαλλίας, της Ιταλίας και της Αγγλίας.

Για τα μέτρα που εφαρμόζονται σε όλες τις άλλες περιοχές, η κοινοτική συμμετοχή στο κόστος των προγραμμάτων μπορεί να φτάσει στο 50% ή τουλάχιστον στο 25% της δημόσιας δαπάνης.

Για το συντονισμό και τη διαχείριση της κοινής συγχρηματοδότησης των Δ.Τ. και υλοποίηση των παραπάνω 1-6 στόχων ο κανονισμός πλαίσιο της ΕΟΚ προβλέπει την αποκεντρωμένη διαχείριση σε επίπεδο εταιρικής σχέσης μεταξύ της κοινότητας και των τοπικών περιφερειακών και εθνικών αρχών κάθε κράτους - μέλους.

Η σχέση αυτή συνδέει αμεσότερα τις χρηματοδοτικές παρεμβάσεις της ΕΟΚ με το χώρο εφαρμογής κάθε προγράμματος.

Επίσης ο κανονισμός πλαίσιο της ΕΟΚ 2052/88 καθορίζει συγκεκριμένα στάδια προγραμματισμού και δράσης υλοποίησης των προγραμμάτων.

Η πρώτη φάση είναι η κατάρτιση των ΣΠΑ και η δεύτερη τα Κοινοτικά Πλαίσια Στήριξης. Το ΣΠΑ 1989-1993 και για τις 13 περιφέρειες της χώρας μας εμφανίζονται στον παρακάτω πίνακα :

ΠΙΝΑΚΑΣ 2**Κατανομή πιστώσεων τους ΣΠΑ κατά περιφέρεια και φορέα**

Περιφέρειες	Δαπάνες –κατάρτισης διαρθρώσεων			Επενδυτικές δαπάνες			
	Κρατικές	Λοιποί φορείς	Σύνολο	Κρατικές	Δ.ΕΚ.Ο.	Ιδιωτ.	Σύνολο
Αν.Μακεδονία - Θράκη	72	7	79	110	122	27	259
Κεντρική Μακεδονία	157	53	210	170	188	94	461
Δυτική Μακεδονία	0	5	5	52	93	32	183
Ήπειρος	101	5	106	110	41	30	287
Θεσσαλία	62	15	77	262	54	89	493
Ιόνια Νησιά	19	3	22	36	18	23	99
Δυτική Ελλάδα	71	4	75	131	51	22	279
Στερεά Ελλάδα	82	16	98	131	54	180	463
Αττική	19	39	58	361	254	19	702
Πελοπόννησος	73	8	81	105	91	34	311
Βόρειο Αιγαίο	41	2	43	43	20	13	120
Νότιο Αιγαίο	0	2	51	51	40	24	177
Κρήτη	99	8	140	140	3	78	329
Ακατανέμητα	135	303	187	187	150	436	1211
ΣΥΝΟΛΟ	930	470	1400	1900	1200	1100	5600

2.5. ΤΟ ΚΟΙΝΟΤΙΚΟ ΠΛΑΙΣΙΟ ΣΤΗΡΙΞΗΣ

Στα πλαίσια του ΣΠΑ που προαναφέρεται , η Κοινότητα ενέκρινε το ΚΠΣ για τη χώρα μας , το οποίο χωρίζεται στο εθνικό σκέλος που καλύπτει έργα εθνικής κλίμακας και το περιφερειακό που καλύπτει έργα περιφερειακά .

Το εθνικό σκέλος αφορά ταμειακά έργα που εντάσσονται στους παρακάτω άξονες :

ΑΞΟΝΑΣ 1

Βελτίωση του επιπέδου της χώρας σε ότι αφορά τη βασική της υποδομή (Μεταφορές , τηλεπικοινωνίες, ενέργεια ,έρευνα και τεχνολογία , περιβάλλον) .

ΑΞΟΝΑΣ 2

Ανάπτυξη του πρωτογενή τομέα και αγροτική ανάπτυξη (βελτίωση της ανταγωνιστικότητας του γεωργικού τομέα, εκσυγχρονισμός και προσαρμογή του μηχανισμού μεταποίησης και εμπορίας γεωργικών προϊόντων και των σχετικών κυκλωμάτων .Αγροτική ανάπτυξη με βελτίωση της γεωργικής απασχόλησης και με αξιοποίηση και διαφύλαξη των φυσικών πόρων.

ΑΞΟΝΑΣ 3

Αύξηση ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων με βελτίωση του τεχνικού και οικονομικού περιβάλλοντος.

ΑΞΟΝΑΣ 4

Ισόρροπη ανάπτυξη του τουρισμού , με καλύτερη αξιοποίηση των τουριστικών δυνατοτήτων της χώρας , μέσω αποτελεσματικών ενισχύσεων , κυρίως των μικρών ξενοδοχειακών επιχειρήσεων , των έργων υποδομής και της καλύτερης επαγγελματικής εκπαίδευσης .

ΑΞΟΝΑΣ 5

Αξιοποίηση του ανθρώπινου δυναμικού (βελτίωση δομών επαγγελματικής κατάρτισης , προσαρμογή της προσφοράς εργασίας στη ζήτηση, προώθηση δραστηριοτήτων που συνδέονται με την οικονομική δραστηριότητα, όπως οι τράπεζες και οι ασφαλιστικές εταιρίες , βελτίωση του συστήματος μέσης εκπαίδευσης , συνεργασία ΚΠΣ και ΕΚΤ, σε ότι αφορά τους στόχους 3 και 4).

Οι παραπάνω άξονες συμπεριλαμβάνουν τις παρακάτω ενότητες έργων:

ΑΞΟΝΑΣ 1

- α) Μεταφορές :** 1. Λειτουργικό πρόγραμμα «Μεγάλοι οδοικοί Άξονες» (Περιφερειακή, Εθνική , Διεθνή σημασία) . 2. Λειτουργικό πρόγραμμα Σιδηρόδρομοι (Περιφερειακή, Εθνική , Διεθνή σημασία).- (1. Μετρό Αθήνας, 2. Αεροδρόμιο Σάτα, 3. Σιδηροδρομική γραμμή Αθήνας – Θεσσαλονίκης) .
- β) Τηλεπικοινωνίες :** 1. Πολυταμειακό λειτουργικό πρόγραμμα για τον ΟΤΕ σε συνεργασία με το πρόγραμμα STAR (Περιφερειακή , Εθνική , Διεθνή σημασία) .
- γ) Ενέργεια :** 1. Λειτουργικό Πρόγραμμα «Ηλεκτρισμός» (Περιφερειακή, Εθνική , Διεθνή σημασία)-(1.Σύστημα ελέγχου της ηλεκτρικής ενέργειας . 2. Έργο Φυσικό Αέριο) 2. Λειτουργικό πρόγραμμα «Αχελώος» για άρδευση Θεσσαλικής πεδιάδας . Σε συνεργασία με το πρόγραμμα VALOREN για έργα εξηλεκτρισμού. (Περιφερειακή, Εθνική , Διεθνή σημασία) .
- δ) Έρευνα και Τεχνολογία :** 1 Πολυταμειακό πρόγραμμα «Έρευνα και Τεχνολογία» . Περιλαμβάνει μέρος του εθνικού προγράμματος και ενέργειες που είχαν αποφασιστεί με το ΜΟΠ πληροφορικής .
- ε) Περιβάλλον :** Λειτουργικό πρόγραμμα περιβάλλον με ενέργειες εθνικού επιπέδου προστασίας του περιβάλλοντος- (Περιφερειακή , Εθνική , Διεθνή σημασία) .

ΑΞΟΝΑΣ 2

Πολυταμειακό λειτουργικό πρόγραμμα «Ανάπτυξη και ενίσχυση των γεωργικών δομών»-(Περιφερειακή, Εθνική, Διεθνή σημασία).
Ενέργειες που έχουν αποφασιστεί για αγροτική ανάπτυξη βελτίωση εσπεριδοειδών, αναδιάρθρωση αμπέλων κλπ.

ΑΞΟΝΑΣ 3

Καθεστώς παροχής ενισχύσεων στις βιομηχανίες και τις υπηρεσίες και μέτρα παροχής συμβουλών στις βιομηχανίες (Περιφερειακή, Εθνική, Διεθνή σημασία)

ΑΞΟΝΑΣ 4

Πολυταμειακό λειτουργικό πρόγραμμα «Ανάπτυξη του τουρισμού με παροχή ενισχύσεων σε τουριστικές επιχειρήσεις και υποδομές» – (Περιφερειακή, Εθνική, Διεθνή σημασία)

ΑΞΟΝΑΣ 5

Ολοκληρωμένο λειτουργικό πρόγραμμα «βελτίωση δομών κατάρτισης και εκπαίδευσης» (Περιφερειακή, Εθνική, Διεθνή σημασία).

Λειτουργικό πρόγραμμα «πολυταμειακές», πολυαξονικές και διαπεριφερειακές ενέργειες κατάρτισης, συνδεδεμένες με τους λοιπούς άξονες-(Περιφερειακή, Εθνική, Διεθνή σημασία).-(1. Λειτουργικό πρόγραμμα Τράπεζες και Ασφάλειες). 2. Λειτουργικό πρόγραμμα «Ειδικά μέτρα κατάρτισης και προώθησης της απασχόλησης». 3. Μέτρα παρ.2 άρθρο 1 Καν. ΕΟΚ 4255/88. 4. Ενέργειες του ΕΚΤ που έχουν αποφασιστεί. 5. Τεχνική βοήθεια για υλοποίηση προτεραιοτήτων με χρηματοδοτικές παρεμβάσεις στα πλαίσια των αντίστοιχων προϋπολογισμών. (Τα προηγούμενα λειτουργικά προγράμματα αποσκοπούν στη μέγιστη αξιοποίηση των ανθρώπινων πόρων, την καλύτερη παρακολούθηση της αγοράς εργασίας, τη μείωση της ανεργίας και την προώθηση της επαγγελματικής κατάρτισης).

Το περιφερειακό σκέλος πρέπει να καλύψει σε περιφερειακό επίπεδο τις παρακάτω προτεραιότητες και ενέργειες και ειδικότερα. Οι παρεμβάσεις του ΚΠΣ σε περιφερειακό επίπεδο στοχεύουν στην ενδυνάμωση της αποκέντρωσης και στην ανάπτυξη του επιτόπιου δυναμικού κάθε περιφέρειάς του Ν.1622/86 με την εφαρμογή ενός μοναδικού λειτουργικού πολυταμειακού προγράμματος που η διάρθρωσή του θα είναι η ακόλουθη :

α) Τα κύρια χαρακτηριστικά της περιφέρειας

β) Τη στρατηγική και τις προτεραιότητες ανάπτυξης

γ) Τα εθνικά μέτρα για την περιφέρεια

δ) Τα έργα που συμπεριλαμβάνονται στα ΜΟΠ της περιφέρειας

ε) Τη συμμετοχή των Διαρθρωτικών Ταμείων στο λειτουργικό πρόγραμμα της περιφέρειας (ΕΤΠΑ, ΕΚΤ, ΕΓΤΠΕ).

Η παρακολούθηση εφαρμογής και η υποβολή προτάσεων για τα προγράμματα κάθε περιφέρειας θα γίνεται από επιτροπή παρακολούθησης, που θα έχει την εποπτεία στην εκτέλεση των προγραμμάτων αυτών.

Το ΚΠΣ που είναι δεύτερο στάδιο προγραμματισμού, περιλαμβάνει:

1: Τις προτεραιότητες που υιοθετεί η ΕΟΚ από τα ΣΠΑ και 2: πρωτοβουλίες της ΕΟΚ που θα πραγματοποιούσε ανεξάρτητα από τις προτάσεις των ΣΠΑ.

ΠΙΝΑΚΑΣ 3

	Συνολικό κόστος	Κοινοτική συμμετοχή						Εθνική συμμετοχή				Ιδιωτ. Τομέας	Κοιν. Δάνεια
		Σύν. Δημ. Επιχειρημ.	Εθν.	ΕΤΠΑ	ΕΚΤ	ΕΓΤΠΕ	Λοιπά	Εθνικά	Κρατικά	Πρωτ.	Λοιπά		
	1-2+12	2-3+8	3-4 έως 7	4	5	6	7	8-9 έως 11	9	10	11	12	13
Σύνολο στόχου 1 "Εθνικό σκέλος"	7.141.502	8.488.727	3.056.204	1.964.000	734.549	288.400	88.255	3.433.523	-	-	-	651.775	1.308.800Ε 103.000ΕΚ
Σύνολο στόχου 1 "Περιφερειακό σκέλος"	4.845.322	4.498.480	32.830.037	1.698.000	363.451	310.800	457.986	1.869.443	-	-	-	345.842	Π.Υ. (1)
Σύνολο στόχου 1	11.986.824	10.987.207	5.886.241	3.662.000	1.098.000	800.000	528.241	5.102.966	-	-	-	997.617	
Σύνολο στόχων 3 και 4	969.230	969.230	630.000	-	630.000	-	-	339.230	312.960	28.250	-	-	
Σύνολο στόχου 8α	1386000(2)	1037000(2)	677.000	-	-	677.000	-	360000(2)	-	-	-	349000(2)	
ΣΥΝΟΛΟ	14.342.054	12.995.437	7.193.241	3.662.000	1.728.000	1.277.000	528.241	6.802.196	-	-	-	1.346.617	1.308.800 (1) Ε 103.000ΕΚ

ΠΙΝΑΚΑΣ Σχέδιο χρηματοδότησης του ΚΠΣ - ΑΝΑΚΕΦΑΛΑΙΟΤΙΚΟ ΠΙΝΑΚΑΣ

(*) Αν δεν υπάρχει διαφορετική αναφορά πρόκειται για τη γραμμή 551

(1) Η συμμετοχή της ΕΤΕ στο περιφερειακό σκέλος δεν μπορεί να προσδιοριστεί προς το παρόν

(2) Τα ποσά αυτά αποτελούν προσεγγιστικές εκτιμήσεις που έχουν γίνει από τις υπηρεσίες της επιτροπής για τις ανάγκες του παρόντος πίνακα.

Πηγή : ΕΟΚ, ΚΠΣ για την Ελλάδα 1988-1993

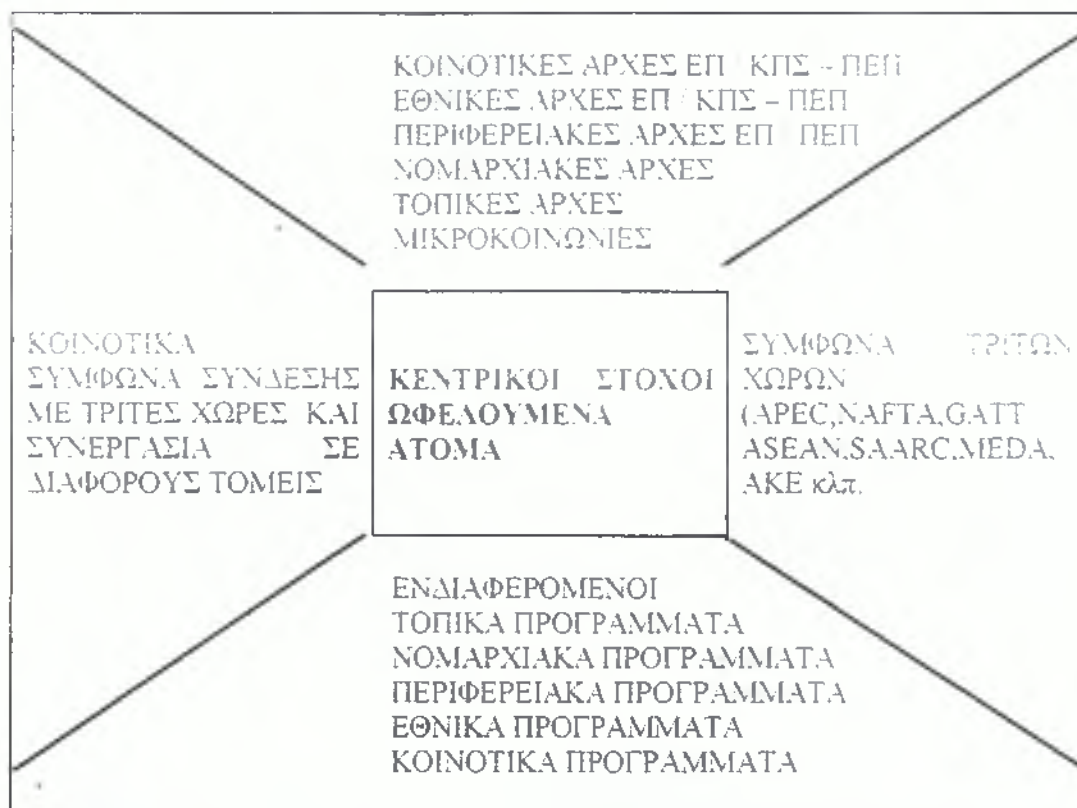
Διάγραμμα : Διοίκησης και συνδεσμολογίας των φορέων διαχείρισης και υλοποίησης των ΚΠΣ 1989-1993 και 1994-1999 και των Περιφερειακών Επιχειρησιακών προγραμμάτων (Π.Ε.Π.) σε εθνικό - περιφερειακό - νομαρχιακό - τοπικό και κοινωνικό επίπεδο.

**ΕΘΝΙΚΟΣ ΦΟΡΕΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ
ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ / ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ**

1. ΕΘΝΙΚΟ	ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΓΕΩΡΓΙΑΣ ΥΠΟΥΡΓΕΙΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ ΛΟΙΠΑ ΥΠΟΥΡΓΕΙΑ & ΓΕΝΙΚΕΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΕΣ	
2. ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟ	ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΕΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΕΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΣΤΗΡΙΞΗΣ (ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ) ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΕΣ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΕΣ ΥΠΗΡΕΣΙΕΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΟΙ ΦΟΡΕΙΣ ΟΡΓΑΝΙΣΜΟΙ ΑΘΗΝΑΣ - ΘΕΣΣΟΝΙΚΗΣ	ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΗΣ (ΕΠ) ΤΩΝ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΩΝ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ (ΠΕΠ) ΜΕ ΟΡΓΑΝΑ ΣΤΗΡΙΞΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΕΣ ΥΠΕΥΘΥΝΟΙ ΥΠΟΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΩΝ (ΠΕΠ) ΚΑΙ ΣΥΝΤΟΝΙΣΤΙΚΕΣ ΕΠΙΤΡΟΠΕΣ ΝΟΜΑΡΧΙΩΝ ΔΗΜΩΝ
3. ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΟ	ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΕΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΕΙΣ ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΩΝ ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑΤΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΙΑ ΕΠΑΡΧΙΩΝ	ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ ΟΡΓΑΝΑ ΕΛΕΓΧΟΥ ΠΟΡΕΙΑΣ ΥΛΟΠΟΙΗΣΗΣ
4. ΤΟΠΙΚΟ ΔΙΑΤΟΠΙΚΟ :	ΔΗΜΟΙ - ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ ΑΝΑΠΤ. ΣΥΝΔΕΣΜΟΙ ΟΤΑ ΜΑΔΗΜΟΤΙΚΕΣ ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΕΣ Δ/Κ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ ΤΕΔΚΝ - ΚΕΔΚΕ - ΝΠΔΔ - ΕΝΩΣ. ΔΗΜΩΝ Ν 1622/86	1. ΑΞΙΟΛΟΓΗΤΕΣ 2. ΣΥΜΒΟΥΛΟΙ ΔΙΑΧΕΙΡΙΣΗΣ
5. ΚΟΙΝΩΝΙΚΟ	ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΟΙ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΙ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟΙ ΠΟΛΙΤΙΣΤΙΚΟΙ - ΚΑΛΛΙΤΕΧΝΙΚΟΙ ΘΡΗΣΚΕΥΤΙΚΟΙ - ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΙ ΚΕΝΤΡΑ ΣΥΝ. ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ(Ν 2224/94) ΚΕΚ ΕΘΝΙΚΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΚΗΣ ΚΑΙΜΑΚΑΣ	

Πηγή : Κοινοτικά Κείμενα Υπ. Εθνικής Οικονομίας , Υπ. Εσωτερικών ΦΕΚ

Διάγραμμα : φορέων διοίκησης , χρηματοδότησης , παρακολούθησης , εφαρμογής των Κ.Π.Σ., των ΠΕΠ και των λοιπών Κοινοτικών Προγραμμάτων σε όλα τα χωρικά επίπεδα μέχρι τους διαγραφόμενους στόχους και τα ωφελούμενα άτομα των μικροκοινωνιών της ενωμένης Ευρώπης .



Πηγή : Κοινοτικά κείμενα για το ΚΠΣ και τα ΠΕΠ . Το πράσινο βιβλίο για το εμπόριο στην Ε.Κ. EURO – INFO κλπ.

2.6 ΕΙΔΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ (ΕΠΤΑ)

Το ΕΠΤΑ καταρτίζεται από την Επιτροπή της παραγράφου 6 του άρθρου 13 του Ν. 2539/1997 με στόχο :

α) Το συντονισμό του συνόλου των επιμέρους πολιτικών που εφαρμόζονται για την πρωτοβάθμια τοπική αυτοδιοίκηση , συμπεριλαμβανομένων και των Κοινοτικών πολιτικών , με κατεύθυνση την ενίσχυση του αναπτυξιακού ρόλου των ΟΤΑ.

β) Επιπλέον την ορθολογική αξιοποίηση των χρηματοδοτήσεων που κατευθύνονται στους πρωτοβάθμιους ΟΤΑ έτσι ώστε να βελτιώνεται η αποδοτικότητά τους και

γ) τέλος την ενίσχυση της αποτελεσματικότητας των ΟΤΑ .

Το περιεχόμενο του Ειδικού Προγράμματος Τοπικής Αυτοδιοίκησης (ΕΠΤΑ), αναλύεται στα ακόλουθα μέτρα ανά υποπρόγραμμα:

Υποπρόγραμμα 1: Αναγκαίες λειτουργικές δαπάνες

- Μέτρο 1.1 : Αμοιβές προσωπικού
- Μέτρο 1.2 : Μισθώσεις ακινήτων
- Μέτρο 1.3 : Ειδικές , έκτακτες και επείγουσες λειτουργικές δαπάνες
- Μέτρο 1.4 : Εφαρμογή πολιτικών συνολικής υποστήριξης ,λειτουργίας των πρωτοβάθμιων ΟΤΑ.

Υποπρόγραμμα 2: Οργάνωση των ΟΤΑ.

- Μέτρο 2.1 : Μελέτες οργάνωσης των ΟΤΑ
- Μέτρο 2.2 : Μηχανοργάνωση ΟΤΑ
- Μέτρο 2.3 : Πρόγραμμα ενημέρωσης – κατάρτισης
- Μέτρο 2.4 : Εφαρμογή πολιτικών συνολικής υποστήριξης οργάνωσης των πρωτοβάθμιων ΟΤΑ

Υποπρόγραμμα 3: Βελτίωση βασικών τεχνικών και παραγωγικών υποδομών – περιβάλλοντος.

- Μέτρο 3.1 : Μελέτες
- Μέτρο 3.2 : Συγκοινωνιακά έργα – μεταφορές
- Μέτρο 3.3 : Ύδρευση
- Μέτρο 3.4 : Αποχέτευση – επεξεργασία λυμάτων
- Μέτρο 3.5 : Διαχείριση απορριμμάτων
- Μέτρο 3.6 : Οικισμοί
- Μέτρο 3.7 : Εγγειοβελτιωτικά – Αντιπλημμυρικά έργα
- Μέτρο 3.8 : Υποδομές οικονομικών δραστηριοτήτων
- Μέτρο 3.9 : Αντιμετώπιση έκτακτων και επείγουσών αναγκών

Υποπρόγραμμα 4: Κοινωνικές Υποδομές και Δραστηριότητες

- Μέτρο 4.1 : Διοικητική υποστήριξη
- Μέτρο 4.2 : Υγεία – Πρόνοια
- Μέτρο 4.3 : Αθλητισμός
- Μέτρο 4.4 : Πολιτισμός
- Μέτρο 4.5 : Εκπαίδευση
- Μέτρο 4.6 : Προγράμματα νέας γενιάς
- Μέτρο 4.7 : Τεχνικός και Μηχανολογικός εξοπλισμός των ΟΤΑ

Υποπρόγραμμα 5: Παρεμβάσεις στους ΟΤΑ Αττικής (πλην των συνενωθέντων) και του πολεοδομικού συγκροτήματος Θεσσαλονίκης.

Μέτρο 5.1	: Εφαρμογή πολιτικών συνολικής υποστήριξης ,λειτουργίας ΟΤΑ
Μέτρο 5.2	: Εφαρμογή πολιτικών συνολικής υποστήριξης οργάνωσης των ΟΤΑ
Μέτρο 5.3	: Μελέτες οργάνωσης των ΟΤΑ
Μέτρο 5.4	: Μηχανοργάνωση ΟΤΑ
Μέτρο 5.5	: Προγράμματα ενημέρωσης – κατάρτισης
Μέτρο 5.6	: Μελέτες προσανατολισμού
Μέτρο 5.7	: Συγκοινωνιακά έργα – μεταφορές
Μέτρο 5.8	: Ύδρευση
Μέτρο 5.9	: Αποχέτευση – επεξεργασία λυμάτων
Μέτρο 5.10	: Διαχείριση απορριμμάτων
Μέτρο 5.11	: Οικισμοί
Μέτρο 5.12	: Εγγειοβελτιωτικά – Αντιπλημμυρικά έργα
Μέτρο 5.13	: Υποδομές οικονομικών δραστηριοτήτων
Μέτρο 5.14	: Διοικητική υποδομή
Μέτρο 5.15	: Υγεία – Πρόνοια
Μέτρο 5.16	: Αθλητισμός
Μέτρο 5.17	: Πολιτισμός
Μέτρο 5.18	: Εκπαίδευση
Μέτρο 5.19	: Προγράμματα νέας γενιάς
Μέτρο 5.20	: Τεχνικός και Μηχανολογικός εξοπλισμός
Μέτρο 5.21	: Αντιμετώπιση έκτακτων και επειγουσών αναγκών

Υποπρόγραμμα 6: Τεχνική στήριξη

Μέτρο 6.1	: Αμοιβές συμβούλων και προσωπικού
Μέτρο 6.2	: Μελέτες στήριξης του προγράμματος
Μέτρο 6.3	: Λειτουργικές δαπάνες διοίκησης προγράμματος
Μέτρο 6.4	: Δημοσιοποίηση του προγράμματος

Σύστημα διοίκησης του ΕΠΤΑ

Για την παρακολούθηση του ΕΠΤΑ δημιουργείται το παρακάτω σύστημα διοίκησης :

- Σε εθνικό επίπεδο αρμόδια για την κατάρτιση , την παρακολούθηση την υποστήριξη και τη διοίκηση της εφαρμογής του ΕΠΤΑ είναι η επιτροπή του άρθρου 13 του Ν. 2539/97. Η επιτροπή αποτελείται από εκπροσώπους των Υπουργείων που χρηματοδοτούν δράσεις και ενέργειες των ΟΤΑ.
- Σε περιφερειακό επίπεδο αρμόδια για την παρακολούθηση του ΕΠΤΑ είναι η Περιφερειακή Επιτροπή Παρακολούθησης του ΕΠΤΑ , η οποία συγκροτείται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της κάθε περιφέρειας Πρόεδρος της επιτροπής είναι ο Γενικός Γραμματέας της περιφέρειας ή εκπρόσωπος του και μέλη της , κατ' ελάχιστον , οι των ΤΕΔΚ ,οι Διευθύνοντες : Σχεδιασμού και Ανάπτυξης Τοπικής Αυτοδιοίκησης Περιφερειακού Ταμείου Ανάπτυξης
- Σε επίπεδο νομού αρμόδια για την παρακολούθηση του ΕΠΤΑ είναι η Τεχνική Επιτροπή Νομού (Τ.Ε.Ν.) η οποία συγκροτείται με απόφαση του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας.

Στο ΕΠΤΑ εντάσσονται έργα , μελέτες και ενέργειες που υλοποιούνται , είτε απευθείας από δήμους και κοινότητες , είτε από άλλους φορείς και ανταποκρίνονται στο σκοπό και το περιεχόμενο του ΕΠΤΑ σε δύο φάσεις με τις ακόλουθες διαδικασίες:

1^η ΦΑΣΗ: Προένταξη έργων , μελετών και ενεργειών στο ΕΠΤΑ. Οι ΟΤΑ σε συνεργασία με τις Τεχνικές Επιτροπές Νομού, όπου αυτό είναι απαραίτητο , καταρτίζουν πρόταση για ένταξη έργων , μελετών ή ενεργειών στο ΕΠΤΑ με απόφαση του Δημοτικού ή Κοινοτικού συμβουλίου.

- Η πρόταση μαζί με το τεχνικό δελτίο ανά έργο υποβάλλεται στην Τεχνική Επιτροπή Νομού (ΤΕΝ)
- Το τεχνικό δελτίο περιλαμβάνει τουλάχιστον τα ακόλουθα στοιχεία :
- Τον τίτλο του έργου
- Σύντομη περιγραφή του έργου
- Τα οικονομικά στοιχεία του έργου
- Την πηγή χρηματοδότησης ,εφόσον πρόκειται για συνεχιζόμενο έργο
- Χρονοδιάγραμμα φάσεων του
- Συνάφεια με άλλα υπό εκτέλεση ή σχεδιαζόμενα έργα και
- Περιληπτική τεκμηρίωση της σκοπιμότητας του με βάση τις προτεραιότητες του ΕΠΤΑ
- Επιπτώσεις στην διαφύλαξη και την δημιουργία θέσεων εργασίας καθώς και στην διευκόλυνση της απασχόλησης

Η Τ.Ε.Ν. υποβοηθά τους Δήμους και τις Κοινότητες στη σύνταξη των τεχνικών δελτίων , όπου είναι αναγκαίο και μεριμνά για την έγκαιρη υποβολή των προτάσεων από τους ΟΤΑ. Συγκεντρώνει τις προτάσεις αυτές σε επίπεδο νομού , τις επεξεργάζεται και τις υποβάλλει για αξιολόγηση στην Περιφερειακή Επιτροπή Παρακολούθησης του ΕΠΤΑ.

Η Περιφερειακή Επιτροπή Παρακολούθησης του ΕΠΤΑ αξιολογεί το σύνολο των προτάσεων που της υποβάλλονται από τις ΤΕΝ της Περιφέρειας , με βάση τις προτεραιότητες και τις κατευθύνσεις που θέτει υπόψη της η Επιτροπή Παρακολούθησης του ΕΠΤΑ , καθώς και τα κριτήρια ένταξης του ΕΠΤΑ (αναφέρονται παρακάτω) και αποφασίζει την προσωρινή ένταξη έργων , μελετών και ενεργειών στο ΕΠΤΑ.

Η απόφαση η οποία συνοδεύεται από πρακτικό αξιολόγησης , υποβάλλεται για έγκριση στην Επιτροπή Παρακολούθησης του ΕΠΤΑ. Η Επιτροπή Παρακολούθησης του ΕΠΤΑ αξιολογεί , μετά από πρόταση της Ομάδας Διοίκησης Έργου , τις αποφάσεις των Περιφερειακών Επιτροπών Παρακολούθησης και τις εγκρίνει ή τις τροποποιεί προκειμένου να καταρτίσει το ΕΠΤΑ για το σύνολο της χώρας.

2^η ΦΑΣΗ :Οριστική ένταξη έργων , μελετών και ενεργειών στο ΕΠΤΑ .

Έργα μελέτες και ενέργειες που έχουν προενταχθεί στο ΕΠΤΑ , εντάσσονται οριστικά σ' αυτό , με απόφαση της Περιφερειακής Επιτροπής Παρακολούθησης του ΕΠΤΑ κατά την ακόλουθη διαδικασία :

Ο φορέας υλοποίησης του έργου υποβάλλει αίτηση στην Περιφερειακή Επιτροπή Παρακολούθησης του ΕΠΤΑ , η οποία συνοδεύεται από το φάκελο του έργου.

Για την οριστική ένταξη του έργου στο ΕΠΤΑ η Περιφερειακή Επιτροπή Παρακολούθησης εξετάζει ιδίως :

- την συμβατότητα του έργου με τις προτεραιότητες του ΕΠΤΑ όπως ορίζονται κάθε φορά από της Επιτροπή Παρακολούθησης
- την ωριμότητα του έργου και
- την ύπαρξη των αναγκαίων πόρων για την χρηματοδότησή του .

Εφόσον διαπιστωθεί η εκπλήρωση των παραπάνω προϋποθέσεων , η Περιφερειακή Επιτροπή Παρακολούθησης αποφασίζει την οριστική ένταξη του έργου στο ΕΠΤΑ εξασφαλίζοντας ταυτόχρονα , σε συνεργασία με το φορέα χρηματοδότησης του έργου, την ομαλή χρηματοδότησή του και μεριμνά για την εγγραφή των αναγκαίων πόρων στην αντίστοιχη ΣΑΕΠ σύμφωνα με αυτά που ορίζονται από τις διαδικασίες χρηματοδότησης .

Η απόφαση αυτή της Περιφερειακής Επιτροπής Παρακολούθησης κοινοποιείται άμεσα στην Επιτροπή Παρακολούθησης του ΕΠΤΑ.

Η Διαδικασία του ολοκληρωμένου προγράμματος του ΕΠΤΑ είναι η εξής :

Οι Γενικοί Γραμματείς των Περιφερειών κατανέμουν το 50% του ελάχιστου ορίου χρηματοδότησής τους , στους ΟΤΑ της περιοχής τους με τα ακόλουθα κριτήρια και τις αντίστοιχες βαρύτητες όπως αυτά απεικονίζονται στο Διάγραμμα 1 :



Ειδικότερα διευκρινίζουμε τα παρακάτω:

Το κριτήριο σύγκλισης αφορά την επάρκεια των υποδομών, τη δυνατότητα άντλησης εσόδων , τον πληθυσμό αιχμής του ΟΤΑ, την προβληματικότητα της περιοχής κλπ. Στην κατανομή του 50% συμπεριλαμβάνονται και οι προτάσεις του 1999. Το υπόλοιπο 50% του προγράμματος θα κατανομηθεί μετά την οριστικοποίηση του Γ' Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης ώστε να ληφθούν υπόψη και τα έργα που θα ενταχθούν σ' αυτό.

Οι Γενικοί Γραμματείς των Περιφερειών γνωστοποιούν στους ΟΤΑ το όριο χρηματοδότησης τους που προκύπτει από την κατανομή του πρώτου 50% του προγράμματος.

Τέλος, η προένταξη και η οριστική ένταξη των έργων για την κατάρτιση του ολοκληρωμένου προγράμματος τόσο στην πρώτη του φάση (πρώτο 50%) όσο και στη δεύτερη, με εξαίρεση το πρόγραμμα του 1999 , θα γίνει με απόφαση της Περιφερειακής Επιτροπής Παρακολούθησης , η οποία θα συσταθεί σύμφωνα με το νέο Κανονισμό του ΕΠΤΑ.

Τα κριτήρια για την ένταξη έργων, μελετών ή ενεργειών στο ΕΠΤΑ καθορίζονται από την Επιτροπή Παρακολούθησης του ΕΠΤΑ , με απόφασή της. Τα κριτήρια αυτά είναι ιδίως :

- Η συμβολή της υπό ένταξη μελέτης , έργου ή ενέργειας στην ανάπτυξη της ενότητας του Δήμου.
- Η συμβολή τους στην εύρυθμη και αποτελεσματικότερη λειτουργία του Δήμου
- Η εξασφάλιση ενός ελάχιστου κοινωνικών και τεχνικών υποδομών

- Η δυνατότητα ωρίμανσης των έργων
- Η προώθηση της διαδημοτικής συνεργασίας και γενικότερα ο σχεδιασμός των δράσεων σε ευρύτερες προγραμματικές ενότητες όπου είναι δυνατό
- Η προώθηση της απασχόλησης , καθώς και η καταπολέμηση του κοινωνικού αποκλεισμού.

ΓΕΝΙΚΑ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΝΟΜΗ ΤΩΝ ΠΟΡΩΝ ΤΟΥ ΕΠΤΑ

Η μεθοδολογία που ακολουθείται για την κατανομή των πόρων του ΕΠΤΑ στις 13 Περιφέρειες της χώρας, βασίζεται στους στόχους που καλείται να εξυπηρετήσει το νέο αυτό χρηματοδοτικό πλαίσιο των ΟΤΑ, δηλαδή την υποστήριξη της οργάνωσης και λειτουργίας των νέων Δήμων , την υποβοήθηση την αναπτυξιακής συγκρότησης με τη μορφή ενιαίας «ανουκτής πόλης» των ΟΤΑ , το συντονισμό παρεμβάσεων της πολιτείας προς τους Δήμους και τις κοινότητες και τη σύγκλιση των ΟΤΑ προς ένα ικανοποιητικό επίπεδο λειτουργίας παροχής εξυπηρετήσεων στους πολίτες.

Συνοπτικά μπορούμε να πούμε ότι , το ΕΠΤΑ αποτελεί ένα «πρόγραμμα εσωτερικής συνοχής» . Οι πόροι του ΕΠΤΑ – που για την εξαετία 1999-2004 εκτιμώνται στο 1 τρις – είναι αρκετά υψηλοί σε σχέση με άλλα προγράμματα της Τοπικής Αυτοδιοίκησης. Για την κατανομή των πόρων του ΕΠΤΑ στις Περιφέρειες χρησιμοποιήθηκαν τα εξής κριτήρια (δείκτες) :

1. Πληθυσμός
2. Έκταση
3. Ακαθάριστο Περιφερειακό Προϊόν (Α.Π.Π.)
4. Ανεργία
5. Αριθμός ορεινών ΟΤΑ
6. Πληθυσμός ορεινών ΟΤΑ
7. Αριθμός ΟΤΑ < 10.000
8. Πληθυσμός ΟΤΑ < 10.000
9. Νησιωτικοί νομοί

Οι πρώτοι δείκτες είναι γενικοί και αφορούν κυρίως το επίπεδο ανάπτυξης των Περιφερειών , ενώ οι υπόλοιποι 5 δείκτες υποβοηθούν τους στόχους που τέθηκαν από το πρόγραμμα «Ι. Καποδίστριας» .

Ενισχύονται δηλαδή οι Περιφέρειες που έχουν τους περισσότερους ΟΤΑ με έντονα προβλήματα συνοχής (ορεινοί – νησιωτικοί) καθώς και οι Περιφέρειες με τους περισσότερους ΟΤΑ κάτω των 10.000 κατοίκων.

Πληροφοριακά αναφέρουμε ότι η πλειοψηφία των νέων συνενωθέντων Δήμων είναι κάτω των 10.000 κατοίκων και είναι αυτοί που έχουν τα εντονότερα προβλήματα οργάνωσης και συνοχής.

2.7 ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟ – ΤΟ ΕΙΔΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΤΟΠΙΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ (ΕΑΠΤΑ).

Το ΕΑΠΤΑ χωριζόταν , όταν δρομολογήθηκε το 1989 , σε 5 υποπρογράμματα που αποσκοπούσαν στην ανάπτυξη των περιοχών των ΟΤΑ που οι προτάσεις τους θα έπρεπε να εντάσσονται στα υπ/τα 1-4 καθ' όσο το υπ/μα 5 έδινε τα μέσα για την εφαρμογή των άλλων υπ/των σε επίπεδο περιφέρειας.

Υπ/μα 1: Περιοχές ορεινού χαρακτήρα που μειονεκτούν από την άποψη ανάπτυξης

Υπ/μα 2: Περιοχές αγροτικού χαρακτήρα

Υπ/μα 3: Περιοχές με έντονο τουριστικό χαρακτήρα κυρίως τουριστικές

Υπ/μα 4: Περιοχές με αστικά κέντρα που παρουσιάζουν βιομηχανική συγκέντρωση (όπως γεωγραφικές ενότητες με πόλεις που έχουν πληθυσμό από 5.000 και άνω ή της πρωτεύουσα του νομού, όπως και γεωγραφικές ενότητες που περιλαμβάνουν βιομηχανικές ζώνες).

Η κατανομή των πιστώσεων από το ΕΑΠΤΑ προβλέπονταν να γίνεται σε επίπεδο νομού και για προγράμματα που κατέγραψαν τα Νομαρχιακά του Συμβούλια με βάση τις προτάσεις των ενδιαφερομένων ΟΤΑ.

Σύμφωνα με τις οδηγίες των Κοινοτικών Αρχών του ΥΠΕΘΟ και του Υπουργείου Εσωτερικών , έπρεπε το ΕΑΠΤΑ να συμπεριλαμβάνει επενδυτικά προγράμματα έργων.

Στο όλο έργο σύμφωνα με τη φιλοσοφία του προγράμματος , μπορούσαν να συμπεριληφθούν μικροέργα πληροφορικής για εξυπηρέτηση μιας περιοχής, βιολογικού καθαρισμού, ελαιοτριβείων , γεωτρήσεων και υδρολογικών μελετών, διαμόρφωσης παραλιών και εξυγίανσης τουριστικών μονάδων ανακατασκευής χώρων, στάθμευσης οχημάτων (γκαράζ) , αξιοποίησης δασικών περιοχών , κοινωνικού εξοπλισμού κλπ.

Η κατανομή των πιστώσεων του ΕΑΠΤΑ γίνεται με αποφάσεις των περιφερειακών συμβουλίων και με βάση τις προτάσεις των Νομαρχών για τα προγράμματα των ΟΤΑ στις περιοχές από τον ενδιαφερόμενο και τα υπόλοιπα από το κράτος.

Το 60% των πιστώσεων στο ΕΑΠΤΑ κάλυπτε η κοινότητα , το 20% το κράτος και το υπόλοιπο 20% από τον ενδιαφερόμενο ΟΤΑ όπου μπορούσε να το δανειστεί από το Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων .

Οι στόχοι που καλύπτει το ΕΑΠΤΑ μετά την ένταξη του στα ΠΕΠ είναι οι ακόλουθοι :

- Οδοποιία
- Υδρευση – Αποχέτευση
- Κοινοτικός πολιτιστικός εξοπλισμός
- Προστασία και ανάδειξη φυσικού περιβάλλοντος
- Ανάδειξη τουριστικών πόρων υποδομών
- Τουριστική αξιοποίηση παραλιών
- Βελτίωση ανταγωνιστικότητας επιχειρήσεων
- Ενίσχυση παραγωγικών επενδύσεων.

3. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ ΚΟΙΝΟΤΙΚΩΝ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΩΝ

INTERREG III : Συγκεντρώνει το έργο της INTERREG I και INTERREG II . Στα πλαίσια αυτά καλύπτει μελέτες με αναπτυξιακά σχέδια σε ένα ολοκληρωμένο διασυνοριακό χώρο, δημιουργία διασυνοριακών δικτύων οικονομικών σχέσεων , μεταξύ των ΜΜΕ, τουρισμό και αγροτουρισμό , τηλεπικοινωνίες, ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, νερό , φυσικό αέριο , ηλεκτρικό ρεύμα κλπ.

LEADER II, LEADER PLUS : Περιοχές που χρηματοδοτούνται είναι οι αγροτικές στις οποίες αναπτύσσονται πρωτοβουλίες για την αγροτική ανάπτυξη . Καλύπτει κοινοτικές πρωτοβουλίες , επαγγελματική κατάρτιση , υποδειγματική λειτουργία επιχειρήσεων στον αγροτικό τομέα , αγροτουρισμό , συνεργασίες δύο τουλάχιστον κρατών στον αγροτικό τομέα και γενικά κάθε δραστηριότητα προστασίας του περιβάλλοντος και ανάπτυξης γεωργικών , δασικών και αλιευτικών τοπικών προϊόντων.

ADAPT : Καλύπτει ενέργειες που έχουν στόχο την προσαρμογή εργαζομένων στις βιομηχανικές μεταβολές , την αύξηση της ανταγωνιστικότητας (Λευκή Βίβλος) , των επιχειρήσεων με την κατάρτιση, την πρόληψη της ανεργίας , με τη βελτίωση του προσωπικού και τη δημιουργία νέων θέσεων απασχόλησης και νέων δραστηριοτήτων, ενισχύσεις για πρωτοβουλίες τοπικής ανάπτυξης , της απασχόλησης, έρευνας αγοράς για την απασχόληση.

RECHAT : Επιλέξιμες περιοχές είναι όσες παρουσιάζουν υψηλό ποσοστό ανεργίας , κακές περιβαλλοντικές συνθήκες , μεγάλη απομόνωση και απομάκρυνση από το κέντρο. Ενισχύονται προσβάσεις σε επιχειρηματικά κεφάλαια , ΜΜΕ, μελέτες αγοράς , αποκατάσταση περιβάλλοντος , προώθηση δραστηριοτήτων ανάπτυξης περιοχών που έχουν πληγεί από εγκαταλελειμμένες βιομηχανίες κλπ.

RESIDER : Επιλέξιμες είναι οι περιοχές που παρουσιάζουν υψηλό ποσοστό ανεργίας , κακές περιβαλλοντικές συνθήκες , μεγάλη απομόνωση ή απομάκρυνση από το κέντρο. Αντικείμενα είναι η προώθηση νέων δραστηριοτήτων από ΜΜΕ, αποκατάσταση περιβάλλοντος , ενίσχυση οργανισμών οικονομικής συγκρότησης και ανάπτυξης , η ενίσχυση της κατάρτισης για απασχόληση σε ΜΜΕ κλπ.

KONVER : Το πρόγραμμα αυτό υποστηρίζει την οικονομική διαφοροποίηση περιοχών που εξαρτώνται κύρια από βιομηχανία της άμυνας . Ενθαρρύνονται η δημιουργία βιώσιμων δραστηριοτήτων που έχουν στρατιωτική εφαρμογή . Τα μέτρα που ενισχύονται : είναι η παροχή συμβουλών και εξοπλισμού για βελτίωση της τεχνογνωσίας στις επιχειρήσεις αυτές , κατάρτισης προσωπικού και λογιστικός έλεγχος στις ΜΜΕ .

RETEX : Η επιτροπή των Ε.Ε. ψήφισε το πρόγραμμα αυτό για να βοηθήσει τις περιοχές να έχουν λιγότερη εξάρτηση από τον τομέα κλωστοϋφαντουργία - ένδυση . Τα μέτρα που χρηματοδοτούνται είναι η παροχή συμβουλών και εξοπλισμός για βελτίωση της τεχνογνωσίας , τον ποιοτικό έλεγχο και σχεδιασμό με H/Y , μάρκετινγκ, υγεία , ασφάλεια εργαζομένων κλπ. Υποστηρίζονται τοπικοί όμιλοι επιχειρήσεων για συνεργασία δικτύωση κλπ.

URBAN : Πλαίσιο εφαρμογής είναι η συμβολή του Urban στην εφαρμογή αστικών πολιτικών , που αποσκοπούν στην εξυγίανση αστικών συνοικιών , ανανέωση εξοπλισμών και υποδομών για βελτίωση του περιβάλλοντος . Προβλέπεται η χρηματοδότηση αστικών σχεδίων που βρίσκονται σε οικισμούς με περισσότερους από 100χιλ.κατοίκους και ειδικότερα για υποστήριξη νέων οικονομικών δραστηριοτήτων , απασχόληση σε τοπικό επίπεδο, παροχές στον κοινωνικό τομέα , της υγείας και της ασφάλειας , και για υποδομές στα πλαίσια των προηγούμενων δράσεων .

PESCA : Η πρωτοβουλία αυτή αφορά την αλιεία και την αντιμετώπιση της κρίσης της με τη δημιουργία εναλλακτικών δραστηριοτήτων , που θα δημιουργήσουν νέες θέσεις απασχόλησης . Δικαιούχοι είναι Κοινότητες , Επιμελητήρια , δημόσιοι και ιδιωτικοί μη κερδοσκοπικοί οργανισμοί, αλιείς και εργαζόμενοι στον τομέα αυτό , μεταφορά τεχνολογίας , ανάπτυξη δεξιοτήτων στην αλιεία , πρόσβαση στην αγορά κεφαλαίων , παροχή εγγυήσεων , προσαρμογή των επιχειρήσεων στις δυνατότητες της αγοράς.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΕΤΑΡΤΟ

Η ΔΡΑΣΗ ΤΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΕΤΑΙΡΙΩΝ ΣΤΗΝ ΕΛΛΑΔΑ

1.ΓΕΝΙΚΑ

Ένα από τα βασικά εργαλεία προώθησης της ενδογενούς ανάπτυξης στα πλαίσια των τοπικών αναπτυξιακών προγραμμάτων είναι οι αναπτυξιακές εταιρίες .

Οι αναπτυξιακές εταιρίες αποτελούν το οικονομικό υποκείμενο που μπορεί να προωθήσει αποτελεσματικά την ανάπτυξη σε τοπικό επίπεδο . Οι εταιρίες στις οποίες συμμετέχουν οι δήμοι , ΤΕΔΚ , Νομαρχιακές Αυτοδιοικήσεις , επιμελητήρια και συνεταιρισμοί , δίνουν τη δυνατότητα συνεργασίας της τοπικής αυτοδιοίκησης με το συνεταιριστικό κίνημα και τη λαϊκή αποταμίευση.

Η ίδρυση μιας αναπτυξιακής εταιρίας αποτελεί στόχο υψηλής προτεραιότητας γιατί μπορεί να συμβάλει στην ολοκληρωμένη ανάπτυξη της περιοχής , κοινωνική, οικονομική, πολιτιστική , προσφέροντας πολύπλευρο έργο. Η εταιρία λειτουργεί με ευέλικτες διαδικασίες και με κανόνες της ιδιωτικής οικονομίας και επιτυγχάνει έτσι ευελιξία στην εφαρμογή της αναπτυξιακής πολιτικής .

Η ανάγκη στήριξης της αυτοδιοίκησης , η ανάγκη ευέλικτης δράσης έξω από τους παραδοσιακούς κρατικούς μηχανισμούς, η ανάγκη έτσι ώστε οι κοινοτικοί και εθνικοί οργανισμοί να βρουν σε τοπικό επίπεδο ικανούς φορείς (συνομιλητές) , η ανάγκη να βρεθούν στην περιφέρεια ικανοί φορείς διαχείρισης σφαιρικών χρηματοδοτήσεων για την προώθηση της ενδογενούς ανάπτυξης , η αξιοποίηση των χρηματοδοτικών δυνατοτήτων από εθνικούς και κοινοτικούς πόρους , η προώθηση της οικονομικής , κοινωνικής και περιβαλλοντικής ανάπτυξης , η υποβοήθηση της δραστηριότητας των τοπικών φορέων , παραγωγικών τάξεων , των ΟΤΑ , των συνεταιρισμών , των φυσικών προσώπων , στην ανάληψη πρωτοβουλιών και επενδυτικών δράσεων που θα στοχεύουν στην αξιοποίηση των οικονομικών πόρων , στην εξασφάλιση των οικονομικών μέσων , στην δημιουργία θέσεων απασχόλησης και στη βελτίωση των προσφερόμενων υπηρεσιών και προϊόντων , η ορθολογική αξιοποίηση των φυσικών πόρων σε τοπικό επίπεδο είναι μερικοί από τους λόγους που συνηγορούν υπέρ της ίδρυσης της αναπτυξιακής εταιρίας.

Η ίδρυση μιας αναπτυξιακής εταιρίας που θα υπηρετεί το κοινωνικό με στόχο την ανάπτυξη της περιοχής που δραστηριοποιείται και την πρόοδο του κοινωνικού συνόλου, είναι ένα ιδιαίτερα σημαντικό ζήτημα και πρέπει η εταιρία αυτή να έχει προδιαγεγραμμένες προοπτικές στο γεωγραφικό χώρο που θα δραστηριοποιηθεί και να σταθμίσει πολλά δεδομένα.

Κατ' αρχήν πρέπει να γνωρίζει πολύ καλά την περιοχή που θα δραστηριοποιηθεί και τις πραγματικές ανάγκες που θέλει να εξυπηρετήσει , τις οικονομικές δυνατότητες στήριξης του φορέα που τη συστήνει για να μπορέσει μ' αυτόν τον τρόπο να προγραμματίσει την επιβίωση και το μέλλον της, τους πόρους που έχει να διαχειρισθεί και το δυναμικό που μπορεί να αφυπνίσει , την παρουσία κάποιου άλλου μηχανισμού που να δραστηριοποιείται στη συγκεκριμένη γεωγραφική ενότητα δράσης της εταιρίας και που θα οδηγήσει σε ανταγωνιστικότητα ή συμπληρωματικότητα με το νέο φορέα, τα όρια δράσης της ώστε να μην έρχεται σε σύγκρουση με τους άλλους φορείς που στηρίζουν την διαδικασία της ανάπτυξης και τέλος την προοπτική συνεργασίας με άλλους φορείς τοπικούς και μη , προκειμένου οι κοινοί στόχοι να βρουν ενιαίο τρόπο έκφρασης.

Έτσι γνωρίζοντας όλα τα παραπάνω , μπορεί να βρει λύσεις σε τυχόν προβλήματα που μπορεί να προκύψουν , να συνεργαστεί καλύτερα με τους τοπικούς φορείς και να μπορεί να φερθεί ορισμένες φορές ανταγωνιστικά προς όφελος πάντα της τοπικής οικονομικής , κοινωνικής και πολιτιστικής ανάπτυξης.

2.ΟΙ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΚΑΙ ΟΙ ΣΤΟΧΟΙ ΤΟΥΣ

Το πρώτο πράγμα που πρέπει μία αναπτυξιακή εταιρία να προσδιορίσει από τη σύστασή της είναι στόχοι και το αντικείμενο δράσης τους για να μην αναγκαστούν αργότερα λόγω εσωτερικών και εξωτερικών προβλημάτων να συρρικνωθούν ή να κλείσουν .

Οι στόχοι που θα προσδιοριστούν πρέπει να είναι σαφείς , συγκεκριμένοι και κυρίως να συναρτώνται με κάποιο αντίστοιχο οικονομικό αντικείμενο . Οι γενικοί και ασαφείς στόχοι δεν εκφράζουν τις ανάγκες της τοπικής πραγματικότητας , αλλά αντίθετα κρύβουν μη προσδιορισμένο οικονομικό αντικείμενο.

Ο ρόλος της αναπτυξιακής εταιρίας και κατ' επέκταση οι στόχοι που αυτή θα προσδιορίσει θα εξαρτηθούν από το είδος των προβλημάτων που έχουν να αντιμετωπίσει , καθώς και από τους τομείς στους οποίους θα ενεργοποιηθεί.

Οι γενικοί και ειδικοί στόχοι που αναφέρονται , αποτελούν και τους καταστατικούς σκοπούς της εταιρίας τους οποίους με την κατάλληλη οργανωτική δομή και το ανάλογο στελεχιακό προσωπικό θα πρέπει να υλοποιήσει :

- Έρευνα, καταγραφή, μελέτη και αξιολόγηση των δυνατοτήτων ανάπτυξης του νομού
- Βελτίωση της αποτελεσματικότητας των παραγωγικών μονάδων της περιοχής
- Βελτίωση της αποτελεσματικότητας των μη άμεσα παραγωγικών φορέων
- Προώθηση της τοπικής ανάπτυξης με παράλληλη προστασία του περιβάλλοντος
- Αφύπνιση του ενδογενούς δυναμικού και προώθηση της ενδογενούς ανάπτυξης
- Ανάπτυξη δραστηριοτήτων επιχειρηματικού χαρακτήρα
- Ανάπτυξη εταιρικών σχημάτων συνεργασιών

Αναλυτικότερα στόχοι / σκοποί της εταιρίας είναι :

α) Έρευνα , καταγραφή , μελέτη και αξιολόγηση των δυνατοτήτων ανάπτυξης της περιοχής με την εκπόνηση στρατηγικών αναπτυξιακών προγραμμάτων , την διενέργεια απογραφικών στοιχείων όλων των πόρων με ταυτόχρονο χωροταξικό προσδιορισμό των χρήσεων γης, την σύνταξη κλαδικών μελετών όλων των κλάδων και υποκλάδων της οικονομίας για προϊόντα που παράγονται στο Νομό. Καθοριστικό κομμάτι αυτού του σκοπού είναι η ανάπτυξη Γεωγραφικού Συστήματος Πληροφοριών (GIS) , η τήρηση αρχείων πληροφοριακού υλικού κλπ.

β) Στήριξη των παραγωγικών μονάδων και του ιδιωτικού τομέα μέσα από την πληροφόρηση του φορέα για το περιβάλλον και την ανάληψη παραγωγικών πρωτοβουλιών στην περιοχή. Απαιτείται η συνεργασία της εταιρίας με άλλες (ιδιωτικές και δημόσιες παραγωγικές επιχειρήσεις, επιχειρήσεις ΟΤΑ και Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης , Συνεταιριστικές επιχειρήσεις και οργανώσεις μέσα από ένα δίκτυο πληροφόρησης). Πρέπει δηλαδή η εταιρία να αποβάλει εσωστρεφείς νοοτροπίες του παρελθόντος σήμερα με την διεθνοποίηση των αγορών και την άρση των εμποδίων στην κινητικότητα αγαθών , υπηρεσιών , ανθρώπων και ιδεών.

γ) Στήριξη της πολιτιστικής υποδομής με τον προγραμματισμό και την εκτέλεση έργων κοινωνικής και πολιτιστικής υποδομής, καθώς και εκδηλώσεων που δίνουν χρώμα στην περιοχή και ταυτόχρονα κινητοποιούν το δυναμικό εκείνο που ενδιαφέρεται για τον πολιτισμό.

δ) Προώθηση της τοπικής ανάπτυξης με παράλληλη προστασία του περιβάλλοντος

ε) Προώθηση των υπηρεσιών της και επιχειρηματικές πρωτοβουλίες .

Η αναπτυξιακή εταιρία πρέπει να ασκεί επιχειρηματικές πρωτοβουλίες λειτουργώντας ως επιχειρηματίας και αξιοποιώντας την περιουσία που της παραχωρούν οι εταίροι της. Η επιχειρηματική πρωτοβουλία νοείται ως η διάθεση των τοπικών προϊόντων που θα παράγει καθώς και τις υπηρεσίες που θα προσφέρει στην αγορά έναντι ανταλλάγματος. Η ανάπτυξη της επιχειρηματικής δράσης της σχετίζεται με τον εντοπισμό των πόρων εκείνων , που λόγω χρηματικής δυσκολίας δεν ενδιαφέρει τον ιδιωτικό τομέα. Ενδεικτικά αναφέρεται :

1. Εκμετάλλευση ήπιων μορφών ενέργειας
2. Ανάπτυξη διαφόρων εναλλακτικών μορφών τουρισμού (αγροτουρισμός)
3. Ενοκίαση χώρων για διάφορες δραστηριότητες
4. Οργάνωση χώρων ειδικών χρήσεων με ανάπτυξη υποδομών προσέλκυσης επενδύσεων και ενοκίασή τους

στ) Ανάπτυξη συνεργασιών :

1. Συμμετοχή σε κοινοπραξίες , συνεργασία με επιχειρήσεις , δημόσιες ή ιδιωτικές , οργανισμούς κοινής ωφέλειας , και άλλα νομικά ή φυσικά πρόσωπα δημοσίου ή ιδιωτικού δικαίου στην Ελλάδα και το εξωτερικό.
2. Δημιουργία θυγατρικών εταιριών
3. Συναφή προγραμματικών συμβάσεων με τους ΟΤΑ και άλλους φορείς του Δημοσίου.

3.ΤΟΠΙΚΑ ΚΑΙ ΓΕΝΙΚΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ

Όπως αναφέρθηκε παραπάνω η ίδρυση και λειτουργία μιας αναπτυξιακής εταιρίας είναι βασικός μοχλός της ολοκληρωμένης τοπικής ανάπτυξης. Υπάρχουν όμως κάποια προβλήματα που αποτελούν ανάχωμα στην επιτυχημένη λειτουργία μιας τέτοιας εταιρίας .

Αυτά χωρίζονται σε δύο κατηγορίες : α) θεσμικά (γενικά) προβλήματα που προκύπτουν από το νομικό πλαίσιο για τις εταιρίες αυτές και γενικά τη νοοτροπία που τις ακολουθεί και β) τοπικά προβλήματα που σχετίζονται με τις ιδιαιτερότητες κάθε περιοχής .

Έτσι πιο αναλυτικά :

A) στην πρώτη κατηγορία έχουμε :

- Το θεσμικό πλαίσιο που δεν διαφοροποιεί τις αναπτυξιακές εταιρίες από τις επιχειρήσεις των ΟΤΑ και δεν αφήνει περιθώρια διαχωρισμού (σημαντικού) μεταξύ επιχειρήσεων της αυτοδιοίκησης και αναπτυξιακών εταιριών .
- Τα μη προσδιορισμένα όρια αρμοδιοτήτων μεταξύ των βαθμίδων της αυτοδιοίκησης καθώς και οι συνεχείς αλλαγές στο θεσμικό πλαίσιο. Το πρόβλημα αυτό επιτείνεται από τις αντιταλότητες μεταξύ των φορέων και τις τάσεις επικυριαρχίας του ενός πάνω στον άλλο.
- Την νοοτροπία της αυτοδιοίκησης για τις αναπτυξιακές εταιρίες που τις θεωρεί ως μηχανισμούς υποστήριξης της και όχι μηχανισμούς στήριξης της τοπικής κοινωνίας .
- Ισχύουν ίδιοι όροι φορολογικής αντιμετώπισης με κάθε άλλη επιχείρηση του κλάδου και δεν ισχύει κανενός είδους προστατευτισμός από την πλευρά του κράτους ή των φορέων που τη συνέστησαν . Με άλλα λόγια ισχύουν οι συνθήκες του ελεύθερου ανταγωνισμού.

B) κατηγορία , τοπικά προβλήματα είναι :

- Η γεωμορφολογία και το ασύνδετο του χώρου είναι πολύ σημαντικό πρόβλημα . Ο νησιωτικός χώρος π.χ. ή ο ορεινός χώρος , ή η μεγάλη απόσταση από το κέντρο δημιουργεί προβλήματα απομόνωσης και μη ενιαίας οικονομικής και κοινωνικής δομής , προβλήματα που καλείται να αντιμετωπίσει η εταιρία.
- Η αδυναμία από τη μία πλευρά των αιρετών , της σύλληψης των όρων κοινωνικού και ιδιωτικού οφέλους και ενσάρκωσης τους στην επιχείρηση ώστε αυτή να λειτουργεί με όρους ανταγωνιστικότητας .
- Τα ποσοστά συμμετοχής των εταίρων . Πολλές φορές το ποσοστό συμμετοχής των εταίρων είναι ζήτημα αντεκδίκησης ελέγχου της εταιρίας . Αυτό δημιουργεί προβλήματα εσωτερικά και οδηγεί σε διαχωρισμούς και αυτό στη συνέχεια οδηγεί σε συρρίκνωση ή κλείσιμο της εταιρίας .Ακόμη πολλές φορές παρατηρείται να μην υπάρχει συμμετοχή φορέων που κατέχουν τεχνογνωσία και πολύπλευρη εμπειρία, με αποτέλεσμα να μην είναι ανοικτό το μέλλον σε καινούργιες ιδέες και καινοτόμες ενέργειες .

Σε ορισμένες εταιρίες η τοπική συμμετοχή δεν έχει την πλειοψηφία στο μετοχικό κεφάλαιο που οδηγεί πάλι σε εσωτερική αποδιοργάνωση και μειωμένες αποδόσεις στην τοπική ανάπτυξη.

- Η στελέχωση της εταιρίας που αποτελεί και βασικό στοιχείο της λειτουργίας της. Είναι μία εταιρία που λειτουργεί με μετόχους στην τοπική αυτοδιοίκηση και όπως είναι γνωστό οι ΟΤΑ τις χρησιμοποιούν συχνά (τις εταιρίες) για προσλάβουν προσωπικό. Η αναπτυξιακή εταιρία πρέπει να ξεφύγει από τη λογική αυτή γιατί με τον τρόπο αυτό η εταιρία «γεμίζει»

με προσωπικό που ουσιαστικά δεν είναι ικανό για λειτουργία της . Οι αναπτυξιακές εταιρίες λοιπόν χρησιμοποιούνται για εξυπηρέτηση των πελατειακών αναγκών των αιρετών. Είναι ανάγκη να γίνει καλύτερη δυνατή επιλογή του προσωπικού το οποίο στη συνέχεια θα αφηθεί να ξεδιπλώσει όλες τις δεξιότητές του.

Τέλος τα μεγαλύτερα προβλήματα που διαπιστώθηκαν αφορούσαν τη συνεχή ροή πόρων για την κάλυψη των λειτουργικών εξόδων της εταιρίας.

4. ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΕΜΠΕΙΡΙΑ

Την ελληνική εμπειρία στο θέμα των μηχανισμών στήριξης της αποκεντρωμένης πολιτικής (αναπτυξιακές εταιρίες) αναλύουμε στο κεφάλαιο αυτό. Πρέπει να σημειωθεί ότι στη χώρα μας υπάρχουν μηχανισμοί εθνικής εμβέλειας και έχουν ακτίνα επιρροής και στην περιφέρεια. Τέτοιοι μηχανισμοί είναι η ΕΤΒΑ , ο ΕΟΜΕΧ αλλά και άλλοι πολλοί.

Στον παρακάτω πίνακά γίνεται μία αναφορά ονομαστική, οι αναπτυξιακές εταιρίες που δραστηριοποιούνται στον Ελλαδικό χώρο, σύμφωνα με στοιχεία από την ΕΕΤΤΑ.

ΠΙΝΑΚΑΣ 4
ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ ΣΤΟΝ ΕΛΛΗΝΙΚΟ ΧΩΡΟ

Α/Α	Όνομα Φορέα
1	Αναπτυξιακή Αιτωλοακαρνανίας Α.Ε.
2	Αναπτυξιακή Βοιωτίας
3	Αναπτυξιακή Δημοτική Επιχείρηση Καλαμάτας
4	Αναπτυξιακή Δήμων Πειραιά (ΑΝ.ΔΔ.Π.) Α.Ε.
5	Αναπτυξιακή Δωδεκανήσου Α.Ε.
6	Αναπτυξιακή Εταιρία «ΑΜΑΡΑΝΤΟΣ Α.Ε.»
7	Αναπτυξιακή Εταιρία Βορείου Εύβοιας
8	Αναπτυξιακή Εταιρία Έβρου (ΑΝ. Ε.Ε.) Α.Ε.
9	Αναπτυξιακή Εταιρία Επαρχίας Κισσάμου (ΑΝ.ΕΤ.Ε.Κ.)
10	Αναπτυξιακή Εταιρία Ημαθίας
11	Αναπτυξιακή Εταιρία Θέρμης Ν. Θεσσαλονίκης
12	Αναπτυξιακή Εταιρία Θεσπρωτίας (ΑΝ.Ε.Θ.) Α.Ε.
13	Αναπτυξιακή Εταιρία Καβάλας Α.Ε.
14	Αναπτυξιακή Εταιρία Κύκλις Α.Ε.
15	Αναπτυξιακή Εταιρία Κυκλάδων
16	Αναπτυξιακή Εταιρία Μεγίστης Καστελόριζου Ν. Δωδεκανήσου
17	Αναπτυξιακή Εταιρία Ν. Θεσσαλονίκης Α.Ε.
18	Αναπτυξιακή Εταιρία Ν. Ξάνθης Α.Ε.
19	Αναπτυξιακή Εταιρία Πιτσιδίων
20	Αναπτυξιακή Εταιρία Ροδόπης Α.Ε.
21	Αναπτυξιακή Εταιρία Σερρών
22	Αναπτυξιακή Εταιρία Τριγώνου Ν. Έβρου
23	Αναπτυξιακή Εταιρία Χαλκιδικής Α.Ε.
24	Αναπτυξιακή Ηλείας Α.Ε.
25	Αναπτυξιακή Καρδίτσας (ΑΝ.ΚΑ.) Α.Ε.
26	Αναπτυξιακή Κατασκευαστική Σάμου Α.Ε.
27	Αναπτυξιακή Κοζάνης (ΑΝ.ΚΟ.) Α.Ε.
28	Αναπτυξιακή Πέλλας
29	Αναπτυξιακή Σκιάθου
30	Αναπτυξιακή Φλώρινας Α.Ε.
31	Αναπτυξιακό Κέντρο Ορεινού Μυλοποτάμου και Μαλέβιζου Α.Ε.
32	Αναπτυξιακός Οργανισμός Αχαρνών (Α.Ο.Α.) Α.Ε.
33	Εθνική Αναπτυξιακή Εταιρία Β. Ελλάδος
34	Ελληνική Εταιρία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Ε.Τ.Α.Α.) Α.Ε.
35	Εταιρία Ανάπτυξης Αμβρακικού (ΕΤ.ΑΝ.ΑΜ.)Α.Ε.
36	Εταιρία Ανάπτυξης Βορείων & Βορειοανατολικών Κοινοτήτων Ν. Λακωνίας

37	Εταιρία Ανάπτυξης Καυδάνου Α.Ε. (ΕΤ.ΑΚ.Α.Ε.)
38	Εταιρία Ανάπτυξης Λάκκων Χανίων
39	Εταιρία Ανάπτυξης Οροπεδίου Λασιθίου – ΕΤ.Α.Ο.Λ.
40	Εταιρία Ανάπτυξης Πηλίου
41	Εταιρία Ανάπτυξης Σελίνου Χανίων
42	Εταιρία Προστασίας Περιβάλλοντος και Διαχείρισης Απορριμμάτων Νοτίου Πηλίου
43	Ευρυτανία Α.Ε.
44	Ηλειακή Α.Ε.
45	Ήπειρος Α.Ε.
46	Κέντρο Ανάπτυξης Καλαμπάκας – Πύλης Α.Ε. (ΚΕΝ.Α.ΚΑ.Π.)
47	Κέντρο Τοπικής Ανάπτυξης Δυτικής Αχαΐας
48	Κόνιτσα Λαϊκή Αναπτυξιακή Α.Ε.
49	Αναπτυξιακή Εταιρία Αλεξανδρούπολης
50	Εταιρία Ανάπτυξης Λίμνης Τριχωνίδας Α.Ε.
51	Νομαρχιακή Επιχείρηση Ανάπτυξης Ν.Ε.Α. Αχαΐας
52	Αναπτυξιακή Επιχείρηση Δήμων Κερκυραίων
53	Αναπτυξιακή Εταιρία Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Λάρισας (Α.Ε.Ν.Α.Λ.) Α.Ε.
54	Αναπτυξιακή Εταιρία Μαγνησίας (Α.Ε.Μ.)
55	Αναπτυξιακή Λασιθίου Α.Ε.
56	Αναπτυξιακή Ανώνυμος Εταιρία Νομού Κορινθίας
57	Εταιρία Τοπικής Ανάπτυξης Σάμου
58	Πληροφόρηση – Επimόρφωση – Τοπική Ανάπτυξη (ΠΕΤΑ)

Από όλες τις παραπάνω γίνεται μία μικρή ανάλυση , σε ορισμένες μόνο αναπτυξιακές εταιρίες , οι οποίες έχουν σημειώσει κάποια πρόοδο και κατά τη γνώμη μου είναι σημαντικές :

Η περίπτωση της αναπτυξιακής εταιρίας που ασκεί επιχειρηματική δραστηριότητα και ιδρύει άλλες προκειμένου να αξιοποιήσει κάποια συγκριτικά πλεονάσματα της περιοχής δράσης της (ΗΠΕΙΡΟΣ Α.Ε.) .

Η περίπτωση της αναπτυξιακής εταιρίας στην οποία μέτοχοι είναι η αυτοδιοίκηση , οι φορείς της τοπικής οικονομίας και οι οποίοι συνεργάζονται στα πλαίσια κοινού σκοπού (Αναπτυξιακή Κοζάνης) .

Η περίπτωση εφαρμογής του θεσμού της προγραμματικής σύμβασης μεταξύ διαφόρων φορέων της κεντρικής διοίκησης και της τοπικής αυτοδιοίκησης (Ε.Τ.Α.Ν.Α.Μ.) .

Η περίπτωση αναπτυξιακής εταιρίας που δραστηριοποιείται στον αστικό χώρο (Αναπτυξιακή Δήμου Πειραιά) .

Η περίπτωση αμιγούς δημοτικής επιχείρησης σε νησιωτικό χώρο (Δημοτική Αναπτυξιακή Επιχείρηση Χίου) .

Η περίπτωση αναπτυξιακής εταιρίας σε νησιωτικό χώρο με τη συνεργασία του πρώτου και δεύτερου βαθμού αυτοδιοίκησης.

Η Εταιρία Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Χίου (Ε.Ν.Α.) .

Η Αναπτυξιακή Εταιρία Μαγνησίας .

Η Αναπτυξιακή Εταιρία Λασιθίου .

Η Αναπτυξιακή Εταιρία Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Λάρισας Α.Ε.

Η Αναπτυξιακή Καρδίτσας.

Η Νομαρχιακή Επιχείρηση Ανάπτυξης (Ν.Ε.Α.) Αχαΐας .

Η περίπτωση αναπτυξιακής εταιρίας στην οποία μέτοχοι είναι επιχειρήσεις ΟΤΑ.

Η αναπτυξιακή ανώνυμος εταιρία Νομού Κορινθίας όπου το μέλλον της δεν προμηνύεται λαμπρό.

Η αναπτυξιακή Δημοτική επιχείρηση Καλαμάτας .

Η συνοπτική παρουσίαση αυτών γίνεται στη συνέχεια .

4.1 ΗΠΕΙΡΟΣ Α.Ε.

Η εταιρία αγροτική ανάπτυξης «ΗΠΕΙΡΟΣ Α.Ε.» είναι η περίπτωση αναπτυξιακής εταιρίας όπου : Έχει μετόχους φορείς του ευρύτερου δημόσιου τομέα (ΑΤΕ με ποσοστό 93% του μετοχικού κεφαλαίου και ΕΤΒΑ με 6%) αλλά και τοπικούς φορείς (την Ένωση Γεωργικών Συνεταιρισμών Ιωαννίνων με 1%).

Ιδρύει άλλες εταιρίες προκειμένου να αξιοποιήσει επιχειρηματικά κάποιους πόρους της περιοχής. Η «ΗΠΕΙΡΟΣ» έχει ιδρύσει την :

- «Βιομηχανία Αξιοποίησης Δασικού Πλούτου Ηπείρου»για την κατασκευή μονάδας επεξεργασίας ξύλου.
- Την Κοινοτική Ελιχείρηση στο Γρεβενίτι Ζαγοροχωριών για την κατασκευή μονάδας εκτροφής γούνοφόρων ζώων .
- Τη Δημοτική Ελιχείρηση Λίμνης Ιωαννίνων για τον εμπλουτισμό της λίμνης και τη λειτουργία ιχθυογενετικού σταθμού.
- Τρεις εταιρίες αξιοποίησης θερμομεταλλικών πηγών .

Είναι ιδιαίτερα σημαντικό ότι σε όλες τις θυγατρικές της εταιρίες η «ΗΠΕΙΡΟΣ» επεδίωξε να εντάξει ως μετόχους φορείς του κοινωνικού και ιδιωτικού τομέα της περιοχής, γεγονός που δείχνει την επιτυχημένη συνεργασία όλων κάτω από ένα λειτουργικό σχήμα.

4.2 ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΚΟΖΑΝΗΣ (ΑΝ.ΚΟ) Α.Ε.

Η αναπτυξιακή Κοζάνης (ΑΝ.ΚΟ. Α.Ε.) είναι Δημοσυνεταιριστική Εταιρία που συστήθηκε με βάση το άρθρο 44 του Ν.1416/84 στις 30/12/1985 . Είναι περίπτωση αναπτυξιακής εταιρίας με μετόχους τους φορείς της αυτοδιοίκησης και τους συνεταιρισμούς (σε ποσοστά για την Τοπική Αυτοδιοίκηση 65% και τους συνεταιρισμούς 35%).

Η Αναπτυξιακή Κοζάνης και πραγματικά και καταστατικά είναι σε θέση να αντιμετωπίζει και να συντονίζει ευρύτερα αναπτυξιακά προγράμματα αλλά και να παρεμβαίνει και να προσφέρει τις υπηρεσίες της για ζητήματα που σίγουρα ξεπερνούν κατά πολύ τα στενά τοπικά όρια (π.χ. παραγωγή ενέργειας , συμμετοχή στην σύνταξη αναπτυξιακών προγραμμάτων σε εθνικό επίπεδο). Η αναπτυξιακή Κοζάνης , είναι επιχείρηση που πέραν του ρόλου της ως επιστημονικού συμβούλου της αυτοδιοίκησης κατευθύνεται και σε επιχειρηματικές δράσεις όπως η Ιχθυοκαλλιέργεια στην λίμνη Πολυφύτου , η ίδρυση φυτωρίου με εταίρους την ΤΕΔΚ και την ίδια και τέλος η ίδρυση εδαφολογικού εργαστηρίου από ΑΝΚΟ Α.Ε.

4.3 ΕΤΑΙΡΙΑ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΑΜΒΡΑΚΙΚΟΥ

Η εταιρία ανάπτυξης Αμβρακικού ιδρύθηκε το 1988 όπως προβλεπόταν από την προγραμματική σύμβαση του Αμβρακικού . Μία σύμβαση με κύριο στόχο την αξιοποίηση των πλουτοπαραγωγικών πόρων ολόκληρης της περιοχής Αμβρακικού , η οποία παρουσιάζει σημαντικές δυνατότητες ανάπτυξης , καθώς και την ορθολογική διαχείριση και προστασία του κόλπου που αποτελεί έναν από τους σπουδαιότερους βιότοπους στην Ελλάδα.

Η προγραμματική σύμβαση που υπογράφηκε το Μάρτιο του 1985 από 28 φορείς (Υπουργεία, Τράπεζες, Συνεταιρισμούς , Επιμελητήρια , ΟΤΑ) αποτελεί το σπουδαιότερο δείγμα εφαρμογής του θεσμού των προγραμματικών συμβάσεων στη χώρα μας.

Η εταιρία διέπεται νομικά από το νόμο για τις Ανώνυμες Εταιρίες αλλά αποτελεί μορφή Δημοσυνεταιριστικής επιχείρησης σύμφωνα με τον κώδικα Δήμων και Κοινοτήτων (Ν.1416/84) .

4.4 ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΔΗΜΩΝ ΠΕΙΡΑΙΑ (ΑΝ.ΔΗ.Π.) Α.Ε.

Η αναπτυξιακή Δήμων Πειραιά Α.Ε. είναι διαδημοτική ανώνυμη εταιρία με μετόχους τους Δήμους Δραπετσώνας , Κερατσίνιου, Κορυδαλλού , Νίκαιας , Περάματος και Πειραιά. Αποτελεί περίπτωση αναπτυξιακής εταιρίας που δραστηριοποιείται σε αστικό χώρο και μάλιστα με παρεμβάσεις σ' αυτόν.

Οι δραστηριότητες της εταιρίας λοιπόν περιλαμβάνουν πέραν από την τεχνική υποστήριξη των ΟΤΑ της περιοχής επιπλέον την εφαρμογή προγραμμάτων , προστασία και βελτίωσης του αστικού χώρου όπως :

- Αποκατάσταση και αξιοποίησης χωματερής Σχιστού
- Προμελέτη αξιοποίησης Βιοαερίου
- Ανάπλαση περιοχής «Προσφυγικών» στο Κερατσίνι
- Ανάπλαση περιοχής «Προσφυγικών» στη Νίκαια
- Αποκατάσταση Λατομικών Ζωνών

4.5 ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΧΙΟΥ

Η Δημοτική Αναπτυξιακή Επιχείρηση Χίου (Δ.Α.Ε.Χ.) είναι αμιγής δημοτική επιχείρηση του δήμου Χίου. Είναι αναπτυξιακή εταιρία που επικεντρώθηκε στην επιχειρηματική δραστηριότητα . Τα έσοδά της ΔΑΕΧ προέρχονται από την αξιοποίηση ενός Τουριστικού Περίπτερου και του Δημοτικού Αναψυκτηρίου που αποτελούν και περιουσία τη επιχείρησης (παραχωρήθηκαν από το Δήμο Χίου) . Πρέπει να σημειωθεί ότι επειδή σε ένα νησιωτικό χώρο με τα χαρακτηριστικά της Χίου είναι δύσκολο να επιβιώσει μία εταιρία παροχής υπηρεσιών αναπτυξιακού χαρακτήρα , η ΔΑΕΧ ανέλαβε τη διαχείριση του Τέλους Ανάπτυξης Περιουσίας του Δήμου Χίου.

4.6 ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΟΥ

Η Αναπτυξιακή Δωδεκανήσου είναι εταιρία τοπικής ανάπτυξης του Νομού Δωδεκανήσου , Είναι μία πετυχημένη περίπτωση συνεργασίας της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας αυτοδιοίκησης σε μία περίοδο μάλιστα που οι σχέσεις τους δεν ήταν και τόσο αρμονικές. Συστάθηκε το Μάρτιο του 1993 με μετόχους την ΤΕΔΚ Δωδεκανήσου και 52 Δήμους και Κοινότητες του Νομού από την επιστώμενη ανάγκη για επιστημονική και τεχνική υποστήριξη των Οργανισμών Τοπική Αυτοδιοίκησης .

Σκοπός της εταιρίας είναι

- Η ολοκληρωμένη ανάπτυξη της περιοχής που προωθείται μέσα από τις ακόλουθες δραστηριότητες.
- Η ευεργετική συμβολή στην ανάπτυξη , αξιοποίηση , διαχείριση και προστασία των φυσικών πόρων του Νομού Δωδεκανήσου.
- Η τεχνική επιστημονική υποστήριξη των ΟΤΑ , των επιχειρήσεων τους και των άλλων νομικών προσώπων που συνιστούν ή συμμετέχουν.
- Η εκπόνηση αναπτυξιακών μελετών (π.χ. τοπικά αναπτυξιακά προγράμματα που θα αφορούν γεωγραφικές ενότητες ευρύτερες ενός ΟΤΑ ή νησιού)
- Η υποβοήθηση επενδυτικών πρωτοβουλιών των ΟΤΑ με την εκπόνηση των σχετικών μελετών σκοπιμότητας και βιωσιμότητας .
- Η υποβοήθηση των ΟΤΑ για υποβολή προγραμμάτων και για χρηματοδότηση από πόρους της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
- Η ανάληψη και διαχείριση κοινοτικών προγραμμάτων και πρωτοβουλιών

- Η συνεργασία με τη Νομαρχία , με τα Επιμελητήρια , τους επιστημονικούς και επαγγελματικούς φορείς , με στόχο την ανάπτυξη του νομού.
- Η σύναψη προγραμματικών συμβάσεων μεταξύ ΟΤΑ. Φορέων του Δημοσίου και Αναπτυξιακής Εταιρίας για εκπόνηση προγραμμάτων ανάπτυξης και αξιοποίησης φυσικών πόρων , προστασία και αναβάθμιση περιβάλλοντος , παροχή υπηρεσιών κλπ.

4.7 ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΧΙΟΥ

Η Αναπτυξιακή Εταιρία Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Χίου είναι ΝΠΙΔ κερδοσκοπικού χαρακτήρα. Ιδρύθηκε στις 3 Ιουλίου 1997 και μέτοχοι της εταιρίας είναι εκτός από τη Ν.Α. Χίου ,όλοι οι δήμοι του νομού Χίου πλην του δήμου Χίου.

Σκοπός της εταιρίας είναι :

- Η δημιουργία ενός ισχυρού συμβουλευτικού μηχανισμού για την υποστήριξη του τοπικού παραγωγικού , κοινωνικού και διοικητικού δυναμικού.
- Η παρακολούθηση του αναπτυξιακού γίνεσθαι στον ευρύτερο γεωγραφικό και τομεακό χώρο ενδιαφέροντος του Νομού και η προώθηση της προσαρμογής των αναγκών και αναπτυξιακών πρωτοβουλιών του νομού στις κοινοτικές και εθνικές πολιτικές και η αξιοποίηση των χρηματοδοτικών δυνατοτήτων που παρέχουν Ταμεία , Προγράμματα, Πρωτοβουλίες.
- Η ανάληψη επιχειρηματικών πρωτοβουλιών σε τομείς με έντονο αναπτυξιακό ενδιαφέρον στον τουρισμό , πολιτισμό , περιβάλλον , εκπαίδευση , ναυτιλία , εμπόριο καθώς και την επιχειρηματική αξιοποίηση και εκμετάλλευση συγκεκριμένων τοπικών κλάδων.

Από την ίδρυσή της μέχρι σήμερα η εταιρία είναι :

1. Φορέας υλοποίησης του Γραφείου Βιομηχανικής αλλαγής Χίου στα πλαίσια του Επιχειρησιακού Προγράμματος Βιομηχανίας που υλοποιείται από το Υπουργείο Ανάπτυξης
2. Τεχνικός σύμβουλος του ΥΠΕΘΟ για έργα του Ευρωπαϊκού Προγράμματος INTEREG II «Ολοκληρωμένες Παρεμβάσεις» που αφορούν τη Χίο
3. Συνεργαζόμενος φορέας στην υλοποίηση του Παρατηρητηρίου Απασχόλησης Βορείου Αιγαίου στα πλαίσια του προγράμματος ADAPT .
4. Διακρατικός εταίρος στην εκπόνηση «Μελέτης Χρήσεως του Γεωθερμικού Πεδίου της Νότιας Χίου» στα πλαίσια του προγράμματος ALTENER .

Από τις δραστηριότητες σπουδαιότερες είναι εκτός από τις προσπάθειες προώθησης και προβολής τοπικών προϊόντων και αξιοποίηση της περιοχής , είναι και :

(2) προτάσεις ιδιωτικών φορέων στο πρόγραμμα ενίσχυσης «Πρωτοβουλία ΜΜΕ» (ΕΠΒ).

(10) προτάσεις ιδιωτικών φορέων στο Περιφερειακό Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Βορείου Αιγαίου.

Μία πρόταση ιδιωτικού φορέα στο πρόγραμμα ενίσχυσης του EOMEX.

4.8 ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΑΧΑΪΑΣ

Είναι νομικού πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου και αποτελεί αμιγή επιχείρηση της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Αχαΐας. Ιδρύθηκε στις 26 Μαΐου 1997 . Βασικός σκοπός της (ΝΕΑ) Αχαΐας είναι ο σχεδιασμός , η προώθηση και υλοποίηση αναπτυξιακών πρωτοβουλιών και επενδυτικών έργων , η ανάπτυξη της ανταγωνιστικότητας των ΜΜΕ , η βελτίωση της αγοράς εργασίας και ενίσχυση της απασχόλησης στο νομό Αχαΐας , η υλοποίηση προγραμμάτων τουριστικής ανάπτυξης , η διαχείριση

προγραμμάτων για την προστασία και βελτίωση του περιβάλλοντος, η προώθηση διασυνοριακής, διακρατικής και διαπεριφερειακής συνεργασίας και την ανάπτυξη της κοινωνίας των πληροφοριών.

Τα ερευνητικά και αναπτυξιακά προγράμματα που η επιχείρηση υλοποιεί είναι το επιχειρησιακό πρόγραμμα βιομηχανίας (ΕΠ.Π.Ε.Τ.Π), το επιχειρησιακό πρόγραμμα περιβάλλοντος (Ε.Π.ΠΕΡ.), τα τοπικά σύμφωνα απασχόλησης (ΤΣΑ).

Οι δραστηριότητες της επιχείρησης είναι:

- στήριξη της απασχόλησης – οικονομική και κοινωνική ανάπτυξη
- τουρισμός
- υπηρεσίες ενημέρωσης για Ευρωπαϊκά και Εθνικά προγράμματα, πρωτοβουλίες και δράσεις
- υποστήριξη του έργου της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Αχαΐας
- υποστήριξη ΜΜΕ
- φυσικό περιβάλλον

4.9 ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΛΑΣΙΘΙΟΥ

Η αναπτυξιακή εταιρία Λασιθίου ιδρύθηκε το 1996 με αρ. μητρώου Α.Ε 36558/71/Β/96/7. Είναι Ανώνυμη Εταιρία της Τοπικής και Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης που ιδρύθηκε σύμφωνα με τις διατάξεις του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα (ΠΔ 410/95) και του Κώδικα Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης (ΠΔ 30/96) και λειτουργεί σύμφωνα με τις διατάξεις του Κ.Ν 2190/1920 περί ανωνύμων εταιριών.

Σκοπός της εταιρίας είναι η οικονομική, κοινωνική, πολιτιστική ανάπτυξη της περιοχής και οι δραστηριότητες της προσανατολίζονται σ' αυτό το σκοπό.

Τα προγράμματα τα οποία υλοποιεί είναι η Κοινοτική Πρωτοβουλία LEADER II, ALTENER, προγράμματα RITTS Κρήτης (περιφερειακές στρατηγικές για την καινοτομία και τη μεταφορά τεχνολογίας).

4.10 ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΝΟΜΑΡΧΙΑΚΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΛΑΡΙΣΑΣ Α.Ε.

Η αναπτυξιακή εταιρία νομαρχιακής αυτοδιοίκησης Λάρισας Α.Ε. ιδρύθηκε τον Ιούλιο του 1997. Σκοπός της εταιρίας είναι η «συμβολή της στην ανάπτυξη του Νομού, μέσα από μία σειρά δραστηριοτήτων σε όλους τους τομείς, καθώς και η ενεργή συμμετοχή της στο σχεδιασμό και την υλοποίηση του προγραμματισμού της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Λάρισας».

Τα τελευταία χρόνια η ΑΕΝΑΑ δραστηριοποιείται σε αρκετούς τομείς της τοπικής οικονομίας, με κυριότερους του ακόλουθους:

- Γραφείο Βιομηχανική αλλαγής (ΓΒΑ) Λάρισας
- Ανέλαβε την υλοποίηση του οδηγού των ανθρωπίνων δικαιωμάτων του ΟΗΕ και του εσωτερικού Τηλεφωνικού Καταλόγου της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Λάρισας.
- Υπόβαλε πρόταση για την εκπόνηση Εθνικού Σχεδίου για την προστασία του Φυσικού Περιβάλλοντος (NATURA 2000)
- Συμμετείχε στην υποβολή 4 προτάσεων στην Ε.Ε. σε συνεργασία με ξένους εταίρους για :
 - Προγράμματα ECITT – ενσωμάτωση των Η/Υ στην παραγωγική διαδικασία
 - Πρόγραμμα BENCH MARKENG – συγκριτική αξιολόγηση στις ΜΜΕ
 - Πρόγραμμα PARIS – βελτίωση της φιλικότητας και της αποδοτικότητας των δημόσιων υπηρεσιών σε σχέση με τους πολίτες / κατοίκους αγροτικών περιοχών σε συνεργασία με ξένους εταίρους

- Πρόγραμμα ECITΤ: υποβοήθηση ΜΜΕ στη χρήση σύγχρονων τεχνολογιών .
- Πρόγραμμα Leonardo 99.
- Συμμετέχει ως ενεργό μέλος στο δίκτυο REAGTE που περιλαμβάνει αναπτυξιακές εταιρίες , ενώσεις επιμελητηρίων από όλη την Ευρώπη
- Συμμετοχή στο πρόγραμμα Interreg III .

4.11 ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΚΑΡΔΙΤΣΑΣ

Η αναπτυξιακή Καρδίτσας ιδρύθηκε το 1989 από την Τοπική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων , τους Δήμους και την Ένωση Αγροτικών Συνεταιρισμών του Νομού Καρδίτσας . Η ΑΝ.ΚΑ λειτουργεί κάτω από το σχήμα της οικονομική εταιρίας . Αυτό το σχήμα δίνει σε μία αναπτυξιακή εταιρία την απαραίτητη ευελιξία και αποτελεσματικότητα για την προώθηση της τοπικής ανάπτυξης.

Σκοπός της εταιρίας είναι η ολοκληρωμένη ανάπτυξη της περιοχής και οι δραστηριότητες της προσανατολίζονται σ' αυτό το σκοπό. Πω συγκεκριμένα αναφέρουμε :

- Το συντονισμό των διάσπαρτων αναπτυξιακών πρωτοβουλιών
- Την τροφοδότηση με τις απαραίτητες έρευνες και μελέτες προγραμματισμού των φορέων του νομού ώστε να αποκτήσουν ενιαία στρατηγική ολοκληρωμένης ανάπτυξης .
- Τη δημιουργία όρων και δυνατοτήτων συγκλίσεων και συνεργασιών του δημοσίου , κοινωνικού και ιδιωτικού τομέα.
- Τη συμβολή στο μακροχρόνια προγραμματισμό των επενδύσεων και στον συντονισμό των επιμέρους προγραμμάτων ανάπτυξης .
- Την προώθηση του εκσυγχρονισμού των θεσμών της τοπικής κοινωνίας
- Το συνδυασμό των κοινοτικών χρηματοδοτήσεων με πολιτικές που οδηγούν σε βιώσιμες και αποτελεσματικές επενδύσεις
- Την ανάδειξη της τοπικής κουλτούρας και των ιδιαίτερα πολιτισμικών χαρακτηριστικών
- Τη συμβολή της στην προστασία του περιβάλλοντος
- Την υποστήριξη της διασύνδεσης με εθνικά ή διεθνικά δίκτυα τοπικών οργανισμών
- Την εισαγωγή της καινοτομίας στην τοπική κοινωνία
- Την προβολή της περιοχής και των τοπικών προϊόντων
- Την τεχνική υποστήριξη τοπικών φορέων και τοπικών πρωτοβουλιών
- Την πληροφόρηση , ευαισθητοποίηση , ενημέρωση , εμπύχωση μεμονωμένων πολιτικών και ομάδων πολιτών

4.12 ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ

Η αναπτυξιακή εταιρία Μαγνησίας (ANEM Α.Ε.) ιδρύθηκε το 1997 με βασικό σκοπό τη στήριξη της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Μαγνησίας σε επιστημονικό και τεχνικό επίπεδο κυρίως στους τομείς που αφορούν στις αναπτυξιακές πολιτικές που θέλει να εφαρμόσει η ΝΑΜ. Η αναπτυξιακή Μαγνησίας αριθμεί 52 μετόχους , μεταξύ των οποίων είναι όλοι σχεδόν οι δήμοι του νομού , Τράπεζες , Σύνδεσμοι Επαγγελματιών , Αγροτικοί Συνεταιρισμοί, Επιμελητήρια και ιδιώτες. Σκοπός της ANEM είναι η τοπική ανάπτυξη και η βελτίωση του αναπτυξιακού προγραμματισμού , η δημιουργία και προώθηση ευνοϊκών συνθηκών για την ανάπτυξη των επιχειρήσεων , η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού με στόχο την προώθηση παραγωγικών επενδύσεων και καινοτόμων πρωτοβουλιών, πεπστημονική και τεχνική υποστήριξη των φορέων της τοπικής αυτοδιοίκησης , η προώθηση της δημιουργίας δικτύων των τοπικών φορέων σε εθνικό , ευρωπαϊκό και διεθνές επίπεδο , και η ένταξη της έννοιας της κυοφορίας στη διαχείριση του φυσικού περιβάλλοντος του νομού.

Η ANEM έχει αναπτύξει δραστηριότητες παροχής επιστημονικών και τεχνικών υπηρεσιών υψηλού επιπέδου έτσι ώστε να είναι αξιόπιστη και ανταγωνιστική με τις αντίστοιχες ελληνικές και ευρωπαϊκές εταιρίες . Πιο συγκεκριμένα :

Οικονομική ανάπτυξη : 1. Γραφείο βιομηχανικής Αλλαγής, 2. Γραφείο προώθησης εξαγωγών , 3. Βιοτεχνικό πάρκο , 4. Δίκτυο αργυροχρυσόχων , 5. Μελέτη για τη δημιουργία επιχειρηματικής και βιομηχανικής περιοχής στον Αλμυρό.

Αγροτικός τομέας : 1. Κέντρο υποστήριξης αγροτικών και αλιευτικών εκμεταλλεύσεων και επιχειρήσεων.

Τουρισμός : 1. Θέσπιση σήματος ποιότητας για τις τουριστικές επιχειρήσεις του Νομού , 2. Μελέτη για τη δημιουργία εναέριου Μεταφορέα Πηλίου (TELEFERIC) , 3. Αποκατάσταση και ανάδειξη των μονοπατιών του Πηλίου , 4. Συνοδοί μεσαίου βουνού , 5. Σχέδιο περιφερειακού βιώσιμου περιβαλλοντικού τουρισμού (RCCITE) , 6. Δίκτυο ΑΡΓΩ , 7. Χιονοδρομικό κέντρο Πηλίου.

Περιβάλλον : 1. Κυοφόρος διαχείριση του παράκτιου χώρου του Νομού Μαγνησίας, 2. Ανάπτυξη ολοκληρωμένης πολιτικής για την κυοφόρο διαχείριση του Παγασητικού Κόλπου (ΕΠΠΕΡ) , 3. Διαχείριση θαλάσσιου πάρκου Αλλονήσου Βόρειων Σποράδων (ΕΠΠΕΡ) .

Απασχόληση : Τοπικά σύμφωνα απασχόλησης (ΤΣΑ) , 2. ADAPT II , 3. Παρατηρητήριο απασχόλησης .

4.13 ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΑΝΩΝΥΜΟΣ ΕΤΑΙΡΙΑ ΝΟΜΟΥ ΚΟΡΙΝΘΙΑΣ

Η αναπτυξιακή εταιρία Κορινθίας ιδρύθηκε στις 20/02/1997 και έδρα της είναι ο Δήμος Κορινθίων . Σκοπός της εταιρίας είναι η «οικονομική , κοινωνική και πολιτιστική ανάπτυξη της περιοχής του Νομού Κορινθίας» .

Ειδικότερα : 1. Ο σχεδιασμός της στρατηγικής ανάπτυξης για το Νομό και η προώθηση εθνικών και κοινοτικών προγραμμάτων , χρησιμοποιούμενων τόσο από εθνικούς όσο και από κοινοτικού πόρους. 2. Η δημιουργία προϋποθέσεων για τη συνεχή και όσο το δυνατόν πιο ολοκληρωμένη ανάπτυξη της περιοχής με βάση τις τοπικές δυνάμεις και γενικότερα η προώθηση της ενδογενούς ανάπτυξης , με ιδιαίτερη έμφαση στην τοπική ανάπτυξη των αγροτικών περιοχών.

Η αναπτυξιακή εταιρία Κορινθίας προσανατολίστηκε στη γενικότερη πρόοδο και ανάπτυξη της περιοχής. Απασχολήθηκε με 4 προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης. Ειδικότερα συναντάμε τα προγράμματα που στόχο έχουν να ασχοληθούν με ομάδες πληθυσμού που είναι ευάλωτες ή βρίσκονται εκτός αγοράς εργασίας για οποιοδήποτε λόγο ή απειλούνται σοβαρά απ' την ανεργία.

Now : Επίκεντρο του προγράμματος αυτού είναι οι γυναίκες . Δημιουργήθηκε λοιπόν μία μονάδα «Μονάδα δημιουργικής απασχόλησης παιδιών» για εργαζόμενες μητέρες, όπου τα παιδιά τους θα μπορούσαν να απασχοληθούν εκεί. Ιδρύονται επίσης ένα «Κέντρο πληροφόρησης γυναικών» αρμόδιο για να ενημερώνει τις γυναίκες του Νομού για εύρεση εργασίας.

Youthstart : Το πρόγραμμα αυτό αφορούσε τους νέους . Δημιουργήθηκε «Κέντρο πληροφόρησης νέων» αρμόδιο για να βοηθήσει τους νέους στον επαγγελματικό προσανατολισμό. Εκπονούσε μελέτες και έρευνα για την εργασία στο Νομό.

Integra : Αφορά ειδικές κοινωνικές ομάδες. Ίδρυσε κέντρο Στήριξης Τσιγγάνων όπου παρείχε βοήθεια στους τσιγγάνους όσον αφορούσε τις συναναστροφές τους με την πολιτεία και

προσπάθησε να δώσει λύση στα προβλήματα τους. Επίσης ιδρύθηκε «Μονάδα Δημιουργικής Απασχόλησης Τσιγγανοπαίδων».

Horizon : Το πρόγραμμα αυτό επικέντρωσε την προσοχή του στα άτομα με ειδικές ανάγκες . Εκπόνησε μελέτες και έρευνες στις επιχειρήσεις του Νομού για να διαπιστώσει κατά πόσο τα άτομα με ειδικές ανάγκες μπορούν να απασχοληθούν . Δυστυχώς όμως η δραστηριότητα της αναπτυξιακής σταματά εκεί . Η εταιρία τώρα στοχεύει στην ενίσχυση από το 3^ο Κοινοτικό Πλαίσιο Στήριξης και την έναρξη του Leader Plus .

4.14 ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗ – ΕΠΙΜΟΡΦΩΣΗ – ΤΟΠΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ (ΠΕΤΑ)

Η αναπτυξιακή εταιρία της αυτοδιοίκησης , Πληροφόρηση – Επιμόρφωση – Τοπική Ανάπτυξη (Π.Ε.ΤΑ) Α.Ε. ιδρύθηκε το 1990 από 23 δημοτικές και κοινοτικές επιχειρήσεις από όλη την Ελλάδα. Οι μέτοχοι της ΠΕΤΑ Α.Ε. είναι επιχειρήσεις από όλη την Ελλάδα και παραθέτονται στον παρακάτω πίνακα :

ΠΙΝΑΚΑΣ 5 :ΜΕΤΟΧΟΙ ΤΗΣ «ΠΕΤΑ» Α.Ε.

ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ	ΕΠΩΝΥΜΙΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ
Αττική	Δημοτική επιχείρηση Έργων Ανάπτυξης Νέας Ιωνίας Αττικής
Στερεά Ελλάδα	Δημοτική Επιχείρηση Πολιτιστικής & Οικονομικής Ανάπτυξης Θήβας Κοινοτική Συνεταιριστική Ανώνυμη Εταιρία Εκμεταλλεύσεως Λιγνιτών Περιοχής Κύμης
Πελοπόννησος	Δημοτική Ιχθυοτροφική Επιχείρηση Ιστιαίας «Μεγάλο λιβάδι» Αναπτυξιακή Δημοτική Επιχείρηση Καλαμάτας Κοινοτική Επιχείρηση «Τουριστικά κοινοτικά διαμερίσματα και καταστήματα νέας Κίου Αργολίδας»
Δυτική Ελλάδα	Κοινοτική επιχείρηση εκμετάλλευσης Ιαματική πηγής Αγ. Βαρβάρου Τρύφου
Ιόνια Νησιά	Αναπτυξιακή επιχείρηση Δήμων Κερκυραίων
Ήπειρος	Δημοτική επιχείρηση τουριστικής ανάπτυξης Ιωαννίνων Δημοτική επιχείρηση Λίμνης Ιωαννίνων
Θεσσαλία	Αναπτυξιακή Καρδίτσα
Κεντρική Μακεδονία	Δημοτική επιχείρηση μεταλλικών κατασκευών Καλαμαριάς Δημοτική αγορά Κατερίνης Δημοτική επιχείρηση τοπικής πολιτιστικής κοινοτικής ανάπτυξης Βέροιας Δημοτικοκοινοτική επιχείρηση εξόρυξης , κοπής και επεξεργασίας μαρμάρου Δ. Βέροιας και κοινότητας Κουμαριάς
Ανατ. Μακεδονία – Θράκη	Δημοτική Αγορά Καβάλας Δημοτική επιχείρηση Έργων Αλεξανδρούπολης Δημοτική και Κοινοτική επιχείρηση αξιοποίησης δασικού πλούτου Δήμου Σταυρούπολης
Βόρειο – Νότιο Αιγαίο	Δημοτική Αναπτυξιακή εταιρία Χίου Αναπτυξιακή Δημοτική επιχείρηση Μυτιλήνης
Κρήτη	«ΚΥΔΩΝ» Δήμου Χανίων Κοινοτική επιχείρηση «Ο ΓΕΡΟΠΟΤΑΜΟΣ» Οργανισμός ανάπτυξης Σητείας – ΟΑΣ

Οι δραστηριότητες της ΠΕΤΑ Α.Ε. εκτείνονται στους παρακάτω τομείς :

- Θεσμικό πλαίσιο
- Οργάνωση και μηχανοργάνωση των ΟΤΑ
- Πληροφόρηση για τα προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης
- Δομές και προγράμματα ανάπτυξης του ανθρώπινου δυναμικού και επιμορφωτικά προγράμματα .
- Εφαρμογές Πληροφορικής και Τηλεματικής στην Αυτοδιοίκηση
- Δημιουργία δομών υποστήριξης των ΜΜΕ με εφαρμογή σύγχρονων τεχνολογιών.
- Ανάπτυξη των σχέσεων της Αυτοδιοίκησης με τις χώρες των Βαλκανίων, της Μαύρης Θάλασσας και της Ανατολικής Μεσογείου.

4.15 ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ

Η Α.Δ.Ε.Κ. ιδρύθηκε το 1989 ως ΝΠΙΔ και σκοπό έχει τη διαχείριση και ανάπτυξη των προγραμμάτων του Βιοτεχνικού Πάρκου της Βιομηχανικής περιοχής, των δύο εμπορικών κέντρων (Ανατολικού και Δυτικού) καθώς επίσης και την προώθηση και στήριξη αναπτυξιακών πρωτοβουλιών στον ευρύτερο χώρο του Δήμου Καλαμάτας.

Οι δραστηριότητες της ΑΔΕΚ επικεντρώνονται τόσο στη στήριξη των ΜΜΕ όσο και στην ανάπτυξη της περιοχής. Συγκεκριμένα :

Δημιούργησε και διαχειρίζεται το Βιοτεχνικό Πάρκο Καλαμάτας, μέσα στο οποίο στεγάζονται επιχειρήσεις Βιοτεχνικού και εμπορικού τομέα όπως επίσης και επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών.

Διαχειρίζεται το Δημοτικά Εμπορικά Κέντρα τα οποία βρίσκονται στο Ανατολικό και Δυτικό μέρος της πόλης όπου εκεί στεγάζονται οι διάφορες εμπορικές επιχειρήσεις και οι επιχειρήσεις παροχής υπηρεσιών

Ανέλαβε την οργάνωση και λειτουργία της Βιομηχανικής περιοχής για της οποίας την ανάπτυξη η ΑΔΕΚ συνεργάστηκε με το Δήμο Καλαμάτας και την ΕΤΒΑ.

Μια επιπλέον δραστηριότητα της ΑΔΕΚ αποτελεί και το Κέντρο Επαγγελματικής Κατάρτισης που αναφέρεται στην παροχή δεξιοτήτων σε άνεργους μέσω εκπαιδευτικών σεμιναρίων που σχετίζονται με τομείς ευαίσθητους που αντιμετωπίζουν προβλήματα αφάνισης π.χ. υφαντική – πλεκτική.

Συνεχίζοντας με άλλες δραστηριότητες θα μπορούσαμε να αναφέρουμε τα προγράμματα *telematique* και *spec* . Όσον αφορά το πρώτο πρόγραμμα η ΑΔΕΚ σε συνεργασία με το Δήμο Καλαμάτας προβαίνει σε ένα πρωτοποριακό πρόγραμμα για την Ελλάδα το οποίο αποσκοπεί στην προσέλκυση και ενίσχυση του τουριστικού ενδιαφέροντος αλλά και στην εξυπηρέτηση των πολιτών διευκολύνοντας τις καθημερινές τους δραστηριότητες.

Με το πρόγραμμα *spec* γίνονται μελέτες για τον εντοπισμό προβλημάτων του τομέα τροφίμων – ποτών από τις οποίες προκύπτουν χρήσιμα συμπεράσματα για την εφαρμογή σχεδίου ανάπτυξης του κλάδου .

Επιπλέον η Α.Δ.Ε.Κ. συμμετείχε στην ετήσια «Εκθεση της Ανίγνον» στη Γαλλία στην οποία έλαβαν μέρος μόνο τοπικές επιχειρήσεις του κλάδου τροφίμων – ποτών . Πάνω σε αυτό έχει δοθεί χρηματοδότηση για την εκπαίδευση διευθυντικών στελεχών και εργοδοτών στους τομείς διοίκηση επιχειρήσεων , σχεδιασμού και μάρκετινγκ του κλάδου τροφίμων – ποτών.

Μια σημαντική επίσης δραστηριότητα που έχει αναπτύξει η Σ.Δ.Ε.Κ. είναι και η διοργάνωση τοπικών εκθέσεων , ξένων προϊόντων όπως π.χ. το 1999 υπήρξε επίδειξη Ρουμάνικων προϊόντων.

Επίσης υπάρχει προβολή τοπικών προϊόντων σε ξένες χώρες όπως υπήρχε αποστολή Μεσσηνίων επιχειρηματιών στη Λάρνακα της Κύπρου το 1999 και τα προϊόντα τα οποία προβλήθηκαν ήταν ελαιόλαδο , ελιές , σύκα , σταφίδες , διάφορα παραδοσιακά γλυκά , σύζο , ρακί , brandy , και λικέρ.

Επίσης η δημιουργία βάσης δεδομένων και ανάπτυξης εφαρμογής Multimedia με infokiosks τουριστικού και επιχειρηματικού περιεχομένου. Επίσης το πρόγραμμα προώθησης των εδώδιμων προϊόντων στις αναδυόμενες αγορές της Ανατολικής Ευρώπης καθώς και άλλες αγορές της Ευρώπης – Ασίας και Άπω Ανατολής .

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5^ο

Η ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΗΠΕΙΡΟΥ . ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΝΟΜΟΥ ΘΕΣΠΡΩΤΙΑΣ ΚΑΙ ΔΗΜΟΥ ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑΣ

Ι ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΗΠΕΙΡΟΥ

Γεωγραφικά – Μορφολογικά στοιχεία

Η περιφέρεια Ηπείρου καταλαμβάνει το βορειοδυτικό τμήμα της χώρας . Δυτικά βρέχεται από την Αδριατική θάλασσα και το Ιόνιο Πέλαγος , ενώ Ανατολικά συνορεύει με τη Μακεδονία και τη Θεσσαλία , Νότια εκτείνεται μέχρι τον Αμβρακικό κόλπο και το νομό Αιτωλοακαρνανίας. Τέλος στα Βόρεια συνορεύει με την Αλβανία. Αποτελείται από τους νομούς Ιωαννίνων , Άρτας , Πρεβέζης και Θεσπρωτίας , με έδρα τα Ιωάννινα, πρωτεύουσα του ομώνυμου νομού. Έχει συνολική έκταση 9.203 τ.χλμ και καλύπτει το 67% της συνολικής έκτασης της χώρας .

Από γεωμορφολογική άποψη οι ορεινές περιοχές καλύπτουν το 77% της συνολικής έκτασης. Οι μόνες πεδινές εκτάσεις είναι των Νομών Άρτας και Πρεβέζης, καθώς και οι κοιλάδες των ποταμών Αχέροντα και Θύαμη .

Τα όρη της αποτελούν συνέχεια των Αλβανικών Άλπεων και φέρουν το όνομα Πίνδος. Η Βόρεια Πίνδος χωρίζει την Ήπειρο από την περιφέρεια της Δυτικής Μακεδονίας , ενώ η Νότια Πίνδος από την περιφέρεια της Θεσσαλίας και αποτελεί φυσικό εμπόδιο και βασικό παράγοντα αλομόνωσης της περιφέρειας από την υπόλοιπη Ηπειρωτική χώρα.

Οι κυριότεροι ποταμοί της χώρας είναι ο Αώος, ο Θύαμης , ο Αχέροντας , ο Λούρος , ο Άραχθος , ενώ η σημαντικότερη λίμνη είναι αυτή των Ιωαννίνων.

Πληθυσμός

Ο πληθυσμός της περιφέρειας Ηπείρου ανέρχεται σε 371.690 κατοίκους σύμφωνα με την εκτίμηση της ΕΣΥΕ για το 1998 και αντιστοιχεί στο 3,54% του συνολικού πληθυσμού της χώρας. Η περιφέρεια είναι από τις πλέον αραιοκατοικημένες , με πυκνότητα πληθυσμού 40,5 κάτοικοι ανά τετραγωνικό χιλιόμετρο, έναντι 97,7 της χώρας.

Ο αστικός πληθυσμός ανέρχεται στο 31% του συνολικού πληθυσμού και παρουσιάζει αυξητικές τάσεις. Ο αγροτικός πληθυσμός βαίνει μειούμενος σε σχέση με την προηγούμενη απογραφή στο 59% του συνολικού , ενώ ο ημιαστικός παρουσιάζει μικρή άνοδο και ανέρχεται στο 10% του συνόλου.

Απασχόληση

Ο ενεργός πληθυσμός της Ηπείρου ανέρχεται σε 110.100 άτομα , ενώ οι απασχολούμενοι είναι 97.800 . Η διαχρονική εξέλιξη του ενεργού πληθυσμού και της απασχόλησης τα τελευταία χρόνια παρουσιάζει μικρή κάμψη , παρά τη συνολική αύξηση του πληθυσμού της περιφέρειας.

Το 30,3% των απασχολούμενων εργάζεται στον πρωτογενή τομέα, το 20,1% στον δευτερογενή τομέα και το 49,6% στον τριτογενή τομέα ενώ τα αντίστοιχα εθνικά ποσοστά είναι : 19,8% , 22,5% , 57,7% .

Την τελευταία πενταετία παρατηρείται μικρή μείωση του ποσοστού απασχόλησης στον πρωτογενή τομέα, και μικρή αύξηση του ποσοστού απασχόλησης στον τριτογενή. Το ποσοστό απασχόλησης στον δευτερογενή παραμένει αμετάβλητο .

Το ποσοστό ανεργίας στην περιφέρεια φτάνει το 11,2% ποσοστό υψηλότερο από το αντίστοιχο εθνικό που ανέρχεται στο 10,25%. (1997)

Η διαχρονική εξέλιξη της ανεργίας της Ηπείρου τα τελευταία χρόνια παρουσιάζει αυξητικές τάσεις. Το ποσοστό ανεργίας για τις γυναίκες είναι 18,5% , ενώ οι νέοι καταλαμβάνουν το 44,9% των

ανέργων σε αντιστοιχία με τη χώρα όπου τα ποσοστά είναι 15,9% και 32,3% . Το ποσοστό μακροχρόνιας ανεργίας στην Ήπειρο ανέρχεται στο 66,9% , ενώ στη χώρα στο 57,1% .

Επίπεδο εκπαίδευσης

Το εργατικό δυναμικό με εκπαίδευση μέχρι το δημοτικό υπερτερεί έναντι των υπολοίπων κατηγοριών καλύπτοντας το 51,9% του συνόλου και είναι σημαντικά ανώτερο από το αντίστοιχο ποσοστό της χώρας που φτάνει το 38,1% .

Το εργατικό δυναμικό γυμνασιακής εκπαίδευσης αποτελεί το 9,2% ενώ το εργατικό δυναμικό Λυκειακής εκπαίδευσης καλύπτει το 21,2% του συνόλου. Πολύ μικρό μέρος του συνολικού εργατικού δυναμικού , καλύπτουν οι πτυχιούχοι Ανωτέρας και Ανώτατης εκπαίδευσης που αποτελούν το 5,6% και το 12,1% του συνόλου αντίστοιχα. Η κατάσταση είναι σαφώς δυσμενέστερη από το μέσο επίπεδο της χώρα. (αντίστοιχα ποσοστά 10,4% , 28,6% , 8,7% και 14,2%)

ΤΟΜΕΙΣ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ

Πρωτογενής τομέας

Ο πρωτογενής τομέας παράγει το 17% του περιφερειακού ΑΕΠ και παρά τη σημαντική μείωση του, εξακολουθεί να αποτελεί βασικό συντελεστή απασχόλησης και εισοδημάτων και να έχει στρατηγική σημασία για την οικονομική ανάπτυξη της περιφέρειας .

Η αγροτική οικονομία της περιφέρειας εξειδικεύεται στην κτηνοτροφία , όπου η αιγοπροβατοτροφία και η πτηνοτροφία έχουν δεσπόζουσα θέση στο σύνολο της εγχώριας παραγωγής και αποτελούν τη βάση σημαντικής μερίδας του δευτερογενούς τομέα (κλάδος τροφίμων) . Επίσης άλλες σημαντικές δραστηριότητες είναι τα εσπεριδοειδή και τα κτηνοτροφικά φυτά.

Οι ανάγκες της κτηνοτροφίας είναι η περαιτέρω καθετοποίηση της παραγωγής, η διεύρυνση του μεριδίου της αγοράς εκτός περιφέρειας και εκτός Ελλάδας με βάση την υψηλή ποιότητα που χαρακτηρίζει τα κτηνοτροφικά προϊόντα της περιφέρειας.

Σε ότι αφορά την γεωργία οι δραστηριότητες οικονομικής εκμετάλλευσης άπτονται της αναδιάρθρωσης των καλλιεργειών και της προσέγγισης περισσότερων αγορών εκτός της περιφέρειας και εκτός Ελλάδας καθώς και της ανάπτυξης νέων προϊόντων ποιότητας (περιλαμβανομένων και βιολογικών προϊόντων)

Δευτερογενής τομέας

Στον τομέα της μεταποίησης, οι κλάδοι με τη μεγαλύτερη συμμετοχή είναι αυτοί των τροφίμων και των ποτών. Η πλειοψηφία των μονάδων του δευτερογενή τομέα είναι μικρές και απευθύνονται κατά κύριο λόγο στις αγορές της περιφέρειας . Ειδικότερα υπάρχουν μόνο 40 βιομηχανικά καταστήματα με απασχόληση άνω των 20 ατόμων . Η προστιθέμενη αξία είναι χαμηλότερη του εθνικού μέσου όρου.

Για το δευτερογενή τομέα υπάρχουν δυνατότητες οικονομικής ανάπτυξης μέσω της βελτίωσης της ανταγωνιστικότητας και της αύξησης του μεριδίου της εγχώριας αγοράς εκτός της περιφέρειας, καθώς και της προσέλκυσης νέων επιχειρήσεων για τις οποίες η γεωγραφική θέση της περιφέρειας και τα μεγάλα έργα των μεταφορικών υποδομών θα αποτελέσουν συγκριτικό πλεονέκτημα εγκατάστασης. Πρέπει να σημειωθεί ότι η άρση της απομόνωσης δεν αποτελεί μόνο ευκαιρία για τις επιχειρήσεις της περιφέρειας να εξάγουν προϊόντα με μικρότερο μεταφορικό κόστος, αλλά και απειλή προσέγγισης της περιφέρειας από επιχειρήσεις περιφερειών της χώρας ή του εξωτερικού.

Τριτογενής τομέας

Ο τριτογενής τομέας της περιφέρειας καταλαμβάνει το μεγαλύτερο ποσοστό του περιφερειακού ΑΕΠ (60%) παρουσιάζοντας συνεχή αύξηση τα τελευταία χρόνια.

Σε ότι αφορά τις θαλάσσιες και εναέριες μεταφορές, η Ήπειρος βρίσκεται σε στρατηγική θέση ως προς τη Δυτική Ευρώπη, η οποία θα αξιοποιηθεί με το λιμάνι της Ηγουμενίτσας και θα αποκτήσει ρόλο πύλης της Ελλάδος προς τη Δυτική Ευρώπη. Στην περιφέρεια υπάρχει ένας αερολιμένας στην πόλη των Ιωαννίνων.

Δραστική παρέμβαση για την άρση της απομόνωσης της περιφέρειας από την υπόλοιπη Ελλάδα, αποτελεί το έργο της Εγνατίας οδού, το οποίο κατασκευάζεται σε συνδυασμό με το έργο του Δυτικού άξονα και τη σύνδεση Ρίου – Αντιρρίου των οποίων έχει δρομολογηθεί η κατασκευή καθώς και με την Ίζη του Ακτίου Πρέβεζας, η οποία βρίσκεται στο στάδιο ολοκλήρωσης αναμένεται να έχει καθοριστικής σημασίας επίδραση στην ανάπτυξη της περιφέρειας.

Η περιφέρεια έχει τις βασικές προϋποθέσεις για την περαιτέρω ανάπτυξη υπηρεσιών E & T και την παροχή καινοτόμων υπηρεσιών προς τις τοπικές ΜΜΕ. Συγκεκριμένα το Πανεπιστήμιο Ιωαννίνων και η ερευνητική δραστηριότητα που ασκεί, μπορεί να αποτελέσει σημαντικό παράγοντα ανάπτυξης στον τομέα της E & T.

Όσον αφορά το σύνολο των Ερευνητικών Κέντρων και Ινστιτούτων της Περιφέρειας, η Περιφέρεια διαθέτει περίπου το 4,4% του συνόλου των Ερευνητικών Ιδρυμάτων της χώρας, κατατάσσοντάς την στην 7^η θέση μεταξύ των ελληνικών περιφερειών.

Η περιφέρεια Ηπείρου διαθέτει εξαιρετικά συγκριτικά πλεονεκτήματα (καθαρές ακτές, θαυμάσια τοπογραφία, αρχαιολογικά μνημεία, εθνικούς δρυμούς, τοπική πολιτιστική παράδοση, παραδοσιακούς οικισμούς – Μέτσοβο, Ζαγοροχώρια- ιστορική παράδοση κλπ.) για την ανάπτυξη του τουρισμού (εναλλακτικές μορφές) και του πολιτισμού σε κύριες εστίες ανάπτυξης.

Το συγκριτικό αυτό πλεονέκτημα δεν έχει αξιοποιηθεί ικανοποιητικά μέχρι σήμερα. Η περιφέρεια απευθύνεται κυρίως στον εσωτερικό τουρισμό, δεν διαθέτει καταλύματα υψηλής ποιότητας σε επαρκή αριθμό και η μέση διάρκεια διαμονής είναι πολύ χαμηλή (κατά μέσο όρο 3 διανυκτερεύσεις έναντι 6 για το σύνολο της χώρας για αλλοδαπούς επισκέπτες και κάτω των 2 διανυκτερεύσεων έναντι 2,5 για τους Έλληνες επισκέπτες).

Φυσικό και ανθρωπογενές περιβάλλον

Η περιφέρεια Ηπείρου διαθέτει εξαιρετικά συγκριτικά πλεονεκτήματα όσον αφορά το φυσικό και ανθρωπογενές περιβάλλον, όπως καθαρές ακτές, θαυμάσια τοπογραφία, αρχαιολογικά μνημεία, εθνικούς δρυμούς, τοπική πολιτιστική παράδοση, παραδοσιακούς οικισμούς (Μέτσοβο, Ζαγοροχώρια), ιστορική παράδοση.

Στην περιφέρεια Ηπείρου υπάρχει σημαντικός αριθμός ευαίσθητων ή και προστατευμένων περιοχών με κύριο κριτήριο την οικολογική και αισθητική του αξία. Στις περιοχές αυτές περιλαμβάνονται δύο εθνικοί δρυμοί, μία περιοχή RAMSAR, είκοσι δύο περιοχές υποψήφιας για την ένταξη στο Πανευρωπαϊκό Δίκτυο Προστατευόμενων Περιοχών NATURA 2000, ένα μνημείο φύσης, δύο προστατευόμενα τοπία – αισθητικά δάση και 30 περιοχές CORINE.

Σημαντικές δυσχέρειες παρουσιάζονται στους τομείς λειτουργίας και χρηματοδότησης της διαχείρισης των προστατευόμενων περιοχών, τομείς που σχετίζονται άμεσα με τη διαφύλαξη των φυσικών τους χαρακτηριστικών.

Προβλήματα στο περιβάλλον προκύπτουν από την έλλειψη υποδομών που αφορούν χώρους υγειονομικής ταφής απορριμμάτων , βιολογικούς καθαρισμούς , καθώς επίσης την αποχέτευση οικισμών και στην διαχείριση επιφανειακών και υπόγειων υδάτων.

Επίσης η εντατική καλλιέργεια έχει ως αποτέλεσμα την επιβάρυνση των υδάτινων αποδεκτών της περιοχής του ποταμού Καλαμά και του Αμβρακικού κόλπου, με υπολείμματα λιπασμάτων και φυτοφαρμάκων.

Διανομαρχιακές ανισότητες

Οι ενδοπεριφερειακές ανισότητες της περιφέρειας Ηπείρου , χαρακτηρίζονται από την κυριαρχία των Ιωαννίνων , που είναι κύριος πόλος ανάπτυξης στην Ήπειρο. Στο νομό Ιωαννίνων συγκεντρώνεται το μεγαλύτερο μέρος του συνολικού και του αστικού πληθυσμού καθώς και της απασχόλησης του δευτερογενή και τριτογενή τομέα .

Πέρα από τις διανομαρχιακές ανισότητες , υφίστανται έντονες ενδονομαρχιακές ανισότητες με κύριο χαρακτηριστικό την υποβάθμιση των ορεινών και των εσωτερικών ζωνών. Σημαντικές δυσκολίες επίσης υπάρχουν στην ανάδειξη του αναπτυξιακού ρόλου και των συγκριτικών πλεονεκτημάτων των αστικών κέντρων της περιφέρειας.

Ορεινός όγκος – Εσωτερικές ζώνες

Η περιφέρεια Ηπείρου έχει μεγάλο ποσοστό ορεινών εκτάσεων που καλύπτουν το 77% της συνολικής έκτασης. Το μεγάλο ποσοστό ορεινότητας οφείλεται κυρίως στην κυριαρχία της οροσειράς Πίνδου που αποτελεί το βασικό παράγοντα της γεωγραφικής απομόνωσης της περιφέρειας . Από το σύνολο των δήμων και κοινοτήτων που υπάρχουν στην περιφέρεια Ηπείρου το 66,6% ανήκει σε ορεινές περιοχές , ενώ το 33,4% του πληθυσμού κατοικεί στον ορεινό χώρο.

Υπάρχουν τέσσερις βασικές ζώνες στην περιφέρεια :

Η παράκτια ζώνη των νομών Πρεβέζης και Θεσπρωτίας , η οποία χαρακτηρίζεται από την τουριστική ανάπτυξη, τις θαλάσσιες μεταφορές και την αλιεία , και συγκεντρώνει σημαντικές αναπτυξιακές δυνατότητες.

Η ζώνη των ορεινών όγκων που εκτείνεται κατά μήκος του Ανατολικού ορίου της περιφέρειας στους νομούς Ιωαννίνων και Άρτας και παρουσιάζει δυνατότητες τουριστικής ανάπτυξης βάση των συγκριτικών πλεονεκτημάτων που διαθέτει.

Η ζώνη γεωργικής γης, με δυνατότητα υψηλής απόδοσης που περιλαμβάνει το νοτιοδυτικό τμήμα της περιφέρειας και στην οποία συγκεντρώνεται το μεγαλύτερο μέρος των αρδευτικών έργων.

Η ευρύτερη ζώνη των ορεινών και ημιορεινών περιοχών . Η τελευταία αυτή ζώνη που είναι και η πιο εκτεταμένη παρουσιάζει περιορισμένες αναπτυξιακές δυνατότητες λόγω της ορεινότητας του εδάφους και της γεωγραφικής απομόνωσης . Ωστόσο , σε ορισμένες περιοχές είναι δυνατόν να υπάρξει τουριστική ανάπτυξη , καθώς και ανάπτυξη του αγροτικού τομέα με την κατασκευή αρδευτικών έργων αλλά κυρίως ανάπτυξη της κτηνοτροφίας . Σημαντικός στόχος για τις περιοχές αυτές είναι η βελτίωση της ποιότητας ζωής των κατοίκων και η άρση της απομόνωσης.

Αστικά κέντρα

Η περιφέρεια Ηπείρου συγκεντρώνει το 31% του πληθυσμού της στα αστικά κέντρα με κυρίαρχο αστικό κέντρο τα Ιωάννινα. Ο πληθυσμός του δήμου Ιωαννιτών στους 56.699 κατοίκους .Άλλα αστικά κέντρα της περιφέρειας είναι η Άρτα με πληθυσμό 21.286 κατοίκους και η Πρέβεζα με 15.119 κατοίκους , ενώ η Ηγουμενίτσα συγκεντρώνει 14.630 κατοίκους.

Για την αξιοποίηση των αστικών κέντρων στην αναπτυξιακή διαδικασία, απαιτείται ο προσδιορισμός του αναπτυξιακού ρόλου των αστικών κέντρων , η ενίσχυση των αστικών υπερδομών και υποδομών. Επίσης πρέπει να αναδειχθούν και να ενισχυθούν οι προωθητικές

Δραστηριότητες που δημιουργούν σημαντική αναπτυξιακή δυναμική στην πόλη , προσελκύουν και συντηρούν συμπληρωματικές δραστηριότητες και αναβαθμίζουν το αναπτυξιακό περιβάλλον .

ΠΙΝΑΚΑΣ 6 :ΤΑ ΑΣΤΙΚΑ ΚΕΝΤΡΑ ΤΗΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΗΠΕΙΡΟΥ

Αστικά κέντρα	Αναπτυξιακός ρόλος	Επιχειρηματικές και Αναπτυξιακές υποδομές	Προωθητικές δραστηριότητες
Ιωάννινα	Περιφερειακός διακρατικός πόλος ανάπτυξης . Βαλκανικό κέντρο Διοικητικό και πολιτιστικό κέντρο	Αεροδρόμιο , Εγνατία οδός, Δυτικός άξονας Βιομηχανικής περιοχής	Ανώτατη εκπαίδευση, Τεχνολογική έρευνα και ανάπτυξη, Τριτογενές εμπόριο μεταφορές, Βιομηχανία , Βιοτεχνία , Υπηρεσίες Υγείας , Πολιτισμός , Εδικές μορφές Τουρισμού.
Άρτα	Νομαρχιακός πόλος ανάπτυξης	Δυτικός άξονας	Κέντρο αγροτικής ανάπτυξης, ΜΜΕ
Πρέβεζα	Νομαρχιακός πόλος ανάπτυξης	Ζεύξη Ακτίου Πρέβεζας, Δυτικός άξονας, Λιμένας, Βιομηχανική περιοχή	Τριτογενή εμπόριο μεταφορές, τουρισμός , Αλιεία
Ηγουμενίτσα	Βόρεια πύλη διασύνδεσης με τη Δυτική Ευρώπη, Νομαρχιακό αναπτυξιακό κέντρο	Λιμένας, Δυτικός άξονας , Εγνατία οδός	Μεταφορές

ΣΤΟΧΟΙ ΚΑΙ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 2000 2006

Συγκριτικά πλεονεκτήματα – Προβλήματα και περιορισμοί

Τα κυριότερα συγκριτικά πλεονεκτήματα που αποτελούν αντικείμενο εκμετάλλευσης και διαμορφώνουν τις βασικές κατευθύνσεις της αναπτυξιακής στρατηγικής για τη νέα προγραμματική περίοδο είναι :

- Η γεωγραφική θέση τη Περιφέρειας και οι δυνατότητες ανάπτυξης (πύλη διασύνδεσης με τη Δυτική Ευρώπη , κυρίως μέσω του λιμένα της Ηγουμενίτσας στον οποίο απολήγει η Εγνατία Οδός.
- Η παρουσία των Ιωαννίνων στον ευρύτερο χώρο (διοικητικό – εμπορικό κέντρο – κέντρο εκπαίδευσης – περιθαλψής) και οι δυνατότητες ανάπτυξής τους (Περιφερειακός Διακρατικός πόλος ανάπτυξης)
- Η λειτουργία του Πανεπιστημίου Ιωαννίνων που μπορεί να αποτελέσει βασικό φορέα παραγωγής Ε&Τ , και διάχυσης καινοτομικών δραστηριοτήτων στο Περιφερειακό παραγωγικό κύκλωμα.
- Το πλούσιο φυσικό και ανθρωπογενές περιβάλλον.

Παράλληλα , υπάρχουν και ορισμένα σημαντικά μειονεκτήματα τα οποία αποτελούν ανασταλτικούς παράγοντες στην αναπτυξιακή διαδικασία και πρέπει να ληφθούν υπόψη κατά τη διαμόρφωση της αναπτυξιακής στρατηγικής της περιφέρειας. Αυτά είναι :

- Η γεωγραφική απομόνωση από την υπόλοιπη χώρα (κυρίως λόγω του ορεινού όγκου της Πίνδου)
- Ο βαθμός ορεινότητας
- Το χαμηλό επίπεδο ανάπτυξης (το χαμηλότερο κατά κεφαλήν ΑΕΠ της χώρας)
- Οι έντονες ενδονομαρχιακές ανισότητες και η απομόνωση των ορεινών και απομακρυσμένων περιοχών
- Οι ανεπάρκεια των διαπεριφερειακών και ενδοπεριφερειακών συνδέσεων.

Στρατηγικοί στόχοι

Γενικός αναπτυξιακός στόχος της περιφέρειας είναι :

Η ευρύτερη δυνατή αξιοποίηση των δυνατοτήτων που προσφέρει η θέση της Περιφέρειας , αλλά και ο πολιτιστικός και φυσικός πλούτος της για έξοδο από την απομόνωση.

Ο γενικός αυτό στόχος αναλύεται στους εξής κύριους στρατηγικούς στόχους :

- Αναπτυξιακή αξιοποίηση των μεγάλων έργων μεταφορών που καθιστούν την περιφέρεια «Δυτική πύλη» για τη Βόρεια Ελλάδα.

Η διασύνδεση της Εγνατίας και της Ιονίας οδού με τα οικονομικά κέντρα της περιφέρειας , η δημιουργία κατάλληλων συμπληρωματικών υποδομών για την εξυπηρέτηση των διερχόμενων , η ανάπτυξη εμπορευματικών και επιβατικών υποδομών στο νέο λιμάνι της Ηγουμενίτσας, παροχή οργανωμένων χώρων ανάπτυξης νέων δραστηριοτήτων στην Ηγουμενίτσα, η δημιουργία νέων τουριστικών προορισμών.

- Ενεργοποίηση της πόλης των Ιωαννίνων ως Περιφερειακού – Διακρατικού πόλου ανάπτυξης.

Ανάδειξη των Ιωαννίνων ως κέντρο υπηρεσιών , έρευνας και επιστημών , εμπορίου και αναψυχής για την Ήπειρο και τη Νότιο Αλβανία. Ενίσχυση των φορέων που υποστηρίζουν αυτό το ρόλο, πολεοδομικές παρεμβάσεις για την υποδοχή των αυξημένων δραστηριοτήτων , αστικές υποδομές, ολοκλήρωση των μεταφορικών και επικοινωνιακών συνδέσεων.

- Ανάδειξη και αξιοποίηση του φυσικού και πολιτιστικού αποθέματος του ορεινού χώρου.

Ο ολοκληρωμένος σχεδιασμός τουριστικών διαδρομών, ενημέρωσης , καταλυμάτων κοκ, μπορεί να τροφοδοτήσει τον ορεινό χώρο της Ηπείρου με σημαντικά μεγέθη εναλλακτικών μορφών τουρισμού. Η παράλληλη στήριξη της παραγωγής τοπικών παραδοσιακών προϊόντων στη γεωργία και κτηνοτροφία πέραν της δημιουργίας εισοδήματος είναι απαραίτητη για τη διατήρηση της ισορροπίας και αυθεντικότητας των ορεινών κοινοτήτων.

Το ειδικό κεφάλαιο για το Ορεινό Χώρο που ακολουθεί διατυπώνει αναλυτικότερα τους στόχους και τη στρατηγική.

Αξιοποίηση των νέων προοπτικών της Ηπείρου από τις πεδινές και παράκτιες περιοχές της .

Ενίσχυση της ανταγωνιστικότητας και διαφοροποίηση της οικονομίας των πεδινών και παράκτιων περιοχών . Η αυξημένη προσβασιμότητα μέσω της Ιόνιας Οδού σε συνδυασμό με τους ιδιαίτερα σημαντικούς φυσικούς πόρους της περιοχής μπορεί να υποστηρίξει μια στρατηγική σταδιακής αύξησης του μεριδίου της στην τουριστική αγορά. Η τόνωση της εξωστρέφειας του πρωτογενή τομέα απαιτεί δράσεις αναδιάρθρωσης καλλιεργειών ,

διαχείρισης υδάτινων πόρων και κυρίως πιστοποίησης ποιότητας , τυποποίησης και κατάλληλων δομών μεταποίησης και εμπορίας.

- Εξασφάλιση κατάλληλα εκπαιδευμένου ανθρώπινου δυναμικού προσαρμοσμένου στις νέες συνθήκες που διαμορφώνονται για την Ήπειρο.

Οι νέες δραστηριότητες που προαναφέρθηκαν απαιτούν ιδιαίτερες δεξιότητες οι οποίες πρέπει να αποκτηθούν από το εργατικό δυναμικό της Περιφέρειας . Με δεδομένο το σημαντικό αριθμό οικονομικών μεταναστών και την αύξηση του ενεργού πληθυσμού που αυτός συνεπάγεται, η αντιμετώπιση της ανεργίας στηρίζεται στην υποστήριξη της πεδινής γεωργίας για τη διατήρηση των θέσεων απασχόλησης και στην ταχεία αύξηση των θέσεων απασχόλησης κυρίως στον τριτογενή τομέα.

Ειδικότεροι στόχοι κατά τομέα παραγωγής :

Οι στόχοι κατά τομέα παραγωγής διαμορφώνονται ως εξής :

- *Πρωτογενής τομέας*

Η διαφοροποίηση της παραγωγής προς τη βιολογική γεωργία και κτηνοτροφία, τα προϊόντα ονομασίας προέλευσης κλπ. Η βελτίωση και πιστοποίηση της ποιότητας , η τυποποίηση και ο εκσυγχρονισμός των δομών εμπορίας και μεταποίησης . Η προστασία και αξιοποίηση των φυσικών πόρων με ιδιαίτερη έμφαση στην ορθολογική διαχείριση των βοσκοτόπων. Η ανανέωση του ανθρώπινου δυναμικού του τομέα.

- *Μεταποίηση και ΜΜΕ*

Προσέλκυση επενδύσεων για νέες μονάδες με στόχο την αξιοποίηση των νέων μεταφορικών συνδέσεων που σε μεγάλο βαθμό αίρουν την απομόνωση της περιφέρειας . Αναπλήρωση απωλειών από την εγκατάσταση επιχειρήσεων στην Αλβανία λόγω του προσανατολισμού, την καθετοποίηση της αγροτικής παραγωγής , την κατοχύρωση της θέσης τους στην ανερχόμενη αγορά των Ιωαννίνων.

- *Τριτογενής τομέα*

Οι εναλλακτικές μορφές τουρισμού , οι εμπορευματικές και μεταφορικές υπηρεσίες, η υγεία και εκπαίδευση και οι χρηματοπιστωτικές υπηρεσίες αναμένεται να αποτελέσουν τις προωθητικές δραστηριότητες του τομέα. Στους κλάδους αυτούς θα επιδιωχθεί η ταχεία αύξηση της απασχόλησης , η προσαρμογή των δεξιοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού και η παροχή των αναγκαίων υποστηρικτικών υποδομών.

Άξονες παρέμβασης – Ενδεικτικές Κατηγορίες Δράσεων ανά στρατηγικό στόχο.

Ορισμένες από τις δράσεις που ακολουθούν είναι πιθανός να καλυφθούν επαρκώς από τομεακά επιχειρησιακά προγράμματα , το Ταμείο Συνοχής ή τις Κοινοτικές Πρωτοβουλίες και συνεπώς να μην περιληφθούν τελικά στο ΠΕΠ Ηπείρου.

Αναπτυξιακή αξιοποίηση των μεγάλων έργων μεταφορών που καθιστούν την Περιφέρεια «Δυτική Πύλη» για τη Βόρεια Ελλάδα.

Μεταφορές – Επικοινωνίες :

- Ολοκλήρωση και βελτίωση των ενδό και διαπεριφερειακών συνδέσεων με τους μεγάλους οδικούς άξονες.

- Συμπλήρωση υποδομών για το λιμένα Ηγουμενίτσας και βελτίωση των άλλων λιμανιών της Περιφέρειας.
- Βελτίωση – επέκταση του τηλεπικοινωνιακού δικτύου.

Κίνητρα , υποδομές για τις επιχειρήσεις :

- Ενίσχυση της βιομηχανικής – βιοτεχνικής και εμπορικής υποδομής (Β.Ε.Π.Ε. εμπορευματικά κέντρα κλπ.)
- Εφαρμογή των κινήτρων του αναπτυξιακού νομού για προσέλκυση νέων επενδύσεων
- Ανάπτυξη σύγχρονων μεθόδων εμπορίας με στόχο την είσοδο σε νέες αγορές

Ενεργοποίηση της πόλης των Ιωαννίνων ως Περιφερειακού – Διακρατικού πόλου ανάπτυξης.

Αστικές υποδομές – Έρευνα και τεχνολογία :

- Βελτίωση των ενδοαστικών συνθηκών κυκλοφορίας.
- Πολεοδομικές παρεμβάσεις και αναπλάσεις
- Ενίσχυση της υποδομής έρευνας και τεχνολογίας

Υγεία :

Εκσυγχρονισμός υποδομής και εξοπλισμού των υπαρχόντων Νοσοκομείων

Πολιτισμός :

Ενίσχυση της σύγχρονης πολιτιστικής δημιουργίας

Κίνητρα , υπηρεσίες, υποδομές για τις επιχειρήσεις :

- Ενίσχυση υποστηρικτικών δομών και υπηρεσιών για τις ΜΜΕ.
- Δικτυώσεις επιχειρήσεων .
- Ανάπτυξη ηλεκτρονικού εμπορίου και δικτύων πληροφόρησης.

Ανάδειξη και αξιοποίηση του φυσικού και πολιτιστικού αποθέματος του ορεινού χώρου.

Μεταφορές :

Βελτίωση βατότητας του ορεινού δικτύου. Ολοκλήρωση διαδρομών.

Ενέργεια :

Κατασκευή μικρών υδροηλεκτρικών έργων, αιολικών πάρκων και σταθμών βιομάζας .

Πολιτισμός – Περιβάλλον :

- Ανάδειξη της νεότερης πολιτιστικής κληρονομιάς (παραδοσιακοί οικισμοί , λαογραφικά μουσεία κ.α.)
- Κατασκευή νέων χώρων υγειονομικής ταφής απορριμμάτων .
- Ανάδειξη και προστασία της χλωρίδας και της πανίδας των ορεινών χώρων , καθώς επίσης και των υδάτινων συλλόγων , λιθοδομών κ.α.

Κίνητρα , υποδομές , υπηρεσίες για τις επιχειρήσεις :

- Αναβάθμιση των τουριστικών υποδομών και υπηρεσιών και μετατροπή διατηρημένων κτιρίων σε τουριστικά καταλύματα.
- Προώθηση επώνυμων προϊόντων ποιότητας ,ονομασίας προέλευσης κ.α.
- Στήριξη της κτηνοτροφίας και δασοκομίας.
- Αξιοποίηση εσωτερικών υδάτων – ιχθυοκαλλιέργειας.

Αξιοποίηση των νέων προοπτικών της Ηπείρου από τις πεδινές και παράκτιες περιοχές.

Μεταφορές :

Σύνδεση αστικών κέντρων και νέων τουριστικών προορισμών με τους μεγάλους οδικούς άξονες.

Υγεία – Πρόνοια – Εκπαίδευση

- Αναβάθμιση πρωτοβάθμιων υπηρεσιών σε επιλεγμένες περιοχές
- Ενίσχυση της επιδημιολογικής προστασίας .
- Βελτίωση εξοπλισμού όλων των βαθμίδων εκπαίδευσης.

Πολιτισμός

Αναστήλωση και ανάδειξη μνημείων των κλασικών και Βυζαντινών χρόνων.

Περιβάλλον

- Αισθητικές παρεμβάσεις στο αστικό περιβάλλον.
- Βελτίωση υποδομών ύδρευσης – αποχέτευσης – απορριμμάτων.
- Διαχείριση υδάτινων πόρων , προστασία – ανάδειξη βιοτόπων , ακτών κ.α.
- Προώθηση του χωροταξικού σχεδιασμού.

Κίνητρα, υποδομές , υπηρεσίες για τις επιχειρήσεις

- Βιοτεχνικές υποδομές και υπηρεσίες για τις ΜΜΕ.
- Προβολή νέων τουριστικών υποδομών.

Ενισχύσεις και υποδομές για τις αγροτικές εκμεταλλεύσεις και την αλιεία :

- Εγγειοβελτιωτικά έργα και λοιπές βασικές υποδομές (αγροτικός εξηλεκτρισμός, οδοποιία κλπ.).
- Ενίσχυση ομάδων παραγωγών / διεπαγγελματικών ενώσεων .
- Κίνητρα για φιλικότερες προς το περιβάλλον καλλιεργητικές μεθόδους.
- Στήριξη της ιχθυοκαλλιέργειας .
- Βελτίωση δομών εμπορίας και μεταποίησης .

Εξασφάλιση κατάλληλα εκπαιδευμένου ανθρώπινου δυναμικού προσαρμοσμένου στις νέες συνθήκες που διαμορφώνονται για την Ήπειρο.

- Σύνδεση της κατάρτισης των νέων με τις προοπτικές της περιφερειακής αγοράς εργασίας.
- Απόκτηση κατάλληλων δεξιοτήτων για την προώθηση ειδικών μορφών τουρισμού.
- Τεχνική υποστήριξη και κατάρτιση του αγροτικού εργατικού δυναμικού.
- Κοινωνικές υποδομές και δομές στήριξης για ειδικές ομάδες πληθυσμού και για τις γυναίκες .

Εκ των προτέρων αξιολόγηση :

Αξιολόγηση στόχων και στρατηγικής

Στη νέα προγραμματική περίοδο 2000 – 2006 , προβλέπεται ότι η αναπτυξιακή στρατηγική της Περιφέρειας προσανατολίζεται στην αξιοποίηση και επέκταση των υποδομών που υλοποιήθηκαν στα δύο προηγούμενα ΚΠΣ και στην ενίσχυση των τομέων και κλάδων όπου η Περιφέρεια παρουσιάζει συγκριτικά πλεονεκτήματα και που αναμένεται να συνεισφέρουν πολλαπλασιαστικά στη βελτίωση του κοινωνικοοικονομικού επιπέδου της Περιφέρειας.

Οι στόχοι που αναφέρθηκαν θα υποστηριχθούν αφ' ενός μεν από τα μεγάλα έργα και αφετέρου από τις περιφερειακές παρεμβάσεις με τρόπο ώστε να υπάρχει συμπληρωματικότητα , συνοχή και αποτελεσματικότητα στην επίτευξη αυτών των στόχων .

Από την εξειδίκευση της στρατηγικής και τη στοχοθέτηση που πραγματοποιήθηκε καθίσταται σαφές ότι υπάρχει πολύ μεγάλη συνάφεια σε όλα τα επίπεδα και προσεγγίζονται με αποτελεσματικότητα όλοι οι τομείς δραστηριότητας, έτσι ώστε να μην υπάρχουν κενά στην εφαρμογή της αναπτυξιακής στρατηγικής.

Παράλληλα , λαμβάνονται υπ' όψιν και αξιοποιούνται κατάλληλα στη διαμόρφωση της στρατηγικής και των στόχων , τόσο οι εξωγενείς παράγοντες που θα επηρεάσουν την μελλοντική αναπτυξιακή πορεία της Περιφέρειας (διεθνές περιβάλλον , γεωπολιτικές εξελίξεις στην ευρύτερη περιοχή , διευρωπαϊκά δίκτυα , μεγάλα έργα κλπ.) , όσο και οι ενδογενείς παράγοντες , τα προβλήματα και οι αναπτυξιακές δυνατότητες της Περιφέρειας (συγκριτικά πλεονεκτήματα , γεωγραφική θέση , φυσικός πλούτος , γεωγραφική απομόνωση κλπ.)

Υπάρχει πολύ μεγάλη συνάφεια των στόχων που έχουν τεθεί με τους άξονες παρέμβασης και τις δράσεις σε όλα τα επίπεδα και αυτό κυρίως γιατί οι βασικές κατηγορίες δράσεων είναι απόλυτα ταυτισμένες με τις βασικές κατηγορίες των στόχων που έχουν τεθεί , τόσο των γενικών , όσο και των ειδικών κατά βασικό τομέα παραγωγής.

Παράλληλα , σημαντικό είναι ότι οι περισσότερες κατηγορίες δράσεων επηρεάζουν θετικά την επίτευξη περισσότερων του ενός στόχου, γεγονός που συμβάλει στην ολοκληρωμένη προσέγγιση των στόχων από πλευράς δράσεων και στην συμπληρωματικότητα των δράσεων.

Τέλος υπάρχει πολύ μεγάλος βαθμός συνεργίας των περισσότερων δράσεων με άλλες, έτσι ώστε να αυξάνεται η αποτελεσματικότητα και η συμπληρωματικότητα των δράσεων.

Αναμενόμενα αποτελέσματα

Ο καθορισμός των στόχων του προγράμματος και η σαφή εξειδίκευσή τους σε δράσεις και έργα προσδιορίζει κατά ένα μεγάλο μέρος τα πιθανά αποτελέσματα. Ιδιαίτερη σημασία έχει επίσης η δομή των προβλεπόμενων αξόνων παρέμβασης και η κατανομή των πόρων σ' αυτούς που προσδιορίζουν τις πιθανές επιπτώσεις.

Έτσι, ιδιαίτερα σημαντικές αναμένεται να είναι οι επιπτώσεις των δράσεων στις υποδομές, κυρίως όσον αφορά την συμπλήρωση των παρεμβάσεων που είχαν αναληφθεί στην προηγούμενη προγραμματική περίοδο και στην επέκτασή και τον εκσυγχρονισμό των έργων του Εθνικού Σκέλους αναμένεται να αναβαθμίσουν τη θέση της Περιφέρειας στον εθνικό και ευρωπαϊκό χώρο και να μειώσουν σημαντικά τις ενδοπεριφερειακές ανισότητες.

Όσον αφορά τον αγροτικό τομέα, ο περιφερειακός σχεδιασμός προβλέπει σημαντικές δράσεις που θα οδηγήσουν στην παραγωγική ανασυγκρότηση του ορεινού και αγροτικού χώρου και στην αναδιάρθρωση των καλλιεργειών με την προώθηση νέων και ανταγωνιστικών προϊόντων και ποικιλιών και επίσης θα βελτιώσουν το επίπεδο και την ποιότητα ζωής του αγροτικού πληθυσμού.

Στο δευτερογενή τομέα, οι δράσεις θα έχουν θετικές επιπτώσεις στην αναβάθμιση των υποδομών (ΒΙΠΕ, ΒΙΟΠΑ κλπ.) , που σε συνδυασμό με την αξιοποίηση των μεταφορικών υποδομών θα ενθαρρύνουν σημαντικά τη βελτίωση του επενδυτικού κλίματος . Επίσης , οι δράσεις για της εισαγωγή νέων τεχνολογιών και των εργαλείων την Κοινωνίας των Πληροφοριών θα βοηθήσουν στην αύξηση της ανταγωνιστικότητας και στον εκσυγχρονισμό της περιφερειακής οικονομίας.

Ο τριτογενής τομέας και ιδιαίτερα ο τουρισμός και ο πολιτισμός είναι ένας τομέας στον οποίο η Περιφέρεια διαθέτει συγκριτικό πλεονέκτημα. Οι σχετικές δράσεις αποτελούν μία ολοκληρωμένη παρέμβαση για την αξιοποίηση αυτού του πλεονεκτήματος , το οποίο θα καθορίσει σημαντικά την αναπτυξιακή πορεία της Ηπείρου. Η εφαρμογή των δράσεων αυτών αναμένεται να οδηγήσει στην

συγκράτηση του πληθυσμού , στην διαφοροποίηση της οικονομίας , στην αύξηση των εισοδημάτων και της απασχόλησης , ιδιαίτερα στις ορεινές και μειονεκτικές περιοχές.

Όσον αφορά τον τομέα της ενέργειας, η ανάπτυξη των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, η εκμετάλλευση του ενεργειακού δυναμικού των υδάτινων πόρων και της βιομάζας, η εκμετάλλευση της αιολικής ενέργειας κλπ. αποτελούν κρίσιμα πεδία δραστηριοποίησης με σημαντικές οικονομικές και περιβαλλοντικές θετικές επιπτώσεις. Επίσης , στον τομέα του περιβάλλοντος , όπου η Περιφέρεια είναι από τις πλέον ευνοημένες , οι παρεμβάσεις θα συμβάλουν σημαντικά στην προστασία, και ανάδειξη του περιβάλλοντος και στην αειφόρο ανάπτυξη.

Τέλος , οι δράσεις για την αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού κρίνονται σημαντικές για την βελτίωση των δεξιοτήτων και του επιπέδου του ανθρώπινου δυναμικού την αύξηση της απασχόλησης την ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας και τη μείωση των κοινωνικών ανισοτήτων.

Χρηματοδότηση Προγράμματος

Για την περίοδο 2000-2006, προτείνεται η χρηματοδότηση του ΠΕΠ Ηλείου με συνολική δημόσια δαπάνη 200.000.000 δρχ., η οποία είναι αυξημένη σε σχέση με το ΠΕΠ 1994-1999 κατά 103,3% . Η κατά κεφαλή δαπάνη ανέρχεται σε 538.000 δρχ.

2. ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΝΟΜΟΥ ΘΕΣΠΡΩΤΙΑΣ

Θεσπρωτία ονομάζεται σήμερα η περιοχή στο βορειοδυτικό άκρο της Ηπείρου, την οποία από το 1937 καλύπτει ο ομώνυμος νομός, ένας από τους τέσσερις της Ηπείρου με έκταση 1525 τ. χλμ. και πληθυσμό 46.091 κατοίκους. Ο νομός Θεσπρωτίας βρέχεται στα δυτικά από το Ιόνιο Πέλαγος, προς τα βόρεια συνορεύει με την Αλβανία, προς ανατολικά με το νομό Ιωαννίνων και προς νότια με το νομό Πρέβεζας, στον οποίο εντάχθηκε η Πάργα και η ευρύτερη περιοχή της που αποσπάστηκαν από τη Θεσπρωτία το 1946.

Πρωτεύουσα του νομού είναι η Ηγουμενίτσα, η οποία βρίσκεται στο μυχό του ομώνυμου κόλπου, αποτελώντας το μεγαλύτερο μετά την Πάτρα λιμάνι της χώρας μας στην ανατολική Ελλάδα.

Η Θεσπρωτία είναι χώρα κατ' εξοχήν ορεινή και σχηματίζεται από τις δυτικές οροσειρές της Πίνδου, βαθμιαία χαμηλώνουν προς τη θάλασσα και από τις στενόμακρες κοιλάδες ανάμεσα στις οροσειρές.

Οι πεδινές περιοχές στα παράλια, οι πεδιάδες που έχουν σχηματιστεί από τις προσχώσεις του Καλαμά και Αχέροντα και στην ενδοχώρα οι κοιλάδες των ίδιων ποταμών και των παραποτάμων τους καλύπτουν μόλις το 5% της συνολικής έκτασης του νομού, καθιστώντας τη Θεσπρωτία μία από τις πλέον ορεινές περιοχές της χώρας μας. Παρόλο που ως εκ τούτου, μεγάλο μέρος των ακτών είναι απότομες, μικροί κόλποι εναλλάσσονται με μεγαλύτερους αποτελώντας το προγεφύρωμα της Ελλάδας προς την Ιταλία και χαρίζοντάς της δίκαια το χαρακτηρισμό «ευλίμενος Θεσπρωτία» που μας διέσωσε η αρχαία παράδοση.

Στα παράλια και στη χαμηλή ζώνη του εσωτερικού το κλίμα είναι μεσογειακό με ήπιους χειμώνες και θερμά καλοκαίρια, ενώ στην ημιορεινή και ορεινή ενδοχώρα το κλίμα γίνεται ηπειρωτικό.

Η οικονομία της περιοχής βασίζεται, κατά κύριο λόγο στην αγροτική παραγωγή. Στις πεδινές εκτάσεις των εκβολών του Καλαμά και του Αχέροντα – χάρη στα αποστραγγιστικά έργα, μετέβαλλαν βαλτώσεις και ελώδεις περιοχές σε υψηλής παραγωγικότητας αρδευσιμη, καλλιεργήσιμη γη – καλλιεργούνται εσπεριδοειδή, ρύζι, καλαμπόκι και ακτινίδια. Στα παράλια και στις χαμηλές κοιλάδες της ενδοχώρας καλλιεργείται η ελιά. Από τα πλούσια σε νερά ποτάμια της Θεσπρωτίας – του Καλαμά στα βόρεια και του Αχέροντα στα νότια, στα σύνορα με το νομό Πρέβεζας- αρδύεται το σύνολο των παραποτάμιων πεδινών εκτάσεων. Στα παραποτάμια λιβάδια και στα ορεινά βοσκοτόπια αναπτύσσεται η κτηνοτροφία των μικρών, κυρίως ζώων, (αιγοπροβάτων) και κατά δεύτερο λόγο, των βοοειδών, γνωστών από την αρχαία φυλογενική παράδοση.

Υπάρχουν επίσης αξιόλογες βιοτεχνίες και ελάχιστες μικρού μεγέθους βιομηχανίες, ενώ μεγάλη ανάπτυξη παρουσιάζουν τα τελευταία χρόνια ο τουρισμός, οι μεταφορές και το εμπόριο, απασχολώντας το 1/3 του ενεργού πληθυσμού του νομού.

Από το συνεχές επεκτεινόμενο λιμάνι της Ηγουμενίτσας κατά τη διάρκεια της τελευταίας δεκαετίας του εικοστού αιώνα διακινείται μεγάλο μέρος της επιβατικής κίνησης και των εμπορευμάτων προς και από την Κεντρική Ευρώπη. Η έναρξη λειτουργίας της κατασκευαζόμενης Εγνατίας Οδού, θα δώσει ώθηση και διαφορετική διάσταση στην διακίνηση επιβατών και εμπορευμάτων από το λιμάνι της Ηγουμενίτσας αναδεικνύοντάς την πρωτεύουσα του νομού Θεσπρωτίας σε ένα από τα κυριότερα διαμετακομιστικά κέντρα της Ενιαίας Ευρώπης.

Διοικητική διαίρεση του Νομού.

Ο νομός Θεσπρωτίας περιλαμβάνει σήμερα τέσσερις επαρχίες – Θυάμιδος, Φιλιατών, Σουλίου και Μαργαριτίου – οκτώ δήμους και δύο κοινότητες με συνολικά εκατόν εξήντα πέντε (165) μικρούς ή μεγαλύτερους οικισμούς. Μεγαλύτερος σε οικισμό είναι η δήμος Ηγουμενίτσας, ο οποίος

περιλαμβάνει τις περιοχές γύρω από το μεγάλο όρμο της Ηγουμενίτσας, με έδρα την ομώνυμη πόλη με πληθυσμό που πλησιάζει τους 10.000 κατοίκους .

Αναλυτικότερα για τους 8 δήμους και τις 2 κοινότητες του νομού :

Δήμος Συβότων:

Ο δήμος Συβότων είναι παραθαλάσσια περιοχή με δύο μεγάλα νησιά και δύο μικρότερα. Τα Σύβοτα είναι αναγνωρισμένα σαν περιοχή ιδιαίτερου φυσικού κάλλους (ΦΕΚ 649/6.3.88). Η έκταση του νέου δήμου είναι 72.439 στρέμματα.

Ο πληθυσμός του νέου δήμου ανέρχεται σε 2.975 κατοίκους (απογραφή 2001), σε περίοδο όμως αιχμής δηλαδή το καλοκαίρι ο πληθυσμός τριπλασιάζεται. Από τα παραπάνω διαπιστώνουμε ότι ο δήμος Συβότων είναι μία κατεξοχήν τουριστική περιοχή με υψηλή συμμετοχή του πρωτογενούς τομέα και χαμηλή του δευτερογενούς.

Κύριος κλάδος της τοπικής οικονομίας στις μεν παραθαλάσσιες περιοχές είναι ο τουρισμός με τον οποίο ασχολείται μεγάλο ποσοστό του πληθυσμού στις δε πεδινές – ημιορεινές περιοχές είναι η καλλιέργεια της ελιάς και η κτηνοτροφία.

Ο τομέας της μεταποίησης είναι ανεπτυγμένος. Τελευταία έχουν γίνει ορισμένες επενδύσεις στην μεταποίηση αγροτικών προϊόντων .

Δήμος Παραμυθιάς :

Ο Δήμος Παραμυθιάς ανήκει στο νότιο-ανατολικό του νομού Θεσπρωτίας και αποτελείται από 23 δημοτικά διαμερίσματα. Ο πληθυσμός ανέρχεται σε 7.862 κατοίκους (απογραφή 2001), σε περίοδο όμως αιχμής ο πληθυσμός σχεδόν διπλασιάζεται. Οι δημογραφικές εξελίξεις συνδέονται στενά με τις οικονομικές συνθήκες, η δυσμενής τροπή των οποίων οδηγεί συχνά σε μετανάστευση και μείωση του πληθυσμού.

Ο πρωτογενής τομέας τόσο από άποψη του εργατικού δυναμικού της περιοχής, όσο και από την άποψη της συμβολής του στο σχηματισμό του Ακαθάριστου Εγχώριου Προϊόντος είναι ο σημαντικότερος τομέας, με κυριότερους κλάδους την κτηνοτροφία και τη γεωργία.

Στο δευτερογενή τομέα ο κλάδος της μεταποίησης είναι σχετικά περιορισμένη. Οι μόνες μονάδες που ξεπερνούν τον καθαρά βιοτεχνικό ή οικοτεχνικό χαρακτήρα είναι τα κεραμοποιεία, τυροκομεία, ξυλουργεία. Πρόκειται για μεμονωμένες μονάδες χωρίς κανένα είδους αξιόλογο δίκτυο διασυνδέσεως ή διακλαδικών σχέσεων ή ανταλλαγών μεταξύ τους.

Η μεγάλη εμπορική δραστηριότητα υπάρχει ιδιαίτερα στην πόλη της Παραμυθιάς που συγκεντρώνει τις περισσότερες διοικητικές και κοινωφελείς υπηρεσίες.

Δήμος Σαγιάδας :

Η περιοχή του Δήμου Σαγιάδας βρίσκεται στο βορειοδυτικό άκρο του νομού και καταλαμβάνει έκταση περίπου 85 τετραγωνικά χιλιόμετρα. Ο πληθυσμός ανέρχεται στους 2.098 κατοίκους (απογραφή 2001)

Στην περιοχή καλλιεργούνται συνολικά γύρω στα 20.000 στρέμματα. Η αγροτική παραγωγή συνίσταται κυρίως από εσπεριδοειδή, σιτηρά, κτηνοτροφικά φυτά, λαχανικά, ενώ δυναμική θεωρείται και καλλιέργεια ακτινιδιάς .

Η αλιεία είναι ένα τμήμα του πρωτογενούς τομέα με εξαιρετικά μεγάλη σημασία για την τοπική οικονομία. Υπάρχουν αρκετοί ερασιτέχνες και επαγγελματίες ψαράδες ενώ λειτουργούν και έξι ιχθυοτροφία.

Στο δευτερογενή τομέα οι πιο σημαντικές μεταποιητικές μονάδες είναι δύο τυροκομεία και δύο ελαιωτριβεία που επεξεργάζονται γεωργικά προϊόντα της ευρύτερης περιοχής.

Όσον αφορά τον τριτογενή τομέα δεν είναι πολύ ανεπτυγμένος. Δίνεται περισσότερη βάση τα τελευταία χρόνια στον τουρισμό αλλά ακόμα και τώρα η τουριστική υποδομή είναι ανεπαρκής. Δεν υπάρχουν ξενοδοχειακές εγκαταστάσεις, ενώ υπάρχουν αρκετά ενοικιαζόμενα δωμάτια. Πολλοί παραγωγοί έχουν ενταχθεί σε προγράμματα αγροτουρισμού.

Δήμος Φιλιατών :

Ο δήμος Φιλιατών εκτείνεται νότια του ορεινού όγκου της Μουργκάνας και καταλαμβάνει έκταση που εξαπλώνεται κατά κανόνα από υψόμετρο 500μ. περίπου και πάνω. Ο πληθυσμός του Δήμου ανέρχεται στους 8.487 κατοίκους (απογραφή 2001) και είναι μειούμενος σε σχέση με το 1991. Συνορεύει ανατολικά με το δήμο Σαγιάδας και την Αλβανία, δυτικά με το νομό Ιωαννίνων και το δήμο Παραμυθιάς. Το ανάγλυφο της περιοχής παρουσιάζει ποικιλία πτυχώσεων και εναλλαγών και προσδίδει σε όλη την περιοχή ικανοποιητική αίσθηση.

Ο δήμος Φιλιατών είναι μια κατεχοχίν ορεινή περιοχή με αρκετά χαμηλή συμμετοχή του δευτερογενούς τομέα και με αυξημένη σημασία του τριτογενούς. Η κύρια απασχόληση των κατοίκων είναι η κτηνοτροφία ενώ η τοπική γεωργία είναι προσανατολισμένη στις καλλιέργειες καλαμποκιού και ελιάς.

Ο τομέας της μεταποίησης είναι ελάχιστα ανεπτυγμένος. Σήμερα υπάρχει μόνο μία βιοτεχνία και μία τυροκομική μονάδα. Σημαντικός παράγοντας που συντέλεσε στη μείωση της απασχόλησης του δυναμικού είναι το κλείσιμο βιομηχανικής μονάδας που λειτουργούσε στους Φιλιάτες και απασχολούσε 400 άτομα.

Το μεγαλύτερο ποσοστό του ενεργού πληθυσμού απασχολείται στον τριτογενή τομέα. Σημαντικό ρόλο στην τοπική οικονομία κατέχει το Γενικό Κρατικό Νοσοκομείο Φιλιατών καθώς και η παράλληλη με αυτό λειτουργία τμήματος Νοσηλευτικής Σχολής.

Σε σχέση με τον πρωτογενή και δευτερογενή τομέα το τριτογενής τομέας είναι περισσότερο ανεπτυγμένος και προβλέπεται περαιτέρω ανάπτυξη λόγω άμβλυνσης των σχέσεων με την Αλβανία καθώς και επίσης και λόγω της κατασκευής οδικού άξονα «Αγ. Θεόδωροι – Μαυρομάτυ».

Δήμος Παραποτάμου :

Ο δήμος βρίσκεται στην κεντρική περιοχή του νομού και είναι ένας πεδινός και ημιαστικός δήμος. Κατ' εκτίμηση οι μόνιμοι κάτοικοι φτάνουν τους 1.662 κατοίκους (απογραφή 2001), σε περίοδο όμως αιχμής κυρίως το καλοκαίρι ο πληθυσμός διπλασιάζεται. Χαρακτηρίζεται 48% ως ημιαστικός και 52% ως αγροτικός. Ο αγροτικός πληθυσμός παρουσιάζει διαχρονική μείωση.

Το μεγαλύτερο ποσοστό των εργαζομένων απασχολείται στον πρωτογενή τομέα (γεωργία-κτηνοτροφία) που είναι και ο σημαντικότερος παράγοντας της τοπικής οικονομίας. Ο δήμος Παραποτάμου είναι λοιπόν μία κατ' εξοχήν γεωργό-κτηνοτροφική περιοχή με μικρότερη αλλά αναπτυσσόμενη συμμετοχή στο δευτερογενή και τριτογενή τομέα και κυρίως στο εμπόριο και την επιχειρηματική δραστηριότητα των κατοίκων.

Στο δευτερογενή τομέα έχουμε τέσσερις επιχειρήσεις που αφορούν μονάδες μεταποίησης αγροτικών προϊόντων με 14 θέσεις εργασίας.

Σημαντικός οικονομικός παράγοντας της περιοχής είναι και τα υπάρχοντα παλιά λατομεία για τα οποία αναμένεται να δρομολογηθεί η επανεκμετάλλευσή τους μετά την προσάρτηση. Το υπόλοιπο του πληθυσμού είναι υπάλληλοι και ελεύθεροι επαγγελματίες. Οι μικρές επιχειρήσεις έχουν να κάνουν κυρίως με το εμπόριο ενώ η τουριστική υποδομή είναι μηδενική.

Δήμος Αχέροντα :

Ο δήμος βρίσκεται στο νοτιοανατολικό άκρο του νομού. Ο πληθυσμός ανέρχεται σε 2.343 κατοίκους (απογραφή 2001). Βόρεια συνορεύει με το δήμο Παραμυθιάς, ανατολικά με τη διευρυμένη πλέον κοινότητα Σουλίου, νότια με το δήμο Φαναρίου του νομού Πρεβέζης και τέλος δυτικά με το δήμο Μαργαριτίου. Είναι μία κατ' εξοχήν αγροτική περιοχή και οι κάτοικοί της ασχολούνται με τη γεωργία και την κτηνοτροφία.

Ο πρωτογενής τομέας απορροφά τον κύριο όγκο της διαθέσιμης εργασίας. Οι παραγωγικές μονάδες που λειτουργούν στα πλαίσια του πρωτογενή τομέα είναι οικογενειακού χαρακτήρα.

Ο δευτερογενής τομέας χαρακτηρίζεται κυρίως από υποτονικότητα αφού το ποσοστό των απασχολούμενων καλύπτει μόνο το 19% . Οι δραστηριότητες του δευτερογενή τομέα έχουν σαφείς διασυνδέσεις με εκείνες του πρωτογενή και χρησιμοποιούν ως πρώτη ύλη προϊόντα τα οποία προέρχονται από τον τομέα αυτό. Οι δραστηριότητες αυτές αφορούν κυρίως επεξεργασία αγροτικών προϊόντων

Μόνο το 20% των απασχολούμενων ανήκει στον τριτογενή τομέα. Ειδικότερα ο τομέας του τουρισμού δεν διαθέτει τις συνθήκες εκείνες που θα μπορούσαν να φιλοξενήσουν τουριστικό κοινό και να του προσφερθούν ανάλογες υπηρεσίες.

Δήμος Μαργαριτίου :

Η έκταση του δήμου είναι 141.579 στρέμματα. Είναι πεδινή περιοχή και συνορεύει με 4 δήμους (Αχέροντα , Παραμυθιάς, Ηγουμενίτσας, Συβότων και μία κοινότητα, αυτή της Πέρδικας) καθώς και με το νομό Πρεβέζης.

Η περιοχή που καταλαμβάνει ο δήμος ανήκει κατά 56% στη χαμηλή ζώνη , 27% στην ημιορεινή ζώνη και 17% στην ορεινή ζώνη.

Ο Πληθυσμός με την απογραφή του 2001 ανέρχεται στους 3.042 κατοίκους και είναι μειούμενος σε σχέση με το 1991.

Ο δήμος Μαργαριτίου είναι μία γεωργό- κτηνοτροφική περιοχή. Ο οικονομικά ενεργός πληθυσμός ανέρχεται στους 1.093 από τους οποίους 193 άνεργοι.

Με τον πρωτογενή τομέα απασχολείται το 45,3% του ενεργού πληθυσμού.

Με τον δευτερογενή τομέα απασχολείται το 17% του ενεργού πληθυσμού.

Με τον τριτογενή τομέα απασχολείται το 23,3 % του ενεργού πληθυσμού.

Δήμος Ηγουμενίτσας :

Ο δήμος Ηγουμενίτσας αποτελείται από τις πεδινές εκτάσεις του κάτω ρου Καλαμά, τις εκβολές του Καλαμά και το πολεοδομικό συγκρότημα της πόλης της Ηγουμενίτσας. Είναι παραθαλάσσιος δήμος και το εμπορικό λιμάνι ισχυρότατο κέντρο διαμετακόμισης επισκεπτών και εμπορευμάτων και παραμεθόρια περιοχή σε απόσταση 20χλμ. από τα σύνορα με την Αλβανία. Καταλαμβάνει έκταση 115.500 στρέμματα. Ο πληθυσμός του Δήμου ανέρχεται σε 14.630 κατοίκους (απογραφή 2001) και είναι αυξημένος σε σχέση με το 1991 (11.608). Σε περιόδους αιχμής κυρίως το καλοκαίρι ο πληθυσμός τριπλασιάζεται. Οι απασχολούμενοι στον πρωτογενή τομέα ανέρχονται στους 590. Οι κλάδοι του πρωτογενή τομέα είναι γεωργία και κτηνοτροφία.

Οι απασχολούμενοι στον δευτερογενή τομέα ανέρχονται στους 882. Διαθέτει 6 μονάδες μεταποίησης αγροτικών προϊόντων

Οι απασχολούμενοι στον τριτογενή τομέα ανέρχονται στους 3.371. Διαθέτει 13 ξενοδοχεία – ξενώνες με συνολικά 612 κλίνες και 32 λοιπά τουριστικά καταλύματα με 350 κλίνες. Επίσης υπάρχουν τράπεζες, ασφάλειες, το λιμάνι, εστιατόρια, υπηρεσίες μεταφορών και αποθήκευσης και άλλης υπηρεσίες.

Στον τριτογενή τομέα αξιοσημείωτη είναι η λιμενική δραστηριότητα. Το λιμάνι της Ηγουμενίτσας θεωρείται η βασική δυτική πύλη της βόρειας και κεντρικής Ελλάδος που μετά την ολοκλήρωση της Εγνατίας Οδού, θα αποτελέσει την βορειοδυτική πύλη της Ελλάδας προς την υπόλοιπη Ευρώπη.

Η ολοκλήρωση και αξιοποίηση του λιμανιού θα δημιουργήσει συνθήκες οικονομικής ανάπτυξης και προοπτικές ευημερίας.

Κοινότητα Σουλίου :

Η κοινότητα Σουλίου ανήκει στο νομό Θεσπρωτίας και με το νόμο 2539/97 το Σούλι παρέμεινε ξεχωριστή κοινότητα για ιστορικούς λόγους, μια κοινότητα όμως διευρυμένη που αποτελείται από 5 κοινοτικά διαμερίσματα. Ο πληθυσμός της κοινότητας ανέρχεται σε 753 κατοίκους (απογραφή 2001) και είναι μειούμενος σε σχέση με την προηγούμενη απογραφή του 1991.

Βρίσκεται στο ανατολικό άκρο του νομού, περιστοιχίζεται από διάσπαρτους ορεινούς όγκους και χαρακτηρίζεται ως μία ορεινή κοινότητα.

Η γεωγραφική θέση δεν είναι ευνοϊκή αφού η άμεση πρόσβαση σε αυτή από τους άλλους νομούς είναι αδύνατη και η επικοινωνία με τον υπόλοιπο νομό καθίσταται δύσκολη λόγω των μειονεκτημάτων του οδικού δικτύου.

Η έκταση της κοινότητας Σουλίου ανέρχεται στα 93.230 στρέμματα και χαρακτηρίζεται ορεινή και πολύ βραχώδεις.

Είναι καθαρά κτηνοτροφική περιοχή και η μόνη πραγματική απασχόληση των κατοίκων είναι η κτηνοτροφία.

Ολόκληρο το εισόδημά τους προέρχεται από αυτή και από τις διάφορες επιδοτήσεις – ενισχύσεις που δίνονται από την πολιτεία ή από την Ευρωπαϊκή Ένωση. Αν λάβουμε υπόψη τις ανάγκες που απαιτούνται για τη συντήρηση και βελτίωση των κτηνοτροφικών μονάδων (δαπάνες διατροφής) το εισόδημα που προέρχεται από την παραγωγή γάλακτος και κρέατος δεν φτάνει να τις καλύψει.

Κοινότητα Πέρδικας :

Η κοινότητα Πέρδικας βρίσκεται στα νοτιοδυτικά του νομού Θεσπρωτίας και αποτελείται από την κοινότητα Πέρδικας και τους οικισμούς Αρίλλα – Καραβοστάσι. Η κοινότητα είναι ημιορεινή και οι οικισμοί είναι παραθαλάσσιοι με ιδιαίτερο φυσικό κάλλος.

Ο πληθυσμός της κοινότητας ανέρχεται σε 2.239 κατοίκους (απογραφή 2001), σε περίοδο όμως αιχμής, ιδιαίτερα το καλοκαίρι ο πληθυσμός τριπλασιάζεται.

Η κοινότητα είναι μία κατ' εξοχήν τουριστική περιοχή με υψηλή συμμετοχή του πρωτογενούς τομέα και χαμηλή του τριτογενούς.

Κύριος κλάδος της τοπικής οικονομίας, τους καλοκαιρινούς μήνες είναι ο τουρισμός, με τον οποίο ασχολείται μεγάλο μέρος του πληθυσμού, το χειμώνα δε είναι η καλλιέργεια της ελιάς και η κτηνοτροφία. Ο τομέας της μεταποίησης είναι ελάχιστα ανεπτυγμένος (υπάρχουν μόνο λίγα ελαιολιβεύματα). Αυξανόμενη είναι η παραθαλάσσια ζώνη και γενικότερα θεωρείται περιοχή με υψηλή δυνατότητα άντλησης εσόδων.

ΠΙΝΑΚΑΣ 7 :ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ - ΜΕΙΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ ΔΗΜΩΝ ΚΑΙ ΚΟΙΝΟΤΗΤΩΝ

ΔΗΜΟΙ	ΤΟΜΕΑΣ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗΣ	ΤΟΜΕΑΣ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗΣ	ΤΟΜΕΑΣ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗΣ	ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ	ΜΕΙΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ
Ηγουμενίτσας	Πολύ μικρή ανάπτυξη	Μέτριου βαθμού ανάπτυξη : 6 μονάδες μεταποίησης αγροτικών προϊόντων	Πάρα πολύ ανεπτυγμένος - Τράπεζες - Ασφάλειες - Υπηρεσίες μεταφορών, αποθήκευσης	Ισχυρό λιμάνι, Δημιουργία Εγνατίας Οδού, Κέντρο, Οικονομική & Διοικητική δραστηριότητα, ΤΕΙ	Δεν υπάρχει βιολογικός καθαρισμός(όχι ακόμα ολοκληρωμένος). Δεν έχει μια περιοχή για εγκατάσταση βιομηχανιών (βιομηχανική περιοχή)
Αχέροντα	Σημαντικό τομέας για την τοπική οικονομία. Απασχολούνται κυρίως σε γεωργία-κτηνοτροφία	Υποτονικότητα. Καλύπτει μόνο το 19%. Κυρίως οικογενειακού χαρακτήρα παραγωγικές μονάδες για επεξεργασία αγροτικών προϊόντων	Υποτονικότητα. Καλύπτει μόνο το 20%.	Ενίσχυση εναλλακτικών μορφών τουρισμού. (Πρόταση).	Δήμος σχεδόν αποκομμένος από τους υπόλοιπους του Νομού, χωρίς τουριστική ανάπτυξη μέχρι στιγμής και τάση για μείωση του πλυθισμού.
Μαργαριτίου	Γεωργο-κτηνοτροφική περιοχή. Κύρια ασχολία στον πρωτογενή τομέα. Απασχολούμενοι 45,3%.	Μικρή απασχόληση στον τομέα αυτό με μονάδες οικογενειακού χαρακτήρα. Απασχολούμενοι 17%.	Μικρή ανάπτυξη στον τομέα αυτό που φτάνει το ποσοστό του 23,3%.	Τα τελευταία χρόνια γίνεται προσπάθεια ανάπτυξης του τριτογενή τομέα και ενίσχυση εναλλακτικών μορφών τουρισμού (Αγροτουρισμός).	Μεγάλη απόσταση από το κέντρο, την πρωτεύουσα του Νομού, αλλά και τους γύρω δήμους.
Παραμυθιάς	Σημαντικός τομέας στο σχηματισμό του Α.Ε.Π. Κύριοι τομείς: κτηνοτροφία, γεωργία (38,8%)	Περιορισμένος με μονάδες οικογενειακού χαρακτήρα, κεραμοποιία, τυροκομία, ξυλουργεία. (21%)	Ανεπτυγμένος στην πώλη της Παραμυθιάς, Ασφάλειες, Τράπεζες	Πολιτιστικές δραστηριότητες, Διοικητικές & Κοινοφελείς Υπηρεσίες.	Ερμύση ορεινών κοινωτήτων, υποβάθμιση ποιότητας ζωής, έλλειψη επαρκών.

Παραποτάμου	Πρωτογενής τομέας πολύ σημαντικός και κυρίως οι τομείς Γεωργία/Κτηνοτροφία. Καλύπτει το 52%	Μικρή συμμετοχή με τις επιχειρήσεις που αφορούν μονάδες μεταποίησης προϊόντων (Ελαιολιβεία)	Μικρή συμμετοχή, κυρίως στο εμπόριο και την επιχειρηματική δραστηριότητα των κατοίκων.	Μικρή απόσταση από την πρωτεύουσα του νομού. Αξιοποίηση του ποταμού Καλαμά. Αναπτυξιακές δυνατότητες στον αγροτικό τομέα και στον τριτογενή.	Διαρθρωτικά προβλήματα στον πρωτογενή και δευτερογενή τομέ, έλλειψη οργανωμένων κτηνοτροφικών μονάδων και αγροτικών δρόμων. Έλλειψη μεταποιητικών μονάδων και εγχειροβελτιωτικών έργων.
Σαγιάδας	Ανεπτυγμένος σημαντικός τομέας κυρίως τυροκομεία, 2 (καλλιεργούνται 20.000 στρ.) κτηνοτροφία, αλιεία με 6 ιχθυοτροφεία δυναμικότητας 650-700 τόνων.	Λιγότερο ανεπτυγμένος με 2 ελαιολιβεία που επεξεργάζονται γεωργικά προϊόντα της ευρύτερης περιοχής.	Λιγότερο ανεπτυγμένος. Υπάρχει αστυνομικό τμήμα, τελωνειακός σταθμός, αποθήκη ζωοτροφών και λιπασμάτων, παιδική κατασκήνωση του Οργανισμού Εθνικής Πρόνοιας.	Προστασία και ανάδειξη του Καλαμά, κατασκευή πληροφοριακού παρατηρητηρίου. Έντονη πολιτιστική δραστηριότητα με αξιόλογη βιβλιοθήκη στο Κ.Κ. Ασπροκκλησίου.	Μικρή απόσταση από Αλβανία με αποτέλεσμα την εγκατάσταση εκεί λαθρομεταναστών. Δεν υπάρχουν ξενοδοχειακά καταλύματα και οι όποιες προσπάθειες ήταν άγονες.
Συβότων	Ανεπτυγμένος στον τομέα της αλιείας και της γεωργίας.	Ελάχιστα ανεπτυγμένος. Τελευταία γίνονται προσπάθειες για επενδύσεις στη μεταποίηση αγροτικών και αλιευτικών προϊόντων.	Μεγάλη ανάπτυξη του εμπορίου λόγω τουρισμού, Ξενοδοχειακά καταλύματα. Υπηρεσίες.	Αναγνωρισμένη περιοχή φυσικού κάλλους. Πολύ καλή τοπογραφική θέση. Μεγάλη και συνεχόμενη αύξηση τουρισμού.	Αντιμετωπίζει πρόβλημα ύδρευσης και άρδευσης. Υποβάθμιση των πολιτιστικών κοινωνικών και αθλητικών υποδομών.
Φιλιππών	Αύξηση της γεωργία και μείωση της κτηνοτροφίας. Ανεπτυγμένος τομέας με αυξητικές τάσεις στη γεωργία λόγω αρδευτικών έργων.	Πολύ περιορισμένος. Οι μονάδες που ξεπερνούν τον οικολογικό χαρακτήρα είναι 1 τυροκομείο και 2-3 ελαιολιβεία.	Σημαντικά ανεπτυγμένος με αυξανόμενες τάσεις. Υπάρχουν Υπηρεσίες, Ασφάλειες, Τράπεζες.	Το Νοσοκομείο Φιλιατών. Νοσηλευτική Σχολή. Συνεργασία με Αλβανία σε επιχειρηματικά θέματα. Οδικός άξονας "Αγ. Θεόδωροι - Μαυρομάτι" Παρουσία υπηρεσιών ΕΠΤΑ, ΔΥΟ, Τράπεζες, Αστυνομία.	Ο πληθυσμός παρουσιάζει μικρή μείωση, σημάδια εγκατάλειψης, γήρανση πληθυσμού. Αύξηση ανεργίας λόγω κλείσιμου του εργοστασίου. Μικρή συχνότητα διέλευσης λεωφορείων, δημιουργεί πρόβλημα μεταφοράς σε ορισμένα Δ.Δ.
Πέρδικας	Αύξηση του πρωτογενούς τομέα: Χειμερινούς μήνες καλλιέργεια ελιάς και κτηνοτροφία.	Ελάχιστα ανεπτυγμένος. Υπάρχουν μόνο λίγα ελαιολιβεία οικογενειακού χαρακτήρα.	Ανεπτυγμένος σε σημαντικό βαθμό λόγω τουρισμού. Υπηρεσίες, Εμπόριο, Ξενοδοχειακά καταλύματα.	Αναγνωρισμένη περιοχή φυσικού κάλλους. Παραθαλάσσια περιοχή και τοποθεσία κατάλληλη για τουρισμό. Επενδύσεις για δημιουργία Ξεν. Καταλυμάτων και οργάνωσης τουρισμού.	Προβλήματα επαναπροσδιορισμού των δύο στοιχείων παραθεριστικού-αγροτικού και η εναρμόνισή τους σε υγιείς βάσεις. Οι υπηρεσίες που παρέχονται στην κοινότητα περιορίζονται στις βασικές.
Σουλίου	Κύρια απασχόληση κτηνοτροφία λόγω ορεινότητας του χώρου.			Πλούσια και σημαντική ιστορία. Ιστορική περιοχή.	Ορεινότητα όγκου. Φτωχή περιοχή, αδύνατη η πρόσβαση και επικοινωνία με άλλους δήμους. Μείωση πληθυσμού.

3. ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΔΗΜΟΥ ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑΣ

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Ο νέος Δήμος Ηγουμενίτσας ανήκει στην περιφέρεια Ηπείρου και βρίσκεται στα δυτικά του Νομού Θεσπρωτίας.

Αποτελείται από τα εξής δημοτικά διαμερίσματα :

Δήμος Ηγουμενίτσας

- Δ.Δ Αγίας Μαρίνας
- Δ.Δ Αγίους Βλάσιου
- Δ.Δ Γραικοχωρίου
- Δ.Δ Καστριού
- Δ.Δ Κρυόβρυσης
- Δ.Δ Λαδοχωρίου
- Δ.Δ Μαυρουδίου
- Δ.Δ Νέας Σελεύκειας

Από το 1936 η Ηγουμενίτσα, έδρα του νομού, συγκεντρώνει τις διοικητικές λειτουργίες και εξελίχθηκε ως αστικό κέντρο της γύρω περιοχής.

Η ανάπτυξη διακόπτεται από τον πόλεμο το 1940. Η σημασία όμως της πόλης σαν κέντρο, όχι μόνο για τη Θεσπρωτία, αλλά και για όλη την Ήπειρο, είναι τέτοια που αμέσως μετά τον πόλεμο συνεχίζεται η ανάπτυξή της με γρήγορο ρυθμό. Μέσα σε λίγα χρόνια η πόλη ανοικοδομείται και απλώνεται προς τα περίχωρα. Το 1960 εκσυγχρονίζεται το λιμάνι και εγκαινιάζονται οι γραμμές των πορθμείων με την Ιταλία. Ο μικρός ημιαστικός οικισμός μετατρέπεται σιγά-σιγά σε πόλη που απορροφά από τα γύρω χωριά ανθρώπινο δυναμικό.

Σήμερα, η Ηγουμενίτσα συγκεντρώνει λειτουργίες τουριστικού, αστικού, εμπορικού, συγκοινωνιακού, διοικητικού κέντρου που συνθέτουν μία ποικιλία ευκαιριών για απασχόληση και οικονομική ανάπτυξη. Ο αλματώδεις ρυθμός με τον οποίο αναπτύσσεται η πόλη συμπαρασύρει και τις γύρω περιοχές.

ΦΥΣΙΚΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ

Θέση – Έκταση – Ανάγλυφο

Ο νέος δήμος αποτελείται από τις πεδινές εκτάσεις του κάτω ρου Καλαμά, τις εκβολές Καλαμά και το πολεοδομικό συγκρότημα τη πόλης της Ηγουμενίτσας. Είναι παραθαλάσσιος δήμος με το εμπορικό λιμάνι ισχυρότατο κέντρο διαμετακόμισης επισκεπτών και εμπορευμάτων και παραμεθόρια περιοχή σε απόσταση 20 χλμ. από την Αλβανία.

Ο νέος δήμος Ηγουμενίτσας καταλαμβάνει έκταση 115.500 στρέμματα

Γεωλογικά – Εδαφολογικά χαρακτηριστικά

Τα δύο κύρια χαρακτηριστικά που ορίζουν τη φυσιογνωμία του Δήμου είναι :

Ο γεωγραφικός χαρακτήρας της πεδινής και ημιορεινής ζώνης.

Η έντονη οικιστική ανάπτυξη της παραθαλάσσιας και πεδινής ζώνης.

Φυσικοί πόροι

Υδάτινοι πόροι από Καλαμά που χρησιμοποιούνται για άρδευση

Γεωργική γη υψηλής παραγωγικότητας που βρίσκεται στις περιοχές των αρδευτικών έργων

Πεδινές εκτάσεις του κάτω ρου Καλαμά

Δάση – βιότοποι

Χλωρίδα – Πανίδα

Η βλάστηση της περιοχής χαρακτηρίζεται ως Μεσογειακού τύπου βλάστηση. Ένα είδος βλάστησης που εμφανίζεται είναι η μακία βλάστηση, η οποία περιλαμβάνει τα εξής είδη : πουρνάρι, σχίνος, αγριελιά, κουτσουπιά, φράξος, έρεικα ή δενδρώδης, σπάρτος κ.α. . Ένα άλλο είδος βλάστησης είναι η φρυγανώδης, η οποία περιλαμβάνει τα εξής είδη : ρίγανη, θυμάρι, έρεικα η θαμνώδεις κ.α. .

Υπάρχουν επίσης εκτάσεις χαλέπιας πεύκης ή δασικής φυτεμένης από τον άνθρωπο (δενδροφυτεμένος λόφος κοντά στο λιμάνι), καθώς επίσης και είδη βελανιδιάς, είδη ιτιάς, πλάτανος κλπ. Προς την περιοχή Δρεπάνου υπάρχουν οι δύο λιμνοθάλασσες «ρηχό» και «βατάτσα» όπου επικρατούν οι αλμυρήθρες και τα αλμυρικά, ενώ στις εκτάσεις με περισσότερο γλυκό νερό επικρατούν τα βούρλα (βάλτος Φιλιππιάδας).

Οι ακτές και οι λιμνοθάλασσες τις περιοχής αποτελούν τόπο αναπαραγωγής των ψαριών. Από τους πιο σημαντικούς οικοτόπους είναι τα λιβάδια Ποσειδωνίας σε αρκετά μεγάλη έκταση (από βάθη 3μ. έως 40μ.). Επίσης ιδιαίτερη θαλάσσια παρουσία αποτελεί η χελώνα «καρέτα – καρέτα» (δεν φωλιάζει απλά κυοφορεί και τρέφεται στα νερά της περιοχής).

Στα όριο του Δήμου μπορούμε να συναντήσουμε 300 είδη πουλιών από τα 408 είδη που υπάρχουν συνολικά στην Ελλάδα. Το 200 από αυτά βρίσκονται στο δέλτα του Καλαμά (όπως ερωδιό, αγριόπαπιες που είναι από τα σπάνια είδη), ενώ τα 100 αποτελούν ορεινά είδη.

Από πλευράς θηλαστικών υπάρχουν : λύκος, λαγός, ποντικός, κουνάβι, ασβός, αλεπού, σκαντζόχοιρος, ενώ από πλευράς ερπετών υπάρχουν διάφορα είδη φιδιών (δενδρογαλιά, σαίτα, οχιά, μαυρίφιδο, λαφιιάτης, νερόφιδο κ.α.), καθώς και διάφορα είδη σαυρών. Υπάρχουν επίσης δύο είδη χελώνας στεριάς, δύο είδη χελώνας γλυκού νερού και τέσσερα είδη αμφιβίων (βατράχια). Αξιοσημείωτη είναι τέλος η παρουσία του μυοκάστορα στο δέλτα του Καλαμά.

Αξιολόγηση φυσικού τοπίου

Ιδιαίτερα ενδιαφέρον από άποψη φυσικού κάλλους παρουσιάζει το δέλτα του Καλαμά. Η σημερινή κούπη του ποταμού (η οποία συνεχώς επεκτείνεται μέσα στη θάλασσα) δημιούργησε το δέλτα του ποταμού, έναν παράδεισο για τα πουλιά και τα ζώα. Ο υγρότοπος φιλοξενεί σήμερα αρκετά σπάνια είδη και έχει χαρακτηριστεί ως ένας από τους πιο σημαντικούς της Ελλάδας.

Ένα από τα ωραιότερα σημεία της περιοχής επίσης είναι η περιοχή Δρεπάνου, χιλιόμετρα παραλίας και καθαρής θάλασσας. Οι δύο λιμνοθάλασσες της περιοχής, οι οποίες αποτελούν και καταφύγιο θηραμάτων, είναι ενταγμένες στο Ευρωπαϊκό Δίκτυο προστασίας οικοτόπων «NATURA 2000».

Ιδιαίτερη γεωμορφολογική , οικολογική και αισθητική αξία έχει και το δεντροφυτεμένο δάσος που περικλείει την πόλη της Ηγουμενίτσας, του οποίου η προσφορά είναι ανεκτίμητη, μιας και αποτελεί τον μοναδικό πνεύμονα πρασίνου για τους κατοίκους της.

Το αξιόλογο οικοσύστημα της περιοχής έχει υποστεί σημαντικές ανθρώπινες επεμβάσεις με αποτέλεσμα τη διαταραχή της οικολογικής του ισορροπίας, την αποδιοργάνωση και κατάρρευσή του. Οι κυριότεροι λόγοι που οδηγούν στην καταστροφή του υγροβιότοπου – δέλτα Καλαμά και γενικότερα του όλου οικοσυστήματος είναι οι πυρκαγιές, το έντονο κυνήγι καθώς και η ρύπανση των υδάτων από επικίνδυνες ουσίες και απόβλητα που υποβαθμίζουν σε μεγάλο βαθμό τις βιοκοινωνίες και την ισορροπία τους.

Η προστασία των δασικών εκτάσεων και το γόνιμο εδάφος, της αξιόλογης χλωρίδας και πανίδας, του υδάτινου δυναμικού και αλιευτικού μας πλούτου αποτελούν προτεραιότητες που μπορούν να προωθήσουν μέσα από την εκπαιδευτική διαπαιδαγώγηση και πράξη, την ενημέρωση, ευαισθητοποίηση και δραστηριοποίηση του ευρύτερου κοινωνικού συνόλου. Οι πιο πάνω

διαδικασίες θα εμπνεύσουν σεβασμό στη φυσική μας κληρονομιά και θα ενισχύσουν την ικανοποίηση και επαγρύπνηση σε κάθε προσπάθεια διατάραξης του φυσικού περιβάλλοντος.

ΠΛΗΘΥΣΜΙΑΚΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ

Μέγεθος – Μεταβολή πληθυσμού

Ο πληθυσμός του νέου δήμου ανέρχεται στους 14.630 κατοίκους (απογραφή 2001). Σε περίοδο αιχμής, κυρίως το καλοκαίρι, ο πληθυσμός διπλασιάζεται φθάνοντας τους 30.000 κατοίκους.

Ο δήμος Ηγουμενίτσας παρουσίασε τη μεγαλύτερη πληθυσμιακή αύξηση στο Νομό Θεσπρωτίας κατά τις δύο τελευταίες δεκαετίες.

Ο ρυθμός αύξησης του πληθυσμού γίνεται έντονος μετά την δεκαετία του 1980, κατά την οποία η Ηγουμενίτσα μέσω της ανάπτυξης του λιμανιού της αρχίζει και αναδεικνύεται σε κέντρο όχι μόνο του νομού αλλά ευρύτερα της περιφέρειας Ηπείρου. Συγκεκριμένα από την απογραφή του 1981 την τελευταία του 2001 έχουμε μία αύξηση του πληθυσμού της περιοχής της τάξης του 30% περίπου.

Με βάση τα στοιχεία αυτά φαίνεται καθαρά ότι βαδίζουμε προς μία σημαντική δημογραφική «έκρηξη» πληθυσμού στην περιοχή η οποία με βάση και τα δρομολογημένα μεγάλα έργα στην περιοχή (Λιμάνι, Εγνατία Οδός κλπ.) θα συνεχιστεί με εντονότερους ρυθμούς στο άμεσο μέλλον.

ΠΙΝΑΚΑΣ 8

ΕΞΕΛΙΞΗ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ ΤΗΝ ΠΕΡΙΟΔΟ 1971 – 2001

	1971	1981	1991	2001
Ηγουμενίτσα	4.453	6.389	7.022	14.630
Αγία Μαρίνα	402	378	410	387
Άγιος Βλάσιος	450	431	398	363
Γραικοχώρι	592	618	962	1.348
Καστρί	763	684	690	760
Κρυόβρυση	284	216	80	30
Λαδοχώρι	300	341	297	469
Μαυρούδι	298	283	423	667
Νέα Σελεύκεια	819	1.022	1.346	1.590
Σύνολο	8.361	10.362	11.628	20.244

Επίπεδο μόρφωσης πληθυσμού

Σημαντικό ρόλο στην ανάπτυξη μιας περιοχής διαδραματίζει το γεγονός μορφωτικό επίπεδο του πληθυσμού. Στον τομέα αυτό φαίνεται από τα στοιχεία να υπάρχει θετική εξέλιξη. Ειδικότερα τα ποσοστά των αναλφάβητων και των ατόμων που δεν τελείωσαν το δημοτικό έχουν μειωθεί αισθητά τα τελευταία χρόνια. Κατά την απογραφή του 2001 τα ποσοστά αυτά ήταν χαμηλότερα σε σχέση με το Νομό Θεσπρωτία.

Το γενικό μορφωτικό επίπεδο της περιοχής είναι υψηλότερο σε σχέση με τον υπόλοιπο νομό, υστερεί όμως ιδιαίτερα σε άτομα ανώτερης και ανώτατης εκπαίδευσης όπου τα ποσοστά είναι χαμηλότερα από ότι στο σύνολο της χώρας.

ΠΙΝΑΚΑΣ 9
ΕΠΙΠΕΔΟ ΜΟΡΦΩΣΗΣ ΠΟΣΟΣΤΙΑΙΑ

	Μεταπτυχιακό	Πτυχιόχοι Ανώτατων σπουδών	Πτυχιόχοι Τ.Ε.Ι.	Πτυχιόχοι Ανώτερων σπουδών	Φοιτούν σε Ανοστή - Ανώτατα σπουδ.	Απόφοιτοι Μέσης εκπαίδευσης	Τελείωσαν Γ' τάξη Γυμνασίου	Απόφοιτοι Στοιχειώδους εκπαίδευσης	Δεν τελείωσαν τη στοιχειώδη εκπαίδευση	Αγράμματοι	ΣΥΝΟΛΟ
Ηγουμενίτσα	0,08	8,39	1,68	0,55	0,92	20,72	12,72	39,63	9,3	5,99	100
Αγ. Μαρίνα	0	1,41	0,85	2,28	0,56	11,83	12,39	42,25	14,93	15,49	100
Αγ. Βλάσιος	0	3,34	0,28	0	1,11	6,96	6,41	57,38	11,14	13,37	100
Γραυκοχώρι	0,12	2,83	0,94	0,71	0,71	14,25	12,13	44,88	12,25	11,19	100
Καστρί	0	2,11	0,33	0	0,16	8,37	9,52	50,25	14,61	14,61	100
Κρυόβρυση	0	0	0	0	1,28	10,26	6,41	44,87	17,95	19,23	100
Λαδοχώρι	0	1,53	0,76	0,38	0	17,94	12,6	41,22	18,32	7,25	100
Μαυρούδι	0	2,76	1,1	0	0,28	11,88	13,26	47,51	8,84	14,36	100
Ν. Σελεύκεια	0,18	1,33	0,62	0,18	0,44	9,46	11,23	50,66	13,7	12,2	100
ΣΥΝΟΛΟ	0,001	5,8	1,4	0,003	0,006	16,8	12,9	43,18	10,92	8,89	100

Η Ηγουμενίτσα παρουσιάζει τα θετικότερα στοιχεία ως προς το επίπεδο εκπαίδευσης σε σχέση με τα άλλα δημοτικά διαμερίσματα του Δήμου. Το γεγονός αυτό οφείλεται στο ότι αναπτύσσεται τα τελευταία χρόνια ο δευτερογενής και τριτογενής τομέας που συντελεί στη συγκράτηση επιστημονικού δυναμικού στην περιοχή.

Μετανάστευση – Παλιννόστηση – Μετακινήσεις

Οι κυριότεροι μοχλοί που συντέλεσαν στην ανάπτυξη του Δήμου Ηγουμενίτσας ήταν η αύξηση της λιμενικής κίνησης σε συνδυασμό με την συμβολή παλιννοστούντων και των επενδύσεων που πραγματοποιούν στο Νομό, η ανάπτυξη του τουρισμού σε συνάρτηση με τα κίνητρα για επενδύσεις και οι αυξημένες κρατικές δαπάνες.

Πολλοί επιστρέφουν με τις οικονομίες τους, ιδίως όταν πρόκειται για μετανάστες στη Γερμανία, τις οποίες επενδύουν κυρίως στο εμπόριο και τα ακίνητα. Πραγματοποιούν επενδύσεις, με την προοπτική της επιστροφής, μονιμότερης ή και περιοδικής.

Η εμβέλεια των επιχειρηματικών δυνατοτήτων και της οικονομικής επιφάνειας των αποδήμων, που ήταν και είναι πολύ μεγαλύτερη απ' ότι είναι οι παρεμβάσεις τους, θα δώσουν το έναυσμα της ανάπτυξης και θα αποτελέσουν την κινητήρια δύναμη της, διαμορφώνοντας έτσι από μόνες τους κλίμα ανάπτυξης.

ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ – ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

Πρωτογενείς Τομέας

Οι απασχολούμενοι στον πρωτογενή τομέα ανέρχονται στους 596.

ΠΙΝΑΚΑΣ 10
ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΣΤΟΝ ΠΡΩΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ

	Άτομα
Ηγουμενίτσα	145
Αγία Μαρίνα	111
Άγιος Βλάσιος	23
Γρακχωήρι	57
Καστρί	48
Κρυόβρυση	19
Λαδοχώρι	16
Μαυροόδι	48
Νέα Σελεύκεια	129
ΣΥΝΟΛΟ	596

Το 46% των καλλιεργειών είναι αροτραίες, το 35% δενδρώδεις, το 4,5% είναι λαχανόκηποι και τέλος το 14,5% είναι σε αγρανάπαιση. Από τις καλλιεργούμενες εκτάσεις μόνο το 35% είναι αρδευόμενες.

ΠΙΝΑΚΑΣ 11
ΠΙΝΑΚΑΣ ΑΓΡΟΤΙΚΩΝ ΚΑΛΛΙΕΡΓΕΙΩΝ ΚΑΤΑ ΔΗΜ. ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑ

	Αροτραίες	Λαχανό- κηποι	Δενδρώ- δεις	Αγρανάπα υση	Σύνολο	Αρδευόμε νες
Ηγουμενίτσα	860	205	792	1.143	3.000	757
Αγία Μαρίνα	95	8	1.050	47	1.200	13
Άγιος Βλάσιος	1.400	13	814	73	2.300	0
Γρακχωήρι	450	30	1.620	30	2.130	0
Καστρί	2.950	72	945	0	3.967	3.322
Κρυόβρυση	52	7	630	211	900	0
Λαδοχώρι	2	23	495	6	526	0
Μαυροόδι	965	54	682	1.299	3.000	220
Νέα Σελεύκεια	5.120	700	2.010	970	9.330	4.900
ΣΥΝΟΛΟ	11.894	1.112	9.038	3.779	26.353	9.212

Η παραγωγή αγροτικών προϊόντων το 1995 ανήλθε σε 23 χιλιάδες τόνους. Η αγροτική παραγωγή επικεντρώνεται κυρίως σε μπιστανικά προϊόντα (καρπούζια, πεπόνια κλπ) με 7,5 χιλιάδες τόνους, ακολουθούν κτηνοτροφικά φυτά και το οπωροφόρα με 5 χιλιάδες και 2 χιλιάδες τόνους αντίστοιχα, τα σιτηρά με 3,3 χιλιάδες τόνους και τέλος οι ελιές και τα λαχανοκομικά προϊόντα. Ο κύριος όγκος της αγροτικής παραγωγής της περιοχής εντοπίζεται στα δημοτικά διαμερίσματα Νέας Σελεύκειας και Καστρίου.

ΠΙΝΑΚΑΣ 12 : ΑΓΡΟΤΙΚΗ ΠΑΡΑΓΩΓΗ ΚΑΤΑ ΠΡΟΙΟΝ ΚΑΙ ΔΗΜΟΤΙΚΟ ΔΙΑΜΕΡΙΣΜΑ

	Σιτηρά	Οσπρια	Κτηνοτροφικά φυτά	Μπιστανικά	Λαχανοκομι-κά	Οπωροφόρα	Ελιές	Ελαιόλαδο
Ηγουμενίτσα	100.000	2.000	220.000	755.000	779.500	282.850	20.000	20.000
Αγία Μαρίνα	0	0	28.000	5.600	7.000	9.500	240.000	5.500
Άγιος Βλάσιος	320.000	3.000	974.000	765.000	8.900	332.860	102.000	0
Γρακχωήρι	0	0	120.000	0	30.000	15.750	1.000.000	100.000
Καστρί	800.000	0	2.000.000	1.800.000	103.000	219.490	640.000	0

Κρυόβρυση	Β	1.000	12.000	9.000	2.000	5.000	50.000	0
Λαδοχώρι	0	0	0	2.800.000	49.000	97.900	40.000	0
Μαυρούδι	670.000	1.000	500.000	19.000	64.300	42.000	415.000	0
Ν. Σελεύκεια	2.000.000	2.000	1.325.000	4.210.000	1.370.000	930.000	122.000	120.000
ΣΥΝΟΛΟ	3.287.000	9.000	5.179.000	7.566.400	2.361.700	2.035.550	2.629.000	245.000

Η συντριπτική πλειοψηφία των κτηνοτρόφων της περιοχής ασχολείται με την εκτροφή αιγοπροβάτων. Ακολουθούν οι όρνιθες και το βοοειδή. Το ζωικό κεφάλαιο της περιοχής παρουσιάζει τα ίδια περίπου χαρακτηριστικά σε όλα τα δημοτικά διαμερίσματα.

Παρ' όλο που η περιοχή είναι αρκετά κοντά στη θάλασσα δεν μπορούμε να πούμε ότι υπάρχει σημαντικό ποσοστό κατοίκων που ασχολούνται με την αλιεία. Η παραγωγή το 1995 ανέρχεται σε 85 τόνους ψάρια.

Συνολικά η περιοχή διαθέτει 29 μηχανοκίνητα σκάφη αλιείας εσωτερικών υδάτων (Δέλτα Καλαμά). Στην περιοχή επίσης λειτουργούν ιχθυοτροφεία.

ΠΙΝΑΚΑΣ 13

ΣΚΑΦΗ ΑΛΙΕΙΑΣ - ΠΑΡΑΓΩΓΗ

	Ηγουμενίτσα	Λαδοχώρι	Νέα Σελεύκεια	Σύνολο
Μηχανοκίνητα σκάφη θαλάσσιας αλιείας	15	4	10	29
Παραγωγή σε κιλά	20.000	1.600	20.000	41.600
Σκάφη παράκτιας αλιείας			15	15
Παραγωγή σε κιλά			20.000	20.000
Σκάφη αλιείας εσωτερικών υδάτων			30	30
Παραγωγή σε κιλά			25.000	25.000

Δευτερογενής τομέας

Οι απασχολούμενοι στον δευτερογενή τομέα ανέρχονται στους 882. Διαθέτει 6 μονάδες μεταποίησης αγροτικών προϊόντων.

ΠΙΝΑΚΑΣ 14

ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΣΤΟΝ ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ

	Άτομα
Ηγουμενίτσα	424
Αγία Μαρίνα	28
Άγιος Βλάσιος	34
Γραυκοχώρι	107
Καστρί	80
Κρυόβρυση	5
Λαδοχώρι	19
Μαυρούδι	47
Νέα Σελεύκεια	138
ΣΥΝΟΛΟ	882

Τριτογενής τομέας

Οι απασχολούμενοι στον τριτογενή τομέα ανέρχονται στους 2.371. Διαθέτει 13 ξενοδοχεία - ξενώνες με συνολικά 612 κλίνες και 32 λουπά τουριστικά καταλύματα με 350 κλίνες. Επίσης υπάρχουν τράπεζες, ασφάλειες, το λιμάνι, εστιατόρια, υπηρεσίες μεταφορών και αποθήκευσης και άλλες υπηρεσίες.

ΠΙΝΑΚΑΣ 15
ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΣΤΟΝ ΤΡΙΤΟΓΕΝΗ ΤΟΜΕΑ

	Άτομα
Ηγουμενίτσα	1.772
Αγία Μαρίνα	41
Άγιος Βλάσιος	47
Γραικοχώρι	171
Καστρί	86
Κρυόβρυση	4
Λαδοχώρι	58
Μαυρούδι	53
Νέα Σελεύκεια	143
ΣΥΝΟΛΟ	2.371

Στον τριτογενή τομέα αξιοσημείωτη είναι η λιμενική δραστηριότητα. Το λιμάνι της Ηγουμενίτσας θεωρείται η βασική δυτική πύλη της Βόρειας και Κεντρικής Ελλάδας που μετά την ολοκλήρωση της Εγνατίας Οδού θα αποτελέσει την βορειοδυτική πύλη της Ελλάδας προς την υπόλοιπη Ευρώπη. Η ύπαρξη του λιμένα της Ηγουμενίτσας αποτελεί κόμβο εισόδου-εξόδου ενός σημαντικού και συνεχώς αυξανόμενου αριθμού επιβατών και τουριστών, η ολοκλήρωση και αξιοποίηση του οποίου θα δημιουργήσει συνθήκες οικονομικής ανάπτυξης και προοπτικές ευημερίας.

Γενική εικόνα – Αξιολόγηση

ΕΙΚΟΝΑ ΕΝΕΡΓΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ

Εργαζόμενοι	84,9%
Άνεργοι	15,1%

Η Ηγουμενίτσα συγκεντρώνει σήμερα λειτουργίες τουριστικού, αστικού, εμπορικού, συγκοινωνιακού και διοικητικού κέντρου που συνθέτουν μία ποικιλία ευκαιριών για απασχόληση και οικονομική ανάπτυξη. Στο δήμο Ηγουμενίτσας είναι εγκαταστημένες σε μεγαλύτερο βαθμό επιχειρήσεις στον τομέα του εμπορίου, των μεταφορών και των υπηρεσιών. Σήμερα αναδεικνύονται οι νέες δυνατότητες απασχόλησης που αναπτύσσονται παράλληλα με την ανάπτυξη του λιμανιού της Ηγουμενίτσας, ενώ αρχίζουν στην περιοχή να παρουσιάζονται φαινόμενα μακροχρόνιας ανεργίας. Γενικά λοιπόν παρουσιάζεται στην πόλη της Ηγουμενίτσας συγκέντρωση της προσφοράς εργασίας. Η οικονομική ζωή της πόλης και η ανάπτυξή της τα τελευταία χρόνια δημιουργεί θετικό κλίμα ως προς τις δυνατότητες εύρεσης εργασίας και δεν οδηγεί τους άνεργους στην μετανάστευση κάτι που συμβαίνει στις μικρές αγροτικές κοινωνίες.

ΠΙΝΑΚΑΣ 16
ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΣΤΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ
(ΠΡΩΤΟΓΕΝΗΣ, ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗΣ, ΤΡΙΤΟΓΕΝΗΣ)

	Άτομα
Ηγουμενίτσα	2.449
Αγία Μαρίνα	180
Άγιος Βλάσιος	100
Γραικοχώρι	338
Καστρί	216
Κρυόβρυση	28

Λαδοχώρι	96
Μαυρούδι	149
Νέα Σελεύκεια	410
ΣΥΝΟΛΟ	3.849

ΠΙΝΑΚΑΣ 17

ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΚΑΤΑ ΤΟΜΕΑ ΠΑΡΑΓΩΓΗΣ

	Πληθυσμός	Ποσοστό (%)
Πρωτογενής τομέας	596	15,5
Δευτερογενής τομέας	882	22,9
Τριτογενής τομέας	2.371	61,6
Σύνολο	3.849	100

Η περιοχή γύρω από της Ηγουμενίτσα θα στραφεί σε οικονομικές δραστηριότητες πέραν του πρωτογενούς τομέα.

Το ποσοστό της μισθωτής απασχόλησης βρίσκεται σε αρκετά υψηλά επίπεδα και η αυτοαπασχόληση στην περιοχή στηρίζει σημαντικά τη συνολική απασχόληση. Τα δύο αυτά χαρακτηριστικά οδηγούν στο συμπέρασμα ότι η περιοχή παρουσιάζει εξελίξεις σχετικά με την απασχόληση όμοιες με αυτές των αστικών κέντρων.

Το εμπόριο, οι υπηρεσίες και η γεωργία είναι οι βασικοί κλάδοι απασχόλησης του πληθυσμού της περιοχής. Ένα σημαντικό ποσοστό απασχολεί και ο κλάδος των κατασκευών με την έντονη οικοδομική δραστηριότητα στην περιοχή. Χαμηλά είναι τα ποσοστά απασχόλησης στις μεταποιητικές βιομηχανίες. Σημαντικό επίσης είναι το ποσοστό των απασχολούμενων στο εμπόριο κυρίως για τα γειτονικά με την Ηγουμενίτσα δημοτικά διαμερίσματα (Γραικοχώρι, Λαδοχώρι, Μαυρούδι).

ΠΙΝΑΚΑΣ 18

ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΚΛΑΔΩΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

ΚΛΑΔΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ	ΑΤΟΜΑ	ΠΟΣΟΣΤΟ (%)
Γεωργία, κτηνοτροφία, θήρα και δασοκομία	601	13,38
Ορυχεία και λατομεία	5	0,11
Μεταποιητικές βιομηχανίες	342	7,61
Παροχή ηλεκτρικού ρεύματος και νερού	28	0,62
Κατασκευές	532	11,84
Εμπόριο, επισκευές, ξενοδοχεία και εστιατόρια	831	18,50
Μεταφορές, αποθήκευση και επικοινωνίες	302	6,72
Ενδιάμεσοι χρηματοπιστωτικοί οργανισμοί	90	2,01
Λοιπές υπηρεσίες	1.198	26,66
Νέοι	230	5,12
Δεν δήλωσαν κλάδο οικονομικής δραστηριότητας	334	7,43
Σύνολο	4.493	100

Τα μεγάλα Έργα (Νέο λιμάνι, Εγνατία, Περιφερειακός δρόμος Ηγουμενίτσας) που έχουν προγραμματισθεί και εκτελούνται θα μετατρέψουν την Ηγουμενίτσα σε ένα κόμβο μεταφορών και θα βγάλουν την περιοχή από την απομόνωση.

Το νέο λιμάνι σε συνδυασμό με την Εγνατία οδό θα αποτελέσει το καθοριστικό παράγοντα αλλαγής της αναπτυξιακής πορείας της περιοχής. Η γρήγορη και με μειωμένο κόστος μεταφορά προϊόντων προς τις άλλες χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης μέσω της Εγνατίας οδού θα βοηθήσει στην αύξηση των μεταφορών και στη δημιουργία έργων υποδομής του περιφερειακού δρόμου με το

συνοριακό σταθμό στη Σαγιάδα θα δημιουργήσει τις προϋποθέσεις για το διασυνοριακό εμπόριο με τι γείτονα χώρα και την ποιοτική και οικονομική αναβάθμιση της περιοχής.

Θα δημιουργηθούν αρκετές νέες θέσεις εργασίας και θα υπάρχει μεγάλη συγκέντρωση πληθυσμού στην πόλη της Ηγουμενίτσας, άλλα και στους περιαστικούς οικισμούς.

Ν.Π.Δ.Δ.

Τα Ν.Π.Δ.Δ. που έχουν συστήσει οι συνενωθέντες πρώην ΟΤΑ (Δημοτικά Διαμερίσματα) του Δήμου Ηγουμενίτσας είναι τα εξής : ΚΑΠΗ Ηγουμενίτσας (Κέντρο Ανοιχτής Προστασίας Ηλικιωμένων) , Φιλαρμονική Ηγουμενίτσας, Αθλητικός Οργανισμός Ηγουμενίτσας, Πνευματικό Κέντρο Ηγουμενίτσας, Πολιτιστικός Σύλλογος Καστριού, Αγίου Βλασίου, Μαυρουδίου και Νέας Σελεύκειας.

ΠΙΝΑΚΑΣ 20

ΑΠΑΣΧΟΛΟΥΜΕΝΟΙ ΤΩΝ Ν.Π.Δ.Δ.

	Ι.Δ. Αορίστου χρόνου				Υπόλοιπο προσωπικό			
	Π.Ε.	Τ.Ε.	Δ.Ε.	Υ.Ε.	Π.Ε.	Τ.Ε.	Δ.Ε.	Υ.Ε.
Ηγουμενίτσα	-	-	-	-	1	1	1	1
Αγία Μαρίνα	-	-	1	-	-	-	-	-
Άγιος Βλάσιος	-	-	-	-	1	-	-	1
Γραϊκοχώρι	-	-	-	-	-	-	1	-
ΣΥΝΟΛΟ	-	-	1	-	2	1	2	2

Επιχειρήσεις

Οι επιχειρήσεις που έχουν συστήσει ή στις οποίες συμμετέχουν οι συνενωθέντες πρώην ΟΤΑ του Δήμου Ηγουμενίτσας, είναι η Δημοτική Επιχείρηση Ύδρευσης – Αποχέτευσης Ηγουμενίτσας (ΔΕΥΑΗ), η Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Ηγουμενίτσας (ΔΕΑΗ) και η Κοινοτική Επιχείρηση Νέας Σελεύκειας και ΕΝΕΣΕ Θεσπρωτίας.

Διαδημοτική συνεργασία

Συνεργασία με το Δήμο Παραποτάμου για την εκμετάλλευση του ΧΥΤΑ στην περιοχή (η οποία κρίνεται και η πλέον κατάλληλη στο νομό).

Συνεργασία με τους Δήμους στους οποίους διέρχεται ο ποταμός Καλαμάς για την προστασία του.

Συνεργασία με το Δήμο Σαγιάδας για την παροχή νερού από τις πηγές του.

Αστική συγκοινωνία με το γειτονικό Δήμο Πλαταριάς.

Συνεργασία με τουριστικούς δήμους, όπως για παράδειγμα με το γειτονικό δήμο Κέρκυρας.

Επίσης αξίζει να σημειωθεί ότι στην Ηγουμενίτσα λειτουργεί και η Αναπτυξιακή εταιρία Θεσπρωτίας για την οποία θα γίνει λόγος παρακάτω.

Το πλαίσιο για την ανάπτυξη του νέου Δήμου

Δυνατότητες ανάπτυξης και εξειδικευμένες προτάσεις αναπτυξιακού χαρακτήρα για το δήμο Ηγουμενίτσας :

- Αξιοποίηση της Εγνατίας Οδού και του Νέου Λιμένα Ηγουμενίτσας, η οποία επιβάλει την απρόσκοπτη κυκλοφοριακή σύνδεση των έργων αυτών μεταξύ τους αλλά και το υφιστάμενο οδικό δίκτυο της περιοχής, κατά τρόπο που να μην υποβαθμίζεται το περιβάλλον και να απαλλάσσεται η πόλη από την όχληση της υπεροπτικής κυκλοφορίας.
- Μελέτη οριστικής ανάδειξης και προστασίας από μόλυνση των παραλιών ΔΡΕΠΑΝΟΥ-ΜΑΚΡΥΓΙΑΛΙ. Νομιμοποίηση κάμπινγκ Δρεπάνου και οργάνωσή του σε σύγχρονες βάσεις.

- ΜΑΡΙΝΑ στην Ηγουμενίτσα η οποία θα προσελκύσει τουρισμό υψηλότερης εισοδηματικής στάθμης με θετικά αποτελέσματα για τους επαγγελματίες της περιοχής.
- Έκδοση φυλλαδίων – περιοδικών – διαφημιστικού τουριστικού υλικού, φιλοξενία ξένων τουριστικών πρακτόρων, διοργάνωση τουριστικών πρακτόρων, διοργάνωση τουριστικών εκθέσεων και εκδηλώσεων για την προβολή της περιοχής.
- Ιδιαίτερο βάρος πρέπει να δοθεί στην διάσωση και ανάδειξη των βιοτόπων καθώς και προστασία και αξιοποίηση του τοπίου και των φυσικών πόρων αλλά και ολόκληρου του περιβαλλοντικού μας συστήματος.
- Εξασφάλιση εξειδικευμένου προσωπικού και εξειδίκευση του ήδη υπάρχοντος με επιμόρφωση.
- Κατασκευή και βελτίωση αθλητικών εγκαταστάσεων για δημιουργική διέξοδο της νεολαίας.
- Αναγκαία και χρήσιμη η λειτουργία τηλεοπτικού σταθμού (Δημοτική τηλεόραση- αντικειμενικής ενημέρωσης-ποιοτικό πρόγραμμα).
- ◊Διάνοιξη και βελτίωση αγροτικών δρόμων-χωροθέτηση κτηνοτροφικών εγκαταστάσεων έξω από τους οικισμούς-ενίσχυση ιχθυοκαλλιεργειών.
- Συνεργασία με τους εκπαιδευτικούς φορείς και τους φορείς επαγγελματικής κατάρτισης ώστε να οδηγηθεί το παραγωγικό δυναμικό σε επαγγέλματα για τα οποία δημιουργείται πλέον ζήτηση στην περιοχή.
- Ίδρυση και λειτουργία Εμπορευματικού Σταθμού, Βιοτεχνικού Πάρκου και Ζώνης Ελευθέρων Συναλλαγών που θα προκαλέσει έκρηξη στο ρόλο του λιμανιού, θα εξυπηρετήσει το εμπόριο και τη βιοτεχνία, θα δημιουργήσει συμπληρωματικές υπηρεσίες και νέες θέσεις εργασίας.
- Ολοκλήρωση της προσπάθειας μεταφοράς φυσικού αερίου από την Ιταλία στην Ηγουμενίτσα.
- Κατασκευή ελικοδρομίων στην περιοχή του δήμου, προκειμένου να δημιουργηθεί ένα πλήρες και ολοκληρωμένο σύστημα συνδυασμένων μεταφορών.
- Δημιουργία τμήματος πολεοδομίας στο Δήμο με ειδικό γραφείο που θα διαχειρίζεται την εφαρμογή των Σχεδίων Πόλεως και ανάληψη της ευθύνης του Σχεδίου Πόλης από το Δήμο με τη συνδρομή και συνεργασία της Ν.Α.
- Αναπλάσεις όλων των κοινόχρηστων χώρων. Αύξηση πρασίνου και δημιουργία χώρων άθλησης και ψυχαγωγίας παιδιών (παιδικές χαρές). Βελτίωση της αισθητικής της πόλης και των οικισμών.
- Εξεύρεση χώρου διάθεσης απορριμμάτων – ΧΥΤΑ.
- Ύδρευση του Δήμου Ηγουμενίτσας από τις πηγές Αναβρυστικών ή Λαγκάβιστας, λόγω της καλής ποιότητας των υδάτων και της φυσικής ροής αυτών.
- Δημιουργία νέων σχολών στα ΤΕΙ – αναβάθμιση των συνθηκών λειτουργίας των ήδη υπαρχουσών σχολών.
- Ίδρυση και λειτουργία του Ινστιτούτου Μεταφορών και Επικοινωνιών που θα αποτελέσει το πρώτο βήμα για την ίδρυση Πανεπιστημίου.
- Ολοκλήρωση και λειτουργία του αποχετευτικού Ηγουμενίτσας και των εγκαταστάσεων βιολογικού καθαρισμού. Έργο το οποίο θα συμβάλει στην υγεία των κατοίκων, στην αποκατάσταση του περιβάλλοντος και στην ανάπτυξη της περιοχής.
- Δημιουργία Αρχαιολογικής Υπηρεσίας στην Ηγουμενίτσα. Ανάδειξη του αρχαιολογικού χώρου Πύργου Λυγιάς. Αναστήλωση φρουρίου. Κατασκευή Υπαίθριου Θεάτρου στο χώρο του αλσουλίου της πόλης.
- Δημιουργία μια οργανωμένης βιομηχανικής περιοχής ή ζώνης σε συνδυασμό με το νέο λιμάνι, την Εγνατία και τη σύνδεση με την Αλβανία. Στην αποτελεσματικότητα αυτής θα συνεισφέρει άμεσα το χαμηλό κόστος εργασίας στο νομό Θεσπρωτίας. Αυτό θα οδηγήσει στη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας, ώστε να αυξηθεί το προϊόν, το κατά κεφαλήν εισόδημα και το επίπεδο ευημερίας καθώς και στη μείωση της ανεργίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΚΤΟ

ΠΑΡΟΥΣΙΑΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΕΤΑΙΡΙΩΝ ΣΤΟΝ ΝΟΜΟ ΘΕΣΠΡΩΤΙΑΣ

ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΘΕΣΠΡΩΤΙΑΣ (ΑΝΕΘ Α.Ε.)

Η αναπτυξιακή εταιρία Θεσπρωτίας Α.Ε. συστάθηκε το έτος 1995 και το καταστατικό της καταχωρήθηκε στο Μητρώο Ανωνύμων Εταιριών και πήρε Αριθμό Μητρώου 34336/41/β/95/4 και εγκρίθηκε με την υπ. Αριθμ. Ε.Μ. 881/95 απόφαση Νομάρχη Θεσπρωτίας, δημοσιεύτηκε δε στο ΦΕΚ 5863/12-10-95.

1.1 ΣΚΟΠΟΣ

«Οικονομική, κοινωνική και πολιτιστική ανάπτυξη της περιοχής του Νομού Θεσπρωτίας»

Ειδικότερα :

- Υποβοήθηση προγραμματισμού για την ανάπτυξη της περιοχής του Νομού Θεσπρωτίας.
- Η αξιοποίηση προγραμμάτων ανάπτυξης Εθνικού και Ευρωπαϊκού Κοινοτικού επιπέδου.
- Η δημιουργία προϋποθέσεων για την ενδογενή ανάπτυξη της περιοχής.
- Η μέριμνα για βελτίωση – επέκταση τεχνικής και κοινωνικόπολιτιστικής υποδοχής της περιοχής.
- Η προώθηση της ανάπτυξης με παράλληλη προστασία του περιβάλλοντος.
- Υποβοήθηση και προώθηση των τοπικών αναπτυξιακών πρωτοβουλιών και καινοτομιών, η ανάπτυξη ανθρώπινου δυναμικού, η διερεύνηση της τοπικής αγοράς εργασίας και η ανταλλαγή πληροφοριών, εμπειριών με βάση τις νέες τεχνολογίες ώστε να ενθαρρυνθούν οι επαφές τοπικών επιχειρηματικών κύκλων και αγορών.

Μέσα για την εκπλήρωση του σκοπού της αποτελούν :

1. Η διενέργεια ερευνών για την οικονομική δυνατότητα των φυσικών πόρων της περιοχής.
2. Η σύνταξη μελετών προκειμένου να διαπιστωθούν οι ανάγκες της περιοχής του Νομού Θεσπρωτίας για την κοινωνική και πολιτιστική ανάπτυξη.
3. Η εκπόνηση μελετών κάθε κατηγορίας, για λογαριασμό νομικών ή φυσικών προσώπων με αντικείμενο τη διαχείριση προγραμμάτων που περιλαμβάνουν αξιολόγηση, υποβολή, μεταβίβαση επιχορηγήσεων σε αναπτυξιακά σχέδια οποιουδήποτε φορέα.
4. Η εκπόνηση μελετών κάθε κατηγορίας, για λογαριασμό νομικών ή φυσικών προσώπων με αντικείμενο τη διαχείριση προγραμμάτων που περιλαμβάνουν αξιολόγηση, υποβολή, μεταβίβαση επιχορηγήσεων σε αναπτυξιακά σχέδια οποιουδήποτε φορέα.
5. Η επεξεργασία και υποβολή προτάσεων για την υλοποίηση εκπαιδευτικών προγραμμάτων.
6. Συνεργασία με κάθε φυσικό ή νομικό πρόσωπο για την εκπλήρωση του σκοπού της.

1.2 ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ

Το μετοχικό κεφάλαιο της εταιρίας ορίζεται σε 20.000.000 δρχ. Τούτο κατανέμεται σε 20.000 ονομαστικές μετοχές ονομαστικής αξίας 1.000 δρχ. η κάθε μία.

Κατά τη διάρκεια της πρώτης πενταετίας από τη σύσταση της εταιρίας ή μέσα σε 5 χρόνια από την έγκριση της σχετικής τροποποίησης του Καταστατικού, το διοικητικό συμβούλιο έχει το δικαίωμα, με απόφαση την οποία λαμβάνει με την πλειοψηφία των 2/3 των μελών του, να αυξάνει με μία ή διαδοχικές αυξήσεις το μετοχικό κεφάλαιο όπως από το νόμο προβλέπεται.

Η γενική συνέλευση έχει δικαίωμα με την απόφασή της, που λαμβάνεται κατά τις διατάξεις του άρθρου 29 παρ. 3 και 31 παρ.1 του ΚΝ 2190/20 να αυξάνει με μία ή διαδοχικές αυξήσεις το μετοχικό κεφάλαιο με την έκδοση νέων μετοχών μέχρι το τετραπλάσιο του αρχικά καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου ή το διπλάσιο από την έγκριση σχετικής τροποποίησης του Καταστατικού.

Μέσα στο πρώτο δίμηνο από τη σύσταση της Εταιρίας σε κάθε αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου, το Διοικητικό Συμβούλιο πρέπει να συνέλθει σε ειδική συνεδρίαση και να πιστοποιήσει αν έχει καταβληθεί το μετοχικό κεφάλαιο. Μέσα στην ίδια προθεσμία ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου υποχρεούται να υποβάλει στην Εποπτεύουσα Αρχή αντίγραφο του σχετικού πρακτικού της παραπάνω συνεδρίασης.

Κάλυψη του μετοχικού κεφαλαίου

Η συνολικότερη κάλυψη του μετοχικού κεφαλαίου θα γίνει όπως φαίνεται παρακάτω :

ΟΝΟΜΑ ΦΟΡΕΑ	ΚΑΤΑΒ/ΝΟ ΠΟΣΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΜΕΤΟΧΩΝ	ΠΟΣΟΣΤΟ
Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση Θεσπρωτίας	8.000.000	8.000	40%
ΤΕΔΚ Νομού Θεσπρωτίας	2.000.000	2.000	10%
Δήμος Παραμυθιάς	1.000.000	1.000	5%
Δήμος Φιλιατών	1.000.000	1.000	5%
Δήμος Παραποτάμου	1.000.000	1.000	5%
Ένωση Αγροτικών Συνεταιρισμών Θεσπρωτίας	3.500.000	3.500	17,5%
Εμποροβιομηχανικό Επιμελητήριο	3.500.000	3.500	17,5%

Το διοικητικό συμβούλιο οφείλει σε διάστημα μέχρι και 2 μηνών από τη σύσταση της εταιρίας ή τη λήξη της προθεσμίας για την καταβολή ολόκληρου του μετοχικού κεφαλαίου ή από κάθε αύξηση του μετοχικού της κεφαλαίου ή τη λήξη της αντίστοιχης προθεσμίας, αρμόδια εποπτεύουσα αρχή αντίγραφο του ειδικού σχετικού πρακτικού του Διοικητικού Συμβουλίου που βεβαιώνει την αντίστοιχη καταβολή.

Όλες οι μετοχές της εταιρίας είναι δεσμευτικές ονομαστικές σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 8 του Κ.Ν. 2190/20.

Η ιδιότητα του μετόχου της Εταιρίας συνεπάγεται αυτοδίκαια την εκ μέρους του πλήρη και ανεπιφύλακτη αποδοχή των όρων και διατάξεων του καταστατικού, καθώς και των νομικών αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης και του Διοικητικού Συμβουλίου εφ' όσον συνεργούν στα όρια της νόμιμης δικαιοδοσίας τους. Μέχρι την έκδοση και παράδοση των οριστικών τίτλων των μετοχών παραδίδονται στους μετόχους προσωρινοί τίτλοι, οι οποίοι αργότερα ανταλλάσσονται με τους οριστικούς. Οι οριστικοί τίτλοι καθώς και οι προσωρινοί μπορούν να εκδοθούν σε τίτλους που να αντιπροσωπεύουν μία ή περισσότερες μετοχές κατά την κρίση του Διοικητικού Συμβουλίου το οποίο ορίζει το τύπο αυτής.

Κάθε μετοχή περιέχει στο νόμιμο κομμάτι της μόνο τα δικαιώματα που αναγνωρίζονται σ' αυτή από τη Γενική Συνέλευση.

Απαγορεύεται στην Εταιρία η απόκτηση δικών της μετοχών, είτε από αυτήν την ίδια, είτε από πρόσωπο που ενεργεί στο όνομά του, αλλά και για λογαριασμό της εκτός από τις περιπτώσεις που η απόκτηση πραγματοποιήθηκε :

α) Με σκοπό τη μείωση του κεφαλαίου, η οποία αποφασίζεται από τη Γενική Συνέλευση σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος και του ΚΝ 2190/1920

β) Μετά από καθολική μεταβίβαση περιουσίας

γ) Όταν οι μετοχές έχουν αποπληρωθεί ολοσχερώς.

Το καταστατικό ορίζει τις περιπτώσεις τις οποίες οι μέτοχοι αποκτούν δικαίωμα μειωτηφίας και ορίζει επίσης ότι η εταιρία θα διοικείται από το Διοικητικό Συμβούλιο, τη Γενική Συνέλευση των μετόχων που είναι και το ανώτατο όργανο αυτής, όπως ορίζει και τον έλεγχο της από δύο τακτικούς και δύο αναπληρωτές ελεγκτές.

1.3 ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

1.3.1 Γ.Σ. ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ

Αρμοδιότητες:

Η γενική συνέλευση των μετόχων είναι το ανώτατο όργανο της Εταιρίας και μπορεί να αποφασίζει για κάθε θέμα που αφορά την Εταιρία εκτός από εκείνα που κατά το Νόμο ή το Καταστατικό αποφασίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Η γενική συνέλευση αποφασίζει για :

Την τροποποίηση του καταστατικού. Ως τροποποίηση θεωρείται και η αύξηση ή μείωση του μετοχικού κεφαλαίου, εκτός από τις περιπτώσεις που κατά το Νόμο ή και το Καταστατικό, η αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου αποφασίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο ή τη Γενική Συνέλευση χωρίς την τροποποίηση του Καταστατικού.

Την εκλογή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.

Την έκδοση ομολογιακού δανείου και τους όρους του.

Την έγκριση των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων.

Τη διάθεση των ετήσιων εσόδων.

Την αγορά και εκποίηση ακινήτων της εταιρίας.

Τη συγχώνευση ή παράταση της διάρκειας ή διάλυσης της εταιρίας.

Το διορισμό εκκαθαριστών σε περίπτωση διάλυσης

Τη σύσταση θυγατρικών επιχειρήσεων ή τη συμμετοχή της εταιρίας σε άλλες επιχειρήσεις.

Έγκριση της έκθεσης των ελεγκτών και απαλλαγή τους από κάθε ευθύνη.

Εκλογή ελεγκτών και αμοιβή τους.

Έγκριση εσωτερικών κανονισμών της εταιρίας.

1.3.2 Δ.Σ.

Η εταιρία διοικείται από το Διοικητικό Συμβούλιο το οποίο αποτελείται από εννέα μέλη.

Δύο εκπρόσωποι ορίζονται από τη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση, δύο από την ΤΕΔΚ εκ των οποίων ο ένας εκπροσωπεί του Δήμου, ένας την Ένωση Αγροτικών Συνεταιρισμών, ένας το επιμελητήριο ενώ τα υπόλοιπα τρία μέλη εκλέγονται από τη γενική συνέλευση των μετόχων.

Ο παραπάνω ορισμός των εκπροσώπων γίνεται με αποφάσεις των αντίστοιχων Συμβουλίων Διοίκησης των φορέων αυτών, μπορεί δε κάθε φορέας να ορίσει εκπρόσωπο μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ή Διοικούσας Επιτροπής) του φορέα.

Αρμοδιότητες

- Το διοικητικό συμβούλιο εκπροσωπεί την εταιρία και είναι αρμόδιο να αποφασίζει για κάθε πράξη που αφορά τη διοίκηση της εταιρίας, τη διαχείριση της περιουσίας της και την επιδίωξη του σκοπού της και γενικά αποφασίζει για κάθε θέμα που αφορά την εταιρία με

εξαιρέση τα ζητήματα, τα οποία κατά το νόμο ή το καταστατικό αυτό υπάγονται στην αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης.

- Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αναθέτει το σύνολο ή ορισμένες από τις αρμοδιότητες και εξουσίες του (εκτός από αυτές που απαιτούν συλλογική ενέργεια) καθώς και την εκπροσώπηση της εταιρίας και τη δέσμευση της με υπογραφή από την εταιρική επωνυμία σε ένα ή περισσότερα πρόσωπα, μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή μη, καθορίζοντας και την έκταση της ανάθεσης καθώς και τον τίτλο, την αρμοδιότητα και εξουσία αυτών των προσώπων.
- Το Διοικητικό Συμβούλιο εκλέγει μεταξύ των μελών του το Πρόεδρο, τον Αντιπρόεδρο και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο. Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να εκλεγεί και σαν Διευθύνων Σύμβουλος.
- Επίσης μπορεί παράλληλα με το Διευθύνοντα Σύμβουλο ή αντί για αυτόν να διορίζει Γενικό Διευθυντή της εταιρίας και να καθορίζει τις αρμοδιότητές του.

Το Διοικητικό Συμβούλιο συνεδριάζει στην έδρα της εταιρίας μετά από σύγκληση από τον Πρόεδρο ή αν ζητηθεί από τα τρία τουλάχιστον μέλη του, μία φορά το μήνα τουλάχιστον. Στις συνεδριάσεις μπορούν να μετέχουν χωρίς δικαίωμα ψήφου στελέχη, σύμβουλοι και συνεργάτες της εταιρίας.

1.4 ΕΤΗΣΙΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΙΑΘΕΣΗ ΚΕΡΑΩΝ

Η εταιρική χρήση είναι δωδεκάμηνης διάρκειας και αρχίζει από την ημέρα καταχώρησης στο οικείο Μητρώο Αωνόμων Εταιριών. Όταν λήξει η εταιρική χρήση το Διοικητικό Συμβούλιο επιμελείται τη σύνταξη των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων με βάση τις διατάξεις του Καταστατικού και της Νομοθεσίας.

Οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις περιλαμβάνουν :

- α) τον ισολογισμό
- β) το λογαριασμό αποτελεσμάτων χρήσης
- γ) τον πίνακα διάθεσης κερδών
- δ) το προσάρτημα

Οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις υποβάλλονται για έγκριση στη Γενική Συνέλευση και συνοδεύονται από την :

Έκθεση διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου που συντάσσεται σύμφωνα με το άρθρο 43^α παρ. 3 του ΚΝ 2190/1920 όπως αντικαταστάθηκε από το Π.Δ. 409/86.

Έκθεση ελεγκτών

ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΙΑ ΘΕΣΠΙΡΩΓΙΑΣ Α.Ε.
ΙΣΟΛΟΓΙΣΜΟΣ ΤΗΣ 31/12/1999 - 4η ΕΤΑΙΡΙΚΗ ΧΡΗΣΗ (1/1/99-31/12/99) ΑΡ.Μ.Α.Ε.34336/41/Β/95/4

Σελίδα 109 από 174

ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ

	ΠΟΣΑ ΚΛΕΙΟΜΕΝΗΣ ΧΡΗΣΗΣ 1999		ΠΟΣΑ ΚΛΕΙΟΜΕΝΗΣ ΧΡΗΣΗΣ 1998	
	ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΕΩΣ	ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ	ΑΞΙΑ ΚΤΗΣΕΩΣ	ΑΠΟΣΒΕΣΕΙΣ
Β. ΕΣΟΔΑ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΑ				
1. Έσοδα Έργων & άσφαλιστικής	943.120	943.120	943.120	943.120
Γ. ΠΑΓΙΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟ				
II Ενσώματα ακίνητα				
6. Έπιπλα & λοιπός Εξοπλισμός	2.481.538	1.068.658	1.980.538	645.578
III Στοιχεία & άλλες μακροπρόθεσμες χρηματοοικονομικές απαιτήσεις				
7. Λοιπές Μακροπρόθεσμες απαιτήσεις			6.000	6.000
Σύνολο παγίου ενεργητικού (ΠI + ΠII)		1.428.880		1.586.982
Δ. ΚΥΚΛΟΦΟΡΟΥΝ ΕΝΕΡΓΙΚΟ				
II Αποθήκες				
1. Γαλάκτες			0	4.800.000
11. Χρεώστες διάφορα		2.748.360		1.404.064
		2.748.360		8.024.064
IV Διαθέσιμα				
1. Ταμείο		19.265.177		16.450.577
Σύνολο Κυκλοφορούντος Ενεργητικού (ΔII + ΔIV)		22.701.558		22.664.831
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΕΝΕΡΓΗΤΙΚΟΥ (B+Γ+Δ)		24.130.438		24.211.693

ΠΑΘΗΤΙΚΟ

	ΠΟΣΑ ΚΛΕΙΟΜΕΝΗΣ ΧΡΗΣΗΣ 1999	ΠΟΣΑ ΚΛΕΙΟΜΕΝΗΣ ΧΡΗΣΗΣ 1998
A. ΙΔΙΑ ΚΕΦΑΛΑΙΑ		
I. Καθαρά Μεσοβέη (20.000 μετοχές των 1.000 δραχ.)		
1. Καταβλημένα	20.000.000	20.000.000
IV. Αποθεματικά κεφάλαια		
1. Τακτικό αποθεματικό	118.886	118.886
5. Άρρα Απόθ. Επί Διοικ. Νόμων	1.915.318	1.915.318
	2.034.204	2.034.204
V. Αποτελέσματα ετών		
2. Υπόλοιπο έτη των προηγ. ετών	-6.886.318	-1.807.405
3. Υπόλοιπο έτη των προηγ. Χρήσεων	-2.856.091	-1.248.688
	-9.742.409	-2.856.091
Σύνολο ίδιων κεφαλαίων (ΑII+ΑIV+AV)	12.261.576	19.177.884
Γ. ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ		
II Βραχυπρόθεσμες Υποχρεώσεις		
1. Προμηθευτές	9.183.677	3.830.587
6. Υποχρ. από Φοροεισ-τέλη	2.637.947	1.064.227
6. Ασφαλιστικά Οργανισμοί	17.236	6.885
Σύνολο υποχρεώσεων (ΓII)	11.838.860	5.033.699
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ ΠΑΘΗΤΙΚΟΥ (Α+Γ)	24.130.438	24.211.693

ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΛΟΓΙΣΜΟΥ ΑΠΟΤΕΛΩΝ ΧΡΗΣΕΩΣ 31/12/1999 (Α/99)
 31ης ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ (1 ΙΑΝΟΥΑΡΙΟΥ - 31 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1999)

	ΠΟΣΑ ΚΛΕΙΟΜΕΝΗΣ ΧΡΗΣΗΣ 1999	ΠΟΣΑ ΚΛΕΙΟΜΕΝΗΣ ΧΡΗΣΗΣ 1998
I. Αποτελέσματα Εισπραξιμότητας		
Κύκλος εργασιών	21.863.135	
Μείον: Κόστος πωληθέντων	34.500.729	
Μείον: Αποτελέσματα επενδύσεων (πλεον/μειον)	-12.843.094	
Πλεον/μειον από ενοίκια ακινήτων	12.657.638	
Σύνολο	-185.156	
ΜΕΣΟΝ : 1. Έσοδα άσφαλιστικής λειτουργίας	8.232.679	
Μείον: Αποτελέσματα επενδύσεων	-8.417.635	
Πλεον/μειον (-) : 4. Πρωτογενή έσοδα & συν. Έσοδα	1.531.317	
Ολικά αποτελ. (πλεον/μειον) ακινήτων	-8.886.318	
II. ΠΛΕΟΝ : Έκτακτα αποτελέσματα		
Μείον: Σύνολο αποβλήτων παγίων στοιχείων	623.082	
Μείον: Ο από αυτές ανάγκες στο λειτουργικό κόστος	623.082	0
ΚΑΘΑΡΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ (Κέρη ή Ζημιές) ΧΡΗΣΕΩΣ προ φόρων	-8.886.318	

ΠΙΝΑΚΑΣ ΔΙΑΒΕΒΩΣ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΩΝ (Α/99)

	ΠΟΣΑ ΚΛΕΙΟΜΕΝΗΣ ΧΡΗΣΗΣ 1999	ΠΟΣΑ ΚΛΕΙΟΜΕΝΗΣ ΧΡΗΣΗΣ 1998
Καθαρά αποτελ. (κέρη ή ζημιές) χρήσεως (+) ή (-) : Υπόλοιπο κερών ή ζημιών προηγούμενης χρήσεως	-6.886.318	-1.807.405
Ζημιές ετών	-2.856.091	-1.248.688
	-9.742.409	-2.856.091
Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΟΥ Δ.Σ. & ΔΙΕΥΘΥΝΩΝ ΣΥΜΒΟΥΛΟΣ	Ο ΑΝΤΙΠΡΟΕΔΡΟΣ	Ο ΛΟΓΙΣΤΗΣ
ΝΙΚΟΛΑΟΥ ΣΠΥΡΟΠΟΥΛΟΣ Α.Δ.Τ. Π1164004	ΙΩΑΝΝΗΣ ΤΖΑΝΗΣ Α.Δ.Τ. Μ313655	ΧΡΗΣΤΟΣ ΚΙΣΣΟΠΟΥΛΟΣ Α.Δ.Τ. Α520532

Διάθεση κερδών

Καθαρά κέρδη της εταιρίας είναι αυτά που προκύπτουν μετά την αφαίρεση από τα ακαθάριστα κέρδη που πραγματοποιήθηκαν, κάθε εξόδου, κάθε ζημιάς των αποσβέσεων που ορίζει ο νόμος και κάθε άλλου εταιρικού βάρους.

Τα καθαρά κέρδη της εταιρίας διατίθενται ως εξής :

Α) αφαιρείται το κατά νόμο ποσοστό για σχηματισμό τακτικού αποθεματικού κεφαλαίου. Η κράτηση αυτή παύει να είναι υποχρεωτική όταν σχηματιστεί τακτικό αποθεματικό κεφάλαιο ίσο με το 1/3 του εταιρικού κεφαλαίου.

Β) κρατείται το ποσό που απαιτείται για την καταβολή στους μετόχους πρώτου μερίσματος από 6% σε συνδυασμό με τις διατάξεις του άρθρου 3 του ΑΝ 148/67, του μετοχικού κεφαλαίου που έχει καταβληθεί ενώ η ανεπάρκεια μιας χρήσης δεν δίνει το δικαίωμα για επιβάρυνση άλλης χρήσης.

Γ) το τυχόν υπόλοιπο διατίθεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης για αμοιβή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, για σχηματισμό έκτακτου αποθεματικού ή για διανομή πρόσθετου μερίσματος με την επιφύλαξη της παρ. 3 του άρθρου 45 του Ν 2190/1920.

Το προς διανομή ποσό καταβάλλεται σε αυτό που προσάγει τη σχετική μερισηματο-απόδειξη μέσα σε δύο μήνες από την έγκριση από τη Γενική Συνέλευση των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων.

1.5 ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΣΥΜΒΑΣΕΩΝ

Συμβάσεις εργασίας :

- Κανένα άτομο δεν απασχολείται ή δεν αμείβεται από την εταιρία χωρίς γραπτή σύμβαση εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου ή ορισμένου έργου, από την οποία απορρέουν τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις της εταιρίας και του εργαζόμενου.
- Στην περίπτωση ανάθεσης έργου σε εξωτερικό φορέα, η αμοιβή ατόμων δύναται να γίνει με βάση μια συλλογική κατάσταση, τα ονόματα της οποίας πρέπει να αναφέρονται στην αρχική σύμβαση έργου με τον εξωτερικό φορέα.
- Όλες οι συμβάσεις εργασίας αορίστου ή ορισμένου χρόνου καταρτίζονται από το Νομικό Σύμβουλο της εταιρίας σύμφωνα με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία και τον παρόντα κανονισμό. Οι προσωπικές συμβάσεις ορισμένου έργου καταρτίζονται από το Νομικό Σύμβουλο της εταιρίας σύμφωνα με την ισχύουσα εργατική νομοθεσία, τον παρόντα κανονισμό και τις απαιτήσεις του έργου.
- Όλες οι συμβάσεις εργασίας υπογράφονται εκ μέρους της εταιρίας από το Διευθύνοντα Σύμβουλο μετά από εξουσιοδότηση του Διοικητικού Συμβουλίου και από τον εργαζόμενο.
- Όλες οι συμβάσεις εργασίας τηρούνται στο μητρώο προσωπικού.
- Για όλες τις συμβάσεις εργασίας ισχύει το περιεχόμενο του κεφαλαίου Γ' του κανονισμού λειτουργίας προσωπικού, που επισυνάπτεται (διαδικασία πρόσληψης, προσόντα, λύση συμβάσεων).

Συμβάσεις ανάθεσης έργου ή μελέτης προς και από την εταιρία :

- Κανένα έργο ή μελέτη δεν ανατίθεται και δεν αναλαμβάνεται από την εταιρία χωρίς έγγραφη σύμβαση, από την οποία απορρέουν τα δικαιώματα και οι υποχρεώσεις των συμβαλλομένων μερών. Η εταιρία δεν αναγνωρίζει καμία οικονομική υποχρέωση στην περίπτωση εκτέλεσης έργου ή ανάθεσης έργου ή μελέτης η οποία δεν απορρέει από γραπτή σύμβαση.
- Οι συμβάσεις ανάθεσης ή ανάληψης έργου ή μελέτης υποβάλλονται στην Εσωτερική Επιτροπή Τεχνικής & Επιστημονικής Δεοντολογίας Προγραμμάτων σύμφωνα με το άρθρο 12 παρ.3 του παρόντος Εσωτερικού Κανονισμού Λειτουργίας.

- Όλες οι συμβάσεις ανάθεσης ή ανάληψης έργου ή μελέτης γίνονται σε όλες τις περιπτώσεις γραπτώς και σύμφωνα με τους όρους που προβλέπονται από τη νομοθεσία και την εκάστοτε σύμβαση.

ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΚΑΘΕΣΤΩΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

Ο αριθμός, η περιγραφή και τα προσόντα των θέσεων εργασίας που απαιτούνται για την κάλυψη αρμοδιοτήτων των 5 τομέων της εταιρίας καθορίζονται σε πρώτη φάση με τον παρόντα εσωτερικό κανονισμό και αναπροσαρμόζονται με ειδικές αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου κατόπιν εισήγησης

Οι θέσεις εργασίας, που αποφασίζονται σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο πληρούνται από υπαλλήλους της εταιρίας που προσλαμβάνονται σύμφωνα με τις διαδικασίες που προβλέπονται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας και στον Κανονισμό Προσωπικού της εταιρίας ο οποίος καθορίζει και το καθεστώς απασχόλησης τους.

Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να αποφασιστεί η ανάθεση ορισμένων ή και του συνόλου των αρμοδιοτήτων ορισμένων τις ανωτέρω θέσεις εργασίας σε εξωτερικούς συνεργάτες οι οποίοι υπογράφουν σύμβαση έργου με την εταιρία ή σε στελέχη της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης μετά από διοικητική πράξη του Νομάρχη.

Το καθεστώς συνεργασίας καθορίζεται στην εκάστοτε υπογραφόμενη σύμβαση. Η ανάθεση σ' αυτούς των συγκεκριμένων αρμοδιοτήτων υπονοεί και την ανάληψη από αυτούς όλων των συνεπαγόμενων ευθυνών λογοδοσίας και αναφοράς όπως περιγράφονται στον παρόντα Κανονισμό και τις αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.

ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΣ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ

Διοίκηση και οργάνωση της εταιρίας:

- Η εταιρία διοικείται από Διοικητικό Συμβούλιο, η συγκρότηση και οι αρμοδιότητες του οποίου καθορίζονται στο καταστατικό της.
- Η εταιρία οργανώνεται σε διοικητικές ενότητες, η διάρθρωση των οποίων περιγράφεται στον Εσωτερικό Κανονισμό Λειτουργίας της εταιρίας.

Οι αρμοδιότητες των στελεχών και των υπευθύνων των διοικητικών ενότητων καθορίζονται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, τους κανονισμούς που έχουν εγκριθεί από αυτό ή από τα εξουσιοδοτημένα από αυτό όργανα, καθώς και από τις αποφάσεις ή εγκυκλίους εξουσιοδοτημένων οργάνων.

Τα ειδικά προσόντα του προσωπικού διακρίνονται σε :

- τυπικά, που αποδεικνύονται με γραπτά αποδεικτικά στοιχεία και
- ουσιαστικά, που καθορίζονται από την ανάλυση του περιεχομένου κάθε θέσης και προσδιορισμό των γνώσεων, ικανοτήτων και εμπειριών που απαιτούνται από των εργαζόμενο για την επιτυχημένη εκτέλεση της εργασίας.

Το χρονικό αυτό διάστημα στην ANEΘ Α.Ε., το προσωπικό δεν είναι μόνιμο αλλά με σύμβαση έργου. Συγκεκριμένα χωρίζονται στις εξής κατηγορίες :

1. Ένας Βιολόγος για θέματα που αφορούν το περιβάλλον.
2. Δύο Οικονομολόγοι για οικονομικά θέματα.
3. Ένας Γραμματέας.

4. Ένας σύμβουλος Ευρωπαϊκών προγραμμάτων.

ΠΡΟΣΛΗΨΗ – ΣΥΝΑΨΗ ΣΥΜΒΑΣΗΣ

Κάθε πρόσληψη γίνεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου, ύστερα από εισήγηση της Επιτροπής. Στην απόφαση αυτή αναφέρονται όλα τα απαραίτητα στοιχεία και ειδικότερα το ονοματεπώνυμο του προσλαμβανομένου, η ειδικότητα και η θέση εργασίας που καταλαμβάνει. Η σύμβαση εργασίας καταρτίζεται πάντοτε εγγράφως.

Πριν την υπογραφή της σύμβασης, ο επιλεγείς πρέπει να λάβει γνώση του κανονισμού. Με την υπογραφή της σύμβασης, θεωρείται ότι ο επιλεγείς έχει αποδεχτεί τους όρους του κανονισμού, δικαιούται δε να παραλάβει ένα αντίγραφο. Σε διάστημα ενός μηνός από την πρόσληψη του ο εργαζόμενος οφείλει να προσκομίσει στην εταιρία τα παραστατικά έγγραφα που αποδεικνύουν τα ατομικά του στοιχεία, τους τίτλους σπουδών του, πιστοποιητικά προϋπηρεσίας και οποιοδήποτε άλλο έγγραφο κριθεί απαραίτητο από την εταιρία. Η μη έγκαιρη προσκόμιση των προαναφερόμενων εγγράφων ή η αδυναμία προσκόμισης τους, αποτελεί λόγο για τη μη συντέλεση της πρόσληψης. Τη σύμβαση από την πλευρά της εταιρίας υπογράφει ο κατά νόμο εκπρόσωπός της.

Κάθε εργαζόμενος οφείλει να ενημερώνει αμέσως την εταιρία για οποιαδήποτε αλλαγή της προσωπικής του κατάστασης και επαγγελματικής του κατάρτισης.

Η εταιρία δεν ευθύνεται αν ο εργαζόμενος ζημιώθηκε επειδή δεν γνωστοποίησε σε αυτή τα στοιχεία τα οποία θα του παρείχαν δικαιώματα ως προς την υπηρεσιακή και μισθολογική του θέση.

2. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ- ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Η ίδρυση της αναπτυξιακής εταιρίας σήμανε και την αρχή της έρευνας και ανάπτυξης του Νομού Θεσπρωτίας. Κινούμενοι λοιπόν οι άνθρωποι της αναπτυξιακής με κεντρική ιδέα και σκοπό την γενικότερη πρόοδο του Νομού Θεσπρωτίας ασχολήθηκαν ή θα ασχοληθούν με τα εξής προγράμματα :

- NATURA 2000
- INTERREG II
- NOW
- YOUTHSTART
- ΠΕΠ ΗΠΕΙΡΟΥ
- LIFE
- EDEN
- LEADER
- INTERREG III

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ

Η ANEΘ Α.Ε. έχει αναπτύξει δραστηριότητες παροχής επιστημονικών τεχνικών υπηρεσιών υψηλού επιπέδου, έτσι ώστε να είναι αξιόπιστη και ανταγωνιστική με τις αντίστοιχες Ελληνικές και Ευρωπαϊκές εταιρίες.

Η ανάληψη και υλοποίηση σημαντικών έργων, η παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών, η κεφαλαιοποίηση συγκεκριμένης τεχνογνωσίας, η διεύρυνση του δικτύου εξειδικευμένων και πολύπειρων στελεχών συνεργατών, είναι μερικά από τα στοιχεία που μεγάλωσαν την εταιρία και της προσέδωσαν ένα χαρακτήρα επιστημονικής και επιχειρησιακής πληρότητας έτσι ώστε η προσφορά της να αναγνωρίζεται και να επικροτείται από την αγορά στην οποία η εταιρία δραστηριοποιείται.

Ονομαστικά οι κατηγορίες δραστηριοτήτων είναι οι εξής :

1. Αγροτικός τομέας
2. Τουρισμός
3. Περιβάλλον
4. Απασχόληση
5. Μελέτες

Στη συνέχεια γίνεται μία αναφορά στα προγράμματα που υλοποιεί η εταιρία, ενώ η ανάλυση των πιο σημαντικών θα ακολουθήσει παρακάτω :

A. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΠΕΡΙΒΑΛΛΟΝ

Διατήρηση – Ανάπτυξη Υγροτόπων

«Στενά και Δέλτα Καλαμά – Έλος Καλοδικίου»

Η χρηματοδότηση για την υλοποίηση του προγράμματος είναι 391.000.000 και προέρχεται από το ΥΠΕΧΩΔΕ. Το έργο σχεδόν ολοκληρώθηκε, απομένει να οριστεί ο φορέας διαχείρισης των έργων. Στα πλαίσια του έργου εκπονήθηκαν ειδικές Περιβαλλοντικές Μελέτες για τις περιοχές NATURA 2000.

B. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ INTERREG II

«Δημιουργία κινητής Ιατρικής μονάδας»

με προϋπολογισμό χρηματοδότησης 205.000.000 δρχ. Το έργο ολοκληρώθηκε με την παράδοση της κινητής μονάδας στο Νομαρχιακό Γενικό Νοσοκομείο Φιλατών.

Γ. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ NOW

NOW ΑΘΗΝΑ. Το πρόγραμμα ολοκληρώθηκε.

NOW ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΣΕ ΔΡΑΣΗ. Συνολικός προϋπολογισμός για το έργο αυτό είναι 29.000.000 δρχ.

Η ANEΘ Α.Ε. έχει αναλάβει να υλοποιήσει τις ενέργειες της προβολής, της διάδοσης και ευαισθητοποίησης του προγράμματος.

Δ. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ YOUTHSTART συνολικού προϋπολογισμού 6.500.000. Εκδόθηκαν φυλλάδια, χάρτες, CD τουριστικής προβολής του νομού.

Ε. ΠΕΠ ΗΠΕΙΡΟΥ

«Πρόγραμμα Αγροτουρισμού» που αφορά τα στενά του Αχέροντα με προϋπολογισμό 159.000.000 δρχ. Δημιουργήθηκαν μικρές οικοτουριστικές μονάδες στην περιοχή των στενών του Αχέροντα, και έγιναν μελέτες διαμόρφωσης και ανάπλασης της κοινοτικής περιοχής της Γλυκιάς.

ΣΤ. Ολοκληρώθηκαν και παραδόθηκαν οι μελέτες ολοκληρωμένης τοπικής ανάπτυξης και αναδιάρθρωσης καλλιεργειών των κάμπων των περιοχών Παραμυθιάς, Σκάλας Φιλιατών και Μαργαριτίου σε συνεργασία με το Γεωπονικό Πανεπιστήμιο Αθηνών.

Ζ. ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ INTERREG II

Μέτρο 4.2 «καταγραφή – μελέτη και προβολή των Παραδοσιακών και πολιτιστικών στοιχείων σχετικά με τη χρήση των βοτάνων και αρωματικών φυτών της περιοχής»

«Τουριστική προβολή του νομού Θεσπρωτίας». Το έργο υλοποιήθηκε με την έκδοση Ελληνόγλωσσων και Ξενόγλωσσων φυλλαδίων, με την έκδοση αφισών τουριστικών χαρτών και CD. Στην είσοδο της Νομαρχίας Ηγουμενίτσας, τοποθετήθηκε Η/Υ με οθόνη επαφής που παρέχει σημαντικές τουριστικές πληροφορίες για το Νομό.

Σήμερα σε εξέλιξη βρίσκονται και υλοποιούνται τα παρακάτω προγράμματα :

Πρόγραμμα LIFE

Πρόγραμμα EDEN

Πρόγραμμα INTERREG II μέτρο 4.3 «Διασυνοριακή συνεργασία φορέων στήριξης ΜΜΕ»

2.1 ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ NATURA 2000

«Διατήρηση – Ανάπτυξη Υγρότοπων, Στενά και Δέλτα Καλαμά, Έλος Καλοδικίου»

Η Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση Θεσπρωτίας σε συνεργασία με το Υπουργείο Περιβάλλοντος και Δημοσίων Έργων και την Αναπτυξιακή Εταιρία Θεσπρωτίας υπογράφουν, την 31^η Μαΐου 1996, Προγραμματική Σύμβαση για την υλοποίηση ενός πολυδιάστατου προγράμματος με σκοπό να διατηρηθεί και να αναδειχτεί η μοναδική φύση της Θεσπρωτίας και συγκεκριμένα, τρεις περιοχές: τα Στενά του Καλαμά, το Δέλτα του Καλαμά και το Έλος Καλοδικίου.

Η φυσική κληρονομιά στις περιοχές αυτές είναι σημαντική όχι μόνο για την Ελλάδα αλλά και διεθνώς γι' αυτό προτείνεται να ενταχθούν στις ειδικές περιοχές διατήρησης της Φύσης του Δικτύου ΦΥΣΗ 2000 (NATURA 2000) σύμφωνα με την Κοινοτική Οδηγία 92/43. Αποτελούν επίσης καταφύγια θηραμάτων ενώ το Δέλτα, από μόνο του, έχει χαρακτηριστεί ως Περιοχή Ειδικής Προστασίας με βάση την Κοινοτική Οδηγία 79/409. Η πολιτιστική κληρονομιά είναι επίσης σημαντική, ο άνθρωπος έζησε εδώ από τα παλαιά χρόνια και άφησε στο πέρασμά του πολλά και αξιόλογα τεκμήρια του πολιτισμού του.

Η χρηματοδότηση για την υλοποίηση του προγράμματος είναι 391.000.000 και προέρχεται από το ΥΠΕΧΩΔΕ.

Στόχος του προγράμματος είναι :

- Ο πρώτος κύριος στόχος του προγράμματος είναι να προστατευτούν τα Στενά και Δέλτα Καλαμά και το Έλος Καλοδικίου.
- Ο δεύτερος κύριος στόχος του προγράμματος, είναι να υποστηριχθεί η ανάπτυξη δραστηριοτήτων ήπιου τουρισμού που να είναι συμβατές με τη διατήρηση της φυσικής και της πολιτιστικής κληρονομιάς.

Αποτελέσματα προγράμματος

Έχει βγει το σχέδιο του Προεδρικού Διατάγματος με το οποίο η προστασία των τριών περιοχών γίνεται νόμος του κράτους και καθορίζονται οι επιμέρους όροι για τη διαχείριση τους. Έχει συζητηθεί και έχουν ενσωματωθεί οι παρατηρήσεις κατοίκων και φορέων της περιοχής. Οι παρατηρήσεις αυτές βρίσκονται στο ΥΠΕΧΩΔΕ για την τελική μορφή. Όταν πάρει την τελική μορφή έρχεται στο Νομαρχιακό Συμβούλιο για ψήφιση. Όταν ψηφιστεί γυρίζει στο ΥΠΕΧΩΔΕ και τέλος υπογράφεται. Αυτή τη στιγμή το σχέδιο και οι παρατηρήσεις βρίσκονται στο ΥΠΕΧΩΔΕ.

Κατασκευάστηκε το κέντρο πληροφόρησης Σαγιάδας. Είναι ένα κτίριο το οποίο περιέχει πληροφοριακό υλικό για τις προστατευόμενες αυτές περιοχές, φωτογραφίες, περιέχει φυλλάδια, CD για την ενημέρωση όποιου ενδιαφερόμενου για τη χλωρίδα των περιοχών NATURA 2000.

Εκδόθηκαν φυλλάδια και στάλθηκαν βιντεοταινίες και CD σε σχολεία για να ενημερωθούν τα παιδιά για τις περιοχές αυτές, τη χλωρίδα και πανίδα και να ευαισθητοποιηθούν ακόμα περισσότερο για την προστασία του περιβάλλοντος.

Τέλος οργανώνονται εκδηλώσεις στην περιοχή αυτή με τη γιορτή πουλιών κάθε χρόνο στις 4-5/10, πρόγραμμα επίσκεψης και καθημερινές εκδρομές στην περιοχή. Στις εκδηλώσεις αυτές συμμετέχουν κάθε χρόνο πλήθος κόσμου και από το Νομό αλλά και τους γύρω νομούς.

Προβλήματα του προγράμματος

Το πρόγραμμα αυτό χωρίζεται σε 11 στάδια : 1. ΕΜΠ, 2. Κ.ΠΛ, 3. ΜΟΝΟΠΑΤΙΑ, 4. ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΗΡΙΑ, 5. ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗ ΧΩΡΩΝ ΕΙΣΟΔΟΥ, 6. ΕΚΘΕΜΑΤΑ, 7. ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΒΙΟΤΟΠΩΝ, 8. ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ Η/Υ, 9. ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΕΠΙΠΛΩΝ, 10. ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ, 11. ΤΕΧΝΙΚΗ ΒΟΗΘΕΙΑ.

Τα μονοπάτια, τα περίπτερα ενημέρωσης, το δίκτυο μονοπατιών, τα παρατηρητήρια ορνιθοπανίδας, ακόμα δεν κατάφεραν να υλοποιηθούν (ενώ θα έπρεπε) γιατί : ο σχεδιασμός του όλου προγράμματος ήταν να υλοποιηθεί με τη σειρά που ακολουθεί : α) ειδική περιβαλλοντική μελέτη, β) μελέτη για τα μονοπάτια, παρατηρητήρια κλπ., γ) υλοποίηση.

Όμως η ΕΠΜ είναι πολύ χρονοβόρα και γι' αυτό άργησε πολύ να υλοποιηθεί (2 χρόνια). Η μελέτη για τα μονοπάτια ολοκληρώθηκε σε 8 μήνες και υπήρχε η σκέψη ότι τελικά με την παράταση που πήρε το έργο θα μπορούσαν να υλοποιηθούν τα μονοπάτια και τα παρατηρητήρια.

Τότε δημιουργήθηκαν προβλήματα στη διαδικασία, όπως ποιος είναι αρμόδιος να υλοποιήσει έργα στις προστατευόμενες περιοχές, πώς μπορεί να μεταφερθεί το κονδύλιο από τη Νομαρχία στη Δασική Υπηρεσία (γιατί δημιουργήθηκαν αντιδράσεις πως θα ποιος θα είναι υπεύθυνος για τα έργα, Νομαρχία ή Δασική Υπηρεσία;). Καθυστέρησε έτσι η υπογραφή σύμβασης με εργολάβους και η επιτροπή παρακολούθησης του ΕΠΠΕΡ, θεώρησε ότι ήταν αδύνατη η υλοποίηση του έργου εντός του έτους 2000, έτσι κόπηκαν 80.000.000 χρηματοδότησης.

Η υλοποίηση σχεδιάζεται να γίνει με το Γ' ΚΠΣ.

Ένα δεύτερο πρόβλημα είναι η ψήφιση του σχεδίου του Προεδρικού Διατάγματος. Η εμπειρία έχει δείξει ότι παρόμοιες περιπτώσεις , π.χ. θαλάσσιο πάρκο Ζακύνθου και Σποράδων, η υπογραφή ολοκληρώθηκε σε 16 χρόνια. Εξάλλου, προτεραιότητα έχουν οι περιοχές του δικτύου RAMSAR, και ακόμα οι περιοχές όπου εκκρεμούν τέτοια ψηφίσματα : Πρέσπες, Έβρος, Πίνδος, Αμβρακικός.

Χρονοδιάγραμμα

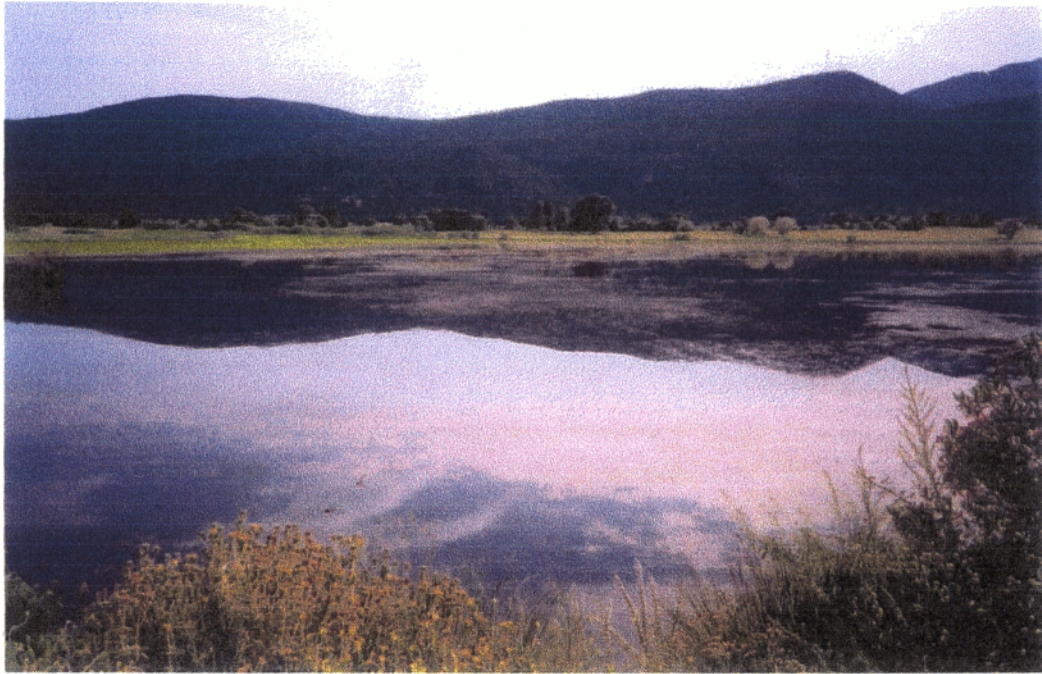
ΕΜΠ	Προκήρυξη 6/96-12/96	Α' φάση 1/97-10/97	Συμπλ. Α' φάσης 10/97-6/98	Β' φάση και παράδοση 7/98-3/99
ΚΠΑ	Μελέτη 2/97-7/97	Προκήρυξη 7/97-12/97	Κατασκευή 1/98-10/99	
ΜΟΝΟΠΑΤΙΑ	Προκήρυξη 10/97-12/97	Α' φάση 1/98-5/98	Β' φάση 5/98-8/98	Διαδικασίες 8/98-6/00 (διακοπή)
ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΗΡΙΑ, ΔΙΑΜΟΡΦΩΣΗ ΧΩΡΟΥ, ΕΚΘΕΜΑΤΑ, ΑΠΟΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΒΙΟΤΟΠΩΝ				
ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ Η/Υ	Μελέτη 1/98- 3/98	Άγονος προκήρυξη 11/98-1/99	Προκήρυξη 3/99-5/99	Παραλαβή εγκατάστασης 1/00
ΕΞΟΠΛΙΣΜΟΣ ΕΠΙΠΛΩΝ	Μελέτη 1/98- 3/98	Άγονος προκήρυξη 11/98-1/99	Προκήρυξη 3/99-5/99	Παραλαβή εγκατάστασης 1/00
ΕΝΗΜΕΡΩΣΗ – ΤΕΧΝΙΚΗ ΒΟΗΘΕΙΑ ΟΛΟ ΤΟ ΧΡΟΝΟ				



ΦΩΤ 1 :
ΑΠΟΨΗ ΤΟΥ ΕΛΟΥΣ ΑΠΟ ΤΟ ΧΩΡΟ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗΣ ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΗΡΙΩΝ



ΦΩΤ 2 :
**ΑΠΟΨΗ ΤΟΥ ΕΛΟΥΣ ΚΑΛΟΔΙΚΙΟΥ ΑΠΟ ΤΟ ΧΩΡΟ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗΣ
ΤΟΥ ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΗΡΙΟΥ**



ΦΩΤ 3 :
ΕΛΟΣ ΚΑΛΟΔΙΚΙΟΥ



ΦΩΤ 4 :
ΕΛΟΣ ΚΑΛΟΔΙΚΙΟΥ



ΦΩΤ 5 :
ΕΛΟΣ ΚΑΛΟΔΙΚΙΟΥ



ΦΩΤ 6 :
ΔΕΛΤΑ ΚΑΛΑΜΑ



ΦΩΤ 7 :
ΤΟ ΦΡΑΓΜΑ ΤΟΥ ΚΑΛΑΜΑ

2.1.1 ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟ ΠΑΡΑΤΗΡΗΤΗΡΙΟ ΣΑΓΙΑΔΑΣ

Το πληροφοριακό παρατηρητήριο Σαγιάδας κατασκευάστηκε στα πλαίσια του Προγράμματος NATURA 2000 : «Προστασία και ανάδειξη υγρότοπων : Στενά & Δέλτα Καλαμά, Έλος Καλοδικίου».

Αποτελείται από ένα διώροφο κτήριο που κατασκευάστηκε ειδικά γι' αυτό στο σκοπό στη σκάλα Σαγιάδας. Στον κάτω όροφο υπάρχει ειδικά διαμορφωμένος χώρος με πέτρα στο πάτωμα, και στους τοίχους πίνακες που παρουσιάζουν τις πηγές του Καλαμά, με φωτογραφίες και αναφορά για το τι μπορεί κανείς να δει και πώς να πάει, τα Στενά του Καλαμά, το Έλος Καλοδικίου, το Δέλτα του Καλαμά, την ιστορία του αλατιού στο ποτάμι «το αλάτι βασιλεύει στις εκβολές, τα βουνά της Θεσπρωτίας, τη βλάστηση που επικρατεί στην περιοχή αυτή όπως και τα ζώα που ζούσαν παλιά αλλά και σήμερα.

Ακόμα σε ειδικά κατασκευασμένο χώρο υπάρχει μια βιτρίνα με πλούσια βλάστηση και μοναδικά πτηνά και ζώα τα οποία ζουν στις περιοχές αυτές, καθώς και μια βιτρίνα με κατασκευές από ξύλο, οξιά και βελανιδιά.

Ανεβαίνοντας την πέτρινη σκάλα υπάρχουν στον επάνω όροφο τουαλέτες και ξενώνες, γραφεία, καθώς και ένας χώρος με καθίσματα στα οποία όσοι παρευρίσκονται μπορούν να δουν σλάιτς από της περιοχή του Καλαμά και του Έλους Καλοδικίου αλλά και από ολόκληρο το νομό Θεσπρωτίας. Τους τοίχους του δεύτερου ορόφου κοσμούν ειδικά διαμορφωμένοι πίνακες με την ιστορία της περιοχής από π.Χ. έως σήμερα, καθώς και διαδρομές στα Δέλτα και στα Στενά του Καλαμά, μέσα από μονοπάτια που ο καθένας μπορεί να πάει με δική του ευθύνη.

Αξίζει να σημειωθεί ότι υπάρχει και ένα κέντρο με μηχανήματα, μικρόφωνα, μεγάφωνα, μαγνητόφωνα και ακούγεται μουσική, κελιάδημα πουλιών, θρόισμα φύλλων και καθαρά νερά να τρέχουν από όλα τα ηχεία που υπάρχουν και στους δύο ορόφους. Έτσι σου δίνουν την εντύπωση, καθώς επισκέπτεσαι το χώρο και κοιτάζοντας τους πίνακες ότι βρίσκεσαι στον ποταμό Καλαμά, και στο Έλος Καλοδικίου και περπατάς ανάμεσα στις πέτρες και στα χόρτα ακούγοντας τα πουλιά και τα τρεχούμενα νερά. Είναι κάτι φανταστικό η επίσκεψη στο παρατηρητήριο αυτό. Σε μεταφέρει σε μια άλλη διάσταση μοναδική.

Σημειώνεται : ότι ο χώρος είναι έτσι διαμορφωμένος ώστε να μπορεί να δεχτεί και άτομα με ειδικές ανάγκες, κινητικά προβλήματα. Διαθέτει χώρους «μονοπάτια» όπου μπορεί κανείς να μετακινηθεί και με αναπηρικό καροτσάκι ενώ διαθέτει και ασανσέρ.

Το Πληροφοριακό Παρατηρητήριο άρχισε να λειτουργήσει, ενώ ήταν έτοιμος και ο χώρος και τα μηχανήματα λειτουργούσαν κανονικά. Η καθυστέρηση οφείλονταν στην έλλειψη προσωπικού και στο ποιος θα καλύπτει τα έξοδα λειτουργίας. Ο Δήμαρχος Σαγιάδας είχε κάποιες αντιρρήσεις για τη σπουδαιότητα του έργου αυτού, αλλά στο τέλος πείστηκε ότι είναι πολύ σημαντικό για την περιοχή η λειτουργία του κέντρου αυτού και δέχθηκε να καλύπτει τα έξοδα λειτουργίας τους. Παράλληλα προσλήφθηκε και ένα άτομο από τον Ο.Α.Ε.Δ. με καλή γνώση της Αγγλικής γλώσσας – αφού όλοι οι πίνακες που κοσμούν τους τοίχους είναι γραμμένοι στα Ελληνικά αλλά και στα Αγγλικά – που θα είναι ο ξεναγός των επισκεπτών που θα έρχονται να ενημερωθούν για το παρατηρητήριο και για την σπάνια χλωρίδα και πανίδα στους βιότοπους αυτούς.

Έτσι το Πληροφοριακό Παρατηρητήριο άρχισε να λειτουργεί από τις 15 Μαΐου και όλοι όσοι ασχολήθηκαν μ' αυτό εύχονται να υπάρχει τόσο τους καλοκαιρινούς αλλά και τους χειμερινούς μήνες πλήθος κόσμου που θα επισκέπτονται για να γνωρίσουν την περιοχή και να κατανοήσουν τη σημασία της ανάδειξης και προστασίας του περιβάλλοντος.



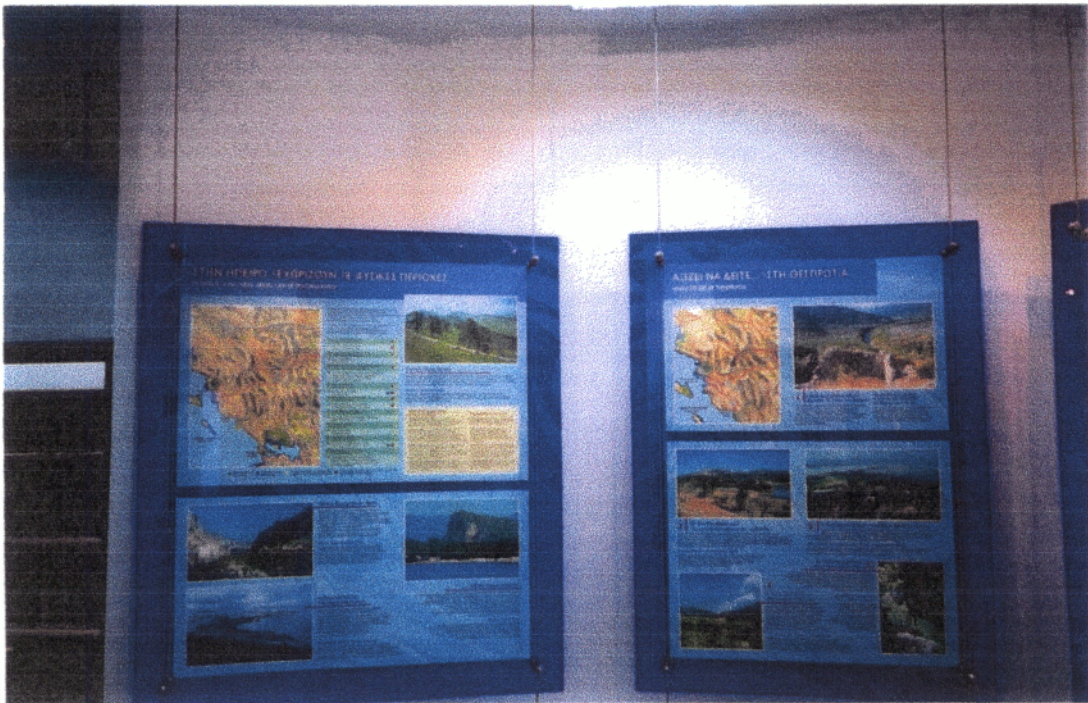
ΦΩΤ 1 :
ΕΞΩΤΕΡΙΚΗ ΑΠΟΨΗ ΤΟΥ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΣΑΓΙΑΔΑΣ



ΦΩΤ 2 :
ΕΙΣΟΔΟΣ ΑΠΟΨΗ ΤΟΥ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΑΚΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΣΑΓΓΑΔΑΣ



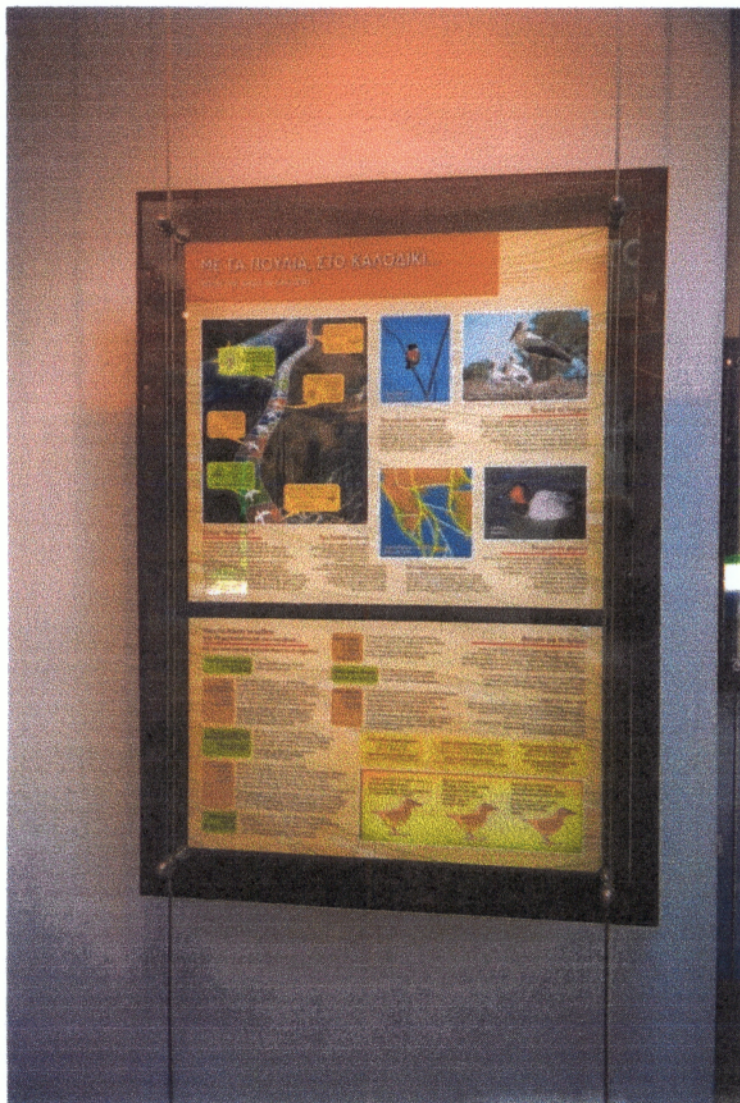
ΦΩΤ 3 :
ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ



ΦΩΤ 4 :
ΑΝΑΡΤΙΣΜΕΝΟΙ ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΙΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ
ΤΗΣ ΘΕΣΠΡΩΤΙΑΣ



ΦΩΤ 5 :
ΑΝΑΡΤΙΣΜΕΝΟΙ ΠΠΝΑΚΕΣ ΜΕ ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΙΣ ΠΗΓΕΣ ΤΟΥ ΚΑΛΑΜΑ



ΦΩΤ 6 :
ΑΝΑΡΤΙΣΜΕΝΟΙ ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΑ ΠΟΥΛΙΑ ΠΟΥ ΥΠΑΡΧΟΥΝ
ΣΤΟ ΕΛΟΣ ΚΑΛΟΔΙΚΙΟΥ



ΦΩΤ 7 :
ΑΝΑΡΤΙΣΜΕΝΟΙ ΠΙΝΑΚΕΣ ΜΕ ΑΝΑΦΟΡΑ ΣΤΟ ΕΛΟΣ ΚΑΛΟΔΙΚΙΟΥ



ΦΩΤ 8 :
**ΤΕΛΕΙΑ ΜΕΤΑΦΟΡΑ ΧΛΩΡΙΔΑΣ ΚΑΙ ΠΑΝΙΔΑΣ ,
ΠΛΑΣΤΙΚΑ ΚΑΙ ΧΑΡΤΙΝΑ ΖΩΑ ΚΑΙ ΦΥΤΑ ΠΟΥ ΚΟΣΜΟΥΝ ΤΟ ΕΣΩΤΕΡΙΚΟ
ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΟ ΠΛΗΡΟΦΟΡΗΣΗΣ**

2.2 ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ INTERREG II

ΜΕΤΡΟ 4.3

«Ενίσχυση της διασυνοριακής συνεργασίας φορέων στήριξης ΜΜΕ»

Στα πλαίσια του προγράμματος INTERREG II Εξωτερικά Σύνορα το μέτρο 4.3 «Ενίσχυση της διασυνοριακής συνεργασίας φορέων στήριξης ΜΜΕ» σαν στόχο έχει την στήριξη αντιπροσωπευτικών φορέων, προκειμένου να παράσχουν στις επιχειρήσεις κατάλληλη πληροφόρηση και υπηρεσίες για να αναπτυχθεί η παραγωγική και εμπορική τους δραστηριότητα προς τις γείτονες χώρες.

Οι χώρες με τις οποίες προβλέπεται συνεργασία είναι οι ακόλουθες :

Βουλγαρία

Αλβανία

Πρώην Γιουγκοσλαβική Δημοκρατία της Μακεδονίας

Κύπρος

Μ. Ανατολή

Στις επιλέξιμες ενέργειες για την υλοποίηση του προγράμματος συμπεριλαμβάνονται η συλλογή και παροχή κατάλληλων πληροφοριών για ανάπτυξη διασυνοριακής συνεργασίας (θεσμικά πλαίσια, ποιοτικά πρότυπα), η δημιουργία και λειτουργία Τράπεζας Πληροφοριών, η εκπόνηση απαιτούμενων μελετών, η προετοιμασία και πραγματοποίηση κατάλληλων επιχειρηματικών συναντήσεων, η προβολή και προώθηση Ελληνικών Επιχειρήσεων για σύναψη συνεργασιών, η επέκταση δραστηριοτήτων στις προσφερόμενες γειτονικές χώρες, η στήριξη εξειδικευμένων υπηρεσιών προς μεμονωμένες επιχειρήσεις κλπ.

Στόχος του προγράμματος ακόμα είναι μέσω ημερίδων και επιχειρηματικών επαφών, να επιτευχθούν συνεργασίες και μελλοντικά να γίνουν οι επιχειρήσεις της Θεσπρωτίας ανταγωνιστικότερες μειώνοντας το χάσμα με τις αντίστοιχες προς αυτές επιχειρήσεις που λειτουργούν στους πιο αναπτυγμένους οικονομικά νομούς της χώρας.

Ο ρόλος της ANEΘ Α.Ε. στην υλοποίηση του έργου αναγνωρίζοντας τις ανάγκες του νομού.

Η αύξηση της ανταγωνιστικότητας των επιχειρήσεων που δραστηριοποιούνται στο Νομό Θεσπρωτίας είναι επιβεβλημένη από τις νέες συνθήκες παγκοσμιοποίησης των αγορών που επίκεινται στα επόμενα χρόνια.

Το συγκριτικό πλεονέκτημα που φαίνεται να αποκτούν οι επιχειρήσεις της Θεσπρωτίας, καθότι βρίσκονται σε μία περιοχή – κόμβο, αλλά και πολύ κοντά στην συνεχώς αναπτυσσόμενη αγορά της γειτονικής Αλβανίας, πρέπει να καθοριστεί και να πάρει μία συγκεκριμένη μορφή.

Το έργο που υλοποιεί η ANEΘ στα πλαίσια του μέτρου 4.3 του προγράμματος INTERREG II περιλαμβάνει συγκεκριμένες δράσεις όπως :

α) ανάπτυξη ολοκληρωμένου πληροφοριακού συστήματος,

β) σύνταξη μελέτης που καταδεικνύει τις επιχειρηματικές ευκαιρίες στην αγορά της Αλβανίας,

γ) παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών στις ΜΜΕ της Θεσπρωτίας και

δ) οργάνωση επιχειρηματικών επαφών μεταξύ των δύο πλευρών με στόχο την προώθηση επιχειρηματικών συνεργασιών μεταξύ των επιχειρήσεων της Θεσπρωτίας και της Αλβανίας.

Οι σπουδαιότερες επενδυτικές ευκαιρίες για το νομό είναι :

Γεωργία

- Εντατικές εκμεταλλεύσεις ανοικτού ή κλειστού τύπου λαχανικών
- Υδροπονικές καλλιέργειες ζωοτροφών
- Ημεκτατικές εκτροφές αιγοπροβάτων

Βιομηχανία Τροφίμων

- Παραγωγή κατεψυγμένων προϊόντων προς εξαγωγή
- Παραγωγή συσκευασμένων προϊόντων
- Παραγωγή γαλακτοκομικών
- Επεξεργασία – συσκευασία φρούτων
- Ένδυσης – Υπόδησης
- Παραγωγή εξειδικευμένων υποδημάτων
- Παραγωγή εξειδικευμένων υποδημάτων προς εξαγωγή
- Μεταποίηση
- Παραγωγή επίπλων
- Καθετοποιημένα πριστήρια
- Κατασκευές
- Πολυκατοικιών
- Πολυτελών οικιών
- Υπηρεσίες
- Εμπόριο
- Ολοκληρωμένα διαβαλκανικά δίκτυα διανομών
- Πολυκαταστήματα
- Τουρισμός
- Ξενοδοχειακές μονάδες και πανδοχεία

Προοπτικές και οφέλη για το νομό Θεσπρωτίας και τις ΜΜΕ της περιοχής από την υλοποίηση του προγράμματος

Είναι πολύ νωρίς να μιλάμε για αποτελέσματα από το έργο αυτό γιατί βρίσκεται ακόμα σε εξέλιξη. Το μέχρι στιγμής αποτέλεσμα είναι μία πρόσφατη μελέτη που συντάχθηκε στα πλαίσια του προγράμματος αυτού, για την Αλβανική αγορά, μία από τις βασικότερες πηγές μελλοντικής ανάπτυξης του Νομού Θεσπρωτίας, με συνέπεια την ανάπτυξη οικονομικών σχέσεων με την Αλβανία.

Τα αποτελέσματα και οι προτάσεις της μελέτης παρουσιάζονται σε ημερίδες, στις οποίες έχουν κληθεί οι ενδιαφερόμενοι φορείς. Συνήθως στις ημερίδες συζητούνται : πιθανοί τρόποι εφαρμογής των προτάσεων που αναφέρονται στη μελέτη, τα προβλήματα και τα θέματα τα οποία δεν μπορούσε ή απέφυγε να καταπιαστεί η μελέτη.

Η συγκεκριμένη μελέτη θα παρουσιαστεί σε ημερίδα στις 13/5/2001 στα πλαίσια του EXPO Θεσπρωτίας.

Η μετάβαση σε ένα καθεστώς εμπορικών συμφωνιών και οικονομικών ανταλλαγών και σχέσεων με την Αλβανία θα προσπορίσει πολλά σημαντικά οικονομικά οφέλη και στις δύο πλευρές και θα αποτελέσει ισχυρό μοχλό επιτάχυνσης της οικονομικής ανάπτυξης του νομού Θεσπρωτίας. Παρά το γεγονός ότι η Αλβανία θεωρείται ελάχιστα ανεπτυγμένη οικονομικά, με εργατικό δυναμικό που διαθέτει χαμηλό επίπεδο κατάρτισης, εξειδίκευσης και εμπειρίας, ο νομός Θεσπρωτίας έχει σημαντικά οφέλη να αποκομίσει από τις συναλλαγές με την Αλβανία.

Καθορίζοντας τις κατευθυντήριες γραμμές για μεγιστοποίηση του οφέλους από την υλοποίηση του προγράμματος και λαμβάνοντας υπόψη τις ιδιαιτερότητες, τα πλεονεκτήματα και τα μειονεκτήματα, τόσο της Αλβανικής οικονομίας, όσο και του Νομού Θεσπρωτίας, καθώς επίσης και την επενδυτική πολιτική των Ελληνικών επιχειρήσεων στην Αλβανία, οι προτάσεις-άξονες δράσης μπορούν να

χωριστούν σε δύο κατηγορίες : α) αυτές που αφορούν το Νομό γενικά και β) αυτές που αφορούν τις ΜΜΕ που δραστηριοποιούνται στο νομό.

Οι άξονες προς τους οποίους μπορεί να κινηθεί ο Νομός Θεσπρωτίας είναι :

- ανάπτυξη της μεταποίησης και κάποιων κλάδων του τριτογενή τομέα με βάση τις εξωτερικές οικονομίες που θα δημιουργηθούν από την Εγνατία Οδό, το λιμάνι και τις συμπληρωματικές υποδομές που συμπληρώνουν τα έργα αυτά.
- Ολοκληρωμένη τουριστική ανάπτυξη και συγκεκριμένα ανάπτυξη της παραλιακής παραθεριστικής ζώνης με ποικιλία ευκαιριών αναψυχής καθώς και δημιουργία τουριστικού κυκλώματος για την ανάδειξη αξιοθέατων αρχαιολογικών χώρων και μνημείων.
- Ολοκλήρωση της κοινωνικής και οικονομικής υποδομής.

Προβλήματα του προγράμματος

Το έργο αυτό δεν έχει ολοκληρωθεί ακόμα, οπότε δεν μπορούμε να έχουμε μία γενική εικόνα και αν εντοπίσουμε τυχόν προβλήματα.

Το μόνο πρόβλημα που μέχρι στιγμής έχει εντοπιστεί είναι η έλλειψη συντονισμού μεταξύ των δύο μεριών : Ελλάδα και Αλβανία.

Αντίστοιχα και από τις δύο μεριές έχουν εντοπιστεί οι ανάγκες, έχουν βγει τα συμπεράσματα και έχουν καταγραφεί προτάσεις για τη σύνδεση / συνεργασία επιχειρήσεων Ελλάδας και Αλβανίας.

Το πρόβλημα που εντοπίζεται είναι ότι οι συναντήσεις μεταξύ των εκπροσώπων του προγράμματος έχουν αναβληθεί πολλές φορές. Οι συναντήσεις αυτές είναι σημαντικό να γίνουν για να βρεθούν έτσι οι επιχειρηματίες που θα συμμετέχουν στο πρόγραμμα αυτό. Γιατί μόνο τότε θα μπορέσει να γίνει πρακτική εξάσκηση. Το πώς λειτουργεί στην πράξη το πρόγραμμα και κατά πόσο μπορεί να υπάρξει επιχειρηματική συνεργασία μεταξύ κρατών και στήριξη των ΜΜΕ.

2.3 ΚΟΙΝΟΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ – ΑΞΟΝΑΣ NOW «ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΣΕ ΔΡΑΣΗ»

Η κοινοτική πρωτοβουλία απασχόληση στο πλαίσιο της Ελληνικής προσέγγισης επιδιώκει να συμπληρώσει τις παρεμβάσεις του Κοινοτικού Πλαισίου Στήριξης – Ανθρώπινοι Πόροι – και να συμβάλει ποιοτικά στην αναβάθμιση του ανθρώπινου δυναμικού και στην καταπολέμηση της ανεργίας ειδικών πληθυσμιακών ομάδων. Τέτοιες ομάδες είναι :

- ο Οι γυναίκες
- ο Τα άτομα με ειδικές ανάγκες
- ο Οι νέοι
- ο Οι μετανάστες, επαναπατριζόμενοι, πρόσφυγες και λοιπές κοινωνικές ομάδες.

Αναφέρεται στην πληθυσμιακή κατηγορία των γυναικών που για αντικειμενικούς ή υποκειμενικούς λόγους είναι μια κατηγορία ευάλωτη, εκτός αγοράς εργασίας και απειλείται σοβαρά από την ανεργία.

Μέσω του άξονα NOW επιδιώκεται η προώθηση της ισότητας των ευκαιριών ανδρών και γυναικών όσον αφορά στον επαγγελματικό προσανατολισμό, στην κατάρτιση, την απασχόληση και την πρόσβαση σε θέσεις διοικητικής ευθύνης καθώς και η προώθηση της ισότιμης συμμετοχής ανδρών και γυναικών.

Ο νομός Θεσπρωτίας, όντας το πιο απομακρυσμένο τμήμα μίας απομονωμένης περιοχής – αυτής της Ηπείρου – αναπτύχθηκε με βάση την εκμετάλλευση των ιδίων πόρων είτε αφορούν σε ανθρώπινο δυναμικό είτε στο περιβάλλον.

Στο νομό παρατηρείται μία ανομοιόμορφη ανάπτυξη, εξαιτίας κυρίως της τοπογραφίας της περιοχής. Από τη μια είναι τα παράλια με τη μεγάλη τουριστική ανάπτυξη και από την άλλη είναι οι περιοχές της ενδοχώρας με μηδενική ανάπτυξη και έλλειψη τουριστικού στοιχείου.

Έτσι, ενώ οι περιοχές που βρέχονται από το Ιόνιο εξελίσσονται χάριν του τουρισμού και της ύπαρξης του λιμανιού της Ηγουμενίτσας, οι υπόλοιπες περιοχές του νομού στηρίζονται ακόμη στον πρωτογενή τομέα και κυρίως στην γεωργοκτηνοτροφία.

Αυτό που σήμερα αποτελεί μειονέκτημα για την ευημερία των κατοίκων του νομού και ιδιαίτερα των γυναικών, μπορεί να αποτελέσει συγκριτικό πλεονέκτημα. Το κατάλληλο συνταίριασμα των δύο κλάδων μπορεί να δημιουργήσει καινούριους επαγγελματικούς προσανατολισμούς και τομείς απασχόλησης προς συμφέρον των πληθυσμών και των περιοχών.

Παράλληλα, η Ηγουμενίτσα, σύμφωνα με το σχεδιασμό μετατρέπεται σε κύρια πύλη εισόδου εμπορευμάτων και ανθρώπων από τη δυτική Ευρώπη. Η ολοκλήρωση των έργων υποδομής του νέου λιμανιού και της Εγνατίας Οδού, θα προσδώσουν μεγαλύτερη σημασία στην πόλη και το νομό γενικότερα.

Θα απαιτηθεί όμως ιδιαίτερη προσοχή, προκειμένου τα έργα αυτά να αποτελέσουν διόδους έλξης και επαφής με τα στοιχεία εκείνα, που θα βοηθήσουν στην πρόοδο και την ευημερία του νομού και των κατοίκων του και όχι διεξόδους φυγής ανθρώπινου δυναμικού και τεχνογνωσίας.

Δεδομένης της διέλευσης χιλιάδων επισκεπτών στην Ηγουμενίτσα, ο αριθμός των οποίων παραμένουν στην περιοχή μειώνεται σταδιακά, η ανάπτυξη των προϋποθέσεων εκείνων που θα ευνοήσουν την παραμονή περισσότερων επισκεπτών και μάλιστα υψηλότερου μέσου εισοδήματος, πρέπει να αποτελέσει προτεραιότητα.

Σύμφωνα με μελέτη που υλοποίησε το Τ.Ε.Ι. Ηπείρου στο πλαίσιο του προγράμματος, οι απασχολούμενες γυναίκες στον πρωτογενή τομέα ανέρχονται στο 37,4%.

Η παρουσία της γυναίκας στις αγροτικές εκμεταλλεύσεις φθάνει το ποσοστό 85%. Το γεγονός ότι αυτές οι γεωργικές εκμεταλλεύσεις είναι στην πλειοψηφία τους εκμεταλλεύσεις μικρού ή μεσαίου μεγέθους, που δεν απαιτούν πάνω από μία μονάδα ανθρώπινης εργασίας, φανερώνει το μέγεθος της υποαπασχόλησης των γυναικών στον πρωτογενή τομέα.

Το δυναμικό αυτό των γυναικών, με την κατάλληλη πολιτική θα μπορούσε να διοχετευτεί σε δραστηριότητες οι οποίες έχουν σχέση με τη βασική γεωργική εκμετάλλευση.

Η πολιτική αυτή (farm diversification) ακολουθείται τα τελευταία χρόνια, σχεδόν σε όλες τις χώρες της Ευρωπαϊκής Ένωσης με πολύ θετικά αποτελέσματα. Τέτοιες δραστηριότητες είναι η οικιακή μεταποίηση, ο αγροτικός τουρισμός κ.α.

Στο δευτερογενή τομέα υπάρχει περιορισμένη απασχόληση κυρίως σε μικρές βιοτεχνίες, εργοστάσια γάλακτος κλπ. ενώ μικρή μεταποιητική δραστηριότητα υπάρχει στην οικιακή - χωρική μεταποίηση.

Αποκλειστική σχεδόν απασχόληση των γυναικών της υπαίθρου στον τριτογενή τομέα αφορά τον τουρισμό, ιδιαίτερα τον αγροτουρισμό, τη διατήρηση μικρών εστιατορίων, καφενείων και τη στελέχωση κάποιων Δημόσιων Υπηρεσιών.

Η απασχόληση του συνόλου των γυναικών του νομού είναι σημαντική στον τομέα αυτό, κυρίως ως υπαλλήλων γραφείου, πωλητριών και υπαλλήλων και υπαλλήλων παροχής υπηρεσιών.

Οι βασικές δυσκολίες που αντιμετωπίζουν οι γυναίκες στις περισσότερες περιοχές του νομού, για να ενταχθούν στην αγορά εργασίας και να συμμετάσχουν πιο ενεργά στην επίσημη οικονομία συνοψίζονται στις εξής :

Ανεπάρκεια θέσεων απασχόλησης

Δυσκολίες στη μεταφορά τους στον τόπο εργασίας (απομακρυσμένες κοινότητες με συγκοινωνία μία ή δύο φορές την ημέρα)

Έλλειψη πληροφόρησης

Τα κύρια χαρακτηριστικά του πληθυσμιακού στόχου στο Νομό Θεσπρωτίας είναι :

- Η απουσία της γυναίκας από την κοινωνική και συνδικαλιστική δραστηριότητα.
- Η έλλειψη συμμετοχής των γυναικών στα κέντρα λήψης αποφάσεων.
- Το πλεόνασμα ανθρώπινου δυναμικού.
- Το χαμηλό μορφωτικό επίπεδο.
- Η πλούσια επαγγελματική παράδοση σε μία σειρά δραστηριοτήτων που παραμένουν ανεκμετάλλευτες (ταπητουργία, υφαντική).
- Η έλλειψη πληροφόρησης και επαγγελματικής κατάρτισης.

ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΣΕ ΔΡΑΣΗ

Αποτελέσματα

Το πρόγραμμα αυτό εντάσσεται στη γενικότερη προσπάθεια της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Θεσπρωτίας για τη στήριξη και τόνωση της απασχόλησης στις ορεινές περιοχές του νομού. Ειδικότερα επιδιώχθηκε η προώθηση ενός ολοκληρωμένου σχεδίου δράσεων, που αποσκοπούν όχι μόνο στην ένταξη των γυναικών στην αγορά εργασίας αλλά και γενικότερα στο να ωφεληθεί ο νόμος από την συμμετοχή ενός λανθάνοντος εργατικού δυναμικού, που με τις ιδέες του και τις ευαισθησίες του μπορεί να συνεισφέρει στην ανάπτυξη της περιοχής.

Οι δράσεις αυτές στοχεύουν στην ανάπτυξη ήπιων μορφών τουρισμού, ούτως ώστε να συνδυαστεί η βελτίωση της απασχόλησης των γυναικών της Θεσπρωτίας με την προστασία και την ανάδειξη του περιβάλλοντος αλλά και στοιχείων που τον χαρακτηρίζουν.

Συνοπτική παρουσίαση των ενεργειών του προγράμματος και αποτελέσματα.

- Δημιουργία γραφείου προσανατολισμού και στήριξης των γυναικών. Στο πλαίσιο αυτό του προγράμματος δημιουργήθηκε το γραφείο προσανατολισμού και στήριξης γυναικών, μία νέα οργανωτική δομή για τα δεδομένα του νομού Θεσπρωτίας, που ανέλαβε την πληροφόρηση των γυναικών σε θέματα επαγγελματικού προσανατολισμού τους μέσω ευρωπαϊκών προγραμμάτων και κοινοτικών πρωτοβουλιών, την ψυχολογική υποστήριξη και συμβούλευσή τους σε θέματα νομικού και λογιστικού περιεχομένου.
- Κατάρτιση σε θέματα δημιουργίας γυναικείων συνεταιρισμών, μεταποίησης – εμπορίας τοπικών προϊόντων και ήπιων μορφών τουρισμών.

Υλοποιήθηκε κατάρτιση δέκα (10) γυναικών της Θεσπρωτίας. Αφορούσε σε θέματα οικοτουρισμού, δημιουργίας γυναικείων συνεταιρισμών μεταποίησης – εμπορίας τοπικών προϊόντων και ήπιων μορφών τουρισμού, με απώτερο στόχο την ανάπτυξη των ήπιων μορφών τουρισμών στην Θεσπρωτία, που αποτελεί μια νέα οικονομική δραστηριότητα, λαμβάνοντας υπόψη και το θέμα της προστασίας του περιβάλλοντος.

- Δημιουργία συνεταιρισμού γυναικών

Μέσα από την κατάρτιση ωρίμασαν οι συνθήκες για τη δημιουργία του πρώτου για το χώρο της Ηγουμενίτσας αγροτικού συνεταιρισμού γυναικών, με την επωνυμία ΔΙΩΝΗ, από τις ίδιες τις γυναίκες που συμμετείχαν στην κατάρτιση, αντικείμενο του οποίου αποτελεί η παραγωγή και τυποποίηση αγροτικών προϊόντων και ειδών χειροτεχνίας.

- Σύνδεση τοπικών δομών

Οι προαναφερθείσες δράσεις υποστηρίχθηκαν και ευοδώθηκαν από την σύνδεση του Γραφείου Προσανατολισμού και Στήριξης των Γυναικών με άλλες τοπικές δομές και κεντρικές πρωτοβουλίες, που έδωσε στις ενδιαφερόμενες γυναίκες τη δυνατότητα για άμεση πρόσβαση σε πηγές πληροφόρησης και συμβούλευσης.

- Ευαισθητοποίηση – διάδοση

Επιπλέον μέσα από τη διοργάνωση δράσεων ευαισθητοποίησης του πληθυσμού, όπως συναντήσεις, ημερίδες και την παραγωγή σχετικού εντύπου και ηλεκτρονικού υλικού, ευαισθητοποιήθηκαν και ενημερώθηκαν για το πρόγραμμα και τα προϊόντα του ιδιώτες, φορείς, σύλλογοι, οργανώσεις και υπηρεσίες, που συνέβαλλαν με τη σειρά τους στην περαιτέρω διάδοση του προγράμματος.

Αποτίμηση του προγράμματος

Βασικό στόχο του προγράμματος αποτέλεσε η ενθάρρυνση της γυναίκας, με σκοπό τη λήψη πρωτοβουλιών και η διαμόρφωση του κατάλληλου πνεύματος στο κοινωνικό σύνολο για την αποδοχή της γυναίκας ως ισότιμο μέλος της.

Μέχρι τώρα το ζήτημα του φύλου δεν ενσωματώθηκε στη βασική έρευνα και τις πολιτικές πρωτοβουλίες στον τομέα της ανάπτυξης. Πολλές αναπτυξιακές πολιτικές και στρατηγικές απέτυχαν, επειδή δεν μελέτησαν σε βάθος τις διαφορές του ρόλου, των εμπειριών, τις θέσεις, τα κίνητρα και τις ανάγκες των γυναικών σε σχέση με αυτές των αντρών.

Διαπιστώθηκαν τα εξής :

Υπάρχει ικανό ανθρώπινο δυναμικό για την εκκίνηση πλήθους δραστηριοτήτων.

Ο νομός Θεσπρωτίας διαθέτει πλούσιους φυσικούς και άλλους πλουτοπαραγωγικούς πόρους, που αν αξιοποιηθούν και προβληθούν σωστά, μπορούν να δώσουν διεξόδους στην γυναικεία δραστηριότητα.

Η υποβάθμιση της γυναίκας τόσο κοινωνικά όσο και επαγγελματικά οφείλεται στην έλλειψη πληροφόρησης, αλλά κυρίως στην κοινωνική της απομόνωση και την απουσία της από τα κέντρα λήψης αποφάσεων.

Βασικές αρχές πολιτικής που πρέπει να τηρηθούν και που αφορούν τις γυναίκες, την καθιέρωση τους στην τοπική κοινωνία και την αγροτική ανάπτυξη είναι :

Η αναγνώριση από όλους λαμβάνουν αποφάσεις, είτε τοπικά είτε περιφερειακά, των αναγκών των γυναικών – αγροτών και του ρόλου τους ως παράγοντα ανάπτυξης.

Η ενθάρρυνση του διαλόγου και η δημιουργία δεσμών μεταξύ γυναικών, από το ένα μέρος καθώς και τοπικών ενώσεων και αρμόδιων υπηρεσιών αγροτικής ανάπτυξης από το άλλο.

Το πρόγραμμα «Γυναίκες σε δράση» είναι για τα δεδομένα της περιοχής μια καινοτόμος παρέμβαση, από την οποία ωφελήθηκαν τόσο οι εμπλεκόμενες στο πρόγραμμα γυναίκες όσο και το σύνολο των γυναικών της περιοχής. Οι γυναίκες, που ίδρυσαν το συνεταιρισμό απέκτησαν τα απαραίτητα εφόδια, τις γνώσεις και δεξιότητες, που απαιτούνται, για να βγουν στην αγορά εργασίας και να συμμετάσχουν ενεργά στο οικονομικό γίγνεσθαι, στηρίζοντας κατ' αυτόν τον τρόπο τόσο τον ίδιο τους τον εαυτό όσο και τις οικογένειές τους και κατ' επέκταση την ελληνική ύπαιθρο.

Μέσω του γραφείου προσανατολισμού και στήριξης των γυναικών, θεωρούνται «δυνάμει» ωφελημένες όλες οι Θεσπρωτές – χρήστες του γραφείου, δεδομένου ότι από τη λειτουργία του, τους δίνεται η ευκαιρία να ενημερώνονται και να υποστηρίζονται στην απόπειρα τους να βγουν στον επαγγελματικό στίβο και να ενσαρκώσουν το ρόλο της σύγχρονης γυναίκας, καθώς δεν τους αρκεί πλέον ο «αφανής» οικονομικός και κοινωνικός ρόλος που διαδραματίζεται ως σήμερα η παραδοσιακή Ελληνίδα αγρότισσα.

Ευεργετημένη από την υλοποίηση του προγράμματος θεωρείται και η τοπική κοινωνία της Θεσπρωτίας στο σύνολό της, καθώς μέσω της υλοποίησης του προγράμματος δημιουργήθηκε μια ικανοποιητική βάση, προκειμένου να διασφαλιστεί ένα ευνοϊκότερο κοινωνικό πλαίσιο γι' αυτές, μια καλύτερη προσαρμοσμένη επαγγελματική κατάρτιση και η πλήρης συμμετοχή τους στη λήψη και εφαρμογή αποφάσεων, στο πλαίσιο της προσπάθειας της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Θεσπρωτίας για την τόνωση της γυναικείας απασχόλησης των αγροτικών περιοχών και την τήρηση της αρχής της ισότητας των ευκαιριών, μέσα από την ενεργοποίηση όσο το δυνατό περισσότερων κοινωνικών φορέων.

Η συνέχιση της λειτουργίας τόσο του γραφείου προσανατολισμού και στήριξης των γυναικών όσο και του συνεταιρισμού «ΔΙΩΝΗ» και η εξασφάλιση της βιωσιμότητάς τους κρίνεται επιτακτική, προκειμένου τα οφέλη που αποκομίζονται από την ύπαρξη των δομών αυτών να έχουν διάρκεια και τη δυνατότητα να πολλαπλασιαστούν.

Εταιρική σχέση

Το πρόγραμμα αυτό ολοκληρώθηκε σε σύντομο χρονικό διάστημα για τι συνεργάστηκαν αποτελεσματικά :

1. Η Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση Θεσπρωτίας που ήταν ο υπεύθυνος φορέας για το συντονισμό των ενεργειών και των φορέων της εταιρικής σχέσης καθώς επίσης για τη δημιουργία του γραφείου προσανατολισμού και στήριξης γυναικών.
2. Αναπτυξιακή εταιρία Θεσπρωτίας που είχε την ευθύνη για τις ενέργειες πληροφόρησης – διάδοσης του προγράμματος, δηλαδή για τη σύνδεση με τοπικές δομές και την ευαισθητοποιημένη διάδοση.
3. ΤΕΙ Ηπείρου που εκπόνησε τη μελέτη για την ίδρυση και λειτουργία του Γραφείου Προσανατολισμού και Στήριξης των γυναικών και είχε την ευθύνη για το συντονισμό και την ανάπτυξη των διακρατικών ενεργειών.
4. ΚΕΚ, ΝΕΛΕ νομού Θεσπρωτίας που υλοποίησε την προβλεπόμενη από το πρόγραμμα κατάρτιση των γυναικών.

Διακρατικότητα

Ο οργανισμός κατάρτισης PRO.GE.A. από την Ιταλία, ήταν ο διακρατικός εταίρος του προγράμματος. Συνεργάστηκε με τους υπόλοιπους εταίρους του προγράμματος στην υλοποίηση των ενεργειών της κατάρτισης, της δημιουργίας του γραφείου προσανατολισμού και στήριξης γυναικών, των ενεργειών πληροφόρησης – διάδοσης, μεταφέροντας στοιχεία από την ιταλική περιφέρεια και τεχνογνωσία στην ελληνική πραγματικότητα και στις ειδικότερες ανάγκες του προγράμματος «γυναίκες σε δράση». Σημαντική είναι η εμπειρία των ιταλών εταίρων, καθώς μέσα από το εθνικό τους πρόγραμμα ιδρύθηκε ένας συνεταιρισμός τουριστικών πρακτόρων και ένας συνεταιρισμός διοργανωτών πολιτιστικών εκδηλώσεων.

Η επίτευξη συνεργασίας σε μόνιμη βάση μεταξύ των δομών που δημιουργήθηκαν στο εθνικό πρόγραμμα (συνεταιρισμός ΔΙΩΝΗ, γραφείο προσανατολισμού και στήριξης) με τις προαναφερθείσες δομές αναμένεται να προσδώσει την εμπειρία και την τεχνογνωσία της ιταλικής πλευράς στο ελληνικό μοντέλο και να επιφέρει σημαντικά αποτελέσματα για τις γυναίκες του νομού.

Ήδη γίνεται προσπάθεια συντονισμού των ενεργειών, που θα στοχεύουν σε συνεργασίες σχετικά με την :

Προετοιμασία τουριστικών πακέτων καθώς και εξειδικευμένων πακέτων ήπιων μορφών τουρισμού, τα οποία θα χρησιμοποιηθούν από το συνεταιρισμό τουριστικών πρακτόρων Abruzzo.

Οργάνωση κοινών πολιτιστικών εκδηλώσεων στη Θεσπρωτία και την Ιταλία, με τη συμμετοχή και του συνεταιρισμού γυναικών ΔΙΩΝΗ, προκειμένου να προβάλλει τις δραστηριότητές του.

Συμμετοχή σε εκθέσεις, όπου θα είναι δυνατή τόσο η προβολή των τοπικών και παραδοσιακών προϊόντων όσο και του προσφερόμενου τουριστικού προϊόντος.

Γνωριμία με το ιταλικό μοντέλο αγροτουρισμού.

Προϋπολογισμός

Ο συνολικός προϋπολογισμός για το έργο αυτό είναι 29.000.000 δρχ.

Κ.Ε.Κ., Ν.Ε.Λ.Ε. –Ν.Α ΘΕΣΠΡΩΤΙΑΣ

Το πρόγραμμα επαγγελματικής κατάρτισης με θέμα «**Κατάρτιση για τη δημιουργία οικοτουριστικού συνεταιρισμού**» διοργανώθηκε από το Κ.Ε.Κ. Ν.Ε.Λ.Ε. Ν.Α. Θεσπρωτίας στα πλαίσια των εγκεκριμένων Προγραμμάτων «**Συνεχιζόμενης Επαγγελματικής Κατάρτισης του Υπουργείου Εργασίας 1999-2000**»

Το πρόγραμμα είχε διάρκεια 600 ώρες, (Θεωρία & Πρακτική) και κατανεμήθηκαν ως εξής :

Θεωρητική κατάρτιση..... 360 ώρες

Πρακτική κατάρτιση.....240 ώρες

Σκοπός

Η δημιουργία 10 ικανών και καταρτισμένων εξειδικευμένων στελεχών στο γυναικείο αγροτικό χώρο που θα δημιουργήσουν με τη βοήθεια της δράσης του μέτρου 3, τους πρώτους γυναικείους οικοτουριστικούς συνεταιρισμούς στο Νομό Θεσπρωτίας.

Η απουσία επιχειρήσεων και υπηρεσιών στο γεωγραφικό χώρο – στόχο της πρότασης οδηγεί σε δράσεις τέτοιες που να αξιοποιείται η γυναικεία δραστηριότητα σε μορφές αυτοαπασχόλησης.

Η προτεινόμενη κατάρτιση συνδέεται άμεσα με τη δράση του 3 του μέτρου 3 που προβλέπει την ίδρυση ενός οικοτουριστικού συνεταιρισμού, που θα προωθήσει τις ήπιες μορφές τουρισμού στην περιοχή, ενώ παράλληλα θα δημιουργηθούν μικρές βιοτεχνίες που θα βασίζονται στην οικιακή μεταποίηση και χειροτεχνία, που μέσω του συνεταιρισμού θα προωθούνται είτε στους επισκέπτες της περιοχής, είτε στα αστικά κέντρα της Ηπείρου και ιδιαίτερα στο λιμάνι της Ηγουμενίτσας που αποτελεί θαυμάσια αγορά για τα παραγόμενα προϊόντα.

Η προτεινόμενη κατάρτιση στόχο έχει την προετοιμασία μιας ομάδας γυναικών (10 άτομα) που θα αναλάβουν με τη βοήθεια Γ.Π.Σ.Γ. τη δημιουργία και την οργάνωση του συνεταιρισμού.

Η κατάρτιση αναφέρεται στα παρακάτω θέματα :

Ανάπτυξη συνεταιριστικής ιδέας

Οργάνωση και διοίκηση συνεταιριστικών οργανώσεων

Υφιστάμενη νομοθεσία και μορφές συνεταιρισμού στην επιχειρηματική ενασχόληση

Επιπλέον θα αναπτυχθούν οι δυνατότητες και οι δραστηριότητες που μπορεί να αναπτύξει ο συνεταιρισμός και οι οποίες είναι σύμφωνες με τις τοπικές αναπτυξιακές προτεραιότητες αλλά, και να καταστούν αποδοτικότερες παρόμοιες επενδύσεις.

Μερικές από αυτές είναι :

Η ανάπτυξη των ήπιων μορφών τουρισμού κατά μήκος του ποταμού Καλαμά και του ορεινού όγκου του Ν. Θεσπρωτίας. Μετά την ταχεία ανάπτυξη του παράλιου τουρισμού του νομού των τελευταίων ετών, θα γίνει προσπάθεια να υπάρξει σύνδεση του με το νέο αυτό είδος τουρισμό, με τη βοήθεια των τουριστικών πακέτων που θα δημιουργηθούν.

Τα τελευταία χρόνια με τη χρηματοδότηση από τους Κοινοτικούς Κανονισμούς (797/85 & 232/91), Κοινοτικές Πρωτοβουλίες (INTERREG, LEADER), και προγραμμάτων (ΜΟΠ, ΠΕΠ) έχουν αναπτυχθεί αρκετές αγροτουριστικές κυρίως μονάδες των οποίων οι ιδιοκτήτες έχουν ελλιπείς γνώσεις στα θέματα διαχείρισης.

Κύριος στόχος της ενέργειας αυτής είναι η κατάρτιση για τη δημιουργία ικανών επιχειρηματιών-γυναικών που να μπορούν να διαχειριστούν τις οικογενειακές επιχειρήσεις αλλά και η δημιουργία νέων οικοτουριστικών επιχειρήσεων.

Η εκμετάλλευση των τοπικών πόρων όπως της γλωρίδας που δίνει πολλές δυνατότητες για τυποποίηση και συσκευασία αρωματικών και φαρμακευτικών φυτών, για αναπαραγωγή τοπικών δένδρων και θάμνων, για φυτά κυποτεχνίας και αρχιτεκτονικής τοπίου, για δένδρα μπονσάι, για αιθέρια έλαια, για αποξηραμένα φυτά, κλπ.

Δημιουργία μικρών εργαστηρίων χειροτεχνίας.

Δημιουργία μονάδων μεταποίησης αγροτικών προϊόντων και παραδοσιακής διατροφής (ελιές, πίττες, τραχανάς, χυλοπίτες, κλπ.).

Αυτές είναι μερικές από τις εκπαιδευτικές ενότητες που θα διδαχθούν στην κατάρτιση ενώ προβλέπεται εκπαιδευτική επίσκεψη γυναικών μέσω της διακρατικής συνεργασίας σε παρόμοιες δομές του εξωτερικού, ώστε οι γυναίκες να γνωρίσουν από κοντά επιτυχημένα μοντέλα συνεταιρισμών.

Η δράση ανταποκρίνεται στο στόχο της δημιουργίας νέων δυνατοτήτων απασχόλησης των γυναικών και εκμετάλλευσης των παραδοσιακών δεξιοτήτων τους. Η επαγγελματική καταξίωση των γυναικών θα φέρει και την κοινωνική τους καταξίωση, αλλά παράλληλα λόγω των πολλαπλασιαστικών αποτελεσμάτων θα συντελέσει αποφασιστικά στη συγκράτηση του αγροτικού πληθυσμού που είναι και από τους βασικούς στόχους της πρότασης.

Ομάδα – Στόχος

Η δημιουργία 10 ικανών και καταρτισμένων εξειδικευμένων στελεχών στο γυναικείο αγροτικό χώρο που θα δημιουργήσουν με τη βοήθειά της δράσης του μέτρου 3, τους πρώτους γυναικείους οικοτουριστικούς συνεταιρισμούς στο Νομό Θεσπρωτίας.

Στρατηγική

Απόκτηση γνώσεων και εξειδίκευση στα παρακάτω θέματα :

- ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΗΣ ΙΔΕΑΣ
- ΟΡΓΑΝΩΣΗ ΚΑΙ ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΤΙΚΩΝ ΟΡΓΑΝΩΣΕΩΝ
- ΥΦΙΣΤΑΜΕΝΗ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ ΚΑΙ ΜΟΡΦΕΣ ΣΥΝΕΤΑΙΡΙΣΜΟΥ
- ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΕΜΨΥΧΩΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΤΗΣΗ ΕΜΠΙΣΤΟΣΥΝΗΣ ΣΤΗΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗ ΕΝΑΣΧΟΛΗΣΗ

Παροχή επαρκών και αξιόπιστων υπηρεσιών μετά το τέλος της κατάρτισης των σε άνεργες γυναίκες

Έμμεσοι στόχοι

Η προτεινόμενη κατάρτιση συνδέεται άμεσα με τη δράση 3 του μέτρου 3 που προβλέπει την ίδρυση ενός γυναικείου οικοτουριστικού συνεταιρισμού, που θα προωθήσει τις ήπιες μορφές τουρισμού στην περιοχή, ενώ παράλληλα θα δημιουργηθούν μικρές βιοτεχνίες που θα βασίζονται στην οικιακή μεταποίηση και χειροτεχνία, που μέσω του συνεταιρισμού θα προωθούνται είτε στους επισκέπτες της περιοχής, είτε στα αστικά κέντρα της Ηλείου και ιδιαίτερα στο λιμάνι της Ηγουμενίτσας που αποτελεί θαυμάσια αγορά για τα παραγόμενα προϊόντα.

Η προτεινόμενη κατάρτιση στόχο έχει την προετοιμασία μιας ομάδας γυναικών (10 άτομα) που θα αναλάβουν με τη βοήθεια Γ.Π.Σ.Γ. τη δημιουργία και την οργάνωση του συνεταιρισμού.

Αριθμός : 10

Ηλικία : Άνω των 18 ετών

Φύλο : Γυναίκες

Έναρξη του προγράμματος

Η έναρξη του προγράμματος έγινε στις 24-01-2000 από τον Διευθυντή του ΚΕΚ , τον υπεύθυνο του προγράμματος και τον εισηγητή. Τη ίδια μέρα έγινε η παρουσίαση του προγράμματος, διαβάστηκε ο Κανονισμός Λειτουργίας του προγράμματος στις καταρτιζόμενες, και άρχισε το θεωρητικό μέρος με την εισήγηση στην έννοια Κοινωνική Πρωτοβουλία απασχόληση Άξονας NOW.

Εκπαιδευτικό πρόγραμμα

Κατά τη διάρκεια της εκπαίδευσης τηρήθηκε με ακρίβεια, το θεωρητικό αλλά και το πρακτικό μέρος, το αναλυτικό ωρολόγιο πρόγραμμα τόσο ως προς τις θεματικές ενότητες όσο και ως προς το ωράριο.

Πρόγραμμα :

Κοινοτική Πρωτοβουλία απασχόληση Άξονας NOW.

Γραφείο Προσανατολισμού και Στήριξης Γυναικών.

Αναπτυξιακοί νόμοι και κίνητρα για αγρότες.

Ολοκληρωμένη ανάπτυξη ορεινών και μειονεκτικών περιοχών. Πρόγραμμα LEADER II.

Νομός Θεσπρωτίας. Πληθυσμιακά χαρακτηριστικά.

Νομός Θεσπρωτίας. Απασχόληση.

Ελλάδα και αγροτουρισμός. Ήπειρος – Θεσπρωτία. Αγροτουριστικές δυνατότητες.

Ήπειρος – Θεσπρωτία. Γενικά χαρακτηριστικά – συγκριτικά πλεονεκτήματα. Τοπικά προϊόντα. Ανάλυση της τοπικής παραγωγής παραδοσιακών προϊόντων.

Πρωτογενής τομέας παραγωγής, Δευτερογενής τομέας παραγωγής. Τοπικά προϊόντα – Ανάλυση της ζήτησης για τα τοπικά προϊόντα. Σύντομες έρευνες αγοράς.

Τοπικά προϊόντα – Συγκριτικά πλεονεκτήματα παραγωγής τους. Τοπικά προϊόντα και βιολογικός τρόπος παραγωγής τους.

Δυνατότητες τυποποίησης και μεταποίησης προϊόντων του πρωτογενούς τομέα.

Οπωροκηπευτικά

Συντήρηση και τυποποίηση τοπικών αγροτικών προϊόντων. Φρούτα και λαχανικά.

Συντήρηση και τυποποίηση κτηνοτροφικών προϊόντων. Ειδικά προϊόντα περιοχής.

Δημιουργία μικρών επιχειρήσεων επεξεργασίας τοπικών παραδοσιακών προϊόντων, προϊόντων με ονομασία προέλευσης. Θεσμικό πλαίσιο χρηματοδότησης.

Πρόγραμμα ανάπτυξης καλλιεργειών. Οργάνωση – Υποστήριξη. Σύστημα διάθεσης τοπικών προϊόντων. Μέθοδοι συσκευασίας.

Ποιο υλικό είναι κατάλληλο για κάθε τρόφιμο. Οικολογικά μέσα συσκευασίας.

Φορείς υποβοήθησης επιχειρηματικότητας νέων επιχειρηματιών. Ρόλος ΜΜΕ.

Πολιτικές ίσων ευκαιριών και βελτίωση δυνατοτήτων απασχόλησης των γυναικών.

Συνεταιρισμού, μικρομεσαίες μονάδες παραγωγής.

Αναπτυξιακά προγράμματα. Το κεφάλαιο των εταιριών.

Η οικονομική οντότητα των επιχειρήσεων Ο.Ε., Ε.Ε., Α.Ε., Ε.Π.Ε.

Εύρεση πηγών κεφαλαίων- οι ιδιώτες και οι εμπορικές τράπεζες ως πηγή κεφαλαίων.

Διαχείριση χρηματικών πόρων. Έλεγχος πιστώσεων.

Βασικές αρχές μάρκετινγκ πωλήσεις. Βασικές έννοιες Μίγμα Μάρκετινγκ.
Λήψη παραγγελίας – εκτέλεση – τακτοποίηση.

Προώθηση προϊόντων, διαφήμιση ανταγωνισμός. Η επικοινωνία. Τύποι επικοινωνίας. Μέσα – μορφές επικοινωνίας.

Δημόσιες σχέσεις – συμμετοχή σε εκθέσεις, ηλεκτρονική διαφήμιση, έντυπο υλικό.

Management, Έννοια – βασικές αρχές – Εφαρμογές του management στις μικρές επιχειρήσεις, ανάπτυξη διοικητικών ικανοτήτων, επικοινωνία – ηγεσία- υποκίνηση – ομαδική εργασία.

Οργάνωση παραγωγής – Παραγωγή και λειτουργία της. Προφίλ του δημιουργού από την επιχειρηματική ιδέα στο προσωπικό σχέδιο. Από την έρευνα αγοράς στην επιχειρηματική δράση.

Στήσιμο επιχείρησης , εκκίνηση δραστηριότητας.

Οικονομική μονάδα και επιχείρηση.

Οργανωτική δομή επιχείρησης. Επιχειρησιακό περιβάλλον.

Οργανωτικές διαδικασίες. Οργανωτικές μέθοδοι στην επιχείρηση.

Χαρακτηριστικά της καλής οργάνωσης.

Προγραμματισμός. Διεύθυνση. Έλεγχος. Η λήψη αποφάσεων.

Διοίκηση επιχειρήσεων, ορθολογική οργάνωση και διοίκηση επιχειρήσεων- ο καταμερισμός της εργασίας- νομική μορφή και οργανωτική δομή των επιχειρήσεων.

Η χρηματοδότηση μιας νέας επιχείρησης – βασικοί τύποι χρηματοδότησης – εκτίμηση των απαιτήσεων χρηματοδότησης.

Εκπαιδευτική επίσκεψη στην Ιταλία στο πλαίσιο της διακρατικής συνεργασίας του προγράμματος κατάρτισης.

Γυναίκες επιχειρηματίες.

Ομάδες επιχειρηματιών εμπειρία από λειτουργούσες μονάδες.

Κατάρτιση επιχειρηματικού σχεδίου σε 2 ομάδες των πέντε ατόμων, για την ίδρυση ΜΜΕ.

Οικοτουριστική μονάδα.

Διακρατικά διαχείρισης ΜΜΕ.

Επικρατούσα αδυναμία.

Το τουριστικό φαινόμενο. Διαχρονική επισκόπηση και εννοιολογικές προσεγγίσεις.

Ο οικολογικός τουρισμός - χαρακτηριστικά του.

Οι χώρες προέλευσης και υποδοχής τουριστών.

Τα ιστορικά και γεωγραφικά στοιχεία μιας περιοχής και η συμβολή τους στον τουρισμό.

Περιοχές ανέγγιχτου τοπίου Θεσπρωτίας – Ήπειρος.

Η εκτίμηση της ζήτησης. Η εποχικότητα της οικοτουριστικής ζήτησης.

Οικοτουρισμός και Θεσπρωτία – Βιότοποι ποταμού Καλαμά – λίμνη Καλοδίκη.

Η επιμήκυνση της περιόδου των διακοπών.

Καθοριστικοί παράγοντες της οικοτουριστικής ζήτησης.

Προσέγγιση του μοντέλου σύγχρονων διακοπών και των περιόδων του τουρισμού.

Τουριστικό προϊόν. Οι σύγχρονες δομές της υποδοχής και οι ενδιάμεσοι του τουριστικού κυκλώματος.

Το τουριστικό προϊόν μιας γεωγραφικής ενότητας.

Η τουριστική κατανάλωση, κατηγορίες και σύνθεση της τουριστικής κατανάλωσης. Σύνδεση με τα τοπικά προϊόντα.

Παραδοσιακά προϊόντα περιοχής- Οικοτεχνία – χειροτεχνία.

Οι τουριστικές επενδύσεις . οι επενδύσεις στις υποδομές , οι επενδύσεις στα καταλύματα.

Η απασχόληση στον τουρισμό.

Οι τύποι της απασχόλησης , η εποχικότητα.

Αξιολόγηση του προγράμματος- Συμπεράσματα.

Το δεύτερο μέρος του προγράμματος , το κομμάτι της πρακτικής , είχε διάρκεια 128 ώρες.

Οι καταρτιζόμενες χωρίστηκαν σε 3 ομάδες εργασίας, οι οποίες πραγματοποίησαν ειδικές μελέτες περιπτώσεων σε 3 επιχειρήσεις της περιοχής Θεσπρωτίας. Οι επιχειρήσεις αυτές διαθέτουν , τόσο τον απαραίτητο εξοπλισμό και την κατάλληλη υλικοτεχνική υποδομή για την κάλυψη των αναγκών της εκπαίδευσης, όσο και εξειδικευμένους εκπαιδευτές με πολύχρονη επαγγελματική και εκπαιδευτική εμπειρία.

Ο στόχος της πρακτικής ήταν διπλός : αφ' ενός να γνωρίσουν οι εκπαιδευόμενες τις επιχειρήσεις , τον τρόπο οργάνωσης και λειτουργίας τους, στο πραγματικό πλαίσιο και ωράριο λειτουργίας τους και να επιλύσουν προβλήματα που παρουσιάζονται στο περιβάλλον εργασίας, και αφ' ετέρου να γνωρίσουν οι επιχειρήσεις τις εκπαιδευόμενες και τις δυνατότητές τους.

Διακρατική συνεργασία

Πραγματοποιήθηκε διακρατική επίσκεψη στην Ιταλία όλων των εκπαιδευμένων συνοδευόμενες από εκπαιδευτές και από στελέχη του ΚΕΚ.

Η επίσκεψη ήταν εβδομήμερη σε συνεργασία με το PRO.GE.A. Consorzio Nazionale Alta Formazione Via Mazzini, Pescara – ITALIA .

Το πρόγραμμα της επίσκεψης περιλάμβανε θεωρητική και πρακτική κατάρτιση, ενημέρωση σε αγροτουριστικές μονάδες , επίσκεψη στο εθνικό πάρκο Abruzzo και σε άλλες περιοχές, όπου υπήρχαν δραστηριότητες εναλλακτικών μορφών τουρισμού.

Δόθηκε η ευκαιρία στις καταρτιζόμενες να παρακολουθήσουν πρακτικά ζητήματα οργάνωσης και διαχείρισης οικοτουριστικών μονάδων , πληροφορήθηκαν για τρόπους παραγωγής προϊόντων και παροχής υπηρεσιών που έχουν σχέση με τον Τουρισμό.

Επίσης έγινε ανταλλαγή απόψεων για ένα ολοκληρωμένο σύστημα οικοτουριστικού συνεταιρισμού.

Προώθηση στην απασχόληση

Μετά την ολοκλήρωση της κατάρτισης η ομάδα των εκπαιδευόμενων βρίσκεται σε τακτική επικοινωνία με το γραφείο προώθησης της Γυναικείας Επιχειρηματικότητας που συστήθηκε και λειτουργεί μέσα από το ίδιο πρόγραμμα με ευθύνη της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Θεσπρωτίας. Στόχος η δημιουργία του Συνεταιρισμού και ένταξη των Γυναικών στην παραγωγική εργασία.

Αξιολόγηση – επίτευξη στόγων

Η Τρίτη ενότητα του ερωτηματολογίου περιέλαβε ερωτήσεις που αφορούν στην αξιολόγηση της προσωπικής ανάπτυξης.

Η αξιολόγηση έγινε με βάση κλίμακας πέντε σημείων (άριστη, πολύ καλή, καλή, μέτρια, καθόλου καλή).

Όπως φαίνεται και από τον πίνακα που ακολουθεί η πλειοψηφία των καταρτιζόμενων τις θεωρούν πολύ καλές, ενώ περίπου τρεις στις δέκα τις θεωρούν άριστες όσον αφορά τους τομείς της απόκτησης γενικών και ειδικών γνώσεων στο αντικείμενο.

Οι γνώμες των καταρτιζόμενων για το αν έχουν εξοικειωθεί με επιχειρηματικότητα μοιράζονται στα σημεία της κλίμακας αξιολόγησης (πάρα πολύ καλή, πολύ καλή) , ενώ μόνο μία στις δέκα την αξιολογεί ως καλή.

Τομείς αξιολόγησης	Ποσοστό (κλίμακα πέντε σημείων)				
	Άριστη	Πολύ καλή	Καλή	Μέτρια	Καθόλου καλή
Απόκτηση γενικών γνώσεων	60%	40%	0%	0%	0%
Απόκτηση ειδικών γνώσεων στο αντικείμενο	40%	60%	0%	0%	0%
Εξοικείωση με επιχειρηματικότητα	20%	50%	20%	0%	0%
Προσωπική ανάπτυξη	40%	40%	20%	0%	0%
Απόκτηση κοινωνικών δεξιοτήτων	10%	80%	10%	0%	0%

Όπως παρατηρείται και στο παρακάτω γράφημα , η συντριπτική πλειοψηφία των καταρτιζόμενων αξιολογούν την επίτευξη στόχων κατάρτισης θετικά μια και σε όλους τους προαναφερθέντες τομείς τους βαθμολόγησαν από καλούς έως άριστους (ποσοστό περίπου 100% από αυτές που απάντησαν), ενώ μία στις δέκα δίνει το βαθμό μέτρια και αυτό μόνο όσον αφορά τον τομέα της εξοικείωσης με την επιχειρηματικότητα, ενώ τέλος καμιά από τις εκπαιδευόμενες δεν αξιολόγησε την επίτευξη των στόχων κατάρτισης καθόλου καλή.

Μετά την επιτυχημένη κατάρτιση (θεωρητική και πρακτική) των δέκα αυτών γυναικών σε θέματα επιχειρήσεων και συνεταιρισμών ιδρύθηκε ο γυναικείος συνεταιρισμός «ΔΙΩΝΗ». Αξίζει να σημειωθεί ότι είναι ο πρώτος γυναικείος συνεταιρισμός στην Ηγουμενίτσα.

Το αντικείμενο της «ΔΙΩΝΗ» είναι η παραγωγή και τυποποίηση αγροτικών προϊόντων , ειδών λαϊκής τέχνης , (προϊόντων χειροτεχνίας) με την αμοιβαία βοήθεια και συνεργασία των μελών των συνεταιρισμών και με γνώμονα την οικονομική , κοινωνική και πολιτιστική ανάπτυξη και προαγωγή τους.

Ειδικότερα , οι δραστηριότητες του συνεταιρισμού είναι :

1. Η παραγωγή, μεταποίηση, τυποποίηση και εμπορία αγροτικών προϊόντων , όπως φρούτα, ξηρών καρπών , ελαιολάδου, ελιών , κρασιού, τσίπουρου, κηπευτικών, και κάθε αγροτικού προϊόντος
2. Η παρασκευή και διάθεση παντός είδους παραδοσιακών γλυκών (σταφύλι, κεράσι, κυδώνι, σύκο, μαρμελάδες) και εδεσμάτων (φαγητά , πίττες)
3. Η παραγωγή, συλλογή και διάθεση αρωματικών φυτών όπως τσάι χαμομήλι, ρίγανη, φασκόμηλο
4. Η παραγωγή, τυποποίηση και διάθεση μελιού
5. Η παραγωγή τραχανά και γνήσιων ζυμαρικών
6. Η παραγωγή ειδών λαϊκής τέχνης και η κατασκευή χειροτεχνιμάτων και κεντημάτων
7. Η κατασκευή, αξιοποίηση και εκμετάλλευση παραδοσιακών τουριστικών καταλυμάτων.

Προβλήματα

Ο συνεταιρισμός «ΔΙΩΝΗ» από τη στιγμή της ίδρυσής του και μετά αντιμετωπίζει προβλήματα. Πιο συγκεκριμένα :

Οι γυναίκες που απαρτίζουν το συνεταιρισμό με διάφορες ενέργειες προσπάθησαν να ενταχθούν σε κάποιο πρόγραμμα του Ο.Α.Ε.Δ. που έδινε επιδότηση 28.000.000 . Η πρόταση όμως από τις γυναίκες ήταν εκπρόθεσμη και έτσι δεν μπόρεσαν να επιδοτηθούν.

Στη συνέχεια έκαναν προσπάθειες ένταξης σε κάποιο νέο πρόγραμμα του Ο.Α.Ε.Δ. που επιδοτεί νέους ελεύθερους επαγγελματίες. Ενώ είχαν υπολογίσει τις ημερομηνίες που θα έληγε η προθεσμία καταβολής αιτήσεων για το πρόγραμμα αυτό, ξαφνικά ο Ο.Α.Ε.Δ. αλλάζει την ημερομηνία προθεσμίας και έτσι πάλι θεωρήθηκαν εκπρόθεσμοι.

Στη συνέχεια δημιουργήθηκε και ένα πρόβλημα στέγασης του συνεταιρισμού . επειδή δεν υπήρχε κάποιο κτήριο , η Ένωση Αγροτικών Συνεταιρισμών Νομού Θεσπρωτίας παραχώρησε δωρεάν κάποιο χώρο από τα γραφεία και το χώρο της Ένωσης. Τότε ο Ο.Α.Ε.Δ. θεώρησε ότι στεγάζεται με την Ένωση και δημιουργήθηκε πάλι πρόβλημα. Ευτυχώς το πρόβλημα αυτό λύθηκε.

Το αποτέλεσμα από τα παραπάνω είναι ότι ενώ έχουν αγοραστεί τα μηχανήματα (κόστος 45.000.000) για συσκευασία προϊόντων δεν υπάρχουν χρήματα για να αρχίσει η παραγωγή και τυποποίηση προϊόντων , ούτε να δημιουργηθεί το περίπτερο έκθεσης προϊόντων του συνεταιρισμού, στο λιμάνι της Ηγουμενίτσας.

Έτσι δεν έχουν επιτύχει οι δραστηριότητες του συνεταιρισμού και δεν υπάρχει κανένα αποτέλεσμα από τη λειτουργία του μέχρι τώρα.

Το μέλλον αν και φαίνεται δύσκολο για την επιβίωση του συνεταιρισμού , οι γυναίκες που τον απαρτίζουν κάνουν προσπάθειες από τώρα να ενταχθούν στα νέα προγράμματα του Ο.Α.Ε.Δ.

3 ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ

Η Αναπτυξιακή Εταιρία Θεσπρωτίας σαν καινούρια εταιρία στο Νομό Θεσπρωτίας κάνει προσπάθειες με την υλοποίηση προγραμμάτων από την Ευρωπαϊκή Ένωση – για την ανάπτυξη του Νομού και της ευρύτερης περιοχής . Βασικός στόχος για την αναπτυξιακή εταιρία είναι αυτή να αποκτήσει επικοινωνιακή πολιτική, για να γίνει γνωστή η ίδια και οι ενέργειες της και να μπορεί να τις στηρίζει, έχοντας τη συμπαράσταση και τη συνεργασία όλων των τοπικών φορέων.

Για το λόγο αυτό η ANEΘ έχει λειτουργήσει ως εξής :

Στέλνει κατά καιρούς επιστολές στους τοπικούς φορείς. Αυτό έγινε από την αρχή της λειτουργίας της όπου τους ενημέρωσε για τη λειτουργία της, τις προοπτικές της και τα χαρακτηριστικά της. Κατά καιρούς και όποτε η εταιρία κρίνει σκόπιμο συνεχίζει να στέλνει επιστολές στους τοπικούς φορείς για να τους ενημερώσει για τα προγράμματα που σκοπεύει να υλοποιήσει , τα αναμενόμενα θετικά αποτελέσματα και τις συνέπειες που θα έχει η εφαρμογή των προγραμμάτων αυτών στους κατοίκους της περιοχής και του νομού γενικότερα, καθώς επίσης και για να τους προσκαλεί να συμμετέχουν με υποβολή προτάσεων , σε κάποιο πρόγραμμα που ενδιαφέρει την περιοχή τους.

Με τον τρόπο αυτό η ANEΘ προτρέπει τους τοπικούς φορείς να συνεργαστούν με αυτή για την υλοποίηση ενός προγράμματος με αποτέλεσμα την καλύτερη υλοποίηση αυτού και τη γρηγορότερη ανάπτυξη της περιοχής .

Ακόμα επιστολές περιέχουν και προσκλήσεις σε συναντήσεις και ημερίδες έτσι ώστε να υπάρξει κάποια ενημέρωση γύρω από τη δράση της ANEΘ και τα αποτελέσματα που έχουν οι ενέργειές της. Υπάρχει δηλαδή κάποιος απολογισμός ενεργειών.

Οργανώνει ημερίδες : για κάθε πρόγραμμα που υλοποιεί είτε αυτό βρίσκεται στο στάδιο της ολοκλήρωσης , είτε έχει ολοκληρωθεί.

Με τον τρόπο αυτό γίνεται γνωστό σε όλους τους τοπικούς φορείς και τους κατοίκους που παρευρίσκονται εκεί τα προγράμματα , οι στόχοι και τα αποτελέσματα από κάποιο έργο – αν αυτό έχει υλοποιηθεί – ή τα αναμενόμενα αποτελέσματα αν αυτό πρόκειται να υλοποιηθεί σε μικρό χρονικό διάστημα. Στις ημερίδες αυτές γίνεται διάλογος μεταξύ των παρευρισκομένων , καταθέτονται προτάσεις και αναφέρονται τυχόν προβλήματα από τη λειτουργία του προγράμματος ή από τα αποτελέσματα που αυτό μπορεί να έχει έτσι ώστε να παρθούν λύσεις για να μπορέσει να λειτουργήσει αποτελεσματικά και να οδηγήσει στην ανάπτυξη της περιοχής.

Έχει δικό της site στο internet . Οπου αναφέρονται τα χαρακτηριστικά της εταιρίας , η μορφή της καθώς και οι ενέργειές της. Συγκεκριμένα στο site αναφέρονται:

Ο χάρτης του Νομού Θεσπρωτίας

Στοιχεία για τη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση

Ιστορία

Προοπτικές (Εγνατία Οδός, λιμάνι Ηγουμενίτσας, Διαμετακομιστικό κέντρο)

Δημογραφικά στοιχεία

Δήμοι

Δραστηριότητες (ΠΕΠ Ηπείρου , ιδιωτική πρωτοβουλία, interreg)

Κείμενο σχετικό με την τουριστική ανάπτυξη

Κείμενο σχετικό με την παραγωγή προϊόντων, τις εξαγωγές και τις εισαγωγές προϊόντων

Νέα της ANEΘ

INTERREG II , πληροφορίες σχετικά με το πρόγραμμα , διάρκεια , επιλέξιμες δράσεις, όργανα διοίκησης, ενημέρωση για το συγκεκριμένο έργο

Εξαγωγικές επιχειρήσεις. Περιγραφή της εφαρμογής που έχει αναπτυχθεί, τρόπος χρήσης και στοιχεία που παρέχονται.

Είναι μέλος της Ένωσης Αναπτυξιακών Εταιριών HELADA και ενημερώνεται συνεχώς για οτιδήποτε αφορά τις αναπτυξιακές εταιρίες, βελτιώσεις στον τρόπο λειτουργίας τους, τα καινούργια προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, τελευταίες μέθοδοι λειτουργίας και καινοτόμες ενέργειες.

Η αναπτυξιακή εταιρία Θεσπρωτίας συμμετέχει σε ημερίδες που διοργανώνονται για το Γ΄ ΚΠΣ και υποβάλει προτάσεις για έργα που χρηματοδοτούνται από το Γ΄ ΚΠΣ και αφορούν την περιοχή και το νομό γενικότερα.

Μ' αυτόν τον τρόπο μπορεί με τη σειρά της και η ANEΘ να ενημερώσει τους φορείς του Νομού Θεσπρωτίας για να υπάρχει μία καλύτερη συνεργασία για την υλοποίηση των έργων.

4 ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΣ ANEΘ Α.Ε. ΜΕ ΑΛΛΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ

Στο σημείο αυτό θα αναφερθούμε περιληπτικά σε κάποιες συνεργασίες της ANEΘ Α.Ε. με άλλες εταιρίες :

ETANAM. Η ETANAM σαν πρωτοπόρος αναπτυξιακή εταιρία στην περιοχή της Ηλείου ανοίγει το δρόμο και οδηγεί και τις άλλες αναπτυξιακές εταιρίες της περιοχής . Η ANEΘ συνεργάστηκε μαζί της και αντάλλαξε εμπειρίες όσο αφορά το πρόγραμμα ΕΠΠΕΡ που ασχολείται με το περιβάλλον. Υιοθέτησε προτάσεις και ενέργειες σε ότι αφορά την ανάδειξη και προστασία της περιοχής του Καλαμά, από παρόμοιες ενέργειες της ETANAM για την ανάδειξη και αξιοποίηση της περιοχής Αχέροντα. Ακόμα η ANEΘ συμμετέχει σε όλες τις συναντήσεις και ημερίδες που διοργάνωνε και διοργανώνει η ETANAM και γίνεται προσπάθεια να αποκτήσει και η ANEΘ την εμπειρία για το πώς συντάσσονται και υλοποιούνται τα προγράμματα, καθώς και τι ενέργειες θα πρέπει να γίνουν από πλευράς εταιρίας για την προώθηση της ανάπτυξης της ευρύτερης περιοχής.

Ηπειρος Α.Ε. Υπάρχει μια κάποια συνεργασία της ANEΘ με την Ηπειρος σε ότι αφορά το πρόγραμμα LEADER . Συγκεκριμένα ένας συνεργάτης της ANEΘ είναι και συνεργάτης της Ηπειρος σε ότι αφορά τις ενέργειες που χρειάζονται για την υλοποίηση του προγράμματος LEADER.

Η ANEΘ έχει συνεργασία με όλες τις αναπτυξιακές εταιρίες της περιφέρειας και της χώρας γενικότερα, στον τομέα της ενημέρωσης, της ανταλλαγής πληροφοριών και εμπειρίας. Υπάρχει μια κάποια αλληλογραφία με τις άλλες αναπτυξιακές εταιρίες , για να υπάρχει ενημέρωση και από τις δύο πλευρές για τα προγράμματα που υπάρχουν και για το ποιες είναι οι καλύτερες και αποδοτικότερες ενέργειες για την υλοποίηση των προγραμμάτων αυτών.

Είναι πολύ σημαντικό επίσης το ότι υπάρχει μια έγκαιρη και διαρκή ενημέρωση για τα Ευρωπαϊκά προγράμματα που τώρα ξεκινούν , έτσι ώστε να υπάρχει ο χρόνος για τη μελέτη των προγραμμάτων αυτών και για την κατάθεση των προτάσεων.

Συνεργασία με τους φορείς της περιοχής , νομικά και φυσικά πρόσωπα :

Προώθηση από την ANEΘ προτάσεων του Δήμου Μαργαριτίου για την ανάδειξη του αρχαιολογικού χώρου του κάστρου Μαργαριτίου.

Προώθηση προτάσεων του Δήμου Φιλιατών για το INTERREG II . Διασυνοριακή συνεργασία.

Από κοινού πρόταση με το Λιμενικό Ταμείο όσον αφορά το πρόγραμμα LIFE ΦΥΣΗ, για το λιμάνι της Ηγουμενίτσας.

Από κοινού πρόταση με την Νομαρχία στο πρόγραμμα LIFE ΦΥΣΗ για την ανάδειξη των στενών του Καλαμά.

Στο σημείο αυτό θα πρέπει να πούμε ότι η ANEΘ αναζητά την συνεργασία με τις διάφορες αναπτυξιακές εταιρίες που δραστηριοποιούνται στην περιφέρεια καθώς και με άλλα νομικά, φυσικά πρόσωπα και συνεταιρισμούς. Μέχρις σήμερα υπάρχει συνεργασία αποδοτική αλλά όχι στο μέγιστο βαθμό. Και αυτό γιατί οι τοπικοί φορείς δεν έχουν ακόμα συνειδητοποιήσει την αξία της ANEΘ και το έργο που μπορεί αυτή να προσφέρει στην ευρύτερη περιοχή. Αξίζει να σημειώσουμε ότι από όλους τους παραπάνω τοπικούς φορείς η συνεργασία με τη Νομαρχία είναι η πιο συχνή λόγω του ότι αυτή αποτελεί το βασικότερο μέλος της αναπτυξιακής και γιατί η Νομαρχία έχει κατανοήσει τη συμβολή της ANEΘ στην ανάπτυξη του νομού Θεσπρωτίας.

5. ΓΕΝΙΚΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΤΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗΣ ΕΤΑΙΡΙΑΣ ΘΕΣΣΠΡΩΤΙΑΣ

Η ANEΘ Α.Ε. είναι μία καινούρια εταιρία που δραστηριοποιείται στο Νομό Θεσπρωτίας (και συγκεκριμένα στο Δήμο Ηγουμενίτσας). Φυσικό είναι ότι στην αρχή της λειτουργίας της αντιμετώπισε κάποια προβλήματα οργανωτικά , χρηματοδοτικά, επικοινωνίας με τους τοπικούς φορείς αλλά και συνεργασίας με τους φορείς της ευρύτερης περιοχής που κινούνται στον ίδιο χώρο.

Κάποια από τα προβλήματα αυτά στην πορεία βρήκαν τη λύση τους. Άλλα όμως συνεχίζουν ακόμα και τώρα να υπάρχουν , έτσι ώστε να προκαλούν ανάχωμα στη σταθερή πορεία της επιχείρησης και στην εισβολή της στην ανάπτυξη της περιοχής.

Αναφέρουμε λοιπόν τα εξής :

1. Η εταιρία έχει μικρό μετοχικό κεφάλαιο και αυτό συνεπάγεται ότι δεν μπορεί να ανοιχτεί στο χώρο όπου λειτουργεί. Είναι πολύ δύσκολο για την εταιρία να προβεί σε αγορές υλικοτεχνικής υποδομής για να εξασφαλίσει τα γραφεία της. Δεν έχει φωτοτυπικό μηχάνημα γι' αυτό , αναγκάζεται όποιος υπάλληλος χρειάζεται φωτοτυπίες να πηγαίνει σε γειτονικό βιβλιοπωλείο ή φωτοτυπείο. Η προμήθεια ηλεκτρονικών υπολογιστών έγινε τα τελευταία χρόνια και ξεκίνησε η προσπάθεια σύνδεσης με το internet και δημιουργίας σελίδας (site) της επιχείρησης στο internet .

Ένα δεύτερο επακόλουθο του μικρού μετοχικού κεφαλαίου είναι ότι η επιχείρηση αδυνατεί να προσλάβει κατάλληλο εξειδικευμένο προσωπικό που θα βοηθήσει την επιχείρηση να βελτιώσει την εσωτερική και εξωτερική της εικόνα. Το προσωπικό αυτό θα μπορεί να εργάζεται στην επιχείρηση προσπαθώντας να τη βγάλει από το αδιέξοδο με καινούργιες μεθόδους εργασίας, καινοτόμες ενέργειες, ειδικευμένη γνώση και ίσως παρόμοια εμπειρία σε υλοποίηση κοινοτικών προγραμμάτων.

Το παραπάνω, η εύρεση δηλαδή προσωπικού, φαίνεται σαν πολύ μελλοντικό θέμα το οποίο δεν γνωρίζει κανείς από τη διοίκηση της επιχείρησης κατά πόσο μπορεί να υλοποιηθεί. Σήμερα το προσωπικό το οποίο υπάρχει στην επιχείρηση είναι με σύμβαση έργου. Δηλαδή γίνεται κάποια σύμβαση μεταξύ της εταιρίας και του εργαζόμενου μέσα στα πλαίσια υλοποίησης κάποιου κοινοτικού προγράμματος ο οποίος έχει ειδικευτεί πάνω στο πρόγραμμα αυτό ή έχει ανάλογη εμπειρία με το συγκεκριμένο έργο. Λειτουργεί ο εργαζόμενος σαν συνεργάτης της επιχείρησης. Η συνεργασία αυτή κρατάει μόνο όσο χρόνο χρειαστεί το έργο από το συγκεκριμένο πρόγραμμα για να υλοποιηθεί. Η αμοιβή του «συνεργάτη» εξαρτάται από τη χρηματοδότηση του έργου (συγκεκριμένα είναι ένα μικρό ποσοστό από τη χρηματοδότηση του προγράμματος).

Τα άτομα αυτά, οι συνεργάτες δηλαδή, της εταιρίας είναι καθηγητές του ΤΕΙ Ηγουμενίτσας, γεωπόνοι, οικονομολόγοι, λογιστές, χειριστές Η/Υ κλπ. Για την καλύτερη λειτουργία της εταιρίας και τις καθημερινές ανάγκες εκτός από τους συνεργάτες που βρίσκονται κάποιες ώρες στην εταιρία, σε καθημερινή βάση εργάζονται κάποιες ώρες στην εταιρία, σε καθημερινή βάση εργάζεται κάποιο άτομο το οποίο μοιράζει τις ώρες μεταξύ Νομαρχίας και ANEΘ.

Βλέπουμε λοιπόν το τεράστιο αυτό πρόβλημα στελέχωσης της εταιρίας να συνεχίζει να υπάρχει από την αρχή της λειτουργίας μέχρι σήμερα. Το δυσάρεστο αποτέλεσμα είναι ότι πολλές φορές τα γραφεία της εταιρίας παραμένουν κλειστά λόγω δεύτερης εργασίας των «συνεργατών» (όπως αναφέρθηκε παραπάνω η κύρια ασχολία τους είναι άλλη) ή ανοίγουν λίγες ώρες όταν έχουν ελεύθερο χρόνο οι «συνεργάτες», όταν επισκέπτεται τα γραφεία ο Πρόεδρος της εταιρίας, και όταν είναι στην αρχή ή σε εξέλιξη κάποια έργα που χρηματοδοτούνται από κοινοτικά προγράμματα.

2. Ένα δεύτερο πρόβλημα παρατηρείται στην αναπτυξιακή εταιρία Θεσπρωτίας και μπορούμε να πούμε ότι είναι παρόμοιο με το προηγούμενο το οποίο είναι το εξής: Ο Νομός Θεσπρωτίας είναι πολύ μικρός και οι δουλειές οι οποίες υπάρχουν δεν είναι τέτοιες που να μπορούν πτυχιούχοι ιδρυμάτων (Ανώτατων, Ανώτερων, Ιδιωτικών και Δημόσιων) να αξιοποιήσουν το πτυχίο τους και να βρουν εργασία που να τους ικανοποιεί και να τους οδηγήσει σε μελλοντική βελτίωση της θέσης τους. Έτσι στρέφονται τα άτομα αυτά σε άλλους Νομούς, μεγαλύτερες πόλεις με μεγαλύτερη αγορά εργασίας.

Στην εταιρία, τη στιγμή που υπάρχει πρόβλημα κεφαλαίου και δεν μπορεί να προσλάβει προσωπικό και απασχολεί «συνεργάτες» με σύμβαση έργου, προστίθεται και το πρόβλημα το οποίο απασχολεί γενικά το νομό. Δεν μπορεί να βρει στελέχη ειδικευμένα και με γνώσεις πάνω στα ευρωπαϊκά προγράμματα. Λογικό είναι να ψάξει στους γύρω νομούς. Όμως με το μικρό κεφάλαιο που διαθέτει δεν μπορεί να ικανοποιήσει τις ανάγκες αμοιβής των ατόμων αυτών. Έτσι παραμένει με τους «συνεργάτες» προσπαθώντας να τους «αξιοποιήσει», αν μπορούμε να του πούμε αυτό, με τον καλύτερο δυνατό τρόπο. Η εμπειρία και η γνώση που η εταιρία παίρνει από τους «συνεργάτες» της χάνεται από τη στιγμή που η συνεργασία τελειώνει.

3. Ένα τρίτο πρόβλημα που απασχολεί την επιχείρηση και συνδυάζεται λίγο με το πρώτο, αναφέρεται στα χρήματα που έρχονται από την Ε.Ε. για την υλοποίηση κοινοτικών προγραμμάτων.

Η εκταμίευση των χρημάτων από τα προγράμματα που πρόκειται να υλοποιησει ή βρίσκονται σε εξέλιξη, είναι πολύ αργή, με αποτέλεσμα μέχρι να έρθουν τα χρήματα αυτά, η εταιρεία να αντιμετωπίζει πρόβλημα ρευστότητας ως προς την υλοποίηση των προγραμμάτων.

Πιο αναλυτικά: τα χρήματα τα οποία προορίζονται για την υλοποίηση έργων μέσα από κοινοτικά προγράμματα, όταν αυτά εγκριθούν από την Ε.Ε. αργούν να φτάσουν στον προορισμό τους. Έτσι η εταιρία για τα πρώτα έξοδα, τις έρευνες και την αρχή υλοποίησης του έργου καθώς και για την αμοιβή του «συνεργάτη» που έχει οριστεί με σύμβαση έργου, πρόβλημα ρευστότητας. Για να πληρώσει τα πρώτα έξοδα υλοποίησης του έργου π.χ. έρευνες, τεχνικούς, εργολάβους και για να μην δυσαρεστήσει και τους «συνεργάτες» της αναγκάζεται να «τραβήξει» χρήματα από την Κοινότητα. Καταλαβαίνουμε έτσι το μεγάλο πρόβλημα που δημιουργείται εξαιτίας του μικρού κεφαλαίου της επιχείρησης.

Το πρόβλημα αυτό αξίζει να σημειωθεί ότι σιγά-σιγά με την κατάλληλη προετοιμασία από μεριάς της εταιρίας από την προετοιμασία έγκρισης που χρειάζεται από όλους τους φορείς γίνεται προσπάθεια να μειωθεί το διάστημα το οποίο χρειάζεται έτσι ώστε να έρθουν τα χρήματα στην Εταιρία. Μία καθυστέρηση πάντως στην αρχή είναι απόλυτα φυσική.

4. Τέλος, μπορούμε να σημειώσουμε και τα εξής προβλήματα: την συνεργασία με τους τοπικούς φορείς, την επικοινωνία και κατανόηση από τους πολίτες / δημότες καθώς και την ανταγωνιστικότητα μεταξύ των εταιριών. Έτσι πιο αναλυτικά όσο αφορά: τη συνεργασία με τους τοπικούς φορείς είναι μεν μεγάλη, μιλάμε όμως για συνεργασία από μερικούς τοπικούς φορείς π.χ. Νομαρχία, ΤΕΔΚ, Επιμελητήριο, Ένωση Αγροτικών Συνεταιρισμών, Λιμενικό Ταμείο που είναι και οι μέτοχοι της εταιρίας, καθώς και από το ΤΕΙ Η πείρου. Αντίθετα με τη Δημοτική Εταιρία που εδρεύει και αυτή στην πόλη της Ηγουμενίτσας, δεν υπάρχει συνεργασία μεταξύ τους για την υλοποίηση προγραμμάτων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, αλλά υπάρχει ανταγωνισμός μεταξύ τους. Πολλές φορές η κάθε επιχείρηση υλοποιεί έργα που αφορούν ίδιους άξονες, χωρίς να έχουν συνεργαστεί μεταξύ τους, με αποτέλεσμα ο σκοπός / στόχος και το κοινό στο οποίο απευθύνεται το έργο να χωρίζεται σε δύο «στρατόπεδα» π.χ. τα παραπάνω αφορούν το πρόγραμμα του άξονα ΝΟW: για την ΑΝΕΘ ίδρυση γραφείου προσανατολισμού γυναικών σε επιχειρηματικά θέματα και για τη Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Ηγουμενίτσας ίδρυση της «ΔΙΩΝΗ», γραφείο συμβουλευτικών καθηκόντων που αφορούν πάλι γυναίκες οι οποίες θέλουν να ενημερωθούν για επιχειρηματικά θέματα, ή να ζητήσουν συμβουλές για επιχειρήσεις που έχουν ήδη οι ίδιες.

Οι εταιρίες της Πρωτοβάθμιας Αυτοδιοίκησης (Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Ηγουμενίτσας) και της Δευτεροβάθμιας Αυτοδιοίκησης (Αναπτυξιακή Εταιρία Θεσπρωτίας) δεν πρέπει να λειτουργούν ανταγωνιστικά και να μην έχουν συνεργασία μεταξύ τους, γιατί αν συμβαίνει αυτός ο ανταγωνισμός δεν έχει επιτευχθεί κατανόηση της ανάπτυξης και της ιδέας ότι η συνεργασία είναι ο καλύτερος οίονος για την επίτευξη της ολοκληρωμένης ανάπτυξης της περιοχής.

Η κατανόηση των δραστηριοτήτων, η επικοινωνία από τους κατοίκους / δημότες: Από την αρχή της λειτουργίας της η εταιρία έχει δημιουργήσει την κατάλληλη επικοινωνιακή πολιτική, έτσι ώστε να γίνουν γνωστές οι δραστηριότητες της εταιρίας που γίνονται προς όφελος της περιοχής. Όσο όμως κι αν είναι αποδοτική η επικοινωνιακή πολιτική που ακολούθησε και ακολουθεί η εταιρία είναι λίγο δύσκολο οι πολίτες οι οποίοι δεν γνωρίζουν πολλά πράγματα για τον όρο της ανάπτυξης να αποδεχτούν τις

δραστηριότητες αυτές και να αντιδρούν έντονα κάθε φορά που με διάφορες ενέργειες κινδυνεύει η ησυχία και το συμφέρον τους. Όμως η ανάπτυξη δεν μπορεί να επιτευχθεί από τη μία στιγμή στην άλλη και με τρόπο ήπιο. Είναι μία ολοκληρωτική αλλαγή της περιοχής προς το καλύτερο και μπορεί στην αρχή να φαίνεται ότι ταραξεί τη μέχρι τώρα ησυχία των κατοίκων αλλά όταν θα αλλάξει η ζωή τους προς το καλύτερο θα καταλάβουν τη σημασία την ανάπτυξης.

Ακόμα η ANEΘ έχει στη διάθεσή της προγράμματα που ακόμα είναι καινούργια και άγνωστα στους πολίτες με αποτέλεσμα αυτοί να μην δείχνουν την απαιτούμενη εμπιστοσύνη και να αντιμετωπίζουν τα προγράμματα με δυσπιστία.

Συνέπεια και των προηγούμενων είναι ότι εταιρίες αλλά και τοπικοί φορείς και πολίτες να βλέπουν ανταγωνιστικά τη εταιρία.

Βλέπουν μία εταιρία που με τις ενέργειές της προσπαθεί να κερδίσει εμπιστοσύνη και κέρδος για να είναι βιώσιμη. Έτσι δεν συνεργάζονται μαζί της αλλά προσπαθούν με κάθε τρόπο να δραστηριοποιηθούν παράλληλα μ' αυτήν για να οδηγηθούν σε ανταγωνισμό. Αυτό είναι όμως παράλογο γιατί μία εταιρία ανάπτυξης που ιδρύει τοπική αυτοδιοίκηση έχει μεν σαν σκοπό το κέρδος για τη βιώσιμη ανάπτυξη της μελλοντικά, αλλά κύριος σκοπός της είναι η ανάπτυξη της περιοχής που φαίνεται σαν στόχος σε όλες τις δραστηριότητες της εταιρίας.

Το τελευταίο αυτό πρόβλημα σιγά-σιγά με την επικοινωνιακή πολιτική που συνεχίζει η εταιρία μπορεί να βρει λύση όταν πρώτα κατανοηθεί η έννοια της ανάπτυξης και ο τρόπος επίτευξης αυτής και ύστερα η κατανόηση του πνεύματος τη εταιρίας και των δραστηριοτήτων της.

6. ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΤΗΣ ΑΝΕΘ ΓΙΑ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ

Η ΑΝΕΘ Α.Ε. προετοιμάζεται ήδη για την υλοποίηση των νέων προγραμμάτων στα πλαίσια του Γ' ΚΠΣ (προγραμματική περίοδος 2000-2006).

Ενεργεί και στοχεύει τα εξής :

LEADER + (PLUS) : ουσιαστική συμμετοχή στην κοινοτική πρωτοβουλία leader plus σε συνεργασία με την Ηπειρος Α.Ε. και τις άλλες αναπτυξιακές εταιρίες ΑΣΗΚ, ΕΤΑΝΑΜ.

INERREG III : στο πρόγραμμα interreg III στο οποίο η ΑΝΕΘ Α.Ε. έχει αποκτήσει μεγάλη πείρα από τη συμμετοχή της στην υλοποίηση πολλών υποέργων του interreg II , έχει ήδη υποβάλει σε συνεργασία με την ΝΑΘ και τους άλλους φορείς, προτάσεις στη Γενική Γραμματεία Περιφέρειας Ηπείρου.

NATURA : Στο πρόγραμμα NATURA θα ολοκληρωθούν οι ενέργειες που είναι ήδη ώριμες από το Β' ΚΠΣ (μονοπάτια , παρατηρητήρια, υπάρχουν οι σχετικές μελέτες και τα τεχνικά δελτία των έργων) και θα συσταθούν ειδικές περιβαλλοντικές μελέτες για την εναπομένουσα περιοχή της λίμνης Λιμνοπούλας. Τέλος θα οριστεί και θα λειτουργήσει ο φορέας υλοποίησης των ανωτέρων έργων.

7. ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑΣ (ΔΕΑΗ)

7.1 ΝΟΜΙΚΗ ΜΟΡΦΗ / ΣΚΟΠΟΣ

Η δημοτική επιχείρηση ανάπτυξης Ηγουμενίτσας είναι Νομικό Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου (ΝΠΙΔ) και διέπεται από τις διατάξεις του Π.Δ. 410/95 (ΔΚΚ) και ειδικότερα των άρθρων 277,278.

Έδρα της επιχείρησης είναι ο Δήμος Ηγουμενίτσας του νομού Θεσπρωτίας.

Σκοπός της επιχείρησης είναι :

A) Η τουριστική ανάπτυξη :

Η επέκταση , ο εκσυγχρονισμός και η εκμετάλλευση κατά του καλύτερου και αποδοτικότερου τρόπου του Κατασκηνωτικού Κέντρου , του Εστιατορίου, αναψυκτηρίου και λουιτών εγκαταστάσεων τουριστικών υπηρεσιών, η αξιοποίηση και εκμετάλλευση των παραλιών (ενοικίαση , εξοπλισμός παραλίας, θαλάσσιων σπορ), ο καθαρισμός και έλεγχός τους στην περιοχή Δρεπάνου Ηγουμενίτσας με σκοπό : 1. Τη βελτίωση της τουριστικής αξίας της περιοχής και την καλύτερη εξυπηρέτηση των λουομένων, 2. Την πραγματοποίηση εσόδων που θα διατίθενται για τη βελτίωση και επέκταση των εγκαταστάσεων της επιχείρησης και την εκτέλεση κοινωφελών έργων στην περιοχή του Δήμου και 3. Τη γενικότερη τουριστική αξιοποίηση της περιοχής του Δήμου.

B) Η ίδρυση και λειτουργία Ραδιοφωνικού και Τηλεοπτικού Σταθμού

Γ) Η περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση και η Διαχείριση του περιβάλλοντος :

Η εκπόνηση μελετών που έχουν σχέση με τη διαχείριση του φυσικού και αστικού περιβάλλοντος , η ευαισθητοποίηση των δημοτών σε αντίστοιχα θέματα, η προώθηση περιβαλλοντικής επιμόρφωση , η παροχή υπηρεσιών συμβούλου σε θέματα ρύπανσης, κυκλοφορία και πρασίνου του Δήμου , η ανάπτυξη και προώθηση συνεργασιών με Πανεπιστημιακούς γενικά οργανισμούς και Επιχειρήσεις Κοινής ωφέλειας .

Η προστασία , ανάδειξη και ήπια εκμετάλλευση του περιβαλλοντικού πλούτου της περιοχής .

Η εξασφάλιση της απαραίτητης υποδομής , προστασίας , ανάδειξης , διαχείρισης και εκμετάλλευσης του «βιότοπου Καλαμά» , ο σχεδιασμός και η υλοποίηση προγραμμάτων ενημέρωσης , πληροφόρησης και ευαισθητοποίησης Δημόσιων και Ιδιωτικών φορέων, κατοίκων και επισκεπτών , η δημιουργία περίπτερου ξενάγησης , με ίδια πλωτά και χερσαία μέσα , ενημέρωσης και πληροφόρησης, ο προγραμματισμός και η υλοποίηση προγραμμάτων έργων ανάπτυξης της περιοχής, ανάπτυξης δικτύου μονοπατιών , σήμανσης, κατασκευής μικρών έργων ξεκούρασης και αναψυχής και ο σχεδιασμός και υλοποίηση προγραμμάτων προσέλκυσης επισκεπτών.

Δ) Αξιοποίηση τοπικών προϊόντων :

Η διοργάνωση εργαστηρίων για την παραγωγή και αξιοποίηση τοπικών παραδοσιακών και άλλων προϊόντων , έργων λαϊκής τέχνης με τη συνεργασία των κατοίκων του Δήμου, Συνεταιρισμών και άλλων Δημόσιων ή Ιδιωτικών φορέων, η οργάνωση της εμπορίας και διάθεσής τους , η στήριξη γενικά των γυναικείων δραστηριοτήτων και της γυναικείας επιχειρηματικότητας.

Ε) Η οργάνωση των Υπηρεσιών Υγείας και Κοινωνικής Πρόνοιας :

Η δημιουργία της αναγκαίας κοινωνικής υποδομής για τη βελτίωση της ποιότητας ζωής των δημοτών και την καταπολέμηση του Κοινωνικού αποκλεισμού και συγκεκριμένα :

Η οργάνωση των υπηρεσιών Υγείας και Κοινωνικής Πρόνοιας και συγκεκριμένα η λειτουργία Βρεφονηπιακών, Παιδικών Σταθμών και Κέντρων Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών (ΚΔΑΠ) με ειδικές ανάγκες.

Η δημιουργία και λειτουργία τμημάτων Προληπτικής Υγιεινής και ενημέρωσης σε θέματα σωματικής υγείας και ειδικά σε θέματα – μάλιστα του καιρού μας – AIDS , ναρκωτικά , αλκοολισμός, κάπνισμα.

Η οργάνωση συμβουλευτικού κέντρου για την παροχή υπηρεσιών διαγνωστικής, ατομικής συμβουλευτικής εφήβων και γονέων .

Η υλοποίηση προγραμμάτων οικιακής Βοήθειας «Βοήθεια στο σπίτι» φροντίδας και υποστήριξης ηλικιωμένων και ατόμων με ειδικές ανάγκες και γενικά η οργάνωση των υπηρεσιών Υγείας και Κοινωνικής Πρόνοιας.

Στ) Η υλοποίηση προγραμμάτων Ε.Ε. και Εθνικών Φορέων :

Η υποβολή , υλοποίηση και αξιοποίηση εκπαιδευτικών , επιμορφωτικών προγραμμάτων , προγραμμάτων περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης και λοιπών προγραμμάτων της Ε.Ε. και Εθνικών Φορέων.

Η συνεργασία με εκπαιδευτικά ιδρύματα, ΚΕΚ, ΙΕΚ, και λοιπούς φορείς για την υλοποίηση των προγραμμάτων.

Η οργάνωση σεμιναρίων και σχετικών εκπαιδευτικών και επιμορφωτικών εκδηλώσεων.

Ζ) Τεχνικός τομέας Κατασκευών και Συντηρήσεων:

Η εκπόνηση πάσης φύσεως τεχνικών μελετών , η οργάνωση τεχνικής υποδομής, η κατασκευή και συντήρηση έργων, η διαμόρφωση κοινόχρηστων χώρων, οι οικιστικές αναπλάσεις, η κατασκευή και συντήρηση έργων υποδομής, η συντήρηση των Σχολικών Κτηρίων , των τουριστικών και γενικά των εγκαταστάσεων του Δήμου και της Δημοτικής Επιχείρησης.

Η) Η δημιουργία υποδομών τοπικής ανάπτυξης :

Η δημιουργία και εξασφάλιση των απαραίτητων δομών και θεσμών για τη στήριξη της Τοπικής Ανάπτυξης του Δήμου και της ευρύτερης περιοχής, η διαχείριση τράπεζας τουριστικών και λοιπών πληροφοριών καθώς και η δημιουργία διεύθυνσεως (site) στο internet για την προβολή και προώθηση του τουριστικού προϊόντος και της ανάπτυξης της.

Θ) Η στήριξη πρωτοβουλιών Νεολαίας και Αθλητισμού:

Η ανάπτυξη και στήριξη των πρωτοβουλιών της νεολαίας και των αθλητικών δραστηριοτήτων που δεν εμπίπτουν στην διαδικασία και τις δραστηριότητες άλλων υπηρεσιών , Νομικών Προσώπων και λοιπών οργάνων του Δήμου όπως θαλάσσια σπορ, τένις και αθλητικές εγκαταστάσεις του camping .

7.2. ΠΕΡΙΟΥΣΙΑΚΑ ΣΤΟΙΧΕΙΑ – ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

Τα περιουσιακά στοιχεία που διαθέτει ο Δήμος στην επιχείρηση όπως αποτιμήθηκαν σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 9 του Ν. 2190/20 είναι :

Α) Κυριότητα οικοπέδου ιδιοκτησίας του Δήμου στην περιοχή Δρεπάνου αξίας 256.000.000 δραχμών , εμβαδού 126.000 μ² σύμφωνα με το τοπογραφικό διάγραμμα του μηνός Οκτωβρίου του έτους 1968 που συντάχθηκε από την τοπογραφική υπηρεσία της Διεύθυνσης Γεωργίας Ιωαννίνων.

Β) Τα οικοδομικά έργα που έχουν εκτελεστεί στο παραπάνω οικόπεδο και αποτελούν τμήμα εστιατορίου και των λοιπών εγκαταστάσεων αξίας 19.320.000 δραχμών.

Γ) Η κυριότητα οικοπέδου ιδιοκτησίας του Δήμου Ηγουμενίτσας εμβαδού 718,67 τ.μ. όπως φαίνεται στο τοπογραφικό διάγραμμα που συντάχθηκε από την τεχνική υπηρεσία του Δήμου Ηγουμενίτσας αξίας 25.130.000 δραχμών.

Δ) Στο ήδη υπάρχον κεφάλαιο 53.000.000 δραχμές , ο Δήμος διαθέτει στην επιχείρηση και το ποσό των 120.000.000 δραχμών.

ΠΟΡΟΙ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

Πόροι της επιχείρησης σύμφωνα με το καταστατικό της επιχείρησης είναι :

Τα έσοδα από την εκμετάλλευση τουριστικών εγκαταστάσεων (κατασκηνωτικών κέντρων, εστιατορίων, ενουκίασης μέσω θαλάσσιων σπορ) και γενικά τουριστικές δραστηριότητες.

Έσοδα από τη διαχείριση και εκμετάλλευση του Βιότοπου Καλαμά.

Έσοδα από την αξιοποίηση τοπικών προϊόντων.

Έσοδα από επιχορηγήσεις υλοποίησης προγραμμάτων , καταπολέμησης του Κοινωνικού Αποκλεισμού.

Έσοδα από την υλοποίηση προγραμμάτων των Ε.Ε. και Εθνικών Φορέων

Έσοδα από μελέτες , κατασκευές έργων, συντηρήσεις κτιριακών και λοιπών εγκαταστάσεων.

Έσοδα από τη λειτουργία Ραδιοφωνικού και Τηλεοπτικού Σταθμού

Έσοδα από λοιπές επιχειρηματικές δραστηριότητες της Επιχείρησης που σε κάθε περίπτωση επιτρέπεται εφόσον δεν απαγορεύεται από την κείμενη νομοθεσία τη σχετική με τις επιχειρήσεις των ΟΤΑ.

Έσοδα από την παρουσία της επιχείρησης

Έσοδα από κληροδοτήματα, εισφορές , δωρεές κλπ.

Έσοδα από λοιπές πηγές.

7.3 ΔΙΟΙΚΗΣΗ ΤΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ

«Η επιχείρηση διοικείται από επταμελές διοικητικό συμβούλιο που τα μέλη του ορίζονται μαζί με αναπληρωτές από το δημοτικό συμβούλιο. Από τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου τέσσερα (4) είναι αιρετοί εκπρόσωποι του Δήμου Ηγουμενίτσας εκ των οποίων ο ένας προέρχεται από τη μειοψηφία, ένας είναι εκπρόσωπος των εργαζομένων στην επιχείρηση και ένας είναι εκπρόσωπος του εμπορικού συλλόγου Ηγουμενίτσας και ένας δημότης, κάτοικος του Δήμου που έχει πείρα ή γνώσεις σχετικές με το αντικείμενο της επιχείρησης».

Οι αρμοδιότητες του διοικητικού συμβουλίου είναι ίδιες με αυτές που αναφέρθηκαν προηγουμένως στην αναπτυξιακή εταιρία Θεσπρωτίας.

8. ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ – ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ – ΕΡΓΑ

Επιχειρούμε σ' αυτό το σημείο να κάνουμε μία ονομαστική αναφορά στα έργα που υλοποίησε η θα υλοποιήσει (βρίσκονται σε εξέλιξη) η Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Ηγουμενίτσας και που επικεντρώνονται στην κοινωνική μέριμνα και προστασία. Η ανάλυση των έργων αυτών θα γίνει παρακάτω

Έτσι έχουμε ως εξής :

Κέντρο Δημιουργικής Απασχόλησης για παιδιά με ειδικές ανάγκες (ΚΔΑΠ) το οποίο εδρεύει στην πόλη της Ηγουμενίτσας, χρηματοδότησης από το Υπουργείο Εργασίας.

ΕΤΠΑ

Κοινοτική συνδρομή 6.750.000

Εθνική συμμετοχή (25%) 2.250.000

ΕΚΤ

Κοινοτική συνδρομή 51.302.000

Εθνική συμμετοχή (20%) 12.825.500

Πρόγραμμα «Βοήθεια στο σπίτι». Ένα πρόγραμμα που σαν στόχο έχει τη βοήθεια, τη συντροφιά , την επικοινωνία και την εξυπηρέτηση που χρειάζονται τα ηλικιωμένα άτομα που ζουν μοναχικά. Η χρηματοδότηση του προγράμματος γίνεται από το Υπουργείο Εργασίας. Από τις πρόσφατες πληροφορίες η χρηματοδότηση από το Υπουργείο Κοινωνικής Πρόνοιας σταμάτησε και συνεχίζεται από εθνικούς πόρους.

Μονάδα Κοινωνικής Μέριμνας Καστριού. Στόχος της εγκρινόμενης δράσης είναι η δημιουργία υπηρεσιών μέσω των οποίων προωθείται η απασχόληση. Το πρόγραμμα αυτό σαν τελικούς αποδέκτες έχει τα ηλικιωμένα άτομα και ανήμπορα άτομα όπως και το «Βοήθεια στο σπίτι».

Το έργο αυτό έχει συνολικό κόστος 16.800.000

κοινοτική συνδρομή ΕΚΤ (80%) : 13.440.000

εθνική συμμετοχή (20%) : 3.360.000

Μονάδα Κοινωνικής Μέριμνας Νέας Σελεύκειας. Αναφέρεται ακριβώς σε ότι και το παραπάνω πρόγραμμα με μόνη διαφορά ότι δραστηριοποιείται στην περιοχή της Νέας Σελεύκειας .

ΔΙΟΝΙ : ονομάζεται το γραφείο που λειτουργεί μέσα στο κτήριο της επιχείρησης και παρέχει συμβουλευτική υποστήριξη σε γυναίκες και ενημέρωση σε επιχειρηματικά θέματα.

Πιο αναλυτικά τώρα τα προγράμματα :

8.1 ΚΕΝΤΡΟ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΑΙΔΙΩΝ / ΑΤΟΜΩΝ ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ «Το Εργαστήρι».

Το ΚΔΑΠ δημιουργήθηκε από τη Δημοτική Επιχείρηση Ηγουμενίτσας (ΔΕΗΑΗ) με το πρόγραμμα συνεχιζόμενη κατάρτισης και προώθησης της απασχόλησης. Ήταν ένα επίμονο αίτημα του Συλλόγου Γονέων και Φίλων Παιδιών με Ειδικές Ανάγκες προς την τοπική κοινωνία και μία εκπλήρωση χρέους του Δήμου προς τα άτομα με ειδικές ανάγκες και τις οικογένειές τους.

Έδρα του ΚΔΑΠ είναι η πόλη της Ηγουμενίτσας όμως καλύπτει ανάγκες ολόκληρου του Νομού. Στην Ελλάδα λειτουργούν πολλά Κέντρα Δημιουργικής Απασχόλησης Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες αλλά μόνο δύο έως τρία, συμπεριλαμβανομένου και της Ηγουμενίτσας, αφορούν αποκλειστικά παιδιά.

Η χρηματοδότηση του προγράμματος γίνεται από το Υπουργείο Εργασίας και συγκεκριμένα :

ΕΤΠΑ

Κοινοτική συνδρομή	6.750.000
Εθνική συμμετοχή (25%)	2.250.000
ΕΚΤ	
Κοινοτική συνδρομή	51.302.000
Εθνική συμμετοχή (20%)	12.825.500

Η χρονική διάρκεια του προγράμματος είναι 2ετή. (αρχή τέλος 2000).

Στόχοι :

Οι γενικοί στόχοι του ΚΔΑΠ «Το εργαστήρι» είναι :

Να καλλιεργήσει τις κοινωνικές δεξιότητες για την ομαλή ένταξη και αποδοχή των ΑΜΕΑ (Άτομα με Ειδικές Ανάγκες) στο ευρύτερο κοινωνικό σύνολο.

Να συντηρήσει και να διευρύνει τις σχολικές γνώσεις και δεξιότητες

Να προσφέρει στα άτομα με ειδικές ανάγκες γνώσεις και δεξιότητες

Να προσφέρει στο άτομα με ειδικές ανάγκες ευκαιρίες για καλλιτεχνική έκφραση και δημιουργία.

Να πείσει το ευρύ κοινό για τη δημιουργική δύναμη και το ποικίλα ταλέντα που συχνά διαθέτουν τα άτομα με ειδικές ανάγκες.

Να αντιμετωπίσει τις υπάρχουσες περιπτώσεις ΑΜΕΑ στο Νομό Θεσπρωτίας και, μέσω υποστηρικτικής υπηρεσίας , να τις εντάξει στο πρόγραμμα δραστηριοτήτων του ΚΔΑΠ ή σε άλλα πλαίσια.

Οι βασικοί τομείς δράσεις για της υλοποίηση των στόχων του ΚΔΑΠ είναι :

Η προώθηση στη δημιουργική απασχόληση

Η καλλιέργεια των κοινωνικών δεξιοτήτων

Το ειδικό εκπαιδευτικό πρόγραμμα αισθητικής οπτικοακουστικής και ψυχοκινητικής αγωγής.

Η σχολική και η επαγγελματική εκπαίδευση.

Η δημιουργική έκφραση και ψυχαγωγία.

Η άθληση και η σωματική αγωγή.

Η προοπτική προγράμματος φυσικοθεραπείας και λογοθεραπείας

Οι δραστηριότητες που οδηγούν στην ένταξη του ατόμου στο ευρύτερο σύγχρονο κοινωνικό πλαίσιο

Οι συμβουλευτικές , οι υποστηρικτικές υπηρεσίες προς τα άτομα και τους γονείς.

Στο κέντρο της Ηγουμενίτσας, σε ένα μεγάλο χώρο περίπου τεσσάρων (ανοικτών) όμως δωματίων, δεκαεπτά παιδιά από τις 8:30 το πρωί μέχρι τις 13:00 το μεσημέρι ψυχαγωγούνται , επικοινωνούν , μαθαίνουν μάσα από ποικίλες δραστηριότητες .

Στο κέντρο αυτό το επιστημονικό προσωπικό αποτελείται από έναν κοινωνιολόγο, έναν εκπαιδευτικό, μία ψυχολόγο, μία κοινωνική λειτουργό, έναν οικονομολόγο. Ακόμα στο κέντρο απασχολείται και μία καθαρίστρια.

Το παραπάνω επιστημονικό προσωπικό με όλη την καλή διάθεση, την υπομονή, τη μεγάλη καρδιά και τη φαντασία τους περνούν ευχάριστα τις ώρες με τα παιδιά προσφέροντάς τους βοήθεια, κατανόηση και ένα διαφορετικό κάθε φορά πρόγραμμα δραστηριοτήτων που περιλαμβάνει :

Αισθητική αγωγή :

Εικαστικά : (ζωγραφική, χαρακτική, υφαντική , κολάζ, ξυλουργική)

Στόχοι : διεύρυνση των εικαστικών οριζόντων των ατόμων.

Θέατρο : (θεατρικό παιχνίδι , κουκλοθέατρο, παντομίμα, θέατρο σκιών, ψυχόδραμα, δραματοποίηση , παιχνίδι ρόλων)

Στόχοι : Γνωριμία με διαφορετικές μορφές έκφρασης, καλλιέργεια της συνεργασίας , επικοινωνίας εξωτερίκευσης των συναισθημάτων.

Μουσική- γορός : Όθηση στην επαφή και γνωριμία με παράδοση και πολιτισμό

Λογοτεχνία : (παραμύθια , ιστορίες, διηγήματα, μύθοι)

Στόχοι : Ο επιλεγμένος έντεχνος λόγος προσφέρει εξοικίωση με τις εκφραστικές δυνατότητες του λόγου και προσέγγιση των λειτουργιών του, όπως και διαμόρφωση αισθητικών κριτηρίων.

Οπτικοακουστική αγωγή :

Εποπτικό υλικό (βίντεο, τηλεόραση, κασσετόφωνο, μουσικά όργανα)

Στόχοι :

Διάκριση ηχοχρωμάτων

Σύνδεση και αναγνώριση ήχων

Σύνδεση ήχων – εικόνων

Συνειδητοποίηση ρυθμών – ήχων

Ανάπτυξη οπτικής μνήσης και ικανότητας αλληλουχίας.

Ψυχοκινητική αγωγή :

Περιλαμβάνει δραστηριότητες που αφορούν : στην αντίληψη του χώρου και της κίνησης, στην καλλιέργεια της λεπτής και αδρής κινητικότητας.

Εκπαιδευτική αγωγή(βασική)

Εποπτικό υλικό (πίνακας , γράμματα, αριθμοί, λογοτεχνικά έργα, εκπαιδευτικά παιχνίδια)

Στόχοι :

Διευρυνση της αντιληπτικής ικανότητας

Ανάπτυξη γλασσικών δεξιοτήτων

Εμπλουτισμός λεξιλογίου- κατανόηση εννοιών

Το κέντρο δημιουργικής απασχόλησης παιδιών με ειδικές ανάγκες “ Το εργαστήρι” δεν παρέχει μόνο υποστήριξη στα παιδιά που παρακολουθούν τα προγράμματα καθημερινά στο Κέντρο αλλά παρέχει υποστήριξη και στους γονείς των παιδιών αυτών.

Έτσι :

Στηρίζει τους γονείς ώστε να αποδεχτούν τις αναπηρίες (σωματικές ή νοητικές) των παιδιών τους και να αναγνωρίσουν την έκταση των δυνατοτήτων τους

Ενθαρρύνει την οικογένεια να ξεπεράσει τα εμπόδια των προκαταλήψεων ώστε να μην βιώνει την εμπειρία της αναπηρίας μεμονομένη

Βοηθάει το γονιό να αντιμετωπίζει τις απογοητεύσεις και τις αποθαρρύνσεις που συνεπάγεται η ανατροφή και η εκπαίδευση του ειδικού παιδιού

Συνεργάζεται με την οικογένεια για την ειδική αγωγή του ατόμου με ειδικές ανάγκες και την αντιμετώπιση αρνητικών μορφών συμπεριφοράς

Συμβάλει ώστε οι γονείς να εξισοροπίσουν τους ρόλους των μελών στο πλαίσιο της οικογένειας και να στηρίζουν τα υγιή παιδιά χωρίς να τα παραμελούν

Σε συνεργασία με την οικογένεια, καθοδηγεί τα άτομα με ειδικές ανάγκες στην κατάλληλη επαγγελματική προκατάρτιση ανάλογα με τις δυνατότητές τους.

Οι παραπάνω υπηρεσίες παρέχονται στο Κέντρο , καθώς και στα πλαίσια των επισκέψεων κατ’ οίκου μέσω της κοινωνικής εργασίας που εφαρμόζεται.

Παράλληλα οι υπηρεσίες που παρέχονται εκτός του κέντρου αφορούν την κοινωνική έρευνα που διεξάγεται με στόχο την ανίχνευση νέων περιπτώσεων.

Συγκεκριμένα γίνεται προσπάθεια εντοπισμού οικογενειών που έχουν άτομα με ειδικές ανάγκες και για λόγους κυρίως κοινωνικής προκατάληψης αρνούνται να εντάξουν τα παιδιά τους σε οποιαδήποτε

εκπαιδευτική και όχι μόνο διαδικασία. Μετά την κοινωνική έρευνα με αυτές τις οικογένειες, με στόχο κατ' αρχήν, την αλλαγή στάσης απέναντι στην "αναπηρία" και κατόπιν, την ενημέρωσή τους για τους λόγους που το παιδί θα πρέπει να βγει από το σπίτι.

Αποτελέσματα :

Από τη μέχρι τώρα λειτουργία του κέντρου μπορούμε να μιλήσουμε για αποτελέσματα, όχι όμως για το πιο σημαντικό. Το πιο σημαντικό αποτέλεσμα που μπορεί να προκύψει είναι η επαγγελματική ένταξη των παιδιών αυτών. Η αγορά εργασίας είναι ένας χώρος όπου θα περιμένει τα παιδιά αυτά μελλοντικά οπότε είναι πολύ νωρίς και αβέβαιο να μιλήσουμε για κάτι τέτοιο τώρα. Θα περιοριστούμε λοιπόν σε κάποια αποτελέσματα που αφορούν και υλοποίηση των στόχων του κέντρου.

Έχουν αποκτήσει τα παιδιά που παρακολουθούν το πρόγραμμα του Κέντρου αυτοπεποίθηση και πίστη στις δυνάμεις τους. Δεν αντιμετωπίζουν το ειδικό αυτό πρόβλημα σαν εμπόδιο για διάφορες δραστηριότητες της καθημερινότητας. Μέρα με τη μέρα αναγνωρίζουν τις δυνατότητές τους, μπορούν και συζητούν, επικοινωνούν, παίζουν, ασχολούνται με το θέατρο τη ζωγραφική, την ποίηση και έτσι νιώθουν ότι και αυτό δεν διαφέρουν σε τίποτα από τα καθημερινά πράγματα που κάνουν τα άλλα παιδιά.

Έμαθαν να μην ντρέπονται για το πρόβλημά τους και να ζουν μ' αυτό και συνηθιστοποίησαν ότι οι δυνατότητές τους με σκληρή δουλειά και υπομονή μπορούν να διευρυνθούν ακόμα περισσότερο.

Διοργανώνουν κάθε τόσο (2 το χρόνο ή και παραπάνω) , σχεδόν χειμών και καλοκαίρι διάφορα ΒΑΖΑΑΡ όπου εκθέτονται τα έργα των παιδιών. (ζωγραφική, χειροτεχνία κλπ.)

Ακόμα διοργανώνονται διάφορες εκδηλώσεις, που περιλαμβάνουν απαγγελία ποιημάτων, χορό, τραγούδι, θεατρικές παραστάσεις με πρωταγωνιστές τα παιδιά αυτά.

Τα έσοδα τα οποία προκύπτουν από το ΒΑΖΑΑΡ μετά την πώληση των δημιουργημάτων των παιδιών χρησιμοποιούνται για να καλύψουν το κόστος για το επόμενο ΒΑΖΑΑΡ.

Στο πλαίσιο αυτό αξίζει να αναφερθεί και η συμμετοχή του ΚΔΑΠ με έκθεση από τις δημιουργίες των παιδιών, στην ΕΧΡΟ ΘΕΣΠΡΩΤΙΑΣ που διοργανώνεται το Μάιο.

Ένα ακόμα θετικό αποτέλεσμα που έχει προκύψει από τη λειτουργία του Κέντρου είναι και η υποστήριξη των οικογενειών που έχουν παιδιά με ειδικές ανάγκες. Τους στηρίζει να αποδεχτούν τις αναπηρίες των παιδιών, και να ξεπεράσουν τα εμπόδια των προκαταλήψεων, συνεργάζεται μαζί τους ώστε να πετύχουν την ειδική αγωγή του παιδιού τους και καθοδηγήσουν τα παιδιά στην κατάλληλη επαγγελματική προκατάρτιση ανάλογα με τις δυνατότητές τους.

Τέλος αξίζει να αναφέρουμε και το γεγονός ότι ένας μικρός αριθμός παιδιών που δεν έχουν νοητικά προβλήματα έχουν ασχοληθεί με ηλεκτρονικούς υπολογιστές και έχουν μέχρι στιγμής γράψει αρκετά κείμενα στο Word, ασχολούνται με το internet και γενικά έχουν θετικές προοπτικές ασχολίας με τους ηλεκτρονικούς υπολογιστές και την πληροφορική.

Ακόμη ορισμένα από αυτά έχουν επιτυχώς ασχοληθεί με την κηπουρική και την καλλιέργεια μέσα στα πλαίσια όμως του προγράμματος και στα όρια του Κέντρου. Θέλει ακόμη μεγάλη προσπάθεια και κατανόηση από το κοινωνικό σύνολο έτσι ώστε αυτά τα παιδιά κάποια στιγμή να ενταχθούν επαγγελματικά στους τομείς που με το δικό τους τρόπο διαπρέπουν.

Αυτό όμως που όλοι, γονείς και παιδιά, προσωπικά εύχονται και μοχθούν με ζήλο και υπομονή να γίνει είναι κάποια στιγμή όταν τα παιδιά αυτά φύγουν από το κέντρο να μπορέσουν να μπουν στην αγορά εργασίας και να προσφέρουν στην κοινωνία.

Αυτό όμως δεν φτάνει να κατανοηθεί από την οικογένεια του Κέντρου αλλά και από το ευρύ κοινωνικό σύνολο και τον επιχειρηματικό κόσμο.

Αν αλλάξει η νοοτροπία τους και αντιμετωπίσουν τα παιδιά αυτά σαν άτομα όχι με ειδικές ανάγκες αλλά ισότητα με τα άλλα μέλη της κοινωνίας, μπορούμε να σκεπτόμαστε θετικά προς αυτό το σκοπό. Γιατί ας μην ξεχνάμε ότι οι ειδικές ικανότητες οδηγούν σε προοπτικές έκφρασης και δημιουργίας.

Προβλήματα :

Τα προβλήματα που αντιμετωπίζει το κέντρο δημιουργικής απασχόλησης παιδιών με ειδικές ανάγκες είναι τα εξής :

Το κέντρο εδρεύει στην Ηγουμενίτσα αλλά εξυπηρετεί ανάγκες και εκτός πόλης, σε ολόκληρο το νομό. Έτσι πολλά παιδιά δεν μένουν στην Ηγουμενίτσα αλλά στους γύρω Δήμους με αποτέλεσμα να μην είναι εύκολη η μετακίνησή τους. Εξαιτίας της ειδικής κατάστασης των παιδιών είναι αδύνατον να μεταφερθούν με λεωφορείο του ΚΤΕΛ μόνα τους. Έτσι όταν οι γονείς δεν μπορούν να τα μεταφέρουν στην Ηγουμενίτσα τα παιδιά μένουν στο σπίτι. Όπως αναφέρθηκε, βασικός σκοπός του Κέντρου είναι να βοηθήσει και να ξεκουράσει τους γονείς και όχι να τους φορτώσει με καινούργια προβλήματα μεταφοράς και σκέψης για το πώς θα πηγαινοέρχονται καθημερινά χωρίς να μένουν μόνα τους στο δρόμο.

Γι' αυτό το λόγο υπεύθυνοι του Κέντρου σε συνεργασία με το σύλλογο Γονέων και Φίλων Παιδιών με Ειδικές Ανάγκες και το Δήμο Ηγουμενίτσας κατέθεσαν πρόταση στον Υπουργό Υγείας και Πρόνοιας να βρεθεί κάποιο μεταφορικό μέσο για τα παιδιά. Πράγματι το πρόβλημα λύθηκε με τη χρηματοδότηση του συλλόγου με 15.000.000 για τη μίσθωση ΤΑΞΙ. Όμως η λύση του προβλήματος είναι προσωρινή και αφορούν μόνο τα 2 χρόνια που έχει οριστεί η λειτουργία του κέντρου. Το τι θα γίνει είναι αβέβαιο και για την επαναλειτουργία του Κέντρου και για την καινούργια εκμίσθωση.

Ένα δεύτερο πρόβλημα που σχετίζεται με τη λειτουργία του Κέντρου είναι η σχετικά χαμηλή υποδομή. Το κέντρο αποτελείται από δύο μεγάλες αίθουσες (4 ανοιχτά δωμάτια) και μέσα εκεί περιορίζονται όλες οι δραστηριότητες. Υπάρχει χώρος για παιχνίδια και όργανα για ασκήσεις σώματος, αίθουσα χειροτεχνίας, ζωγραφικής και άλλων καλλιτεχνικών δραστηριοτήτων, κοινή τηλεόραση, ηλεκτρονικού υπολογιστές και χώρος για φαγητό. Όλα τα παραπάνω και πολλά ακόμα περιορίζονται στο μικρό αυτό χώρο και έτσι οι δραστηριότητες αν και θα μπορούσαν να είναι διαφορετικές δεν είναι λόγω έλλειψης υποδομής.

Δεν υπάρχει χώρος για εγκατάσταση κυροποιίας, φούρνος και εργαστήρια για να δημιουργούν τα παιδιά κάποιες κατασκευές, σοκολατοποιία, κοπτική ραπτική, για τα κορίτσια καθώς και ένας εκθεσιακός χώρος όπου θα μπορούσαν να πωλούνται οι κατασκευές των παιδιών.

Το προσωπικό όταν πηγαίνει σε σεμινάρια και επισκέπτεται άλλα ΚΔΑΠ προσπαθεί να θυμηθεί όλες τις καινούργιες δραστηριότητες που κάνουν τα άλλα ΚΔΑΠ και με τη φαντασία τους προσπαθούν να τα εφαρμόσουν και στο Κέντρο της Ηγουμενίτσας.

Ένα τρίτο πρόβλημα αφορά την έλλειψη ειδικευμένου προσωπικού. Το προσωπικό που ήδη υπάρχει στο ΚΔΑΠ είναι αρκετό και καλύπτει όλες τις ανάγκες των παιδιών που και μεν έχουν κάποια προβλήματα, νοητικά, σωματικά, όμως μπορούν να εξυπηρετήσουν τον εαυτό τους.

Όμως για να δεχθούν και εξυπηρετηθούν παιδιά που χρειάζονται μόνιμο συνοδό, γιατί δεν μπορούν να εξυπηρετήσουν μόνα τους το εαυτό τους είναι αδύνατον να γίνει λόγω της έλλειψης ειδικευμένου προσωπικού που θα έχει την υπομονή και τις γνώσεις για να βοηθήσουν και ικανοποιήσουν τις ανάγκες των παιδιών αυτών.

Τέλος ένα πρόβλημα που αντιμετωπίζει το ΚΔΑΠ έχει σχέση με το μέλλον του κέντρου καθώς μετά την παρέλευση των 2 ετών το κέντρο κινδυνεύει να κλείσει. Το πρόβλημα αυτό έχει φέρει σε απόγνωση παιδιά και προσωπικό καθώς συνεχώς γίνονται καινούργιες εγγραφές στο Κέντρο, αλλά και τα παιδιά που ήδη υπάρχουν αν κλείσει το κέντρο θα μείνουν πάλι χωρίς προοπτικές στο σπίτι τους.

Μια προσπάθεια γίνεται από τώρα σε συνεργασία με την περιφέρεια για τη χρηματοδότηση του Κέντρου μετά την παρέλευση της διατίας από αυτήν.

Για να γίνει αυτό και με τα χρήματα που δίνει το Γ' ΚΠΣ για τα άτομα με ειδικές ανάγκες, μπορεί πάλι να έρθει το χαμόγελο στα πρόσωπα των παιδιών και μπορούν πάλι να ονειρεύονται για το μέλλον και να κάνουν σχέδια όπως :

Οργάνωση ομάδας γονέων : συγκέντρωση εκτός του κέντρου των γονέων σε τακτική βάση με σκοπό την ανταλλαγή εμπειριών , την έκφραση συναισθημάτων , τη λύση των οικογενειακών συγκρούσεων.

Κατασκηνώσεις

Επαγγελματική κατάρτιση : προστατευμένα εργαστήρια.



ΦΩΤ. : 1
ΑΠΟΨΗ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΚΗΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΠΑΙΔΙΩΝ
ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ



ΦΩΤ. : 2
ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΓΟΝΕΩΝ ΚΑΙ ΦΙΛΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ
ΜΕ ΕΙΔΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΣΤΟ ΧΩΡΟ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ



ΦΩΤ. : 3
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ ΤΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ
ΚΕΡΙΑ ΜΕ ΖΕΛΕ



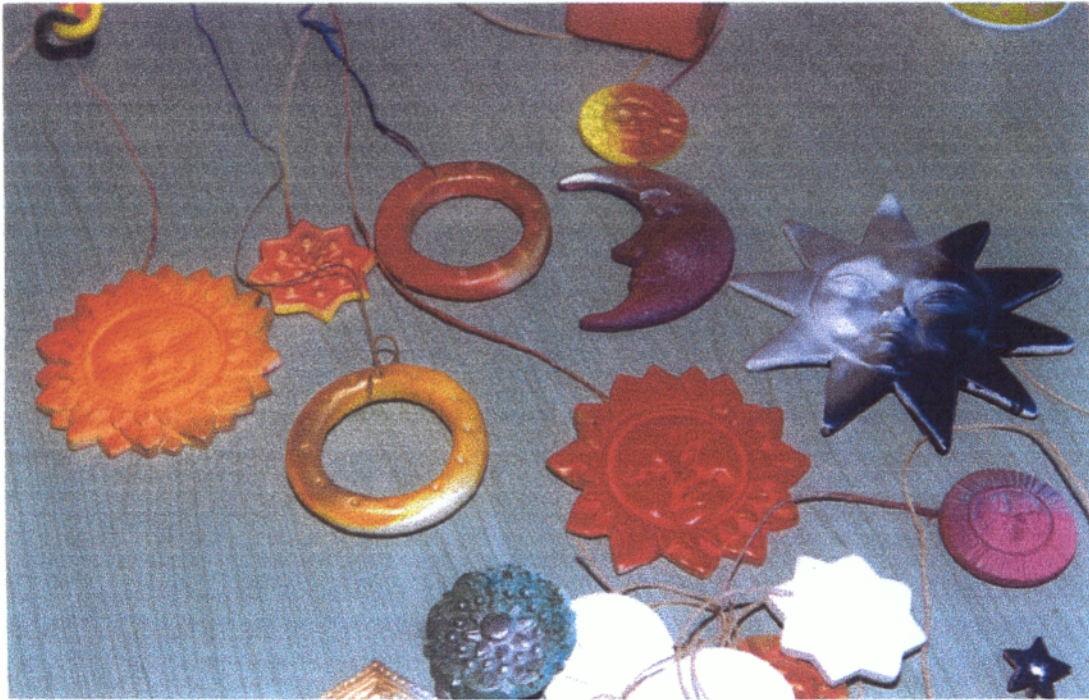
ΦΩΤ. : 4
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ ΤΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ
ΚΕΡΙΑ ΜΕ ΖΕ



ΦΩΤ. : 5
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ ΤΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ
ΚΑΡΤΕΣ ΚΑΙ ΚΑΘΕΡΦΤΕΣ



ΦΩΤ. : 6
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ ΤΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ
ΣΗΜΕΙΩΜΑΤΑΡΙΑ



ΦΩΤ. : 7
ΚΑΤΑΣΚΕΥΕΣ ΤΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ ΤΟΥ ΚΕΝΤΡΟΥ
ΚΡΕΜΑΣΤΑ ΜΕΝΤΑΓΙΟΝ ΑΠΟ ΠΛΑΣΤΙΚΟ



ΦΩΤ. : 8
ΘΕΑΤΡΙΚΗ ΠΑΡΑΣΤΑΣΗ ΤΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΟΡΤΑΣΜΟ
ΤΗΣ 25^{ΗΣ} ΜΑΡΤΙΟΥ



ΦΩΤ. : 9
ΘΕΑΤΡΙΚΗ ΠΑΡΑΣΤΑΣΗ ΤΩΝ ΠΑΙΔΙΩΝ ΓΙΑ ΤΟΝ ΕΟΡΤΑΣΜΟ
ΤΗΣ 25^{ΗΣ} ΜΑΡΤΙΟΥ



ΦΩΤ. : 10
ΕΚΜΑΘΗΣΗ ΚΑΤΑΣΚΕΥΗΣ ΓΥΨΟΥ



ΦΩΤ. : 11
ΚΥΚΛΟΣ ΣΥΖΗΤΗΣΗΣ



ΦΩΤ. : 12
ΓΥΜΝΑΣΤΙΚΗ – ΚΙΝΗΣΗ



ΦΩΤ. : 13
ΚΑΛΛΙΤΕΧΝΙΚΑ – ΧΕΙΡΟΤΕΧΝΙΑ



ΦΩΤ. : 14
ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ

8.2. ΒΟΗΘΕΙΑ ΣΤΟ ΣΠΙΤΙ

Το πρόγραμμα βοήθεια στο σπίτι είναι ένα πρόγραμμα που απευθύνεται σε :

- Σε μοναχικά ηλικιωμένα άτομα.
- Σε ηλικιωμένα άτομα με κινητικές δυσκολίες
- Σε ηλικιωμένα άτομα που δεν μπορούν να αυτοεξυπηρετηθούν

Στόχος του προγράμματος είναι :

- α) Η παραγωγή των ηλικιωμένων στο φυσικό και κοινωνικό τους περιβάλλον
- β) Η διατήρηση της συνοχής της οικογένειας του ηλικιωμένου
- γ) Η αποφυγή χρήσης ιδρυματικής φροντίδας
- δ) Η βελτίωση και εξασφάλιση της ποιότητας της ζωής τους

Οι υπηρεσίες που παρέχονται στα άτομα αυτά, από τους τρεις κοινωνικούς λειτουργούς, τις τρεις νοσηλεύτριες και τους τρεις οικογενειακούς βοηθούς που αποτελούν και τα στελέχη του προγράμματος είναι :

- Συμβουλευτική – ψυχολογική στήριξη
- Νοσηλευτική φροντίδα
- Οικογενειακή βοήθεια : ελαφρύ μαγείρεμα, καθαριότητα, προμήθεια τροφίμων, μικροεξυπηρετήσεις έξω από το σπίτι.

Οι τομείς δράσεις του προγράμματος είναι :

- Η καταγραφή αναγκών ηλικιωμένων ατόμων που ζουν μόνοι στο σπίτι
- Η φροντίδα στο σπίτι
- Η συμβουλευτική και ψυχολογική υποστήριξη
- Η νοσηλευτική φροντίδα
- Η οικογενειακή φροντίδα

Αποτελέσματα :

Το αποτέλεσμα του προγράμματος είναι ότι 70 ηλικιωμένα άτομα έχουν ενταχθεί στο πρόγραμμα αυτό και έχουν δεχθεί τη βοήθεια των ειδικών επιστημόνων και των καταρτισμένων στελεχών.

Δεν στερούνται το σπίτι τους και την οικογενειακή φροντίδα και το πιο σημαντικό, δεν πηγαίνουν σε ιδρύματα.

Αισθάνονται ασφάλεια και σιγουριά αφού έχουν κάποια άτομα να ασχολούνται μ' αυτούς, τους στηρίζουν και του βοηθάνε.

Έτσι δεν τους λείπει η ανθρώπινη επικοινωνία και συζήτηση, το ανθρώπινο χάδι, τα καθημερινά φάρμακά τους, η καθαριότητα και το σπιτικό φαγητό.

Για τους ανθρώπους αυτούς που ζουν μόνοι τους, είναι πολύ σημαντικό να μπαίνει κάποιος άνθρωπος καθημερινά στο σπίτι τους, να κουβεντιάζει μαζί τους και να τους προσφέρει βοήθεια.

Τα γηρατειά και η μοναξιά είναι λιγότερο επώδυνα με τη συμπαράσταση αυτών των ατόμων.

Το πρόγραμμα ενισχύεται από το Υπουργείο Υγείας και Πρόνοιας καθώς και από το Υπουργείο Εργασίας – Ε.Κ.Τ.

Η εθελοντική βοήθεια είναι επίσης απαραίτητη και θα δώσει λύσεις όταν θα αυξηθεί ο αριθμός των ατόμων που θα ενταχθούν στο πρόγραμμα και θα αυξηθούν έτσι οι απαιτήσεις και οι ανάγκες.

Το πρόγραμμα αυτό χρηματοδοτούνταν από το Υπουργείο Εργασίας. Αλλά όταν σταμάτησε η χρηματοδότηση από αυτό, η χρηματοδότηση συνεχίστηκε (ακόμη και σήμερα) από εθνικούς πόρους.

Η χρονική διάρκεια του προγράμματος είναι 5 χρόνια με ημερομηνία έναρξης 1/6/1998.

Προβλήματα :

Προβλήματα στο πρόγραμμα αυτό δεν έχουν παρουσιαστεί. Σημειώνουμε μόνο την καθυστέρηση της χρηματοδότησης από την Αθήνα στη αρχή του προγράμματος, με αποτέλεσμα να μείνει απλήρωτο για ένα μικρό χρονικό διάστημα το προσωπικό. Αυτό όμως το πρόβλημα έχει βρει τη λύση του.

8.4. ΜΟΝΑΔΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ ΚΑΣΤΡΙΟΥ ΜΟΝΑΔΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΗΣ ΜΕΡΙΜΝΑΣ ΝΕΑΣ ΣΕΛΕΥΚΕΙΑΣ

Τα προγράμματα αυτά αναφέρονται στους ίδιους στόχους και διαφέρουν μόνο στην περιοχή δραστηριοποίησης (Καστρί – Νέα Σελεύκεια).

Απευθύνεται και αυτό σε ηλικιωμένα άτομα και έχει κοινά χαρακτηριστικά με το πρόγραμμα «Βοήθεια στο σπίτι».

Σκοπός :

Είναι η δημιουργία υπηρεσιών μέσω των οποίων προωθείται η απασχόληση, ή η επανένταξη ανέργων στην αγορά εργασίας και ιδιαίτερα των γυναικών, λόγω της υψηλής συμμετοχής αυτών σε ειδικότητες που απαιτούν οι δημιουργούμενες υπηρεσίες (κοινωνικών λειτουργών , νοσηλευτριών , βοηθητικού προσωπικού). Η διευκόλυνση της πρόσβασής τους στην αγορά εργασίας συμβάλει στην επίτευξη της εναρμόνισης του επαγγελματικού και οικογενειακού βίου.

Από την ενέργεια αυτή μπορούν να ωφεληθούν :

Άνεργοι , κυρίως γυναίκες που διαθέτουν επαγγελματική προσόντα και θέλουν να ασχοληθούν στις προαναφερόμενες ειδικότητες.

Τελικοί αποδέκτες των προσφερόμενων υπηρεσιών από τις δημιουργούμενες Μονάδες Κοινωνικής Μέριμνας είναι ηλικιωμένα και ανήμπορα άτομα.

Αποτελέσματα :

Τα αποτελέσματα όπως και στο πρόγραμμα «Βοήθεια στο σπίτι» είναι η εξυπηρέτηση, βοήθεια και υποστήριξη ατόμων με ειδικές ανάγκες.

Η χρηματοδότηση μόνο είναι αυτή που διαφέρει στα προγράμματα «Βοήθεια στο σπίτι» και Κοινωνικής Μέριμνας.

Στην Κοινωνική Μέριμνα η χρηματοδότηση προέρχεται από :

Κοινοτική συνδρομή ΕΚΤ (80%)	13.440.000
Εθνική συμμετοχή (20%)	3.360.000
Σύνολο :	16.800.000

Το πρόγραμμα έχει διάρκεια 2 χρόνια , με έναρξη το 1999.

Προβλήματα κατά τη διάρκεια του προγράμματος δεν έχουν αναφερθεί.

8.4 DIONI : ΓΡΑΦΕΙΟ ΣΥΜΒΟΥΛΩΝ ΚΑΙ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΤΗΣ ΓΥΝΑΙΚΕΙΑΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ

Αξονας NOW , πρωτοβουλία απασχόληση.

Στους πρώτους μήνες του 1999 έγινε προετοιμασία του γραφείου ισότητας της ΔΕΑΗ για την έναρξη λειτουργίας και σύνδεσής του με τις δομές του προγράμματος DIONI στην Ήπειρο. Από 4/6/1999 το γραφείο λειτούργησε καθημερινά από 8:30-2:30 στα γραφεία της ΔΕΑΗ από μία σύμβουλο επιχειρηματικών δραστηριοτήτων. Η διάρκεια του προγράμματος ήταν 14 μήνες (αυτή τη στιγμή δεν λειτουργεί πια το γραφείο).

Η χρηματοδότηση του προγράμματος προέρχονταν από τον ΟΑΕΔ και σε ποσό 5.900.000.

Σκοπός του γραφείου ήταν :

Η δημιουργία ενός εργαλείου για τη χρήση των συμβούλων ισότητας και επιχειρηματικότητας που θα στελεχώσουν τις αντίστοιχες δομές που δημιουργηθούν στην Ήπειρο κατά το τέλος της κατάρτισης.

Η παροχή γνώσεων στις καταρτιζόμενες

A) μελλοντικές συμβούλους ισότητας, πληροφόρησης, προσανατολισμού και επιχειρηματικότητας και

B) μελλοντικές επιχειρηματίες αγροτουρισμού – πολιτιστικού συνεταιρισμού ή ατομικών επιχειρήσεων σε θέματα :

- ίσων ευκαιριών
- επιχειρηματικότητας και κατάρτισης επιχειρηματικού σχεδίου
- οργάνωσης – διοίκησης επιχειρήσεων και οργάνωσης των πωλήσεων (management – marketing)
- εναλλακτικού τουρισμού και αγροτουρισμού
- προσωπικής ανάπτυξης επικοινωνίας
- επαγγελματικού προσανατολισμού και επαγγελματικής πληροφόρησης
- η διάθεση πληροφοριών και ενημέρωσης μέσω του εγχειριδίου στις γυναίκες – μελλοντικές επιχειρηματίες και του ευρύτερου πληθυσμού που μελλοντικά θα απευθύνονται στις δομές του προγράμματος για βοηθηθούν οι ενδιαφερόμενες .

A) Ως προς τις καταρτιζόμενες – μελλοντικές συμβούλους που θα στελεχώσουν τις προβλεπόμενες δομές ισότητα , επιχειρηματικότητας και προσανατολισμού :

Η απόκτηση από τις συμβούλους γνώσεων σε ζητήματα :

Ίσων ευκαιριών με έμφαση στην απασχόληση γυναικών , για να μπορούν στη συνέχεια να προωθούν τα θέματα αυτά από τα αντίστοιχα γραφεία που θα δημιουργηθούν.

Επιχειρηματικότητας , οργάνωσης και marketing επιχειρήσεων και σύνταξης επιχειρηματικού σχεδίου (Business Plan) για να μπορούν στη συνέχεια να υποστηρίξουν τεχνικά και να συμβουλευτούν μελλοντικές επιχειρηματίες.

Εναλλακτικού τουρισμού και Αγροτουρισμού για να είναι σε θέση να υποστηρίξουν μελλοντικά επιχειρηματικές πρωτοβουλίες ανέργων και να συμβάλουν στην τοπική ανάπτυξη, δεδομένου ότι ο τομέας αυτός αποτελεί συγκριτικό πλεονέκτημα της περιοχής.

Επαγγελματικής πληροφόρησης προσανατολισμού και τεχνικών ανεύρεσης εργασίας για να διευκολύνουν άνεργες γυναίκες στην αναζήτηση και απόκτηση εργασίας.

Αυτογνωσίας και προσωπικής ανάπτυξης , για να κατανοήσουν καλά τον εαυτό τους και να υποστηρίξουν και να προσανατολίζουν αποτελεσματικά άλλες άνεργες γυναίκες.

B) Ως προς τις καταρτιζόμενες μελλοντικές επιχειρηματίες

Η απόκτηση από τις άνεργες – μελλοντικές επιχειρηματίες γνώσεων σε ζητήματα :

Ίσων ευκαιριών με έμφαση στην απασχόληση των Γυναικών , ώστε με την απόκτηση συνείδησης Ισότητας να βελτιώσουν την επαγγελματική και κοινωνική τους ζωή, δεδομένου ότι οι άνεργες αυτές οι γυναίκες ζουν σε απομακρυσμένες περιοχές , όπου οι ίσες ευκαιρίες δεν είναι ακόμα και σήμερα πραγματικότητα.

Αυτογνωσίας και προσωπικής ανάπτυξης , για να κατανοήσουν καλά τον εαυτό τους και να αποκτήσουν αυτοπεποίθηση για την επαγγελματική και κοινωνική ενεργοποίησή τους.

Εναλλακτικού τουρισμού και Αγροτουρισμού για να κατανοήσουν και να αποκομίσουν τα οφέλη από τον τομέα αυτόν.

Επιχειρηματικής οργάνωσης , ανάπτυξης και κατάρτισης επιχειρηματικού σχεδίου (Business Plan) , ώστε να προβούν στη δημιουργία μιας πετυχημένης και βιώσιμης επιχείρησης ή συνεταιρισμού στον τομέα αυτό.

Επαγγελματικής πληροφόρησης και γνώσης τεχνικών ανεύρεσης εργασίας (εμμέσως) με τη βοήθεια των συμβούλων , για να είναι σε θέση να έρχονται σε επαφή με την αγορά εργασίας.

Ενέργειες :

Σύνδεση με τηλεματικό Δίκτυο και τράπεζα πληροφοριών DIONI.

Μέσα στους πρώτους μήνες λειτουργίας του γραφείου πραγματοποιήθηκε η τηλεματική σύνδεση του με άλλες δομές του προγράμματος στην περιφέρεια της Ηπείρου με την κεντρική τράπεζα πληροφοριών και το Τηλεματικό Δίκτυο του προγράμματος DIONI . Η σύμβουλος είχε πρόσβαση στα δεδομένα της τράπεζας πληροφοριών με στόχο την πληροφόρηση των γυναικών σε θέματα που τις αφορούσαν και ζητούσαν πληροφορίες για επίλυση των προβλημάτων τους.

Παροχή υπηρεσιών πληροφόρησης – ενημέρωσης για θέματα ισότητας , απασχόλησης , κατάρτισης , επιχειρηματικότητας.

Η σύμβουλος είχε διαρκή ενημέρωση για ότι συνέβαινε στο χώρο της κατάρτισης , απασχόλησης, επιχειρηματικότητας και γενικότερων γυναικείων ζητημάτων μέσω του ημερήσιου τύπου και της επικοινωνίας μέσω internet με αρμόδιους φορείς που άπτονται τέτοιων ζητημάτων (Υπουργείο Εργασίας , ΟΑΕΔ, Υπουργείο Γεωργίας , Ευρωπαϊκή Ένωση , Δίκτυα Γυναικών κ.α.)

Κατά τη διάρκεια λειτουργίας του Γραφείου υπήρξε αλληλογραφία :

- Με φορείς κατάρτισης για ενημέρωση για νέα προγράμματα που επρόκειτο να υλοποιηθούν.
- Με δίκτυα γυναικών για διοργάνωση ημερίδων για γυναικεία θέματα
- Με αγροτουριστικούς συνεταιρισμούς και άλλους κοινωνικούς φορείς.

Για την ευρεία ενημέρωση ενδιαφερόμενων φορέων για το DIONI και κινητοποίησή τους προς το γυναικείο πληθυσμό κάθε περιοχής της Θεσπρωτίας, στάλθηκε ενημερωτική επιστολή σε φορείς, στην οποία γινόταν αναφορά των υπηρεσιών που παρέχει το γραφείο στη ΔΕΑΗ καθώς και των εργαλείων – μέσων που επικρατούν στη λειτουργία του.

Αυτά απαρτίζονται από τα εξής εργαλεία:

Εγχειρίδιο ισότητας , επαγγελματικού προσανατολισμού , επιχειρηματικότητας, προσωπικής ανάπτυξης (πρόγραμμα DIONI , άξονας NOW 1998-1999)

Οδηγός προώθησης των ίσων ευκαιριών με έμφαση στην απασχόληση των γυναικών (Ε.Π. καταπολέμηση του αποκλεισμού από την αγορά εργασίας, μεταβατικό στάδιο 1997)

Οδηγός υποστήριξης γυναικείας επιχειρηματικότητας πρόγραμμα «ΣΑΠΦΩ» άξονας NOW 1995-1997

Η επιστολή είχε ως στόχο την ενημέρωση για τη δομή της ΔΕΑΗ και το πρόγραμμα DIONI του Υπουργείου Εργασίας, του ΟΑΕΔ , Δομών Κατάρτισης, Γυναικείων Δικτύων και Οργανώσεων, ΟΤΑ Περιφέρειας Θεσπρωτίας, Δομών Υποστήριξης Γυναικείας Απασχόλησης και Επιχειρηματικότητας.

Αποτελέσματα

Τα αποτελέσματα που προέρχονται από την λειτουργία του γραφείου είναι συγκεκριμένα στην συνοπτική έκθεση που παρουσίασε στο τέλος της λειτουργίας του γραφείου η σύμβουλος.

Έτσι έχουμε πίνακες (ΠΙΝΑΚΑΣ 21) με τα ονοματεπώνυμα και το σκοπό επίσκεψης των ενδιαφερόμενων γυναικών που επισκέφθηκαν το γραφείο κατά τη διάρκεια λειτουργίας του (4/6/1999-4/8/2000).

	ΟΝΟΜ/ΝΥΜΟ	ΗΜΕΡΟΜΗΝΙΑ ΕΠΙΣΚΕΦΗΣ ΓΡΑΦΕΙΟΥ ΔΙΟΝΙ	ΘΕΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΑ ΟΠΟΙΑ ΕΚΔΗΛΩΣΑΝ ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΝ	ΣΚΟΠΟΣ ΕΠΙΣΚΕΦΗΣ	ΤΩΡΙΝΗ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΕΙΔΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ	ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ
1	ΠΑΠΠΑ ΕΛΕΝΗ	15/6/1999	ΜΙΣΘΩΤΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	ΜΙΣΘΩΤΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	ΑΝΕΡΓΗ		
2	ΠΑΠΠΑ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ	18/6/1999	ΜΙΣΘΩΤΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	ΜΙΣΘΩΤΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	ΑΝΕΡΓΗ		
3	ΓΚΙΟΚΑ ΑΝΑΣΤΑΣΙΑ	28/6/1999	ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ	ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ	ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΔΕΛΗ		
4	ΠΑΠΠΑΣ ΒΑΣΙΛΗΣ	9/7/1999	ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ	Ι.Δ.ΔΕΛΗ		
5	ΜΕΣΧΕΙΝΗ ΦΡΕΙΔΕΡΙΚΗ	12/7/1999	ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΗ	ΠΑΙΔΙΚΟΣ ΣΤΑΘΜΟΣ	
6	ΧΡΙΣΤΙΑΝΟΥ ΣΤΕΦΑΝΙΑ	29/7/1999	ΕΙΔΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ	ΕΙΔΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ	ΚΑΘΗΓΗΤΡΙΑ		
7	ΧΙΣΣΑΣ ΣΠΥΡΟΣ	30/7/1999	ΕΙΔΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ	ΕΙΔΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ	ΔΑΣΚΑΛΟΣ		
8	ΣΤΕΡΓΙΟΥ ΜΑΡΙΑ	11/8/1999	ΕΙΔΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ	ΕΙΔΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ	ΑΝΕΡΓΗ		
9	ΠΑΝΟΥ ΠΑΝΑΓΩΤΑ	4/10/1999	ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΝΕΡΓΗ		
10	ΜΠΑΡΜΠΑ ΕΛΕΝΗ	15/10/1999	ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΗ	ΚΑΝΤΙΝΑ	
11	ΠΑΠΑΜΑΡΚΟΥ ΧΡΙΣΤΙΝΑ	16/11/1999	ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΓΡΟΤΟΥΡΙΣΜΟΣ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΓΡΟΤΟΥΡΙΣΜΟΣ	ΑΝΕΡΓΗ		
12	ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΑΝΘΟΥΛΑ	15/2/1999	ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΓΡΟΤΟΥΡΙΣΜΟΣ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΓΡΟΤΟΥΡΙΣΜΟΣ			

13	ΙΩΑΝΝΟΥ ΔΗΜΗΤΡΑ	25/2/2000	ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΓΡΟΤΟΥΡΙΣΜΟΣ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗ ΤΑ ΑΓΡΟΤΟΥΡΙΣΜΟΣ	ΑΝΕΡΓΗ		
14	ΛΩΛΗ ΕΛΕΝΗ	17/3/2000	ΑΓΡΟΤΟΥΡΙΣΜΟΣ	ΑΓΡΟΤΟΥΡΙΣΜΟΣ	ΑΝΕΡΓΗ		ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΤΑΝ ΝΑ ΑΣΧΟΛΗΘΕΙ ΜΕ ΤΗ ΜΕΛΙΣΣΟΚΟΜΙΑ
15	ΣΤΑΜΟΥΛΗ ΒΑΣΙΛΕΙΑΔΗ ΕΛΕΝΗ	17/3/2000	ΑΓΡΟΤΟΥΡΙΣΜΟΣ	ΑΓΡΟΤΟΥΡΙΣΜΟΣ	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΗ	ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ	
16	ΝΤΙΝΗ ΦΡΕΙΔΕΡΙΚΗ	17/3/2000	ΑΓΡΟΤΟΥΡΙΣΜΟΣ		ΑΝΕΡΓΗ		
17	ΣΤΑΥΡΑΤΗ ΙΩΑΝΝΑ	20/3/2000	ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ ΑΓΡΟΤΟΥΡΙΣΜΟΣ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗ ΤΑ ΑΓΡΟΤΟΥΡΙΣΜΟΣ	ΑΝΕΡΓΗ		ΕΝΔΙΑΦΕΡΟΤΑΝ ΝΑ ΠΑΡΑΚΟΛΟΥΘΗΣΕΙ ΣΕΜΙΝΑΡΙΟ ΜΕ ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ ΞΕΝΟΔΟΧΕΙΑΚΑ ΚΑΤΑΛΥΜΑΤΑ
18	ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΓΙΑΝΝΑ	23/3/2000	ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙ-ΚΟΤΗΤΑ	ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙ- ΚΟΤΗΤΑ	ΑΝΕΡΓΗ		
19	ΜΙΜΟΥ ΕΥΔΟΚΙΑ	23/3/2000	ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙ ΚΟΤΗΤΑ	ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙ- ΚΟΤΗΤΑ	ΚΟΜΩΤΡΙΑ		
20	ΧΑΡΑΛΑΜΠΟΥΣ ΑΙΚΑΤΕΡΙΝΗ	24/3/2000	ΜΙΣΘΩΤΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	ΜΙΣΘΩΤΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	ΑΝΕΡΓΗ		
21	ΧΑΡΗΤΩΜΕΝΗ ΘΕΟΔΩΡΙΔΟΥ	24/3/2000	ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ	ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙ- ΚΟΤΗΤΑ	ΑΝΕΡΓΗ		
22	ΚΑΤΣΙΜΑΝΗ ΑΘΗΝΑ	27/3/2000	ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	ΑΝΕΡΓΗ		
23	ΤΖΟΜΑΚΑ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ	27/3/2000	ΜΙΣΘΩΤΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	ΜΙΣΘΩΤΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	ΑΝΕΡΓΗ		

24	ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΥ ΒΑΣΩ	27/3/2000	ΜΙΣΘΩΤΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	ΜΙΣΘΩΤΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	ΑΝΕΡΓΗ		
25	ΜΑΝΔΕΛΑ ΠΑΡΑΣΚΕΥΗ	28/3/2000	ΕΙΔΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ	ΕΙΔΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΗ		
26	ΜΑΝΔΕΛΑ ANNA	28/3/2000	ΕΙΔΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ	ΕΙΔΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΗ		
27	ΜΑΣΙΑ ΧΡΙΣΤΙΝΑ	28/3/2000	ΜΙΣΘΩΤΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	ΜΙΣΘΩΤΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	ΑΝΕΡΓΗ		
28	ΑΝΥΦΑΝΤΗ ΜΑΡΙΑ	30/3/2000	ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ	ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΗ		
29	ΚΑΝΤΡΗ ΓΕΩΡΓΙΑ	3/4/2000	ΕΙΔΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ	ΕΙΔΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΗ		
30	ΓΚΙΟΚΑ ΕΛΕΥΘΕΡΙΑ	3/4/2000	ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	ΑΝΕΡΓΗ		
31	ΖΩΝΙΟΥ ΑΛΕΚΑ	4/4/2000	ΑΓΡΟΤΟΥΡΙΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΓΡΟΤΟΥΡΙΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΓΡΟΤΙΣΣΑ		
32	ΖΩΝΙΟΥ ΞΑΝΘΟΥΛΑ	4/4/2000	ΑΓΡΟΤΟΥΡΙΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΓΡΟΤΟΥΡΙΣΜΟΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ	ΑΓΡΟΤΙΣΣΑ		
33	ΜΟΝΑΧΟΥ ΑΝΔΡΙΑΝΑ	4/4/2000	ΜΙΣΘΩΤΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	ΜΙΣΘΩΤΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	ΑΝΕΡΓΗ		
34	ΜΟΝΑΧΟΥ ΑΜΑΝΤΑ	5/4/2000	ΜΙΣΘΩΤΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	ΜΙΣΘΩΤΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	ΑΝΕΡΓΗ		
35	ΓΚΙΟΚΑ ΕΙΡΗΝΗ	5/4/2000	ΜΙΣΘΩΤΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	ΜΙΣΘΩΤΗ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ	ΑΝΕΡΓΗ		

36	ΓΚΕΡΔΗΜΑ ΕΛΠΙΔΑ	18/4/2000	ΕΙΔΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ	ΕΙΔΙΚΑ ΘΕΜΑΤΑ	ΥΠΑΛΛΗΛΟΣ		
37	ΣΤΑΥΡΙΔΗ ΜΑΡΙΑΝΘΗ	19/4/2000	ΑΓΡΟΤΟΥΡΙΣΜΟΣ	ΑΓΡΟΤΟΥΡΙΣΜΟΣ	ΑΝΕΡΓΗ		
38	ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΧΡΥΣΑΝΘΗ	20/4/2000	ΑΓΡΟΤΟΥΡΙΣΜΟΣ	ΑΓΡΟΤΟΥΡΙΣΜΟΣ	ΑΝΕΡΓΗ		
39	ΔΗΜΗΤΡΙΟΥ ΘΕΟΔΩΡΑ	20/4/2000	ΑΓΡΟΤΟΥΡΙΣΜΟΣ	ΑΓΡΟΤΟΥΡΙΣΜΟΣ	ΑΓΡΟΤΙΣΣΑ		
40	ΠΑΠΑ ΦΡΕΙΔΕΡΙΚΗ	21/4/2000	ΑΓΡΟΤΟΥΡΙΣΜΟΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	ΑΓΡΟΤΟΥΡΙΣΜΟΣ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ	ΑΝΕΡΓΗ		



Μισθωτή απασχόληση :	20%
Κοινωνικά θέματα :	5%
Επιχειρηματικότητα :	32,50%
Ειδικά θέματα :	17,50%
Αγροτουρισμός :	35%
Κατάρτιση :	15%



Έγγαμη :	55%
Άγαμη :	42,50%
Διαζευγμένη :	2,50%



Δημοτικό :	25%
Γυμνάσιο :	20%
Λύκειο :	32,50%
ΤΕΙ / ΑΕΙ :	22,50%

Βλέπουμε λοιπόν ότι :

Στη διάρκεια λειτουργίας του γραφείου 40 γυναίκες και άντρες (οι οποίοι θέλανε να ενημερωθούν καθαρά για τις προοπτικές που έχουν να ανοίξουν μια επιχείρηση στο νομό) το επισκέφθηκαν για να πάρουν συμβουλές και να ενημερωθούν για κοινωνικά και επιχειρηματικά θέματα.

Οι περισσότερες άνεργες γυναίκες ενδιαφέρθηκαν να ασχοληθούν με την ίδρυση κάποιας επιχείρησης , μελισσοκομεία , ξενοδοχειακά καταλύματα και άλλες για μισθωτή απασχόληση , αφού άρχισαν να σκέπτονται σοβαρά να μπουν στον επαγγελματικό στίβο.

Το μεγαλύτερο ποσοστό 35% θέλησες να ενημερωθεί για θέματα αγροτουρισμού. Έτσι αγρότισσες θέλησαν να πάρουν πληροφορίες για τις εναλλακτικές μορφές γεωργίας και άλλες (αγρότισσες άνεργες) να ενημερωθούν για καταλύματα και επιχειρήσεις στα πλαίσια του αγροτουρισμού.

Η περιοχή εξάλλου είναι τέτοια ώστε να ευνοεί την ανάπτυξη του Αγροτουρισμού.

Σύμφωνα με τα στοιχεία του πίνακα και από όσα είχε συγκεντρώσει η Σύμβουλος του γραφείου, πολλές γυναίκες εργαζόμενες επισκέφθηκαν το γραφείο γιατί η δουλειά τους πια δεν τους ικανοποιούσε ή γιατί δεν είχαν τα έσοδα που θα του έλυνε ανάγκες οικογένειας.

Ακόμα έγγαμες γυναίκες που ασχολούνταν με το νοικοκυριό ή σταμάτησαν να δουλεύουν λόγω της οικογένειας (ανατροφή παιδιών) αρχίζουν ξανά να σκέπτονται την εργασία σαν λύση και σε οικονομικά προβλήματα (δύο δουλειές στην οικογένεια, περισσότερα έσοδα για ικανοποίηση αναγκών της οικογένειας) και σαν λύση στη μονοτονία και στο αδιέξοδο που μπορεί να νιώθει αυτή η γυναίκα κάνοντας συνεχώς τα ίδια πράγματα μέσα στο σπίτι χωρίς να νιώθει ότι προσφέρει στον εαυτό της και στο κοινωνικό σύνολο.

Όμως ήταν αδύνατον να βρούμε στοιχεία για τις γυναίκες που είχαν μέσω του γραφείου εκφράσει επιθυμία να ασχοληθούν με επιχειρήσεις (μελισσοκομεία, ξενοδοχειακά καταλύματα) . Η σύμβουλος του γραφείου που εξακολουθεί να εργάζεται στη Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Ηγουμενίτσας, δεν είχε περισσότερα στοιχεία και πληροφορίες για το αν οι γυναίκες αυτές έκαναν πράξη τη σκέψη τους και τελικά ίδρυσαν τις επιχειρήσεις του.

Προβλήματα :

Κατά τη διάρκεια λειτουργίας του γραφείου δεν παρουσιάστηκε κανένα πρόβλημα. Όπως δηλώνει σήμερα η τότε Σύμβουλος του γραφείου , ο ρόλος του ήταν καθαρά ενημερωτικός / συμβουλευτικός γι' αυτό και δεν αντιμετώπισε προβλήματα.

9. ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑΚΗ ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΤΗΣ ΔΕΑΗ

Η Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης της Ηγουμενίτσας δραστηριοποιείται στο Δήμο Ηγουμενίτσας προσφέροντας όμως έργο και στην ευρύτερη περιοχή γύρω από το δήμο. Βασικός στόχος της επιχείρησης (εκτός από τον κερδοσκοπικό χαρακτήρα που θα τη βοηθήσει να είναι βιώσιμη) είναι η κοινωνική, πολιτιστική, τουριστική και γενικά η ολοκληρωμένη ανάπτυξη της περιοχής.

Η επιχείρηση προσφέρει πολύπλευρο έργο με στόχο την ανάπτυξη και γι' αυτό πρέπει να έχει τη συμπαράσταση, στήριξη και συνεργασία των τοπικών φορέων.

Για να γίνει όμως κάτι τέτοιο η επιχείρηση πρέπει να είναι γνωστή από όλους και όχι μόνο από αυτούς που έχουν στενή σχέση με αυτή (π.χ. υπάλληλοι, αιρετοί κλπ.). Μόνο με την κατάλληλη επικοινωνιακή πολιτική θα μπορούν όλοι να γνωρίζουν τις τόσο σημαντικές της δραστηριότητες που καλύπτουν πολλούς τομείς, και έτσι θα μπορούν να κατανοήσουν τη λειτουργία και να υποστηρίξουν αυτή.

Γι' αυτό το λόγο η ΔΕΑΗ προσανατολίζεται στις εξής ενέργειες :

Εκδίδει κατά καιρούς διάφορα φυλλάδια για τα έργα κοινωνικής πρόνοιας. Το περιεχόμενο των φυλλαδίων αναφέρεται στα έργα αυτά (ονομαστικά), το χρονοδιάγραμμα υλοποίησης, τους φορείς που εμπλέκονται, καθώς επίσης και στους σκοπούς / στόχους και τα αναμενόμενα αποτελέσματα.

Ορισμένα από τα φυλλάδια αυτά υπάρχουν στα γραφεία της Δημοτικής Επιχείρησης και κάθε ενδιαφερόμενος μπορεί να τα προμηθευτεί και να ενημερωθεί για την πορεία των έργων της επιχείρησης, και άλλα στέλνονται στους τοπικούς φορείς ιδιωτικού και δημόσιου τομέα, αλλά και στους άμεσα ενδιαφερομένους.

Με τον τρόπο αυτό ενημερώνονται όλοι οι τοπικοί φορείς και οι κάτοικοι της περιοχής για τα έργα κοινωνικής πρόνοιας και την προσπάθεια ανάπτυξης, ενώ παράλληλα ευαισθητοποιούνται για τα κοινωνικά προβλήματα της περιοχής και συνεργάζονται, ή υποστηρίζουν την προσπάθεια αυτή για μια γρήγορη ολοκληρωμένη και πολύπλευρη ανάπτυξη.

Η ΔΕΑΗ όλα τα χρόνια λειτουργίας της, έχει μια συνεχή παρουσία στον τοπικό τύπο. Στις καθημερινές σελίδες των τοπικών εφημερίδων διαβάζουμε δημοσιεύματα που αφορούν το πνεύμα των δραστηριοτήτων και των προσπαθειών της Δημοτικής Επιχείρησης Ανάπτυξης.

Τα δημοσιεύματα αυτά δεν είναι ανακοινώσεις του στυλ «τι έκανε σήμερα ή τι υλοποίησε η επιχείρηση». Γίνεται μια σοβαρή προσπάθεια να περάσουν κάποια μηνύματα στους αναγνώστες για διάφορα κοινωνικά θέματα που απασχολούν ή πρέπει να απασχολήσουν την τοπική κοινωνία. Η παρουσίαση των θεμάτων αυτών γίνεται με τέτοιο τρόπο ώστε να ευαισθητοποιηθούν όλοι οι κάτοικοι / δημότες, να κατανοήσουν τα κοινωνικά προβλήματα ή να υποστηρίξει την προσπάθεια αυτή για κοινωνική μέριμνα και ανάπτυξη.

Σε τακτά χρονικά διαστήματα στο «Πάνθεον» (Πνευματικό Κέντρο Δήμου Ηγουμενίτσας), αλλά και σε διάφορους χώρους εκδηλώσεων στους γύρω δήμους του νομού, γίνεται κάποιο ΒΑΖΑΑΡ με εκθέματα που είναι κατασκευασμένα από τα παιδιά του Κέντρου Δημιουργικής Ανάπτυξης Παιδιών με Ειδικές Ανάγκες. Στους ίδιους χώρους απαγγέλλονται ποιήματα και χορεύουν παιδιά από το παραπάνω Κέντρο Απασχόλησης, ενώ ανεβαίνουν και θεατρικά έργα με ηθοποιούς παιδιά με Ειδικές Ανάγκες.

Στα πλαίσια των παραπάνω εκδηλώσεων, στο Δήμο Ηγουμενίτσας, πάντα με την ευθύνη και συμμετοχή της Αναπτυξιακής Επιχείρησης, φιλοξενήθηκαν παιδιά με ειδικές ανάγκες που συμμετείχαν στην Παραολυμπιάδα του Sidney. Όλα τα παραπάνω είναι μέρος της επικοινωνιακής πολιτικής της επιχείρησης γιατί μ' αυτόν τον τρόπο γίνονται γνωστά τα θέματα κοινωνικής μέριμνας και οι δραστηριότητες της ΔΕΑΗ. Το πιο σημαντικό όμως που προκύπτει από τις εκδηλώσεις αυτές είναι να περάσει ένα μήνυμα αισιοδοξίας σε όλα τα παιδιά και μεγάλους που έχουν κάποια προβλήματα έτσι ώστε να ξεπεράσουν κάποιες φοβίες και να υποστηρίξουν τους εαυτούς τους για να αντιμετωπίσουν τα προβλήματα.

Η Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης έχει δικό της site στο INTERNET χωρίς όμως σήμερα να είναι ολοκληρωμένη. Γίνεται μια προσπάθεια εκσυγχρονισμού του πληροφοριακού συστήματος με την αγορά καινούργιων Ηλεκτρονικών Υπολογιστών και κατάλληλα εκπαιδευμένου προσωπικού για να ολοκληρωθεί η σελίδα.

Αυτή τη στιγμή δεν μπορούμε στη σελίδα να δούμε πολλά πράγματα εκτός από την επωνυμία και κάποιες δραστηριότητες. Το σημείο που επικεντρώνεται είναι η διαφήμιση για το SUPER RALLY 2001.

10. ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΤΗΣ ΔΕΑΗ ΜΕ ΆΛΛΕΣ ΕΤΑΙΡΙΕΣ / ΤΟΠΙΚΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ

Στο σημείο αυτό θα αναφερθούμε περιληπτικά σε κάποιες συνεργασίες της ΔΕΑΗ με άλλες εταιρίες / τοπικούς φορείς.

Συνεργασία με δήμους της Ηλείου για την υλοποίηση και λειτουργία του γραφείου επιχειρηματικών συμβουλών στις γυναίκες.

Η λειτουργία του γραφείου στο Δήμο Ηγουμενίτσας και σε άλλους δήμους της Ηλείου είναι σημαντικός παράγοντας για την ανάπτυξη της γυναικείας επιχειρηματικής δραστηριότητας και την παροχή συμβουλών σε γυναίκες άνεργες, ή γυναίκες που δεν είναι ευχαριστημένες με την υπάρχουσα ασχολία τους και αναζητούν κάτι διαφορετικό στο χώρο των επιχειρήσεων.

Η συνεχής λειτουργία του γραφείου ακόμα και σήμερα – τη στιγμή που ορισμένα γραφεία σε άλλες περιοχές έχουν ήδη κλείσει – έχει σημαντικά αποτελέσματα στο χώρο της επιχειρηματικής δραστηριότητας και στην μελλοντική μείωση της γυναικείας ανεργίας.

Η Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Ηγουμενίτσας συνεργάστηκε με το σύλλογο Γονέων και Φίλων Ατόμων με Ειδικές Ανάγκες για τη δημιουργία και λειτουργία του Κέντρου Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών με Ειδικές Ανάγκες που εδρεύει στην πόλη της Ηγουμενίτσας.

Το κέντρο αυτό βοηθάει πολλά παιδιά τα οποία έχουν κάποια προβλήματα σωματικά, νοητικά να αποκτήσουν εμπιστοσύνη στον εαυτό τους και με τα προγράμματα (μαθήματα σχολείου, μαθήματα συμπεριφορά, εμπιστοσύνη και αυτοπεποίθηση) που μαθαίνουν μπορούν να λειτουργήσουν και αυτά σαν όλους τους άλλους, να είναι ενεργά μέλη της κοινωνίας.

Αυτό είναι πολύ σημαντικό γιατί η ολοκληρωμένη ανάπτυξη μιας περιοχής είναι και η ικανότητα όλων όσων έχουν κάποια «ειδικά» προβλήματα που τους αφήνουν – άδικα – έξω από το κοινωνικό σύνολο, να τα αντιμετωπίσουν με δικές τους δυνάμεις (μετά από κάποια βοήθεια) και να ενταχθούν στο κοινωνικό σύνολο που ανήκουν.

Συνεργάστηκε με το Λιμενικό Ταμείο Ηγουμενίτσας για τη διευθέτηση και ανάπλαση του χώρου δίπλα από το Λιμενικό Ταμείο. Έγινε μια πρόταση από το Λιμενικό Ταμείο και σε συνεργασία με τη ΔΕΑΗ διαμορφώθηκε ο περίγυρος με ξύλινο φράχτη, προστέθηκε ένα σιντριβάνι, με μια γέφυρα πάνω από ένα σχηματισμένο ποτάμι και φυτεύτηκαν πολλά λουλουδία.

Το αποτέλεσμα είναι εντυπωσιακό και ήδη έχει αρχίσει και γίνεται πόλος έλξης όχι μόνο από τους κατοίκους της πόλης της Ηγουμενίτσας και της ευρύτερης περιοχής, αλλά και πλήθος από τουρίστες σπεύδουν να επισκεφθούν αυτό το χώρο δροσιάς.

Συνεργάστηκε με τη Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση Ιωαννίνων πάνω σε θέματα φιλοξενίας παιδιών από τη Βουλγαρία.

Τα παιδιά αυτά φιλοξενήθηκαν για 3 ημέρες στο Camping, διαμονή στις σκηνές, αθλητικές δραστηριότητες στο χώρο του Camping αλλά και της θαλάσσιας περιοχής (jet ski, banana, water ski) που ενθουσίασαν τα παιδιά.

Με την παρέλευση των 3 ημερών άρχισαν οι διαδικασίες ανανέωσης της φιλοξενίας αυτής και από παιδιά της Βουλγαρίας αλλά και από άλλες χώρες.

Συνεργάζεται συχνά και σε ικανοποιητικό βαθμό με το δήμο Ηγουμενίτσας στα εξής πλαίσια :

Ασχολείται με τις δημόσιες σχέσεις του Δήμου.

Η εμπειρία έχει δείξει ότι όταν ο Δήμος θέλει να κάνει κάποιες εκδηλώσεις, αναθέτει στη Δημοτική Επιχείρηση ότι έχει σχέση με τη διακόσμηση, τη διατροφή και τη διαμόρφωση του περιεχομένου των εκδηλώσεων, εφόσον έχουν πάρει τις βασικές γραμμές / οδηγίες του Δημάρχου. Με τον τρόπο αυτό το αποτέλεσμα είναι πάντα αυτό το οποίο επιθυμεί η Δημοτική Αρχή γιατί ξέρει (η δημοτική αρχή) πως λειτουργεί η Επιχείρηση σε τέτοιες περιπτώσεις και το αντίθετο. Δηλαδή γνωρίζει η επιχείρηση τις συγκεκριμένες ανάγκες που η Δημοτική αρχή θέλει να ικανοποιήσει. Εξάλλου η Δημοτική Επιχείρηση

δεν θα χρεώσει τις υπηρεσίες που θα προσφέρει στη Δημοτική Αρχή τόσο ακριβά όσο ο ιδιωτικός φορέας. Έτσι θα έχει κέρδος η Δημοτική Αρχή, αλλά και η Δημοτική Επιχείρηση γιατί με τις εργασίες αυτές κερδίζει κάποιο σημαντικό ποσό που βοηθάει στην αύξηση των εσόδων της επιχείρησης. Γιατί, ας μην ξεχνάμε ότι, βασικός σκοπός, εκτός από την κοινωνική – πολιτιστική – τουριστική ανάπτυξη της περιοχής είναι και η μεγιστοποίηση του κέρδους για την μελλοντική ανάπτυξη της επιχείρησης.

Η Δημοτική Επιχείρηση υποστηρίζει τις λειτουργίες του Δήμου και πολλές φορές ο Δήμος παραχωρεί κάποιες αρμοδιότητες στην Επιχείρηση όταν βλέπει ότι λόγω φόρτου εργασίας δεν μπορεί να ανταποκριθεί. Έτσι και στη δική μας περίπτωση ο Δήμος έχει αναθέσει στην επιχείρηση την Οικονομική Διαχείριση των Σφαγείων.

Τέλος συνεργάστηκε με την Ομοσπονδία HARLEY στα πλαίσια του Super Rally 2001 που θα πραγματοποιηθεί και στο Δήμο Ηγουμενίτσας αλλά και στην ευρύτερη περιοχή.

Στα πλαίσια αυτά ασχολείται με την οργάνωση της επίσκεψης των οδηγών των μηχανών αλλά και το συνεργείο που τους ακολουθεί. Συγκεκριμένα με τη διαμονή τους, το φαγητό, την ξενάγηση, τη διασκέδαση καθώς και το πώς θα φύγουν με τις καλύτερες εντυπώσεις έτσι ώστε να μπορούν να ξανασκεφθούν θετικά μια δεύτερη παρουσία στην περιοχή της Ηλείου και συγκεκριμένα στην Ηγουμενίτσα.

Βλέπουμε λοιπόν ότι υπάρχει συνεργασία του Δήμου με τοπικούς και μη φορείς, πάνω σε θέματα κοινωνικού και πολιτιστικού περιεχομένου.

Δεν υπάρχει όμως συνεργασία με Αναπτυξιακές εταιρίες που δραστηριοποιούνται στην περιοχή. Αυτό έχει σαν συνέπεια, τα προγράμματα ανάπτυξης που χρηματοδοτεί η Ε.Ε. και τα προγράμματα που έχουν σαν στόχο την κοινωνική και πολιτιστική ανάπτυξη τα υλοποιούν ο κάθε φορέας ξεχωριστά και έτσι η απόδοση και τα αποτελέσματα των προγραμμάτων είναι σαφώς μειωμένα με ότι θα μπορούσε να γίνει εάν υπήρχε συνεργασία των φορέων (γνώσης, εμπειριών, καινοτομίας, ενημέρωσης, εξειδικευμένου προσωπικού).

Στην περίπτωση του Δήμου Ηγουμενίτσας μια μελλοντική συνεργασία φαίνεται ότι θα απασχολεί τους τοπικούς φορείς αλλά δεν είναι σίγουρο ότι θα γίνει αν συνεχίσει να κυριαρχεί η παρούσα κατάσταση και νοοτροπία.

11. ΓΕΝΙΚΑ ΠΡΟΒΛΗΜΑΤΑ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑΣ

Η Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Ηγουμενίτσας, και μεν λειτουργεί υποστηρικτικά προς τις αρμοδιότητες του Δήμου όπου καλύπτει κενά ανάλογα με τις ανάγκες του Δήμου, αλλά κυρίως υλοποιεί έργα πνοής για την Ηγουμενίτσα και γενικότερα για το νομό, που στοχεύουν στην κοινωνική, πολιτιστική, τουριστική ανάπτυξη.

Έτσι, σαν θεσμός ο οποίος ανατρέπει την κατάσταση που μέχρι πριν την ίδρυσή του, επικρατούσε και με τις αλλαγές που έχει επιφέρει στην τοπική κοινωνία από την ίδρυσή του και έπειτα, φυσικό είναι να αντιμετωπίζει κάποια προβλήματα κυρίως κατανόησης των δραστηριοτήτων του από τους γύρω, αλλά και προβλήματα προσωπικού, προσωπικό που θα μπορεί να βοηθήσει σημαντικά την επιχείρηση στο σημαντικό και δύσκολο έργο της ανάπτυξης.

Πιο αναλυτικά λοιπόν ξεχωρίζουμε τα εξής :

Ας αρχίσουμε λοιπόν από το εσωτερικό της επιχείρησης και αναφερόμαστε έτσι στο πρώτο πρόβλημα, το πρόβλημα του προσωπικού της επιχείρησης.

Η Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Ηγουμενίτσας απασχολεί προσωπικό ανάλογα με τις καθημερινές λειτουργικές ανάγκες της. Έχει κάποια συγκεκριμένα άτομα τα οποία καλύπτουν συγκεκριμένες θέσεις και διεκπεραιώνουν ορισμένες λειτουργίες. Έτσι ο χρόνος τους δεν πάει χαμένος αφού απασχολούνται σε ένα τομέα, η απόδοσή τους αυξάνεται μέρα με την ημέρα γιατί εξοικειώνονται με το αντικείμενο εργασίας τους, αποκτούν υπευθυνότητα με αποτέλεσμα να είναι πολύ προσεκτικοί στη δουλειά τους, παίρνουν πρωτοβουλίες μέσα στα πλαίσια των αρμοδιοτήτων τους, έχουν άποψη και την εκφράζουν, με αποτέλεσμα να προκύπτουν καινούργιες ιδέες που αφορούν καινοτόμες δράσεις.

Με αυτόν τον τρόπο βελτιώνεται η εσωτερική εικόνα της επιχείρησης κάτι που αντανακλά και στην εικόνα της εξωτερικά.

Στην παραπάνω ομαλή κατάσταση έρχεται να προστεθεί ένα πρόβλημα πλεονάζοντα εργατικού δυναμικού. Έτσι η δημοτική αρχή θέλοντας να καλύψει κενά από προσωπικό που θα διεκπεραιώσει εποχιακές ή όχι εργασίες ή γιατί έχει κάποιες υποχρεώσεις απέναντι σε τρίτους, βρίσκει πρόσφορο έδαφος στην Δημοτική Επιχείρηση και προσλαμβάνει προσωπικό μέσω αυτής.

Αποτέλεσμα της παραπάνω κατάστασης είναι ότι αρχίζει να υπερφορτώνεται η επιχείρηση με προσωπικό που ουσιαστικά είναι «άχρηστο» και ασύμφορο γι' αυτή.

Το καινούργιο αυτό προσωπικό ουσιαστικά δεν καλύπτει ανάγκες της Επιχείρησης αλλά ανάγκες του Δήμου, βγάζοντας τη Δημοτική Αρχή από κάποια υποχρέωση απέναντι τους, ή καλύπτοντας θέσεις του Δήμου για εργασίες ορισμένου χρόνου. Από την άλλη δημιουργεί σοβαρά προβλήματα εσωτερικής οργάνωσης της επιχείρησης με αποτέλεσμα η εικόνα της επιχείρησης να κλονίζεται. Χάνεται έτσι χρόνος γιατί το προσωπικό που έχει προσληφθεί, όταν δεν απασχολείται σε ανάγκες του Δήμου πρέπει με κάποιον τρόπο να απασχοληθεί στην επιχείρηση, έτσι για μια θέση που έχει συγκεκριμένες αρμοδιότητες αντιστοιχούν δύο ή και περισσότεροι υπάλληλοι. Χάνεται η οργάνωση, οι πολλές γνώμες που ακούγονται (που πολλές φορές δεν έχουν σχέση με το αντικείμενο) προκαλούν ασυνεννοησία, η πρωτοβουλία τώρα πια έχει και σχέση με το συμφέρον που μπορεί να έχει ο κάθε υπάλληλος, αναπτύσσεται ένα πνεύμα σκληρού ανταγωνισμού μεταξύ των υπαλλήλων που καλύπτουν μία θέση, ανταγωνισμός ο οποίος δεν φέρνει αποδοτικότητα αλλά κυριαρχία του συμφέροντος.

Θα φτάσει κάποια στιγμή, αν συνεχιστεί η υπερφόρτωση αυτή του προσωπικού, ο κάθε ένας μέσα στην επιχείρηση να λειτουργεί ατομικά και όχι συλλογικά. Θα «νομίζει» ότι λειτουργεί προς όφελος της επιχείρησης ενώ ουσιαστικά φέρνει το αντίθετο αποτέλεσμα γιατί αποδοτική επιχείρηση χωρίς εσωτερική οργάνωση και συνεργασία δεν νοείται.

Κλείνοντας με το πρώτο πρόβλημα της επιχείρησης πρέπει να σημειώσουμε και κάτι το οποίο δημιουργείται από τα παραπάνω. Η υπερφόρτωση προσωπικού φέρνει μεγάλες δυσκολίες και στην χρηματοδότησή του. Οι αμοιβές τους πολλές φορές δεν καταβάλλονται στα διαστήματα που έχουν οριστεί με αποτέλεσμα να υπάρχει κάποια αντίδραση και αγανάκτηση από τους υπαλλήλους.

Ακόμα το πρόβλημα αυτό δημιουργεί και χρέη προς το ΙΚΑ κάτι που η επιχείρηση δεν μπορεί να καλύψει στο βαθμό που πρέπει. Έτσι η επιχείρηση έχει απέναντι της ανθρώπους αγανακτισμένους, που πρέπει με κάθε τρόπο να ικανοποιήσει τα αιτήματά τους, για να μην βρεθεί σε μεγαλύτερη δύσκολη θέση.

Ένα δεύτερο πρόβλημα της επιχείρησης, χωρίς να ξεφεύγουμε πολύ από την κατάσταση που προαναφέρθηκε, είναι και η έλλειψη ειδικευμένου προσωπικού. Όπως αναφέρθηκε και στα προβλήματα της Αναπτυξιακής Εταιρίας Θεσπρωτίας, η έλλειψη ειδικευμένου προσωπικού στο Νομό Θεσπρωτίας δημιουργεί σοβαρό πρόβλημα στελέχωσης των επιχειρήσεων. Έτσι η Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Ηγουμενίτσας με το ήδη υπαρκτό πρόβλημα υπερφόρτωσης προσωπικού και την όχι συστηματική οργάνωση παρουσιάζει μια ασυνεννοησία και ένα μπέρδεμα. Έτσι έχουμε άτομα με γενικές γνώσεις να απασχολούνται σε θέσεις με ειδικό αντικείμενο, εξειδικευμένο και όχι γενικό, με αποτέλεσμα να μην μπορούν να αντεπεξεέλθουν στα ζητούμενα της επιχείρησης και άτομα ειδικευμένα σε κάτι τα οποία απασχολούνται σε πολλές δουλειές συγχρόνως με αποτέλεσμα να μην μπορούν να βοηθήσουν αποτελεσματικά την επιχείρηση.

Αυτό το οποίο λείπει από την επιχείρηση και είναι πολύ δύσκολο να το βρει ψάχνοντας στο Νομό, είναι άτομα ειδικευμένα στις σύγχρονες ανάγκες, με γνώσεις και εμπειρίες πάνω σε ευρωπαϊκά προγράμματα, με κατανόηση της έννοιας της ολοκληρωμένης ανάπτυξης με όποιες μορφές και αν αυτή εκφράζεται.

Τα άτομα αυτά, όταν θα προσληφθούν από την επιχείρηση (και θα χρησιμοποιηθούν στην κατάλληλη θέση) θα την βγάλουν από το αδιέξοδο, γιατί αυτό που λείπει και ζητάει η επιχείρηση είναι οι καινούργιες ιδέες, η εμπειρία και οι καινοτόμες δράσεις και παρεμβάσεις έτσι ώστε να αναγνωρίσει τις καινούργιες ανάγκες της τοπικής κοινωνίας και να βλέπει μακριά.

Τι χρειάζεται μελλοντικά η τοπική κοινωνία έτσι ώστε να μη ξεφύγει από το δρόμο της ανάπτυξης που έχει αρχίσει και διαμορφώνεται με τα μεγάλα έργα ανάπτυξης που μέχρι τώρα υλοποιεί η επιχείρηση με μεγάλη επιτυχία ;

Μια πρόταση που θα μπορέσει να δώσει μια κάποια λύση στο πρόβλημα αυτό και στην όλη έρευνα, ακούστηκε πολλές φορές από τη Διοίκηση της επιχείρησης (αντιπρόεδρος, μέλη του διοικητικού συμβουλίου) είναι, ο Δήμαρχος που είναι και πρόεδρος της επιχείρησης, να κάνει συνεχείς συσκέψεις με τους υπαλλήλους και τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου, έτσι ώστε, να καταγραφούν και να αναλυθούν τα προβλήματα εσωτερικής οργάνωσης, να προτείνουν λύσεις εύρεσης ειδικευμένου προσωπικού, να χρηματοδοτήσουν σεμινάρια επιμόρφωσης του προσωπικού, αλλά και της διοίκησης και των αιρετών πάνω στα σύγχρονα προβλήματα και στην συστηματική και αποδοτική οργάνωση της επιχείρησης.

Ένα τελευταίο πρόβλημα που απασχολεί την επιχείρηση, δεν αναφέρεται στην εσωτερική οργάνωση και στο προσωπικό της επιχείρησης, αλλά στην νοοτροπία της κοινωνίας μέσα στην οποία δραστηριοποιείται η επιχείρηση.

Ακόμη και αν βρεθεί λύση στα προηγούμενα προβλήματα, οργανωθεί εσωτερικά η επιχείρηση και απαιτήσει το κατάλληλο προσωπικό από άποψη ποιότητας και ποσότητας, αν δεν βρεθεί λύση και στο πρόβλημα της νοοτροπίας δεν καταλήγουμε πάλι σε κανένα θετικό αποτέλεσμα.

Η έννοια της ανάπτυξης και του ρόλου αυτής στην τοπική κοινωνία δεν είναι καινούργια. Με τις σημερινές ανάγκες και τα σοβαρά προβλήματα που πλήττουν την κάθε κοινωνία γίνεται μια αναθεώρηση του όρου και ρόλου της ανάπτυξης και οργανώνονται σε μέγιστο και αποδοτικό βαθμό, όσο ποτέ άλλοτε τα έργα / ενέργειες ανάπτυξης. Όσο παλαιός και αν είναι ο όρος «ανάπτυξη» και όσο επιτακτική και αν γίνεται η ανάγκη γι' αυτήν, ακόμα δεν έχει «ψηθεί» μέσα στο μυαλό των κατοίκων / δημοτών. Λίγοι είναι αυτοί που έχουν πια πειστεί ότι η πολύπλευρη ανάπτυξη της τοπικής κοινωνίας, οικονομική, κοινωνική, πολιτιστική, τουριστική βάζει γερά θεμέλια / βάσεις για την μελλοντική πορεία της κοινωνίας.

Η πλειοψηφία αντιδρά σε ότι προσπαθεί να ταράξει την υφιστάμενη κατάσταση και κατά τη γνώμη τους θίγει το συμφέρον τους. Έτσι δεν έχουν εμπιστοσύνη και στην Δημοτική Επιχείρηση που με τα έργα της προωθεί την ανάπτυξη. Λίγοι είναι αυτοί που έχουν κατανοήσει τις αρμοδιότητες της επιχείρησης και

έχουν πιστέψει στις δυνατότητες που έχει να βοηθήσει στην ανάπτυξη της περιοχής. Κυρίως αυτοί που έχουν δεχθεί και γνωρίζουν την επιχείρηση είναι αυτοί που μέσα από τα προγράμματα κοινωνικής μέριμνας της επιχείρησης έχουν βοηθήσει οι ίδιοι (αν είναι ηλικιωμένοι, ή γονείς παιδιών με ειδικές ανάγκες) ή τα παιδιά τους (παιδιά με ειδικές ανάγκες). Οι περισσότεροι όμως, είτε δεν γνωρίζουν την ύπαρξη της επιχείρησης γιατί πιστεύουν ότι οι δυνατότητες που έχει η επιχείρηση για την ανάπτυξη της περιοχής απειλεί τους ίδιους και το συμφέρον τους. Π.χ. τη στιγμή που η επιχείρηση υλοποιεί ένα έργο τουριστικής ανάπτυξης και οι εγκαταστάσεις του έργου (μια αίθουσα, γραφεία, ένα κτήριο) εμποδίζονται ή έρχονται σε επαφή με μια τουριστική εγκατάσταση κάποιου ιδιώτη – που καθαρά έχει σκοπό το κέρδος – αντιδρά άσχημα προκαλώντας προβλήματα και είναι ανένδοτος σε όλες τις συζητήσεις και τυχόν λύσεις που του προσφέρει η επιχείρηση.

Βλέπουμε λοιπόν, ότι όταν τα άτομα επωφελούνται από κάποιο έργο της επιχείρησης, δέχονται τη λειτουργία της και πιστεύουν στην έννοια της ανάπτυξης και στις δυνατότητες της επιχείρησης.

Όταν όμως το συμφέρον τους από τα έργα δεν είναι ορατό αλλά μελλοντικό, ή όταν οι ίδιοι νομίζουν ότι απειλούνται από τυχόν ενέργειες της επιχείρησης, αντιδρούν σε οτιδήποτε καινούργιο γίνεται στην κοινωνία τους. Απαραίτητη προϋπόθεση είναι λοιπόν να κατανοηθεί σωστά η έννοια της ανάπτυξης σαν μια ολοκληρωμένη στρατηγική όπου τα αποτελέσματα είναι ορατά στο μέλλον και όχι στο παρόν.

Δεν πρέπει ποτέ να αναλύουμε την έννοια της ανάπτυξης και να κατανοούμε τις δυνατότητες των επιχειρήσεων ανάπτυξης της αυτοδιοίκησης σε συνάρτηση με το ατομικό συμφέρον και το προσωπικό ατομικό κέρδος.

Στο σημείο αυτό, κλείνοντας με τα προβλήματα της ΔΕΑΗ, βλέπουμε ότι χρειάζεται αρκετή δουλειά ακόμα και αρκετή ευαισθητοποίηση έτσι ώστε να κατανοηθεί από όλους το τι σημαίνει τοπική ανάπτυξη αλλά και το τι σημαίνει από τη Διοίκηση της επιχείρησης σωστή, ορθολογική εσωτερική οργάνωση, κατάλληλο προσωπικό, καινούργιες ιδέες και κατανόηση τοπικών προβλημάτων που με τη σειρά τους θα οδηγούν σε έργα ανάπτυξης, η οποία θα θεμελιώσει γερά την τοπική κοινωνία για να είναι ανταγωνιστική και στο μέλλον.

12. Η ΠΟΛΙΤΙΚΗ ΤΗΣ ΔΗΜΟΤΙΚΗΣ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑ ΓΙΑ ΤΟ ΜΕΛΛΟΝ

Τη στιγμή αυτή θα γίνει μια αναφορά στην πολιτική της ΔΕΑΗ για το μέλλον, για την αξιοποίηση του Γ' ΚΠΣ, του LEADER PLUS και του Interreg III. Πριν όμως αναφερθούμε σ' αυτά, ας αναφερθούμε σε κάποια έργα ανάπτυξης του Δήμου.

Τα έργα αυτά κατατάσσονται στο μέλλον γιατί με την αξιοποίηση των παραπάνω προγραμμάτων θα αρχίσει η υλοποίηση και εκμετάλλευσή τους.

Έτσι :

Ένα έργο του Δήμου Ηγουμενίτσας είναι και το camping στην περιοχή του Δρεπάνου. Είναι ένας χώρος κατασκήνωσης με αίθουσα και χώρο εκδηλώσεων, εστιατόριο, mini market καθώς και θαλάσσια σπορ, (sky, banana κλπ.).

Το camping μέχρι πέρυσι δεν είχε άδεια λειτουργίας λόγω του Βιολογικού. Από τη στιγμή που απέκτησε την άδεια λειτουργίας έγινε μια πρόταση από τη ΔΕΑΗ, να οργανωθούν οι χώροι του.

Έγινε μια σκέψη για μια συνάντηση εκπροσώπων της ΔΕΑΗ με Γερμανούς για τη Δημιουργία Διεθνούς Κέντρου Κοινωνικής Εργασίας για Νέους καθώς και για μια πανευρωπαϊκή συνάντηση γυμναστών καθηγητών. Στα πλαίσια αυτά προτείνεται ο χώρος εκδηλώσεων του camping και ο χώρος για τα θαλάσσια σπορ να αξιοποιηθεί με τέτοιο τρόπο ώστε να μπορεί να εξυπηρετεί ανάγκες νέων που έχουν χαμηλό εισόδημα. Θα μπορούν να κατασκηνώσουν στο χώρο του camping, να συμμετέχουν σε εκδηλώσεις, χορό, μουσική, να παίζουν κιθάρα, καθώς και να γίνεται διαγωνισμός στα θαλάσσια σπορ. (Γ' ΚΠΣ).

Μια δεύτερη σκέψη είναι η δημιουργία υποδομής εκπαίδευσης εναλλακτικών μορφών τουρισμού. Υπάρχει η κατάλληλη υποδομή για ΚΑΓΙΑΚ, LAND ROVER.

Τα άτομα που θα επισκέπτονται την περιοχή θα κάνουν αγώνες και η περιοχή θα προβάλλεται σαν κατάλληλη για τέτοιες μορφές τουρισμού. Γίνεται λοιπόν προσπάθεια να εκμεταλλευτούν και να αξιοποιηθούν με τον καλύτερο δυνατό τρόπο το Interreg III.

Για το άμεσο μέλλον η ΔΕΑΗ προσανατολίζεται στην ανάπλαση, προστασία και αξιοποίηση των βιότοπων της περιοχής έτσι ώστε αυτοί να μπορούν να γίνουν επισκέψιμοι και πηγή πρασίνου, δροσιά και ψυχαγωγίας για την περιοχή.

Υπάρχει μια πρόταση από τη ΔΕΑΗ στο Δήμο Ηγουμενίτσας, στο Δήμο Παραποτάμου και στο Δήμο Φιλιατών για αξιοποίηση της περιοχής του Καλαμά από το Ράι ως τη Βρυσέλλα. Για να μην υπάρχουν αντιδράσεις και για να πειστούν οι Δήμαρχοι, η ΔΕΑΗ προτείνει να γίνει μια διαδρομή των Δημάρχων στην περιοχή του Καλαμά, να διαπιστωθούν τα προβλήματα που κάνουν αδύνατη την επίσκεψή του, αλλά και να κατανοήσουν τις θετικές συνέπειες που θα προκύψουν από την ανάπλαση και αξιοποίηση της περιοχής.

Οποιασδήποτε ενέργειες και αν πραγματοποιηθούν για την περιοχή, πρέπει να βάζουν πρωταρχικό στόχο το περιβάλλον της περιοχής και την προστασία του για να μην χάσει το έργο τη σημασία του και η περιοχή το ρόλο της.

Τέλος σαν σκέψη της ΔΕΑΗ είναι ο εκσυγχρονισμός των παιδικών σταθμών. Με την ένταξη των Παιδικών Σταθμών στο Δήμο γίνεται μια σκέψη να συστηματοποιηθεί η παραγωγή φαγητού.

Απαραίτητη προϋπόθεση γι' αυτό, σύμφωνα με τη ΔΕΑΗ είναι να υπάρχει στο χώρο της επιχείρησης μια αίθουσα με το κατάλληλο προσωπικό (μάγειρας, καθαρίστρια) που θα φτιάχνουν το φαγητό, θα το πακετάρουν και την ώρα που τα παιδιά θα μαζεύονται για να φάνε, θα το παραλαμβάνουν αμέσως και ζεστό. Με αυτόν τον τρόπο, αυξάνεται η ποιότητά του και η ποσότητα, μειώνεται το κόστος και είναι κάτι πρωτοποριακό.

13. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ / ΣΥΓΚΡΙΣΗ ΤΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΕΤΑΙΡΙΩΝ ΤΟΥ ΔΗΜΟΥ ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑΣ : ΑΝΕΘ Α.Ε. & ΔΕΑΗ

Στο σημείο αυτό, μετά το τέλος της αναφοράς των δύο εταιριών, της Αναπτυξιακής Εταιρίας Θεσπρωτίας και της Δημοτικής Επιχείρησης Ανάπτυξης Ηγουμενίτσας, μπορούμε να κάνουμε μια σύγκριση και να εξάγουμε κάποια γενικά συμπεράσματα.

Και οι δύο αυτές εταιρίες εδρεύουν στην πόλη της Ηγουμενίτσας και σαν σκοπό έχουν την τοπική ανάπτυξη που την προωθούν με την υλοποίηση έργων τοπικής σημασίας μέσω κοινοτικών προγραμμάτων. Όταν αναφερόμαστε στην τοπική ανάπτυξη τονίζουμε τη σημασία όλων των τοπικών πόρων, γη, κεφάλαιο, ανθρώπινο δυναμικό, φυσικούς πόρους, η κατάλληλη αξιοποίηση των οποίων θα οδηγήσει σε μια πολύπλευρη, οικονομική, περιβαλλοντική, κοινωνική, τουριστική ανάπτυξη για την περιοχή.

Οι εταιρίες που προαναφέραμε, δημιουργήθηκαν από τους δύο Βαθμούς Αυτοδιοίκησης. Από τη μία μεριά έχουμε την Αναπτυξιακή Εταιρία Θεσπρωτίας που είναι εταιρία της Δευτεροβάθμιας Τοπικής Αυτοδιοίκησης – Νομαρχίας στην οποία μέτοχοι είναι και τοπικοί φορείς, Ενώσεις, Επιμελητήρια, Δήμοι του Νομού, ΤΕΔΚ – και από την άλλη έχουμε την Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης της Ηγουμενίτσας, μια εταιρία της πρωτοβάθμιας αυτοδιοίκησης.

Ανάλογα με τις αρμοδιότητες που έχουν οι δύο βαθμοί αυτοδιοίκησης εξαρτάται και η λειτουργία των εταιριών τους. Έτσι όσον αφορά τον τομέα της ανάπτυξης – που είναι αυτός που μας ενδιαφέρει – η μεν Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση σαν σκοπό έχει την «οικονομική, πολιτιστική, κοινωνική ανάπτυξη ολόκληρης της περιοχής δικαιοδοσίας της Νομαρχίας» ενώ η Πρωτοβάθμια Αυτοδιοίκηση σαν σκοπό έχει την «οικονομική, κοινωνική, πολιτιστική ανάπτυξη του Δήμου, την προάσπιση των συμφερόντων των κατοίκων / δημοτών και την ικανοποίηση των αναγκών τους». Βλέπουμε έτσι και στην πράξη οι δύο εταιρίες ασυνείδητα να έχουν «χωρίσει» κατά κάποιο τρόπο τους τομείς δράσης τους.

Έτσι η ΑΝΕΘ Α.Ε. προσεγγίζει τομείς όπως το περιβάλλον, η επιχειρηματικότητα, ενημέρωση – πληροφόρηση που δεν περικλείονται στα στενά όρια του Δήμου αλλά στην ευρύτερη περιοχή και συνεργάζεται ακόμα και με χώρες εκτός Ελλάδας.

Πιο αναλυτικά :

- Με το έργο «πρόταση και ανάδειξη υγράτοπων, Στενά και Δέλτα Καλαμά Έλος Καλοδικίου» στοχεύει να αποτελέσουν οι περιοχές αυτές σημαντικούς βιότοπους με σπάνια χλωρίδα και πανίδα. Έτσι με την κατασκευή έργων ανάπλασης της περιοχής αυτής, ο χώρος γύρω από το ποτάμι και στο έλος γίνεται επισκέψιμος και κάθε χρόνο, κυρίως καλοκαίρι, με οργανωμένες εκδρομές, πλήθος επισκεπτών ξεναγούνται στο χώρο και θαυμάζουν την πηγή ομορφιάς και πρασίνου. Η ΑΝΕΘ μ' αυτό το έργο στοχεύει στην ανάπτυξη ολόκληρης της περιοχής του Νομού Θεσπρωτίας τονίζοντας τη σημασία της προστασίας του περιβάλλοντος με κάθε ενέργεια.
- Με το έργο «στήριξη ΜΜΕ : Ελλάδα – Αλβανία» φεύγει πάλι από τα στενά όρια του Δήμου αλλά και του Νομού και συνεργάζεται με την Αλβανία. Ο σκοπός αυτή τη φορά είναι οικονομικός με στήριξη όμως των ΜΜΕ. Για το σκοπό αυτό έγινε μια λεπτομερής έρευνα στον τομέα αγοράς του Νομού αλλά και της Αλβανίας από κατάλληλα εκπαιδευμένα στελέχη της ΑΝΕΘ Α.Ε. τα οποία προσλήφθηκαν γι' αυτό το σκοπό από την εταιρία. Έφτασαν έτσι στο συμπέρασμα ότι αν και η Αλβανική αγορά χαρακτηρίζεται από το μικρό της μέγεθος και την περιορισμένη κατανάλωση, το πολύ χαμηλό εργατικό κόστος, αποτελεί μεγάλο κίνητρο για τους ενδιαφερόμενους επενδυτές. Με τη διασυνοριακή αυτή συνεργασία τονίζονται οι επενδύσεις και μακροπρόθεσμα η οικονομική ανάπτυξη του Νομού, κυρίως σε δήμους όπου υπάρχουν ΜΜΕ.
- Τέλος με τη δημιουργία του «Γραφείου προσανατολισμού και στήριξης γυναικών» η ΑΝΕΘ στοχεύει στην ενημέρωση των γυναικών του Νομού σε θέματα επιχειρήσεων, για να μπορούν οι γυναίκες αυτές να μπουν ξανά στην αγορά εργασίας και συγκεκριμένα με τη συμμετοχή σε επιχειρήσεις ή την ίδρυση αυτών, που θα οδηγήσουν και στην οικονομική ανάπτυξη της

περιοχής. Το αποτέλεσμα από την ίδρυση του γραφείου ήταν ότι 10 κατάλληλα καταρτισμένες γυναίκες δημιούργησαν το πρώτο γυναικείο συνεταιρισμό στο νομό. Το αποτέλεσμα αυτό οικονομικού περιεχομένου που προέρχεται από το πρόγραμμα «Γυναίκες σε δράση» άξονας NOW, αξιοποιεί τοπικό ανθρώπινο δυναμικό, τοπικούς φυσικούς πόρους και κεφάλαιο, κάτι που στοχεύει στην τοπική ανάπτυξη.

Όσον αφορά τώρα την Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Ηγουμενίτσας, τα έργα ανάπτυξης προσεγγίζουν κυρίως τομείς κοινωνικής μέριμνας και προστασίας αλλά και ενημέρωσης, πληροφόρηση σε επιχειρηματικά θέματα, έργα τα οποία περιλαμβάνονται στα στενά όρια του Δήμου.

Τα έργα αυτά της ΔΕΑΗ στα πλαίσια της ανάπτυξης και της κοινωνικής μέριμνας είναι πολύ σημαντικά γιατί άτομα με νοητική καθυστέρηση και κινητικά προβλήματα δεν μένουν πια στο περιθώριο αλλά γίνονται ενεργά μέλη της κοινωνίας.

Το παραπάνω είναι αναμφίβολα σημαντικό για την τοπική κοινωνία γιατί αν θέλουμε να μιλάμε για ανάπτυξη δεν πρέπει αυτή να την τοποθετήσουμε – όπως και συχνά γίνεται – στα στενά όρια της οικονομίας και σε ότι επιφέρει οικονομικό κέρδος στην περιοχή, αλλά πρέπει να τη δούμε σφαιρικά σε όλες τις διαστάσεις της, και μια τέτοια κύρια διάσταση είναι και η κοινωνική πρόνοια. Ανάπτυξη μιας περιοχής και καλύτερα ολοκληρωμένη ανάπτυξη είναι και η συμμετοχή των ατόμων στην αγορά εργασίας και στην ενεργή κοινωνία.

Την κοινωνική μέριμνα η ΔΕΑΗ την έχει προσεγγίσει σε σημαντικό βαθμό με δύο έργα προστασίας ατόμων με ειδικές ανάγκες και ηλικιωμένων ατόμων.

Πιο αναλυτικά :

- Στα πλαίσια της προστασίας ατόμων με ειδικές ανάγκες ιδρύθηκε «το εργαστήριο» ένα κέντρο όπου μπορούν τα παιδιά με ειδικές ανάγκες να ασχοληθούν με δραστηριότητες κατάλληλες ώστε να αναπτύξουν ικανότητες, κριτική, να μπορούν να ψυχαγωγηθούν και να μορφωθούν.
- Όσον αφορά τώρα τους ηλικιωμένους και τα μοναχικά άτομα έχουμε δύο έργα : α) βοήθεια στο σπίτι και β) μονάδα κοινωνικής μέριμνας Καστριού και Νέας Σελεύκειας. Παρέχονται συμβουλευτική – ψυχολογική στήριξη, νοσηλευτική φροντίδα σε μοναχικά ηλικιωμένα άτομα, ηλικιωμένα άτομα με κινητικές δυσκολίες και ηλικιωμένα άτομα που δεν μπορούν αυτοεξυπηρετηθούν. Ήδη στο Δήμο Ηγουμενίτσας 70 άτομα έχουν ενταχθεί στα προγράμματα αυτά και δέχονται τις υπηρεσίες που τους προσφέρουν ειδικοί επιστήμονες και καταρτισμένα στελέχη.
- Τέλος, όσον αφορά το πρόγραμμα γυναίκες σε δράση, βλέπουμε ότι η ΔΕΑΗ έχει δημιουργήσει ένα γραφείο προσανατολισμού και στήριξης γυναικών πάνω σε θέματα εργασίας όχι μόνο για επιχειρήσεις αλλά και ενημέρωση γυναικών για τα επαγγέλματα, τη μισθωτή εργασία κλπ. Το γραφείο όμως όταν έληξε η διάρκεια του προγράμματος, έπαψε τη λειτουργία του, ενώ αρχικά αναφερόταν ότι θα συνέχιζε τη λειτουργία του με έξοδα του Δήμου, κάτι το οποίο δεν έγινε. Το γραφείο αυτό δεν είχε τα αποτελέσματα που περιμέναμε οι αρμόδιοι εφόσον δεν υπάρχουν πληροφορίες για το αν και πόσες γυναίκες από τις οποίες επισκέφθηκαν το γραφείο ίδρυσαν κάποια επιχείρηση ή εργάστηκαν σε μισθωτή εργασία.

Από τα παραπάνω καταλήγουμε στα εξής συμπεράσματα :

Η κάθε επιχείρηση όταν προσεγγίζει θέματα που αφορούν συγκεκριμένους τομείς, περιβάλλον, κοινωνική πρόνοια, επιχειρηματικότητα, υλοποιεί σημαντικά έργα προς όφελος της περιοχής και του Νομού γενικότερα, ικανοποιώντας ανάγκες κατοίκων, αξιοποιώντας ανθρώπινο δυναμικό, φυσικούς πόρους, ανοίγοντας έτσι το δρόμο για την τοπική ανάπτυξη.

Όμως υπάρχει και ένα πρόβλημα το οποίο δημιουργεί ανάχωμα στην ομαλή πορεία την ανάπτυξης. Αυτό το πρόβλημα είναι η συνεργασία. Βλέπουμε συνεργασία της ANEΘ με τη Νομαρχία, τοπικούς φορείς, επιμελητήρια, ενώσεις, δήμους του Νομού και εξωτερικό. Συνεργασία της ΔΕΑΗ με τοπικούς φορείς, εξωτερικό αλλά καμιά προσέγγιση της μιας εταιρίας με την άλλη.

Αν και οι δύο εταιρίες δραστηριοποιούνται στον ίδιο χώρο, είναι και οι δύο εταιρίες της αυτοδιοίκησης και επιτελούν έργα με σκοπό την προώθηση της ανάπτυξης δεν υπάρχει καμιά συνεργασία μεταξύ τους. Δεν αλληλοσυμπληρώνονται αλλά λειτουργούν ανταγωνιστικά θυμίζοντας εταιρίες ιδιωτικές με μοναδικό σκοπό το κέρδος οι οποίες ανταγωνίζονται η μία την άλλη στην ποιότητα και ποσότητα των παρεχόμενων υπηρεσιών και στον αριθμό των καταναλωτών.

Στην περίπτωση όμως των εταιριών της αυτοδιοίκησης σε καμία περίπτωση δεν πρέπει να γίνεται αυτό γιατί σαν σκοπό τους δεν έχουν μόνο το κέρδος αλλά την επίτευξη της ανάπτυξης. Και πως θα επιτευχθεί η ανάπτυξη όταν δεν υπάρχει συνεργασία των φορέων που την προωθούν;

Ένα παράδειγμα από την έλλειψη συνεργασίας των παραπάνω εταιριών είναι ότι για το ίδιο πρόγραμμα - «Γυναίκες σε δράση» - δημιουργήθηκαν στον ίδιο χώρο στην πόλη της Ηγουμενίτσας δύο ξεχωριστά γραφεία , ένα γραφείο στήριξης και ενημέρωσης γυναικών εγκατεστημένο στη Νομαρχία από την ANEΘ και ένα γραφείο που παρέχει ίδιες υπηρεσίες η «ΔΙΟΝΙ» εγκατεστημένο στα γραφεία της Δημοτικής Επιχείρησης από τη ΔΕΑΗ.

Το αποτέλεσμα είναι το γραφείο της ΔΕΑΗ με τη λήξη του προγράμματος να κλείσει και λόγω έλλειψης χρηματοδότησης να μην μπορεί να λειτουργήσει ξανά. Το γραφείο της ANEΘ λειτουργεί ακόμα γιατί στηρίζεται και από πόρους της Νομαρχίας.

Γιατί όμως να δημιουργηθούν δύο γραφεία τη στιγμή που θα παρέχουν τις ίδιες εργασίες ; Και όταν έκλεισε το ένα γραφείο, οι υπεύθυνοι του άλλου γραφείου ικανοποιήθηκαν; Που είναι η κατανόηση της συνεργασίας και της ανάπτυξης από τους υπεύθυνους των εταιριών που προσπαθούν να την προωθήσουν ;

Είναι ερωτήματα τα οποία όταν τέθηκαν στους αρμόδιους, κανείς δεν ήταν σε θέση να απαντήσει. Αλλά η απάντηση που πήραμε ήταν «δεν έτυχε να υπάρξει συνεργασία». Η καλύτερα μπορούμε να αναφέρουμε δεν προσπάθησαν να τύχει κάποια συνεργασία.

Από όλη την επικοινωνία που είχα με τους υπεύθυνους των εταιριών κατάλαβα ότι η κάθε εταιρία θέλει μόνη της να υλοποιεί έργα με σκοπό την ανάπτυξη και ότι πρέπει να γίνει κάτι πολύ σημαντικό για να υπάρξει συνεργασία μεταξύ τους.

Αυτό είναι πολύ λυπηρό γιατί ο Νομός Θεσπρωτίας είναι υπό ανάπτυξη με το νέο λιμάνι, την πύλη εισόδου, και την Εγνατία Οδό θα μπορούσαν να επιτευχθούν μεγαλύτερα και πιο ποιοτικά έργα από τις δύο εταιρίες μαζί. Με τη συνεργασία και τη συμπλήρωση και όχι με τον ανταγωνισμό.

Η συνεργασία είναι ο μεγαλύτερος οιωτός για την προώθηση της τοπικής ανάπτυξης, και κατανόηση της ανάπτυξης σημαίνει καλή γνώση του όρου της ανάπτυξης και των μορφών που αυτή εμφανίζεται τοπικά καθώς και υποστήριξη των φορέων που την προωθούν, και όχι ανταγωνισμός.

ΠΙΝΑΚΑΣ 22

ΣΥΓΚΕΝΤΡΩΣΗ ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΩΝ ΤΩΝ ΕΤΑΙΡΙΩΝ ΤΗΣ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗΣ- ANEΘ Α.Ε. & ΔΕΑΗ

	ANEΘ Α.Ε.	ΔΕΑΗ
ΤΟΜΕΣ ΕΠΕΜΒΑΣΗΣ	Περιβάλλον Επιχειρηματικότητα Οικονομία Ενημέρωση Πληροφόρηση	Κοινωνική μέριμνα Ενημέρωση Πληροφόρηση
ΔΙΑΚΡΑΤΙΚΟΤΗΤΑ	Στήριξη ΜΜΕ Ελλάδα – Αλβανία Γυνακείος συνεταιρισμός «ΔΙΟΝΗ»	1. Κέντρο δημιουργικής απασχόλησης ατόμων με ειδικές ανάγκες
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕ	ETANAM	Λιμενικό Ταμείο

ΤΟΠΙΚΟΥΣ ΦΟΡΕΙΣ & ΑΝ.ΕΤ.	ΗΠΕΙΡΟΣ Α.Ε. Νομαρχία Επιμελητήριο Λιμενικό Ταμείο Δήμο Μαργαριτίου Δήμο Φιλιατών	Δήμο Ηγουμενίτσας Σύλλογο γονέων και φίλων ατόμων με ειδικές ανάγκες Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση Ιωαννίνων Ομοσπονδία HARLEY
ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ ΜΕΤΑΞΥ ΤΟΥΣ		
ΒΑΘΜΟΣ ΕΠΙΤΕΥΞΗΣ ΣΤΟΧΩΝ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ	Σε όλα τα έργα, θετικός, επιφύλαξη για την κατασκευή μονοπατιών στο πρόγραμμα NATURA 2000 που θα υλοποιηθούν με το 3 ^ο ΚΠΣ.	Σε όλα τα έργα θετικός εκτός από το γραφείο «DIONI» που δεν υπάρχουν ολοκληρωμένα αποτελέσματα.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΕΒΔΟΜΟ

ΠΡΟΤΑΣΗ ΓΙΑ ΤΑ ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΤΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΕΤΑΙΡΙΩΝ

1. ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ ΕΣΩΤΕΡΙΚΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ ΠΟΥ ΠΡΕΠΕΙ ΝΑ ΔΙΑΘΕΤΕΙ ΜΙΑ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ

Στο σημείο αυτό αξιοποιώντας τα συμπεράσματα από τα προηγούμενα κεφάλαια και αφού έχουν αναλυθεί τα χαρακτηριστικά, ο σκοπός αλλά και τα προβλήματα (εσωτερικά και εξωτερικά) των αναπτυξιακών εταιριών, επιχειρούμε να κάνουμε μία πρόταση για τις αρχές λειτουργίας μιας αναπτυξιακής εταιρίας.

Το πώς δηλαδή θα μπορούσε να λειτουργήσει πιο αποδοτικά μια αναπτυξιακή εταιρία για να λύσει τα προβλήματα και να είναι βιώσιμη και αποδοτική. Προτείνουμε μ' αυτόν τον τρόπο, οι αρχές οργάνωσης και στελέχωσης της εταιρίας, καθώς και οι αρχές της οικονομικής οργάνωσης και λειτουργίας της. Έτσι λοιπόν πιο αναλυτικά :

1.1. ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ – ΑΡΧΕΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΣΤΕΛΕΧΩΣΗΣ

Οι δραστηριότητες μιας εταιρίας εξαρτώνται από κάθε νομό και διαφοροποιούνται ανάλογα με τις ιδιαιτερότητες του. Έτσι η στελέχωση της εταιρίας προκύπτει από τις δραστηριότητες της, καθώς και από τις λειτουργίες που θα επιτελέσει στο νομό.

Απαραίτητη προϋπόθεση για την αποδοτικότητα μιας εταιρίας είναι η στελέχωσή της να γίνει με εξειδικευμένο προσωπικό που θα υλοποιήσει τις λειτουργίες του φορέα.

Μια πρόταση για τις βασικές αρχές που θα πρέπει να ακολουθεί η οργανωτική δομή της αναπτυξιακής εταιρίας είναι :

- Να υπάρχει κάποιος αντιστοιχία μεταξύ σκοπών και λειτουργικής διάρθρωσής της.
- Να υπάρχει αντιστοιχία αρμοδιοτήτων και προσωπικού που τις ασκεί.
- Να είναι άριστη από άποψη αριθμού προσωπικού, στελέχωση των υπηρεσιών, που θα αποβλέπει και την μελλοντική πρόσληψη προσωπικού, ανάλογα με το πρόγραμμα δράσης της.
- Να υπάρχει προοπτική στο σχεδιασμό της οργανωτικής δομής της εταιρίας, ώστε να υπάρχει δυναμική και χρονικός ορίζοντας τουλάχιστον μίας πενταετίας.

Η σωστή και όσο το δυνατόν πληρέστερη στελέχωση της εταιρίας είναι ένα βασικό στοιχείο για τη λειτουργία της. Το γεγονός ότι οι εταιρίες αυτές λειτουργούν με μετόχους την τοπική αυτοδιοίκηση κυρίως, της δίνει ιδιαίτερη βαρύτητα. Όπως είναι γνωστό οι οργανισμοί τοπικής αυτοδιοίκησης χρησιμοποιούν συχνά τις αναπτυξιακές εταιρίες για να προσλάβουν προσωπικό. Η Αναπτυξιακή Εταιρία πρέπει να φύγει από τη στενή αυτή λογική.

Σύμφωνα με τους σκοπούς της εταιρίας, η οργανωτική δομή της πρέπει να ανταποκρίνεται :

- Στα προβλήματα που καλείται η εταιρία να αντιμετωπίσει.
- Στους καταστατικούς σκοπούς της.
- Στους διαθέσιμους πόρους που θα αξιοποιήσει.
- Στην προοπτική ανάπτυξης δράσεων στο μέλλον.

Οι βασικές αρχές οργάνωσης που πρέπει να αποτυπώνονται μέσα στον κανονισμό εσωτερικών υπηρεσιών είναι :

- Ο καθορισμός ιεραρχικών επιπέδων.
- Η οριζόντια επικοινωνία μεταξύ οργανωτικών μονάδων.
- Ο καθορισμός κύριων, επιτελικών και υποστηρικτικών υπηρεσιών.

Οι γενικοί τομείς και οι υπηρεσίες που θα μπορούσαν να αναπτυχθούν σε μία αναπτυξιακή εταιρία είναι :

Τομέας διοικητικών και οικονομικών υπηρεσιών

Τομέας σχεδιασμού και πληροφορικής

Τομέας περιβάλλοντος

Τομέας ανάπτυξης

Νομική υποστήριξη

Βέβαια αυτοί οι τομείς, όπως και πολλοί άλλοι, διαφοροποιούνται κατά νομό, οικονομική και κοινωνική δομή της περιοχής και άλλους διάφορους παράγοντες, ώστε να εκτιμάται ότι άλλοι μπορεί να παραλείπονται και άλλοι να ενισχύονται.

Η στελέχωση της Εταιρίας απαιτεί ιδιαίτερη προσοχή αφού αυτή θα δώσει πνοή στο νέο οργανισμό. Πρέπει λοιπόν :

- Να γίνει σταδιακά, ανάλογα με την πορεία της εταιρίας, τις δραστηριότητες και τον κύκλο εργασιών της.
- Να ανταποκρίνεται στις ανάγκες της εταιρίας.
- Να γίνει αξιοκρατικά και το προσωπικό να διαθέτει τα τυπικά και ουσιαστικά προσόντα που απαιτούνται.

Τα παραπάνω στοιχεία θα ορίσουν το πλαίσιο λειτουργίας και του προσωπικού, που πρέπει επίσης να αναφέρονται στον ΟΕΥ. Το προσωπικό είναι ανάγκη να προέρχεται από τον ντόπιο πληθυσμό και να γνωρίζει το έργο που θα επιτελέσει από την αρχή.

Η διαφωνία στις προσλήψεις αποτελεί βασικό στοιχείο που θα πρέπει να επιδιωχθεί.

1.2. ΧΑΡΑΚΤΗΡΙΣΤΙΚΑ – ΑΡΧΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΟΡΓΑΝΩΣΗΣ ΚΑΙ ΛΕΙΤΟΥΡΓΙΑΣ

Η οικονομική οργάνωση της αναπτυξιακής εταιρίας είναι στοιχείο ιδιαίτερα σημαντικό για την πορεία της, έτσι ώστε να μπορεί να είναι βιώσιμη.

Ο προγραμματισμός και σχεδιασμός της πορείας της συναρτάται τόσο με τα πρώτα βήματα της, όσο και με την μακροχρόνια πορεία της.

Για την επιτυχημένη πορεία της και την προοπτική της προτείνουμε τα εξής :

- Οικονομική αποτελεσματικότητα.
- Σταδιακή ανάπτυξη αντικειμένων.
- Συστηματική παρακολούθηση των επιμέρους οικονομικών στοιχείων της σε μία διαδικασία συνεχούς ανατροφοδότησης, ώστε να βελτιώνει συνεχώς την κατάστασή της.
- Διαδικασία διαφάνειας με δημοσιοποίηση των οικονομικών στοιχείων της κατά έτος.
- Αξιοποίηση των χρηματοδοτικών ευκαιριών με την ένταξη σε νέα χρηματοδοτικά μέσα.

Οι συνθήκες του ανταγωνισμού εντός του κλάδου, αλλά και οι συνεχείς πιέσεις από την οικονομία – δημοσιονομική κρίση, χαμηλή ρευστότητα – σε συνάρτηση με την διεθνοποίηση των αγορών, δημιουργούν νέες αλλά και πιο δύσκολες συνθήκες για την λειτουργία μιας αναπτυξιακής εταιρίας. Η αποτελεσματική λειτουργία της νοείται ως η αξιοποίηση στο μέγιστο δυνατό βαθμό των διαθέσιμων πόρων και επανεπένδυση του κεφαλαίου.

Η ανάπτυξη των επιχειρηματικών δραστηριοτήτων της αναπτυξιακής εταιρίας είναι ο σημαντικότερος κρουσμός που θα τις φέρει χρήματα, που θα της επιτρέψουν να αναπτύξει άλλες κοινωνικού χαρακτήρα δραστηριότητες. Αυτό λοιπόν που θα πρέπει να προωθηθεί, είναι η ανάπτυξη ανταποδοτικού χαρακτήρα δραστηριοτήτων. Σε συνάρτηση με αυτό, πρέπει να επιλέγεται με προσοχή κάθε επιχειρηματικός στόχος με πρωτότερη εκπόνηση ενός επιχειρηματικού σχεδίου (Business Plan) που θα προσδιορίζει τα προβλεπόμενα έσοδα και δαπάνες.

Η ανάπτυξη της εταιρίας σε διάφορους τομείς καθώς και η συμμετοχή της σε άλλες εταιρίες πρέπει να γίνεται, αν με αυτόν τον τρόπο θα επιτευχθεί η αύξηση του κύκλου εργασιών της. Πάντως, αυτό δεν πρέπει να αποτελεί αυτοσκοπό μετασχηματίζοντας τη σε καθαρό επιχειρηματία, αφού η αποτελεσματικότητα πρέπει να προηγείται της αύξησης του κύκλου εργασιών της.

Κάθε δραστηριότητα πρέπει να εξετάζεται σε σχέση με το καθαρό οικονομικό αποτέλεσμα που επιφέρει στην εταιρία. Κάθε δραστηριότητα επίσης πρέπει να συγκρίνεται με το σύνολο των δραστηριοτήτων της εταιρίας δεδομένου ότι μπορεί στο βωμό της κερδοφορίας σταδιακά και μακροπρόθεσμα η εταιρία να αλλάξει προσανατολισμό.

Σε κάθε περίπτωση είναι αναγκαία η συνετή και σχεδιασμένη οικονομική διαχείριση να σχετίζεται με διαδικασίες διαφάνειας.

Ο παραπάνω παράγοντας είναι αναγκαία και ικανή συνθήκη για κοινωνική αποδοχή της Εταιρίας, με δεδομένο μάλιστα ότι τα χαρακτηριστικά και το αντικείμενο της Αναπτυξιακής Εταιρίας απαιτεί συμμετοχικές διαδικασίες, η ανάγκη κοινωνικής αποδοχής είναι απαραίτητη.

2. ΤΕΛΙΚΑ ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ ΓΙΑ ΤΟ ΡΟΛΟ ΤΩΝ ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΩΝ ΕΤΑΙΡΙΩΝ.

Οι αναπτυξιακές εταιρίες αποτελούν ένα από τους βασικότερους μηχανισμούς στήριξης της τοπικής αυτοδιοίκησης στο δύσκολο έργο της προώθησης της αναπτυξιακής διαδικασίας στην Ελληνική περιφέρεια. Η εμπειρία από την πορεία του θεσμού στα χρόνια έχει διδάξει πολλά αρνητικά στοιχεία όσο και θετικά.

Η μέχρι τώρα ανάλυση αλλά και η παρουσίαση της Ελληνικής εμπειρίας δείχνει τις αναπτυξιακές που δραστηριοποιούνται στη χώρα. Ο θεσμός των αναπτυξιακών εταιριών πρέπει να ιδωθεί κάτω από το πρίσμα της αποκεντρωμένης δομής της διοίκησης και των πολιτικών σε εθνικό και σε περιφερειακό επίπεδο για την περιφερειακή ανάπτυξη, δεδομένου ότι αυτά τα στοιχεία διαμορφώνουν το πλαίσιο στο οποίο καλούνται να λειτουργήσουν.

Οι αναπτυξιακές εταιρίες ως επί το πλείστον, ακολούθησαν το ίδιο μονοπάτι που ακολούθησαν και οι επιχειρήσεις των ΟΤΑ. Ο θεσμός συνολικά εκφυλίστηκε και χρησιμοποιήθηκε για εξυπηρέτηση σκοπών άσχετων με την τοπική αυτοδιοίκηση και ανάπτυξη.

Για να επιχειρήσει κανείς να κάνει κάποια αξιολόγηση για το θεσμό θα πρέπει να γνωρίζει ότι :

- Η γραμμή μεταξύ ιδιωτικού και δημόσιου έχει γίνει πλέον δυσθεώρητη και οι επιχειρήσεις του δημόσιου όσο και του ιδιωτικού τομέα, στην επιχειρησιακή τους διάσταση λειτουργούν με την ίδια ακριβώς φιλοσοφία.
- Η κοινωνική απαίτηση είναι η παροχή υπηρεσιών και έργου σε χαμηλή τιμή.
- Οι όροι της διεθνοποίησης απαιτούν τον επαναπροσανατολισμό του ρόλου των αναπτυξιακών εταιριών και γενικότερα τον εκσυγχρονισμό τους. Ο παραπάνω ρόλος είναι ιδιαίτερα σημαντικός σήμερα που οι προκλήσεις της ευρωπαϊκής ένωσης ορίζουν νέα δεδομένα.

Το γεγονός της πρόταξης του κοινωνικού ρόλου των αναπτυξιακών εταιριών και η παραγνώριση των ανταγωνιστικών συνθηκών της ελεύθερης αγοράς που διαχρονικά κέρδισαν έδαφος στο χώρο της αυτοδιοίκησης οδηγεί συχνά σε στρεβλώσεις. Αποτέλεσμα της παραπάνω κατάστασης είναι η μη λειτουργία με επιχειρησιακούς όρους που αφορά τόσο την ορθολογική εσωτερική λειτουργία τους και την αποτελεσματική εξωτερική λειτουργία τους στα πλαίσια του ανταγωνισμού. Η κοινωνική συνεισφορά τους πρέπει να σταματήσει να σχετίζεται με την παροχή φθηνού προϊόντος και υπηρεσιών. Η τοπική αυτοδιοίκηση πρέπει να γνωρίζει ότι βασικότερος σκοπός είναι η βελτίωση των μακροοικονομικών δεικτών της οικονομίας που θα οδηγήσει σε αναβάθμιση των δεικτών ποιότητας ζωής και στην διόρθωση των στρεβλώσεων που οι κανόνες της ελεύθερης αγοράς δημιουργούν.

Συνοπτικά τα στοιχεία που προδιαγράφουν τις προοπτικές μιας εταιρίας με μέλλον βιώσιμο και αποδοτικό είναι :

- Η συμμετοχή όσο το δυνατόν περισσότερων φορέων της αυτοδιοίκησης του πρώτου και του δεύτερου βαθμού ώστε να υπάρχει η μεγαλύτερη αντιπροσωπευτικότητα.
- Η εκπόνηση των οικονομικών και κοινωνικών δυνάμεων της περιοχής.
- Η διαμόρφωση θετικού κλίματος στην τοπική πραγματικότητα μέσα από την κινητοποίηση των δυναμικών στοιχείων της.

Τα στοιχεία που είναι απαραίτητα για την μετέπειτα πορεία της εταιρίας είναι :

- Ευέλικτη λειτουργία, ακριβώς όπως οι εταιρίες του ιδιωτικού τομέα.
- Οικονομική αποτελεσματικότητα και ορθολογική διαχείριση. Το χαρακτηριστικό αυτό σχετίζεται τόσο με την προσεκτική ανάπτυξη σε τομείς που προσφέρουν θετικά οικονομικά αποτελέσματα, όσο και με τη βέλτιστη αξιοποίηση των πόρων που διαθέτει.

- Αξιοποίηση χρηματοδοτήσεων και χρηματοδοτικών εργαλείων που προσφέρονται από εθνικούς και διεθνείς οργανισμούς.
- Ιεράρχηση στόχων και ανάπτυξη σταδιακά και σύμφωνα με τις χρηματοδοτικές δυνατότητές της.
- Σύζευξη του κοινωνικού οφέλους με το ιδιωτικό κόστος με τρόπο ώστε η κοινωνική προσφορά της εταιρίας να έρχεται ως παρεπόμενο της οικονομικής δυνατότητάς της. Με δεδομένο ότι το κοινωνικό όφελος ορίζεται ως η βελτίωση (έστω και οριακά) των μακροοικονομικών δεικτών της περιφέρειας, η συνεισφορά της αναπτυξιακής εταιρίας μπορεί να προκύψει μόνον εάν είναι οικονομικά εύρωστη.
- Η κοινωνική αποδοχή που θα προκύψει από την συνεισφορά της στο ζήτημα της ανάπτυξης, αλλά και από την διαφάνεια στον τρόπο λειτουργίας της.

Οι αναπτυξιακές εταιρίες που ξεκινούν έχοντας σαφείς προσανατολισμούς και συγκεκριμένο αντικείμενο είχαν και μεγαλύτερη συνέχεια. Επεκτείνοντας τον παραπάνω συλλογισμό, θεωρούμε ότι, οι τοπικές ομάδες δράσης έχουν περισσότερες δυνατότητες να επιβιώσουν. Οι λόγοι σχετίζονται τόσο με το συγκεκριμένο αντικείμενο, όσο με τη δομή της εταιρίας. Εδώ ο δημόσιος τομέας διευκολύνει τις διαδικασίες χρηματοδοτήσεων και δράσεων, και ο ιδιωτικός συνεισφέρει την τεχνογνωσία στον τρόπο οργάνωσης, διαχείρισης, λειτουργίας και διοίκησης του σχήματος.

Έχει φτάσει ο καιρός που η αυτοδιοίκηση μπορεί να συνεργάζεται επιτυχημένα με τον ιδιωτικό τομέα. Επιπλέον σήμερα είναι απαίτηση της κοινωνίας η άρση των δυσκολιών στην επικοινωνία της ίδιας της αυτοδιοίκησης και η συνεργασία όλων των βαθμίδων υπέρ της αποκεντρωμένης πολιτικής για την ανάπτυξη.

Οι αναπτυξιακές εταιρίες της αυτοδιοίκησης αποκτούν νέα μορφή, λειτουργούν σε ανταγωνιστικές συνθήκες, μαθαίνουν να επιβιώνουν παρέχοντας κοινωνικό έργο και τελικά γίνονται γέφυρα επικοινωνίας μεταξύ δημόσιου και ιδιωτικού τομέα. Η επίτευξη της επικοινωνίας μεταξύ δημόσιου, αυτοδιοίκησης, ιδιωτών, κοινωνικού τομέα και γενικότερα φορέων που προωθούν την περιφερειακή ανάπτυξη μέσα από μια αναπτυξιακή εταιρία, είναι το επόμενο στάδιο του θεσμού των αναπτυξιακών εταιριών της αυτοδιοίκησης. Η συνειδητοποίηση από πλευράς της αυτοδιοίκησης, που είναι και ο κυριότερος εκφραστής της περιφερειακής πολιτικής στον Ελληνικό χώρο, των νέων δεδομένων και η στήριξη αναπτυξιακών μηχανισμών είναι ίσως ο μόνος τρόπος προώθησης της τοπικής ανάπτυξης που τελικά είναι ζήτημα όλων όσων δραστηριοποιούνται στην Ελληνική περιφέρεια.

ПАРАРТИМА

ΗΛ. (0665) ΓΡΑΦ. 23273
ΟΙΚ. 245873
ΑΦΜ 40 74 23 27
ΔΟΥ. ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑΣ

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ

ΑΡΙΘΜΟΣ 1998

ΑΝΕΘ
ΑΕ

ΣΥΣΤΑΣΗ ΑΝΩΝΥΜΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ (Α.Ε.)
ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΔΡΑΧΜΕΣ (20.000.000).

Στην Ηγουμενίτσα σήμερα στις είκοσι πέντε (25) Σεπτεμβρίου του χίλια εννιακόσια ενενήντα πέντε (1995), ημέρα Δευτέρα, στο γραφείο μου που βρίσκεται στην οδό Παναγή Τσαλδάρη, αριθμός 20, ιδιοκτησίας μου, σε μένα την Συμβολαιογράφο και κάτοικο Ηγουμενίτσας, ΕΥΑΓΓΕΛΙΑ ΣΤΕΦΑΝΟΥ ΓΙΑΝΝΟΥΛΗ, που έχω έδρα στην Ηγουμενίτσα, παρουσιάστηκαν οι παρακάτω, που δεν εξαιρούνται από το Νόμο:

1) ΝΙΚΟΛΑΟΣ ΤΣΩΝΗΣ του Σωτηρίου και της Βασιλικής, που γεννήθηκε, το 1954 στους Φιλιάτες του Νομού Θεσπρωτίας, κάτοικος Ηγουμενίτσας του Νομού Θεσπρωτίας, Νομάρχης Θεσπρωτίας, κάτοχος του με αριθ. Ρ-327739\1995 Δ.Α.Τ του Τμ. Ασφ. Ηγουμενίτσας, ο οποίος δήλωσε ότι παρίσταται και ενεργεί στο παρόν ως νόμιμος εκπρόσωπος και πληρεξούσιος για λογαριασμό της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης του Νομού Θεσπρωτίας με την ιδιότητά του ως Νομάρχης αυτής, ειδικά εξουσιοδοτημένος να υπογράψει το παρόν με την με αριθμό 16\1995 απόφαση του Νομαρχιακού συμβουλίου αυτής, που λήφθηκε κατά την συνεδρίαση της 20-3-1995 με τους όρους και κανονισμούς, που περιλαμβάνονται στην πιο πάνω απόφαση, απόσπασμα της οποίας προσαρτάται στο παρόν και η οποία επικυρώθηκε με την με αριθμό πρωτ. 858\3-4-1995 απόφαση του Γενικού Γραμματέα Περιφέρειας Ηπείρου, που προσαρτάται στο παρόν.

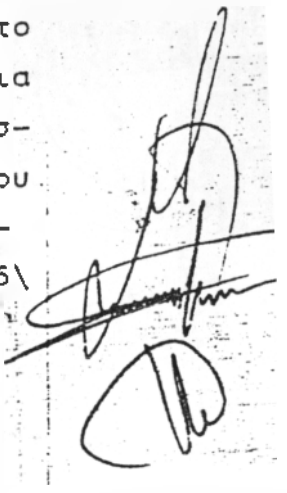
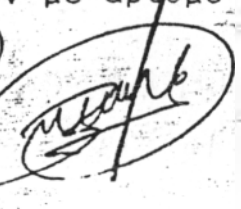
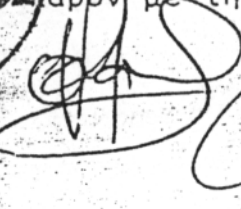

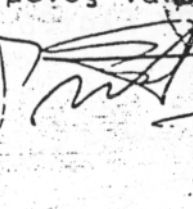


2) ΙΩΑΝΝΗΣ ΤΖΑΝΗΣ του Προκοπίου και της Ευφρόσύνης, που γεννήθηκε, το έτος 1941, στην Ελάτάρτα

ΗΕΛΑΔΑ: Ελλήνων Έθνος Αποθνήσκουσας Γαίρας
ΠΙΕΤΑ: Αλυροφόροι - Γαιμορφωσι - Τσάμικη Αν

313655\19 Δ.Α.Τ τ

ο οποίος δήλωσε ότι παρίσταται και ενεργεί στο παρόν με διπλή ιδιότητα, το μεν ως νόμιμος εκπρόσωπος και πληρεξούσιος για λογαριασμό της Τοπικής Ένωσης Δήμων Κοινοτήτων (Τ.Ε.Δ.Κ) του Νομού Θεσπρωτίας, με την ιδιότητά του ως Προέδρου αυτής, ειδικά εξουσιοδοτημένος να υπογράψει το παρόν, με την με αριθμο 14\1995 απόφαση της Διοικούσας Επιτροπής αυτής, που λήφθηκε κατά την συνεδρίαση της 11-5-1995, με τους όρους και κανονισμούς που περιλαμβάνονται στην πιο πάνω απόφαση, αντίγραφο της οποίας προσαρτάται στο παρόν, η οποία κατέστη νόμιμη και εκτελεστή από τη λήψη της σύμφωνα με το Π.Δ 197\1978 (ΦΕΚ Α' 43), το δε ως νόμιμος εκπρόσωπος και πληρεξούσιος για λογαριασμό του Δήμου Παραποτάμου του Νομού Θεσπρωτίας, με την ιδιότητά του ως Δημάρχου αυτού, ειδικά εξουσιοδοτημένος να υπογράψει το παρόν με την με αριθμο 41\1995 απόφαση της Δημοτικού συμβουλίου αυτού, που λήφθηκε κατά την συνεδρίαση της 12-5-1995, με τους όρους και κανονισμούς που περιλαμβάνονται στην πιο πάνω απόφαση, αντίγραφο της οποίας προσαρτάται στο παρόν, η οποία κατέστη εκτελεστή από την λήψη της σύμφωνα με το άρθρο 162 του Π.Δ 323\89 και νόμιμη σύμφωνα με το άρθρο 163 παρ.4 του αυτού Π.Δ.

3) ΘΩΜΑΣ ΟΙΚΟΝΟΜΟΥ του Ευαγγέλου και της Σοφίας, που γεννήθηκε το 1958 στους Φιλιάτες του Νομού Θεσπρωτίας, κάτοικος Παραμυθιάς του Νομού Θεσπρωτίας, δικηγόρος, κάτοχος του με αριθμό Ι-530339\1976 Δ.Α.Τ του Α.Τ Παραμυθιάς, ο οποίος δήλωσε ότι παρίσταται και εν εργεί στο παρόν ως νόμιμος εκπρόσωπος και πληρεξούσιος για λογαριασμό του Δήμου Παραμυθιάς του Νομού Θεσπρωτίας, με την ιδιότητά του ως Προέδρου του Δημοτικού Συμβουλίου αυτού, ειδικά εξουσιοδοτημένος να υπογράψει το παρόν με την με αριθμο 86\





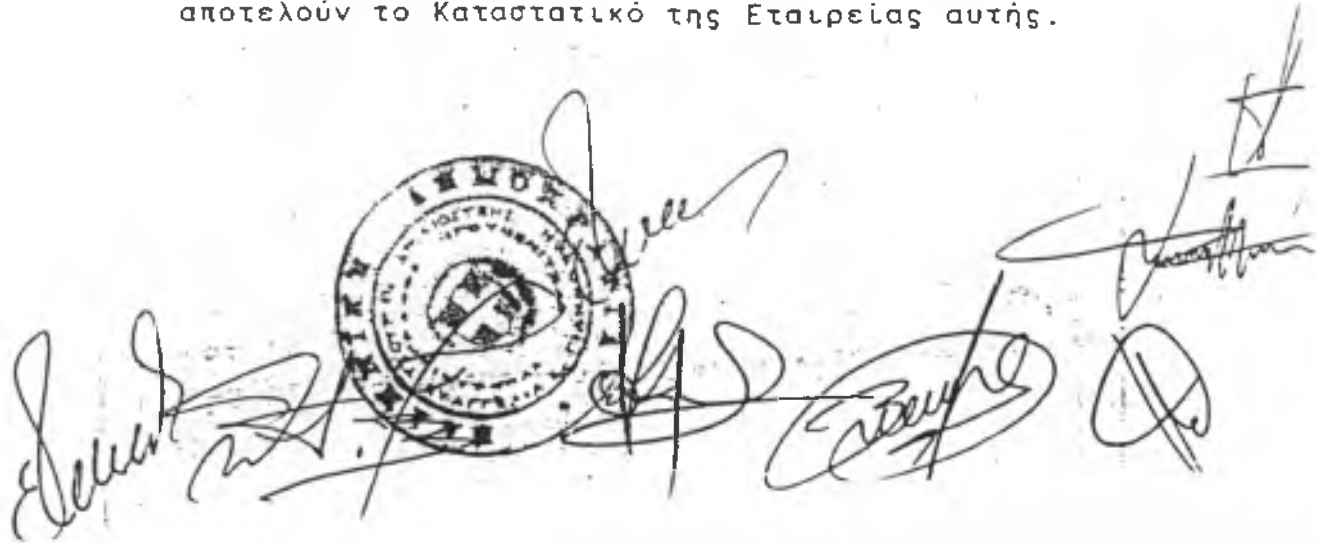
1995 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου αυτού που λήφθηκε κατά την συνεδρίαση της 8-5-1995, με τους όρους και κανονισμούς που περιλαμβάνονται στην πιο πάνω απόφαση, αντίγραφο της οποίας προσαρτάται στο παρόν, η οποία κατέστη εκτελεστή από την λήψη της σύμφωνα με το άρθρο 162 του Π.Δ. 323\89 και νόμιμη σύμφωνα με το άρθρο 163 παρ. 4 του αυτού Π.Δ.

4) ΙΩΑΝΝΗΣ - ΠΕΤΡΟΣ ΚΑΖΟΥΡΗΣ του Ευαγγέλου και της Μερόπης, που γεννήθηκε το 1946 στην Αθήνα, κάτοικος Φιλιατών του Νομού Θεσπρωτίας, κάτοχος του με αριθμό Μ-081944\3-11-1981 Δ.Α.Τ. του ΙΖ. παρ. Ασφ. Αθηνών, ο οποίος δήλωσε ότι παρίσταται και ενεργεί στο παρόν ως νόμιμος εκπρόσωπος και πληρεξούσος για λογαριασμό του Δήμου Φιλιατών του Νομού Θεσπρωτίας, με την ιδιότητά του ως Δημάρχου του Δημοτικού Συμβουλίου αυτού, ειδικά εξουσιοδοτημένος να υπογράψει το παρόν με την με αριθμό 59\1995 απόφαση του Δημοτικού συμβουλίου αυτού, που λήφθηκε κατά την συνεδρίαση της 10-5-1995, με τους όρους και κανονισμούς που περιλαμβάνονται στην πιο πάνω απόφαση, αντίγραφο της οποίας προσαρτάται στο παρόν, η οποία κατέστη εκτελεστή από την λήψη της σύμφωνα με το άρθρο 162 του Π.Δ. 323\89 και νόμιμη σύμφωνα με το άρθρο 163 παρ. 4 του αυτού Π.Δ.

5) ΘΕΟΧΑΡΗΣ ΓΚΟΥΛΙΟΥΜΗΣ του Φωτίου και της Μαρίας, που γεννήθηκε το 1947 στη Φροσύνη Σουλίου του Νομού Θεσπρωτίας, κάτοικος Ζερβοχωριού Σουλίου του Νομού Θεσπρωτίας, εργάτης, κάτοχος του με αριθμό Κ-546412\1976 Δ.Α.Τ. του Α.Τ. Παραμυθιάς, ο οποίος δήλωσε ότι παρίσταται και ενεργεί στο παρόν ως νόμιμος εκπρόσωπος και πληρεξούσιος για λογαριασμό της Ένωσης Αγροτικών Συνεταιρισμών (Ε.Α.Σ) του Νομού Θεσπρωτίας, με την ιδιότητά του ως Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου αυτής, ειδικά εξουσιοδοτημένος να υπογράψει το παρόν με την με αριθμό 3\1995 απόφαση του Διοικητικού συμβουλίου αυτής, που λήφθη-

κατά την συνεδρίαση της 15-6-1995, με τους όρους και κανονισμούς που περιλαμβάνονται στην πιο πάνω απόφαση, αντίγραφο της οποίας προσαρτάται στο παρόν, και

6) ΠΡΟΚΟΠΙΟΣ ΡΕΒΗΣ του Κων/νου και της Αγγελικής, που γεννήθηκε το 1947 στον Άγιο Νικόλαο Κέρκυρας, κάτοικος Ηγουμενίτσας, ναυτικός πράκτορας, κάτοχος του με αριθμό Π-163.422\1991 Δ.Α.Τ του Τ.Α Ηγουμενίτσας, ο οποίος δήλωσε ότι παρίσταται και ενεργεί στο παρόν ως νόμιμος εκπρόσωπος και πληρεξούσιος για λογαριασμό του Εμπειριοβιοτεχνικού Επιμελητηρίου (Ε.Β.Ε) του Νομού Θεσπρωτίας, με την ιδιότητά του ως Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου αυτού, ειδικά εξουσιοδοτημένος να υπογράψει το παρόν με την με αριθμό 6\1995 απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου αυτού, που λήφθηκε κατά την συνεδρίαση της 14-6-1995, με τους όρους και κανονισμούς που περιλαμβάνονται στην πιο πάνω απόφαση, αντίγραφο της οποίας προσαρτάται στο παρόν, Ελληνικής ιθαγένειας, όπως προκύπτει από τα στοιχεία που υπάρχουν, οι οποίοι δήλωσαν ότι ξέρουν να γραφούν να διαβάσουν και στη συνέχεια δήλωσαν ότι με την ιδιότητα με την οποία παρίστανται στο παρόν από κοινού και εκ συμφώνου συνυπογράφουν με το παρόν Ανώνυμη Εταιρεία (Α.Ε) που θα διέπεται από τις διατάξεις του ν.2190\1920 του Π.Δ 323\89(άρθρα 272,260), του Π.Δ 80\1986 (Α30) σε εφαρμογή των άρθρων 44 και 45 του ν.1416\1984(ΦΕΚ Α 18 \21.2.1984), καθώς και των παρακάτω διατάξεων και συμφωνιών, οι οποίες αποτελούν το Καταστατικό της Εταιρείας αυτής.



The bottom of the document features the official seal of the Chamber of Commerce and Industry of Thesprotia (Ε.Β.Ε. Θεσπρωτίας). The seal is circular and contains the text 'Ε.Β.Ε. ΘΕΣΠΡΩΤΙΑΣ' and 'ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ ΕΜΠΕΙΡΙΟΒΙΟΤΕΧΝΙΚΟ'. Surrounding the seal are several handwritten signatures in black ink, some of which are quite stylized and overlapping.



ΑΝΕΘ ΑΕ

ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟ

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Α'

ΕΠΩΝΥΜΙΑ - ΕΔΡΑ - ΣΚΟΠΟΣ - ΔΙΑΡΚΕΙΑ

Άρθρο 1

Συνίσταται με το καταστατικό αυτό Ανώνυμη Εταιρεία με την επωνυμία:

- "ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΕΤΑΙΡΕΙΑ ΘΕΣΠΡΩΤΙΑΣ Α.Ε." -

με την διακριτική συντομογραφία **ΑΝΕΘ ΑΕ.**

Για την σχέση με την αλλοδαπή η επωνυμία αυτή θα αναγράφεται σε πιστή μετάφραση.

Η εταιρεία διέπεται από τις διατάξεις του άρθρου 272 του Π.Δ. 323/89 που κωδικοποίησε τον Δημοτικό και Κοινοτικό Κώδικα σε συνδιασμό με τις διατάξεις του άρθρου 260 αυτού καθώς και με την συμπληρωματική εφαρμογή των διατάξεων του Κωδικοποιημένου Ν.2190/1920 περί Ανωνύμων Εταιρειών όπως τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα.

Συμπληρωματικά έχουν εδώ εφαρμογή και οι διατάξεις του Π.Δ. 80/1986 (Α30) σε εφαρμογή των άρθρων 44 και 45 του Ν. 1416/1984 (ΦΕΚ Α 18/21.2.1984).

Άρθρο 2

Εδρα

1. Εδρα της Εταιρείας ορίζεται η Ηγουμενίτσα.
2. Υποκαταστήματα, πρακτορεία ή γραφεία αντιπροσώπων μπορούν να ιδρυθούν, με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου που θα καθορίζει τους ιδιαίτερους όρους εγκατάστασης και λειτουργίας τους, καθώς και την έκταση της δικαιοδοσίας τους.
3. Κάθε διαφορά μεταξύ της Εταιρείας αφ' ενός και των μετόχων ή οποιουδήποτε τρίτου αφ' ετέρου από το Καταστατικό ή τον Νόμο ή από σύμβαση ή από κάθε νόμιμη αιτία υπάγεται στην αποκλειστική αρμοδιότητα των δικαστηρίων της έδρας της Εταιρίας.

Άρθρο 3

Σκοπός

Σκοπός της Εταιρείας είναι:

1. Η υποβοήθηση του Προγραμματισμού για την Ανάπτυξη της περιοχής του Νομού Θεσπρωτίας με την διερεύνηση χρηματοδοτικών σχημάτων και αξιοποίηση υπαρχόντων

Προγραμμάτων ανάπτυξης Εθνικού και Ευρωπαϊκού - Κοινοτικού επιπέδου.

2. Η υποβοήθηση - δημιουργία προϋποθέσεων για την ενδογενή ανάπτυξη της περιοχής με την βελτίωση του επιπέδου ενημέρωσης των πολιτών και των τοπικών φορέων και την βελτίωση - προσέλκυση ανθρωπίνου δυναμικού.
3. Η μέριμνα για βελτίωση - επέκταση τεχνικής και κοινωνικά - πολιτιστικής υποδομής της περιοχής του Νομού Θεσπρωτίας.
4. Η μέριμνα για την δημιουργία προϋποθέσεων ανάληψης και υλοποίησης νέων παραγωγικών πρωτοβουλιών στην περιοχή με υποβοήθηση της σωστής επιλογής επενδύσεων, τον σωστό τεχνικό σχεδιασμό αυτών, την αποτελεσματική υλοποίησή τους, τον σωστό επιχειρηματικό Προγραμματισμό των μονάδων με ανάλογη σωστή στελέχωση με σκοπό την βελτίωση των δυνατοτήτων και της αποτελεσματικότητάς τους στην παραγωγική διαδικασία.
5. Προώθηση της ανάπτυξης με παράλληλη προστασία του περιβάλλοντος.

Άρθρο 4

Διάρκεια

Η διάρκεια της Εταιρείας ορίζεται σε πενήντα χρόνια (50) από την ημέρα της καταχώρησης στο οικείο Μητρώο Α.Ε. της εγκριτικής απόφασης της αρμόδιας εποπτεύουσας Αρχής για την σύσταση της Εταιρείας και την έγκριση του καταστατικού της και λήγει την αντίστοιχη ημερομηνία του έτους 2044. Η διάρκεια της Εταιρείας μπορεί να παραταθεί με τροποποίηση του άρθρου αυτού, μετά από απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων.

Άρθρο 5

Κάθε έντυπο της Εταιρείας πρέπει να αναφέρει τουλάχιστον τα εξής στοιχεία:

- α. Το Μητρώο Α. Ε. όπου έχει εγγραφεί η Εταιρεία.
- β. Τον αριθμό μητρώου της Εταιρείας.
- γ. Την επωνυμία και την έδρα.

Αν η Εταιρεία βρίσκεται σε εκκαθάριση αυτό πρέπει να αναγράφεται ρητά.





ΚΕΦΑΛΑΙΟ Β'

ΜΕΤΟΧΙΚΟ ΚΕΦΑΛΑΙΟ - ΜΕΤΟΧΟΙ - ΜΕΤΟΧΕΣ

Άρθρο 6

Κεφάλαιο

1. Το κεφάλαιο της Εταιρείας ορίζεται σε ^{κεφάλαιο} 20.000.000 δρχ. Τούτο κατανέμεται σε 20.000 ονομαστικές μετοχές ονομαστικής αξίας κάθε μία 1.000 δρχ και αναλαμβάνεται από τους μετόχους σύμφωνα με το άρθρο 7 του παρόντος.
2. Κατά την διάρκεια της πρώτης πενταετίας από τη σύσταση της Εταιρείας ή μέσα σε πέντε χρόνια από την έγκριση της σχετικής τροποποίησης του Καταστατικού, το Διοικητικό Συμβούλιο έχει το δικαίωμα, με απόφαση την οποία λαμβάνει με την πλειοψηφία των 2/3 του συνόλου των μελών του, να αυξάνει με μία ή διαδοχικές αυξήσεις το μετοχικό κεφάλαιο με την έκδοση νέων μετοχών, μέχρι το διπλάσιο του καταβεβλημένου κεφαλαίου όπως από το νόμο προβλέπεται.
3. Η Γενική Συνέλευση έχει το δικαίωμα, με την απόφασή της, που λαμβάνεται κατά τις διατάξεις του άρθρου 29 παρ. 3 και 31 παρ. 1 του ΚΝ 2190/20, να αυξάνει με μια ή διαδοχικές αυξήσεις το μετοχικό κεφάλαιο με την έκδοση νέων μετοχών μέχρι το τετραπλάσιο του αρχικά καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου ή το διπλάσιο από την έγκριση σχετικής τροποποίησης του Καταστατικού.
4. Κατ'εξαιρεση των διατάξεων των προηγούμενων παραγράφων, για την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου απαιτείται πάντοτε απόφαση της Γενικής Συνέλευσης, κατά τις διατάξεις περί απαρτίας των άρθρων 29 παρ. 3 και 4 και 31 παρ. 2 του ΚΝ 2190/20, όπως αντικαταστάθηκε από το άρθρο 28 Π.Δ. 409/86, στην περίπτωση που τα αποθεματικά της Εταιρείας υπερβούν το ένα δέκατο του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου.
5. Οι σύμφωνα με τις παραγράφους 2 και 3 του άρθρου αυτού αποφασιζόμενες αυξήσεις του κεφαλαίου δεν αποτελούν τροποποίηση του Καταστατικού αυτού.
6. Σε κάθε περίπτωση αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου που δεν γίνεται με εισφορά σε είδος ή έκδοση ομολογίων με δικαίωμα μετατροπής του σε μετοχές, παρέχεται δικαίωμα μετατροπής τους σε μετοχές, παρέχεται δικαίωμα προτίμησης σε ολόκληρο το νέο κεφάλαιο ή το ομολογιακό δάνειο υπέρ των κατά την εποχή της έκδοσης μετόχων, ανάλογα με την συμμετοχή τους στο υφιστάμενο μετοχικό κεφάλαιο, κατ'εφαρμογή του άρθρου 13 παρ. 5 του ΚΝ 2190/20, όπως αντικαταστάθηκε απ' το άρθρο 14 ΠΔ 409/86.
7. Η πρόσκληση για την ενάσκηση του δικαιώματος προτίμησης είναι δυνατό να γίνεται με συστημένες επιστολές που θα στέλνονται στους μετόχους. Μετά την πάροδο της προθεσμίας για την άσκηση του δικαιώματος προτίμησης, που δεν μπορεί να είναι

Δικαίωμα αυξησιών και διπλασίου

μικρότερη από ένα μήνα και την οποία τάσσει το όργανο που αποφασίζει την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου, δηλαδή το Δ.Σ. ή η Γ.Σ., οι μετοχές που τυχόν διατέθηκαν, διατίθενται ελεύθερα από το Δ.Σ. της Εταιρείας.

8. Ο χρόνος, ο τρόπος και οι προθεσμίες καταβολής της αξίας των εκδιδόμενων νέων μετοχών και γενικά όλες οι λεπτομέρειες κάθε έκδοσης ορίζονται πάντοτε από το όργανο που αποφασίζει την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου (Γενική Συνέλευση ή Διοικητικό Συμβούλιο), σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου αυτού του ΚΝ 2190/1920, όπως τροποποιήθηκε από το Π.Δ. 409/86.
9. Μέσα από το πρώτο δίμηνο από την σύσταση της Εταιρείας η κάθε αύξηση του μετοχικού το Διοικητικό Συμβούλιο πρέπει να συνέλθει σε ειδική συνεδρίαση και να πιστοποιήσει αν έχει καταβληθεί το μετοχικό κεφάλαιο. Μέσα στην ίδια προθεσμία ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου υποχρεούται να υποβάλει στην Εποπτεύουσα Αρχή αντίγραφο του σχετικού πρακτικού της παραπάνω συνεδρίασης.

Άρθρο 7

Κάλυψη Μετοχικού Κεφαλαίου

Η συνολική κάλυψη του μετοχικού κεφαλαίου θα γίνει όπως φαίνεται παρακάτω:

Όνομα Φορέα	Καταβαλλόμενο Ποσό	Αριθμός Μετοχών
Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση Θεσπρωτίας	8.000.000	8.000
ΤΕΔΚ Νομού Θεσπρωτίας	2.000.000	2.000
Δήμος Παραμυθίας	1.000.000	1.000
Δήμος Φιλιππών	1.000.000	1.000
Δήμος Παραποτάμου	1.000.000	1.000
Ένωση Αγροτικών Συνεταιρισμών Θεσπρωτίας	3.500.000	3.500
Εμποροβιοτεχνικό Επιμελητήριο Θεσπρωτίας	3.500.000	3.500

Το Διοικητικό Συμβούλιο, οφείλει σε διάστημα μέχρι και δύο (2) μηνών από την σύσταση της Εταιρείας ή τη λήξη της κατά την παρ. 2 αυτού του άρθρου προθεσμίας για την καταβολή ολόκληρου του μετοχικού κεφαλαίου ή από οποιαδήποτε αύξηση του μετοχικού της

(Signatures and stamps)

κεφαλαίου ή τη λήξη της αντίστοιχης προθεσμίας αρμόδια εποπτεύουσα αρχή αντίγραφο του ειδικού σχετικού πρακτικού του Διοικητικού Συμβουλίου, που βεβαιώνει την αντίστοιχη καταβολή.

Άρθρο 8

Μέτοχοι - Μετοχές

1. Όλες οι μετοχές της Εταιρείας είναι δεσμευμένες ονομαστικές σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 8 του ΚΝ 2190/20.
2. Η ιδιότητα του μετόχου της Εταιρείας συνεπάγεται αυτοδίκαια την εκ μέρους του πλήρη και ανεπιφύλακτη αποδοχή των όρων και διατάξεων του Καταστατικού, καθώς και των νομίμων αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης και του Διοικητικού Συμβουλίου, εφόσον ενεργούν στα όρια της νόμιμης δικαιοδοσίας τους. Μέχρι την έκδοση και παράδοση των οριστικών τίτλων των μετοχών παραδίδονται στους μετόχους προσωρινοί τίτλοι, οι οποίοι αργότερα ανταλλάσσονται με τους οριστικούς. Οι οριστικοί τίτλοι καθώς και οι προσωρινοί μπορούν αν εκδοθούν σε τίτλους που να αντιπροσωπεύουν μία ή περισσότερες μετοχές κατά την κρίση του Διοικητικού Συμβουλίου το οποίο ορίζει και τον τύπο αυτής.

Οι τίτλοι των μετοχών αποκόπονται από διπλότυπα βιβλία, είναι αριθμημένοι με αύξοντα αριθμό και φέρουν την χρονολογία έκδοσης τους, τη σφραγίδα της Εταιρείας, το όνομα, το επώνυμο και τα υπόλοιπα στοιχεία του μετόχου τις υπογραφές του Προέδρου του Διοικητικού Συμβουλίου ή ενός μέλους που ορίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο. Το τμήμα του Μετοχικού Κεφαλαίου που εκπροσωπείται με την μετοχή είναι αδιαίρετο. Οι αδιαίρετως συγκύριοι μετοχής καθώς και όσοι έχουν τη ψιλή κυριότητα ή την επικαρπία της αντιπροσωπεύονται στην Εταιρεία από ένα μόνο πρόσωπο που διορίζεται απ' αυτούς. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αναστείλει την ενάσκηση των δικαιωμάτων που απορρέουν από τη μετοχή, εάν δεν διορισθεί τέτοιο πρόσωπο. Η ευθύνη του μετόχου περιορίζεται μόνο στην ονομαστική αξία της μετοχής του.

Κάθε μετοχή παρέχει στο νόμιμο κομιστή της μόνο τα δικαιώματα που αναγνωρίζονται σ' αυτή από το καταστατικό και το Νόμο.

Οι μέτοχοι ασκούν τα δικαιώματά τους σε σχέση με τη διοίκηση της Εταιρείας μόνο μέσα από τη Γενική Συνέλευση.

Απαγορεύεται στην Εταιρεία η απόκτηση δικών της μετοχών, είτε από αυτή την ίδια, είτε από πρόσωπο που ενεργεί στο όνομα του, αλλά και για λογαριασμό της εκτός από τις περιπτώσεις που η απόκτηση πραγματοποιήθηκε:

- α. Με σκοπό τη μείωση του κεφαλαίου η οποία αποφασίζεται από τη Γενική Συνέλευση σύμφωνα με τις διατάξεις του παρόντος και του ΚΝ 2190/1920.
- β. Μετά από καθολική μεταβίβαση περιουσίας.
- γ. Όταν οι μετοχές έχουν αποπληρωθεί ολοσχερώς και προέρχονται από αναγκαστική εκτέλεση που έγινε για την πληρωμή απαιτήσεων της ίδιας της Εταιρείας.

δ. Από χαριστική αιτία εφόσον έχουν αποπληρωθεί ολοσχερώς.

3. Στις περιπτώσεις (α) και (β) της προηγούμενης παραγράφου οι μετοχές που αποκτώνται, πρέπει να ακυρώνονται αμέσως στη δε (γ) και (δ) περίπτωση να κωλύονται στο βραχύτερο χρονικό διάστημα που δεν μπορεί να υπερβαίνει το ένα έτος.

Αν περάσει άπρακτη αυτή η προθεσμία, οι μετοχές πρέπει να ακυρώνονται αμέσως. Οι μετοχές που ανήκουν στην Εταιρεία υπολογίζονται για το σχηματισμό απαρτίας, δεν έχουν όμως δικαίωμα ψήφου στη Γενική Συνέλευση.

4. Η μεταβίβαση των ονομαστικών μετοχών, γίνεται δια εγγραφής σε ειδικό βιβλίο της Εταιρείας χρονολογούμενης και υπογραφόμενης υπό του μεταβιβάζοντος μετόχου και του προς όν η μεταβίβαση ή των πληρεξουσίων αυτών. Μετά από εκάστη μεταβίβαση εκδίδεται νέος τίτλος ή σημειούται από την Εταιρεία επί του υπάρχοντος τίτλου η γενομένη μεταβίβαση και τα στοιχεία του μεταβιβάζοντος και του προς όν η μεταβίβαση. Τα στοιχεία αυτά καταχωρούνται και στο τηρούμενο από την Εταιρεία ως άνω ειδικό βιβλίο.

Εναντι της Εταιρείας θεωρείται ως μέτοχος ο εγγεγραμμένος στο ανωτέρω βιβλίο.

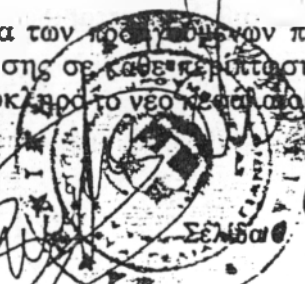
5. Όλες οι μετοχές της Εταιρείας είναι κοινές ονομαστικές. Λόγω του χαρακτήρα της Εταιρείας ως Α.Ε. για την Ανάπτυξη, την προστασία των συμφερόντων των μετόχων της Ο.Τ.Α., ΤΕΔΚ και Φορέων του Δημοσίου Τομέα (Επιμελητήριο- Συνεταιρισμοί) οι κοινές αυτές μετοχές είναι δεσμευμένες ονομαστικές κατά ρητή επιταγή του άρθρου 272 παρ.2 εδ.β του ΠΔ 323/89, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ.8 του άρθρου 3 του ΚΝ 2190/20.

Ο παραπάνω ρητός χαρακτήρας των μετοχών της Εταιρείας έχει σαν άμεση και ρητή εκ του Νόμου - άρθρο 44 παρ.2 εδαφ.α και β του Ν.1416/1984 και του ΠΔ/τος 80/1986 άρθρο 2 αυτού - συνέπεια η μεταβίβαση των μετοχών να εξαρτάται από την έγκριση της Εταιρείας.

Για την μεταβίβαση επομένως των μετοχών της εν λόγω εταιρείας απαιτείται υποχρεωτικά απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων μετά από εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου αυτής, οιαδήποτε δε γενομένη μεταβίβαση μετοχών χωρίς την απόφαση της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας πάσχει ακυρότητας.

Ως ο σοβαρότερος και πιο καθοριστικός λόγος άρνησης της έγκρισης μεταβίβασης μετοχών είναι η διασφάλιση του αναπτυξιακού, αυτοδιοικητικού και κοινωνικού χαρακτήρα της Εταιρείας και της μη αλλοίωσης του χαρακτήρα των μετόχων της, ως αποκλειστικά φορέων Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Ανάπτυξης κατ'ενάσκηση Δημόσιας εξουσίας, σύμφωνα με το άρθρο 272 ΠΔ 322/89 και των φορέων που περιοριστικά μετέχουν σε ανάλογες εταιρείες.

6. Μέσα στο πνεύμα των προηγούμενων παραγράφων καθιερώνεται δικαίωμα προτίμησης σε κάθε περίπτωση αύξησης του μετοχικού κεφαλαίου σε ολόκληρο το νέο ζεστό απόθεμα υπέρ των κατά την εποχή



της έκδοσης μετόχων, ανάλογα με την συμμετοχή τους στο υφιστάμενο μετοχικό κεφάλαιο.

Μετά το τέλος της προθεσμίας που όρισε το όργανο της εταιρείας που αποφάσισε την αύξηση για την ενάσκηση του δικαιώματος προτίμησης, η οποία δεν μπορεί να είναι μικρότερη από ένα μήνα, οι μετοχές που δεν έχουν αναληφθεί διατίθενται ελεύθερα με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας σε φορείς του Δημόσιου Τομέα ή σε Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης, στην ΤΕΔΚ του Νομού, στην Δευτεροβάθμια Αυτοδιοίκηση και σε λοιπά Νομικά Πρόσωπα Δημοσίου Δικαίου.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Γ΄ ΔΙΟΙΚΗΤΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ

Άρθρο 9

1. Η Εταιρεία διοικείται από το Διοικητικό Συμβούλιο το οποίο αποτελείται από εννέα (9) μέλη.
2. Η Γενική Συνέλευση της Εταιρείας πριν την εκλογή των μελών του ΔΣ διορίζει ως μέλη του ΔΣ τους εκπροσώπους των πιο κάτω φορέων σύμφωνα με το άρθρο 272 παρ.2 εδ. γ του ΠΔ/τος 323/89 ως εξής:

Δύο εκπρόσωποι ορίζονται από την Νομαρχιακή Αυτοδιοίκηση, δύο από την ΤΕΔΚ εκ των οποίων ο ένας εκπροσωπεί τους Δήμους, ένας από την Ένωση Γεωργικών Συνεταιρισμών, ένας από το Επιμελητήριο ενώ τα υπόλοιπα τρία μέλη εκλέγονται από την Γενική Συνέλευση όλων των μετόχων.

Ο ως άνω ορισμός των εκπροσώπων γίνεται με αποφάσεις των αντίστοιχων Συμβουλίων Διοίκησης των φορέων αυτών, μπορεί δε κάθε φορέας να ορίσει εκπρόσωπο μέλος στο Διοικητικό Συμβούλιο και τεχνοκράτη ή σύμβουλο μη μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου (ή Διοικούσας Επιτροπής) του φορέα.

Η θητεία των μελών του ΔΣ είναι τριετής.

Ειδικά η θητεία του πρώτου ΔΣ θα λήξει στην πρώτη Τακτική Γενική Συνέλευση του έτους 1998.

3. Εάν λόγω θανάτου, παραίτησης ή άλλου λόγου κενωθεί θέση ενός ή περισσότερων εκλεγέντων συμβούλων, οι υπόλοιποι εφόσον είναι τουλάχιστον εξ (6), εκλέγουν προσωρινά τον αντικαταστάτη του μέχρι την επόμενη Γενική Συνέλευση η οποία θα εκλέξει οριστικό σύμβουλο.

Για τους σύμφωνα με την προηγούμενη παράγραφο διοριζόμενους συμβούλους ισχύει η διάταξη της παρ. 4 άρθρου 18 Ν2190/1920.

4. Τα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μπορούν να επανεκλεγούν.

Άρθρο 10

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο εκπροσωπεί την Εταιρεία και είναι αρμόδιο να αποφασίζει για κάθε πράξη που αφορά την διοίκηση της Εταιρείας, τη διαχείριση της περιουσίας της και την επιδίωξη του σκοπού της και γενικά να αποφασίζει για κάθε θέμα που αφορά την Εταιρεία με εξαίρεση τα ζητήματα, τα οποία, κατά το νόμο ή το καταστατικό αυτό, υπάγονται στην αρμοδιότητα της Γενικής Συνέλευσης.
2. Το διοικητικό Συμβούλιο, μπορεί να αναθέτει το σύνολο ή ορισμένες από τις αρμοδιότητες και εξουσίες του (εκτός από αυτές που απαιτούν συλλογική ενέργεια), καθώς και την εκπροσώπηση της εταιρείας και τη δέσμευση της με υπογραφή από την εταιρική επωνυμία σε ένα ή περισσότερα πρόσωπα, μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή μη, καθορίζοντας και την έκταση της ανάθεσης καθώς και τον τίτλο την αρμοδιότητα και εξουσία αυτών των προσώπων.

Άρθρο 11

Πρόεδρος - Διευθύνων Σύμβουλος

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο συγκροτείται σε σώμα και εκλέγει μεταξύ των μελών του τον Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και τον Διευθύνοντα Σύμβουλο. Η εκλογή διενεργείται κατά την πρώτη συνεδρίαση του συμβουλίου μετά από κάθε Γενική Συνέλευση που αποφάσισε την ολική ανανέωσή του. Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να εκλεγεί και ως Διευθύνων Σύμβουλος.
2. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί παράλληλα με τον Διευθύνοντα Σύμβουλο ή αντί για αυτόν να διορίζει Γενικό Διευθυντή της Εταιρείας και να καθορίσει τις αρμοδιότητές του.

Ο Γενικός Διευθυντής συμμετέχει στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου χωρίς δικαίωμα ψήφου.

Άρθρο 12

1. Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου συντάσσει την ημερήσια διάταξη, προϊστάται και διευθύνει τις συνεδριάσεις ενεργεί κάθε πράξη αρμοδιότητάς του που προβλέπεται από τον Νόμο ή το Καταστατικό αυτό. Σε περίπτωση κωλύματος ή απουσίας του τον αναπληρώνει ο Αντιπρόεδρος και ο Διευθύνων Σύμβουλος ή ένας Σύμβουλος που ορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.
2. Το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας συνέρχεται στην έδρα της τακτικά μια φορά κάθε μήνα μετά από έγγραφη πρόσκληση του Προέδρου και έκτακτα όταν το απαιτεί το συμφέρον της εταιρείας ή το ζητήσουν τρεις (3) σύμβουλοι με έγγραφη αίτησή τους που να περιλαμβάνει τα θέματα προς συζήτηση. Σε εξαιρετικές περιπτώσεις επιτρέπεται η σύγκληση του Διοικητικού Συμβουλίου και εκτός της έδρας της Εταιρείας, στην έδρα παραρτήματος, υποκαταστήματος ή οποιουδήποτε άλλου χώρου της Εταιρείας.



Άρθρο 13**Αντιπρόσωπος Μελών - Απαρτία - Λήψη Αποφάσεων**

1. Το Διοικητικό Συμβούλιο βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα αν παραβρίσκονται ή αντιπροσωπεύονται οι μισοί συν ένας από τους Συμβούλους.
2. Οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνονται με την απόλυτη κλειοψηφία των παρόντων και των τυχόν από άλλους συμβούλους αντιπροσωπευομένων μελών εκτός από την περίπτωση που το Καταστατικό αυτό ή ο Νόμος απαιτούν αυξημένη κλειοψηφία. Για προσωπικά ζητήματα οι αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου λαμβάνονται με μυστική ψηφοφορία που διεξάγεται με ψηφοδέλτια.
3. Με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να συμμετέχουν στις συνεδριάσεις του χωρίς δικαίωμα ψήφου, σύμβουλοι, συνεργάτες και στελέχη της Εταιρείας, όταν συζητούνται θέματα που έχουν σχέση με τις αρμοδιότητές τους.

Άρθρο 14

1. Για τις συζητήσεις και αποφάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου τηρούνται πρακτικά σε ιδιαίτερο βιβλίο, τα οποία υπογράφονται από τον Πρόεδρο και τους παριστάμενους συμβούλους.

Τα πρακτικά τηρούνται από τον γραμματέα του Διοικητικού Συμβουλίου ή από υπάλληλο της Εταιρείας που ορίζεται με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου.

2. Με τα πρακτικά πιστοποιούνται οι αποφάσεις που λαμβάνονται. Κανένας από τους συμβούλους δεν μπορεί να αρνηθεί την υπογραφή του πρακτικού της συνεδρίασης στην οποία συμμετείχε, δικαιούται όμως να απαιτήσει την καταχώρηση της γνώμης του, έστω και αν είναι αντίθετη με την τελική απόφαση.
3. Τα αντίγραφα και αποσπάσματα των πρακτικών του Διοικητικού Συμβουλίου τα οποία πρόκειται να προσαχθούν σε δικαστικές ή άλλες αρχές ή σε Τράπεζες ή άλλα νομικά πρόσωπα επικυρώνονται από τον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου.

Άρθρο 15

1. Κάθε σύμβουλος οφείλει να προσέρχεται και να μετέχει ανελλιπώς στις συνεδριάσεις του Διοικητικού Συμβουλίου.

Η αδικαιολόγητη απουσία κάποιου συμβούλου από τις συνεδριάσεις του Συμβουλίου για χρονικό διάστημα που υπερβαίνει το εξάμηνο λογίζεται ως παραίτηση, η οποία θα θεωρείται συντελεσμένη αφότου λάβει σχετική απόφαση το Διοικητικό Συμβούλιο.

2. Με απόφαση της τακτικής Γενικής Συνέλευσης των μετόχων μπορεί να καθοριστεί ίση αμοιβή των συμβούλων για κάθε παράσταση σε συνεδρίαση.

3. Κάθε άλλη αμοιβή τους, που δεν καθορίζεται από το Καταστατικό αυτό και χορηγείται για οποιαδήποτε υπηρεσία, βαρύνει την Εταιρεία εφόσον εγκριθεί με ειδική απόφαση της Γενικής Συνέλευσης και με την επιφύλαξη του άρθρου 24 παρ.1 του ΚΝ 2190/1920.

Άρθρο 16

Δαπάνες Αποζημιώσεων

1. Στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου μπορεί να χορηγηθεί αποζημίωση κατά συνεδρίαση, της οποίας το ύψος καθορίζεται με ειδική απόφαση της τακτικής Γενικής Συνέλευσης.
2. Κάθε άλλη αμοιβή ή αποζημίωση των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου βαρύνει την Εταιρεία, μόνο κατά ποσό, με ειδική απόφαση της τακτικής Γενικής Συνέλευσης μετά από εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου.
3. Η Διάταξη της προηγούμενης παραγράφου δεν εφαρμόζεται προκειμένου για αμοιβές ή δαπάνες που οφείλονται σε μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή μη, για υπηρεσίες που παρέχουν στην Εταιρεία με βάση ειδική σχέση εργασίας ή εντολή κλπ. Η σύμβαση μίσθωσης εργασίας ή εντολής πρέπει να εγκριθεί από την Γενική Συνέλευση.

Άρθρο 17

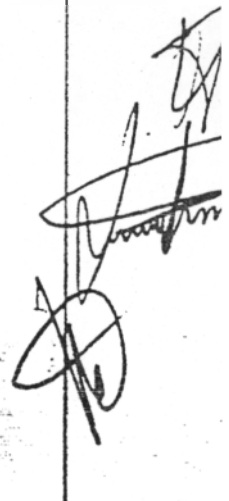
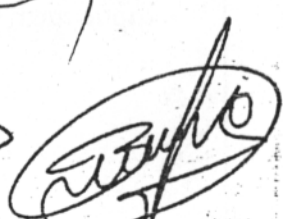
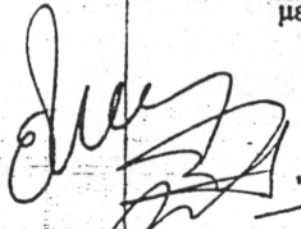
1. Συνιστάται εποπτικό συμβούλιο που αποτελείται από πέντε μέλη.

Αυτό θα είναι αρμόδιο για τον έλεγχο και την εποπτεία των πράξεων του Διοικητικού Συμβουλίου, για την διαπίστωση τήρησης του Νόμου, του Καταστατικού και των αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης.

2. Προς το σκοπό αυτό έχει το δικαίωμα να λαμβάνει γνώση οποιουδήποτε βιβλίου, εγγράφου ή στοιχείου της Εταιρείας, να διενεργεί έκτακτο διαχειριστικό έλεγχο και να παρακολουθεί την πορεία των εταιρικών υποθέσεων, μπορεί δε να υποδεικνύει - σε περίπτωση διαπίστωσης παραβάσεων ή ατασθαλιών - στο Διοικητικό Συμβούλιο την επανόρθωσή τους και συγκαλεί έκτακτη Γενική Συνέλευση, ενεργοποιώντας εκτάκτως την ελεγκτική διαδικασία του άρθρου 28 του παρόντος όταν κρίνει ότι πρόκειται για σοβαρές παραλείψεις και ατασθαλίες που μπορούν να βλάψουν τα συμφέροντα της Εταιρείας.

3. Τα μέλη του Εποπτικού συμβουλίου ορίζονται ως εξής:

- Δύο εκπρόσωποι Δήμων που θα εκλέγονται από την Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας.
- Ένα μέλος ορίζει η Δευτεροβάθμια Αυτοδιοίκηση με απόφαση του Νομαρχιακού Συμβουλίου της.
- Ένα μέλος ορίζει η Ένωση Γεωργικών Συνεταιρισμών, με απόφαση του...



- Ένα μέλος ορίζει το Εμποροβιοτεχνικό Επιμελητήριο Θεσσαλονίκης επίσης με απόφαση του ΔΣ.

Οι ως άνω οριζόμενοι εκπρόσωποι μέλη του Εποπτικού Συμβουλίου δεν είναι απαραίτητο να αποτελούν μέλη των αντίστοιχων Διοικητικών Συμβουλίων των φορέων - εταιρών αλλά μπορούν να είναι και στελέχη - σύμβουλοι των φορέων αυτών ή επιστημονικοί τους συνεργάτες και τεχνοκράτες.

4. Το ίδιο πρόσωπο δεν μπορεί να μετέχει και στο Διοικητικό και στο Εποπτικό Συμβούλιο της Εταιρείας.
5. Μέσα σε ένα μήνα μετά την δημοσίευση της έγκρισης του Καταστατικού στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης, το εποπτικό συμβούλιο της Εταιρείας συγκαλείται από τον πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου και συγκροτείται σε σώμα εκλέγοντας Πρόεδρο, Αντιπρόεδρο και Γραμματέα. Αντίγραφο του πρακτικού συγκρότησης σε σώμα κοινοποιείται στην Νομαρχία και περίληψή του δημοσιεύεται στο τεύχος Ανωνύμων Εταιρειών και εταιρειών περιορισμένης ευθύνης της Εφημερίδας της Κυβέρνησης.
6. Η θητεία του εποπτικού συμβουλίου ακολουθεί την θητεία του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, κάθε δε μέλος του μπορεί να αντικατασταθεί με την λήξη της θητείας του οργάνου που το όρισε.

Άρθρο 18

Απαγόρευση Ανταγωνισμού

Δεν μπορεί να είναι μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου όσοι είναι με οποιαδήποτε μορφή εργολάβοι ή προμηθευτές της Εταιρείας και όσοι συμμετέχουν στην διοίκηση ή είναι διευθυντικά στελέχη σε επιχειρήσεις που είναι εργολάβοι ή προμηθευτές της Εταιρείας.

Κατ'εξάιρεση, επιτρέπεται να είναι μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου της Εταιρείας, μέλη της διοίκησης ή διευθυντικά στελέχη επιχειρήσεων που είναι εργολάβοι ή προμηθευτές της Εταιρείας, αν οι τελευταίοι είναι θυγατρικές Εταιρείες ή η Εταιρεία συμμετέχει στο κεφάλαιό τους ή αν έχουν συστήσει κοινοπραξία ή κοινή Εταιρεία, με προϋπόθεση την προηγούμενη έγκριση της Γενικής Συνέλευσης των μετόχων της Εταιρείας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Δ'

ΓΕΝΙΚΗ ΣΥΝΕΛΕΥΣΗ ΤΩΝ ΜΕΤΟΧΩΝ



Άρθρο 19

Αρμοδιότητες της Γενικής Συνέλευσης

1. Η Γενική Συνέλευση των μετόχων είναι το ανώτατο όργανο της Εταιρείας και μπορεί να αποφασίζει για κάθε θέμα που αφορά την Εταιρεία εκτός από εκείνα που κατά το Νόμο ή το Καταστατικό αποφασίζονται από το Διοικητικό Συμβούλιο.

Οι αποφάσεις της δεσμεύουν όλους τους μετόχους ακόμη και αυτούς οι οποίοι απουσιάζουν ή διαφωνούν.

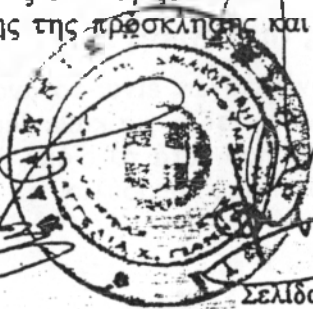
2. Η Γενική Συνέλευση είναι η μόνη αρμόδια να αποφασίζει στα ακόλουθα θέματα:

- α. Την τροποποίηση του Καταστατικού. Ως τροποποίηση θεωρείται και η αύξηση ή μείωση του μετοχικού κεφαλαίου, εκτός από τις περιπτώσεις που κατά το Νόμο και το Καταστατικό, η αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου αποφασίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο ή τη Γενική Συνέλευση, χωρίς τροποποίηση του Καταστατικού.
- β. Την εκλογή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου.
- γ. Την έκδοση ομολογιακού δανείου και τους όρους της.
- δ. Την έγκριση των Ετησίων Οικονομικών Καταστάσεων.
- ε. Την διάθεση των ετησίων κερδών.
- στ. Την αγορά και εκποίηση ακινήτων της Εταιρείας.
- ζ. Τη συγχώνευση ή παράταση της διάρκειας ή διάλυση της Εταιρείας.
- η. Το διορισμό εκκαθαριστών σε περίπτωση διάλυσης.
- ι. Τη σύσταση θυγατρικών επιχειρήσεων ή τη συμμετοχή της Εταιρείας σε άλλες επιχειρήσεις.

Άρθρο 20

1. Η Γενική Συνέλευση συγκαλείται σε τακτική ή έκτακτη συνεδρίαση από το Διοικητικό Συμβούλιο. Η Γενική Συνέλευση συγκαλείται υποχρεωτικά τακτικά, στην έδρα της Εταιρείας τουλάχιστο μια φορά το χρόνο, μέσα σε έξι (6) το πολύ μήνες από τη λήξη κάθε εταιρικής χρήσης και έκτακτα, όταν το κρίνει σκόπιμο το Διοικητικό Συμβούλιο.
2. Το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υποχρεωμένο να συγκαλέσει τη Γενική Συνέλευση όταν το ζητήσουν μέτοχοι που εκπροσωπούν το 1/20 του εταιρικού κεφαλαίου που έχει καταβληθεί, καθώς και ύστερα από αίτηση των ελεγκτών, μέσα σε (10) ημέρες από την επίδοση της αίτησης στον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου, ορίζοντας ως αντικείμενο της ημερήσιας διάταξης το περιεχόμενο της αίτησης αυτής.
3. Η Γενική Συνέλευση, με εξαίρεση τις επαναληπτικές και τις εξομοιούμενες προς αυτές, πρέπει να καλείται τουλάχιστον είκοσι (20) ημέρες πριν από την ημέρα που ορίζεται για την συνεδρίαση.

Στις ημέρες αυτές υπολογίζονται και οι εξαιρητέες (αργίες). Η μέρα της δημοσίευσης της πρόσκλησης και η μέρα της συνεδρίασης δεν υπολογίζονται.



4. Η πρόσκληση της Γενικής Συνέλευσης περιλαμβάνει τουλάχιστο το οίκημα, τη χρονολογία και την ώρα της συνεδρίασης, καθώς και την ημερήσια διάταξη.

Η πρόσκληση αυτή τοιχοκολλάται σε εμφανή θέση του καταστήματος της Εταιρείας και δημοσιεύεται στο Τεύχος Ανωνύμων Εταιρειών και Εταιρειών Περιορισμένης Ευθύνης της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως κατά το άρθρο 3 του από 16 Ιανουαρίου 1930 ΠΔ περί Ανωνύμων Εταιρειών, σε μια ημερήσια πολιτική εφημερίδα από αυτές που εκδίδονται στην Αθήνα και κυκλοφορούν ευρύτερα, κατά την κρίση του Διοικητικού Συμβουλίου, σε όλη τη χώρα, σε μια ημερήσια οικονομική εφημερίδα, από αυτές που καθορίζει στην αρχή του έτους ο Υπ. Εμπορίου, κατά τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 26 του ΚΝ 2190/1920, όπως τροποποιήθηκε και ισχύει κάθε φορά.

Τέλος σε μια ημερήσια ή εβδομαδιαία εφημερίδα που εκδίδεται στην έδρα της Εταιρείας και αν δεν υπάρχει τέτοια σε μια εφημερίδα της πρωτεύουσας του Νομού που έχει η Εταιρεία την έδρα της. Κατ'εξάιρεση δεν απαιτείται αυτή η τήρηση των προθεσμιών και διατυπώσεων, αν στην συνέλευση μετέχουν εκπρόσωποι του συνόλου των μετόχων που εκπροσωπούν το σύνολο του μετοχικού κεφαλαίου και κανείς δεν έχει αντίρρηση για αυτό.

Άρθρο 21

Κατάθεση Μετοχών

1. Για να συμμετάσχει ένας μέτοχος στην Γενική Συνέλευση, οφείλει να καταθέσει τις μετοχές του στο Ταμείο της Εταιρείας ή στο Ταμείο Παρακαταθηκών και Δανείων ή σε οποιαδήποτε στην Ελλάδα Ανώνυμη Τραπεζική Εταιρεία τουλάχιστον πέντε (5) πλήρεις ημέρες πριν από την ημέρα της συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης. Εάν δεν έχουν παραληφθεί από τους μετόχους τα σώματα των μετοχών, επιτρέπεται για την νομιμοποίηση συμμετοχής τους στην Γενική Συνέλευση και η απλή κατάθεση των προσωρινών τίτλων.
2. Οι φορείς που είναι μέτοχοι της Εταιρείας συμμετέχουν στην Γενική Συνέλευση με νόμιμα εξουσιοδοτημένους εκπροσώπους τους.
3. Οι αποδείξεις κατάθεσης των μετοχών και τα έγγραφα νομιμοποίησης των εκπροσώπων των μετόχων, πρέπει να κατατίθενται στην Εταιρεία τουλάχιστον πέντε (5) πλήρεις ημέρες πριν από την ημέρα συνεδρίασης της Γενικής Συνέλευσης. Οι μέτοχοι που προκαλούν την σύγκληση της συνέλευσης, στην αίτηση τους πρέπει να αναγράφουν και τα θέματα.
4. Μέτοχοι που δεν έχουν συμμορφωθεί προς τις διατάξεις των παρ. 1 και 3 του άρθρου αυτού μπορούν να συμμετάσχουν στην Γενική Συνέλευση μόνο μετά από άδειά της.

Άρθρο 22

1. Είκοσι (20) τουλάχιστον ημέρες πριν από την Γενική Συνέλευση πρέπει να υποβάλλονται στην αρμόδια εποπτεύουσα αρχή κυρωμένο αντίγραφο της ημερήσιας διάταξης με επεξηγηματική έκθεση των αναφερομένων θεμάτων και αντίτυπο των φύλλων των εφημερίδων και του τεύχους Α.Ε και Ε.Π.Ε. στα οποία δημοσιεύθηκε η πρόσκληση.
2. Δέκα (10) μέρες πριν από κάθε τακτική Γενική Συνέλευση κάθε μέτοχος μπορεί να πάρει από την Εταιρεία τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις της καθώς και τις σχετικές εκθέσεις του διοικητικού Συμβουλίου και των ελεγκτών.

Άρθρο 23

Σαρανταοκτώ (48) ώρες πριν από κάθε Γενική Συνέλευση τοιχοκολλάται σε εμφανές σημείο των γραφείων της Εταιρείας ο πίνακας των μετόχων που έχουν το δικαίωμα ψήφου σε αυτήν με την ένδειξη των τυχόν αντιπροσώπων τους, του αριθμού των μετοχών και ψήφων καθενός και των διευθύνσεων των μετοχών και των αντιπροσώπων τους. Κάθε ένσταση κατά των εγγράφων του πίνακα αυτού προτείνεται στην Γενική Συνέλευση στην αρχή της συνεδρίασης και είναι απαράδεκτη αφότου η Γενική Συνέλευση εισέλθει στην ημερήσια διάταξη.

Άρθρο 24

Η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και αποφασίζει έγκυρα στα θέματα της ημερήσιας διάταξης εφόσον παρίσταται ή εκπροσωπείται το 51% του καταβεβλημένου εταιρικού κεφαλαίου.

Αν δεν επιτευχθεί η απαρτία αυτή η Γενική Συνέλευση συνέρχεται πάλι σε είκοσι (20) ημέρες από την ημερομηνία της συνεδρίασης που ματαιώθηκε. Η πρόσκληση για την συνεδρίαση αυτή γίνεται πριν από δέκα (10) τουλάχιστον μέρες. Στην περίπτωση αυτή η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα στα θέματα της αρχικής ημερήσιας διάταξης, όποιο και να είναι το τμήμα του κεφαλαίου που εκπροσωπείται σε αυτήν.

Άρθρο 25

Εξαιρετικά, όταν πρόκειται για αποφάσεις που αφορούν την μεταβολή του αντικειμένου της επιχείρησης ή την αύξηση των υποχρεώσεων των μετοχών, την αύξηση του μετοχικού κεφαλαίου που δεν προβλέπεται από το καταστατικό ή τη μείωση του μετοχικού κεφαλαίου, την έκδοση ομολογιακού δανείου την μεταβολή του τρόπου διάθεσης των κερδών, την συγχώνευση, την παράταση της διάρκειας ή τη διάλυση της Εταιρείας, η Γενική Συνέλευση βρίσκεται σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα στα θέματα της ημερήσιας διάταξης, όταν παραβρισκούνται αντιπροσωπεύονται σ' αυτήν μέτοχοι που εκπροσωπούν το 51% του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου. Αν δεν συντελεστεί η απαρτία αυτή, η Γενική Συνέλευση

συγκαλείται πάλι και συνέρχεται σε νέα συνεδρίαση, σύμφωνα με τις διατάξεις του Νόμου, βρίσκεται δε σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα για όλα τα θέματα της αρχικής ημερήσιας διάταξης, όταν εκπροσωπείται σε αυτήν το 50% του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου. Αν δεν συντελεσθεί και η απαρτία αυτή, η Συνέλευση συγκαλείται και συνέρχεται σύμφωνα με τα παραπάνω, βρίσκεται δε σε απαρτία και συνεδριάζει έγκυρα στα θέματα της αρχικής ημερήσιας διάταξης όταν εκπροσωπούνται σε αυτή τουλάχιστον το 40% του καταβεβλημένου μετοχικού κεφαλαίου.

Άρθρο 26

Οι αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης λαμβάνονται με την απόλυτη πλειοψηφία των ψήφων που εκπροσωπούνται σ' αυτήν. Κατ' εξαίρεση στις περιπτώσεις που προηγούμενου άρθρου, στις οποίες απαιτείται αυξημένη απαρτία, οι αποφάσεις λαμβάνονται με την πλειοψηφία των 2/3 των εκπροσωπούμενων ψήφων.

Άρθρο 27

Ο Πρόεδρος του Διοικητικού Συμβουλίου ή σε περίπτωση κωλύματος, ο Διευθύνων Σύμβουλος, προεδρεύει στην Γενική Συνέλευση των μετόχων και εκλέγει προσωρινά ένα γραμματέα μεταξύ των παρισταμένων μετόχων μέχρις ότου επικυρωθεί από την Γενική Συνέλευση ο κατάλογος των μετόχων που δικαιούνται να συμμετάσχουν και εκλεγεί μετά από ψηφοφορία το τακτικό Προεδρείο της που αποτελείται από τον Πρόεδρο και ένα Γραμματέα.

Άρθρο 28

1. Οι συζητήσεις και αποφάσεις της Γενικής Συνέλευσης περιορίζονται στα θέματα που περιλαμβάνονται στην ημερήσια διάταξη.

Η ημερήσια διάταξη καταρτίζεται από το Διοικητικό Συμβούλιο και περιλαμβάνει μόνο τις προτάσεις αυτού ή τις προτάσεις των μετόχων ή ελεγκτών που ζητούν την σύγκληση Γενικής Συνέλευσης.

Δεν επιτρέπεται η συζήτηση θεμάτων εκτός ημερήσιας διάταξης εκτός αν αποτελούν τροπολογίες της Γενικής Συνέλευσης επί των προτάσεων του Διοικητικού Συμβουλίου ή προτάσεις για σύγκληση άλλης Γενικής Συνέλευσης.

2. α. Οι συζητήσεις κατά την Γενική Συνέλευση και οι λαμβανόμενες αποφάσεις καταχωρίζονται σε περίληψη σε ειδικό βιβλίο (Βιβλίο Γενικών Συνελεύσεων) και υπογράφονται από τον Πρόεδρο και το Γραμματέα της Συνέλευσης.

β. Μετά από σχετική αίτηση κάθε παρισταμένου μετόχου ο Πρόεδρος υποχρεούται να καταχωρηθεί στα πρακτικά ακριβή περίληψη της γνώμης του.

7. Στην αρχή των πρακτικών καταχωρείται κατάλογος των μετόχων που παρίστανται και αντιπροσωπεύονται κατά την Γενική Συνέλευση.
8. Αντίγραφο των πρακτικών κάθε Γενικής Συνέλευσης υποβάλλεται στο αρμόδιο Υπουργείο.

(3)

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ε΄

ΕΛΕΓΚΤΕΣ ΚΑΙ ΔΙΚΑΙΩΜΑΤΑ ΜΕΙΟΨΗΦΙΑΣ

Άρθρο 29

1. Η τακτική Γενική Συνέλευση εκλέγει κάθε χρόνο και για την επόμενη εταιρική χρήση δύο (2) ελεγκτές τακτικούς και δύο (2) αναπληρωματικούς καθορίζοντας στην απόφαση διορισμού και την αμοιβή τους. Μέσα σε πέντε (5) ημέρες από την συνεδρίαση της Γενικής Συνέλευσης που όρισε τους ελεγκτές πρέπει η Εταιρεία να τους ανακοινώσει τον διορισμό τους. Αν μέσα σε πέντε (5) μέρες δεν αρνηθούν το διορισμό τους, θεωρείται ότι τον αποδέχονται και έχουν όλες τις ευθύνες, τα δικαιώματα και τις υποχρεώσεις του άρθρου 37 του ΚΝ 2190/1920. Δυνατότης επανεκλογής των ίδιων ελεγκτών δεν αποκλείεται. Η γενική Συνέλευση μπορεί να εκλέγει ένα μόνο τακτικό και ένα αναπληρωματικό ελεγκτή, εφόσον αυτοί είναι ορκωτοί λογιστές.
2. Οι ελεγκτές οφείλουν στην διάρκεια της χρήσης να παρακολουθούν τη λογιστική και διαχειριστική κατάσταση της Εταιρείας με δικαίωμα να λαμβάνουν γνώση κάθε βιβλίου, λογαριασμού ή εγγράφου και των πρακτικών της Γενικής Συνέλευσης, να κάνουν κάθε αναγκαία υπόδειξη στο Διοικητικό Συμβούλιο και σε περίπτωση παράβασης των διατάξεων του Νόμου ή του Καταστατικού να την αναφέρουν στην αρμόδια εποπτεύουσα αρχή. Μετά την λήξη της χρήσης είναι υποχρεωμένοι να ελέγξουν τις ετήσιες οικονομικές καταστάσεις, υποβάλλοντας στην τακτική Γενική Συνέλευση, ένα τουλάχιστον μήνα πριν την συνεδρίασή της, έκθεση αναφορικά με το πόρισμα του ελέγχου τους. Από την έκθεση αυτή, μετά από έλεγχο της ακρίβειας και της νομιμότητας των εγγράφων στα βιβλία της επιχείρησης, πρέπει να προκύπτει με σαφήνεια η οικονομική κατάσταση της Εταιρείας για την εταιρική χρήση που ελέγχθηκε.

Ειδικά η έκθεση των ελεγκτών πρέπει να αναφέρει:

- α. Εάν τους δώθηκαν οι πληροφορίες που είχαν ανάγκη για να εκτελέσουν το έργο τους.
- β. Εάν γνωστοποιήθηκε όλος ο απολογισμός των εργασιών των καταστημάτων, αν υπάρχουν.
- γ. Εάν έγινε τροποποίηση στη μέθοδο της απογραφής σε σχέση με την προηγούμενη χρήση.

3. Οι ελεγκτές υποχρεούνται να παρίστανται στην Γενική Συνέλευση και να παρέχουν κάθε πληροφορία σχετική με τον έλεγχο που διενήργησαν.
4. Κατά την άσκηση των καθηκόντων τους οι ελεγκτές ευθύνονται για κάθε πταίσμα με υποχρέωση να αποζημιώσουν την Εταιρεία.
5. Οι ελεγκτές με αίτηση τους στον Πρόεδρο του Διοικητικού Συμβουλίου έχουν το δικαίωμα να ζητήσουν τη σύγκληση έκτακτης Γενικής Συνέλευσης που συγκαλείται υποχρεωτικά σε δέκα (10) ημέρες από την επίδοση της αίτησης στον Πρόεδρο τους και έχει αντικείμενο ημερήσιας διάταξης το περιεχόμενο της αίτησης.

Άρθρο 30

22 ΦΕΒ. 2001

Δικαιώματα Μειοψηφίας

Πέρα από αυτά που ορίζονται στα προαναφερόμενα άρθρα αναγνωρίζονται στην μειοψηφία και τα ακόλουθα δικαιώματα:

1. Με αίτηση των μετόχων που εκπροσωπούν το 1/20 του μετοχικού κεφαλαίου που έχει καταβληθεί, η οποία υποβάλλεται στην Εταιρεία πέντε (5) πλήρεις ημέρες πριν από την τακτική Γενική Συνέλευση, το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υποχρεωμένο:
 - α. Να ανακοινώσει στην Γενική Συνέλευση των μετόχων τα ποσά που στην τελευταία διετία καταβλήθηκαν για κάθε αιτία από την Εταιρεία στα μέλη του Διοικητικού Συμβουλίου ή τους Διευθυντές ή άλλους υπαλλήλους της, καθώς και κάθε άλλη παροχή στα πρόσωπα αυτά ή τις από κάθε αιτία υφιστάμενες συμβάσεις της Εταιρείας με αυτούς.
 - β. Να δίνει συγκεκριμένες πληροφορίες που ζητούνται για τις υποθέσεις της Εταιρείας στο μέτρο που είναι χρήσιμες για την πραγματική εκτίμηση των θεμάτων της ημερήσιας διάταξης. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αρνηθεί να δώσει πληροφορίες που ζητούνται αν υπάρχει σπουδαίος λόγος γράφοντας την αιτιολογία στα πρακτικά.
2. Με αίτηση μετόχων που εκπροσωπούν το 1/3 του εταιρικού κεφαλαίου που έχει καταβληθεί και που υποβάλλεται στην Εταιρεία στην ίδια προθεσμία της παραπάνω παραγράφου, το Διοικητικό Συμβούλιο είναι υποχρεωμένο να δώσει στην Γενική Συνέλευση ή αν προτιμά πριν από αυτήν σε εκπρόσωπό τους, πληροφορίες για την πορεία των εταιρικών υποθέσεων και την περιουσιακή κατάσταση της Εταιρείας. Το Διοικητικό Συμβούλιο μπορεί να αρνηθεί για σοβαρό και προφανή λόγο γράφοντας την αιτιολογία στα πρακτικά.
3. Στις περιπτώσεις του δεύτερου εδαφίου της παρ. 1β και της παρ. 2 κάθε αμφισβήτηση για την βασιμότητα της αιτιολογίας λύνεται από το Μονομελές Πρωτοδικείο της έδρας της Εταιρείας με τη διαδικασία που προβλέπεται από το Νόμο.

4. Με αίτηση των μετόχων που εκπροσωπούν το 1/20 του εταιρικού κεφαλαίου που έχει καταβληθεί, η λήψη απόφασης για κάποιο θέμα της ημερήσιας διάταξης Γενικής Συνέλευσης γίνεται με ονομαστική κλήση.
5. Σε όλες τις παραπάνω περιπτώσεις των προηγούμενων παραγράφων 1 και 2 ακόμη και στις περιπτώσεις του άρθρου 25 οι αιτούντες μέτοχοι πρέπει να τηρούν κατατεθειμένες σύμφωνα με το αρθρο 21, τις μετοχές που τους παρέχουν τα παραπάνω δικαιώματα, από τη χρονολογία της επίδοσης της αίτησης τους μέχρι τη συνεδρίαση της Γενικής Συνέλευσης και στις περιπτώσεις της παρ. 3 μέχρι την έκδοση της απόφασης του Μονομελούς Πρωτοδικείου.
6. Σε περίπτωση που το μετοχικό κεφάλαιο καταστεί ανώτερο των είκοσι εκατομμυρίων δραχμών (20.000.000), μέτοχοι που αντιπροσωπεύουν τουλάχιστον το 1/20 του εταιρικού κεφαλαίου που έχει καταβληθεί, μπορούν να ζητήσουν από το Μονομελές Πρωτοδικείο της έδρας της Εταιρείας την διενέργεια ελέγχου για την παράβαση όρων του Καταστατικού και αποφάσεων της Γενικής Συνέλευσης κατά την κατάρτιση των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων και την οικονομική διαχείριση και λειτουργία της Εταιρείας, με την προϋπόθεση ότι οι καταγγελλόμενες πράξεις αναφέρονται ότι έγιναν σε χρόνο που δεν απέχει πάνω από δύο (2) χρόνια από την χρονολογία της έγκρισης των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων της χρήσης μέσα στην οποία έγιναν.
7. Μέτοχοι της Εταιρείας που αντιπροσωπεύουν το 1/3 του μετοχικού κεφαλαίου που έχει καταβληθεί έχουν το δικαίωμα να ζητήσουν από το αρμόδιο Δικαστήριο, σύμφωνα με όσα ορίζονται παραπάνω στην παρ. 6, έλεγχο της Εταιρείας, αν από την όλη πορεία των εταιρικών υποθέσεων γίνεται πιστευτό ότι η διοίκηση των εταιρικών υποθέσεων δεν γίνεται όπως επιβάλλει η χρηστή και η συνετή διαχείριση. Η διάταξη αυτή δεν εφαρμόζεται όταν οι μέτοχοι που ζητούν τον έλεγχο εκπροσωπούνται στο Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας.
8. Οσοι ζητούν τον έλεγχο των περιπτώσεων των δύο παραγράφων 6 και 7 πρέπει μέχρι την λήψη της σχετικής απόφασης να τηρήσουν κατατεθειμένες στο ταμείο παρακαταθηκών και δανείων ή στην Τράπεζα Ελλάδος ή σε οποιαδήποτε άλλη αναγνωρισμένη τράπεζα τις μετοχές που τους παρέχουν το δικαίωμα να υποβάλλουν την αίτηση, όχι όμως για διάστημα μικρότερο των τριάντα ημερών από την υποβολή της αίτησης.
9. Με αίτηση των μετόχων που εκπροσωπούν το 1/20 του μετοχικού κεφαλαίου που καταβλήθηκε, το ΔΣ είναι υποχρεωμένο να συγκαλέσει έκτακτη Γενική Συνέλευση των μετόχων, ορίζοντας ημέρα συνεδρίασης που δεν απέχει περισσότερο από τριάντα (30) εργάσιμες ημέρες από την χρονολογία της επίδοσης της αίτησης προς τον Πρόεδρο του ΔΣ.
10. Μετά από αίτηση των μετόχων που εκπροσωπούν το 1/20 του μετοχικού κεφαλαίου που καταβλήθηκε, ο Πρόεδρος της Γενικής Συνέλευσης είναι υποχρεωμένος να αναβάλλει για μία μόνο φορά την λήψη απόφασης της έκτακτης ή έκτακτης Γενικής



Συνέλευσης, ορίζοντας ημέρα και ώρα Συνεδρίασης για την λήψη αυτών, εκείνη που αναφέρει η αίτηση των μετόχων, η οποία όμως δεν μπορεί να απέχει περισσότερο από 30 ημέρες από την χρονολογία αναβολής.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ ΣΤ'

ΕΤΗΣΙΕΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΕΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΔΙΑΘΕΣΗ ΚΕΡΔΩΝ

Άρθρο 31

1. Η εταιρική χρήση αρχίζει την 1^η Ιανουαρίου και λήγει την 31^η Δεκεμβρίου κάθε έτους. Εξαιρετικά η πρώτη αρχίζει από την νόμιμη σύσταση της Εταιρείας (καταχώρηση στο οικείο Μητρώο Α.Ε. της εγκριτικής απόφασης για τη σύσταση της Εταιρείας) και λήγει την 31^η Δεκεμβρίου του επόμενου έτους. Όταν λήξει η εταιρική χρήση, το Διοικητικό Συμβούλιο επιμελείται την σύνταξη των ετησίων οικονομικών καταστάσεων με βάση τις διατάξεις του Καταστατικού και της νομοθεσίας.

2. Οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις περιλαμβάνουν:

- α. τον ισολογισμό
- β. τον λογαριασμό "αποτελέσματα χρήσης"
- γ. τον πίνακα διαθέσεων αποτελεσμάτων και
- δ. το προσάρτημα

Τα έγγραφα αυτά καταρτίζονται σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 42α, 42β, 43 και 43α ΚΝ 21890/1920, όπως τροποποιήθηκε από ΠΔ 409/86. Οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις υποβάλλονται για έγκριση στην Γενική Συνέλευση και συνοδεύονται από την:

- α. έκθεση διαχείρισης του Διοικητικού Συμβουλίου που συντάσσεται σύμφωνα με το άρθρο 43α παρ.3 του ΚΝ 2190/1920, όπως αντικαταστάθηκε από το ΠΔ 409/86.

- β. έκθεση ελεγκτών.

3. Για την έγκυρη λήψη απόφασης από την Γενική Συνέλευση πρέπει οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις να έχουν ειδικά θεωρηθεί:

- α. Απ' αυτόν που έχει την Γενική Διεύθυνση της Εταιρείας.
- β. Από τον Διευθύνοντα Σύμβουλο και αν λείπει από ένα μέλος του Διοικητικού Συμβουλίου που αυτό ορίζει.
- γ. Από τον Διευθύνοντα του Λογιστηρίου. Όλοι αυτοί, αν έχουν αντιρρήσεις στον τρόπο κατάρτισης του από άποψη νομιμότητας, μπορούν να τις υποβάλλουν εγγράφως στην Γενική Συνέλευση.

4. Αντίγραφο των ετησίων οικονομικών καταστάσεων με τις σχετικές εκθέσεις του Διοικητικού Συμβουλίου και των ελεγκτών υποβάλλεται στο Υπουργείο Εμπορίου (20) τουλάχιστον μέρες πριν από την τακτική Γενική Συνέλευση. Μέσα σε 20 ημέρες από την έγκριση της Γενικής Συνέλευσης, αντίγραφο των οικονομικών καταστάσεων και αντίγραφο των πρακτικών της υποβάλλεται στην ίδια αρχή.
5. Οι ετήσιες οικονομικές καταστάσεις υποβάλλονται σε δημοσιότητα σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 43β ΠΔ 409/86.

Άρθρο 32

Διάθεση Κερδών

Καθαρά κέρδη της Εταιρείας είναι αυτά που προκύπτουν μετά την αφαίρεση από τα ακαθάριστα κέρδη που πραγματοποιήθηκαν, κάθε εξόδου, κάθε ζημίας, των αποσβέσεων που ορίζει ο νόμος και κάθε άλλου εταιρικού βάρους.

1. Τα καθαρά κέρδη της Εταιρείας διατίθενται ως εξής:

- α. Αφαιρείται το κατά νόμο ποσοστό για σχηματισμό τακτικού αποθεματικού κεφαλαίου. Η κράτηση αυτή πάυει να είναι υποχρεωτική όταν σχηματισθεί τακτικό αποθεματικό κεφάλαιο ίσο με το 1/3 του εταιρικού κεφαλαίου.
 - β. Κρατείται το ποσό που απαιτείται για την καταβολή στους μετόχους πρώτου μερίσματος από 6%, σε συνδιασμό με τις διατάξεις του άρθρου 3 του ΑΝ 148/67, του μετοχικού κεφαλαίου που έχει καταβληθεί, ενώ η ανεπάρκεια μιας χρήσης δεν δίνει το δικαίωμα για επιβάρυνση άλλης χρήσης.
 - γ. Το τυχόν υπόλοιπο διατίθεται με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης για αμοιβή των μελών του Διοικητικού Συμβουλίου, για σχηματισμό έκτακτου αποθεματικού, ή για διανομή πρόσθετου μερίσματος με την επιφύλαξη της παρ.3 του άρθρου 45 του Ν. 2190/1920.
2. Το προς διανομή ποσό καταβάλλεται σεαυτόν που προσάγει τη σχετική μεριματο-απόδειξη μέσα σε δύο μήνες από την έγκριση από την Γενική Συνέλευση των ετήσιων οικονομικών καταστάσεων.
3. Οι μέτοχοι που δεν ζητούν έγκαιρα τα μερίσματα που τους ανήκουν δεν έχουν αξίωση τόκων υπερημερίας κατά της Εταιρείας. Τα μερίσματα που δεν ζητήθηκαν σε μια πενταετία από τότε που έγιναν απαιτητά παραγράφονται.
4. Προσωρινό μέρισμα μπορεί να καταβληθεί στους μετόχους με απόφαση του Διοικητικού Συμβουλίου αν τηρηθούν οι προϋποθέσεις του άρθρου 45 του Ν. 2190/1920.
5. Κάθε ποσό που διανέμεται στους μετόχους κατά παράβαση των άρθρων 44α, 45 και 46 του Ν. 2190/1920 επιστρέφεται από αυτούς που το εισέπραξαν εναντίον της Εταιρείας αποδεικνύει ότι οι μέτοχοι

γνωρίζαν, ή λαμβανόμενων υπόψη των περιστάσεων, όφειλαν να γνωρίζουν ότι οι διανομές που έγιναν σ' αυτούς δεν ήταν σύννομες.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ Ζ'

ΛΥΣΗ ΚΑΙ ΕΚΚΑΘΑΡΙΣΗ ΤΗΣ ΕΤΑΙΡΕΙΑΣ

Άρθρο 33

Λόγοι Λύσης της Εταιρείας

1. Η Εταιρεία Λύεται:
 - α. Όταν λήξει χωρίς να παραταθεί η διάρκειά της.
 - β. Με απόφαση της Γενικής Συνέλευσης.
 - γ. Σε περίπτωση πτώχευσή της.
2. Σε περίπτωση που το σύνολο των ίδιων κεφαλαίων της Εταιρείας όπως προσδιορίζονται στο άρθρο 42γ Ν.2190/1920 γίνει κατώτερο από το μισό (1/2) του μετοχικού κεφαλαίου το Διοικητικό Συμβούλιο υποχρεούται να συγκαλέσει τη Γενική Συνέλευση μέσα σε προθεσμία εξ (6) μηνών από την λήξη της χρήσης προκειμένου να αποφασίσει την λύση της Εταιρείας ή την υιοθέτηση άλλου μέτρου.

Άρθρο 34

1. Σε κάθε περίπτωση λύσης της Εταιρείας, εκτός της πτώχευσης, η Γενική Συνέλευση κανονίζει τον τρόπο της εκκαθάρισης των υποθέσεων ορίζοντας τρεις (3) εκκαθαριστές και την αμοιβή τους.
2. Ο διορισμός εκκαθαριστών συνεπάγεται αυτοδίκαια την παύση της εξουσίας του Διοικητικού Συμβουλίου και την άσκηση των αρμοδιοτήτων των σχετικών με τις ανάγκες της εκκαθάρισης από τους εκκαθαριστές.
3. Οι εκκαθαριστές είναι υποχρεωμένοι:
 - α. Με την ανάληψη των καθηκόντων τους να κάνουν απογραφή της εταιρικής περιουσίας και να δημοσιεύσουν στον τύπο και στο τεύχος Α.Ε. και Ε.Π.Ε. της εφημερίδας της Κυβέρνησης τον Ισολογισμό.
Αντίγραφο του υποβάλλουν στην αρμόδια Εποπτεύουσα Αρχή.
Την ίδια υποχρέωση δημοσίευσης έχουν και κατά την λήξη της εκκαθάρισης.
 - β. Να αποφασίζουν με πλειοψηφία, έχουν δικαίωμα και υποχρέωση να κάνουν την ρευστοποίηση του

ενεργητικού της Εταιρείας και να εξοφλήσουν το παθητικό της. Για το σκοπό αυτό η Γενική Συνέλευση τους παραχωρεί όλα τα δικαιώματα που απαιτούνται για απρόσκοπτη εκτέλεση της εντολής του. Επίσης με την έγκριση της Γενικής Συνέλευσης κάνουν την εκποίηση του ενεργητικού της Εταιρείας συνολικά.

- γ. Να προσκαλούν τη Γενική Συνέλευση, ύστερα από αίτηση με ημερήσια διάταξη που υποβάλλουν οι μέτοχοι που εκπροσωπούν το 1/20 του εταιρικού κεφαλαίου που έχει καταβληθεί. Η Γενική Συνέλευση συνέρχεται μέσα σε ένα μήνα από την υποβολή της παραπάνω αίτησης των μετόχων.
4. Στην διάρκεια της εκκαθάρισης η Γενική Συνέλευση διατηρεί όλα τα δικαιώματά της, όταν συνέρχεται, συζητεί και αποφασίζει σύμφωνα με τους όρους του Καταστατικού και εγκρίνει τους λογαριασμούς εκκαθάρισης.
5. Των Γενικών αυτών Συνελεύσεων προεδρεύει μέχρι να εκλεγεί οριστικός Πρόεδρος, ένας από τους εκκαθαριστές προσλαμβάνοντας γραμματέα ένα μέτοχο.
6. Κάθε χρόνο υποβάλλονται στην Γενική Συνέλευση τα αποτελέσματα της εκκαθάρισης με έκθεση των αιτιών που εμπόδισαν την αποπεράτωση της εκκαθάρισης.

Άρθρο 35

1. Η Γενική Συνέλευση των μετόχων της Εταιρείας μετά από εισήγηση του Διοικητικού Συμβουλίου, εγκρίνει ανά πενταετία το Πρόγραμμα εργασιών της Εταιρείας καθώς και το αντίστοιχο Πρόγραμμα Επενδύσεων αυτής.

Το Πρόγραμμα Προμηθειών εγκρίνεται ανά έτος.

2. Σε κάθε ετήσια Τακτική Γενική Συνέλευση, το Διοικητικό Συμβούλιο υποβάλλει έκθεση για την εκτέλεση του Προγράμματος εργασιών και του Προγράμματος επενδύσεων, υποχρεωτικά, είτε από την μεταβολή των αντικειμενικών συνθηκών είτε από την εξέλιξη των εργασιών της εταιρείας.

Άρθρο 36

Μεταβατικές Διατάξεις

1. Η πρώτη τακτική Γενική Συνέλευση της Εταιρείας θα συγκληθεί από το Διοικητικό Συμβούλιο της Εταιρείας μέσα στο πρώτο εξάμηνο του έτους 1996.
2. Για όλα τα ζητήματα που δεν προβλέπονται ειδικές ρυθμίσεις από αυτό το καταστατικό ή τις σχετικές διατάξεις του ΠΔ/τος 323/89 (άρθρα 260 και επόμενα μέχρι 272) και τις διατάξεις της Νομοθεσίας για τα Δημόσια Εταιρείας, μπορεί επιβληθτικά να γίνει αναλογική εφαρμογή των σχετικών διατάξεων του ΠΔ/τος 80/1986 (Α30).

Σελίδα 25



Άρθρο 37

Προσωρινό Διοικητικό Συμβούλιο

Η θητεία του προσωρινού Διοικητικού Συμβουλίου θα αρχίσει από την δημοσίευση της απόφασης που θα εγκρίνει το Καταστατικό στο μητρώο Ανωνύμων Εταιρειών και θα λήξει κατά την πρώτη τακτική Γενική Συνέλευση.

Το προσωρινό Διοικητικό Συμβούλιο ορίζεται και αποτελείται:

1.1 Από τους παρακάτω εκπροσώπους της Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης:

1. Νομάρχη Θεσπρωτίας κ. Νικόλαο Τσώνη
2. Νομαρχιακό σύμβουλο κ. Νικόλαο Σπυρόπουλο
3. Νομαρχιακό σύμβουλο κ. Σοφοκλή Φάτσιο

1.2 Από τον εκπρόσωπο της ΤΕΔΚ Ν. Θεσπρωτίας και πρόεδρο κ. Ιωάννη Τζάνη

1.3 Από τον Δήμαρχο Παραμυθιάς κ. Βασίλειο Μούκα

1.4 Από τον Δημάρχο Φιλιατών κ. Ιωάννη Καζούρη

1.5 Από τον Πρόεδρο του Δημοτικού Συμβουλίου Παραποτάμου κ. Κων/νο Ρίζο.

1.6 Από τον Πρόεδρο της Ένωσης Αγροτικών Συνεταιρισμών κ. Θεοχάρη Γκουλιούμη

1.7 Από τον Πρόεδρο του Εμποροβιοτεχνικού Επιμελητηρίου Θεσπρωτίας κ. Προκόπιο Ρέβη, σύμφωνα με τα προσαρτώμενα στο παρόν σχετικό σποσπάσματα απο-

Άρθρο 38

Θα ορισθούν ως ελεγκτές, Λογιστές με εμπειρία σε έλεγχο Ανωνύμων Εταιρειών από την πόλη της Ηγουμενίτσας, κατά προτεραιότητα.

Άρθρο 39

Παροχή εξουσιοδότησης

Παρέχεται η εξουσιοδότηση προς τον κ. Νικόλαο Σπυρόπουλο Νομαρχιακό Σύμβουλο και τον κ. Ερρίκο Μητσιώνη, Δικηγόρο Νομικό Σύμβουλο της Τ.Ε.Δ.Κ., όπως προβούν σε όλες τις νόμιμες ενέργειες και διαδικαστικές πράξεις που θα απαιτηθούν για την σύσταση της ως άνω Εταιρείας (ΑΝΕΘ ΑΕ) και την λειτουργία της στα πρώτα στάδια μετά την Δημοσίευση της Φύλλο της Εφημερίδας της Κυβέρνησης (ΦΕΚ), στα πλαίσια της Διοικητικής - τεχνοκρατικής υποστήριξης της Εταιρείας, σε συνεργασία και με την αντίστοιχη Νομαρχιακή Επιτροπή που έχει ορισθεί.

Ότι για κάθε θέμα που δεν ρυθμίζεται ρητά από το καταστατικό αυτό, ισχύουν οι διατάξεις του Κωδ. Νόμου 2190\1920 "περί Ανωνύμων Εταιρειών", όπως αυτός τροποποιήθηκε και ισχύει σήμερα και σύμφωνα με το Π.Δ 409\1986, από τις διατάξεις του άρθρου 272 και 260 του Π.Δ 323\89, τις διατάξεις του Π.Δ 80\1986(Α30) σε εφαρμογή των άρθρων 44 και 45 του Ν.1416\1984(ΦΕΚ Α 18\21.2.1984).

Οι συμβαλλόμενοι δήλωσαν ότι η μόνιμη πραγματική κατοικία τους και η έδρα των από αυτούς εκπροσωπούμενων νομικών προσώπων είναι αυτή που γράφεται στην αρχή του παρόντος, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 8 του νόμου 1599\1986.

Υπενθυμίζεται ότι για το καταστατικό αυτό θα καταβληθεί φόρος ένα τοις εκατό (1 %), επί του συνολικού κεφαλαίου της Α.Ε, σύμφωνα με το άρθρο 18 του νόμου 1676\1986, δεν θα καταβληθούν δε αναλογικά δικαιώματα του Τ.Ν σύμφωνα με το άρθ. 7 του Ν.Δ 34\68.

Οι συμβαλλόμενοι δήλωσαν σύμφωνα με το Π.Δ 409 \ 1986, ότι τα πάσης φύσεως έξοδα, τέλη και δαπάνες σύστασης της παρούσας εταιρείας (συμ/κά, φόρος συγκέντρωσης κεφαλαίου, δημοσιεύσεως στο ΦΕΚ κ.λπ), βαρύνουν την παρούσα εταιρεία.

Το παρόν συμβόλαιο συντάχθηκε σύμφωνα με το άρθρο 42 του Ν.Δ 3026\1954 του Κώδικα "περί Δικηγόρων" βάσει του προσαρτημένου στο παρόν σχεδίου του δικηγόρου που υπηρετεί στο Πρωτοδικείο Θεσσαλονίκης ΕΡΡΙΚΟΥ ΜΗΤΣΙΩΝΗ (Α.Φ.Μ 43085168) και ότι η αμοιβή του πληρώθηκε στο Δικηγορικό Σύλλογο, όπως τούτο φαίνεται από την προσαρτώμενη στο παρόν με αριθ. 882 \ 6 -1995 απόδειξη του ποαραπάνω Δικηγορικού Συλλόγου, αντίγραφο της οποίας θα αποσταλεί εμπρόθεσμα στη Δ/ση Ελέγχων του Υπουργείου Οικονομικών, σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν.1882\ 1990 και ο οποίος προσέγραψε το παρόν.

Στους συμβαλλόμενους και με την ιδιότητα με την οποία παρίστανται στο παρόν, υπενθύμισα τις

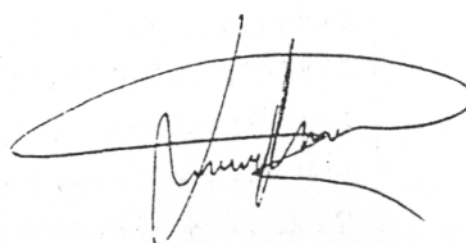
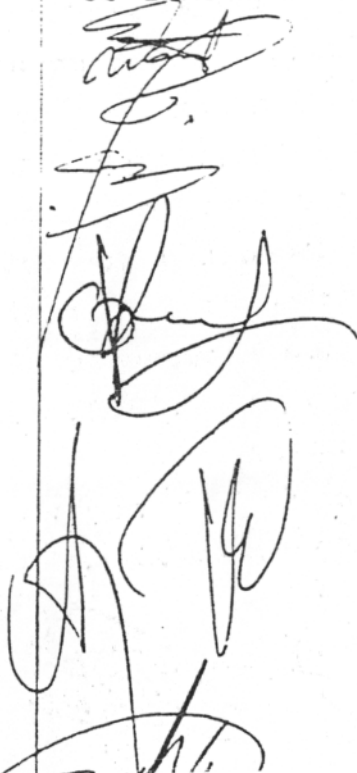


διατάξεις του Κωδ.Νόμου 2190\1920 " περί Ανωνύμων Εταιρειών", όπως ισχύει σήμερα και των παραπάνω νόμων και ακόμη ότι το παρόν πρέπει να καταχωρηθεί στα Μητρώα Ανωνύμων Εταιρειών της αρμόδιας Νομαρχίας και περίληψη αυτού να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως (Τεύχος Α.Ε και Ε.Π.Ε), σύμφωνα με το Νόμο.

Σε πίστωση και βεβαίωση των παραπάνω που δήλωσαν οι συμβαλλόμενοι με αίτησή τους, συντάχθηκε το παρόν σε δέκα (10) φύλλα, για το οποίο θα εισπράξω για τέλη και δικαιώματά μου δραχμές: (1000) για μεγαρόσημο, (—) για καρτόσημο, (75.000) για δικαιώματα, από τις οποίες (37.500) για το Τ.Ν και δραχμές (46.600) για (5) αντίγραφα, από τις οποίες δραχμές (37.500) θα καταβληθούν στον Συμβολαιογραφικό Σύλλογο και δραχμές (8.000) θα παρακρατηθούν από εμένα την Συμβολαιογράφο και αφού διαβάστηκε καθαρά και μεγαλόφωνα στους συμβαλλόμενους υπογράφηκε από αυτούς και με την ιδιότητα με την οποία ο καθένας τους παρίσταται στο παρόν, τον παραστάτη δικηγόρο και από εμένα νόμιμα και στα (15) κατά συνέχεια φύλλα από τα οποία αποτελείται και όπως ο Νόμος ακριβώς ορίζει. *έγινε (1) παρατηρητή.*

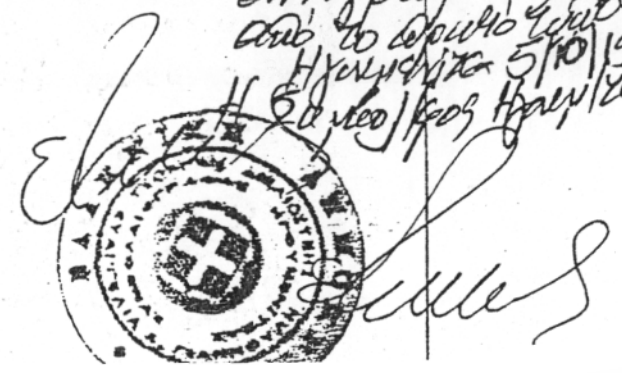
ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ

Ο ΠΑΡΑΣΤΑΣ ΔΙΚΗΓΟΡΟΣ



Η ΣΥΜΒΟΛΑΙΟΓΡΑΦΟΣ

*Ακριβές αντίγραφο
από το πρωτότυπο
Ημερομηνία 5/10/16
Ε. Μπαλάνης*



ΔΗΜΟΣΙΑ ΟΙΚΟΝ. ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑΣ

Αριθμ. Καταρ. 130

Για την προμήθεια των απαιτούμενων ποσών καπνίσματος φάρος αλλά η διατάξεις του Ν. 1648/88 φάρος



6-10-1998
Προϊστάμενος Δ.Ο.Υ.

[Handwritten signature]

ΚΩΝΣΤΑ Θ. ΣΤΑΥΡΟΥΛΑ
Φοροτεχνικός ΤΕ3)Γ

ΕΠΙΜΕΛΗΤΗΡΙΟ
ΘΕΣΠΡΩΤΙΑΣ
Αριθ. Πρωτ. 3578
Ελήφθη... 6.10.1998



[Handwritten signature]





ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΑΝΕΘ

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 16

21 Ιανουαρίου 1998

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ	
Συγκρότηση Συμβουλίου Εκμεταλλεύσεως της Δημοτικής Επιχείρησης Φωταερίου Αθηνών (ΔΕΦΑ)	1
Τροποποίηση της αριθμ. 50783/12.10.1990 Υπουργικής Απόφασης σχετικά με την «Σύσταση και Συγκρότηση της Γνωμοδοτικής Επιτροπής του ΕΟΜ-ΜΕΧ και της ΑΤΕ σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν. 1892/1990 και καθορισμός της διαδικασίας λειτουργίας τους» όπως τροποποιήθηκε μεταγενέστερα.....	2
Πρόσθετοι κανόνες συγκρότησης Διοικητικών Συμβουλίων των Κρατικών Σχολίων.....	3
Χορήγηση ποσοστού 1% των εσόδων του ΠΡΟΠΟΓΚΟΛ στη Μονάδα Απεξάρτησης Αλκοολικών - Τοξικομανών Φ.Ν.Α.....	4
Έγκριση υπερωριακής νυκτερινής, εξαιρέσιμων ημερών εργασίας κ.λπ. του τακτικού προσωπικού του Οργανισμού Υδρεύσεως Θεσσαλονίκης (Ο.Υ.Θ.) Α.Ε. για το έτος 1998.....	5
Σύσταση Ιδίου Νομικού Προσώπου στο Δήμο Χαϊδαρίου Ν. Αττικής με το όνομα «Σχολική Επιτροπή 7ου Γυμνασίου Χαϊδαρίου».....	6
Τροποποίηση Ο.Ε.Υ. Δήμου Πόρου.....	7
<u>Σύσταση αιμογούς Αναπτυξιακής Επιχείρησης της ΤΕΔΚ Ν. Θεσπρωτίας με την επωνυμία «Αιγιής Αναπτυξιακή Επιχείρηση ΤΕΔΚ Ν. Θεσπρωτίας».....</u>	8
Τροποποίηση της 583/11.1.1996 απόφασης του Περιφερειακού Δ/ντή Ιωαννίνων περί σύστασης αιμογούς Δημοτικής Επιχείρησης με την επωνυμία «ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ (Α.Δ.Ε.Ι.)».....	9
Σύσταση Νομικού Προσώπου στο Δήμο Αταλάντης Ν. Φθιώτιδας με την επωνυμία «Κρατικός Παιδικός Σταθμός».....	10

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

Αριθ. οικ. 53949

(1)

Συγκρότηση Συμβουλίου Εκμεταλλεύσεως της Δημοτικής Επιχείρησης Φωταερίου Αθηνών (ΔΕΦΑ).

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 2 του Ν.2234/1952 «Περί της Δημοτικής Επιχείρησης Φωταερίου Αθηνών» (ΔΕΦΑ).

2. Την αριθμ. ΔΙΔΚ/Φ. 1/20199/5.9.1997 απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης «Ανάθεση αρμοδιοτήτων Υπουργού Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης στους Υφυπουργούς Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης» (ΦΕΚ 801/Β/5.9.1997).

3. Την 3515/11.12.97 πράξη του Δημοτικού Συμβουλίου Αθηναίων, που αφορά την εκλογή τριών Δημοτικών Συμβούλων ως μελών του Συμβουλίου Εκμεταλλεύσεως της ΔΕΦΑ, για τη διετία 1998-1999.

4. Τα αριθμ. Δ13/Φ7.4/16458/12.9.1997, 23129/16.12.97 και 18775/6.11.1997 έγγραφα του Υπουργείου Ανάπτυξης του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου και του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδος, αντίστοιχα, για τον ορισμό μελών στο Συμβούλιο Εκμεταλλεύσεως της ΔΕΦΑ για τη διετία 1998-1999, αποφασίζουμε:

Συγκροτούμε το Συμβούλιο Εκμεταλλεύσεως της Δημοτικής Επιχείρησης Φωταερίου Αθηνών (ΔΕΦΑ) για τα έτη 1998 και 1999 από τους:

α) Αβραμόπουλο Δημήτριο, Δήμαρχο Αθηναίων, ως πρόεδρο.

β) Βλαχογιάννη Ιωάννη, Αντιδήμαρχο, Αθηναίων.

γ) Σκαλαίο Ηλία, Αντιδήμαρχο Αθηναίων.

δ) Μοσχονά Άγγελο, Αντιδήμαρχο Αθηναίων.

ε) Κογγυλάκη Εμμανουήλ, Μηχανολόγο - Ηλεκτρολόγο υπάλληλο του κλάδου ΠΕ1 Μηχανικών του Υπουργείου Ανάπτυξης.



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 16

21 Ιανουαρίου 1998

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ	
Συγκρότηση Συμβουλίου Εκμεταλλεύσεως της Δημοτικής Επιχείρησης Φωταερίου Αθηνών (ΔΕΦΑ)	1
Τροποποίηση της αριθμ. 50783/12.10.1990 Υπουργικής Απόφασης σχετικά με την «Σύσταση και Συγκρότηση της Γνωμοδοτικής Επιτροπής του ΕΟΜ-ΜΕΧ και της ΑΤΕ σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν. 1392/1990 και καθορισμός της διαδικασίας λειτουργίας τους» όπως τροποποιήθηκε μεταγενέστερα.....	2
Πρόσθετοι κανόνες συγκρότησης Διοικητικών Συμβουλίων των Κρατικών Σχημών.....	3
Χορήγηση ποσοστού 1% των εσόδων του ΠΡΟΠΟΓΚΟΛ στη Μονάδα Απεξάρτησης Αλκοολικών - Τοξικομανών Φ.Ν.Α.....	4
Έγκριση υπέρωριακής νυκτερινής, εξαιρεσίμων ημερών εργασίας κ.λπ. του τακτικού προσωπικού του Οργανισμού Υδρεύσεως Θεσσαλονίκης (Ο.Υ.Θ.) Α.Ε. για το έτος 1998.....	5
Σύσταση ιδίου Νομικού Προσώπου στο Δήμο Χαϊδαρίου Ν. Αττικής με το όνομα «Σχολική Επιτροπή 7ου Γυμνασίου Χαϊδαρίου.....	6
Τροποποίηση Ο.Ε.Υ. Δήμου Πόρου.....	7
<u>Σύσταση αμιγούς Αναπτυξιακής Επιχείρησης της ΤΕΔΚ Ν. Θεσσαυτίας με την επωνυμία «Αμιγής Αναπτυξιακή Επιχείρηση ΤΕΔΚ Ν. Θεσσαυτίας».....</u>	8
Τροποποίηση της 583/11.1.1996 απόφασης του Περιφερειακού Δ/ντή Ιωαννίνων περί σύστασης αμιγούς Δημοτικής Επιχείρησης με την επωνυμία «ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ (Α.Δ.Ε.Ι.)».....	9
Σύσταση Νομικού Προσώπου στο Δήμο Αταλάντης Ν. Φθιώτιδας με την επωνυμία «Κρατικός Παιδικός Σταθμός».....	10

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

Αριθ. οικ. 53949 (1)
Συγκρότηση Συμβουλίου Εκμεταλλεύσεως της Δημοτικής Επιχείρησης Φωταερίου Αθηνών (ΔΕΦΑ).

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ

Έχοντας υπόψη:

- Τις διατάξεις του άρθρου 2 του Ν.2234/1952 «Περί της Δημοτικής Επιχείρησης Φωταερίου Αθηνών» (ΔΕΦΑ).
- Την αριθμ. ΔΙΔΚ/Φ. 1/20199/5.9.1997 απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης «Ανάθεση αρμοδιοτήτων Υπουργού Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης στους Υφυπουργούς Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης» (ΦΕΚ 801/Β/5.9.1997).
- Την 3515/11.12.97 πράξη του Δημοτικού Συμβουλίου Αθηνών, που αφορά την εκλογή τριών Δημοτικών Συμβούλων ως μελών του Συμβουλίου Εκμεταλλεύσεως της ΔΕΦΑ, για τη διετία 1998-1999.
- Τα αριθμ. Δ13/Φ7.4/16458/12.9.1997, 23129/16.12.97 και 18775/6.11.1997 έγγραφα του Υπουργείου Ανάπτυξης του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου και του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδος, αντίστοιχα, για τον ορισμό μελών στο Συμβούλιο Εκμεταλλεύσεως της ΔΕΦΑ για τη διετία 1998-1999, αποφασίζουμε:

Συγκροτούμε το Συμβούλιο Εκμεταλλεύσεως της Δημοτικής Επιχείρησης Φωταερίου Αθηνών (ΔΕΦΑ) για τα έτη 1998 και 1999 από τους:

- Αβραμόπουλο Δημήτριο, Δήμαρχο Αθηναίων, ως πρόεδρο.
- Βλαχογιάννη Ιωάννη, Αντιδήμαρχο, Αθηναίων.
- Σκαλαίο Ηλία, Αντιδήμαρχο Αθηναίων.
- Μοσχονά Άγγελα, Αντιδήμαρχο Αθηναίων.
- Κογκυλάκη Εμμανουήλ, Μηχανολόγο - Ηλεκτρολόγο υπάλληλο του κλάδου ΠΕ Ι Μηχανικών του Υπουργείου Αναπτυξης.



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 16

21 Ιανουαρίου 1998

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ	
Συγκρότηση Συμβουλίου Εκμεταλλεύσεως της Δημοτικής Επιχείρησης Φωταερίου Αθηνών (ΔΕΦΑ)	1
Τροποποίηση της αριθμ. 50783/12.10.1990 Υπουργικής Απόφασης σχετικά με την «Σύσταση και Συγκρότηση της Γνωμοδοτικής Επιτροπής του ΕΟΜ-ΜΕΧ και της ΑΤΕ σύμφωνα με το άρθρο 8 του Ν. 1392/1990 και καθορισμός της διαδικασίας λειτουργίας τους» όπως τροποποιήθηκε μεταγενέστερα.....	2
Πρόσθετοι κανόνες συγκρότησης Διοικητικών Συμβουλίων των Κρατικών Σχολίων.....	3
Χορήγηση ποσοστού 1% των εσόδων του ΠΡΟΠΟΓΚΟΛ στη Μονάδα Απεξάρτησης Αλκοολικών - Τοξικομανών Φ.Ν.Α.	4
Έγκριση υπέρωριακής νυκτερινής, εξαιρεσιμών ημερών εργασίας κ.λπ. του τακτικού προσωπικού του Οργανισμού Υδρεύσεως Θεσσαλονίκης (Ο.Υ.Θ.) Α.Ε. για το έτος 1998.....	5
Σύσταση ιδίου Νομικού Προσώπου στο Δήμο Χαϊδαρίου Ν. Αττικής με το όνομα «Σχολική Επιτροπή 7ου Γυμνασίου Χαϊδαρίου.	6
Τροποποίηση Ο.Ε.Υ. Δήμου Πόρου.....	7
<u>Σύσταση αιγιούς Αναπτυξιακής Επιχείρησης της ΤΕΔΚ Ν. Θεσπρωτίας με την επωνυμία «Αιγιής Αναπτυξιακή Επιχείρηση ΤΕΔΚ Ν. Θεσπρωτίας»</u>	8
Τροποποίηση της 583/11.1.1996 απόφασης του Περιφερειακού Δ/ντή Ιωαννίνων περί σύστασης αιγιούς Δημοτικής Επιχείρησης με την επωνυμία «ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΗ ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΙΩΑΝΝΙΝΩΝ (Α.Δ.Ε.Ι.)».....	9
Σύσταση Νομικού Προσώπου στο Δήμο Αταλάντης Ν. Φθιώτιδας με την επωνυμία «Κρατικός Παιδικός Σταθμός».....	10

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

Αριθ. οικ. 53949 (1)
Συγκρότηση Συμβουλίου Εκμεταλλεύσεως της Δημοτικής Επιχείρησης Φωταερίου Αθηνών (ΔΕΦΑ).

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ, ΔΗΜΟΣΙΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ
ΚΑΙ ΑΠΟΚΕΝΤΡΩΣΗΣ

Έχοντας υπόψη:

- Τις διατάξεις του άρθρου 2 του Ν.2234/1952 «Περί της Δημοτικής Επιχείρησης Φωταερίου Αθηνών» (ΔΕΦΑ).
- Την αιθμ. ΔΙΔΚ/Φ. 1/20199/5.9.1997 απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης «Ανάθεση αρμοδιοτήτων Υπουργού Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης στους Υφυπουργούς Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης» (ΦΕΚ 801/Β/5.9.1997).
- Την 3515/11.12.97 πράξη του Δημοτικού Συμβουλίου Αθηναίων, που αφορά την εκλογή τριών Δημοτικών Συμβούλων ως μελών του Συμβουλίου Εκμεταλλεύσεως της ΔΕΦΑ, για τη διετία 1998-1999.
- Τα αριθμ. Δ13/Φ7.4/16458/12.9.1997, 23129/16.12.97 και 18775/6.11.1997 έγγραφα του Υπουργείου Ανάπτυξης του Εθνικού Μετσόβιου Πολυτεχνείου και του Τεχνικού Επιμελητηρίου Ελλάδος, αντίστοιχα, για τον ορισμό μελών στο Συμβούλιο Εκμεταλλεύσεως της ΔΕΦΑ για τη διετία 1998-1999, αποφασίζουμε:

Συγκροτούμε το Συμβούλιο Εκμεταλλεύσεως της Δημοτικής Επιχείρησης Φωταερίου Αθηνών (ΔΕΦΑ) για τα έτη 1998 και 1999 από τους:

 - Αβραμόπουλο Δημήτριο, Δήμαρχο Αθηναίων, ως πρόεδρο.
 - Βλαχογιάννη Ιωάννη, Αντιδήμαρχο, Αθηναίων.
 - Σκαλαίο Ηλία, Αντιδήμαρχο Αθηναίων.
 - Μοσχονά Άγγελο, Αντιδήμαρχο Αθηναίων.
 - Κογγυλάκη Εμμανουήλ, Μηχανολόγο - Ηλεκτρολόγο υπάλληλο του κλάδου ΠΕ 1 Μηχανικών του Υπουργείου Αναπτυξης.

του Ν. 1894/90 «Για την Ακαδημία Αθηνών και άλλες εκπαιδευτικές διατάξεις» (Α' 100) και (β) του άρθρου 203 του Π.Δ. 410/95 (ΦΕΚ Α' 231) Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας.

2. Την αριθμ. 500/30 10 97 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Χαϊδαρίου για σύσταση σχολικής επιτροπής, αποφασίζουμε:

1. Συστήνουμε στο Δήμο Χαϊδαρίου του Νομού Αττικής ίδιο Νομικό πρόσωπο με το όνομα «Σχολική Επιτροπή 7ου Γυμνασίου Χαϊδαρίου»

Σκοπός του Νομικού Προσώπου είναι:

α) Η διαχείριση των πιστώσεων που διατίθενται για την κάλυψη των δαπανών λειτουργίας, θέρμανσης, φωτισμού, ύδρευσης, τηλεφώνου, αποχέτευσης, αγοράς αναλώσιμων υλικών κλπ.

β) Η αμοιβή καθαριστριών

γ) Η εκτέλεση έργων για την επισκευή και συντήρηση των σχολείων και τον κάθε είδους εξοπλισμό τους.

δ) Η εισήγηση προς τις αντίστοιχες Διευθύνσεις Πρωτ/θμιας & Δευτ/θμιας Εκπαίδευσης για τον εφοδιασμό από τον Οργανισμό Σχολικών Κιρίων των σχολείων με έπιπλα και εξοπλιστικά είδη και από το Υπουργείο Εθνικής Παιδείας & Θρησκευμάτων με βιβλία για τις σχολικές βιβλιοθήκες.

ε) Η διαχείριση των εσόδων από την ενδεχόμενη εκμετάλλευση των σχολικών κυλικείων και

στ) Η λήψη κάθε άλλου μέτρου που κρίνεται αναγκαίο για τη στήριξη της διοικητικής λειτουργίας των σχολικών μονάδων.

Πόροι της Σχολικής επιτροπής είναι:

α) Η ετήσια επιχορήγηση του Κράτους

β) Η ετήσια επιχορήγηση του Δήμου

γ) Κάθε είδους προσφορές, δωρεές κληρονομίες και κληροδοσίες

δ) Εισπράξεις από το αντίτιμο των παρεχομένων πραγμάτων ή υπηρεσιών

ε) Πρόσοδοι από την περιουσία του

Το Νομικό Πρόσωπο εκπροσωπείται στο δικαστήριο και σε κάθε δημόσια Αρχή από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. και όταν αυτός απουσιάζει ή κωλύεται, από τον Αντιπρόεδρο.

Κάλυψη δαπάνης

1. Από τις διατάξεις αυτής, της απόφασης προκαλείται δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού του Δήμου Χαϊδαρίου ύψους 2.000.000 δρχ. περίπου για το τρέχον οικονομικό έτος και 2.000.000 δρχ. περίπου για καθένα από τα επόμενα οικονομικά έτη.

2. Για την ανωτέρω δαπάνη έχει εγγραφεί πίστωση στον προϋπολογισμό του Δήμου Χαϊδαρίου ύψους 2.000.000 δρχ. στον ΚΑ 21 - 211 - 09 - 01

Η παρούσα απόφαση να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 10 Οκτωβρίου 1997

Ο Γεν. Γραμ. Περιφέρειας κ.α.α.
ΕΜΜΑΝΟΥΕΛΑ ΠΑΝΑΠΩΤΟΥ

Αριθμ. 07/ΟΤΑ/20740

Τροποποίηση Ο.Ε.Υ. Δήμου Πόρου.

(7)

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 1588/86.

2. Τις διατάξεις του Π.Δ. 37α/87 και 22/90.

3. Τις διατάξεις του άρθρου 12 του Ν. 1188/81 όπως συμπληρώθηκαν με το άρθρο 26 του Ν. 1832/82 και αντικαταστάθηκαν με την παράγραφο 5 του άρθρου 8 του Ν. 2307/95

4. Τις διατάξεις των Νόμων α) Ν. 2130/94 β) Ν. 2190/94 και γ) Ν. 2218/94

5. Την μ' αριθμό πρωτ. ΔΙΚΠ.Ρ/Φ.2/3210/1.4.86 εγκύκλιο Υπ. Προεδρίας της Κυβερνήσεως και Γεν. Διαταγή 59 αριθμ. πρωτ. 53560/6.8.86 ΥΠ.ΕΣ.

6. Την αριθμ. 2347/30.9.97 απόφαση περί μεταβίβασης αρμοδιοτήτων του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας Αττικής στον Προϊστάμενο της Δ/νσης Τοπικής Αυτοψης και Διοίκησης Ν. Πειραιά να υπογραφεί με Ε.Γ.Γ.Π. την αποστολή στο Εθνικό Τυπογραφείο πράξεων των οποίων απαιτείται δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

7. Την 223/97 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου με την οποία τροποποιείται ο Ο.Ε.Υ. του Δήμου Πόρου.

8. Την σύμφωνη γνώμοδοτηση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου Προσωπικού ΟΤΑ που διατυπώθηκε στο πρακτικό 4/97 αυτού, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την τροποποίηση του Ο.Ε.Υ. του Δήμου Πόρου ως εξής:

1. Στο τέλος του άρθρου 4, προστίθεται υποπαράγραφος (ζ), όπως παρακάτω:

«(ζ) Εποχιακό Προσωπικό για κάλυψη περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών, θέσεις τριάντα πέντε (35)».

2. Οι παράγραφοι 1β(2)(β), 1β(2)(γ) και 1β(2)(δ) [εδ. (η) - (ν)] του άρθρου 4 του Ο.Ε.Υ. του Δήμου Πόρου (σελίδα 2678 του ΦΕΚ 267/Β/23.4.96 από τη φράση «(β) Κατηγορία ΤΕ... έως τη φράση... σύμφωνα με το Ν. 2130/93» τέλος της σελίδας) να διαγραφούν γιατί είναι γραμμένες ξανά στην σελίδα 2679 του ίδιου ΦΕΚ.

Από τις διατάξεις της παρούσας προκαλείται ετήσια δαπάνη ύψους 60.000.000 δρχ. σε βάρος του προϋπολογισμού του Δήμου Πόρου.

Η παρούσα να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Πειραιάς, 31 Δεκεμβρίου 1997

Με εντολή Γ.Γ. Περιφέρειας
Ο Προϊστάμενος
ΣΠ. ΔΗΜΗΤΡΑΚΑΚΗΣ

Αριθμ. 11178

(8)

Σύσταση αμιγούς Αναπτυξιακής Επιχείρησης της ΤΕΔΚ Ν. Θεσπρωτίας με την επωνυμία «Αμιγής Αναπτυξιακή Επιχείρηση ΤΕΔΚ Ν. Θεσπρωτίας».

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΠΕΡΙΦ. ΗΠΕΙΡΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 277 και επόμενα του Π.Δ/τος 410/95 (Δ.Κ.Κ.).

2. Τις διατάξεις του Ν. 1416/84 και του Ν. 1832/89.

3. Τις διατάξεις του Π.Δ/τος 197/78 περί λειτουργίας των ΤΕΔΚ και της ΚΕΔΚΕ.

4. Τις διατάξεις του Ν. 2190/20 και Β.Δ/τος 174/63, περί Ανωνύμων Εταιρειών.

5. Την πλήρη οικονομοτεχνική μελέτη σύστασης της ως άνω επιχείρησης.

6. Την απόφαση της Δ.Ε. της ΤΕΔΚ αριθμ. 32/97, περί σύστασης αμιγούς Αναπτυξιακής επιχείρησης της ΤΕΔΚ Νομού Θεσπρωτίας, αποφασίζουμε:

Α. Συνιστάται αμιγής επιχείρηση της ΤΕΔΚ Νομού Θε-

Αφμ - 0 99 254246

του Ν. 1894/90 «Για την Ακαδημία Αθηνών και άλλες εκπαιδευτικές διατάξεις» (Α' 100) και (β) του άρθρου 203 του Π.Δ. 410/95 (ΦΕΚ Α' 231) Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας.

2. Την αριθμ. 500/30.10.97 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου του Δήμου Χαϊδαρίου για σύσταση σχολικής επιτροπής, αποφασίζουμε:

1. Συστήνουμε στο Δήμο Χαϊδαρίου του Νομού Αττικής ίδιο Νομικό πρόσωπο με το όνομα «Σχολική Επιτροπή 7ου Γυμνασίου Χαϊδαρίου»

Σκοπός του Νομικού Προσώπου είναι:

α) Η διαχείριση των πιστώσεων που διατίθενται για την κάλυψη των δαπανών λειτουργίας, θέρμανσης, φωτισμού, ύδρευσης, τηλεφώνου, αποχέτευσης, αγοράς αναλωσίμων υλικών κλπ.

3) Η αμοιβή καθαριστριών

γ) Η εκτέλεση έργων για την επισκευή και συντήρηση των σχολείων και τον κάθε είδους εξοπλισμό τους.

5) Η εισήγηση προς τις αντίστοιχες Διευθύνσεις Πρωτ/θμιας & Δευτ/θμιας Εκπαίδευσης για τον εφοδιασμό από τον Οργανισμό Σχολικών Κτιρίων των σχολείων με έπιπλα και εξοπλιστικά είδη και από το Υπουργείο Εθνικής Παιδείας & Θρησκευμάτων με βιβλία για τις σχολικές βιβλιοθήκες.

ε) Η διαχείριση των εσόδων από την ενδεχόμενη εκμετάλλευση των σχολικών κυλικείων και

στ) Η λήψη κάθε άλλου μέτρου που κρίνεται αναγκαίο για τη στήριξη της διωριστικής λειτουργίας των σχολικών μονάδων.

Πόροι της Σχολικής επιτροπής είναι:

α) Η ετήσια επιχορήγηση του Κράτους

β) Η ετήσια επιχορήγηση του Δήμου

γ) Κάθε είδους προσφορές, δωρεές κληρονομίες και κληροδοσίες

δ) Εισπράξεις από το αντίτιμο των παρεχομένων πραγμάτων ή υπηρεσιών

ε) Πρόσοδοι από την περιουσία του

Το Νομικό Πρόσωπο εκπροσωπείται στο δικαστήριο και σε κάθε δημόσια Αρχή από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. και όταν αυτός απουσιάζει ή κωλύεται, από τον Αντιπρόεδρο.

Κάλυψη δαπάνης

1. Από τις διατάξεις αυτής, της απόφασης προκαλείται δαπάνη σε βάρος του προϋπολογισμού του Δήμου Χαϊδαρίου ύψους 2.000.000 δρχ. περίπου για το τρέχον οικονομικό έτος και 2.000.000 δρχ. περίπου για καθένα από τα επόμενα οικονομικά έτη.

2. Για την ανωτέρω δαπάνη έχει εγγραφεί πίστωση στον προϋπολογισμό του Δήμου Χαϊδαρίου ύψους 2.000.000 δρχ. στον ΚΑ 21 - 211 - 09 - 01

Η παρούσα απόφαση να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 10 Οκτωβρίου 1997

Ο Γεν. Γραμ. Περιφέρειας κ.α.α.
ΕΜΜΑΝΟΥΕΛ ΠΑΝΑΠΩΤΟΥ

Αριθμ. 07/ΟΤΑ/20740

Τροποποίηση Ο.Ε.Υ. Δήμου Πόρου.

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑΣ ΑΤΤΙΚΗΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του Ν. 1586/86.

2. Τις διατάξεις του Π.Δ. 37α/87 και 22/90.

3. Τις διατάξεις του άρθρου 12 του Ν. 1188/81 όπως συμπληρώθηκαν με το άρθρο 26 του Ν. 1832/82 και αντικαταστάθηκαν με την παράγραφο 5 του άρθρου 8 του Ν. 2307/95

4. Τις διατάξεις των Νόμων α) Ν. 2130/94 β) Ν. 2190/94 και γ) Ν. 2218/94

5. Την μ' αριθμό πρωτ. ΔΙΚΠ Ρ/Φ 2/3210/1.4.86 εγκύκλιο Υπ. Προεδρίας της Κυβερνήσεως και Γεν. Διαταγή 59 αριθμ. πρωτ. 53560/6.8.86 ΥΠ.ΕΣ.

6. Την αριθμ. 2347/30.9.97 απόφαση περί μεταβίβασης αρμοδιοτήτων του Γενικού Γραμματέα της Περιφέρειας Αττικής στον Προϊστάμενο της Δ/σης Τοπικής Αυτ/σης και Διοίκησης Ν. Πειραιά να υπογραφεί με Ε.Γ.Γ.Π. την αποστολή στο Εθνικό Τυπογραφείο πράξεων των οποίων απαιτείται δημοσίευση στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

7. Την 223/97 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου με την οποία τροποποιείται ο Ο.Ε.Υ. του Δήμου Πόρου.

8. Την σύμφωνη γνώμοδοτηση του Υπηρεσιακού Συμβουλίου Προσωπικού ΟΤΑ που διατυπώθηκε στο πρακτικό 4/97 αυτού, αποφασίζουμε:

Εγκρίνουμε την τροποποίηση του Ο.Ε.Υ. του Δήμου Πόρου ως εξής:

1. Στο τέλος του άρθρου 4, προστίθεται υποπαράγραφος (ζ), όπως παρακάτω:

«(ζ) Εποχιακό Προσωπικό για κάλυψη περιοδικών ή πρόσκαιρων αναγκών, θέσεις τριάντα πέντε (35)».

2. Οι παράγραφοι 1β(2)(β), 1β(2)(γ) και 1β(2)(δ) [εδ. (ι) - (ν)] του άρθρου 4 του Ο.Ε.Υ. του Δήμου Πόρου (σελίδα 2678 του ΦΕΚ 267/Β/23.4.96 από τη φράση «(β) Κατηγορία ΤΕ... έως τη φράση... σύμφωνα με το Ν. 2130/93» τέλος της σελίδας) να διαγραφούν γιατί είναι γραμμένες ξανά στην σελίδα 2679 του ιδίου ΦΕΚ.

Από τις διατάξεις της παρούσας προκαλείται ετήσια δαπάνη ύψους 50.000.000 δρχ. σε βάρος του προϋπολογισμού του Δήμου Πόρου.

Η παρούσα να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Πειραιάς, 31 Δεκεμβρίου 1997

Με εντολή Γ.Γ. Περιφέρειας
Ο Προϊστάμενος
ΣΠ. ΔΗΜΗΤΡΑΚΑΚΗΣ

Αριθμ. 11178

(8)

Σύσταση αμιγούς Αναπτυξιακής Επιχείρησης της ΤΕΔΚ Ν. Θεσσαρτίας με την επωνυμία «Αμιγής Αναπτυξιακή Επιχείρηση ΤΕΔΚ Ν. Θεσσαρτίας».

Ο ΓΕΝΙΚΟΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΑΣ ΠΕΡΙΦ. ΗΠΕΙΡΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις των άρθρων 277 και επόμενα του Π.Δ/τος 410/95 (Δ.Κ.Κ.).

2. Τις διατάξεις του Ν. 1416/84 και του Ν. 1832/89.

3. Τις διατάξεις του Π.Δ/τος 197/78 περί λειτουργίας των ΤΕΔΚ και της ΚΕΔΚΕ.

4. Τις διατάξεις του Ν. 2190/20 και Β.Δ/τος 174/63, περί Ανωνύμων Εταιρειών.

5. Την πλήρη οικονομοτεχνική μελέτη σύστασης της ως άνω επιχείρησης.

6. Την απόφαση της Δ.Ε. της ΤΕΔΚ αριθμ. 32/97, περί σύστασης αμιγούς Αναπτυξιακής επιχείρησης της ΤΕΔΚ Νομού Θεσσαρτίας, αποφασίζουμε:

Α. Συστάται αμιγής επιχείρηση της ΤΕΔΚ Νομού Θε-

Αφμ. 099254246

4. ΤΕΛΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΚΑΤΑΣΤΑΤΙΚΟΥ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗΣ ΜΕΤΑ ΤΙΣ ΠΡΟΒΛΕΠΟΜΕΝΕΣ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΕΙΣ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΝΤΑΞΗ ΤΩΝ ΝΕΩΝ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΩΝ

Άρθρο 1: Επωνυμία

«ΔΗΜΟΤΙΚΗ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗΣ
ΗΓΟΥΜΕΝΙΤΣΑΣ»

Άρθρο 2: Νομική μορφή

✓ Παραμένει ως ίδιο νομικό πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου.

(Οι αντίστοιχες σημερινές διατάξεις είναι οι πιο κάτω :
Ιδιο Πρόσωπο Ιδιωτικού Δικαίου που διέπεται από τις διατάξεις του Π.Δ. 410/95 (ΔΚΚ) και ειδικότερα των άρθρων 277, 278 όπως τροποποιήθηκε με τον Ν. 2503/97 ΦΕΚ 107/Α/30.05.97 (άρθρο 11, παρ. 23) των άρθρων 279, 280 και 281 όπως αυτό τροποποιήθηκε με τον ίδιο νόμο 2503/97 (άρθρο 11 παρ. 24) των άρθρων 282 - 284 και την 25027/1984 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών)

Άρθρο 3: Εδρα

✓: Εδρα της Επιχείρησης είναι ο Δήμος Ηγουμενίτσας του νομού Θεσπρωτίας

Άρθρο 4: Διοίκηση της Επιχείρησης

«Η Επιχείρηση διοικείται από επιταμελές (7) διοικητικό συμβούλιο που τα μέλη του ορίζονται μαζί με αναπληρωτές από το δημοτικό συμβούλιο. Από τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου, τέσσερες (4) είναι αιρετοί εκπροσωποί του Δήμου Ηγουμενίτσας εκ των οποίων ο ένας θα προέρχεται από την μειοψηφία, ένας (1) είναι εκπροσωπος των εργαζομένων στην Επιχείρηση, ένας (1) είναι εκπροσωπος του Εμπορικού Συλλογού Ηγουμενίτσας και ένας (1) δημότης ή κατοικος του Δήμου που έχει πείρα ή γνώσεις σχετικές με το αντικείμενο της Επιχείρησης.

Άρθρο 5: Σκοπός

✓: Σκοπός της Επιχείρησης είναι :

α. Η τουριστική Ανάπτυξη.

Η επέκταση, ο εκσυγχρονισμός και η εκμετάλλευση κατά τον καλλίτερο και αποδοτικότερο τρόπο του Κατασκηνω-τικού Κέντρου, του Εστιατορίου, αναψυκτηρίου και λοιπών εγκαταστάσεων τουριστικών υπηρεσιών η αξιοποίηση και εκμετάλλευση των παραλιών (ενοικίασης εξοπλισμού παραλίας, θαλασσίων σπόρ) ο καθαρισμός και έλεγχός τους στην περιοχή Δρεπάνου Ηγουμενίτσας, με σκοπό :

- ① Τη βελτίωση της τουριστικής αξίας της περιοχής και την καλλίτερη εξυπηρέτηση των λουομένων.
- ② Την πραγματοποίηση εσόδων που θα διατίθενται για την βελτίωση και επέκταση των εγκαταστάσεων της Επιχείρησης και την εκτέλεση κοινωφελών έργων στην περιοχή του Δήμου.
- ③ Την γενικότερη τουριστική αξιοποίηση της περιοχής του Δήμου.

β. Η ίδρυση και λειτουργία Ραδιοφωνικού και Τηλεοπτικού Σταθμού

γ. Η περιβαλλοντική ευαισθητοποίηση και η Διαχείριση του Περιβάλλοντος

- ① Η εκπόνηση μελετών που έχουν σχέση με την διαχείριση του φυσικού και αστικού περιβάλλοντος, η ευαισθητοποίηση των δημοτών σε αντίστοιχα θέματα, η προώθηση περιβαλλοντικής επιμόρφωσης, η ενεργός συμμετοχή σε σχετικά προγράμματα της Ευρωπαϊκής Ένωσης, η παροχή υπηρεσιών συμβούλου σε θέματα ρύπανσης, κυκλοφορίας και πρασίνου του Δήμου, η ανάπτυξη και προώθηση συνεργασιών με Πανεπιστημιακούς και Δημόσιους γενικά Οργανισμούς και Επιχειρήσεις Κοινής Ωφέλειας.
- ② Η προστασία, ανάδειξη και ήπια εκμετάλλευση του περιβαλλοντικού πλούτου της περιοχής.
- ③ Η εξασφάλιση της απαραίτητης υποδομής, προστασίας, ανάδειξης, διαχείρισης και εκμετάλλευσης του «Βιότοπου Καλαμα», ο σχεδιασμός και η υλοποίηση προγραμμάτων ενημέρωσης, πληροφόρησης και ευαισθητοποίησης Δημοσίων και Ιδιωτικών Φορέων, κατοίκων και επισκεπτών, η δημιουργία περιπτερού ξενάγησης, με ίδια πλωτά και χερσαία μέσα, ενημέρωσης και πληροφόρησης, ο προγραμματισμός και η υλοποίηση προγραμμάτων έργων ανάπτυξης της περιοχής, ανάπτυξης δικτύου μονοπατιών, σήμανσης, κατασκευής μικρών έργων ξεκούρασης και αναψυχής και ο σχεδιασμός και υλοποίηση προγραμμάτων προσέλκυσης επισκεπτών.

δ. Αξιοποίηση τοπικών προϊόντων

Η οργάνωση εργαστηρίων για την παραγωγή και αξιοποίηση τοπικών παραδοσιακών και άλλων προϊόντων, έργων Λαϊκής Τέχνης με την συνεργασία των κατοίκων του Δήμου, Συνεταιρισμών και λοιπών δημοσίων ή ιδιωτικών Φορέων, η οργάνωση της εμπορίας και διάθεσής τους, η στήριξη γενικά των γυναικείων δραστηριοτήτων και της γυναικείας επιχειρηματικότητας.

ε. Η οργάνωση των Υπηρεσιών Υγείας και Κοινωνικής Πρόνοιας.

Η δημιουργία της αναγκαίας Κοινωνικής υποδομής για την βελτίωση της ποιότητας ζωής των δημοτών και την καταπολέμηση του Κοινωνικού αποκλεισμού και συγκεκριμένα :

Η οργάνωση των υπηρεσιών υγείας και κοινωνικής πρόνοιας και συγκεκριμένα, η λειτουργία Βρεφονηπιακών, Παιδικών Σταθμών και Κέντρων Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών (ΚΔΑΠ) με ειδικές ανάγκες, η δημιουργία και λειτουργία τμημάτων προληπτικής υγιεινής και ενημέρωσης σε θέματα σωματικής υγείας και ειδικά σε θέματα – μαστίγες του καιρού μας (AIDS – Ναρκωτικών – Αλκοολισμού – Καπνίσματος κλπ.), η οργάνωση συμβουλευτικού κέντρου για την παροχή υπηρεσιών διαγνωστικής, ατομικής συμβουλευτικής εφήβων και γονέων, η υλοποίηση προγραμμάτων Οικιακής Βοήθειας, «Βοήθεια στο Σπίτι» φροντίδας και υποστήριξης ηλικιωμένων και ατόμων με ειδικές ανάγκες και γενικά η οργάνωση των υπηρεσιών Υγείας και Κοινωνικής Πρόνοιας.

στ. Η υλοποίηση Προγραμμάτων Ε.Ε. και Εθνικών Φορέων

1. Η υποβολή, υλοποίηση και αξιοποίηση εκπαιδευτικών επιμορφωτικών προγραμμάτων, προγραμμάτων περιβαλλοντικής ευαισθητοποίησης και λοιπών προγραμμάτων της Ε.Ε. και Εθνικών Φορέων.
2. Η συνεργασία με εκπαιδευτικά ιδρύματα, ΚΕΚ, ΙΕΚ και λοιπούς φορείς για την υλοποίηση των προγραμμάτων.
3. Η οργάνωση σεμιναρίων και σχετικών εκπαιδευτικών και επιμορφωτικών εκδηλώσεων.

ζ. Τεχνικός Τομέας Κατασκευών και Συντηρήσεων

Η εκπόνηση πάσης φύσεως τεχνικών μελετών, η οργάνωση τεχνικής υποδομής, η κατασκευή και συντήρηση έργων, η διαμόρφωση κοινόχρηστων χώρων, οι οικιστικές αναπλάσεις, η κατασκευή και συντήρηση έργων υποδομής, η συντήρηση των Σχολικών κτιρίων, των τουριστικών και γενικά των εγκαταστάσεων του Δήμου και της Δημοτικής Επιχείρησης.

η. Η δημιουργία υποδομών Τοπικής Ανάπτυξης

Η δημιουργία και εξασφάλιση των απαραίτητων δομών και θεσμών για την στήριξη της Τοπικής ανάπτυξης του Δήμου και της ευρύτερης περιοχής, η διαχείριση τράπεζας τουριστικών και λοιπών πληροφοριών καθώς και η δημιουργία διεύθυνσης (site) στο INTERNET για την προβολή και προώθηση του τουριστικού προϊόντος και της ανάπτυξης της περιοχής.

θ. Η στήριξη πρωτοβουλιών Νεολαίας και Αθλητισμού.

Η ανάπτυξη και στήριξη των πρωτοβουλιών της νεολαίας και των αθλητικών δραστηριοτήτων που δεν εμπίπτουν στη διαδικασία και δραστηριότητες άλλων υπηρεσιών, Νομικών Προσώπων και λοιπών οργάνων του Δήμου όπως θαλάσσια σπόρ, τένις και αθλητικές εγκαταστάσεις του Camping κλπ.

Άρθρο 6 : Περιουσιακά στοιχεία
Κεφάλαιο της
Επιχείρησης

(ΟΙΚΟΔΟΜΙΚΑ)

Τα περιουσιακά στοιχεία που διαθέτει ο δήμος στην Επιχείρηση όπως αποτιμήθηκαν σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 9 του Ν. 2190/20 είναι :

α. Η κυριότητα οικοπέδου ιδιοκτησίας του Δήμου στην περιοχή Δρεπανου αξίας 256.000.000 δραχμών, εμβαδού 126.000 μ² σύμφωνα με το τοπογραφικό διάγραμμα του μηνός Οκτωβρίου του έτους 1968 που συντάχθηκε από την τοπογραφική υπηρεσία της Διεύθυνσης Γεωργίας Ιωαννίνων.

β. Τα οικοδομικά έργα που έχουν εκτελεσθεί στο παραπάνω οικόπεδο και αποτελούν τμήμα

εστιατορίου και των λοιπών εγκαταστάσεων αξίας 19.320.000 δραχμών.

γ. Η κυριότητα οικοπέδου ιδιοκτησίας του Δήμου Ηγουμενίτσας εμβαδού 718,67 τ.μ. όπως φαίνεται στο τοπονοαφικό διάγραμμα που συντάχθηκε από την Τεχνική Υπηρεσία του Δήμου Ηγουμενίτσας αξίας 25.130.000 Δρχ.

δ. Στο ήδη υπάρχον κεφάλαιο εκ 53.000.000, ο Δήμος Ηγουμενίτσας διαθέτει στην Επιχείρηση και το ποσό των 120.000.000 Δρχ.

(ΠΟΡΟΙ - ΕΣΟΔΑ)

Άρθρο 7. Πόροι της Επιχείρησης :

Πόροι της Επιχείρησης είναι:

1. Τα έσοδα από την εκμετάλλευση τουριστικών εγκαταστάσεων (Κατασκηνώσεων, Εστιατορίου, Αναψυκτηρίων, ενοικίασης εξοπλισμού παραλιών, ενοικίασης μέσων θαλασσιών σπόρ) και γενικά τουριστικές δραστηριότητες.
2. Έσοδα από την διαχείριση και εκμετάλλευση του Βιοτόπου Καλαμά.
3. Έσοδα από την αξιοποίηση τοπικών προϊόντων.
4. Έσοδα από επιχορηγήσεις υλοποίησης προγραμμάτων καταπολέμησης του Κοινωνικού Αποκλεισμού
5. Έσοδα από την υλοποίηση προγραμμάτων Ε.Ε και Εθνικών Φορέων.
6. Έσοδα από μελέτες, κατασκευές έργων, συντηρήσεις κτιριακών και λοιπών εγκαταστάσεων.
7. Έσοδα από την λειτουργία Ραδιοφωνικού και Τηλεοπτικού Σταθμού.
8. Έσοδα από λοιπές επιχειρηματικές δραστηριότητες της Επιχείρησης που σε κάθε περίπτωση επιτρέπονται εφόσον δεν απαγορεύεται από την κείμενη Νομοθεσία την σχετική με τις Επιχειρήσεις των ΟΤΑ.
9. Έσοδα από την περιουσία της επιχείρησης
10. Έσοδα από κληροδοτήματα, εισφορές, δωρεές κλπ.
11. Έσοδα από λοιπές πηγές.

Άρθρο 8. Διάρκεια της Επιχείρησης.

«Η διάρκεια της Επιχείρησης είναι τριάντα (30) χρόνια από την δημοσίευση της απόφασης σύστασης στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.»

Άρθρο 9. Διάλυση της Επιχείρησης.:

Η Επιχείρηση διαλύεται :

α. Με απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου με την απόλυτη πλειοψηφία των μελών του και απόφαση της Περιφέρειας αντί της απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών.

β. Όταν λήξει χωρίς να παραταθεί η διάρκεια της Επιχείρησης.

γ. Σε περίπτωση πτώχευσης της Επιχείρησης.

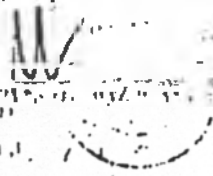
Την διάλυση της Επιχείρησης ακολουθεί η εκκαθάριση. Εκτός από την περίπτωση πτώχευσης η εκκαθάριση γίνεται από εκκαθαριστές που ορίζονται από το Δημοτικό Συμβούλιο.

Στην εκκαθάριση διεκπεραιώνονται οι εκκρεμείς υποθέσεις εισπράττονται οι απαιτήσεις, ρευστοποιείται η περιουσία και πληρώνονται τα χρέη της Επιχείρησης. Το υπόλοιπο περιέρχεται στο Δήμο Ηγουμεντίσας (Άρθρο 284 του Π.Δ. 410/95 και Υπ. Απόφαση Υπ. Εσωτερικών 25027/19.04.84)

ΕΠΙΧΡΗΜΑΤΟΓΡΑΦΙΑ 7/4/1984

ΔΕ

ΔΕΑΗ



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΑΘΗΝΑ
2 ΑΥΓΟΥΣΤΟΥ 1984

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ
518

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

Διαδικασία διάθεσης αυτ/των ΟΔΔΥ σε Βουλευτές. 1

Σύσταση Δημόσιας Επιχείρησης Τουριστικής Ανάπτυξης Πελοποννήσου. 2

Μεταβολή χρόνου διεξαγωγής εκλογών Τ.Ε.Ε. 3

Κατανομή θέσεων κλάδων ΜΒ Τεγογράφων Μηχανικών Αγρονόμων, ΜΒ Πολιτικών Γεωμηχανικών, ΑΡΒ Τεχνολόγων Τεγογράφων, ΑΡΒ Τεγογράφων Γεωμηχανικών, ΜΒΠ2 Σχεδιαστών και ΜΒΠ2 Γεωτόπων. 4

Κατανομή θέσεων προϊστάμενων με σχέση εργασίας θ. δικαίου της Τεγογραφικής στα Νομαρχιακά Γραφεία ε.π.τ. 5

Αντικατάσταση μέλους Αναθεωρητικού Συμβουλίου Ιστοχηρίας Δασών. 6

Κύρωση συμπληρωματικού πίνακα που καταρτίστηκε από ΑΝΩΤΕΡΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΧΟΡΟΦΥΛΑΧΗΣ. 7

Κατανομή θέσεων εκτέλεσης επαγγελματίες ιατροί στον Πύλο της Χερσονήσου του Πύλου στο Νομό Αττικής Δ.Α.Δ. 8

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ & ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

Αριθ. Π.Π. οικ. 8700/8071 (1)

Διαδικασία διάθεσης αυτ/των ΟΔΔΥ σε Βουλευτές.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

Έχοντας υπόψη :

1. Τις διατάξεις του άρθρου 1 παρ. 1 περ. δ' του Ν.Δ. 2306/53 περί κανονισμού χρήσεως και κινήσεως αυτ/των οχημάτων του Δημοσίου, Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και γενέε Νομικών Προσώπων Δ.Δ.Α.
2. Την πράξη του Υπουργικού Συμβουλίου αρ. 25/23.2.60 η οποία κυρώθηκε με τον Ν. 251/76, περί Οργανισμού Διευθύνσεως Δημοσίου Γλιχού.
3. Την περίπτωση στ' της περ. 1 του άρθρου 2 του Ν. 251/76 περί ΟΔΔΥ.
4. Τις διατάξεις του άρθρου 1 του Ν. 738/77 περί τροποποιήσεως και συμπληρώσεως ενίων διατάξεων του Ν. 251/76 περί ΟΔΔΥ και ρυθμίσεως συναφών θεμάτων όπως αυτές συμπληρώθηκαν με τον Ν. 1180/80.

5. Τις διατάξεις του Ν.Δ. 216/74 περί συστάσεως ΤΠΠΚ.
6. Την απόφασή μας αρ. 6400/2060/25.5.84 περί διαδικασίας αγοράς, διάθεσης, θέσης, άρσης της κυκλοφορίας κ.λπ. αυτ/των των Υπηρεσιών του άρθρου 1 του Ν.Δ. 2306/53 και
7. Την απόφαση του Πρωθυπουργού ΔΙΑ/Φ25/3/81 περί μεταβιβάσεως αρμοδιοτήτων στον Υπουργό Προεδρίας, αποφασίζουμε :

Καθορίζουμε τη διαδικασία διάθεσης στους Βουλευτές και Ευρωβουλευτές, αυτ/των που περιέχονται στην κυριότητα του Δημοσίου, ως εξής :

1. Καταρτίζεται από το Υπουργείο Προεδρίας, πίνακας δικαιούχων (σύμφωνα με τις προϋποθέσεις του Νόμου), στον οποίο καθορίζεται η σειρά προτεραιότητας με βάση το χρόνο υποβολής της σχετικής αίτησης. Η ενημέρωση του πίνακα αυτού είναι συνεχής. Στην αίτηση που θα υποβάλλεται δεν θα αναφέρεται συγκεκριμένο αυτ/το. Στον πίνακα αυτό προηγούνται οι Βουλευτές στους οποίους δεν μεταβιβάστηκε κατά κυριότητα αυτ/το από τον ΟΔΔΥ.

2. Στο πρώτο δεκαήμερο κάθε μήνα καταρτίζεται από το Υπουργείο Προεδρίας, πίνακας των αυτ/των που περιέχονται στην κυριότητα του Δημοσίου κατά τον προηγούμενο μήνα και γνωστοποιείται στους ενδιαφερομένους Βουλευτές και Ευρωβουλευτές, οι οποίοι υπογράφουν μέχρι και την 20η του ίδιου μήνα να δηλώσουν τις προτιμήσεις τους για ένα ή περισσότερα αυτ/τα του πιο πάνω πίνακα.

3. Μέσα στις επόμενες 4 ημέρες (δηλαδή μέχρι την 24η του μήνα) οι δικαιούχοι υπογράφονται να έρθουν σε συνεννόηση με την αρμόδια Δ/νση του ΤΠΠΚ για την οριστική επιλογή του αυτ/του που θα τους διατεθεί.

4. Αιτήσεις που έχουν υποβληθεί μέχρι τη δημοσίευση αυτής της απόφασης για συγκεκριμένα αυτ/τα που δεν έχουν περιέλθει στην κυριότητα του Δημοσίου θα ληφθούν υπόψη μόνο για τη σειρά προτεραιότητας στη σύνταξη του πίνακα της παρ. 1.

5. Κάθε διάταξη της απόφασής μας 6400/2060/25.5.84 (ΦΕΚ 387 Π/84) που αναφέρεται στα θέματα που ρυθμίζονται με την παρούσα απόφαση καταργείται.

6. Η παρούσα να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

7. Η ισχύς της απόφασης αυτής αρχίζει από την ημερομηνία δημοσίευσής της.

Αθήνα, 1 Αυγούστου 1984

ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ
ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ ΛΑΣΑΡΗΣ

Αριθ. 375/81 Αρ. 73562 / 19-11-87 Τ.Ε.Ε. (2)
ΦΕΚ 71787 τ. Β'

Σύσταση «Δημοτικής Επιχείρησης Τουριστικής Ανάπτυξης Ηγουμενίτσας»

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

Έχοντας υπόψη :

1. Τις διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 205 του Νόμου 1065/1980 (Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας), όπως αντικαταστάθηκαν με τις διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 35 άτου Ν. 1416/84.

2. Την απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών με αριθμό 25027/Α.4.1984 που δημοσιεύθηκε στο 244/19.4.84 ΦΕΚ τ. Β'.

3. Την απόφαση του δημοτικού συμβουλίου Ηγουμενίτσας του Νομού Θεσπρωτίας με αριθμό 113/84, αποφασίζουμε :

1. Συνιστάται στο Δήμο Ηγουμενίτσας του Νομού Θεσπρωτίας Δημοτική Επιχείρηση με την επωνυμία «Δημοτική Επιχείρηση Τουριστικής Ανάπτυξης Ηγουμενίτσας» ως ίδιο νομικό πρόσωπο ιδιωτικού δικαίου το οποίο διέπεται από τις διατάξεις των άρθρων 205 έως 225 του Νόμου 1065/1980, όπως τροποποιήθηκαν και συμπληρώθηκαν με τις διατάξεις των άρθρων 28, 35 έως 39, 42 και 46 του Νόμου 1416/1984.

2. Σκοπός της Επιχείρησης είναι :

2.1. Η επέκταση, ο εκσυγχρονισμός και η εκμετάλλευση κατά τον καλύτερο και αποδοτικότερο τρόπο του εστιατορίου και των λοιπών εγκαταστάσεων στην περιοχή Δρέπανου Ηγουμενίτσας, και η δημιουργία συστημάτων κατασκηνωτικού κέντρου για :

(α) τη βελτίωση της τουριστικής αξίας της περιοχής και την καλύτερη εξυπηρέτηση των λουομένων,

(β) την πραγματοποίηση εσόδων που θα διατίθενται για τη βελτίωση και επέκταση των εγκαταστάσεων της επιχείρησης καθώς και την εκτέλεση κοινωφελών έργων στην περιοχή του Δήμου.

2.2 Την γενικότερη τουριστική αξιοποίηση της περιοχής του Δήμου.

3. Η Επιχείρηση διοικείται από επταμελές (7) διοικητικό συμβούλιο, που τα μέλη του ορίζονται μαζί με αναπληρωτές από το Δημοτικό Συμβούλιο.

4. Από τα μέλη του διοικητικού συμβουλίου, δύο (2) είναι αιρετοί εκπρόσωποι του Δήμου Ηγουμενίτσας, ένας είναι εκπρόσωπος των εργαζομένων στην Επιχείρηση αν αυτή απασχολεί περισσότερους από είκοσι εργαζόμενους, ένας είναι εκπρόσωπος του Εμποροβιοτεχνικού Συλλόγου Ηγουμενίτσας και τα υπόλοιπα τρία (3) μέλη είναι δημότες ή κάτοικοι του Δήμου Ηγουμενίτσας που έχουν πείρα ή γνώσεις σχετικές με το αντικείμενο της επιχείρησης (ιδιαίτερα ο ένας από αυτούς θα προέρχεται από το Εργατικό Κέντρο του Ν. Θεσπρωτίας και θα ανήκει σε σωματείο του οποίου η φύση της εργασίας των μελών του είναι συναφής προς το αντικείμενο της Δημοτικής Επιχείρησης).

5. Η διάρκεια της Επιχείρησης είναι τριάντα (30) χρόνια από της απόφασης αυτής στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

6. Έδρα της Επιχείρησης είναι ο Δήμος Ηγουμενίτσας του Νομού Θεσπρωτίας.

7. Τα περιουσιακά στοιχεία που διαθέτει ο Δήμος στην Επιχείρηση όπως αποτιμήθηκαν σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 9 του Ν. 2190/20 είναι :

(α) Η κυριότητα οικοπέδου ιδιοκτησίας του Δήμου στην περιοχή του Δρεπάνου αξίας 256.000.000 δραχμών, εμβαδού 126.000 μ² σύμφωνα με το τοπογραφικό διάγραμμα του μηνός Οκτωβρίου του έτους 1968 που συντάχθηκε από την τοπογραφική υπηρεσία της Διεύθυνσης Γεωργίας Ιωαννίνων.

(β) Τα οικοδομικά έργα που έχουν εκτελεστεί στο παραπάνω οικόπεδο και αποτελούν τμήμα εστιατορίου και των λοιπών εγκαταστάσεων, αξίας 19.320.000 δραχμών.

7. Η Δήμε Ηγουμενίτσας διαθέτει στην Επιχείρηση χρηματική ποσό 2.100.000 δραχμές, ως αρχικό κεφάλαιο της.

8. Η έδρα της Επιχείρησης είναι : τα έδρα της εκμετάλλευσης της κατασκηνωτικής και των λοιπών εγκαταστάσεων και γενικά από την έδρα της δραστηριότητάς της, οι προσοκοί στο την περιοχή της, ο λένεια, κληρονομιάς, εισφορές, δωρεές και λοιπές συνεισφορές.

9. Η Επιχείρηση διαλύεται :

(α) με απόφαση του δημοτικού συμβουλίου, με την απόλυτη πλειοψηφία των μελών του και απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών.

(β) όταν λήξει χωρίς να παραταθεί η διάρκεια της επιχείρησης και

(γ) σε περίπτωση πτώχευσης της Επιχείρησης. Την διάλυση της Επιχείρησης ακολουθεί η εκκαθάριση δικής από την περίπτωση της πτώχευσης, η εκκαθάριση γίνεται από τρεις εκκαθαριστές που ορίζονται από το δημοτικό συμβούλιο.

Στην εκκαθάριση διακπερώνονται οι εκκρεμείς υποθέσεις, εισπράττονται οι απαιτήσεις, ρυθτοποιείται η περιουσία και πληρώνονται τα χρέη της Επιχείρησης.

Το υπόλοιπο περιέρχεται στο Δήμο Ηγουμενίτσας.

10. Η συγκρότηση, η λειτουργία και οι αρμοδιότητες των οργάνων διοίκησης, η οργάνωση, η λειτουργία, η διαχείριση κα. η εποπτεία της Επιχείρησης, διέπονται από τις σχετικές με τις δημοτικές και κοινοτικές επιχειρήσεις διατάξεις του Νόμου 1065/1980 όπως τροποποιήθηκαν και συμπληρώθηκαν με τις διατάξεις του Νόμου 1416/1984 και την με αριθμό 25027/Α.4.1984 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών που δημοσιεύθηκε στο 244/19.4.1984 ΦΕΚ τεύχος Β'.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα 27 Ιουλίου 1984

ο Υπουργός

ΑΓΑΠΕΜΗΝΩΝ ΚΟΥΤΣΟΓΙΩΡΓΑΣ

Αριθ. ΠΔ22/01/89/Φ.Ν. 239 (3)

Μεταβολή χρόνου διεξαγωγής εκλογών Τ.Ε.Ε.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΔΗΜΟΣΙΩΝ ΕΡΓΩΝ

Έχοντας υπόψη :

1. Τις διατάξεις του Π.Δ. 27 Νοεμ/14 Δεμ. 1926 περί καθυποχίσεως των περί συστάσεως του Τεχνικού Επιμελητηρίου καιμένων διατάξεων και ιδιαίτερα την παρ. 9 του άρθρου 9 που προστέθηκε με την παρ. 2 του άρθρου έκτου του Ν.ρ 1190/1981 (ΦΕΚ 203 Α').

2. Το γεγονός ότι το Τεχνικό Επιμελητήριο της Ελλάδας έχει καταλήξει στην τροποποίηση των διατάξεων που ισχύουν για το ΤΕΕ και ειδικότερα του μεσολογικού συστήματος ανάδειξης των αιρετών οργάνων του και ότι αυτό απαιτεί τη λήψη νομοθετικών μέτρων, με συνέπεια την αδυναμία της νόμιμης προετοιμασίας για την διεξαγωγή των εκλογών κατά την πρώτη Κυριακή του προσχούς Οκτωβρίου (7.10.1984), αποφασίζουμε :

1. Μεταθέτουμε τη διεξαγωγή των εκλογών για την ανάδειξη των αιρετών οργάνων του Τεχνικού Επιμελητηρίου της Ελλάδας για την Κυριακή 16 Δεκεμβρίου 1984.

2. Η θητεία των οργάνων του ΤΕΕ και οι σχετικές με τη διεξαγωγή των εκλογών προβλεπόμενες παρατείνονται ανάλογα, η δε προβλεπόμενη από τη διαταξη του άρθρου 3 παρ. 2 του Π.Δ. 612/78 προθεσμία για την υποβολή υποψηφιοτήτων λήγει το μεσημέρι της 7ης Νοεμβρίου 1984.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα 2 Αυγούστου 1984

ο Υπουργός

ΑΠΟΣΤΟΛΟΣ ΑΘΑΝΑΣΙΟΣ ΤΣΙΧΑΤΣΟΠΟΥΛΟΣ



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΑΘΗΝΑ
1 ΑΠΡΗΛΙΟΥ 1986

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΑΚΟΥ
173

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

Κύρωση καταρισθέντων πινάκων Αγωνιστών Εθνικής Αντίστασης από την Πρωτοβάθμια Επιτροπή Κρίσεως του άρθρου 9 του 379/83 Π. Δ/τος (ΦΕΚ 136 τ. Α') Νομαρχίας Θεσσαλονίκης. 1

Πρόσληψη εκδοσ: τεσσάρων πινάκων διπλόρων ειδικιστών στην Παν/κή Φοιτητική Λίστα του Παν/μίου Θεσ/κης. 2

Έγκριση ειδικής διπλωματικής αποστολής ΣΙΑΡΕ με έρωμα λιμόνι και σκευάσματα. 4

Έγκριση προϊόντων τροφών για έρπητ (GERBER (παραστά λαχνακά 2 είδη). 5

Έγκριση εντύωσης κυκλοφορίας του πικετολάτου παιδικής τροφής FARINE LACTEE NOYNOY. 6

Έγκριση κυκλοφορίας προϊόντων τροφής για έρπητ (GERBER (4 είδη). 7

Έγκριση προϊόντων τροφών GERBER για έρπητ (8 είδη - παραστά και JUNIOR γαμάκια με κρέμα και χορταρικά). 8

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ & ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

Αειδ. Φ.670/1706/560272 (1)

Κύρωση καταρισθέντων Πινάκων αγωνιστών Εθνικής Αντίστασης από την Πρωτοβάθμια Επιτροπή Κρίσεως του άρθρου 9 του 379/83 Π. Δ/τος (ΦΕΚ Α' 136) Νομαρχίας Θεσσαλονίκης.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΑΜΥΝΑΣ

Έχοντας υπόψη :

- α) Τις διατάξεις του άρθρου 12 του Ν. 1285/82 «για την αναγνώριση της Εθνικής Αντίστασης του Ελληνικού Λαού εναντίον των στρατευμάτων κατοχής 1941 - 1944» (ΦΕΚ Α' 115).
- β) Τις διατάξεις των άρθρων 9, 10 και 17 του αριθ. 379/1983 Π. Δ/τος «Επέκταση ευεργετημάτων του ΑΝ 971/40 σε αγωνιστές της Εθνικής Αντίστασης και λοιπούς δικαιούχους».

γ) Την VI/10.1.84 απόφαση του Πρωθυπουργού «Ανάθεση αρμοδιοτήτων Υπουργού Εθνικής Άμυνας στον Υπουργό Αναπληρωτή Εθνικής Άμυνας Αντώνη Δροσογιάνη».

δ) Την από 20.2.85 εισήγηση της ΔΕΠ/ΑΘΛ/ΓΕΕΘΑ, αποφασίζουμε :

1. Την κύρωση των από Νοεμβρίου και Δεκεμβρίου 84 καταρισθέντων πινάκων Αγωνιστών Εθνικής Αντίστασης από την Πρωτοβάθμια Επιτροπή Κρίσεως του άρθρου 9 του αριθ. 379/83 Π. Δ/τος της Νομαρχίας Θεσσαλονίκης βάσει των από Νοεμβρίου και Δεκεμβρίου 1984 αποφάσεων της που καταχωρήθηκαν στα 24.25.26, 27, 28, 29 και 30/1984 Πρακτικά.

Με τις πιο πάνω αποφάσεις αναγνωρίσθηκαν ως αγωνιστές της Εθνικής Αντίστασης οι :

Κουτσουβέλης Πασχάλης του Βέλκου και της Πεγώνας, γεν. το 1914, στην Ανατολική Ρωμυλία.

Παυλίδης Ιωσήφ του Ιωάννη και της Ευγενίας, γεν. το 1894, στον Καύκασο Ρωσίας.

Ξανθόπουλος Ελευθέριος του Σπύρου και της Αρτεμισίας, γεν. το 1918, στην Τραπεζούντα Πόντου Μ. Ασίας.

Σερπίου Νικόλαος του Ιωάννη και της Παναγιώτας, γεν. το 1913, στο Πρόσβορο Γρεβένων.

Δημητριάδου Αθηνά του Σάββα και της Λοιμής, γεν. το 1905, στην Τραπεζούντα Πόντου Μ. Ασίας.

Βαγιανά Μαρίτ του Παρασκευά και της Κυριακής, γεν. το 1908, στην Ανατολική Θράκη.

Ιορδανίτης Γεώργιος του Τιμόθεου και της Αναστασίας, γεν. το 1920, στην Μικρά Ασία.

Φωτιάδης Φώτης του Παναγιώτη και της Μαρίας, γεν. το 1923, στην Αυγή Λαγκαδά Θεσσαλονίκης.

Σαατζόγλου Ουρνία του Πρόδρομου και της Άννας, γεν. το 1908, στη Μικρά Ασία.

Σαατζόγλου Αυγερινός του Γεωργίου και της Γεωσημής, γεν. το 1906, στη Μικρά Ασία.

Χονδρούδης Αθανάσιος του Γεωργίου και της Θεοδοσίας, γεν. το 1908, στη Θεσσαλονίκη.

Σαρακινός Κων/νος του Ιωάννη και της Μαγδαληνής, γεν. το 1920, στο Σοχό Λαγκαδά Θεσσαλονίκης.

Φραγκουλίδης Δημήτριος του Ευσταθίου και της Αθηνάς, γεν. το 1909, στον Πόντο Μ. Ασίας.

Παπαζογλου Κων/νος του Σπυρίδιου και της Ελένης, γεν. το 1915, στην Πυλαία Θεσσαλονίκης.

Κόδος Βασίλειος του Δημητρίου και της Χρυσής, γεν. το 1917, στη Μικρά Ασία.
 Χατζηγαρυφάλου Κων/νος του Αντωνίου και της Ευφροσύνης, γεν. το 1914, στην Κωνσταντινούπολη.
 Χατζηγαρυφάλου Μαρίας του Αντωνίου και της Ευφροσύνης, γεν. το 1912, στη Μικρά Ασία.
 Χατζηγαρυφάλου Ευφροσύνη του Κων/νου και της Μαρίας, γεν. το 1877, στη Μικρά Ασία.
 Κιτριλής Δημήτριος του Παναγιώτη και της Ευδοκίας, γεν. το 1910, στην Ανατολική Θράκη.
 Σουμπούλακης Γεώργιος του Παναγιώτη και της Άννας, γεν. το 1915 στη Μικρά Ασία.
 Μπώλιος Γεώργιος του Εμμανουήλ και της Επιστήμης, γεν. το 1916, στην Ανατολική Θράκη.
 Μπαξεβανίδης Χριστόφορος του Βασιλείου και της Ασημένιας, γεν. το 1924, στη Θεσσαλονίκη.
 Δημητριάδου Ελισάβετ του Γρηγορίου και της Όλγας, γεν. το 1924, στο Βατερρό Κοζάνης.
 Παναγιωτίδης Θεόφιλος του Λάζαρου και της Ευρώπης, γεν. το 1913, στον Πόντο Μικράς Ασίας.

Λιμαρικής Δημήτριος του Αθανασίου και της Παρασκευής, γεν. το 1915, στο Καλαμωτό Λαγκαδά Θεσσαλονίκης.
 Σκυρίδου Πανόγιου του Νικολάου και της Μαρίας, γεν. το 1925, στα Σιδηρά Κοζάνης.
 Κιτοπούλου Ελένη του Ηλία και της Μαρίας, γεν. το 1924, στο Καλαμωτό Λαγκαδά Θεσσαλονίκης.
 Αντωνιάδης Αριστείδης του Γρηγορίου και της Παρθένας, γεν. το 1920, στην Άγκυρα Τουρκίας.

Καζαντζίδου Βασιλική του Δημητρίου και της Παρθένας, γεν. το 1915 στον Καύκασο Ρωσίας.
 Αργυρίου Νικήστρατος του Αργυρίου και της Λικατερίνης, γεν. το 1912, στην Καρόιτσα.
 Πετρίδης Νικόλαος του Πέτρου και της Αθηνάς, γεν. το 1917, στη Ρωσία.
 Παναγιωτίδης Παναγιώτης του Ανέστη και της Ευθαλίας, γεν. το 1926 στη Χαραυγή Εσθονίας Κοζάνης.

Στοίδης Αντώνιος του Αριστείδη και της Ευδοκίας, γεν. το 1926, στη Θεσσαλονίκη.
 Σωτηρίου Αντώνιος του Πέτρου και της Ειρήνης, γεν. το 1922, στη Μικρά Ασία.
 Δαής Χρήστος του Ιωάννη και της Λικατερίνης, γεν. το 1920, στην Κωνσταντινούπολη.
 Μερτζεμικής Σταύρος του Γεωργίου και της Σοφίας, γεν. το 1921, στη Μικρά Ασία.
 Ρήγας Γεώργιος του Αντωνίου και της Γεωργίας, γεν. το 1916, στην Μικρά Ασία.
 Αδαμίδης Προκόπιος του Κων/νου και της Ανατολής, γεν. το 1914, στη Μικρά Ασία.

Μαυρόπουλος Ιωάννης του Παύλου και της Ειρήνης, γεν. το 1923 στη Ρωσία.
 Λαζαρίδης Λαμπριανός του Γεωργίου και της Πισθένας, γεν. το 1901 στην Τουρκία.
 Σημαιοφορίδης Νικόλαος του Ιωάννη και της Αναστασίας, γεν. το 1924, στο Μεταξοχώρι Κιλίκιας.
 Παυλίδης Ιωάννης του Δημητρίου και της Ειρήνης, γεν. το 1916, στη Μικρά Ασία.
 Τσολάκης Κων/νος του Ιωάννου και της Βαρσάμωας, γεν. το 1923, στην Επανωμή Θεσσαλονίκης.

Σαχίνης Δημήτριος του Διογένη και της Ασσασίας, γεν. το 1920, στην Κωνσταντινούπολη.
 Τσαχουρίδης Νικόλαος του Δημητρίου και της Ελισάβετ, γεν. το 1923, στο Φύλο Θεσσαλονίκης.
 Σαχίνδης Βασίλειος του Αλέξανδρου και της Μαργαρίτης, γεν. το 1915, στη Μικρά Ασία.
 Κραζούνης Ανδρέας του Κων/νου και της Φωτεινής, γεν. το 1922, στα Στεφανιά Λαγκαδά Θεσσαλονίκης.
 Αθανασέρης Γεώργιος του Γραμματικού και της Ειρήνης, γεν. το 1918, στη Θεσσαλονίκη.

Γραμματόγλου Δημήτριος του Ιωάννη και της Αθηνάς, γεν. το 1918, στο Κρυονέρι Λαγκαδά Θεσσαλονίκης.

Τσιγγινίδης Απόστολος του Βασιλείου και της Άννας, γεν. το 1919, στην Κεφαλή Ανατολικής Ρωμυλίας.
 Παντελιάδης Ιωάννης του Δημητρίου και της Ελένης, γεν. το 1925, στο Καλαμωτό Λαγκαδά Θεσσαλονίκης.
 Τσιμεκίδης Δημήτριος του Νικολάου και της Αναστασίας, γεν. το 1923, στο Καλαμωτό Λαγκαδά Θεσσαλονίκης.
 Γιαλίδης Παναγιώτης του Ιωάννη και της Σοφίας, γεν. το 1917 στο Καλαμωτό Λαγκαδά Θεσσαλονίκης.
 Κιτόπουλος Ιωάννης του Νικολάου και της Ελένης, γεν. το 1914, στη Μικρά Ασία.
 Δημητρίου Φώτιος του Ευαγγέλου και της Ζωής, γεν. το 1915, στο Νησί Τένεδος.

Φωτιάδης Νικόλαος του Βασιλείου και της Κτισσινής, γεν. το 1913, στη Μικρά Ασία.
 Τσαούσογλου Στέφανος του Αλεξίου και της Χαρίκλειας, γεν. το 1919, στη Μικρά Ασία.
 Δασκάλου Χρήστος του Στέργιου και της Καλλιόπης, γεν. το 1920, στην Καλλιθέα Δράμας.
 Βλάχος Γεώργιος του Ιωάννου και της Δήμητρας, γεν. το 1925, στο Ροδοχώρι Πόλου Κοζάνης.

Σαραντίδης Δημήτριος του Σαράνη και της Ελενίνας, γεν. το 1917, στην Ανατολική Θράκη.
 Παπαδόπουλος Αλέξανδρος του Παναγιώτη και της Μαρίας, γεν. το 1917, στη Ρωσία.
 Εκκλησιαράς Αναστάσιος του Κων/νου και της Μαρίας, γεν. το 1923, στο Ζαγκλιβέρι Λαγκαδά Θεσσαλονίκης.

Ακριδας Κωνσταντίνος του Λεωνίδα και της Αγγελικής, γεν. το 1905, στο Παλαιχώρι Φθιώτιδας.
 Ακριδα Μαρίας του Πασαλή και της Χαρίκλειας, γεν. το 1914, στην Προσωπιάνη Δράμας.
 Κιοπάσογλου ή Κουανίδης Ηρόδοτος του Κων/νου και της Ευαγγελίας, γεν. το 1919, στη Μικρά Ασία.
 Θεοχαρόπουλος Γεώργιος του Σωτηρίου και της Λικατερίνης, γεν. το 1920 στη Μελίκη Ημαθίας.

Παπαβασιλείου Βασίλειος του Μιλτιάδη και της Ελένης, γεν. το 1915 στο Δόμιο Φυλλίδας Σερρών.
 Διαμαντής Βασίλειος του Χαρίση και της Φεβρωνίας, γεν. το 1920, στην Κάτω Μερόπη Παγωνίου Ιωαννίνων.
 Κελούδης Βασίλειος του Εμμανουήλ και της Ειρήνης, γεν. το 1924, στη Θεσσαλονίκη.
 Τζουμαλής Δημήτριος του Σωτηρίου και της Ελένης, γεν. το 1924, στις Έσρες Σερρών.
 Σπυρίδης Ιωάννης του Κωνσταντίνου και της Δέσποινας, γεν. το 1912, στη Μικρά Ασία.
 Γιαζιτζής Νικόλαος του Ηλία και της Βασιλικής, γεν. το 1918, στη Μικρά Ασία.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 28 Φεβρουαρίου 1985

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
 ΑΝΤΩΝΙΟΣ ΔΡΟΣΟΓΙΑΝΝΗΣ

Λοφ. 7208

(2)

Αύξηση αρχικού κεφαλαίου της «Δημοτικής Επιχείρησης Τουριστικής Ανάπτυξης Ηγουμενίτσας».

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

Έχοντας υπόψη :

1. Τις διατάξεις του άρθρου 205 του Ν. 1065/80 (Δημοτικές και Κοινωνικές Κώδικας), όπως τροποποιήθηκαν με τις διατάξεις του άρθρου 35 του Ν. 1416/84.

2. Τη 47520/27.7.84 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών «περί συστάσεως της «Δημοτικής Επιχείρησης Τουριστικής Ανάπτυξης Ηγουμενίτσας», που δημοσιεύθηκε στο 518/2.8.84 ΦΕΚ τεύχος Β'.

— 3. Την απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Ηγουμενίτσας του Νομού Θεσπρωτίας με αριθμό 216/84, με την οποία αυξάνεται το αρχικό κεφάλαιο της Επιχείρησης με

την νέα εισφορά του Δήμου Πυγμαλιότισσας, εκ δύο εκατομμυρίων δραχμών (2.000.000), απροσβίζουμε :

Γροπνοποιούμε την παρ. 7 της 47530/27.7.84 απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών, με την οποία συστάθηκε η Δημοτική Επιχείρηση Τουριστικής Ανάπτυξης Πυγμαλιότισσας και αυξήσαμε το αρχικό κεφάλαιο της επιχείρησης από 2.000.000 δραχ. σε 4.000.000 δραχ., μετά τη νέα εισφορά του Δήμου Πυγμαλιότισσας.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 28 Φεβρουαρίου 1985

ο Υπουργός

ΑΓΑΠΗΜΕΝΟΣ ΚΟΥΤΣΟΓΙΩΡΓΑΣ

Αριθ. Φ.136.21/Β2/1094

(3)

Πρόσληψη είκοσι τεσσάρων ατόμων διαφόρων ειδικοτήτων στην Παν/κή Φοιτητική Λέσχη του Πανεπίου Θεσσαλονίκης.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΘΝ. ΠΑΙΔΕΙΑΣ & ΘΡΗΣΚΕΥΜΑΤΩΝ

Έχοντας υπόψη :

1. Τις διατάξεις των άρθρων 3 και 5 του Ν. 993/79.
2. Τις διατάξεις του άρθρου 12 παρ. 2 του Ν. 1256/82.
3. Την 25/25.1.85 πράξη της Τριμελούς Επιτροπής Υπουργών.
4. Την αριθ. Π. 5421/82 κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εθν. Παιδείας και Θρησκευμάτων, απροσβίζουμε :

Διαπιστώνοντας το επρόβλεπτο και επίγειο της ανάγκης καθορίζουμε τον αριθμό του προσωπικού που απαιτείται για τη λειτουργία της παν/κής Φοιτητικής Λέσχης του Πανεπίου Θεσσαλονίκης είκοσι τεσσάρων (24) ατόμων διαφόρων ειδικοτήτων μαγιστρίου διότι οι ανάγκες δεν δύνανται να καλυφθούν από το υπάρχον προσωπικό.

Οι ανωτέρω προσλαμβάνονται με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου, για τρεις (3) μήνες.

Η δαπάνη θα βαρύνει τον προϋπολογισμό της εν λόγω Λέσχης.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 13 Μαρτίου 1985

ο Υπουργός

ΣΤΥΛΙΑΝΟΣ - ΑΓΓΕΛΟΣ ΠΑΠΑΘΕΩΑΝΗΣ

Αριθ. 1996/83

(4)

Έγκριση σκευάσματος ειδικής διατροφής μπισκότα SHAPÉ με έρωμα λεμόνι και σοκολάτα.

**ΓΕΝΙΚΟ ΧΗΜΕΙΟ ΚΡΑΤΟΥΣ
ΑΝΩΤΑΤΟ ΧΗΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ**
(Συνεδρίαση 28.2.84)

Έχοντας υπόψη :

1. Το έγγραφο του Γενικού Χημείου του Κράτους 18201/3585/82 που αφορά την αίτηση του ενδιαφερομένου.
2. Το ιδίωμα 8 της παρ. 8 του άρθρου 6 του Νόμου 4328/1929 υπερί συστάσεως του Γενικού Χημείου του Κράτους, όπως τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με τον Α.Ν. 754/1937 (παρ. 3 παρ. 2 και 3).
3. Το άρθρο 4 του Διατάγματος της 31ης Οκτωβρίου 1929 υπερί κανονισμού της λειτουργίας και των εργασιών του Ανωτάτου Χημικού Συμβουλίου.
4. Το Νόμο 115/1975 υπερί τροποποιήσεως διατάξεων του Ν. 4328/1929.
5. Την απόφαση των Υπουργών Προεδρίας και Οικονομικών για αντιμετώπιση συλλογικών οργάνων Γνωμοδοτικής και Αποσπαστικής αρμοδιότητας του Υπουργείου Οικονομικών Ο.208/181, ΦΕΚ 214 τ. Β'/82.
6. Την απόφαση του Πρωθυπουργού Γ 79/84 (ΦΕΚ 413/84 τ. Β').

7. Την Κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εμπορίου Π. 178/84.

8. Τη γνωμάτευση του ΕΕ/Ε Ο.Φ.Γ. 77/2.10.84, απροσβίζουμε :

Εγκρίνουμε την κυκλοφορία του σκευάσματος ειδικής διατροφής μπισκότα SHAPÉ με έρωμα λεμόνι και σοκολάτα της BRISTOL HELLAS Α.Ε.Β.Ε με σύνθεση κατά περίπτωση : Ζάχαρη, πρωτεΐνη γάλακτος, αλεύρι νερό, φυτικό υδρογονωμένο λίπος, κακάο, μαργαρίνη, βιταμίνες, άλατα, ιμβεροζάχαρο, άμινο οξέα, κίτρινο χρωματιστικό, γλυκύτενη σίτου, χλωριούχο νάτριο ιωδιωμένο, λακτώνη και έρωμα.

1. Για τη χορήγηση του προϊόντος δεν απαιτείται ιατρική συνταγή πλην όμως στις εσώκλειστες οδηγίες πρέπει να αναγράφονται τα ακόλουθα :

α) Το προϊόν μπορεί να αντικαταστήσει ένα γεύμα ή μέρος ενός γεύματος αλλά δεν μπορεί να αποτελέσει την μοναδική τροφή του παχίσταρχου.

β) Η κατανάλωση και μεγάλη απώλεια σωματικού βάρους μπορεί να απειλεί επικίνδυνα.

γ) Η δίαιτα πρέπει να πραγματοποιείται με ιατρική καθοδήγηση και επίβλεψη, τόσο η βραχεία διάρκεια, όσο και η μακροχρόνια.

2. Το προϊόν δεν πρέπει να διαφημίζεται στον μη ιατρικό τύπο και τα λοιπά μέσα ενημέρωσης των σκεύασμα που οποίοι μπορούν να λαμβάνουν οι παχίσταρχοι χωρίς ιατρική παρακολούθηση.

3. Στις εσώκλειστες οδηγίες του προϊόντος πρέπει να προστεθεί και η εξής επιφύλαξη :

«Στα διαβητικά άτομα τα οποία λαμβάνουν ινσουλίνη ή υπογλυκαιμικά δισκία, δεν μπορεί να χρησιμοποιηθεί το προϊόν χωρίς συμβουλή του ιατρού ο οποίος ρυθμίζει το διαβήτη και κατάλληλη προσερχογή του διατολογίου.»

(II) Κάθε έκδειξη που αναφέρει μερικώς ή ολικώς, εμπόσω ή εμπόσω τις παραπάνω ενδείξεις απαγορεύεται.

(III) Όλες οι ενδείξεις επί της συσκευασίας του προϊόντος πρέπει να αναγράφονται Ελληνικά ή και Ελληνικά σύμφωνα με τον Κώδικα Τροφίμων και Ποτών.

Πάνω στη συσκευασία πρέπει να αναγράφονται όλες οι ενδείξεις που προβλέπονται από τις σχετικές διατάξεις καθώς και οι αριθμοί της εγκριτικής απόφασης του Α.Χ.Σ. 1996/83 και Ε.Ο.Φ. Γ77/2.10.84.

Η Πρόεδρος
Ελ. Βάγιονή

Ο Γραμματέας
Χαρ. Χαμηλίδης

Τα Μέλη

Σπ. Χατζηγιαννικός, Χρ. Τσικουράς, Αθαν. Κουτίνας, Νικ. Καλόβγλου, Ευαγγ. Τσιγαρίδας, Παν. Κώττης, Διον. Φραγκιάς.

Εγκρίνουμε την παραπάνω απόφαση του Ανωτάτου Χημικού Συμβουλίου καθώς και τη δημοσίευσή της στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως και κρίνουμε ότι θα αρχίσει η ισχύς της από την ημέρα που θα δημοσιευθεί.

Αθήνα, 18 Μαρτίου 1985

ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ

ΥΠΕΙΑΣ ΚΑΙ ΠΡΟΧΩΙΑΣ
ΓΕΩΡΓΙΟΣ ΓΕΝΝΗΜΑΤΑΣ
ΑΝΑΠ. ΔΙΟΙΚΗΤΗΣ
ΑΝΗ ΤΣΟΒΟΛΑΣ
ΥΠΕΙ. ΕΠΙΧΕΙΡΟΥ
ΙΩΑΝΝΗΣ ΚΑΖΑΝΤΣΗΣ

Αριθ. 1990/84

(5)

Έγκριση προϊόντων τροφών για βρέφη GERBER (πενταστά λαχανικά 2 είδη).

**ΓΕΝΙΚΟ ΧΗΜΕΙΟ ΚΡΑΤΟΥΣ
ΑΝΩΤΑΤΟ ΧΗΜΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ**
(Συνεδρίαση 3.7.84)

Έχοντας υπόψη :

1. Το έγγραφο του Γενικού Χημείου του Κράτους με αριθμό 16409/2600/83 που αφορά την αίτηση του ενδιαφερομένου.



ΕΥΘΥΝΗΤΗΣ

ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΑΘΗΝΑ 10 ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 1987	ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ 717
-----------------------------	----------------	-----------------------

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

<u>Τροποποίηση της 47520/27.7.84 απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών όπως αυτή τροποποιήθηκε με την 7208/18.2.85 όμοια</u>	1
Ανάθεση της διαχείρισης του Ε' Κρατικού Παιδικού Σταθμού Δάφνης στην Τράπεζα της Ελλάδας	2
Συμπλήρωση αποφάσεων σύστασης αναμόρφωσης συλλογικών οργάνων, Ορισμός Προέδρου Συμβουλίων και Επιτροπών	3
Εξίριση προσωπικού Υπουργείου Γεωργίας από τις διατάξεις του Ν. 1320/83	4
Τροποποίηση απόφασης κατανομής θέσεων Κλάδου ΔΕ 32 Θηροφυλάκων του Υπουργείου Γεωργίας	5
Απαβολή μέρους των οφειλομένων αποζημιώσεων στους μεθωτούς της επιχείρησης ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΠΛΑΚΟΠΟΙΙΑ Α.Ε. που πτώχευσε	6
Απαβολή μέρους δεδουλευμένων αποδοχών και αποζημιώσεων στους μεθωτούς της επιχείρησης «ΦΕΛΙΖΟΛ ΑΕ» που πτώχευσε	7
αρήγηση έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης στους άνεργους χειριστές εκκαπτικών ανυψωτικών και οδοκοιμητικών μηχανημάτων της χώρας	8
αρήγηση έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης στους άνεργους φορτωτές μέλη Σωματείων της χώρας	9
αρήγηση έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης στους άνεργους της Επιχείρησης «Κ. Παπαδημητρίου»	10
αρήγηση έκτακτης οικονομικής ενίσχυσης στους άνεργους μεθωτούς της επιχείρησης «ΑΤΜΟΠΛΟΙΑ ΚΑΒΟΥΝΙΔΗ ΑΕ»	11
ορισμός ύψους Δώρου Χριστουγέννων 1987 στους Εφημεριδοπώλες όλης της Χώρας	12
ήρωση θέσης Χημικού - Βιοχημικού της κατηγορίας ΠΕ Χημικού - Βιοχημικού στο Περιφερειακό Γενικό Νοσοκομείο Αθηνών «Ο ΣΤΑΓΓΕΛΙΣΜΟΣ»	13
αίωση προγραμμάτων μηνιαίας οικονομικής ενίσχυσης οικονομικά αδυνάτων, υπερηλίκων-ανικάνων για εργασία ομοετών	14
αίωση εκτός έδρας κίνησης μονίμων υπαλλήλων ΟΣΚ	15
αίωση απόφασης ανάθεσης καθηκόντων Επιθεωρητή Δημοσίων Έργων	16

Έγκριση ανωτάτου ορίου ημερών εκτός έδρας προσωπικού του Υπ. Π.Ε.Χ.Δ.Ε. για το έτος 1988	17
Έγκριση ανωτάτου ορίου ημερών εκτός έδρας μονίμου προσωπικού του Υπ. Π.Ε.Χ.Δ.Ε. για το έτος 1988	18
Ανάθεση ασφ/κής περιοχής στο νέο Παρ/μα του ΙΚΑ Πόρου - Ν. Κεφαλληνίας	19

Διορθώσεις Σφαλμάτων

Διόρθωση σφάλματος στην Κ639/21.1.87 (ΦΕΚ 66/Β/87) απόφαση του Υπουργού Εμπορίου	20
Διόρθωση Σφάλματος στην 33109/2158/87 (ΦΕΚ 621/Β/87) απόφαση του Υπουργού Μεταφορών και Επικοινωνιών	21

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ & ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

Αριθ. 73562

(1)

Τροποποίηση της 47520/27.7.84 απόφασης του Υπουργού Εσωτερικών όπως αυτή τροποποιήθηκε με την 7208/18.2.85 όμοια.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις της παρ. 4 του άρθρου 246 του Π.Δ/τος 76/85 (Δ.Κ.Κ.).
2. Την 47520/27.7.84 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών με την οποία συστήθηκε η Δημοτική Επιχείρηση Τουριστικής Ανάπτυξης Ηγουμενίτσας (ΦΕΚ 518/2.8.84 τ.Β) όπως αυτή τροποποιήθηκε με την 7208/28.2.85 όμοια του Υπουργού Εσωτερικών (ΦΕΚ 173/Β/1.4.1985).
3. Την 120/87 απόφαση του δημοτικού συμβούλου Ηγουμενίτσας του Νομού Θεσπρωτίας, αποφασίζουμε:
Τροποποιούμε την 47520/27.7.84 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών με την οποία συστήθηκε η Δημοτική Επιχείρηση Τουριστικής Ανάπτυξης Ηγουμενίτσας (ΦΕΚ 518/2.8.84 τ.Β) όπως αυτή τροποποιήθηκε με την 7208/28.2.85 όμοια, ως εξής:
Στην παρ. 1 της ανωτέρω απόφασης η επωνυμία της Επιχείρησης από «Δημοτική Επιχείρηση Τουριστικής Ανάπτυξης Ηγουμενίτσας» μετατρέπεται σε «Δημοτική Επιχείρηση Ανάπτυξης Ηγουμενίτσας» (Δ.Ε.Α.Η.).
Στην παρ. 2 ο σκοπός της Επιχείρησης διευρύνεται και συμπληρώνεται με τα εδάφια: 2.3 «Τη δημιουργία ενός οργανωμένου εμπορικού κέντρου με όλες τις διευκολύνσεις και παροχές στους πωλητές και καταναλωτές με σκοπό:
α) Να αποτελείσει πρότυπο και κίνητρο για τα άλλα καταστήματα της πόλης, για τον εκσυγχρονισμό τους, για την αύξηση της ανταγωνιστικό-

της και για την βελτίωση των τιμών και της ποιότητας των παρεχομένων αγαθών.

β) Τη δημιουργία εσόδων στα Δήμα που θα προέρχονται από τα μετράσματα των καταστημάτων που θα διατίθενται για τη βελτίωση και την εκπαιδευτική λειτουργία των δημοτικών σχολείων και των γυμνασίων στην περιοχή του Δήμου.

2. 1. Την εκμετάλλευση κατά τον καλύτερο και αποδοτικότερο τρόπο του Αναψυκτηρίου «ΠΑΝΘΕΩΝ».

Η παρ. 3 τροποποιείται ως εξής:

• Η Επιχείρηση διοικείται από εκταμείς (7) διοικητικό συμβούλιο, που τα μέλη του ορίζονται μαζί με αναπληρωτές από το δημοτικό συμβούλιο.

Από τα μέλη του διοικητικού Συμβουλίου, τέσσερις (4) είναι αιρετοί εκπρόσωποι του Δήμου, ένας (1) είναι εκπρόσωπος των εργαζομένων στην Επιχείρηση, ένας (1) είναι εκπρόσωπος του εμπορικού Συλλόγου Ηγουμενίτσας και ένας (1) είναι δημότης ή κάτοικος του Δήμου που έχει πείρα ή γνώσεις σχετικές με το αντικείμενο της Επιχείρησης.

Στην παρ. 6 στα περιουσιακά στοιχεία της Επιχείρησης προστίθεται:

γ) Η υναιότητα οικοπέδου ιδιοκτησίας του Δήμου Ηγουμενίτσας εμβαδού 718,67 τ.μ. όπως φαίνεται στο τοπογραφικό διάγραμμα που συντάχθηκε από την Τεχνική Υπηρεσία του Δήμου Ηγουμενίτσας αξίας 25.130.000 δρχ.

παρ. 7. Στο ήδη υπάρχον αρχικό κεφάλαιο εκ δραχμών 4.000.000 ο Δήμος Ηγουμενίτσας διαθέτει στην Επιχείρηση και το χρηματικό ποσό των 4.000.000 δραχμών.

παρ. 8. Οι πόροι της Επιχείρησης συμπληρώνονται ως εξής: «... τα έσοδα από τη μίσθωση των εγκαταστάσεων, τα έσοδα από την εκμετάλλευση του αναψυκτηρίου...».

Κατά τα λοιπά ισχύουν οι προηγούμενες αποφάσεις μας.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 19 Νοεμβρίου 1987

ο Υπουργός

Α. ΤΣΟΧΑΤΖΟΠΟΥΛΟΣ

Λοιθ. 112090/3081

(2)

Ανάθεση της διαχείρισης του Ε' Κρατικού Παιδικού Σταθμού Δάφνης στην Τράπεζα της Ελλάδας.

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του από 20.1.1932 Π.Δ/τος «διαχείριση νομικών προσώπων, από την Τράπεζα της Ελλάδας».

2. Το από 7.10.1958 Β.Δ/γμα (ΦΕΚ Α 175/24.10.1958) «Τροποποίηση του από 20.1.1932 Π.Δ/τος».

3. Το Π.Δ/γμα αριθ. 160/16.4.1986 (ΦΕΚ 61/Α τεύχος/8.5.86) «Ίδρυση πενήντα (50) Κρατικών Παιδικών Σταθμών και εβδομήντα (70) Κρατικών Βρεφονηπιακών Σταθμών».

4. Το έγγραφο της Τράπεζας της Ελλάδας αριθμ. 65579/1.11.1987.

5. Την απόφαση του Υπουργού των Οικονομικών αριθ. 53755/4203/26.5.86 (ΦΕΚ 383/Β/10.6.86) «Μεταβίβαση της εξουσίας να υπογράφουν με εντολή Υπουργού, στους Προισταμένους Δ/σεις, Τμημάτων κ.λπ., αποφασίζουμε:

Η ~~τροπο~~ διαχείριση του Ε' Κρατικού Παιδικού Σταθμού Δάφνης να ασκείται από την Τράπεζα της Ελλάδας, σύμφωνα με τις διατάξεις του από 2.1.1932 Π.Δ/τος «διαχείριση νομικών προσώπων από την Τράπεζα της Ελλάδας» όπως αυτό τροποποιήθηκε με το από 7.10.1958 Β. Δ/γμα.

Το ανωτέρω νομικό πρόσωπο θα εξυπηρετείται από την Τράπεζα της Ελλάδας (Κεντρικό Κατάστημα).

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 25 Νοεμβρίου 1987

Μ. Γ. Τσουάντου

Ο Διευθυντής

ΕΠ. ΚΑΤΣΟΡΙΑΔΑΣ

Αριθ. 381333

(3)

Συμπλήρωση αποφάσεων σύστασης αναμόρφωσης συλλογικών οργάνων. Ορισμός Προέδρου Συμβουλίων και Επιτροπών.

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ ΚΑΙ ΓΕΩΡΓΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις:

α) Του άρθρου 4 παρ. 2 και 3 του Ν. 1232/82 (ΦΕΚ 22 τ.Α/82), «επιναφάρ σε ισχύ, τροποποίηση και συμπλήρωση των διατάξεων του Ν.Δ. 4352/64 κ.λπ.».

β) Του άρθρου 19 παρ. 3 του Ν. 1476/84 (ΦΕΚ 138 τ.Α'/84), «Διορισμός σε μόνιμες θέσεις του προσωπικού με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου του Δημοσίου, των Ν.Π.Δ.Δ., των ΟΤΑ και άλλες διατάξεις».

γ) Του άρθρου 76 παρ. 5 του Ν. 1566/85 (ΦΕΚ 167Α/85), «Δομή και λειτουργία της πρωτοβάθμιας και δευτεροβάθμιας εκπαίδευσης και άλλες διατάξεις».

δ) Του άρθρου 4 παρ. 7 του Ν. 1586/86 (ΦΕΚ 37 τ.Α/86), «Βαθμολογική διάρθρωση των θέσεων του Δημοσίου νομικών προσώπων δημοσίου δικαίου και των οργανισμών τοπικής αυτοδιοίκησης και άλλες διατάξεις», σχετικά με την κατάρτιση της αρχιαιότητας μεταξύ υπαλλήλων του ίδιου βαθμού.

2. Την αριθ. ΔΙΟΔ/Φ7/195/9412/27.10.86 (ΦΕΚ 734 τ.Β'/86) απόφαση του Υπουργείου Προεδρίας της Κυβέρνησης, «πράξη προθεσμίας για σύσταση, σύνθεση και ανασύσταση συλλογικών οργάνων του Δημοσίου Τομέα».

3. Την αριθ. 272961/26.4.82 (ΦΕΚ τ.Β/82) απόφαση μας, σχετικά με την Αναμόρφωση Συλλογικών Οργάνων Γνωμοδοτικής και Αποφασιστικής αρμοδιότητας του Υπουργείου Γεωργίας, όπως συμπληρώθηκε και τροποποιήθηκε μεταγενέστερα με τις 298166/24.6.82 (ΦΕΚ 436 τ.Β/82), 347624/21.10.82 (ΦΕΚ 841 τ.Β/82), 358523/23.12.83 (ΦΕΚ 763/Β/83), 331117/5.12.84 (ΦΕΚ 885 τ.Β/84) και 388972/29.9.86 (ΦΕΚ 650 τ.Β/86), όμοιες αποφάσεις μας.

4. Την ανάγκη εύρυθμης λειτουργίας των συμβουλίων και επιτροπών του Υπουργείου Γεωργίας, αποφασίζουμε:

Συμπληρώνουμε τις πιο πάνω αποφάσεις μας (παρ. 3) και ορίζουμε όπως, σε όλα τα Συλλογικά όργανα (Συμβούλια και Επιτροπές) του Υπουργείου Γεωργίας, που διατηρήθηκαν, αυστηρήθηκαν ή αναμορφώθηκαν με τις αποφάσεις αυτές, ή αυστηρήθηκαν με διαφόρους νόμους, και δεν αναφέρεται το μέλος που προεδρεύει αυτών, ο πρόεδρος και ο αναπληρωτής του ορίζεται από το αρμόδιο όργανο που συγκροτεί το υπόψη Συμβούλιο ή Επιτροπή (Υπουργό, Υφυπουργό, Νομάρχη).

Κατά τα λοιπά ισχύουν οι πιο πάνω αποφάσεις μας.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευτεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Αθήνα, 26 Νοεμβρίου 1987

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΠΡΟΕΔΡ. ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
ΑΠ. ΚΑΚΛΑΜΑΝΗΣ

ΓΕΩΡΓΙΑΣ
ΓΙΑΝΝΗΣ ΠΟΤΤΑΚΗΣ



ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ

ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 357

17 Μαΐου 1993

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ ΚΑΙ ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ	
Τροποποίηση συγκρότησης Διοικητικού Συμβουλίου Δ.Ε.Θ. Α.Ε.	2
Δυνατότητα υποβολής δηλώσεων Φ.Π.Α. που έχουν προεκτυπωθεί με μηχανογραφικά μέσα των υποχρεών	2
Ανάθεση της διαχείρισης του Κρατικού Παιδικού Σταθμού Μεγάλου Σιδηρηνίου Γρεβενών στην Τράπεζα της Ελλάδας	3
Μετονομασία του Εργαστηρίου Δασικής Διευθυντικής (Διαχειριστικής) και Ξυλογλυπτικής του Τμήματος Δασολογίας και Φυσικού Περιβάλλοντος της Σχολής Γεωτεχνικών Επιστημών του Αριστοτελείου Παν. Θεσσαλονίκης	4
Τροποποίηση της 43626/10.11.92 απόφαση Υφυπουργού Πολιτισμού	5
Έγκριση της αριθ. 287/29.6.92 Πράξης του Δ.Σ./Ο.Λ.Π.	6
Έγκριση της αριθ. 288/29.6.92 Πράξης του Δ.Σ./Ο.Λ.Π.	7
Ανάκληση των 4465/84 και της συμπληρωματικής αυτής 5197/88 αποφάσεων Νομάρχη Αιτωλίας που απαγορεύουν την ίδρυση νέων πρατηρίων στις κατοικημένες περιοχές επί της Ν.Ε.Ο. Αντιρρίου Ιωαννίνων εντός του Νομού Αιτωλίας	8
Σύσταση ίδιου Νομικού Προσώπου με την επωνυμία «Αθλητικός Οργανισμός Δήμου Αστυπάλαιας» στο Δήμο Αστυπάλαιας του Νομού Δωδεκανήσου	9
Τροποποίηση της συστατικής πράξης της Δημοτικής Επιχείρησης Ανάπτυξης Ηγουμενίτσας, Νομού Θεσσαλίας (Δ.Ε.Α.Η.)	10
Τροποποίηση της παρ. 5 της 6408/31.7.87 απόφασης της Νομάρχου Κυκλάδων	11
Σύσταση Αναπτυξιακού Συνδέσμου στο Ν. Λάρισας με την επωνυμία «ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ Ή ΚΑΡΛΑ»	12
Σύσταση Νομικού Προσώπου Δημοσίου Δικαίου με την επωνυμία «ΠΝΕΥΜΑΤΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ ΣΤΑΥΡΟΥ» στο Ν. Φθιώπδας	13

Διορθώσεις σφαλμάτων

Διορθωση σφαλματος στην Υ7/42B/15.2.93 υ.α. Αναγνώριση νοσοκομειακών μονάδων εντατικής θεραπείας (Μ.Ε.Θ.) ως κατάλληλων για εξειδίκευση των γιατρών στην εντατική θεραπεία	14
Διορθωση σφαλμάτων στην 59611/25.2.93 απόφαση Υφ/γών Εθν. Οικονομίας και Μεταφορών και Επικοινωνιών	15

ΥΠΟΥΡΓΙΚΕΣ ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ & ΕΓΚΡΙΣΕΙΣ

Αριθ. 43994/ΔΙΟΕ 520	(1)
Τροποποίηση συγκρότησης Διοικητικού Συμβουλίου Δ.Ε.Θ. Α.Ε.	

Ο ΥΠΟΥΡΓΟΣ ΕΘΝΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

- Το Ν. 1558/85 «Κυβέρνηση και Κυβερνητικά Όργανα».
 - Το Ν. 735/77 «Περί ίδρύσεως Ανωνύμου Εταιρείας υπό την επωνυμία ΔΙΕΘΝΗΣ ΕΚΘΕΣΗ ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗΣ Α.Ε.».
 - Την Υ 1935/3.12.92 κοινή απόφαση του Πρωθυπουργού και του Υπουργού Εθνικής Οικονομίας «Καθεστώς αρμοδιοτήτων των Υφυπουργών Εθνικής Οικονομίας» (Β' 726).
 - Την με αριθ. 1652/82 κοινή απόφαση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης και Εμπορίου «Περί ανασυμβάσεως του Διοικητικού Συμβουλίου της Δ.Ε.Θ.».
 - Την με αριθ. Ε1/6223/1.11.90 απόφασή μας «Περί ανασυγκροτήσεως Δ.Σ. Δ.Ε.Θ., όπως τροποποιήθηκε μεταγενέστερα».
 - Το αρ. 8196/12.4.1993 έγγραφο της ΗΕΛΕΧΡΟ περί «τροποποίησης συγκρότησης Διοικητικού Συμβουλίου», αποφασίζουμε:
- Τροποποιούμε την με αρ. Ε1/6223/1.11.1990 απόφαση που αφορά την ανασυγκρότηση Διοικητικού Συμβουλίου της ΔΕΘ Α.Ε., όπως τροποποιήθηκε μεταγενέστερα και ορίζουμε τον Γεώργιο Ιγνατιάδη Πρόεδρο του Δικηγορικού Συλλόγου Θεσ/νίκης, ως μέλος, σε αντικατάσταση του Χαράλαμπου Νάσλα, πρώην Προέδρου του εν λόγω Συλλόγου.
- Κατά τα λοιπά ισχύει η 6223/1.11.90 απόφασή μας.

Αριθ. ΤΕ 436

(9)

Ύστατη ίδιου Νομικού Προσώπου με την επωνυμία «Αθλητικός Οργανισμός Δήμου Αστυπάλαιας» στο Δήμο Αστυπάλαιας του Νομού Δωδεκανήσου.

Ο ΕΠΑΡΧΟΣ ΚΑΛΥΜΝΟΥ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθ. 187 του Π.Δ. 323/89 «Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας».

2. Την 60/1992 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου αστυπάλαιας του Νομού Δωδ/σου.

3. Την 18943/1991 απόφαση του Νομάρχη Δωδ/σου με την οποία εξουσιοδοτούνται οι Έπαρχοι ν' ασκούν αρμοδιότητες του, αποφασίζουμε:

1. Συνιστάται ίδιο Νομικό Πρόσωπο με την επωνυμία «Αθλητικός Οργανισμός Δήμου Αστυπάλαιας» στο Δήμο αστυπάλαιας του Νομού Δωδεκανήσου.

2. Σκοπός του Νομικού αυτού Προσώπου είναι: α) Η δημιουργία και λειτουργία αθλητικών κέντρων και γυμναστηρίων, χώρων αθλοπαιδιών και γυμναστικής, ώστε να καλύπτονται οι αυξημένες ανάγκες για άθληση των δημοτών, ιδιαίτερα δε των νέων. β) Η ανάπτυξη μαζικού αθλητισμού να καλυφθούν οι ανάγκες κατά ηλικία, ενδιαφέροντα κ.λπ. Η καλλιέργεια των σωματικών και πνευματικών ικανοτήτων, η καλλιέργεια φιλάθλου συναγωνιστικού πνεύματος, μακριά από φανατισμούς και κερδοσκοπικούς στόχους, η κοινωνικοποίηση των δημοτών.

3. Το Νομικό αυτό Πρόσωπο θα διοικείται από επταμελή διοικητικό Συμβούλιο που αποτελείται από τον εκάστοτε ήμαρχο ως Πρόεδρο, ή τον Αντιδήμαρχο ή τον Δημοτικό Σύμβουλο που ορίζει ο Δήμαρχος, από τρεις Δημοτικούς Συμβούλους, έναν αιρετό εκπρόσωπο των εργαζομένων το Νομικό Πρόσωπο και δύο δημότες ανάμεσα από πρόσωπα που απασχολούνται με τον Αθλητισμό, επίσης από τρεις αναπληρωματικούς Δημοτικούς Συμβούλους και δύο αναπληρωματικούς για τους Δημότες.

4. Η ηγεσία των μελών του Δ.Σ. ακολουθεί τη δημοτική εριόδο. Το Διοικητικό Συμβούλιο εκλέγει από τα μέλη έναν Αντιπρόεδρο, τον Γραμματέα και τον Ταμία.

5. Πόροι του Νομικού Προσώπου είναι:

α) Ετήσια επιχορήγηση του Δήμου από (500.000) δρχ.

β) Επιχορήγηση και κάθε άλλη παροχή του Κράτους προς Νομικό Πρόσωπο, είτε προς τον Δήμο για το νομικό τύπο πρόσωπο.

γ) Κάθε είδους συνδρομές, εισφορές, δωρεές, κληρονομίες και κληροδοσίες.

δ) Πρόσοδοι από την ίδια αυτού περιουσία και

ε) Κάθε άλλη νόμιμη πρόσοδος.

6. Το Νομικό Πρόσωπο εκπροσωπείται στα δικαστήρια και σε κάθε δημόσια αρχή από τον Πρόεδρο του Δ.Σ. και όταν αυτός απουσιάζει ή κωλύεται από τον Αντιπρόεδρο.

7. Ακροτελείωτο άρθρο - Κάλυψη δαπάνης

7α. Από τις διατάξεις αυτής της απόφασης προκαλείται πώληση σε βάρος του Προϋπ/σμού του Δήμου ύψους 30.000 δρχ. περίπου για τα τρέχον οικονομικό έτος και 30.000 δρχ. περίπου για καθένα από τα επόμενα οικονομικά έτη.

7β. Η ανωτέρω δαπάνη δεν έχει προβλεφθεί στον ρυθολογισμό του Δήμου.

Η παρούσα να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Κάλυμνος, 28 Απριλίου 1993

Ο Έπαρχος
ΑΛΚ. ΚΑΛΟΓΗΡΟΥ

Αριθ. 1.138

(10)

Τροποποίηση της συστατικής πράξης της Δημοτικής Επιχείρησης Ανάπτυξης Ηγουμενίτσας, Νομού Θεσπρωτίας (Δ.Ε.Α.Η.).

Ο ΝΟΜΑΡΧΗΣ ΘΕΣΠΡΩΤΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 260 του Π.Δ/τος 323/89 (Δ.Κ.Κ.).

2. Την αριθμ. 47520/27.7.84 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών με την οποία συστήθηκε η Δημοτική Επιχείρηση Τουριστικής Ανάπτυξης Ηγουμενίτσας (ΦΕΚ 518/2.8.84 τ.Β'), όπως αυτή τροποποιήθηκε με την αριθμ. 7208/28.2.85 όμοια του Υπουργού Εσωτερικών (ΦΕΚ 173/Β/1.4.85) ως και την αριθμ. 73562/19.11.87 όμοια (ΦΕΚ 717/Β/10.2.87).

3. Την αριθμ. 238/1992 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Ηγουμενίτσας, σχετικά με την τροποποίηση της συστατικής πράξης της Δημοτικής Επιχείρησης Ανάπτυξης Ηγουμενίτσας (Δ.Ε.Α.Η.), που αφορά τη διεύθυνση των δραστηριοτήτων και των σκοπών αυτής ως και την σύληση του αρχικού κεφαλαίου.

4. Το Π.Δ/γμα 250/89, που δημοσιεύθηκε στο 118Α/10.8.89 ΦΕΚ «μεταβίβαση αρμοδιοτήτων του Υπουργού Εσωτερικών στους Νομάρχες», αποφασίζουμε:

Τροποποιούμε τη συστατική πράξη της Δημοτικής Επιχείρησης Ανάπτυξης Ηγουμενίτσας (Δ.Ε.Α.Η.), που συστάθηκε με την αριθμ. 47520/27.7.84 απόφαση του Υπουργού Εσωτερικών (ΦΕΚ 518/2.8.84 τ.Β'), όπως αυτή τροποποιήθηκε με τις αριθμ. 7208/28.2.85 και 73562/19.11.87 όμοιες, ως εξής:

1. Στην παρ. 2 ο σκοπός της Επιχείρησης διευρύνεται και συμπληρώνεται με τα εδάφια:

2.5 α) Τη δημιουργία της αναγκαίας πολιτιστικής υποδομής.

β) Υποστήριξη και διάδοση της σύγχρονης καλλιτεχνικής δημιουργίας.

γ) Ίδρυση και λειτουργία ραδιοφωνικού και τηλεοπτικού σταθμού.

δ) Η παροχή εκπαιδευτικών, πολιτιστικών, επιμόρφωτικών και ψυχαγωγικών υπηρεσιών μέσα από ένα ολοκληρωμένο πρόγραμμα πολιτιστικής ανάπτυξης της πόλης της Ηγουμενίτσας και της ευρύτερης περιοχής (Ίδρυση και λειτουργία ωδείου, τμήμα χορού, τμήμα εικαστικών τεχνών).

ε) Ίδρυση πολιτιστικών καταστημάτων στα οποία θα διατίθενται επιλεγμένα βιβλία, δίσκοι, κασσέτες, βιντεοκασσέτες, μουσικά όργανα και διάφορα αντικείμενα τέχνης.

2. Στην παράγραφο 7 προστίθεται:

Παρ. 7. Στο ήδη υπάρχον αρχικό κεφάλαιο εκ δραχμών 8.000.000 ο Δήμος Ηγουμενίτσας διαθέτει στην επιχείρηση και το ποσό των 45.000.000 δρχ.

Από τις διατάξεις αυτής της απόφασης (238/92) προ-

...Λειτουργία Χρηστήτων 45 000 000 σε βάρος του προϋπολογισμού του Δήμου Ηγουμενίτσας έτους 1992. Για την υλοποίηση των εργασιών υλοποίηση επίσημη στον προϋπολογισμό του Δήμου, οικονομικού έτους 1992 με τα στοιχεία ΚΑ2/21/21 1.9γ, που προήλθε από εκποίηση οικοπέδου του.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ηγουμενίτσα, 7 Μαΐου 1993

Ο Νομάρχης
ΧΑΡΙΛΑΟΣ ΦΡΑΓΚΟΥΛΗΣ

Αριθ. 1256

(11)

Τροποποίηση της παρ. 5 της 6408/31.7.87 απόφασης του Νομάρχου Κυκλάδων.

Η ΝΟΜΑΡΧΗΣ ΚΥΚΛΑΔΩΝ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 187 του Δημοτικού και Κοινοτικού Κώδικα (Π.Δ. 323/89).

2. Την 6408/31.7.87 απόφασή μας με την οποία συστήσαμε ίδιο νομικό πρόσωπο με το όνομα «Δημοτική Σχολή Μουσικής Πάρου», στο Δήμο Πάρου, του Νομού Κυκλάδων, η οποία δημοσιεύθηκε στο ΦΕΚ 476/τ.Β'3.9.87.

3. Την 11.93 απόφαση του Δημοτικού Συμβουλίου Πάρου με την οποία διευρύνεται η σύνθεση του Διοικητικού Συμβουλίου της Δημοτικής Σχολής Μουσικής από πέντε (5) μέλη σε επτά (7), αποφασίζουμε:

Τροποποιούμε την παρ. 5 της 6408/31.7.87 απόφασής μας ως εξής:

«5 - Το νομικό πρόσωπο διοικείται από επταμελές διοικητικό συμβούλιο που αποτελείται από τους: α) τον εκάστοτε Δήμαρχο ως Πρόεδρο, β) έξι (6) μέλη που ορίζονται από το Δημοτικό Συμβούλιο εκ των οποίων τρεις (3) είναι Δημοτικοί Σύμβουλοι, ένας (1) φιλέμουσος δημότης και δύο (2) γονείς μαθητών της Σχολής. Το Διοικητικό Συμβούλιο εκλέγει ένα από τα μέλη του ως Αντιπρόεδρο - Η θητεία του διοικητικού συμβουλίου ακολουθεί τη δημοτική περίοδο.

Από τις διατάξεις αυτής της απόφασης δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του Προϋπολογισμού του Δήμου Πάρου.

Η παρούσα να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Ερμούπολη, 30 Απριλίου 1993

Η Νομάρχης
ΚΑΤΕΡΙΝΑ ΠΑΒΑΣΗ

Αριθ. 9198

(12)

Σύσταση Αναπτυξιακού Συνδέσμου στο Ν. Λαρίσας με την επωνυμία «ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ Η ΚΑΡΛΑ».

Ο ΝΟΜΑΡΧΗΣ ΛΑΡΙΣΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 196 του ΠΔ 323/1989 (ΔΚΚ).

2. Την αριθ. 125/20.5.1984 κοινή απόφαση των Υπουργών Εθνικής Οικονομίας, Εσωτερικών και Χωροταξίας - Περιβάλλοντος & Δημοσίων Έργων «περί προσδιο-

ρισμού των Γεωγραφικών Ενότητων Νομού Λαρίσας για σύσταση Αναπτυξιακών Συνδέσμων».

«2. Την απόφαση του Νομάρχου Λαρίσας στην Γεωγραφική Ενότητα που περιλαμβάνει τις Κοινότητες Αμυγδαλής, Ελάφου, Καστριού, Καλαμακίου, Δημήτρας, Ελευθερίου και Μαρμαρίνης για να επιτευχθεί αποτελεσματικότερη συνεργασία των Κοινοτήτων αυτών ως αναπτυξιακό σύνολο.

4. Τις νόμιμες ληφθείσες αποφάσεις των Κοινοτικών Συμβουλίων με αριθ. 4/1993 Δημήτρας, 8/1993 Μαρμαρίνης, 8/1993 Αμυγδαλής, 10/1993 Καστριού, 20/1993 Καλαμακίου, 8/1993 Ελευθερίου και 6/1993 Ελάφου, αποφασίζουμε:

1. Συνιστούμε Αναπτυξιακό Σύνδεσμο στο Νομό Λαρίσας με την επωνυμία «ΑΝΑΠΤΥΞΙΑΚΟΣ ΣΥΝΔΕΣΜΟΣ Η ΚΑΡΛΑ» από τις Κοινότητες Δημήτρας, Μαρμαρίνης, Αμυγδαλής, Καστριού, Καλαμακίου, Ελευθερίου και Ελάφου.

2. Σκοποί του Συνδέσμου είναι:

- Η επαναδημιουργία και αξιοποίηση της λίμνης Κάρλας.

- Η εκπόνηση χωροταξιακού σχεδίου και μελέτη προγράμματος της περιοχής.

- Η υποβοήθηση του Ο.Τ.Α. του συνδέσμου στην καταγραφή και ιεράρχηση των αναγκών στην αξιοποίηση των αναγκών έργων υποδομής και στον προγραμματισμό τους.

- Η δημιουργία ή η επέκταση τεχνικών υπηρεσιών και η στελέχωσή τους με το κατάλληλο επιστημονικό και τεχνικό προσωπικό.

- Η μελέτη, κατασκευή, διαχείριση και συντήρηση των έργων τεχνικής υποδομής που θα του αναθέτουν οι Ο.Τ.Α.

- Η προμήθεια μηχανημάτων και υλικών για την κατασκευή και συντήρηση των έργων.

- Η προστασία του περιβάλλοντος και η εκμετάλλευση του δασικού πλούτου των Κοινοτήτων του Συνδέσμου.

- Η αντιπυρική προστασία της περιοχής.

- Η καθαριότητα καθώς και η συλλογή, η αποκομιδή, η διάθεση και η επεξεργασία των απορριμμάτων.

- Η μελέτη, κατασκευή, διαχείριση και συντήρηση συστημάτων ύδρευσης και αποχέτευσης των Κοινοτήτων του Συνδέσμου και η εκμετάλλευση του αλιευτικού πλούτου.

- Η μέριμνα για την εξασφάλιση γης για την βοσκή ζώων των δημοτών και η βελτίωση των βοσκοτόπων (ακόμα μπορεί να αποτελέσει σκοπό του Συνδέσμου και από τις συντρέχουσες αρμοδιότητες των Ο.Τ.Α. - ΔΚΚ άρθρο 24).

3. Έσοδα του Συνδέσμου είναι:

- Η ετήσια εισφορά της Κοινότητας - μέλους του Συνδέσμου που είναι ίση με 10% των τακτικών εσόδων της.

- Πρόσοδοι από την περιουσία του Συνδέσμου.

- Δωρεές, επιχορηγήσεις και εισφορές από το δημόσιο ή άλλα φυσικά ή νομικά πρόσωπα ή οργανισμούς, δωρεές ομογενών κλπ.

- Πρόσοδοι από τους φόρους, τέλη, δικαιώματα που επιβάλλονται υπέρ του Συνδέσμου.

- Επιχορήγηση από τους φορείς του δημοσίου τομέα (άρθρο 1 παρ. β του Ν. 1256/1982) για την εκτέλεση έργων, την κάλυψη διαφόρων δαπανών και την πληρωμή των αποδοχών του προσωπικού του Συνδέσμου.

4. Έδρα του Συνδέσμου ορίζεται η Κοινότητα ΕΛΕΥΘΕΡΙΟΥ.

ΒΙΒΛΙΟΓΡΑΦΙΑ :

- Χλέπας, Ν.-Κ (1998), «Προοπτικές της Τοπικής Δημοκρατίας. Ένας Ελληνογερμανικός Διάλογος για την Τοπική Αυτοδιοίκηση». Αθήνα: Εκδόσεις Σάκκουλα.
- Ανδρικοπούλου, Ελ. (1994), «Περιφερειακή Πολιτική στην δεκαετία του 1980 και Προοπτικές» στο Γετίμης, Π. , Καυκαλάς, Γρ. & Μαραβέγιας, Ν. «Αστική και περιφερειακή ανάπτυξη. Θεωρία-Ανάλυση και Πολιτική», Αθήνα: Εκδόσεις Θεμέλιο.
- Γετίμης, Π. (1994), «Αστική Ανάπτυξη και Πολιτική», στο Γετίμης, Π. , Καυκαλάς, Γρ. & Μαραβέγιας, Ν. «Αστική και περιφερειακή ανάπτυξη. Θεωρία-Ανάλυση και Πολιτική», Αθήνα: Εκδόσεις.
- Μπέσιλα-Βήκα Ευρ. (1998), «Οι Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης ως φορείς της επιχειρηματικής δραστηριότητας». Θεσσαλονίκη: Σάκκουλα.
- Τσιμπούκη, Αθ. (1998) (3^η έκδοση). «Οι Νέοι Θεσμοί της Διοίκησης και της Ελληνικής Αγοράς στην Ευρώπη του Μάαστριχτ και της Λευκής Βίβλου», Αθήνα: αποκλειστική διάθεση του Συγγραφέα.
- Ζαχαρόπουλος, Θ. (1995) , «Ο ρόλος των Αναπτυξιακών Εταιρειών στην Περιφερειακή και Τοπική Ανάπτυξη» στο «Περιφερειακή Ανάπτυξη, Χωροταξία και Περιβάλλον στο Πλαίσιο της Ενωμένης Ευρώπης». Πρακτικά Επιστημονικού Συνεδρίου, Τόμος Ι. «Ευρωπαϊκή Ολοκλήρωση και Περιφερειακή Ανάπτυξη», Πάντειο Πανεπιστήμιο, Αθήνα 15-16 Δεκεμβρίου 1995.
- Πετροπούλου, Κ. (2001), «22 Δήμοι στον Εισαγγελέα», Νέα , Τρίτη 27/3/2001.
- Γκέκας, Ρ. (2000), «Τα Οικονομικά των ΟΤΑ μπροστά στις Νέες Προκλήσεις» στα Τετράδια Αυτοδιοίκησης, Τεύχος1, Μάιος 2000, σελ. 67-82.
- Σαλουνάκης Τάσος (1998), «1984-1998 δεκαπέντε χρόνια επιχειρηματικής δραστηριότητας της Τοπικής Αυτοδιοίκησης » στα Τετράδια Αυτοδιοίκησης , Τεύχος 2, 1998, σελ. 122-148.
- Νομαρχιακή Επιχείρηση Ανάπτυξης , Ν.Ε.Α, Αχαΐας, <http://www.nea.gr>.
- Αναπτυξιακή Δωδεκανήσου Α.Ε , [http:// www.ando.gr](http://www.ando.gr).
- Αναπτυξιακή Καρδίτσας Α.Ε, [http:// www.Karditsa-net.gr/business/anka](http://www.Karditsa-net.gr/business/anka).
- Αναπτυξιακή Εταιρεία Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης Λάρισας (ΑΕΝΑΛ), [http:// www.aenal.gr](http://www.aenal.gr).
- Αναπτυξιακή Εταιρεία Λασιθίου Α.Ε, [http:// www.lasithi.net/anaplas](http://www.lasithi.net/anaplas).
- Αναπτυξιακή Εταιρεία Μαγνησίας (ΑΕΜ), [http:// www.amem.gr](http://www.amem.gr).
- Εταιρεία Νομαρχιακής Αυτοδιοίκησης (ΕΝΑ) Χίου, [http:// www.enachios.gr](http://www.enachios.gr).
- ΚΕΔΚΕ, Πίνακες Αναπτυξιακών Εταιρειών στον ελληνικό χώρο.
- Καταστατικό Αναπτυξιακής Εταιρείας Νομού Θεσπρωτίας, ΑΝΕΘ Α.Ε.
- Τροποποίηση Καταστατικού (σε τελική μορφή) Δημοτικής Επιχείρησης Ανάπτυξης Η γουμενίτσας, ΔΕΑΗ .
- Περιφερειακό Επιχειρησιακό Πρόγραμμα Ηπείρου, 2000-2006.
- Τοπική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων Νόμου Θεσπρωτίας, έντυπο υλικό με στοιχεία από Δήμους και Κοινότητες του Νομού Θεσπρωτίας.
- Παναγιώτης Φουρναράκης (1998), «Σγέσεις ΟΤΑ με ΕΟΚ , σημειώσεις», καθηγητής ΤΕΙ Καλαμάτας, Τμήμα Διοίκησης Μονάδων Τοπικής Αυτοδιοίκησης, Οκτώβριος 1998.

ΝΟΜΟΘΕΣΙΑ:

- ΚΕΔΚΕ, «Δημοτικός και Κοινοτικός Κώδικας με τις τροποποιήσεις και συμπληρώσεις των διατάξεων μέχρι την εφαρμογή του Ν. 2753/1999», εκδόσεις ΕΕΤΑΑ, Αθήνα 2000.
- Σωκράτης Γ. Λεκάς, Δικηγόρος, «Κώδικας Τοπικής Αυτοδιοίκησης: σύσταση, λειτουργία, αρμοδιότητες, ειδικές διατάξεις, ενημέρωση μέχρι και τον Ν. 2819/2000», Νομική Βιβλιοθήκη ΑΕΒΕ, Έκδοση 2000.
- Νόμος 1416/84 (ΦΕΚ Α' 18) : «Τροποποίηση και συμπλήρωση διατάξεων της δημοτικής και κοινοτικής νομοθεσίας για την ενίσχυση της Αποκέντρωσης και την ενδυνάμωση της Τοπικής Αυτοδιοίκησης», Κεφάλαιο Τέταρτο :Επιχειρήσεις.