

Τ.Ε.Ι. ΚΑΛΑΜΑΤΑΣ

ΣΧΟΛΗ: Σ.Δ.Ο

ΤΜΗΜΑ: Δ.Μ.Τ.Α

Η ΤΟΠΙΚΗ ΑΥΤΟΔΙΟΙΚΗΣΗ ΚΑΙ ΤΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΤΗΝ ΕΡΓΑΣΙΑ



ΕΙΣΗΓΗΤΡΙΑ: ΑΘΑΝΑΣΙΑ ΤΡΙΑΝΤΑΦΥΛΛΟΠΟΥΛΟΥ

ΦΟΙΤΗΤΡΙΑ: ΦΑΝΗ ΤΑΠΑΡΗ

ΕΤΟΣ: 2003

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

| | |
|--|-----------|
| ΕΙΣΑΓΩΓΗ..... | 1 |
| ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1 | |
| ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ..... | 3 |
| 1.1 Τα προβλήματα των αγορών εργασίας..... | 4 |
| 1.2 Η Συνθήκη του Άμστερνταμ..... | 5 |
| 1.3 Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης..... | 5 |
| 1.3.1 Πρώτος Πυλώνας: Απασχολησιμότητα..... | 5 |
| 1.3.2 Δεύτερος Πυλώνας: Επιχειρηματικότητα..... | 6 |
| 1.3.3 Τρίτος Πυλώνας: Προσαρμοστικότητα..... | 6 |
| 1.3.4 Τέταρτος Πυλώνας: Ίσες Ευκαιρίες..... | 7 |
| ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2 | |
| ΑΝΕΡΓΙΑ..... | 8 |
| 2.1 Γενικά..... | 9 |
| 2.2 Άνεργοι κατά διάρκεια χρόνου ανεργίας..... | 10 |
| 2.3 Πληθυσμός κατά ηλικία και κατάσταση απασχόλησης..... | 13 |
| 2.4 Απασχολούμενοι κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας..... | 16 |
| 2.5 Πληθυσμός σε ηλικία προς εργασία ανά περιφέρεια..... | 18 |
| 2.6 Πληθυσμός ανά κατάσταση απασχόλησης..... | 23 |
| 2.7 Πληθυσμός ανά κατάσταση απασχόλησης και επίπεδο εκπαίδευσης | 26 |
| 2.8 Συμβολή Τοπικής Αυτοδιοίκησης | 30 |
| ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3 | |
| ΕΘΝΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ..... | 31 |
| 3.1 Γενικά..... | 32 |
| 3.2 Στόχοι για την περίοδο 2001-2006..... | 33 |
| ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4 | |
| ΤΟΠΙΚΑ ΣΥΜΦΩΝΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ..... | 34 |
| 4.1 Γενικά | 35 |
| 4.1.1 Επιλέξιμες περιοχές..... | 36 |
| 4.1.2 Φορείς υλοποίησης Τοπικών Συμφώνων Απασχόλησης..... | 36 |
| 4.1.3 Χρηματοδότηση Τοπικών Συμφώνων Απασχόλησης..... | 36 |
| 4.1.4 Λειτουργία Τοπικών Συμφώνων Απασχόλησης..... | 37 |
| 4.1.5 Εποπτεία Τοπικών Συμφώνων Απασχόλησης..... | 39 |
| 4.1.6 Κριτήρια Ευρωπαϊκής Ένωσης για την εφαρμογή των Τοπικών Συμφώνων Απασχόλησης..... | 39 |
| 4.2 Εμπειρία Τοπικών Συμφώνων Απασχόλησης στην Ελλάδα..... | 40 |
| 4.2.1 Τοπικό Σύμφωνο Απασχόλησης Ν. Κοζάνης-Φλώρινας..... | 40 |
| 4.2.2.1 Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης Δυτικής Αθήνας..... | 42 |
| 4.2.2.2 Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης Δυτικών περιοχών Πειραιά... .. | 43 |
| 4.2.3 Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης Ν. Μαγνησίας..... | 44 |
| 4.2.4 Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης Ν. Δράμας..... | 45 |
| 4.2.5 Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης Ν. Ημαθίας..... | 46 |
| 4.2.6 Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης Ν. Βοιωτίας..... | 48 |
| 4.2.7 Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης Ν. Αχαΐας..... | 49 |

| | |
|--|----|
| 4.3 Εμπειρία Τοπικών Συμφώνων Απασχόλησης στην Ευρώπη..... | 50 |
| 4.3.1 Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης Γαλλίας..... | 50 |
| 4.3.2 Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης Ιρλανδίας..... | 51 |
| 4.3.3 Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης Φιλανδίας..... | 52 |
| 4.3.4 Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης Ην. Βασιλείου..... | 53 |
| 4.3.5 Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης Ιταλίας..... | 53 |
| 4.3.6 Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης Λουξεμβούργου..... | 54 |
| 4.3.7 Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης Ολλανδίας..... | 55 |

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5

| | |
|---|-----------|
| ΤΟΠΙΚΑ ΣΧΕΔΙΑ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ..... | 56 |
| 5.1 Γενικά..... | 57 |
| 5.1.1 Χαρακτηριστικά Τοπικών Σχεδίων Δράσης..... | 57 |
| 5.1.2 Κύριες ενέργειες Τοπικών Σχεδίων Δράσης..... | 58 |
| 5.1.3 Προϋπολογισμός Τοπικών Σχεδίων Δράσης..... | 58 |
| 5.1.4 Κριτήρια επιλογής ΟΤΑ..... | 59 |
| 5.2 Τοπικά Σχέδια Δράσης Δήμου Αγρινίου..... | 60 |

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6

| | |
|--|-----------|
| ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ»..... | 67 |
| 6.1 Στρατηγικοί στόχοι..... | 68 |
| 6.2 Άξονες προτεραιότητας..... | 69 |
| 6.3 Αναμενόμενα αποτελέσματα..... | 77 |

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7

| | |
|---|-----------|
| ΚΟΙΝΟΤΙΚΕΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ..... | 78 |
| 7.1 Γενικά..... | 79 |
| 7.2 Κοινωνική Πρωτοβουλία «Απασχόληση»..... | 80 |
| 7.2.1 Άξονας NOW..... | 80 |
| 7.2.2 Άξονας HORIZON..... | 82 |
| 7.2.3 Άξονας YOUTHSTART..... | 83 |
| 7.2.4 Άξονας INTEGRA..... | 85 |
| 7.3 Κοινωνική Πρωτοβουλία «ADAPT»..... | 86 |
| 7.3.1 Πρόγραμμα ENCOYRAGEMENT..... | 87 |

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 8

| | |
|--------------------------|-----------|
| ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ..... | 88 |
|--------------------------|-----------|

ΕΙΣΑΓΩΓΗ

Με την παρούσα πτυχιακή μου εργασία γίνεται μια προσπάθεια ανάλυσης της ανεργίας και της συμβολής της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στην προώθηση της απασχόλησης, στη δημιουργία νέων επαγγελματιών και στην καταπολέμηση της ανεργίας.

Η πτυχιακή μου αποτελείται από τα ακόλουθα επτά κεφάλαια:

1^ο κεφάλαιο: αναλύονται τα προβλήματα των αγορών εργασίας στην Ευρώπη, η συνθήκη του Άμστερνταμ και η Ευρωπαϊκή Στρατηγική για την Απασχόληση.

2^ο κεφάλαιο: αναλύονται τα προβλήματα της ανεργίας στην Ελλάδα κατά διάρκεια χρόνου ανεργίας, κατά κατάσταση απασχόλησης, κατά επίπεδο εκπαίδευσης και κατά φύλλο και ηλικία.

3^ο κεφάλαιο: γίνεται μια αναφορά στο Εθνικό Σχέδιο Δράσης και τους στόχους για την περίοδο 2000-2006.

4^ο κεφάλαιο: αναλύονται τα Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης στις 7 επιλέξιμες περιοχές της Ελλάδας (Ζώνη Κοζάνης-Φλώρινας, Δυτικές περιοχές Αθήνα-Πειραιά, Ν. Αχαΐας, Ν. Μαγνησίας, Ν. Ημαθίας, Ν. Δράμα, Ν. Βοιωτίας) και σε 7 χώρες της Ευρώπης (Γαλλία, Ιρλανδία, Φιλανδία, Ηνωμένο Βασίλειο, Ιταλία, Λουξεμβούργο, Ολλανδία).

5^ο κεφάλαιο: αναλύονται τα Τοπικά Σχέδια Δράσης και αναφέρεται το Τοπικό Σχέδιο Δράσης του Δήμου Αγρινίου.

6^ο κεφάλαιο: αναλύεται το επιχειρησιακό πρόγραμμα «Απασχόληση και Επαγγελματική κατάρτιση», οι στόχοι και οι άξονες που περιλαμβάνει.

7^ο κεφάλαιο: παρουσιάζονται οι Κοινοτικές Πρωτοβουλίες «ADAPT» και «Απασχόληση».

8^ο κεφάλαιο: αποτελείται από γενικά συμπεράσματα.

Σε αυτό το σημείο θα ήθελα να ευχαριστήσω όλους όσους με βοήθησαν στην εκπόνηση της πτυχιακής μου εργασίας για την ολοκλήρωση των σπουδών μου στο Τμήμα Διοίκησης Μονάδων Τοπικής Αυτοδιοίκησης της Σχολής Οικονομίας και Διοίκησης του Τεχνολογικού Εκπαιδευτικού Ιδρύματος

Καλαμάτας. Ιδιαίτερα θα ήθελα να ευχαριστήσω την καθηγήτρια μου κ. Τριανταφυλλοπούλου Αθανασία για την πολύτιμη καθοδήγηση που μου πρόσφερε.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 1

1. ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΣΤΡΑΤΗΓΙΚΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

1.1 Τα προβλήματα των αγορών εργασίας

Στην δεκαετία του 1990 τα κράτη μέλη ήρθαν να αντιμετωπίσουν έντονα προβλήματα στις αγορές εργασίας:

-Όλο και περισσότεροι άνθρωποι παρέμεναν μακροχρόνια άνεργοι ενώ αρκετοί μέσω της εργασίας τους δεν μπορούσαν να βελτιώσουν το επίπεδο διαβίωσης τους.

-Το 50% των ανέργων παραμένει εκτός εργασίας για πάνω από 12 μήνες. Αυτό οδηγεί τους άνεργους στον κοινωνικό αποκλεισμό.

-Η ανεργία επηρεάζει κοινωνικές ομάδες όπως: νέους, ηλικιωμένους, μετανάστες κ.α.

-Παρόλο που οι γυναίκες μπαίνουν δυναμικά στην αγορά εργασίας τα ποσοστά απασχόλησης τους είναι χαμηλά με αυτά των αντρών.

Τα κράτη μέλη κλήθηκαν να συμφωνήσουν για μια κοινή στρατηγική για την απασχόληση.

1.2 Η συνθήκη του Άμστερντάμ

Η συνθήκη του Άμστερνταμ, που υπογράφηκε τον Οκτώβριο του 1997, έχει τέσσερις στόχους:

1. Να τοποθετήσει τα απασχόληση και τα δικαιώματα των πολιτών στην κορυφή των προτεραιοτήτων των πολιτικών της Ευρωπαϊκής Ένωσης.
2. Να εξαλείψει τα τελευταία εμπόδια για την ελεύθερη κυκλοφορία προσώπων και να ενισχύσει την ασφάλεια.
3. Να προσδώσει στην Ευρωπαϊκή Ένωση μεγαλύτερο κύρος ως διεθνή συνομιλητή.
4. Να καταστήσει περισσότερο αποτελεσματική τη θεσμική διάρθρωση της Ευρωπαϊκής Ένωσης ενόψει της διεύρυνσής της.

Στην συνθήκη η **απασχόληση** τοποθετείται στην κορυφή και περιλαμβάνει τις εξής θέσεις:

1. Η απασχόληση αποτελεί θέμα κοινού ενδιαφέροντος.
2. Η επιδίωξη υψηλού επιπέδου απασχόλησης πρέπει να είναι συμβατή και να εναρμονίζεται, κατά την εφαρμογή της, με τους στόχους των άλλων κοινοτικών πρωτοβουλιών.
3. Η υλοποίηση του στόχου αυτού αποτελεί το αντικείμενο στενής παρακολούθησης. Το Ευρωπαϊκό Συμβούλιο των αρχηγών των Κρατών και Κυβερνήσεων εξετάζει σε ετήσια βάση την κατάσταση της απασχόλησης στην Κοινότητα και εκδίδει σχετικά συμπεράσματα.
4. Συγκροτείται Επιτροπή Απασχόλησης, με σκοπό να προωθήσει το συντονισμό των εθνικών μέτρων και το διάλογο μεταξύ των κοινωνικών εταίρων, να διατυπώνει γνώμη και να κάνει υποδείξεις.

1.3 Ευρωπαϊκή Στρατηγική Απασχόλησης (ΕΣΑ)

Με την συνθήκη του Άμστερντάμ η απασχόληση αποκτάει ευρωπαϊκή διάσταση και οδηγεί στην δημιουργία της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση (ΕΣΑ).

Σκοποί της ΕΣΑ είναι:

1. Η επίτευξη υψηλού επιπέδου απασχόλησης στην οικονομία για όλες τις μονάδες του εργατικού δυναμικού.
2. Ο προσανατολισμός προς την βελτίωση της απασχολησιμότητας και η δημιουργία νέων θέσεων εργασίας.
3. Η υιοθέτηση μιας νέας προσέγγισης στην οργάνωση εργασίας με τέτοιο τρόπο, ώστε οι επιχειρήσεις να συμβαδίσουν με την οικονομική αλλαγή, ενώ θα συνδυάζουν την ασφάλεια και την προσαρμοστικότητα και θα επιτρέπουν στα άτομα να συμμετέχουν σε συστήματα δια βίου μάθησης.
4. Η παροχή ίσων ευκαιριών για τον καθένα στην αγορά εργασίας.

Οι σκοποί αυτοί εκφράστηκαν μέσα από τέσσερις πυλώνες οι οποίοι επικυρώθηκαν στη σύνοδο της Λισσαβόνας το 2000. Οι πυλώνες αφορούν την βελτίωση της απασχολησιμότητας, την ανάπτυξη του επιχειρηματικού πνεύματος, την ενθάρρυνση της προσαρμοστικότητας των επιχειρήσεων και των απασχολουμένων τους και την ενίσχυση των πολιτικών ίσων ευκαιριών για γυναίκες και άνδρες.

1.3.3 Πρώτος Πυλώνας: ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΙΜΟΤΗΤΑ

Λέγοντας «απασχολησιμότητα» εννοούμε την βελτίωση της δυνατότητας ενός ατόμου να διεκδικήσει με πιθανότητες επιτυχίας μια θέση στην αγορά εργασίας.

Στοχεύει στα ακόλουθα:

- ⇒ Την αντιμετώπιση της ανεργίας των νέων και την πρόληψη της μακροχρόνιας ανεργίας.
- ⇒ Τη μετάβαση από τις παθητικές στις ενεργητικές πολιτικές.
- ⇒ Την ενθάρρυνση της προσέγγισης του κοινωνικού διαλόγου και της εταιρικότητας.
- ⇒ Τη διευκόλυνση της μετάβασης από το σχολείο στην εργασία.

Κατευθυντήριες γραμμές:

1. Αντιμετώπιση της ανεργίας των νέων και πρόληψη της μακροχρόνιας ανεργίας
2. Φορολογικό σύστημα και απασχόληση

3. Προώθηση πολιτικής για την ενεργοποίηση των ηλικιωμένων
4. Δια βίου μάθηση
5. Δια βίου μάθηση και εκπαίδευση
6. Εντοπισμός και πρόληψη ελλείψεων σε δεξιότητες
7. Καταπολέμηση των διακρίσεων

1.3.2 Δεύτερος Πυλώνας: ΕΠΙΧΕΙΡΗΜΑΤΙΚΟΤΗΤΑ

Λέγοντας «επιχειρηματικότητα» εννοούμε την ενθάρρυνση καλλιέργειας επιχειρηματικού πνεύματος και τη διευκόλυνση της δημιουργίας και λειτουργίας μιας επιχείρησης και την απασχόληση ατόμων μέσα σε αυτή.

Στοχεύει στα ακόλουθα:

- ⇒ Την διευκόλυνση της έναρξης και λειτουργίας των επιχειρήσεων.
- ⇒ Την αξιοποίηση των ευκαιριών για δημιουργία θέσεων εργασίας.
- ⇒ Την διαμόρφωση του φορολογικού συστήματος σε περισσότερο φιλικό προς την απασχόληση.

Κατευθυντήριες γραμμές:

- 8&9.** Οικονομικά κίνητρα και κίνητρα υποδομής για την διευκόλυνση σύστασης επιχειρήσεων και την ενθάρρυνση ανάληψης επιχειρηματικής δραστηριότητας
- 10.** Άρση των φραγμών για την ανάπτυξη των δυνατοτήτων απασχόλησης στον τομέα των Υπηρεσιών και ιδιαίτερα στην κοινωνία της γνώσης και στο περιβάλλον
- 11.** Τοπική Διάσταση - Κοινωνικοί Εταίροι - Τοπική Οικονομική και Κοινωνική Ανάπτυξη – Δημόσιες Υπηρεσίες Απασχόλησης και Λειτουργία της Τοπικής Αγοράς
- 12.** Εναλλακτικές πηγές φορολογικού εισοδήματος – Μείωση της φορολογικής πίεσης στο κόστος εργασίας – Άρση φορολογικών εμποδίων για επενδύσεις στους ανθρώπινους πόρους.

1.3.3 Τρίτος Πυλώνας: ΠΡΟΣΑΡΜΟΣΤΙΚΟΤΗΤΑ

Λέγοντας «προσαρμοστικότητα» εννοούμε την ανάπτυξη νέων ευέλικτων τρόπων εργασίας που συνδυάζουν την ασφάλεια των εργαζομένων με την ευελιξία των επιχειρήσεων.

Στοχεύει στα ακόλουθα:

- ⇒ Τον εκσυγχρονισμό της οργάνωσης εργασίας.
- ⇒ Την υποστήριξη της προσαρμοστικότητας των επιχειρήσεων.

Κατευθυντήριες γραμμές:

13&14. Εκσυγχρονισμός της οργάνωσης της εργασίας

15. Προσαρμοστικότητα ως στοιχείο της δια βίου μάθησης

1.3.4 Τέταρτος Πυλώνας: ΙΣΕΣ ΕΥΚΑΙΡΙΕΣ

Λέγοντας «ίσες ευκαιρίες» εννοούμε ισότητα στην πρόσβαση στην εργασία και ίση μεταχείριση για άνδρες και γυναίκες.

Στοχεύει στα ακόλουθα:

- ⇒ Την αντιμετώπιση των ανισοτήτων μεταξύ των δύο φύλων.
- ⇒ Το συνδυασμό επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής.
- ⇒ Τη διευκόλυνση της επιστροφής στην εργασία.
- ⇒ Την προώθηση της ενσωμάτωσης των ατόμων με ιδιαιτερότητες στην επαγγελματική ζωή.

Κατευθυντήριες γραμμές:

16. Ενσωμάτωση της διάστασης των φύλων σε όλες τις πολιτικές

17. Αντιμετώπιση της ψαλίδας μεταξύ των δυο φύλων

18. Συνδυασμός επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 2

2. ΑΝΕΡΓΙΑ

2.1 ΓΕΝΙΚΑ

Η ανεργία στη χώρα μας έχει προωθηθεί σε μια από τις πρώτες θέσεις στον κατάλογο των προβλημάτων που αντιμετωπίζει σήμερα η Ελληνική Οικονομία.

Η ανεργία έχει σημαντικές επιπτώσεις τόσο στο άτομο και στην οικογένεια του όσο και το σύνολο της κοινωνίας.

Σε επίπεδο οικογένειας η ανεργία μειώνει το οικογενειακό εισόδημα, και κατ' επέκταση την κατανάλωση, και ταυτόχρονα δημιουργεί πολλά προβλήματα στον άνεργο και στην οικογένεια του. Όσο μεγαλύτερο είναι το διάστημα ανεργίας τόσο μεγαλύτερη είναι η απαξίωση της εργατικής πείρας. Παράλληλα ο άνεργος υφίσταται μια διαδικασία φθοράς και περιθωριοποίησης γιατί απειλείται όχι μόνο με αποκλεισμό από την αγορά εργασίας αλλά και με κοινωνικό αποκλεισμό (χαμηλό ηθικό, απώλεια αυτοπεποίθησης, ανασφάλεια). Το σημαντικότερο πρόβλημα που αντιμετωπίζουν οι άνεργοι είναι η στροφή στην παρανομία με στόχο την αντιμετώπιση του οικονομικού προβλήματος.

Σε επίπεδο κοινωνίας η ανεργία δημιουργεί ανταγωνισμούς ή εντείνει τους ήδη υπάρχοντες. Σε μια κοινωνία με υψηλό ποσοστό ανεργίας εμφανίζεται πρόβλημα φτώχειας, φαινόμενα σύγκρουσης για την κάλυψη θέσεων στην αγορά εργασίας, παρουσιάζεται πρόβλημα οικονομικών ανισοτήτων και γενικότερα εμφανίζεται έντονα το φαινόμενο της αλλοτρίωσης και της ανομίας.

Σε επίπεδο οικονομίας η ανεργία έχει άμεσο αλλά και έμμεσο οικονομικό κόστος. Το άμεσο οικονομικό κόστος σχετίζεται με το ποσό των χρημάτων που η κοινωνία καταβάλλει είτε για την ένταξη του ανέργου στην αγορά εργασίας είτε για την αναπλήρωση μέρους του εισοδήματος του ανέργου. Το έμμεσο οικονομικό κόστος σχετίζεται με τη διαφυγή του προϊόντος δηλαδή στο προϊόν που θα παραγόταν αν δεν υπήρχε η ανεργία.

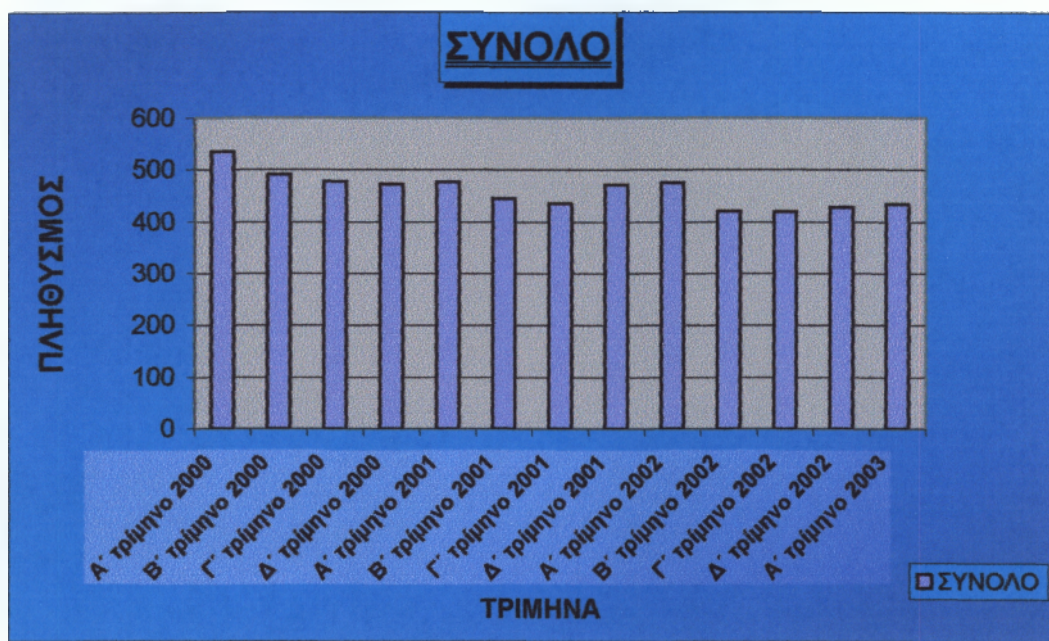
2.2 Πίνακας 1: Άνεργοι (σε χιλ.) κατά διάρκεια γρόνου ανεργίας ηλικίας 15 ετών και άνω κατά τα έτη 2000-2002 και Α' τρίμηνο 2003

| | | Α' τρίμηνο 2000 | Β' τρίμηνο 2000 | Γ' τρίμηνο 2000 | Δ' τρίμηνο 2000 | Α' τρίμηνο 2001 | Β' τρίμηνο 2001 | Γ' τρίμηνο 2001 | Δ' τρίμηνο 2001 |
|-------------------------------------|---------------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| ΣΥΝΟΛΟ | | 534,2 | 491,1 | 477,1 | 471,8 | 476,6 | 444,7 | 434,8 | 471,3 |
| ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΧΡΟΝΟΥ ΑΝΕΡΓΙΑΣ | Ήταν σε διαθεσιμότητα | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Δεν άρχισε | 1,6 | 2,1 | 3,0 | 6,0 | 4,8 | 3,6 | 4,3 | 7,1 |
| | Έχει βρει μια εργασία που θα αναλάβει | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Λιγότερο από 1 μήνα | 14,1 | 16,7 | 22,8 | 26,6 | 26,0 | 21,2 | 23,1 | 36,0 |
| | 1-2 μήνες | 42,5 | 40,4 | 48,7 | 56,0 | 63,4 | 54,5 | 51,5 | 68,6 |
| | 3-5 μήνες | 88,5 | 65,1 | 54,5 | 58,7 | 64,0 | 55,0 | 50,3 | 56,4 |
| | 6-11 μήνες | 84,9 | 81,2 | 76,4 | 68,3 | 68,9 | 69,0 | 67,6 | 66,7 |
| | >12 μήνες | 302,5 | 285,6 | 271,6 | 256,2 | 249,5 | 241,4 | 237,9 | 236,4 |
| | Νέοι | 229,2 | 221,3 | 222,3 | 212,9 | 214,9 | 207,5 | 208,3 | 205,0 |

| | | Α' τρίμηνο 2002 | Β' τρίμηνο 2002 | Γ' τρίμηνο 2002 | Δ' τρίμηνο 2002 | Α' τρίμηνο 2003 |
|-------------------------------------|---------------------------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| ΣΥΝΟΛΟ | | 475,4 | 420,1 | 419,3 | 428,0 | 434,1 |
| ΔΙΑΡΚΕΙΑ ΧΡΟΝΟΥ ΑΝΕΡΓΙΑΣ | Ήταν σε διαθεσιμότητα | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Δεν άρχισε | 3,1 | 2,7 | 1,9 | 2,6 | 3,3 |
| | Έχει βρει μια εργασία που θα αναλάβει | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | Λιγότερο από 1 μήνα | 15,3 | 13,7 | 20,1 | 27,4 | 15,6 |
| | 1-2 μήνες | 48,3 | 31,6 | 39,6 | 48,8 | 42,5 |
| | 3-5 μήνες | 85,0 | 61,6 | 54,0 | 54,4 | 73,3 |
| | 6-11 μήνες | 82,0 | 80,7 | 76,3 | 69,6 | 66,9 |
| | >12 μήνες | 241,6 | 229,8 | 227,5 | 225,2 | 232,5 |
| | Νέοι | 182,5 | 168,7 | 176,6 | 171,8 | 168,0 |

ΠΗΓΗ: Γ.Γ. ΕΣΥΕ Έρευνα Εργατικού Δυναμικού

ΣΧΕΔ.1 : ΣΥΝΟΛΟ ΑΝΕΡΓΙΑΣ ΣΤΗΝ ΧΩΡΑ



Όσον αφορά την ανεργία στην χώρα μας, για τα έτη 2000 έως και Α τρίμηνο 2003, σύμφωνα με τα στατιστικά στοιχεία που συγκεντρώθηκαν από την ΕΣΥΕ παρατηρούμε ότι το μεγαλύτερο πλήθος ανέργων (ανδρών και γυναικών) παρουσιάζονται το Α τρίμηνο του έτους 2000 αγγίζοντας τα 535.000 άτομα. Τα υπόλοιπα τρία τρίμηνα του 2000 παρατηρούμε μια πτωτική τάση φθάνοντας τα 471.000 άτομα στα τέλη του έτους. Για το έτος 2001 διαπιστώνουμε ότι ξεκινώντας το Α τρίμηνο έχουμε αύξηση, τα επόμενα τρίμηνα παρουσιάζονται τάσεις μείωσης ενώ στο τέλος του έτους οι άνεργοι φθάνουν πάλι στις 471.000 άτομα. Το Α τρίμηνο του 2002 σημειώνεται μια μικρή αύξηση ενώ στην συνέχεια έχουμε πάλι μείωση φθάνοντας στο χαμηλότερο πλήθος ανέργων στο Γ' τρίμηνο, του ίδιου έτους, σε 419.300 άτομα. Το 2002 κλείνει πάλι με μια μικρή αύξηση η οποία συνεχίζεται και στις αρχές του 2003.

Από την διακύμανση του παραπάνω σχεδιαγράμματος παρατηρούμε ότι ενώ η ανεργία έχει μειωθεί από τις αρχές του 2000 δεν ακολουθεί μια πτωτική τάση.

**2.3 Πίνακας 2: Πληθυσμός (σε χιλ.) κατά ηλικία και κατάσταση απασχόλησης
κατά τα έτη 2000-2002**

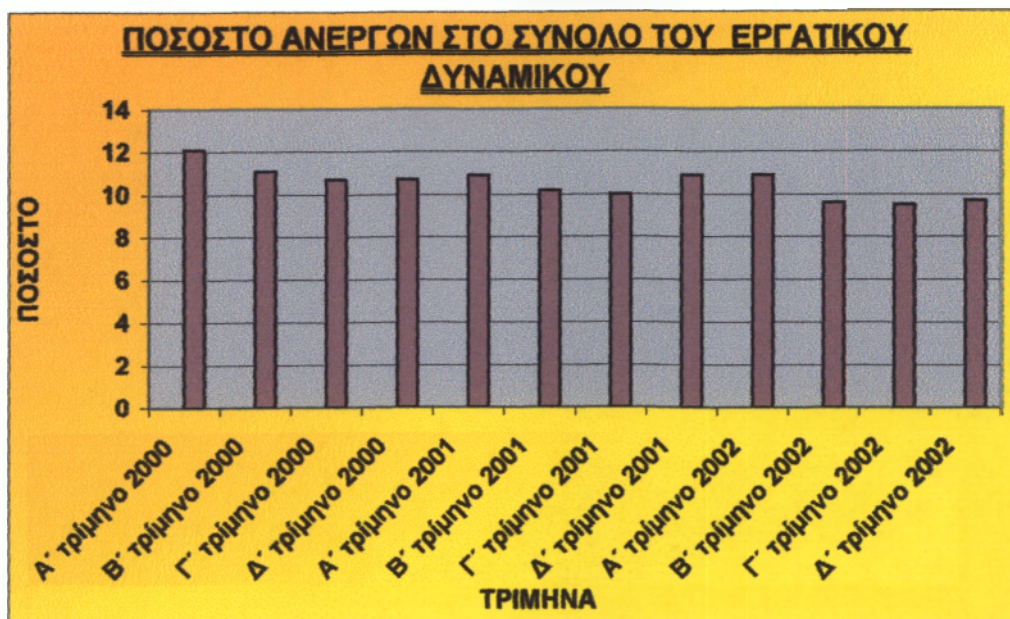
| | Ποσοστό εργατικού δυναμικού στο σύνολο του πληθυσμού | | | | Ποσοστό ανέργων στο σύνολο του εργατικού δυναμικού | | | |
|---------------|--|-----------------|-----------------|-----------------|--|-----------------|-----------------|-----------------|
| | Α' τρίμηνο 2000 | Β' τρίμηνο 2000 | Γ' τρίμηνο 2000 | Δ' τρίμηνο 2000 | Α' τρίμηνο 2000 | Β' τρίμηνο 2000 | Γ' τρίμηνο 2000 | Δ' τρίμηνο 2000 |
| ΣΥΝΟΛΟ | 50 | 50 | 50 | 49,5 | 12,1 | 11,1 | 10,7 | 10,7 |
| 15-19 | 14,8 | 14,7 | 15,4 | 15,1 | 41,0 | 37,7 | 35,6 | 34,4 |
| 20-24 | 62,8 | 61,9 | 62 | 61,5 | 29,0 | 27,5 | 27,5 | 26,8 |
| 25-29 | 82,4 | 82,6 | 82,8 | 82,3 | 18,9 | 17,8 | 17,4 | 16,5 |
| 30-44 | 80,9 | 81,2 | 81,0 | 80,9 | 10,2 | 9,2 | 8,6 | 8,9 |
| 45-64 | 55,6 | 55,9 | 56,1 | 55,0 | 5,5 | 4,9 | 4,8 | 4,9 |
| 65+ | 5,3 | 5,4 | 5,3 | 5,0 | 0,9 | 1,1 | 1,1 | 1,4 |

| | Ποσοστό εργατικού δυναμικού στο σύνολο του πληθυσμού | | | | Ποσοστό ανέργων στο σύνολο του εργατικού δυναμικού | | | |
|---------------|--|-----------------|-----------------|-----------------|--|-----------------|-----------------|-----------------|
| | Α' τρίμηνο 2001 | Β' τρίμηνο 2001 | Γ' τρίμηνο 2001 | Δ' τρίμηνο 2001 | Α' τρίμηνο 2001 | Β' τρίμηνο 2001 | Γ' τρίμηνο 2001 | Δ' τρίμηνο 2001 |
| ΣΥΝΟΛΟ | 48,7 | 48,7 | 48,7 | 48,3 | 10,9 | 10,2 | 10,0 | 10,9 |
| 15-19 | 12,2 | 12,6 | 13,4 | 12,1 | 36,5 | 35,8 | 33,3 | 36,4 |
| 20-24 | 57,4 | 57,9 | 58,4 | 57,6 | 27,6 | 26,5 | 25,6 | 26,8 |
| 25-29 | 81,7 | 81,7 | 81,8 | 81,9 | 17,1 | 16,1 | 15,9 | 17,6 |
| 30-44 | 81,1 | 80,8 | 80,7 | 80,5 | 9,2 | 8,3 | 8,2 | 8,8 |
| 45-64 | 55,5 | 55,0 | 54,8 | 54,7 | 5,4 | 4,9 | 4,7 | 5,5 |
| 65+ | 5,2 | 5,0 | 4,5 | 4,3 | 1,4 | 1,2 | 1,6 | 2,0 |

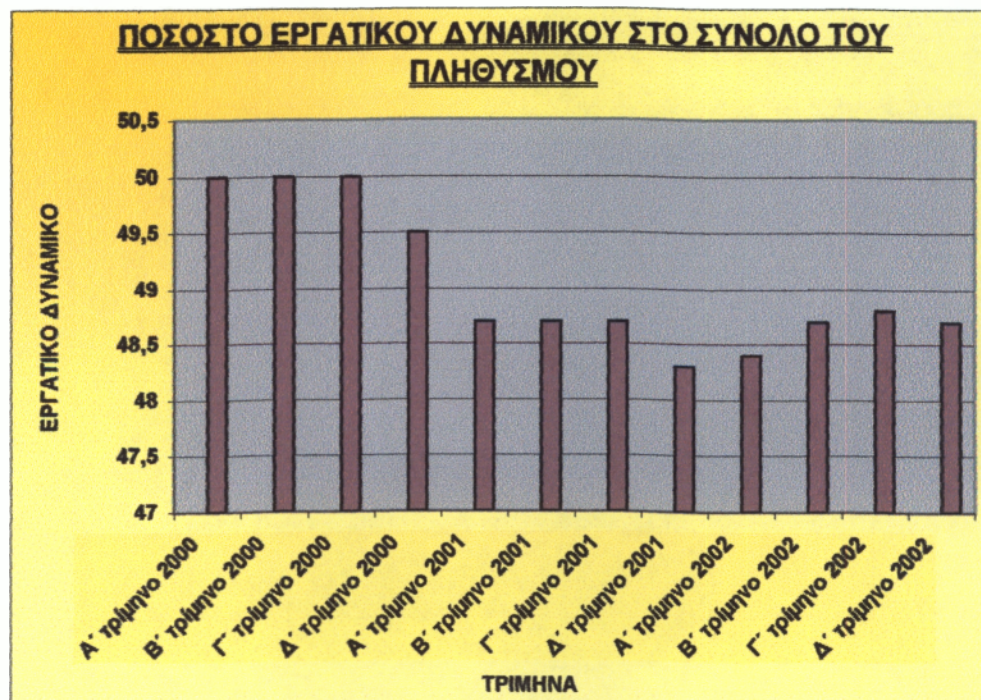
| | Ποσοστό εργατικού δυναμικού στο σύνολο του πληθυσμού | | | | Ποσοστό ανέργων στο σύνολο του εργατικού δυναμικού | | | |
|---------------|--|-----------------|-----------------|-----------------|--|-----------------|-----------------|-----------------|
| | Α' τρίμηνο 2002 | Β' τρίμηνο 2002 | Γ' τρίμηνο 2002 | Δ' τρίμηνο 2002 | Α' τρίμηνο 2002 | Β' τρίμηνο 2002 | Γ' τρίμηνο 2002 | Δ' τρίμηνο 2002 |
| ΣΥΝΟΛΟ | 48,4 | 48,7 | 48,8 | 48,7 | 10,9 | 9,6 | 9,5 | 9,7 |
| 15-19 | 11,6 | 11,7 | 12,4 | 11,4 | 35,0 | 30,0 | 32,4 | 35,4 |
| 20-24 | 58,7 | 58,4 | 57,6 | 56,3 | 27,2 | 24,9 | 24,3 | 24,7 |
| 25-29 | 82,7 | 83,5 | 83,2 | 82,8 | 17,0 | 16,0 | 16,3 | 16,7 |
| 30-44 | 80,8 | 81,4 | 81,7 | 81,9 | 9,3 | 8,1 | 8,0 | 8,4 |
| 45-64 | 55,1 | 55,9 | 56,7 | 57,4 | 5,7 | 4,6 | 4,4 | 4,5 |
| 65+ | 4,7 | 4,8 | 5,0 | 5,0 | 2,0 | 0,8 | 1,2 | 1,5 |

ΠΗΓΗ: Γ.Γ. ΕΣΥΕ Έρευνα Εργατικού Δυναμικού

ΣΧΕΔ. 2: ΠΟΣΟΣΤΟ ΑΝΕΡΓΩΝ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ



ΣΧΕΔ. 3: ΠΟΣΟΣΤΟ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ ΣΤΟ ΣΥΝΟΛΟ ΤΟΥ ΠΛΗΘΥΣΜΟΥ



2.4 Πίνακας 3: Απασχολούμενοι (σε γιλ) ηλικίας 15 ετών και άνω κατά κλάδο οικονομικής δραστηριότητας

| | ΚΛΑΔΟΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ | | | |
|------------------------|-----------------------------------|---------------------|-------------------|----------------|
| | ΠΡΩΤΟΓΕΝΗΣ ΤΟΜΕΑΣ | ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗΣ ΤΟΜΕΑΣ | ΤΡΙΤΟΓΕΝΗΣ ΤΟΜΕΑΣ | ΣΥΝΟΛΟ |
| Α' τρίμηνο 2000 | 671,5 | 888,0 | 2.337,3 | 3.896,8 |
| Β' τρίμηνο 2000 | 670,7 | 888,2 | 2.387,5 | 3.946,4 |
| Γ' τρίμηνο 2000 | 669,0 | 896,0 | 2.397,2 | 3.962,2 |
| Δ' τρίμηνο 2000 | 649,5 | 890,9 | 2.391,9 | 3.932,3 |

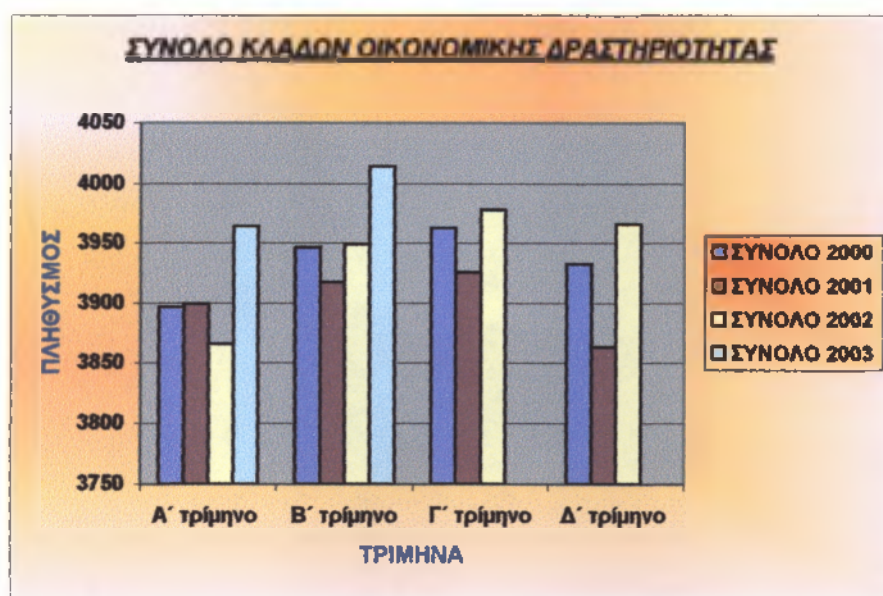
| | ΚΛΑΔΟΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ | | | |
|------------------------|-----------------------------------|---------------------|-------------------|----------------|
| | ΠΡΩΤΟΓΕΝΗΣ ΤΟΜΕΑΣ | ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗΣ ΤΟΜΕΑΣ | ΤΡΙΤΟΓΕΝΗΣ ΤΟΜΕΑΣ | ΣΥΝΟΛΟ |
| Α' τρίμηνο 2001 | 633,9 | 892,2 | 2.373,2 | 3.899,3 |
| Β' τρίμηνο 2001 | 627,0 | 894,3 | 2.396,3 | 3.917,6 |
| Γ' τρίμηνο 2001 | 621,6 | 890,7 | 2.413,3 | 3.925,6 |
| Δ' τρίμηνο 2001 | 602,8 | 888,8 | 2.371,7 | 3.863,3 |

| | ΚΛΑΔΟΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ | | | ΣΥΝΟΛΟ |
|-----------------|-----------------------------------|---------------------|-------------------|---------|
| | ΠΡΩΤΟΓΕΝΗΣ ΤΟΜΕΑΣ | ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗΣ ΤΟΜΕΑΣ | ΤΡΙΤΟΓΕΝΗΣ ΤΟΜΕΑΣ | |
| Α' τρίμηνο 2002 | 614,1 | 881,1 | 2.370,7 | 3.865,9 |
| Β' τρίμηνο 2002 | 623,8 | 887,3 | 2.437,8 | 3.948,9 |
| Γ' τρίμηνο 2002 | 645,3 | 888,4 | 2.443,5 | 3.977,2 |
| Δ' τρίμηνο 2002 | 646,6 | 884,1 | 2.435,3 | 3.966,0 |

| | ΚΛΑΔΟΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΑΣ | | | ΣΥΝΟΛΟ |
|-----------------|-----------------------------------|---------------------|-------------------|---------|
| | ΠΡΩΤΟΓΕΝΗΣ ΤΟΜΕΑΣ | ΔΕΥΤΕΡΟΓΕΝΗΣ ΤΟΜΕΑΣ | ΤΡΙΤΟΓΕΝΗΣ ΤΟΜΕΑΣ | |
| Α' τρίμηνο 2003 | 653,0 | 876,7 | 2.434,4 | 3.964,0 |
| Β' τρίμηνο 2003 | 653,8 | 881,4 | 2.479,3 | 4.014,5 |

ΠΗΓΗ:Γ.Γ. ΕΣΥΕ, Έρευνα Εργατικού Δυναμικού

ΣΧΕΔ. 4: Σύνολο κλάδων οικονομικής δραστηριότητας



2.5 Πίνακας 4: Πληθυσμός σε ηλικία προς εργασία κατά φύλο ανά περιφέρεια κατά το έτος 2002

| ΑΝΑΤΟΛΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ ΚΑΙ ΘΡΑΚΗ | | | | | |
|---|---------|---------|---------|----------|---------|
| | Σύνολο | Άνδρες | Ποσοστό | Γυναίκες | Ποσοστό |
| Πληθυσμός σε ηλικία προς εργασία | 492.177 | 231.384 | 47,0% | 260.793 | 53,0% |
| Εργατικό Δυναμικό | 243.616 | 138.186 | 56,7% | 105.431 | 43,3% |
| Απασχολούμενοι | 220.195 | 130.108 | 59,1% | 90.087 | 40,9% |
| Άνεργοι | 23.421 | 8.077 | 34,5% | 15.344 | 65,5% |
| Μακροχρόνια Άνεργοι | 14.272 | 4.042 | 28,3% | 10.230 | 71,7% |
| Μη ενεργοί | 248.560 | 93.199 | 37,5% | 155.362 | 62,5% |

| ΑΤΤΙΚΗ | | | | | |
|---|-----------|-----------|---------|-----------|---------|
| | Σύνολο | Άνδρες | Ποσοστό | Γυναίκες | Ποσοστό |
| Πληθυσμός σε ηλικία προς εργασία | 3.425.996 | 1.631.962 | 47,6% | 1.794.034 | 52,4% |
| Εργατικό Δυναμικό | 1.729.033 | 1.013.011 | 58,6% | 716.022 | 41,4% |
| Απασχολούμενοι | 1.571.576 | 951.777 | 60,6% | 619.799 | 39,4% |
| Άνεργοι | 157.457 | 61.233 | 38,9% | 96.223 | 61,1% |
| Μακροχρόνια Άνεργοι | 86.333 | 31.118 | 36,0% | 55.215 | 64,0% |
| Μη ενεργοί | 1.696.963 | 618.951 | 36,5% | 1.078.012 | 63,5% |

| ΒΟΡΕΙΟ ΑΙΓΑΙΟ | | | | | |
|---|---------|--------|---------|----------|---------|
| | Σύνολο | Άνδρες | Ποσοστό | Γυναίκες | Ποσοστό |
| Πληθυσμός σε ηλικία προς εργασία | 171.599 | 82.052 | 47,8% | 89.547 | 52,2% |
| Εργατικό Δυναμικό | 73.438 | 48.259 | 65,7% | 25.179 | 34,3% |
| Απασχολούμενοι | 66.999 | 45.094 | 67,3% | 21.905 | 32,7% |
| Άνεργοι | 6.439 | 3.165 | 49,2% | 3.274 | 50,8% |
| Μακροχρόνια Άνεργοι | 2.990 | 1.489 | 49,8% | 1.501 | 50,2% |
| Μη ενεργοί | 98.161 | 33.794 | 34,4% | 64.368 | 65,6% |

| ΔΥΤΙΚΗ ΕΛΛΑΔΑ | | | | | |
|---|---------|---------|---------|----------|---------|
| | Σύνολο | Άνδρες | Ποσοστό | Γυναίκες | Ποσοστό |
| Πληθυσμός σε ηλικία προς εργασία | 530.331 | 255.454 | 48,2% | 274.878 | 51,8% |
| Εργατικό Δυναμικό | 244.750 | 150.856 | 61,6% | 93.894 | 38,4% |
| Απασχολούμενοι | 218.593 | 141.134 | 64,6% | 77.459 | 35,4% |
| Άνεργοι | 26.157 | 9.721 | 37,2% | 16.436 | 62,8% |
| Μακροχρόνια Άνεργοι | 18.246 | 6.447 | 35,3% | 11.799 | 64,7% |
| Μη ενεργοί | 285.581 | 104.598 | 36,6% | 180.983 | 63,4% |

| ΔΥΤΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ | | | | | |
|---|---------|---------|---------|----------|---------|
| | Σύνολο | Άνδρες | Ποσοστό | Γυναίκες | Ποσοστό |
| Πληθυσμός σε ηλικία προς εργασία | 230.629 | 112.288 | 48,7% | 118.341 | 51,3% |
| Εργατικό Δυναμικό | 109.203 | 64.853 | 59,4% | 44.350 | 40,6% |
| Απασχολούμενοι | 94.164 | 59.405 | 63,1% | 34.759 | 36,9% |
| Άνεργοι | 15.039 | 5.448 | 36,2% | 9.591 | 63,8% |
| Μακροχρόνια Άνεργοι | 10.430 | 3.358 | 32,2% | 7.072 | 67,8% |
| Μη ενεργοί | 121.426 | 47.435 | 39,1% | 73.990 | 60,9% |

| ΗΠΕΙΡΟΣ | | | | | |
|---|---------|---------|---------|----------|---------|
| | Σύνολο | Άνδρες | Ποσοστό | Γυναίκες | Ποσοστό |
| Πληθυσμός σε ηλικία προς εργασία | 278.787 | 134.877 | 48,4% | 143.910 | 51,6% |
| Εργατικό Δυναμικό | 123.579 | 74.404 | 60,2% | 49.175 | 39,8% |
| Απασχολούμενοι | 110.136 | 69.483 | 63,1% | 40.653 | 36,9% |
| Άνεργοι | 13.443 | 4.921 | 36,6% | 8.522 | 63,4% |
| Μακροχρόνια Άνεργοι | 7.496 | 2.571 | 34,3% | 4.925 | 65,7% |
| Μη ενεργοί | 155.208 | 60.472 | 39,0% | 94.736 | 61,0% |

| ΙΟΝΙΑ ΝΗΣΙΑ | | | | | |
|---|---------|--------|---------|----------|---------|
| | Σύνολο | Άνδρες | Ποσοστό | Γυναίκες | Ποσοστό |
| Πληθυσμός σε ηλικία προς εργασία | 149.445 | 72.596 | 48,6% | 76.848 | 51,4% |
| Εργατικό Δυναμικό | 69.301 | 42.394 | 61,2% | 26.908 | 38,8% |
| Απασχολούμενοι | 65.147 | 40.005 | 61,4% | 25.142 | 38,6% |
| Άνεργοι | 4.154 | 2.388 | 57,5% | 1.766 | 42,5% |
| Μακροχρόνια Άνεργοι | 1.286 | 725 | 56,4% | 560 | 43,5% |
| Μη ενεργοί | 80.143 | 30.203 | 37,7% | 49.941 | 62,3% |

| ΚΕΝΤΡΙΚΗ ΜΑΚΕΔΟΝΙΑ | | | | | |
|---|-----------|---------|---------|----------|---------|
| | Σύνολο | Άνδρες | Ποσοστό | Γυναίκες | Ποσοστό |
| Πληθυσμός σε ηλικία προς εργασία | 1.516.810 | 716.970 | 47,3% | 799.841 | 52,7% |
| Εργατικό Δυναμικό | 722.773 | 433.338 | 60,0% | 289.435 | 40,0% |
| Απασχολούμενοι | 643.038 | 402.441 | 62,6% | 240.598 | 37,4% |
| Άνεργοι | 79.735 | 30.897 | 38,7% | 48.838 | 61,3% |
| Μακροχρόνια Άνεργοι | 40.617 | 14.686 | 36,2% | 25.931 | 63,8% |
| Μη ενεργοί | 794.037 | 283.632 | 35,7% | 510.405 | 64,3% |

| ΚΡΗΤΗ | | | | | |
|---|---------|---------|---------|----------|---------|
| | Σύνολο | Άνδρες | Ποσοστό | Γυναίκες | Ποσοστό |
| Πληθυσμός σε ηλικία προς εργασία | 447.646 | 215.998 | 48,3% | 231.648 | 51,7% |
| Εργατικό Δυναμικό | 239.649 | 137.852 | 57,5% | 101.796 | 42,5% |
| Απασχολούμενοι | 225.379 | 132.514 | 58,8% | 92.864 | 41,2% |
| Άνεργοι | 14.270 | 5.338 | 37,4% | 8.932 | 62,6% |
| Μακροχρόνια Άνεργοι | 6.312 | 1.947 | 30,8% | 4.365 | 69,2% |
| Μη ενεργοί | 207.997 | 78.146 | 37,6% | 129.851 | 62,4% |

| ΝΟΤΙΟ ΑΙΓΑΙΟ | | | | | |
|---|---------|---------|---------|----------|---------|
| | Σύνολο | Άνδρες | Ποσοστό | Γυναίκες | Ποσοστό |
| Πληθυσμός σε ηλικία προς εργασία | 231.588 | 110.628 | 47,8% | 120.961 | 52,2% |
| Εργατικό Δυναμικό | 122.551 | 74.157 | 60,5% | 48.395 | 39,5% |
| Απασχολούμενοι | 104.363 | 66.820 | 64,0% | 37.543 | 36,0% |
| Άνεργοι | 18.189 | 7.337 | 40,3% | 10.852 | 59,7% |
| Μακροχρόνια Άνεργοι | 4.288 | 1.318 | 30,7% | 2.969 | 69,2% |
| Μη ενεργοί | 109.037 | 36.471 | 33,4% | 72.566 | 66,6% |

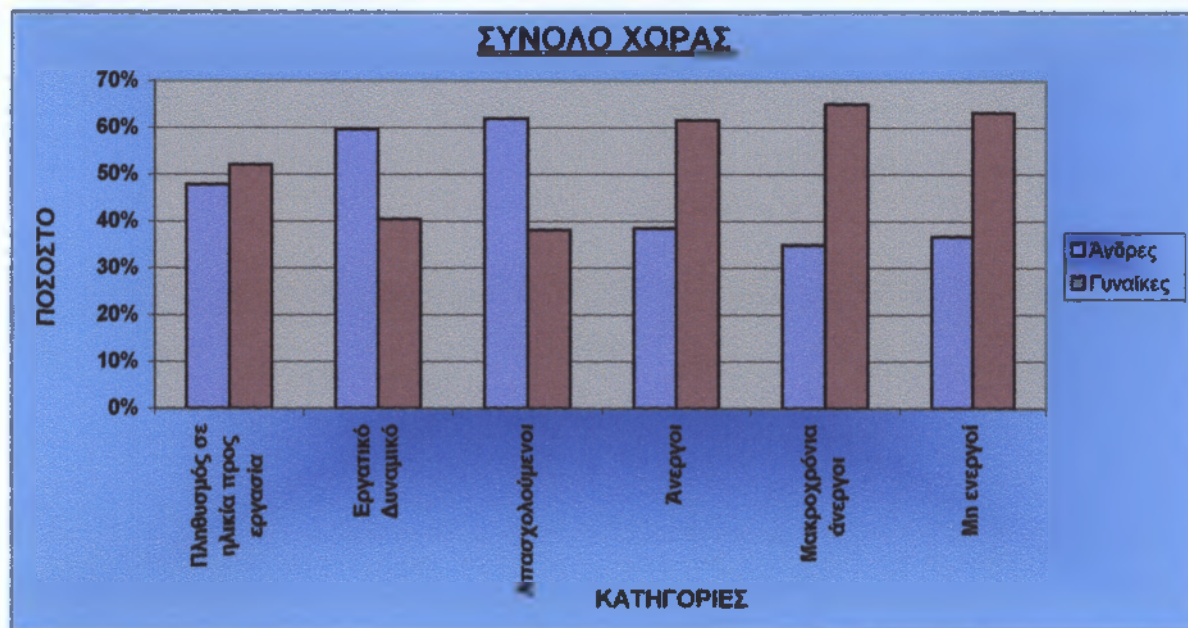
| ΠΕΛΟΠΟΝΝΗΣΟΣ | | | | | |
|---|---------|---------|---------|----------|---------|
| | Σύνολο | Άνδρες | Ποσοστό | Γυναίκες | Ποσοστό |
| Πληθυσμός σε ηλικία προς εργασία | 475.755 | 234.083 | 49,2% | 241.672 | 50,8% |
| Εργατικό Δυναμικό | 227.230 | 136.805 | 60,2% | 90.426 | 39,8% |
| Απασχολούμενοι | 210.820 | 129.489 | 61,4% | 81.331 | 38,6% |
| Άνεργοι | 16.410 | 7.315 | 44,6% | 9.095 | 55,4% |
| Μακροχρόνια Άνεργοι | 7.594 | 3.553 | 46,8% | 4.042 | 53,2% |
| Μη ενεργοί | 248.524 | 97.278 | 39,1% | 151.246 | 60,9% |

| ΣΤΕΡΕΑ ΕΛΛΑΔΑ | | | | | |
|---|---------|---------|---------|----------|---------|
| | Σύνολο | Άνδρες | Ποσοστό | Γυναίκες | Ποσοστό |
| Πληθυσμός σε ηλικία προς εργασία | 441.903 | 217.239 | 49,2% | 224.665 | 50,8% |
| Εργατικό Δυναμικό | 190.337 | 119.859 | 63,0% | 70.478 | 37,0% |
| Απασχολούμενοι | 173.182 | 114.500 | 66,1% | 58.682 | 33,9% |
| Άνεργοι | 17.155 | 5.359 | 31,2% | 11.795 | 68,8% |
| Μακροχρόνια Άνεργοι | 12.718 | 3.583 | 28,2% | 9.136 | 71,8% |
| Μη ενεργοί | 251.567 | 97.380 | 38,7% | 154.187 | 61,3% |

| ΘΕΣΣΑΛΙΑ | | | | | |
|----------------------------------|---------|---------|---------|----------|---------|
| | Σύνολο | Άνδρες | Ποσοστό | Γυναίκες | Ποσοστό |
| Πληθυσμός σε ηλικία προς εργασία | 584.566 | 282.601 | 48,3% | 301.965 | 51,7% |
| Εργατικό Δυναμικό | 273.550 | 170.253 | 62,2% | 103.296 | 37,8% |
| Απασχολούμενοι | 245.310 | 159.738 | 65,1% | 85.572 | 34,9% |
| Άνεργοι | 28.240 | 10.516 | 37,2% | 17.724 | 62,8% |
| Μακροχρόνια Άνεργοι | 17.258 | 5.650 | 32,7% | 11.608 | 67,3% |
| Μη ενεργοί | 311.016 | 112.348 | 36,1% | 198.668 | 63,9% |

ΠΗΓΗ: Γ.Γ. ΕΣΥΕ, Έρευνα Εργατικού Δυναμικού

ΣΧΕΔ. 5: ΣΥΝΟΛΟ ΧΩΡΑΣ



**2.6 Πίνακας 5: Πληθυσμός (σε χιλ.) ηλικίας 15 ετών και άνω κατά κατάσταση απασχόλησης
Κατά τα έτη 1998-2002 και Α' ΚΑΙ Β' τρίμηνο 2003**

| Περίοδος αναφοράς | Α' τρίμηνο 1998 | Β' τρίμηνο 1998 | Γ' τρίμηνο 1998 | Δ' τρίμηνο 1998 | Α' τρίμηνο 1999 | Β' τρίμηνο 1999 | Γ' τρίμηνο 1999 | Δ' τρίμηνο 1999 | |
|--|--|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------|
| Γενικό σύνολο | 8.710,1 | 8.720,2 | 8.731,6 | 8.741,4 | 8.792,5 | 8.803,5 | 8.812,3 | 8.826,4 | |
| Εργατικό δυναμικό | Σύνολο | 4.437,4 | 4.445,7 | 4.459,8 | 4.444,5 | 4.490,0 | 4.458,1 | 4.450,5 | |
| | Ποσοστό % του πληθυσμού | 50,9 | 51,0 | 51,1 | 50,8 | 51,1 | 50,7 | 50,6 | |
| | Απασχολούμενοι | 3919,2 | 3967,2 | 3981,1 | 3942,5 | 3.955,0 | 3.939,8 | 3.939,2 | 3897,5 |
| | Ποσοστό % του εργατικού δυναμικού | 88,3 | 89,2 | 89,3 | 88,7 | 88,1 | 88,3 | 88,4 | 87,6 |
| | Ανεργοί | 518,1 | 478,5 | 478,7 | 502,0 | 535,0 | 523,4 | 518,9 | 553,0 |
| | Ποσοστό % του εργατικού δυναμικού | 11,7 | 10,8 | 10,7 | 11,3 | 11,9 | 11,7 | 11,6 | 12,4 |
| Μη οικονομικά ενεργός πληθυσμός | 4.272,8 | 4.274,5 | 4.271,8 | 4.296,9 | 4.302,5 | 4.340,4 | 4.354,2 | 4.375,9 | |

| Περίοδος αναφοράς | | Α' τρίμηνο 2000 | Β' τρίμηνο 2000 | Γ' τρίμηνο 2000 | Δ' τρίμηνο 2000 | Α' τρίμηνο 2001 | Β' τρίμηνο 2001 | Γ' τρίμηνο 2001 | Δ' τρίμηνο 2001 |
|---------------------------------------|---|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Γενικό σύνολο | | 8.860,1 | 8.876,3 | 8.882,1 | 8.897,6 | 8.978,8 | 8.954,1 | 8.960,0 | 8.965,5 |
| Εργατικό δυναμικό | Σύνολο | 4.431,1 | 4.437,4 | 4.439,4 | 4.404,1 | 4.375,9 | 4.362,2 | 4.360,3 | 4.344,4 |
| | Ποσοστό % του πληθυσμού | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 49,5 | 48,7 | 48,7 | 48,7 | 48,3 |
| | Απασχολούμενοι | 3896,9 | 3946,3 | 3.962,4 | 3.932,3 | 3.899,3 | 3.917,5 | 3.925,5 | 3.863,2 |
| | Ποσοστό % του εργατικού δυναμικού | 87,9 | 88,9 | 89,3 | 89,3 | 89,1 | 89,8 | 90,0 | 89,1 |
| | Άνεργοι | 534,2 | 491,1 | 477,1 | 471,8 | 476,6 | 444,7 | 434,8 | 471,3 |
| | Ποσοστό % του εργατικού δυναμικού | 12,1 | 11,1 | 10,7 | 10,7 | 10,9 | 10,2 | 10,0 | 10,9 |
| Μη οικονομικά ενεργός πληθυσμός | | 4.429,1 | 4.438,9 | 4.442,7 | 4.493,5 | 4.602,9 | 4.519,9 | 4.599,7 | 4.631,1 |

| Περίοδος αναφοράς | | Α' τρίμηνο 2002 | Β' τρίμηνο 2002 | Γ' τρίμηνο 2002 | Δ' τρίμηνο 2002 | Α' τρίμηνο 2003 | Β' τρίμηνο 2003 |
|--|--|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| Γενικό σύνολο | | 8.960,6 | 8.977,2 | 9.003,2 | 9.024,9 | 9.049,6 | 9.077,5 |
| Εργατικό δυναμικό | Σύνολο | 4.341,3 | 4.369,0 | 4.396,4 | 4.394,0 | 4.398,1 | 4.406,7 |
| | Ποσοστό % του πληθυσμού | 48,4 | 48,7 | 48,8 | 48,7 | 48,6 | 48,5 |
| | Απασχολούμενοι | 3.856,9 | 3.948,9 | 3.977,2 | 3.966,0 | 3.964,0 | 4.014,5 |
| | Ποσοστό % του εργατικού δυναμικού | 89,1 | 90,4 | 90,5 | 90,3 | 90,1 | 91,1 |
| | Ανεργοί | 475,4 | 420,1 | 419,3 | 428,0 | 434,1 | 392,2 |
| | Ποσοστό % του εργατικού δυναμικού | 10,9 | 9,6 | 9,5 | 9,7 | 9,9 | 8,9 |
| Μη οικονομικά ενεργός πληθυσμός | | 4.619,3 | 4.608,2 | 4.606,7 | 4.360,9 | 4.651,5 | 4.670,8 |

| Έτος | 1998 | 1999 | 2000 | 2001 | 2002 |
|----------------------------|------|------|------|------|------|
| Μέσο ετήσιο ποσοστό | 11,1 | 11,9 | 11,2 | 10,5 | 9,9 |

ΠΗΓΗ: Γ.Γ. ΕΣΥΕ, Έρευνα Εργατικού Δυναμικού

2.7 Πίνακας 6: Πληθυσμός (σε ποσοστό) ηλικίας 15 ετών και άνω, κατά κατάσταση απασχόλησης και επίπεδο εκπαίδευσης κατά τα έτη 2000-2002 και α', β' τρίμηνο 2003

| Επίπεδο εκπαίδευσης | Ποσοστό εργατικού δυναμικού στο σύνολο του πληθυσμού | | | | Ποσοστό ανέργων στο σύνολο του εργατικού δυναμικού | | | |
|--|--|----------------|----------------|----------------|--|----------------|----------------|----------------|
| | 2000 Α Τρίμηνο | 2000 Β Τρίμηνο | 2000 Γ Τρίμηνο | 2000 Δ Τρίμηνο | 2000 Α Τρίμηνο | 2000 Β Τρίμηνο | 2000 Γ Τρίμηνο | 2000 Δ Τρίμηνο |
| ΣΥΝΟΛΟ | 50,0 | 50,0 | 50,0 | 49,5 | 12,1 | 11,1 | 10,7 | 10,7 |
| Διδακτορικό ή Μεταπτυχιακός τίτλος | 88,2 | 87,9 | 88,8 | 86,8 | 6,3 | 5,6 | 6,7 | 6,5 |
| Πτυχίο Ανωτάτων Σχολών | 79,2 | 78,8 | 78,0 | 77,8 | 8,0 | 7,5 | 7,7 | 7,0 |
| Φοίτηση σε ΑΕΙ(τουλαχ. 1 χρόνο) αλλά δεν πήρε πτυχίο | 63,5 | 64,1 | 63,3 | 72,5 | 31,9 | 26,0 | 20,0 | 16,0 |
| Πτυχίο Ανώτερης Τεχν.Επαγ. Εκπαίδευσης | 81,8 | 81,2 | 81,1 | 81,1 | 14,5 | 13,2 | 13,2 | 12,6 |
| Απολυτήριο Μέσης Εκπαίδευσης | 57,6 | 57,7 | 57,2 | 56,9 | 15,6 | 14,8 | 14,1 | 13,7 |
| Απολυτήριο 3-ταξ Μέσης Εκπαίδευσης | 42,6 | 43,3 | 44,0 | 43,7 | 13,8 | 12,3 | 12,2 | 13,3 |
| Απολυτήριο Δημοτικού | 41,8 | 41,5 | 41,7 | 40,9 | 9,2 | 8,2 | 7,7 | 8,1 |
| Μερικές τάξεις Δημοτικού | 15,2 | 14,6 | 13,8 | 13,4 | 4,3 | 3,0 | 3,9 | 5,2 |
| Δεν πήγε καθόλου σχολείο | 11,3 | 12,4 | 11,9 | 10,7 | 9,1 | 6,8 | 7,0 | 7,8 |

| Επίπεδο εκπαίδευσης | Ποσοστό εργατικού δυναμικού στο σύνολο του πληθυσμού | | | | Ποσοστό ανέργων στο σύνολο του εργατικού δυναμικού | | | |
|---|---|-------------------|-------------------|-------------------|---|-------------------|-------------------|-------------------|
| | 2001 Α Τρίμηνο | 2001 Β Τρίμηνο | 2001 Γ Τρίμηνο | 2001 Δ Τρίμηνο | 2001 Α Τρίμηνο | 2001 Β Τρίμηνο | 2001 Γ Τρίμηνο | 2001 Δ Τρίμηνο |
| ΣΥΝΟΛΟ | 48,7 | 48,7 | 48,7 | 48,3 | 10,9 | 10,2 | 10,0 | 10,9 |
| Διδακτορικό ή Μεταπτυχιακός πίτλος | 86,6 | 87,7 | 91,1 | 91,5 | 6,1 | 8,8 | 8,7 | 7,6 |
| Πτυχίο Ανωτάτων Σχολών | 76,8 | 76,6 | 76,8 | 76,7 | 7,2 | 7,0 | 7,2 | 6,9 |
| Φοίτηση σε ΑΕΙ(τουλαχ. 1 χρόνο) αλλά δεν πήρε πτυχίο | 65,5 | 60,4 | 50,0 | 46,2 | 25,0 | 3,4 | 9,1 | 11,1 |
| Πτυχίο Ανώτερης Τεχν. Επαγ. Εκπαίδευσης | 80,9 | 80,7 | 80,7 | 80,9 | 12,4 | 12,3 | 12,9 | 13,7 |
| Απολυτήριο Μέσης Εκπαίδευσης | 56,4 | 56,6 | 56,2 | 56,0 | 13,4 | 13,1 | 12,4 | 13,3 |
| Απολυτήριο 3-ταξ Μέσης Εκπαίδευσης | 43,5 | 43,9 | 44,5 | 43,9 | 14,3 | 13,1 | 12,8 | 14,2 |
| Απολυτήριο Δημοτικού | 39,9 | 39,9 | 39,8 | 39,5 | 8,6 | 7,2 | 6,9 | 8,1 |
| Μερικές τάξεις Δημοτικού | 12,6 | 12,0 | 11,5 | 10,9 | 5,1 | 4,3 | 4,0 | 5,0 |
| Δεν πήγε καθόλου σχολείο | 10,1 | 9,4 | 8,8 | 7,9 | 8,2 | 7,2 | 7,0 | 7,0 |

| Επίπεδο εκπαίδευσης | Ποσοστό εργατικού δυναμικού στο σύνολο του πληθυσμού | | | | Ποσοστό ανέργων στο σύνολο του εργατικού δυναμικού | | | |
|---|---|-------------------|-------------------|-------------------|---|-------------------|-------------------|-------------------|
| | 2002 Α Τρίμηνο | 2002 Β Τρίμηνο | 2002 Γ Τρίμηνο | 2002 Δ Τρίμηνο | 2002 Α Τρίμηνο | 2002 Β Τρίμηνο | 2002 Γ Τρίμηνο | 2002 Δ Τρίμηνο |
| ΣΥΝΟΛΟ | 48,4 | 48,7 | 48,8 | 48,7 | 10,9 | 9,6 | 9,5 | 9,7 |
| Διδακτορικό ή Μεταπτυχιακός τίτλος | 94,0 | 91,7 | 90,5 | 91,9 | 5,1 | 7,4 | 8,7 | 5,6 |
| Πτυχίο Ανωτάτων Σχολών | 77,3 | 77,0 | 76,7 | 76,8 | 6,2 | 5,9 | 6,8 | 6,1 |
| Φοίτηση σε ΑΕΙ(τουλαχ. 1 χρόνο) αλλά δεν πήρε πτυχίο | 19,3 | 47,0 | 43,0 | 41,0 | 27,9 | 42,0 | 45,5 | 49,4 |
| Πτυχίο Ανώτερης Τεχν.Επαγ. Εκπαίδευσης | 80,9 | 81,2 | 81,0 | 81,4 | 14,0 | 13,5 | 13,6 | 13,2 |
| Απολυτήριο Μέσης Εκπαίδευσης | 57,0 | 57,4 | 56,6 | 56,6 | 13,6 | 11,9 | 11,9 | 12,2 |
| Απολυτήριο 3-ταξ Μέσης Εκπαίδευσης | 43,2 | 44,4 | 46,0 | 45,2 | 13,3 | 12,2 | 11,1 | 12,0 |
| Απολυτήριο Δημοτικού | 38,9 | 38,8 | 39,6 | 39,2 | 8,8 | 6,6 | 6,3 | 6,9 |
| Μερικές τάξεις Δημοτικού | 11,0 | 11,5 | 11,7 | 12,2 | 6,2 | 6,1 | 6,3 | 5,1 |
| Δεν πήγε καθόλου σχολείο | 8,9 | 9,2 | 9,5 | 8,8 | 7,4 | 3,7 | 3,0 | 3,1 |

| Επίπεδο εκπαίδευσης | Ποσοστό εργατικού δυναμικού στο σύνολο του πληθυσμού | | Ποσοστό ανέργων στο σύνολο του εργατικού δυναμικού | |
|---|---|-------------------|--|-------------------|
| | 2003 Α Τρίμηνο | 2003 Β Τρίμηνο | 2003 Α Τρίμηνο | 2003 Β Τρίμηνο |
| ΣΥΝΟΛΟ | 48,6 | 48,5 | 9,9 | 8,9 |
| Διδακτορικό ή Μεταπτυχιακός τίτλος | 91,3 | 88,9 | 5,7 | 7,6 |
| Πτυχίο Ανωτάτων Σχολών | 76,6 | 76,3 | 5,5 | 5,9 |
| Φοίτηση σε ΑΕΙ(τουλαχ. 1 χρόνο) αλλά δεν πήρε πτυχίο | 50,1 | 44 | 23,2 | 25 |
| Πτυχίο Ανώτερης Τεχν.Επαγ. Εκπαίδευσης | 81,4 | 81,9 | 12,3 | 11,6 |
| Απολυτήριο Μέσης Εκπαίδευσης | 56,9 | 56,9 | 12,5 | 11,3 |
| Απολυτήριο 3- ταξ Μέσης Εκπαίδευσης | 45 | 44,3 | 12,5 | 10,6 |
| Απολυτήριο Δημοτικού | 38,2 | 38 | 7,5 | 6,4 |
| Μερικές τάξεις Δημοτικού | 12,4 | 12 | 5,3 | 3,1 |
| Δεν πήγε καθόλου σχολείο | 8,5 | 9,3 | 1,6 | 1,5 |

ΠΗΓΗ: Γ.Γ. ΕΣΥΕ, Έρευνα Εργατικού Δυναμικού

2.8 Συμβολή Τοπικής Αυτοδιοίκησης

Η Τοπική Αυτοδιοίκηση μπορεί να συμβάλει κατά μεγάλο ποσοστό στη μείωση της ανεργίας γιατί είναι η μόνη που έχει άμεση σχέση και επαφή με τον πολίτη και τα προβλήματα του.

Τα τελευταία χρόνια η Τοπική Αυτοδιοίκηση έχει δραστηριοποιηθεί στο τομέα της προώθησης της απασχόλησης μέσα από τη συμμετοχή της σε μεγάλα και σύνθετα έργα για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας αλλά και μέσα από την ανάπτυξη πρωτοβουλιών σε τοπικό επίπεδο.

Τέτοιες πρωτοβουλίες και έργα είναι:

- Πρόγραμμα κατάρτισης και απόκτησης επαγγελματικής εμπειρίας αποφοίτων ΑΕΙ και ΤΕΙ σε θέματα Τοπικής Ανάπτυξης και Τοπικής Αυτοδιοίκησης.
- Προγράμματα δημιουργίας Κέντρων Δημιουργικής Απασχόλησης Παιδιών.
- Προγράμματα απασχόλησης ανέργων στη φύλαξη σχολείων.
- Ανάπτυξη και εφαρμογή ενεργειών, που περιλαμβάνονται σε σύνθετα σχέδια δράσης, χρηματοδοτούμενα στη πλειοψηφία τους στο πλαίσιο κοινοτικών πρωτοβουλιών όπως Απασχόληση, Urban, Leader κ.λ.π.
- Ανάπτυξη και εφαρμογή Τοπικών Συμφώνων Απασχόλησης.

Παράλληλα η Τοπική Αυτοδιοίκηση σε συνεργασία με την Ευρωπαϊκή Ένωση και με Ιδιωτικούς και Δημόσιους φορείς έχει εφαρμόσει προγράμματα που αποβλέπουν στη μείωση της ανεργίας και στην ενδυνάμωση της απασχόλησης. Τέτοια προγράμματα είναι το πρόγραμμα 'ΣΥΝΕΡΓΕΙΑ', το πρόγραμμα 'JOBSPRING', το πρόγραμμα 'ΕΣΤΙΑ' κ.λ.π.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 3

3. ΕΘΝΙΚΟ ΣΧΕΔΙΟ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

3.1 Γενικά

Για την εφαρμογή της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής Απασχόλησης στην αρχή του έτους κάθε κράτος μέλος εκπονεί ένα σχέδιο δράσης, το Εθνικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση, στο οποίο περιγράφονται οι τρόποι και τα μέσα με τα οποία τίθενται σε εφαρμογή οι κατευθυντήριες γραμμές.

Το ΕΣΔΑ περιλαμβάνει:

- Το Γενικό Μέρος
- Το Θεματικό Μέρος
- Τον Κοινωνικό Διάλογο
- Το Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Γενικό Μέρος

Περιλαμβάνει την παρουσίαση της συνολικής εικόνας της αγοράς εργασίας και της οικονομίας της χώρας. Γίνεται μια σύντομη αλλά περιεκτική ανάλυση του «μίγματος πολιτικής», δηλαδή ο συνδυασμός μέτρων και επιμέρους πολιτικών της χώρας, που αναφέρονται ή επιδρούν κυρίως στην αγορά εργασίας, με τρόπο συνδυαστικό και αποτελεσματικό.

Θεματικό Μέρος

Περιλαμβάνει την ανάλυση των δράσεων ανά πεδίο, ανά κατευθυντήρια γραμμή. Για το κάθε πεδίο δίνονται αναλυτικά στοιχεία της υφιστάμενης κατάστασης όπως αυτή έχει προκύψει από την εφαρμογή μέτρων και πολιτικών του προηγούμενου χρόνου. Επίσης περιλαμβάνει τους εθνικούς στόχους σε συγκεκριμένα πλαίσια.

Κοινωνικός Διάλογος

Γίνεται αποτίμηση της συνεισφοράς του κοινωνικού διαλόγου στο σχεδιασμό, την υλοποίηση, την παρακολούθηση και την αξιολόγηση του ΕΣΔΑ.

Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο

Καταγράφονται τα κονδύλια που απορροφήθηκαν για την πραγματοποίηση των στόχων του προηγούμενου έτους.

Μέχρι και το 2000 τα Εθνικά Σχέδια Δράσης περιείχαν και **Καλές Πρακτικές**. Κάθε Κράτος μέλος επέλεγε ένα σχέδιο με σαφή αναφορά στους στόχους των Κατευθυντήριων, το οποίο εθεωρείτο επιτυχημένο ως προς τον σχεδιασμό, την υλοποίηση και τα αποτελέσματα και το περιέγραφε συνοπτικά στο κλείσιμο του ΕΣΔΑ.

3.2 Στόχοι για την περίοδο 2001-2006

Οι στόχοι και τα εργαλεία πολιτικής για την περίοδο 2001-2006 αναφέρονται με σαφήνεια στα παρακάτω 13 πεδία:

1. Μείωση της ανεργίας των νέων, των γυναικών και των μακροχρόνια ανέργων.
2. Μείωση της ανεργίας σε περιοχές με υψηλό ποσοστό ανεργίας, μέσω της κινητοποίησης των τοπικών παραγωγικών δυνάμεων.
3. Αύξηση της απασχόλησης και ιδιαίτερα των γυναικών.
4. Εμπλουτισμός της κατάρτισης με ουσιαστικότερο περιεχόμενο.
5. Ανάπτυξη της επιχειρηματικότητας των νέων.
6. Προσαρμογή της εκπαίδευσης και κατάρτισης στις απαιτήσεις της χώρας.
7. Ανάπτυξη προσφοράς επαγγελματικής εμπειρίας.
8. Ενδυνάμωση του ρόλου των τεχνολογιών και της πληροφόρησης στις διαδικασίες εκπαίδευσης και κατάρτισης.
9. Αναβάθμιση της έρευνας και η σύνδεσή της με την παραγωγή.
10. Υποστήριξη των τοπικών πρωτοβουλιών και των τοπικών συμφώνων απασχόλησης.
11. Ενίσχυση της κοινωνικής οικονομίας.
12. Εκσυγχρονισμός των δημοσίων υπηρεσιών απασχόλησης.
13. Ίσες ευκαιρίες στην αγορά εργασίας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 4

4. ΤΟΠΙΚΑ ΣΥΜΦΩΝΑ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ

4.1 Γενικά

Στη σημερινή εποχή παρατηρείται αυξανόμενη αρνητική πορεία της ανεργίας και της απασχόλησης. Για την αντιμετώπιση της ανεργίας στην Ευρώπη, ο Πρόεδρος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, κ. Σάντερ, πρότεινε στη Φλωρεντία τη δημιουργία ενός συμφώνου εμπιστοσύνης για την απασχόληση. Το σύμφωνο αυτό θα εξασφαλίσει την συνεργασία μεταξύ των εταίρων, ενώνοντας τους ανθρώπινους παράγοντες σε τοπικό και περιφερειακό επίπεδο, ώστε να μοιραστούν τις συγκεκριμένες ανάγκες και τα προβλήματα τους αλλά και να αξιοποιήσουν από κοινού τις δυνατότητές τους, τις επιδεξιότητες και τις ευκαιρίες που τους προσφέρονται.

Η δυνατότητα αυτή δίνεται και στη χώρα μας με την εφαρμογή των Τοπικών Συμφώνων Απασχόλησης. Η Τοπική Αυτοδιοίκηση είναι η πλέον αρμόδια για την υλοποίηση των Τοπικών Συμφώνων Απασχόλησης αφού γνωρίζει καλά τα προβλήματα που αντιμετωπίζουν οι κοινωνίες και τα βιώνει καθημερινά μαζί με τους δημότες.

Στόχοι των Τοπικών Συμφώνων Απασχόλησης είναι:

- ➔ Η τοπική ανάπτυξη
- ➔ Η δημιουργία θέσεων εργασίας από «νέες πηγές απασχόλησης» σε τοπικό επίπεδο
- ➔ Η αναβάθμιση της ποιότητας του εργατικού δυναμικού και η σύνδεση της επαγγελματικής κατάρτισης με υπαρκτές ανάγκες της τοπικής αγοράς
- ➔ Η στήριξη των ανέργων και όσων απειλούνται με κοινωνικό αποκλεισμό

4.1.1 Επιλέξιμες περιοχές

Στην Ελλάδα έχουν οριστεί 7 περιοχές όπου θα υλοποιηθούν τα ΤΣΑ:

- Ζώνη Κοζάνης- Φλώρινας
- Δυτικές περιοχές Αθήνα- Πειραιά
- Αχαΐα
- Μαγνησία
- Δράμα
- Ημαθία
- Βοιωτία

Το ποσοστό ανεργίας στις επιλέξιμες περιοχές φαίνεται στον πίνακα

| ΠΕΡΙΟΧΕΣ | ΣΤΟΧΟΣ | ΠΛΗΘΥΣΜΟΣ | ΑΝΕΡΓΙΑ |
|---------------------------------|--------|-----------|---------|
| Ανατολική Μακεδονία Δράμα | 1 | 96.554 | 9.75% |
| Δυτική Αθήνα – Πειραιά | 1 | 717.606 | 10% |
| Δυτική Ελλάδα Αχαΐα | 1 | 300.078 | 9.8% |
| Δυτική Μακεδονία Κοζάνη-Φλώρινα | 1 | 203.533 | 12.4% |
| Κεντρική Μακεδονία Ημαθία | 1 | 139.934 | 10% |
| Στερεά Ελλάδα Βοιωτία | 1 | 134.108 | 7,5% |
| Θεσσαλία Μαγνησία | 1 | 198,434 | 8,8% |

Για κάθε ένα από τα παραπάνω ΤΣΑ υπάρχει το αντίστοιχο επιχειρησιακό πρόγραμμα δράσης, στο οποίο αναφέρονται οι λόγοι για τους οποίους επιλέχθηκε η κάθε περιοχή, οι στόχοι στους οποίους αποβλέπει, οι ενέργειες που είναι άμεσα υλοποιήσιμες και δημιουργούν θέσεις απασχόλησης, καθώς και οι δράσεις της κάθε πόλης.

4.1.2 Φορείς υλοποίησης για τα Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης

Στα ΤΣΑ μπορούν να συμμετέχουν:

- Τοπικές Αρχές
- Μεγάλες και μικρές επιχειρήσεις του Ιδιωτικού και Δημόσιου τομέα, συμπεριλαμβανομένων των χρηματοπιστωτικών οργανισμών
- Εργατικά Συνδικάτα, Εργατικά Κέντρα
- Επιμελητήρια, Σύλλογοι, Επαγγελματικές Οργανώσεις, Επιστημονικές Εταιρίες κ.λ.π.
- Παραγωγικοί ή άλλοι Συνεταιρισμοί και Ενώσεις
- Οργανισμοί Εκπαίδευσης και Κατάρτισης
- Ερευνητικά και Τεχνολογικά Ιδρύματα

Οι πρόεδροι των Επιτροπών Παρακολούθησης των Περιφερειακών Επιχειρησιακών Προγραμμάτων (ΠΕΠ)

4.1.3 Χρηματοδότηση Τοπικών Συμφώνων Απασχόλησης

Η χρηματοδότηση των ΤΣΑ προέρχεται από κοινοτικούς, δημόσιους και ιδιωτικούς εθνικούς πόρους και γίνεται από διαθέσιμες εναλλακτικές πηγές με βάση τις επιχειρησιακές ανάγκες του προγράμματος. Προτεραιότητα δίνεται στις προτάσεις που στηρίζουν τη βιωσιμότητα τους σε αυξημένο ποσοστό

ιδίας συμμετοχής. Η τελική έγκριση για το ύψος και την κατανομή των διαθέσιμων κοινοτικών και δημοσίων πόρων στα επιμέρους ΤΣΑ ολοκληρώνεται στα πλαίσια των αρμόδιων επιτροπών παρακολούθησης των επιχειρησιακών προγραμμάτων και γενικότερα από την Επιτροπή των συναρμοδίων Υπουργείων Εθνικής Οικονομίας, Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων, Εσωτερικών Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης, Ανάπτυξης καθώς και από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, μετά από έλεγχο της επιλεξιμότητας των προτάσεων και αξιολόγησή τους. Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή Επενδύσεων και το Ευρωπαϊκό Ταμείο Επενδύσεων μπορούν να συνεισφέρουν στην χρηματοδότηση των Συμφώνων χωρίς να εξαιρούνται οι τοπικές και εθνικές δημόσιες και ιδιωτικές χρηματοδοτήσεις.

Στο Ευρωπαϊκό Συμβούλιο στο Δουβλίνο, τον Δεκέμβριο του 1996, αποφασίστηκε να στηριχθούν και να λάβουν τεχνική βοήθεια, κατευθείαν από την Επιτροπή, εξήντα περίπου Σύμφωνα. Τα Σύμφωνα αυτά θα έχουν οικονομική υποστήριξη μέχρι και 200.000 ECU. Το ποσό αυτό θα καλύπτει το 80% των δαπανών τεχνικής υποστήριξης (από τα Κοινοτικά Ταμεία) και το 20% θα καλυφθεί από τον Δημόσιο και Ιδιωτικό Τομέα.

Στην Ευρώπη έχουν εγκριθεί περίπου 60-80 Τοπικά Σύμφωνα Απασχόλησης, που αφορούν 200.000 νέες θέσεις απασχόλησης.

4.1.4 Λειτουργία Τοπικών Συμφώνων Απασχόλησης

Βασικό στοιχείο για τον σχεδιασμό και την υλοποίηση των ΤΣΑ είναι ο Τοπικός Κοινωνικός Διάλογος σε κάθε μια από τις 7 επιλέξιμες περιοχές της Ελλάδας.

Το Εθνικό Ινστιτούτο Εργασίας (ΕΙΕ) σε συνεργασία με τις Τοπικές Αρχές προβαίνει σε πρόσκληση ενδιαφέροντος συμμετοχής στο ΤΣΑ προς τους τοπικούς φορείς και συλλέγει προτάσεις για το περιεχόμενο των Τοπικών Συμφώνων. Οι φορείς εκδηλώνουν το ενδιαφέρον τους εκφράζοντας επίσης και τις γενικές ή ειδικές κατευθύνσεις που εκτιμούν ότι το ΤΣΑ πρέπει να περιλαμβάνει. Στο πλαίσιο των γενικών κατευθύνσεων του περιεχομένου που ορίζουν οι φορείς το ΕΙΕ προκηρύσσει την προετοιμασία επιχειρησιακών σχεδίων στις 7 επιλέξιμες περιοχές εφαρμογής των ΤΣΑ με αντικείμενο:

- Την ανάλυση της υπάρχουσας κατάστασης σε τοπικό επίπεδο
- Την εξειδίκευση και τον εμπλουτισμό των συγκεκριμένων στόχων που θέτουν οι τοπικοί εταίροι του ΤΣΑ ως περιεχόμενο
- Την ένταξη των ΤΣΑ στους γενικότερους αναπτυξιακούς στόχους της περιοχής για την προώθηση της απασχόλησης

- Τη μελέτη βιωσιμότητας των προτάσεων και τη χάραξη κατευθύνσεων υλοποίησης των δράσεων που εμπεριέχονται στα ΤΣΑ
- Την κατανομή των ευθυνών και υποχρεώσεων στα μέλη που εμπλέκονται στα ΤΣΑ
- Τον τρόπο διοίκησης και χρηματοδότησης κάθε ΤΣΑ

Συγκεκριμένα οι ενέργειες ενός ενδιαφερόμενου φορέα-υποψήφιου εταίρου ενός ΤΣΑ είναι οι παρακάτω:

- Εκδήλωση ενδιαφέροντος συμμετοχής και κατάθεση προτάσεων για το περιεχόμενο του ΤΣΑ
- Υποβολή προτάσεων στην επιτροπή των συναρμόδιων Υπουργείων και στο ΕΙΕ με παράλληλη κοινοποίηση στους αντίστοιχους πρόεδρους των Επιτροπών Παρακολούθησης και στις κατά τόπους Νομαρχίες
- Συμμετοχή στη σύνταξη του επιχειρησιακού σχεδίου με σκοπό την εμπειριστατωμένη ένταξη των προτεινόμενων δράσεων σε αυτό
- Επεξεργασία και επικύρωση του τελικού επιχειρησιακού σχεδίου από φορείς-εταίρους του ΤΣΑ
- Έλεγχος επιλεξιμότητας των δράσεων του προτεινόμενου ΤΣΑ από το ΕΙΕ και την εποπτεύουσα επιτροπή των συναρμόδιων Υπουργείων
- Οριστικοποίηση και υπογραφή του ΤΣΑ
- Ανάλυση ευθυνών υλοποίησης του ΤΣΑ

Με την υπογραφή του ΤΣΑ οι εμπλεκόμενοι εταίροι του Συμφώνου καλούνται να προβούν στις ακόλουθες ενέργειες:

1. Παραλαβή αντιγράφων του επιχειρησιακού σχεδίου και της σύμβασης υλοποίησης του ΤΣΑ
2. Συνεργασία με τους Τοπικούς Τεχνικούς Συντονιστές για την τεχνική υποστήριξη των προβλεπόμενων στο Τοπικό Σύμφωνο Δράσεων
3. Υποβολή, σε τακτά χρονικά διαστήματα, απολογιστικών εκθέσεων για την πορεία υλοποίησης του ΤΣΑ

Το ΕΙΕ προβαίνει σε πρόσκληση υποψηφιοτήτων για την επιλογή των Τοπικών Τεχνικών Συντονιστών οι οποίοι:

1. Παρέχουν τεχνική υποστήριξη κατά την διάρκεια της προετοιμασίας και υλοποίησης των ΤΣΑ

2. Παρακολουθούν την εφαρμογή τους προσφέροντας εναλλακτικές λύσεις στα προβλήματα που προκύπτουν
3. Παρέχουν υπηρεσίες, σε τοπικό επίπεδο, για την προβολή και διάδοση των ΤΣΑ

Συντάσσουν μηνιαίως εκθέσεις προόδου προς το ΕΙΕ οι οποίες μετά από αξιολόγηση και σχολιασμό κατατίθενται στις αρμόδιες επιτροπές εποπτείας σε εθνικό και κοινοτικό επίπεδο.

4.1.5 Εποπτεία Τοπικών Συμφώνων Απασχόλησης

Τα ΤΣΑ εποπτεύονται από:

- ⇒ Το Υπουργείο Εθνικής Οικονομίας
- ⇒ Το Υπουργείο Εργασίας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων
- ⇒ Το Υπουργείο Εσωτερικών, Δημόσιας Διοίκησης και Αποκέντρωσης
- ⇒ Το Υπουργείο Ανάπτυξης

Έχουν ευθύνη συντονισμού των ενεργειών που αφορούν στη διαμόρφωση, σύμπραξη, υλοποίηση και αξιολόγηση των ΤΣΑ.

4.1.6 Κριτήρια Ευρωπαϊκής Ένωσης για την Εφαρμογή Τοπικών Συμφώνων Απασχόλησης

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή όρισε 3 κριτήρια προκειμένου να προβεί στην σωστή αξιολόγηση των συμβάσεων που της υποβάλλονται:

1. Την από τα κάτω προς τα πάνω προσέγγιση στον σχεδιασμό των αναγκών εργασίας. Η πρωτοβουλία πρέπει να προέρχεται από τους τοπικούς παράγοντες, ως τους πλέον αρμόδιους να σχεδιάσουν και να στηρίξουν το δικό τους ΤΣΑ
2. Μια σύμπραξη διευρυμένη και αποτελεσματική. Όλοι οι εταίροι που ενδιαφέρονται για την δημιουργία θέσεων απασχόλησης στην εκάστοτε περιοχή συνεισφέρουν στη σύλληψη και την υλοποίηση του Συμφώνου. Στη σύμπραξη αυτή συμμετέχουν εκπρόσωποι επιχειρήσεων, συνδικάτων και άλλων τοπικών και κοινωνικο-οικονομικών φορέων. Η συμμετοχή τους θα πρέπει να είναι ουσιαστική, να παρεμβαίνουν στο πρόγραμμα εργασίας ή στην χρηματοδότησή τους

3. Μια ολοκληρωμένη και καινοτομική στρατηγική, όσον αφορά το είδος, τη διάρκεια, άλλα και τις ειδικές απαιτήσεις των νέων θέσεων εργασίας που θα υποστηριχθούν με αυτό τον τρόπο.

4.2 Εμπειρία Τοπικών Συμφώνων Απασχόλησης στην Ελλάδα

4.2.1 Τ.Σ.Α. Ν. ΚΟΖΑΝΗΣ – Ν. ΦΛΩΡΙΝΑΣ

Ν. ΚΟΖΑΝΗΣ:

| | |
|--------------------------|------------------|
| Πληθυσμός | 150.386 κάτοικοι |
| Ενεργός πληθυσμός | 50.998 κάτοικοι |
| Απασχολούμενοι | 44.423 κάτοικοι |
| Άνεργοι | 6.575 κάτοικοι |
| Ποσοστό ανεργίας | 12,9% κατοίκων |

Ν. ΦΛΩΡΙΝΑΣ:

| | |
|--------------------------|-----------------|
| Πληθυσμός | 53.147 κάτοικοι |
| Ενεργός πληθυσμός | 18.880 κάτοικοι |
| Απασχολούμενοι | 16.623 κάτοικοι |
| Άνεργοι | 2.257 κάτοικοι |
| Ποσοστό ανεργίας | 11,9% κατοίκων |

Ν.ΚΟΖΑΝΗΣ:

- Η ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού και η βελτίωση των δυνατοτήτων πρόσβασης στην αγορά εργασίας.
- Η προώθηση της απασχόλησης κοινωνικά αποκλεισμένων ομάδων.
- Η προώθηση της παροχής κοινωνικών υπηρεσιών
- Η υποστήριξη απασχόλησης σε ανερχόμενους κλάδους του ιδιωτικού τομέα.
- Η υποστήριξη της επιχειρηματικής δράσης και προσέλκυσης νέων ιδιωτικών επενδύσεων στο Νομό.
- Η ανάπτυξη πολιτικών απασχόλησης σε συνεργασία με τα κοινοτικά προγράμματα ενίσχυσης της απασχόλησης.
- Η υποστήριξη της ανάπτυξης του πρωτογενούς και δευτερογενούς (κυρίως δραστηριοτήτων που συνδέονται με τον κλάδο της ενέργειας) τομέα του Νομού.

- Η υιοθέτηση θεσμικών ρυθμίσεων, που διευκολύνουν την ομαλή λειτουργία των επιχειρήσεων που προωθούν την απασχόληση.

Ν. ΦΛΩΡΙΝΑΣ:

Στόχος Τ.Σ.Α. Φλώρινας, είναι η ενδυνάμωση του παραγωγικού ιστού του Νομού με τη δημιουργία των προϋποθέσεων για προώθηση βιώσιμων μορφών απασχόλησης σε δραστηριότητες που σήμερα δεν καλύπτονται επαρκώς, μέσα από τη συστηματική και συντονιστική δράση των φορέων της τοπικής κοινωνίας.

Το Τ.Σ.Α Φλώρινας επιδιώκει:

να δημιουργήσει θέσεις απασχόλησης προκειμένου να συγκρατήσει στη περιοχή της παραγωγικές ηλικίες του ανθρώπινου

- δυναμικού
- να δώσει τη δυνατότητα πρόσβασης στην αγορά εργασίας σε ομάδες του πληθυσμού που αντιμετωπίζουν ιδιαίτερα προβλήματα όπως π.χ. οι γυναίκες.
- να υποστηρίξει δραστηριότητες που δημιουργούν απασχόληση σε κλάδους με σημαντική προοπτική ανάπτυξης.
- να αυξήσει την αποτελεσματικότητα των υλοποιούμενων αναπτυξιακών έργων και προγραμμάτων.

Το Τ.Σ.Α Ν.Φλώρινας δίνει προτεραιότητα σε:

- έργα και ενέργειες που η υλοποίησή τους μπορεί να ξεκινήσει άμεσα
- έργα και ενέργειες με σημαντική επίπτωση στην απασχόληση.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

| ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ | ΠΟΣΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ | ΘΕΣΕΙΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ |
|--|--------------------------------|-------------------------------|
| ☛ Δίκτυο ανάπτυξης βιβλίου Ν. Κοζάνης | 92.000.000 | 20 |
| ☛ Συνεταιρισμός αρωματικών φυτών Ν. Κοζάνης | 240.000.000 | 25 |
| ☛ Κέντρο τυποποίησης-επεξεργασίας και προώθησης τοπικών αγροτικών προϊόντων(Ν.Κοζάνης) | 224.000.000 | 15 |
| ☛ Δημιουργία γραφείου για το τουρισμό (Ν.Φλώρινας) | 65.000000 | 20 |
| ☛ Δίκτυο τηλειατρικής στο Ν.Κοζάνης | 28.000.000 | 7 |

| | | |
|---|--------------------|------------|
| • Δίκτυο τηλειατρικής στο Ν.Φλώρινας | 25.000.000 | 7 |
| • Δημιουργία φορέα απασχόλησης νέων γυναικών (Πτολεμαίδα) | 38.000.000 | 6 |
| • Δημιουργία γραφείου ευρέσεως εργασίας και προώθησης στην απασχόληση (Ν. Κοζάνης-Ν.Φλώρινας) | 41.000.000 | 4 |
| • Φύλαξη, συντήρηση, καθαριότητα δημοσίων κτιρίων | 85.060.000 | 98 |
| • Δημιουργία στελεχών επικοινωνίας και πολιτισμού | 36.600.000 | 47 |
| ΣΥΝΟΛΟ | 874.660.000 | 249 |

4.2.2.1 Τ.Σ.Α. ΔΥΤΙΚΗΣ ΑΘΗΝΑΣ

ΔΥΤΙΚΗ ΑΘΗΝΑ:

| | |
|--------------------------|------------------|
| Πληθυσμός | 457.270 κάτοικοι |
| Ενεργός πληθυσμός | 177.316 κάτοικοι |
| Απασχολούμενοι | 160.990 κάτοικοι |
| Άνεργοι | 16.326 κάτοικοι |
| Ποσοστό ανεργίας | 9,2% κατοίκων |

ΣΤΟΧΟΙ Τ.Σ.Α.:

Αυτό το Τ.Σ.Α. στοχεύει:

- ❖ στην ανάπτυξη της τεχνολογίας και της έρευνας για την υποστήριξη των ΜΜΕ της περιοχής.
- ❖ στη δημιουργία δικτύου κοινωνικών υπηρεσιών για την υποστήριξη των ατόμων με ειδικές ανάγκες.
- ❖ στην καταπολέμηση του κοινωνικού αποκλεισμού και στην αναβάθμιση των δυνατοτήτων του εργατικού δυναμικού μέσω προγραμμάτων κατάρτισης και πολιτικών υποστήριξης της απασχόλησης.
- ❖ στην ανάπτυξη δομών στήριξης.
- ❖ στην υποστήριξη πολιτιστικής ανάπτυξης.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

| ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ | ΠΟΣΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ | ΘΕΣΕΙΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ |
|--|---------------------|--------------------|
| † Φροντίδα ηλικιωμένων και ΑμΕΑ στο σπίτι | 44.050.000 | 90 |
| † Ολοκληρωμένη φροντίδα παιδιού και σχολείου | 155.820.000 | 90 |
| † Υπαίθριοι χώροι προβολής και πώλησης προϊόντων | 62.700.000 | 53 |
| † Δίκτυο κατ'οίκον εργασίας στο κλάδο της ένδυσης από αυτοαπασχολούμενες γυναίκες | 49.430.000 | 90 |
| † Προϊόντα και υπηρεσίες για εμπορικά καταστήματα και υπηρεσίες επιδιόρθωσης ενδυμάτων | 47.070.000 | 90 |
| † Κέντρο υποστήριξης και επιχειρηματικότητας | 27.180.000 | 15 |
| ΣΥΝΟΛΟ | 386.250.000 | 428 |

4.2.2.2 Τ.Σ.Α Δ.ΠΕΡΙΟΧΩΝ ΠΕΙΡΑΙΑ

Δ.ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΠΕΙΡΑΙΑ:






| | |
|-------------------|------------------|
| Πληθυσμός | 260.336 κάτοικοι |
| Ενεργός πληθυσμός | 88.592 κάτοικοι |
| Απασχολούμενοι | 79.062 κάτοικοι |
| Άνεργοι | 9.530 κάτοικοι |
| Ποσοστό ανεργίας | 10,8% κατοίκων |

Στόχοι Τ.Σ.Α.:

Το Τ.Σ.Α. των Δ. ΠΕΡΙΟΧΩΝ στοχεύει:

- ❖ στην ανάπτυξη υποστηρικτικών δομών για τις ΜΜΕ
- ❖ στην καταπολέμηση του κοινωνικού αποκλεισμού και στην αναβάθμιση των δυνατοτήτων του εργατικού δυναμικού μέσω προγραμμάτων κατάρτισης και πολιτικών υποστήριξης της απασχόλησης.
- ❖ στην υποστήριξη πολιτιστικής (κληρονομιάς) ανάπτυξης.
- ❖ στη δημιουργία δικτύου παροχής κοινωνικών υπηρεσιών
- ❖ στη προστασία του περιβάλλοντος

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ:

| ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ | ΠΟΣΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ | ΘΕΣΕΙΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ |
|---|--------------------------------|-------------------------------|
|  Υπηρεσίες φροντίδας ηλικιωμένων και ΑμΕΑ κατ'οίκον | 55.520.000 | 37 |
|  Υπηρεσίες κυκλοφοριακής διαχείρισης προστασίας και αγωγής | 66.360.000 | 42 |
|  Υπηρεσίες προστασίας και αναβάθμισης του περιβάλλοντος | 107.200.000 | 70 |
|  Παροχή υπηρεσιών σε θέματα υγιεινής και ασφάλειας στην εργασία «Εξωτερική Υπηρεσία Προστασίας και Πρόληψης Πειραιά ΕΞΥΠΠ» | 161.400.000 | 98 |
|  Υπηρεσία πληροφορικής εισαγωγής στοιχείων και τηλεργασίας | 96.000.000 | 15 |
| ΣΥΝΟΛΟ | 486.480.000 | 262 |

4.2.4 Τ.Σ.Α Ν. ΜΑΓΝΗΣΙΑΣ

ΜΑΓΝΗΣΙΑ:

| | |
|--------------------------|------------------|
| Πληθυσμός | 198.434 κάτοικοι |
| Ενεργός πληθυσμός | 69.322 κάτοικοι |
| Απασχολούμενοι | 63.212 κάτοικοι |
| Άνεργοι | 6.110 κάτοικοι |
| Ποσοστό ανεργίας | 8,8% κατοίκων |

ΣΤΟΧΟΙ Τ.Σ.Α.:

Κύριοι στόχοι του Τ.Σ.Α Μαγνησίας είναι:

- να μειώσει το κοινωνικό και οικονομικό κόστος αναδιάρθρωσης των βασικών παραγωγικών μονάδων της περιοχής
- να υποστηρίξει την απασχόληση στους ανερχόμενους κλάδους του ιδιωτικού και κοινωνικού τομέα της οικονομίας

- να δώσει τη δυνατότητα πρόσβασης στην αγορά εργασίας σε όλες τις ομάδες του πληθυσμού και ειδικότερα στους νέους

4.2.5 Τ.Σ.Α. Ν.ΔΡΑΜΑΣ

ΔΡΑΜΑ:

| | |
|--------------------------|-----------------|
| Πληθυσμός | 96.554 κάτοικοι |
| Ενεργός πληθυσμός | 35.805 κάτοικοι |
| Απασχολούμενοι | 32.313 κάτοικοι |
| Άνεργοι | 3.492 κάτοικοι |
| Ποσοστό ανεργίας | 9,75% κατοίκων |

ΣΤΟΧΟΙ Τ.Σ.Α:

- Αναβάθμιση του ρόλου που καλούνται οι τοπικοί φορείς στην ανάπτυξη της τοπικής οικονομίας για τη τόνωση της απασχόλησης
- Δημιουργία διόδων επικοινωνίας μεταξύ δημοσίου και ιδιωτικού τομέα, των μικρών και μεγάλων επιχειρήσεων της επίσημης και ανεπίσημης οικονομίας
- Ενίσχυση συγκεκριμένων πληθυσμιακών ομάδων, άτομα που χρήζουν βοήθεια παλιννοστούντες.
- Ανάπτυξη της οικονομίας του Νομού με βάση το δυναμικό του σε όρους απασχόλησης και φυσικού πλούτου.
- Διεύρυνση καινούργιων εργασιακών μεθόδων που θα χαρακτηρίζονται από τη συνεργασία ανάμεσα σε πολυάριθμους παράγοντες, φορείς για την επίτευξη κοινών στόχων.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ:

| ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ | ΠΟΣΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ | ΘΕΣΕΙΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ |
|---|----------------------------|---------------------------|
| * Δημιουργία-Λειτουργία τουριστικών υποδομών Ν.Δράμας | 177.363.561 | 10 |

| | | |
|---|--------------------|------------|
| * Λειτουργία Συντονιστικού Οργάνου των Δράσεων Κοινωνικής Παρέμβασης | 64.080.000 | 8 |
| * Λειτουργία Κέντρου Δημιουργικής Απασχόλησης για ΑμΕΑ | 32.320.000 | 7 |
| * Πρόγραμμα παροχής υπηρεσιών κατ'οίκον φροντίδας σε άτομα που χρήζουν βοήθειας | 238.800.000 | 80 |
| * Λειτουργία Δομής Ενημέρωσης και Πρόληψης | 32.040.000 | 4 |
| * Λειτουργία Κατασκηνώσεων ΑμΕΑ | 36.016.000 | 35 |
| * Πρόγραμμα φύλαξης σχολείων | 35.880.000 | 13 |
| * Καταγραφή παραδοσιακών σχεδίων | 5.000.000 | 1 |
| * Οργάνωση και λειτουργία των ταπητουργιών εργαστηρίων | 311.558.094 | 82 |
| ΣΥΝΟΛΟ | 933.057.655 | 240 |

4.2.6 Τ.Σ.Α. Ν. ΗΜΑΘΙΑΣ

ΗΜΑΘΙΑ:

| | |
|-------------------|------------------|
| Πληθυσμός | 139.934 κάτοικοι |
| Ενεργός πληθυσμός | 55.170 κάτοικοι |
| Απασχολούμενοι | 49.648 κάτοικοι |
| Ανεργοί | 5.522 κάτοικοι |
| Ποσοστό ανεργίας | 10% κατοίκων |

ΣΤΟΧΟΙ Τ.Σ.Α.:

Οι στόχοι Τ.Σ.Α. Ν.ΗΜΑΘΙΑΣ είναι:

- Η επίλυση των διαρθρωτικών προβλημάτων, προσανατολισμός της παραγωγής στις σύγχρονες απαιτήσεις της αγοράς.
- Η αξιοποίηση των ενδογενών πόρων της περιοχής.

- Η συνεργασία μεταξύ φορέων για την από κοινού επίλυση των προβλημάτων του Νομού
- Η συγκράτηση του πληθυσμού, η τοπική ανάπτυξη και η στήριξη της γυναικείας απασχόλησης.
- Η απορρόφηση από τους νέους φορείς που θα δημιουργηθούν υπερώριμων ανέργων για προσφορά εργασίας σε κοινωνικούς τομείς.
- Η προβολή εναλλακτικών μορφών τουρισμού και η προώθηση τοπικών προϊόντων.
- Η στήριξη μειονεκτούντων ομάδων πληθυσμού.
- Η μελέτη ίδρυσης Trade Companies.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ:

| ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ | ΠΟΣΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ | ΘΕΣΕΙΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ |
|--|--------------------------------|-------------------------------|
| * Λειτουργία δομών στήριξης και απασχόλησης των ΑμΕΑ του Ν.Ημαθίας. | 49.500.000 | 15 |
| * Οργάνωση και λειτουργία κέντρου παροχής υπηρεσιών σε άτομα τρίτης ηλικίας | 49.400.000 | 32 |
| * Πρόγραμμα φύλαξης σχολείων- διεύρυνση του ωραρίου φύλαξης των μαθητών και δημιουργική απασχόληση | 36.600.000 | 70 |
| * Οργάνωση και λειτουργία δομής στήριξης της απασχόλησης και του κέντρου κατάρτισης ανέργων. | 16.600.000 | 5 |
| * Διοργάνωση και υλοποίηση 4 προγραμμάτων κατάρτισης και απασχολούμενων στις δράσεις. | 75.000.000 | 60 |
| * Ενίσχυση διαφόρων μορφών εναλλακτικού τουρισμού | 57.110.000 | 15 |
| ΣΥΝΟΛΟ | 284.210.000 | 197 |

4.2.7 Τ.Σ.Α Ν.ΒΟΙΩΤΙΑΣ

ΒΟΙΩΤΙΑ:

| | |
|--------------------------|------------------|
| Πληθυσμός | 134.108 κάτοικοι |
| Ενεργός πληθυσμός | 50.719 κάτοικοι |
| Απασχολούμενοι | 46.905 κάτοικοι |
| Ανεργοί | 3.814 κάτοικοι |
| Ποσοστό ανεργίας | 7,5% κατοίκων |

ΣΤΟΧΟΙ Τ.Σ.Α.:

Οι στόχοι Τ.Σ.Α. Ν.ΒΟΙΩΤΙΑΣ είναι:

- ☞ Η υποστήριξη της απασχόλησης με τη δημιουργία των ΜΜΕ.
- ☞ Η μετακίνηση ανέργων ή απειλούμενων από την ανεργία ατόμων από φθίνοντες σε αναδυόμενους κλάδους οικονομικής δραστηριότητας.
- ☞ Η τόνωση της ζήτησης εργασίας με την αξιοποίηση συγκριτικών πλεονεκτημάτων που σχετίζονται με οικονομικές, γεωγραφικές και πολιτιστικές παραμέτρους.

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

| ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ | ΠΟΣΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ | ΘΕΣΕΙΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ |
|---|--------------------------------|-------------------------------|
| ☞ Ολοκληρωμένη παρέμβαση τουριστικής και πολιτιστικής ανάπτυξης Δήμου Ορχομενού | 114.150.000 | 15 |
| ☞ Πρόγραμμα κοινωνικής και πολιτιστικής ανάπτυξης Δήμου Αλιάρτου | 44.080.000 | 10 |
| ☞ Πρόγραμμα πρωτοβάθμιας κοινωνικής φροντίδας | 42.500.000 | 15 |
| ☞ Δημιουργία εργαστηρίου Λαϊκής Υφαντουργικής Τέχνης | 40.000.000 | 15 |
| ☞ Δημιουργία εργαστηρίου Αγγειοπλαστικής | 42.000.000 | 15 |
| ☞ Κατάρτιση για τους Δήμους Αλιάρτου-Ορχομενού | 30.000.000 | - |
| ☞ Δημιουργία επιδεικτικού αγροκτήματος βιολογικής καλλιέργειας | 20.000.000 | 10 |
| ☞ Προμήθεια εξοπλισμού για τη λειτουργία του Οργανισμού προστασίας περιβάλλοντος Ν.Βοιωτίας | 64.109.000 | 10 |
| ΣΥΝΟΛΟ | 398.839.000 | 90 |

4.2.7 Τ.Σ.Α. ΑΧΑΪΑΣ

ΑΧΑΪΑ:

| | |
|-------------------|------------------|
| Πληθυσμός | 300.078 κάτοικοι |
| Ενεργός πληθυσμός | 111.528 κάτοικοι |
| Απασχολούμενοι | 100.622 κάτοικοι |
| Άνεργοι | 10.906 κάτοικοι |
| Ποσοστό ανεργίας | 9,8% κατοίκων |

ΣΤΟΧΟΙ Τ.Σ.Α

Οι στόχοι Τ.Σ.Α. Ν.ΑΧΑΪΑΣ είναι:

- τουριστική-πολιτιστική ανάδειξη του νομού
- προστασία και παροχή βοήθειας στα ΑμΕΑ
- προστασία του περιβάλλοντος
- ενίσχυση του τομέα των θαλάσσιων μεταφορών
- εκμετάλλευση νέων τεχνολογιών

ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΣ

| ΕΝΕΡΓΕΙΕΣ | ΠΟΣΟ ΧΡΗΜΑΤΟΔΟΤΗΣΗΣ | ΘΕΣΕΙΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ |
|---|------------------------|-----------------------|
| ◊ Διεθνές Κέντρο φιλοξενίας νέων «ΟΡΑΜΑ» | 125.000.000 | 10 |
| ◊ Ηλεκτρονικό Εμπορικό κέντρο Αχαΐας MARKATO | 55.000.000 | 15 |
| ◊ Ηλεκτρονικό Εμπορικό κέντρο τουριστικών υπηρεσιών «ΕΡΜΗΣ» | 155.000.000 | 15 |
| ΣΥΝΟΛΟ | 335.000.000 | 42 |

4.3 Εμπειρία Τοπικών Συμφώνων Απασχόλησης στην Ευρώπη

4.3.1 ΓΑΛΛΙΑ: Τοπικό Σύμφωνό Απασχόλησης Saint – Herblain

Πληθυσμός : 62,326 κατ.
Ανεργία : 16,58%

Χαρακτηριστικά ΤΣΑ: Η δημιουργία κοινοπραξίας, με στόχο τη χάραξη πολιτικής για την πρόληψη της μακροχρόνιας ανεργίας.

Η κοινοπραξία περιελάμβανε τους ΟΤΑ τριών Δήμων (Saint-Herblain, Coueron, Indre), το Γενικό Συμβούλιο του Λουάρ, τις Κυβερνητικές Υπηρεσίες, τις τοπικές Εθελοντικές Οργανώσεις, το Περιφερειακό Συμβούλιο, ιδιωτικές επιχειρήσεις και άλλους τοπικούς φορείς.

Περιεχόμενο ΤΣΑ:

- Ανάπτυξη σχεδίου δημιουργίας επιχειρήσεων και απασχόλησης
- Βελτιστοποίηση του περιβάλλοντος δημιουργίας και λειτουργίας επιχειρήσεων
- Ανάπτυξη προγραμμάτων και θέσεων εργασίας στα πεδία των υπηρεσιών προσωπικής φροντίδας, συμβουλευτικής επιχειρήσεων, διατήρησης του περιβάλλοντος, βιοτεχνίας και νέων λειτουργιών κοινωνικού και αστικού χαρακτήρα.
- Ανάπτυξη νέων μορφών οργάνωσης της εργασίας, σύμφωνα με τις ανάγκες της περιοχής.
- Ανάπτυξη ειδικοτήτων και βελτίωση της απασχολησιμότητας των ανέργων.
- Δημιουργία τοπικών δικτύων και πειραματικές δράσεις.

Αποτελέσματα ΤΣΑ: Με το ΤΣΑ εμπλέκονται οι τοπικές επιχειρήσεις στις διάφορες ενέργειες, μέσω του επιχειρηματικού ομίλου, στον οποίο βρίσκουν το κατάλληλο έδαφος για να αναπτύξουν συγκεκριμένες δράσεις. Κάθε εταίρος διατηρεί το δικό του σχήμα και το δικό του μηχανισμό λήψης αποφάσεων αλλά παράλληλα δεσμεύεται και στα όργανα του Συμφώνου.

4.3.2 ΙΡΛΑΝΔΙΑ: Τοπικό Σύμφωνο Απασχόλησης Dundalk Drogheda

Πληθυσμός : 55,00 κατ.

Ανεργία : 8%

Χαρακτηριστικά ΤΣΑ : Η κοινωνική και οικονομική ενσωμάτωση των μακροχρόνια ανέργων σε μια απομακρυσμένη περιοχή.

Η κοινοπραξία περιελάμβανε εταίρους από τον δημόσιο τομέα, τον ιδιωτικό τομέα και του τρίτου τομέα της οικονομίας.

Περιεχόμενο ΤΣΑ:

Τα σημαντικότερα επίπεδα παρέμβασης ήταν:

- Η εξοικονόμηση ενέργειας
- Η ανακύκλωση και το περιβάλλον
- Η προώθηση της απασχόλησης
- Η σύσταση εταιρίας για την εποχιακή απασχόληση
- Η παραγωγή βιολογικών προϊόντων

Τα έργα που υλοποιούνται στο πλαίσιο του ΤΣΑ είναι:

- Το πρόγραμμα Shuttle 2000.
- Σύσταση εταιρίας συλλογής ανακυκλωμένων ποδηλάτων και προώθηση τους στον Τρίτο Κόσμο.
- Παραγωγή και διάθεση προϊόντων βιολογικής καλλιέργειας.
- Κέντρο Ανάπτυξης τηλεργασίας.
- Σχέδιο ανάπτυξης της περιοχής.

Αποτελέσματα ΤΣΑ: Θεωρείται σημαντική η αρμονική και δημιουργική συνύπαρξη φορέων από διαφορετικούς χώρους και με διαφορετική κουλτούρα. Επίσης θεωρείται ικανοποιητικό το επίπεδο προσέγγισης «εκ των κάτω προς τα άνω» για την ολοκληρωμένη αντίληψη των προβλημάτων και την προώθηση καινοτόμων λύσεων.

4.3.3 ΦΙΛΑΝΔΙΑ: Τοπικό Σύμφωνο Απασχόλησης Lahti

Πληθυσμός : 197,700 κατ.

Ανεργία : 20,6%

Χαρακτηριστικά ΤΣΑ: Η βελτίωση των υπηρεσιών και η ανάπτυξη της απασχολησιμότητας στον τρίτο τομέα της οικονομίας.

Η κοινοπραξία περιελάμβανε δώδεκα (12) ΟΤΑ, το Περιφερειακό Συμβούλιο της περιφέρειας Raijat-Hame, το Κέντρο Επιχειρήσεων του Lahti και τα Τοπικά Γραφεία Απασχόλησης (από πλευράς Κυβέρνησης).

Περιεχόμενο ΤΣΑ:

Τα έργα που υλοποιούνται στο πλαίσιο του ΤΣΑ είναι:

- Το πρόγραμμα παροχής υπηρεσιών στους κατοίκους της περιοχής.
- Το πρόγραμμα πρόληψης του κοινωνικού αποκλεισμού σε υποβαθμισμένες περιοχές .
- Το πρόγραμμα για την απασχόληση και τη κοινωνική οικονομία
- Ομάδες εργασίας για νέους με καινοτομική προσέγγιση «εργαστηρίων» συνεργασίας.
- Το πρόγραμμα «Πίσω στη Δουλεία» με ομάδα στόχου τους μακροχρόνια άνεργους.
- Το Κέντρο Εθελοντισμού.
- Το πρόγραμμα παροχής υπηρεσιών φροντίδας σε παιδιά της πρωτοβάθμιας εκπαίδευσης.
- Ένα δίκτυο συνεργασίας για την σύνδεση των έργων της Περιφέρειας, με έμφαση στη συνδιοργάνωση σεμιναρίων κατάρτισης και τον τοπικό σχεδιασμό.
- Ομάδες εργασίας για την ανάπτυξη ιδεών και προώθησης έργων δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας στους τομείς της τηλε-εργασίας, της κοινωνικής οικονομίας, της κατάρτισης και των διεθνών σχέσεων.

Αποτελέσματα ΤΣΑ: Δημιουργήθηκε μια δομή συνεργασίας και εσωτερικής διοικητικής οργάνωσης με στόχο τον συντονισμό των επιμέρους έργων. Καταγράφηκε μια προσέγγιση μεταξύ των συμμετεχόντων, ως προς την νοοτροπία και τον τρόπο συνεργασίας. Επίσης δημιουργήθηκε στην περιοχή ένα δίκτυο ασφαλείας για την πρόληψη του κοινωνικού αποκλεισμού.

4.3.4 ΗΝΩΜΕΝΟ ΒΑΣΙΛΕΙΟ: Τοπικό Σύμφωνο Απασχόλησης Newry and Mourne

Πληθυσμός : 85,00 κατ.

Ανεργία : 9,9%

Χαρακτηριστικά ΤΣΑ : Δημιουργία ενός φόρουμ με τη συμμετοχή ιδιωτικού και δημόσιου τομέα, για την ανάπτυξη νέας οικονομικής στρατηγικής, με στόχο την απασχόληση.

Η κοινοπραξία περιελάμβανε το Περιφερειακό Συμβούλιο Newry and Mourne και τον τοπικό φορέα Ένωσης Επιχειρηματιών.

Περιεχόμενο ΤΣΑ:

- Το πρόγραμμα μετάβασης των ανέργων στην αγορά εργασίας και ενίσχυσης της αυτοαπασχόλησης.
- Η δημιουργία ενός one-shop για τους εργοδότες.
- Η διοργάνωση εκδηλώσεων καριέρας.
- Ενέργειες προς την κατεύθυνση της βελτίωσης των δεξιοτήτων των εργαζομένων στην πληροφορική και τις τηλεπικοινωνίες.
- Ενέργειες για την ενίσχυση των νέων με πληροφόρηση.
- Προγράμματα εξατομικευμένης υποστήριξης ανέργων.

Αποτελέσματα ΤΣΑ: Μέσα από το Σύμφωνο αποδείχθηκε ότι μια ολοκληρωμένη προσέγγιση, βασισμένη στην ανάλυση των τοπικών αναγκών, προσφέρει την καλύτερη δυνατότητα για την αναθέρμανση του δυναμικού της περιοχής. Επίσης υιοθετήθηκαν νέες και καινοτόμες προσεγγίσεις στο ζήτημα της προώθησης της απασχόλησης.

4.3.5 ΙΤΑΛΙΑ: Τοπικό Σύμφωνο Απασχόλησης Cafea Cooperative

Πληθυσμός : 200,000 κατ.

Ανεργία : 15%

Χαρακτηριστικά ΤΣΑ: Η υποστήριξη των μακροχρόνια ανέργων, ώστε να επανενταχθούν στην αγορά εργασίας, μέσω της δημιουργίας επιχειρηματικών πρωτοβουλιών.

Το εργαλείο είναι ένας τοπικός συνεταιρισμός περιορισμένης ευθύνης, που το 1998 έγινε αγροτικός και ενισχύθηκε από το εταιρικό σχήμα του ΤΣΑ. Στο πλαίσιο αυτό ανέλαβε:

- Την καταγραφή των αναγκών και εκπόνηση ενός σχεδίου για την αξιοποίηση της φυσικής και πολιτιστικής κληρονομιάς τα επαρχίας Carrara.
- Την επιλογή των μελών του συνεταιρισμού
- Την υποστήριξη του συνεταιρισμού μέσω του Κέντρου Επιχειρηματικής Καινοτομίας, της Περιφέρειας Τοσκάνης.

Η κοινοπραξία επίσης περιελάμβανε τις Τοπικές Ενώσεις, την Τοπική Αυτοδιοίκηση, το WWF της Ιταλίας και διάφορους φυσιολατρικούς οργανισμούς.

Αποτελέσματα ΤΣΑ: Ωφελήθηκαν εξήντα (60) μακροχρόνια άνεργοι με εποχιακή εργασία, επαγγελματικό επανα-προσανατολισμό, ψυχολογική υποστήριξη και κατάρτιση. Το πρόγραμμα είχε σημαντικά αποτελέσματα διότι πέτυχε να επανεντάξει στην αγορά εργασίας άτομα της ομάδας στόχου. Επίσης πέτυχε την ψυχολογική υποστήριξη και την κινητοποίηση των ατόμων αυτών.

4.3.6 ΛΟΥΞΕΜΒΟΥΡΓΟ: Τοπικό Σύμφωνο Απασχόλησης National Forum for Professional re-integration.

Πληθυσμός : 17,500 κατ.

Ανεργία : 4,3%

Χαρακτηριστικά ΤΣΑ: Η αντιμετώπιση της ανισόρροπης ανάπτυξης της περιοχής, που είχε ως αποτέλεσμα την αύξηση της ανεργίας, παρά την δημιουργία νέων θέσεων απασχόλησης .

Το εργαλείο είναι ένα Φόρουμ που αποτελείται από φορείς που έρχονται για πρώτη φορά σε επαφή μεταξύ τους. Έχει σαν στόχο την δημιουργία μιας κοινοπραξίας από όλους τους ενδιαφερόμενους σε εθνικό επίπεδο.

Η κοινοπραξία περιελάμβανε το Υπουργείο Εργασίας του Λουξεμβούργου, την Διεύθυνση Απασχόλησης, το Τμήμα Εθνικής Κοινωνικής Δράσης και τον ιδιωτικό τομέα.

Αποτελέσματα ΤΣΑ: Ένα σημαντικό αποτέλεσμα είναι η καλύτερη διάγνωση των αναγκών της περιοχής, της αγοράς εργασίας και των εργοδοτών. Επίσης βελτιώθηκαν οι σχέσεις συνεργασίας μεταξύ των διαφόρων φορέων και των κοινωνικών εταίρων, με τις δημόσιες υπηρεσίες.

4.3.7 ΟΛΛΑΝΔΙΑ: Τοπικό Σύμφωνο Απασχόλησης Learn Work Centre

Πληθυσμός : 306,000 κατ.

Ανεργία : 12%

Χαρακτηριστικά ΤΣΑ: Η δημιουργία ενός εργαλείου εξειδικευμένου στην επαγγελματική κατάρτιση ενηλίκων και συγκεκριμένα στην εξατομικευμένη κατάρτιση.

Το εργαλείο συνίσταται στη δημιουργία και λειτουργία τριών εκπαιδευτικών κέντρων μάθησης, όπου το καθένα αναπτύσσει το δικό του πρόγραμμα και τη δική του μεθοδολογία, ώστε να είναι προσβάσιμα από τους άνεργους και να καλύπτουν τις ανάγκες τους.

Η κοινοπραξία περιελάμβανε πέντε Δήμους της Περιφέρειας, την Διεύθυνση Απασχόλησης της Περιφέρειας, άλλα Εκπαιδευτικά Ινστιτούτα και Κέντρα Κατάρτισης και οργανισμούς παροχής υπηρεσιών κοινωνικού χαρακτήρα ή κοινής ωφέλειας.

Αποτελέσματα ΤΣΑ: Περισσότεροι από τους 75 μακροχρόνια άνεργους, που έλαβαν μέρος στο πρόγραμμα, μετακινήθηκαν ή προωθήθηκαν σε μόνιμες θέσεις απασχόλησης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 5

5. ΤΟΠΙΚΑ ΣΧΕΔΙΑ ΔΡΑΣΗΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ

5.1 Γενικά

Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή επιδιώκοντας τον κοινωνικό διάλογο με τα κράτη μέλη, τις περιφέρειες, την Τοπική Αυτοδιοίκηση και τους κοινωνικούς εταίρους, ξεκίνησε τα προγράμματα «Τοπική Δράση για την Απασχόληση», τον Απρίλιο του 2000.

Στόχος του προγράμματος είναι η διερεύνηση για την εφαρμογή της Ευρωπαϊκής και Εθνικής Στρατηγικής για την Απασχόληση σε τοπικό επίπεδο και ο προσδιορισμός του ρόλου των τοπικών αρχών σε αυτή.

Σκοπός του προγράμματος είναι η απόκτηση τεχνογνωσίας και η δημιουργία υποδομής σε δέκα (10) ΟΤΑ ανά χώρα, για το πώς σχεδιάζεται, οργανώνεται και εφαρμόζεται ένα Τοπικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση για την βελτίωση του επιπέδου απασχόλησης της περιοχής τους.

Φορέας του προγράμματος είναι η Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδας (ΚΕΔΚΕ) και υλοποιείται με την επιστημονική υποστήριξη της Ελληνικής Εταιρίας Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης (ΕΕΤΑΑ).

5.1.1 Τα χαρακτηριστικά των ΤΣΔΑ είναι:

- Διαρθρώνονται με βάση τους τέσσερις (4) πυλώνες και τις κατευθυντήριες γραμμές της Ευρωπαϊκής Στρατηγικής για την Απασχόληση (ΕΣΑ) και αποτελούν τους ομολόγους του Εθνικού Σχεδίου Δράσης για την Απασχόληση (ΕΣΔΑ) σε τοπικό επίπεδο.
- Εκπονούνται στη βάση της συνεργασίας των τοπικών φορέων της περιοχής κάθε Δήμου.
- Βασίζονται στην αξιολόγηση της υφιστάμενης κατάστασης, των αναπτυξιακών δυνατοτήτων και των θετικών ή/ και αρνητικών ιδιαιτεροτήτων κάθε περιοχής.
- Αποκρυσταλλώνουν την ενεργοποίηση της τοπικής κοινωνίας, αναδεικνύοντας τον ειδικό ρόλο των ΟΤΑ.

- Στοχεύουν στο να το θεσμοθετήσουν ως εργαλείο εκπόνησης πολιτικής υπέρ της απασχόλησης στο πλαίσιο της εθνικής και ευρωπαϊκής πολιτικής και με την έννοια αυτή να αποτελέσουν πρότυπα για την εφαρμογή τους και σε άλλους Δήμους της χώρας.
- Στοχεύουν στο να διευκολύνουν την ουσιαστική συνεργασία μεταξύ του τοπικού και του κεντρικού επιπέδου διοίκησης, αναδεικνύοντας την αναγκαιότητα και την αποτελεσματικότητα της «από τα κάτω προς τα άνω» προσέγγισης.

5.1.2 Οι κύριες ενέργειες του προγράμματος είναι:

- ⇒ Η συγκέντρωση, αξιολόγηση και οργάνωση δεδομένων σχετικών με την τοπική αγορά εργασίας και τις αναπτυξιακές τάσεις και δυνατότητες της κάθε περιοχής.
- ⇒ Η δημιουργία τοπικού δικτύου συνεργασίας.
- ⇒ Η διατύπωση του περιεχομένου του ΤΣΔΑ δηλαδή των στόχων, των αξόνων, των προτεινόμενων ενεργειών καθώς και των φορέων που προτίθενται να τις αναλάβουν

5.1.3 Προϋπολογισμός προγράμματος

- Οικονομική εισφορά συνολικού ύψους 1000 Ευρώ ανά ΟΤΑ (θα καλυφθεί σε εθνικό επίπεδο από την ΚΕΔΚΕ).
- Κάλυψη των δαπανών μετακίνησης, διαμονής και διατροφής των συμμετεχόντων στελεχών του ΟΤΑ κατά την διάρκεια υλοποίησης των εθνικών σεμιναρίων στην Αθήνα.
- Επιβάρυνση του ΟΤΑ με το λειτουργικό κόστος επικοινωνίας των δυο στελεχών του, μέσω Η/Υ, για την παρακολούθηση της εξ' αποστάσεως κατάρτισης.

5.1.4 Κριτήρια επιλογής των ΟΤΑ

Ο ΟΤΑ που θέλει να συμμετέχει στο πρόγραμμα υποβάλλει την αίτηση συμμετοχής. Τα κριτήρια για την επιλογή των ΟΤΑ είναι:

- ✓ Το μέγεθος των ΟΤΑ Η γεωγραφική αντιπροσωπευτικότητα των ΟΤΑ
- ✓ Το προφίλ των ΟΤΑ
- ✓ Η κατάσταση της τοπικής ανάπτυξης /τοπικής απασχόλησης
- ✓ Η υπάρχουσα συνεργασία με άλλους ΟΤΑ της ίδιας περιοχής
- ✓ Η συμμετοχή του ΟΤΑ σε δίκτυα
- ✓ Το επίπεδο της τεχνικής υποδομής Η/Υ
- ✓ Το προφίλ των προτεινόμενων ΟΤΑ για συμμετοχή στο πρόγραμμα, στελεχών του και ειδικότερα:
 - Το εκπαιδευτικό επίπεδο
 - Η εμπειρία σε Ευρωπαϊκά Προγράμματα
 - Η γνώση της Αγγλικής γλώσσας
 - Η γνώση χειρισμού Η/Υ
 - Η ηλικία
 - Η προηγούμενη ή και η παρούσα ενασχόληση σε Τοπικά Προγράμματα Δράσης ή σε παρόμοιες διαδικασίες συμμετοχικού σχεδιασμού
 - Η προηγούμενη ή και η παρούσα ενασχόληση σε προγράμματα/ δράσεις προώθησης της τοπικής απασχόλησης και οικονομίας

Τα κριτήρια αυτά προϋποθέτουν την δέσμευση του ΟΤΑ να εφαρμόσει το περιεχόμενο κατάρτισης και να βελτιώσει την τοπική κατάσταση της απασχόλησης στη περιοχή του.

5.2 Τοπικό Σχέδιο Δράσης Δήμου Αγρινίου

Το Τοπικό Σχέδιο Δράσης για την Απασχόληση του Δήμου Αγρινίου συντάχθηκε λαμβάνοντας υπόψη τις ανάγκες και τις προτεραιότητες που υπάρχουν. Η έλλειψη βασικών υποδομών, η ανεργία, οι εργασιακές σχέσεις και άλλα τοπικά προβλήματα οδήγησαν τους φορείς στη διαμόρφωση του ΤΣΔΑ.

Τα μέτρα και οι δράσεις του ΤΣΔΑ καθορίστηκαν με βάση τους 4 πυλώνες και των κατευθυντήριων γραμμών και έχουν ως εξής:

ΠΥΛΩΝΑΣ 1. Απασχολησιμότητα

Κατευθυντήρια γραμμή 1. Αντιμετώπιση της ανεργίας νέων και πρόληψη της μακροχρόνιας ανεργίας.

Η ανεργία στο Δήμο Αγρινίου είναι αυξημένη έναντι του μέσου όρου της ανεργίας σε επίπεδο Περιφέρειας κατά 50%. Τα μέτρα για την αντιμετώπιση του προβλήματος είναι:

- Κέντρο Πληροφόρησης Νέων. Θα προσφέρει μέσω της τεχνολογίας πληροφορίες για τις θέσεις εργασίας στο δημόσιο και ιδιωτικό τομέα. Αντίστοιχα οι επιχειρήσεις θα ενημερώνουν το Κέντρο για τις κενές θέσεις εργασίας και τις ελλείψεις που υπάρχουν σε δεξιότητες, ώστε να βοηθάτε ο επαγγελματικός προσανατολισμός.
- Προγράμματα Κατάρτισης νέων ανέργων σε θέματα:
 - Πολιτιστικής κληρονομιάς
 - Εναλλακτικού τουρισμού και περιβάλλοντος
 - Βιολογικής γεωργίας και κτηνοτροφίας, πιστοποίηση προϊόντων, οργάνωση του πρωτογενή τομέα και αξιοποίηση των χρηματοδοτικών πόρων του Γ' ΚΠΣ
- Δυνατότητα απασχόλησης επιδοτούμενων ανέργων από το Δήμο σε έργα αστικής ανάπτυξης και κοινωνικών υπηρεσιών.
- Λειτουργία ΤΕΕ εποπτείας Υπουργείου Γεωργίας στα πλαίσια του Οργανισμού Γεωργίας Επαγγελματικής Εκπαίδευσης-Κατάρτισης και Απασχόλησης ΟΓΕΚΑ-ΔΗΜΗΤΡΑ.

Κατευθυντήρια γραμμή 2. Φορολογικό σύστημα και απασχόληση.

- Επιδιώκεται ένα σύστημα ενεργητικής πληροφόρησης με υποδομή σε τεχνολογικά μέσα και εκπαιδευόμενο ανθρώπινο δυναμικό για την συγκέντρωση των πληροφοριών γύρω από τα μέτρα της εθνικής πολιτικής με σκοπό τη σωστή διάχυση της πληροφόρησης στους τοπικούς εταίρους.
- Παροχή φορολογικών κινήτρων για την επαναλειτουργία επιχειρήσεων καπνού για την αντιμετώπιση της ανεργίας των καπνεργατών και την παραγωγική αξιοποίηση των εγκαταστάσεων αποθήκευσης και επεξεργασίας καπνών.

Κατευθυντήρια γραμμή 3. Προώθηση της πολιτικής για την ενεργοποίηση των ηλικιωμένων.

- Οργάνωση και διάχυση της πληροφόρησης γύρω από τα εθνικά μέτρα για την ηλικιακή ομάδα 45-65.
- Αξιοποίηση ηλικιωμένων ανέργων, οι οποίοι θα μπορούν να μεταφέρουν την τεχνογνωσία και την εμπειρία τους σε νέους με σκοπό την εξειδίκευσή τους σε δεξιότητες που τείνουν να εκλείψουν.
- Απασχόληση ηλικιωμένων γυναικών στην παραγωγή χειροποίητων παραδοσιακών προϊόντων και η προώθηση τους στην αγορά.

Κατευθυντήρια γραμμή 4. Δια βίου μάθηση.

- Λειτουργία Ινστιτούτου Δια Βίου Εκπαίδευσης στη Πανεπιστημιακή σχολή Διαχείρισης Φυσικών Πόρων και Επιχειρήσεων με στόχο την διεύρυνση, τον εμπλουτισμό και τον εκσυγχρονισμό των γνώσεων των εργαζομένων σε θέματα εφαρμογής ολοκληρωμένων πρακτικών στην παραγωγική διαδικασία, κάλυψης των απαιτήσεων ορθής γεωργικής πρακτικής και σεβασμού του περιβάλλοντος, ορθής διαχείρισης των υδατικών πόρων και παραγωγής βιολογικών προϊόντων.

Κατευθυντήρια γραμμή 5. Δια βίου μάθηση και Εκπαίδευση.

- Υλοποίηση Ενδοεπιχειρησιακών προγραμμάτων κατάρτισης για τις νέες τεχνολογίες με την παροχή κινήτρων συνεχούς επιμόρφωσης των εργαζομένων από τις ίδιες τις επιχειρήσεις και τις δημόσιες υπηρεσίες.

Κατευθυντήρια γραμμή 6. Εντοπισμός και πρόληψη ελλείψεων σε δεξιότητες, την ενθάρρυνση ανάληψης επιχειρηματικής δραστηριότητας.

Για την ανάδειξη και την ενίσχυση των κινήτρων για την επιχειρηματική δραστηριότητα και την δημιουργία θέσεων απασχόλησης προτείνεται:

- Σύστημα ενεργητικής πληροφορικής των υποψηφίων επιχειρηματιών για τα οικονομικά κίνητρα, τις φορολογικές και επενδυτικές Εντοπισμός ελλείψεων σε ειδικότητες από το Κέντρο Πληροφόρησης Νέων σε συνεργασία με τα Επιμελητήρια και άλλους φορείς.

Κατευθυντήρια γραμμή 7. Καταπολέμηση των διακρίσεων.

- Εκπόνηση Ολοκληρωμένου Προγράμματος Δράσης για τους Τσιγγάνους του Δήμου Αγρινίου για το χρονικό διάστημα 2002-2008.
- Δημιουργία δομής για την στήριξη ομάδων που υφίστανται κοινωνικό αποκλεισμό.

ΠΥΛΩΝΑΣ II. Επιχειρηματικότητα

Κατευθυντήριες γραμμές 8&9. Οικονομικά κίνητρα και κίνητρα υποδομής για την διευκόλυνση σύστασης επιχειρήσεων και διατάξεις που αποσκοπούν στην ενίσχυση της επιχειρηματικότητας.

- Λειτουργία σε τοπικό επίπεδο Κέντρου Επιχειρηματικής και Τεχνολογικής Ανάπτυξης.
- Δημιουργία υποδομών επιχειρηματικής δραστηριότητας, όπως Βιοτεχνικό Πάρκο και Εκθεσιακό Κέντρο στο Αγρίνιο.
- Λειτουργία Κέντρου Υποδοχής Επενδύσεων για την ενημέρωση αλλά και αδειοδότηση επενδυτών και επιχειρήσεων σε συνδυασμό με την απλούστευση των διοικητικών διαδικασιών για την εγκατάσταση και λειτουργία των επιχειρήσεων.

Κατευθυντήρια γραμμή 10. Άρση των φραγμών για την ανάπτυξη των δυνατοτήτων απασχόλησης στον τομέα των υπηρεσιών και ιδιαίτερα στην κοινωνία της γνώσης και το περιβάλλον.

- Αξιοποίηση και ανάδειξη των αξιόλογων ορεινών όγκων και περιοχών με ιδιαίτερα χαρακτηριστικά και της πολιτιστικής κληρονομιάς και λαογραφικής παράδοσης με την δημιουργία ξενώνων νεότητας, καταλυμάτων, την παροχή υπηρεσιών σκάφων περιήγησης λιμνών, την προβολή της φυσικής ομορφιάς της περιοχής και τη δημιουργία λαογραφικού μουσείου και μουσείου καπνού.
- Εκπαίδευση και κατάρτιση στον τομέα του τουρισμού με κύριους στόχους την ανάπτυξη εναλλακτικών μορφών τουρισμού και την προβολή της περιοχής ως τουριστικού προορισμού.
- Δημιουργία γυναικείας συνεταιριστικής ομάδας catering.
- Δημιουργία εργαστηρίου λαϊκής υφαντουργικής τέχνης.

Κατευθυντήρια γραμμή 11. Τοπική Διάσταση - Κοινωνικοί Εταίροι - Τοπική Οικονομική και Κοινωνική Ανάπτυξη- Δημόσιες Υπηρεσίες- Απασχόληση και Λειτουργία της τοπικής αγοράς.

Στο τοπικό εταιρικό σχήμα συμμετέχουν οι παρακάτω φορείς:

- Τοπική Αυτοδιοίκηση
- Συλλογικά Όργανα των Εργαζομένων
- Συλλογικά Όργανα των Εργοδοτών και της Ιδιωτικής Πρωτοβουλίας
- Εκπρόσωποι Δημοσίων Υπηρεσιών και Κοινωνικών Φορέων
- Εκπρόσωποι μη Κυβερνητικών Φορέων και Συλλόγων
- Εκπρόσωποι Εκπαιδευτικών Φορέων

Κατευθυντήρια γραμμή 12. Εναλλακτικές πηγές Φορολογικού Εισοδήματος- μείωση της φορολογικής πίεσης στο κόστος εργασίας - άρση φορολογικών εμποδίων για επενδύσεις στους ανθρώπινους πόρους.

Η τοπική δράση θα προσανατολιστεί σε ένα σύστημα ενεργητικής πληροφόρησης σχετικά με τις φορολογικές μεταρρυθμίσεις.

ΠΥΛΩΝΑΣ III. Προσαρμοστικότητα

Κατευθυντήριες γραμμές 13&14. Εκσυγχρονισμός της οργάνωσης της εργασίας.

Οι συνδικαλιστικοί και εργοδοτικοί φορείς, μέσα από τον κοινωνικό διάλογο, θα προωθήσουν:

Την εκλαΐκευση και ανάλυση της τρέχουσας νομοθεσίας σχετικά με θέματα υγείας και ασφάλειας στο χώρο εργασίας με σκοπό την εξοικείωση των επιχειρήσεων, εργοδοτών και συλλόγων εργαζομένων στα θέματα αυτά.

Κατευθυντήρια γραμμή 15. Προσαρμοστικότητα ως στοιχείο της δια βίου μάθησης.

Για την αξιοποίηση των δυνατοτήτων του ανθρώπινου δυναμικού και την προσαρμογή των επιχειρήσεων και των εργαζόμενων στις νέες τεχνολογίες προτείνονται οι εξής ενέργειες:

→ Λειτουργία ενός διαρκούς Forum για την κατάρτιση. Στα πλαίσια του Τοπικού Σχεδίου Δράσης θα έχει σαν βασικούς άξονες:

-Τον τοπικό συντονισμό και εναρμόνιση μεταξύ των προγραμμάτων και Υπηρεσιών κατάρτισης που παρέχουν οι αντίστοιχοι πιστοποιημένοι φορείς στην περιοχή.

-Την διεύρυνση των μηχανισμών πρόσβασης των εργαζομένων της περιοχής σε προγράμματα δια βίου μάθησης.

→ Κατάρτιση στελεχών και επαγγελματιών στον τομέα παροχής υπηρεσιών στο διαδίκτυο.

- Εκπαίδευση και κατάρτιση στελεχών της Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης με έμφαση στη χρήση τεχνολογιών πληροφορικής.

ΠΥΛΩΝΑΣ IV. Ίσες ευκαιρίες

Κατευθυντήρια γραμμή 16. Ενσωμάτωση της διάστασης των φύλων σε όλες τις πολιτικές.

Για την δραστική αλλαγή της νοοτροπίας και των στερεότυπων που αναπαράγουν τις διακρίσεις με βάση το φύλο, το εταιρικό σχήμα επιδιώκει:

- Προώθηση της συμμετοχής των γυναικών στις ενεργητικές πολιτικές.
- Ενεργοποίηση των διαδικασιών προς την κατεύθυνση αναστροφής παραδοσιακής κατάρτισης για τα φυλετικά στερεότυπα.

Κατευθυντήρια γραμμή 17. Αντιμετώπιση της ψαλίδας μεταξύ των δυο φύλων.

- Ανάπτυξη της γυναικείας επιχειρηματικότητας.
- Ενθάρρυνση συμμετοχής των γυναικών στα όργανα λειτουργίας αγροτικών συνεταιρισμών.
- Ανάπτυξη συνεταιριστικών αγροτικών πρωτοβουλιών που έχουν σχέση με την οικοτεχνία, την ανάδειξη, διακίνηση και εμπορία τοπικών παραδοσιακών προϊόντων, την ενεργητική συμμετοχή σε αγροτουριστικά προγράμματα.
- Αναζήτηση και εφαρμογή προγραμμάτων αφενός για την γυναικεία επιχειρηματικότητα αφετέρου για την ένταξη σε επαγγελματική κατάρτιση.

Κατευθυντήρια γραμμή 18. Συνδυασμός επαγγελματικής και οικογενειακής ζωής.

- Δημιουργία και λειτουργία ΚΔΑΠ για παιδιά με ειδικές ανάγκες.
- Σύσταση και λειτουργία περισσότερων Παιδικών και Βρεφονηπιακών Σταθμών.

→ Λειτουργία υπηρεσίας πρόνοιας για μονογονεϊκές οικογένειες.

ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ-ΕΠΙΔΡΑΣΗ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ

- Συμφωνία- δέσμευση της Τοπικής Αυτοδιοίκησης και των άλλων τοπικών εταίρων για την εφαρμογή του ΤΣΔΑ.
- Αποτίμηση της συνεργασίας με τους ΟΤΑ στο πλαίσιο του προγράμματος.
- Απόκτηση νέων δεξιοτήτων για την Τοπική Αυτοδιοίκηση.
- Ένταξη πιλοτικών δράσεων στο ΤΣΔΑ.
- Συνεργασία μεταξύ πολιτικού πεδίου και διοικητικής δράσης.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 6

6. ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΙΑΚΟ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ **«ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ ΚΑΙ ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ»**

Το Υπουργείο Εργασίας διαπιστώνοντας ότι υπάρχει ένας σημαντικός αριθμός κενών θέσεων εργασίας και ταυτόχρονα ένας σημαντικός αριθμός ανέργων, μέσω του προγράμματος «Απασχόληση και Επαγγελματική Κατάρτιση» στοχεύει στην πρόληψη, αντιμετώπιση και συρρίκνωση του προβλήματος της ανεργίας. Το πρόγραμμα θα διαρκέσει από το 2000 έως το 2006.

6.1 Στρατηγικοί στόχοι

- Πρόληψη της ανεργίας μέσω εξατομικευμένων παρεμβάσεων.
- Προώθηση της ισότητας των ευκαιριών πρόσβασης στην αγορά εργασίας.
- Ενίσχυση της αποτελεσματικότητας και της ποιότητας των παρεμβάσεων στην αγορά εργασίας.
- Προώθηση της επιχειρηματικότητας και της προσαρμοστικότητας του εργατικού δυναμικού.
- Βελτίωση της πρόσβασης και της συμμετοχής των γυναικών στην αγορά εργασίας

6.2 Άξονες προτεραιότητας

Οι στρατηγικοί στόχοι του Προγράμματος εκφράστηκαν μέσα από έξι άξονες προτεραιότητας:

Άξονας προτεραιότητας 1: Ανάπτυξη και προώθηση ενεργών πολιτικών για την καταπολέμηση και την πρόληψη της ανεργίας για την αποφυγή της μακροχρόνιας ανεργίας και τη διευκόλυνση της επανένταξης των μακροχρόνια ανέργων.

Στόχος του Άξονα είναι η εξασφάλιση προϋποθέσεων στα νέα άτομα και στους μακροχρόνια άνεργους, για την αποτελεσματική τους ένταξη σε θέση εργασίας.

Μέτρα Άξονα

Μέτρο 1.1: Ενίσχυση των κτιριακών υποδομών των υπηρεσιών απασχόλησης, παρακολούθησης και υποστήριξης των παρεμβάσεων στην αγορά εργασίας.

Στόχος του μέτρου είναι η ενίσχυση των Κέντρων Προώθησης της απασχόλησης και **αποβλέπει** στην:

- Ανάπτυξη συμβουλευτικών υπηρεσιών προς τους ανέργους και τους απειλούμενους με ανεργία
- Κατάρτιση Ατομικών Σχεδίων Δράσης, σύμφωνα με τα οποία θα καθοδηγούνται οι άνεργοι προς εξεύρεση κατάλληλης εργασίας
- Παροχή υπηρεσιών επαγγελματικού προσανατολισμού σε νέους, νεοεισερχόμενους ή επανεντασσόμενους στην αγορά εργασίας.
- Παροχή ειδικής πληροφόρησης σχετικά με τις συνθήκες στην αγορά εργασίας, τις τάσεις και προοπτικές ειδικοτήτων και επαγγελμάτων, τις ευκαιρίες κατάρτισης και απασχόλησης, συμβάλλοντας και στην κινητικότητα του εργατικού δυναμικού.
- Ανίχνευση και καταγραφή των αναγκών των επιχειρήσεων και της ζήτησης της εργασίας και την υπόδειξη ατόμων για τοποθέτηση σε θέσεις εργασίας,

Μέτρο 1.2: Ενίσχυση της λειτουργίας ή και των δράσεων των υπηρεσιών απασχόλησης, παρακολούθησης και υποστήριξης των παρεμβάσεων στην αγορά εργασίας.

Στόχος του μέτρου είναι η αναβάθμιση και βελτίωση των παρεμβάσεων στην αγορά εργασίας και η αποτελεσματική εξατομικευμένη παρακολούθηση και υποστήριξη των ανέργων και **προβλέπει** την :

- Λειτουργία αναγκαίου αριθμού Κέντρων Προώθησης Απασχόλησης και των λοιπών δημοσίων υπηρεσιών απασχόλησης.
- Λειτουργία κεντρικής μονάδας στήριξης και συντονισμού.

→ Μελέτη αναδιοργάνωσης του ΟΑΕΔ.

Μέτρο 1.3: Ενίσχυση και αναβάθμιση των παρεμβάσεων και ενεργειών υπέρ των ανέργων για την προσαρμογή των δεξιοτήτων τους στις ανάγκες της αγοράς εργασίας.

Στόχος του μέτρου είναι η ανάπτυξη της δια βίου μάθησης, ώστε οι ωφελούμενοι να επικαιροποιούν, να συμπληρώνουν και να προσαρμόζουν τις γνώσεις τους στα νέα δεδομένα της οικονομίας, των νέων τεχνολογιών και των νέων μεθόδων οργάνωσης της εργασίας και **επιδιώκει** :

- Αύξηση της απασχολησιμότητας και της προσαρμοστικότητας των ανέργων.
- Αύξηση της συμμετοχής των γυναικών στην αγορά εργασίας ώστε να μειωθεί το σταθερό ποσοστό των μη ενεργών γυναικών και παράλληλα να αυξηθεί η απασχόληση του γυναικείου εργατικού δυναμικού.
- Πρόληψη και καταπολέμηση της ανεργίας μακράς διάρκειας συνολικά και ιδιαίτερα των γυναικών.
- Άμεση σύνδεση της αρχικής επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης με τη συνεχιζόμενη κατάρτιση.
- Ένταξη των νέων τεχνολογιών ως εργαλείο και αντικείμενο των εκπαιδευτικών προγραμμάτων.
- Ανάπτυξη και ένταξη των δεδομένων της Κοινωνίας της Πληροφορίας τόσο στο περιεχόμενο όσο και στη μεθοδολογία υλοποίησης των εκπαιδευτικών προγραμμάτων.

Μέτρο 1.4: Ενίσχυση και αναβάθμιση των προγραμμάτων προώθησης της απασχόλησης ανέργων.

Στόχος του μέτρου είναι η προώθηση ανέργων στην απασχόληση, ώστε να προλαμβάνεται η μακροχρόνια ανεργία και να μειώνεται ο συνολικός δείκτης ανεργίας με την δημιουργία των προϋποθέσεων και προοπτικών εξασφάλισης σταθερών θέσεων εργασίας σε επιχειρήσεις του δευτερογενή και τριτογενή τομέα.

Μέτρο 1.5: Ανάπτυξη των δεξιοτήτων και προώθηση της απασχόλησης ανέργων στους τομείς φυσικού και πολιτιστικού περιβάλλοντος.

Στόχος του μέτρου είναι η αξιοποίηση των νέων κοιτασμάτων απασχόλησης, τα οποία αναφέρονται στους δυο συγκεκριμένους κλάδους, με δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και παράλληλη διεύρυνση και βελτίωση των γνώσεων και δεξιοτήτων του εργατικού δυναμικού.

Προϋπολογισμός Άξονα 1(σε χιλ.ΕΥΡΩ)

| | Δημόσια δαπάνη | Κοινοτική συμμετοχή | Εθνική συμμετοχή | ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ |
|------------------|--------------------|------------------------|---------------------|--------------------|
| Μέτρο 1.1 | 13.333,333 | 10.000,000 | 3.333,333 | 13.333,333 |
| Μέτρο 1.2 | 165.000,000 | 123.750,000 | 41.250,000 | 165.000,000 |
| Μέτρο 1.3 | 280.400,000 | 210.300,000 | 70.100,000 | 280.400,000 |
| Μέτρο 1.4 | 330.000,000 | 247.500,000 | 82.500,000 | 330.000,000 |
| Μέτρο 1.5 | 106.670,000 | 80.002,500 | 26.667,500 | 106.670,000 |
| ΣΥΝΟΛΟ | 895.403.333 | 671.525,500 | 223.850,833 | 895.403.333 |

Άξονας προτεραιότητας 2: Προώθηση της ισότητας των ευκαιριών πρόσβασης στην αγορά εργασίας για όλους και ιδιαίτερα για εκείνους που απειλούνται από τον κοινωνικό αποκλεισμό.

Στόχος του Άξονα είναι η εξασφάλιση ίσων ευκαιριών για όλες τις ευπαθείς ομάδες, με την θέσπιση κινήτρων για την απασχόληση και την κοινωνική ενσωμάτωση.

Μέτρα Άξονα

Μέτρο 2.1: Υποστηρικτικές και προπαρασκευαστικές καθώς και συνοδευτικές ενέργειες προώθησης της ισότητας των ευκαιριών.

Στόχος του μέτρου είναι η ενεργοποίηση του ίδιου του ατόμου, ώστε να αναπτύξει κοινωνικές και επαγγελματικές δεξιότητες που είναι απαραίτητες για να ενσωματωθεί κοινωνικά και επαγγελματικά με τον υπόλοιπο πληθυσμό εφαρμόζοντας την πολιτική του mainstreaming.

Μέτρο 2.2: Προώθηση στην απασχόληση ατόμων ευπαθών κοινωνικών ομάδων.

Στόχος του μέτρου είναι η άρση των εμποδίων και των δυσκολιών στην επαγγελματική αποκατάσταση και τελική ένταξη στην αγορά εργασίας των ατόμων των ευπαθών κοινωνικών ομάδων.

Μέτρο 2.3: Ολοκληρωμένες παρεμβάσεις υπέρ ειδικών μειονεκτούσων ομάδων και υπέρ των ανέργων σε περιοχές ή τομείς υψηλής ανεργίας.

Στόχος του μέτρου είναι η παροχή υπηρεσιών υποστήριξης σε όλο τον πληθυσμό των ευπαθών κοινωνικά ομάδων που αναζητά εργασία όπως φυλακισμένους, πρώην χρήστες ουσιών κ.τ.λ.

Προϋπολογισμός Άξονα (σε χιλ. Ευρώ)

| | Δημόσια δαπάνη | Κοινοτική συμμετοχή | Εθνική συμμετοχή | ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ |
|---------------|--------------------|------------------------|---------------------|--------------------|
| Μέτρο 2.1 | 97.000,000 | 72.750,000 | 24.250,000 | 97.000,000 |
| Μέτρο 2.2 | 60.000,000 | 45.000,000 | 15.000,000 | 60.000,000 |
| Μέτρο 2.3 | 150.000,000 | 112.500,000 | 37.500,000 | 150.000,000 |
| ΣΥΝΟΛΟ | 307.000,000 | 230.250,000 | 76.250,000 | 307.000,000 |

Άξονας προτεραιότητας 3: Προώθηση και βελτίωση της επαγγελματικής κατάρτισης και της παροχής συμβούλων

Στόχος του Άξονα είναι η βελτίωση της παρεχόμενης επαγγελματικής κατάρτισης με την δημιουργία αξιόπιστων πιστοποιημένων φορέων, με την πιστοποίηση των εκπαιδευτικών προγραμμάτων και των εκπαιδευτών καθώς και την πιστοποίηση των δεξιοτήτων που αποκτούνται.

Μέτρα Άξονα

Μέτρο 3.1: Ενίσχυση των δράσεων πιστοποίησης (μονάδων, φορέων, προγραμμάτων και εκπαιδευτικών κατάρτισης) καθώς και υπηρεσιών δημιουργίας και τυποποίησης προγραμμάτων κατάρτισης.

Στόχος του μέτρου είναι η εφαρμογή συστήματος πιστοποίησης και ειδικότερα στον σχεδιασμό και την εφαρμογή Συστήματος Συνεχούς Παρακολούθησης και Αξιολόγησης που λαμβάνει υπόψη τις ιδιαιτερότητες κάθε κατηγορίας των Πιστοποιημένων Φορέων.

Προϋπολογισμός Άξονα (σε χιλ. Ευρώ)

| | Δημόσια δαπάνη | Κοινοτική συμμετοχή | Εθνική συμμετοχή | ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ |
|---------------|-------------------|------------------------|---------------------|--------------------|
| Μέτρο 3.1 | 53.000,000 | 39.750,000 | 13.250,000 | 53.000,000 |
| ΣΥΝΟΛΟ | 53.000,000 | 39.750,000 | 13.250,000 | 53.000,000 |

Άξονας προτεραιότητας 4: Ανάπτυξη και προώθηση της επιχειρηματικότητας και προσαρμοστικότητας του εργατικού δυναμικού.

Στόχος του Άξονα είναι να αποκτήσουν οι εργαζόμενοι στον ιδιωτικό και τον Δημόσιο τομέα τις ικανότητες και τα προσόντα που είναι απαραίτητα για την προσαρμογή στις νέες συνθήκες εργασίας.

Μέτρα Άξονα

Μέτρο 4.1: Ενίσχυση ανέργων για αυτοαπασχόληση και σύσταση νέων επιχειρήσεων.

Στόχος του μέτρου είναι η υποστήριξη της δημιουργίας νέων μικρών επιχειρήσεων για την καταπολέμηση της ανεργίας και την ενίσχυση της απασχόλησης.

Μέτρο 4.2: Ενίσχυση και υποστήριξη της συμμετοχής των αυτοαπασχολούμενων σε προγράμματα αναβάθμισης των δεξιοτήτων τους.

Στόχος του μέτρου είναι η ενίσχυση των δεξιοτήτων ενός μεγάλου μέρους αυτοαπασχολούμενων επαγγελματιών και ιδιοκτητών πολύ μικρών επιχειρήσεων του πρωτογενή, δευτερογενή και τριτογενή τομέα της οικονομίας.

Μέτρο 4.3: Αναβάθμισή των δεξιοτήτων των εργαζομένων σε επιχειρήσεις.

Στόχος του μέτρου είναι η συμπλήρωση και στήριξη της απασχόλησης στην επιχειρηματική βάση της χώρας και η αύξηση της απασχολησιμότητας και προσαρμοστικότητας του εργατικού δυναμικού.

Μέτρο 4.4.: Αναβάθμιση των δεξιοτήτων των εργαζομένων στο Δημόσιο τομέα.

Προϋπολογισμός Άξονα (σε χιλ. Ευρώ)

| | Δημόσια δαπάνη | Κοινοτική συμμετοχή | Εθνική συμμετοχή | ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ |
|------------------|--------------------|------------------------|---------------------|---------------------------|
| Μέτρο 4.1 | 280.000,000 | 210.000,000 | 70.000,000 | 280.000,000 |
| Μέτρο 4.2 | 40.000,000 | 30.000,000 | 10.000,000 | 80.000,000 ⁽¹⁾ |
| Μέτρο 4.3 | 35.000,000 | 26.250,000 | 8.750,000 | 70.000,000 ⁽²⁾ |
| Μέτρο 4.4 | 80.000,000 | 60.000,000 | 20.000,000 | 80.000,000 |
| ΣΥΝΟΛΟ | 510.000,000 | 326.250,000 | 108.750,000 | 510.000,000 |

(1): Ιδιωτική συμμετοχή: 40.000,000

(2): Ιδιωτική συμμετοχή: 35.000,000

Άξονας προτεραιότητας 5: Βελτίωση της πρόσβασης και της συμμετοχής των γυναικών στην αγορά εργασίας.

Στόχος του Άξονα είναι να βελτιωθεί η πρόσβαση των γυναικών στην αγορά εργασίας και να μειωθεί η γυναικεία ανεργία.

Μέτρα Άξονα

Μέτρο 5.1: Θετικές δράσεις για την ισότητα των ευκαιριών μεταξύ ανδρών και γυναικών στις ΜΜΕ και στις μεγάλες επιχειρήσεις.

Στόχος του μέτρου είναι η συμβολή στην προώθηση της ισότητας των ευκαιριών μεταξύ ανδρών και γυναικών αλλά και μεταξύ των εργαζομένων για την επαγγελματική τους εξέλιξη στην ιεραρχική πυραμίδα της αγοράς εργασίας των επιχειρήσεων.

Μέτρο 5.2: Στήριξη της λειτουργίας και της ποιοτικής αναβάθμισης των μονάδων και υπηρεσιών εξυπηρέτησης παιδιών, ηλικιωμένων και λοιπών πληθυσμιακών ομάδων που χρήζουν ιδιαίτερης φροντίδας.

ΣΤΟΧΟΣ ΤΟΥ ΜΕΤΡΟΥ ΕΙΝΑΙ Η ΣΤΗΡΙΞΗ ΤΗΣ ΕΝΤΑΞΗΣ ΤΩΝ ΓΥΝΑΙΚΩΝ ΣΤΗΝ ΑΓΟΡΑ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ Η ΕΠΑΓΓΕΛΜΑΤΙΚΗ ΤΟΥΣ ΕΞΕΛΙΞΗ ΣΤΙΣ ΑΓΟΡΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΤΩΝ ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΩΝ, ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΕΛΑΦΡΥΝΣΗΣ ΤΟΥΣ ΑΠΟ ΤΙΣ ΟΙΚΟΓΕΝΕΙΑΚΕΣ ΥΠΟΧΡΕΩΣΕΙΣ ΦΥΛΑΞΗΣ ΒΡΕΦΩΝ, ΝΗΠΙΩΝ ΚΑΙ ΠΑΙΔΙΩΝ ΚΑΙ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ ΗΛΙΚΙΩΜΕΝΩΝ ΚΑΙ ΛΟΙΠΩΝ ΠΛΗΘΥΣΜΙΑΚΩΝ ΟΜΑΔΩΝ ΠΟΥ ΧΡΗΣΟΥΝ ΙΔΙΑΙΤΕΡΗΣ ΦΡΟΝΤΙΔΑΣ.

Μέτρο 5.3: Ολοκληρωμένες παρεμβάσεις υπέρ των γυναικών.

Στόχος του μέτρου είναι η δημιουργία των προϋποθέσεων διάγνωσης, μελέτης και σχεδιασμού των συνολικών παρεμβάσεων υπέρ του γυναικείου πληθυσμού, της ένταξής τους στην αγορά εργασίας και της υποστήριξης των γυναικών στις θέσεις απασχόλησης.

Προϋπολογισμός Άξονα (σε χιλ. Ευρώ)

| | Δημόσια δαπάνη | Κοινοτική συμμετοχή | Εθνική συμμετοχή | ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ |
|------------------|--------------------|------------------------|---------------------|---------------------------|
| Μέτρο 5.1 | 35.000,000 | 26.250,000 | 8.750,000 | 70.000,000 ⁽¹⁾ |
| Μέτρο 5.2 | 80.000,000 | 60.000,000 | 20.000,000 | 80.000,000 |
| Μέτρο 5.3 | 60.000,000 | 45.000,000 | 15.000,000 | 60.000,000 |
| ΣΥΝΟΛΟ | 175.000,000 | 131.250,000 | 43.750,000 | 210.000,000 |

(1) Ιδιωτική Συμμετοχή: 35.000,000

Άξονας προτεραιότητας 6: Τεχνική βοήθεια για εφαρμογή του επιχειρησιακού προγράμματος.

Στόχος του Άξονα είναι η αποτελεσματική εφαρμογή και αξιοποίηση όλων των δράσεων του Προγράμματος.

Μέτρα Άξονα

Μέτρο 6.1: Υποστήριξη της εφαρμογής του Επιχειρησιακού Προγράμματος.

Στόχος του μέτρου είναι η εξασφάλιση της αποτελεσματικής λειτουργίας των συστημάτων διοίκησης και διαχείρισης και η ακριβή τήρηση των διατάξεων εφαρμογής.

Προϋπολογισμός Άξονα (σε χιλ. Ευρώ)

| | Δημόσια δαπάνη | Κοινοτική συμμετοχή | Εθνική συμμετοχή | ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ |
|------------------|-------------------|------------------------|---------------------|--------------------|
| Μέτρο 6.1 | 23.491,852 | 17.618,889 | 5.872,963 | 23.491,852 |
| ΣΥΝΟΛΟ | 23.491,852 | 17.618,889 | 5.872,963 | 23.491,852 |

6.3 ΑΝΑΜΕΝΟΜΕΝΑ ΑΠΟΤΕΛΕΣΜΑΤΑ Ε.Π.

Από την υλοποίηση του Επιχειρησιακού Προγράμματος αναμένονται τα εξής αποτελέσματα:

- Δημιουργία και λειτουργία Κέντρων Προώθησης στην Απασχόληση, τα οποία θα ανέλθουν σε εκατόν πενήντα (150), στο τέλος της προγραμματικής περιόδου.
- Από τις δράσεις επαγγελματικής κατάρτισης ανέργων και εργαζομένων, προκατάρτισης, παροχής υποστηρικτικών υπηρεσιών και προώθησης στην απασχόληση αναμένεται να ωφεληθούν 500.000 περίπου άτομα.
- Πιστοποίηση 300 φορέων υλοποίησης προγραμμάτων κατάρτισης δυναμικότητας περίπου 50.000 θέσεων καταρτιζομένων.
- Πιστοποίηση 10.000 εκπαιδευτών επαγγελματικής κατάρτισης.
- Πιστοποίηση 500 στελεχών παροχής συνοδευτικών υποστηρικτικών υπηρεσιών.
- Δημιουργία 70 νέων και ενίσχυση της λειτουργίας των υφιστάμενων δομών εξυπηρέτησης παιδιών, ηλικιωμένων και λοιπών πληθυσμιακών ομάδων που χρήζουν ιδιαίτερης φροντίδας.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 7

7. ΚΟΙΝΟΤΙΚΕΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ

7.1 Γενικά

Οι κοινοτικές πρωτοβουλίες είναι ειδικά μέσα διαρθρωτικής πολιτικής της Κοινότητας, τα οποία η Επιτροπή προτείνει στα κράτη-μέλη για να υποστηρίξει ενέργειες που συμβάλουν στην επίλυση προβλημάτων με ιδιαίτερες επιπτώσεις στο Ευρωπαϊκό επίπεδο.

Τρία στοιχεία χαρακτηρίζουν τις Κοινοτικές Πρωτοβουλίες και συμβάλλουν στη προστιθέμενη αξία τους σε σχέση με τις υπόλοιπες ενέργειες που χρηματοδοτούνται από τα διαρθρωτικά ταμεία:

- Υποστήριξη της ανάπτυξης συνεργασίας σε διακρατικό, διασυνοριακό και διαπεριφερειακό επίπεδο.
- Καινοτομία είτε ως προς το περιεχόμενο, είτε ως προς το είδος της εταιρικής σχέσης, είτε προς τη μεθοδολογία υλοποίησης.
- Ανάπτυξη εταιρικών σχέσεων.

Κοινοτικές πρωτοβουλίες 1994-1999

| ΚΟΙΝΟΤΙΚΕΣ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΕΣ | ΣΥΝΟΛΟ (σε δις ECU) | ΣΤΟΧΟΣ 1 |
|--|------------------------|-------------|
| INTEREG | 2,90 | 2,30 |
| LEADER | 1,40 | 0,90 |
| REGIS | 0,60 | 0,60 |
| ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗ (NOW, HORIZON, YOUTHSTART) | 1,40 | 0,80 |
| ADAPT | 1,40 | 0,40 |
| RECHAR | 0,40 | 0,10 |
| RESIDER | 0,50 | 0,10 |
| KONVER | 0,50 | 0,20 |
| RETEX | 0,50 | 0,40 |
| ΚΛΩΣΤΟΪΦΑΝΤΟΥΡΓΙΑ-ΕΝΔΥΣΗ ΣΤΗΝ ΠΟΡΤΟΓΑΛΙΑ | 0,40 | 0,40 |
| MME | 1,00 | 0,80 |
| URBAN | 0,60 | 0,40 |
| PESCA | 0,25 | 0,10 |
| ΑΠΟΘΕΜΑ | 1,60 | 0,80 |

| | | |
|---------------|--------------|-------------|
| ΣΥΝΟΛΟ | 13,45 | 8,30 |
|---------------|--------------|-------------|

Πηγή: Ευρωπαϊκή Επιτροπή, Οδηγός των κοινοτικών πρωτοβουλιών 1994-1999

7.2 Κοινοτική Πρωτοβουλία «Απασχόληση»

Στόχος της πρωτοβουλίας «Απασχόληση» είναι η συμβολή στην ανάπτυξη του ανθρώπινου δυναμικού και η βελτίωση των μηχανισμών λειτουργίας της αγοράς εργασίας με σκοπό την τόνωση της ανάπτυξης, της απασχόλησης και της προώθησης της κοινωνικής αλληλεγγύης στην Ευρωπαϊκή Ένωση και την προώθηση ίσων ευκαιριών στην αγορά εργασίας.

Οι άξονες της Κοινοτικής Πρωτοβουλίας περιλαμβάνουν μέτρα τα οποία αποσκοπούν:

- Στην προώθηση ίσων δυνατοτήτων απασχόλησης για τις γυναίκες, ιδίως όσον αφορά τα μέτρα κατάρτισης, την πρόσβαση σε θέσεις απασχόλησης του μέλλοντος και σε θέσεις ανώτερων στελεχών.
- Στη βελτίωση των προοπτικών απασχόλησης των ατόμων με ειδικές ανάγκες και άλλων μειονεκτικών ομάδων.
- Στην προώθηση της ένταξης στην αγορά εργασίας των νέων και ιδιαίτερα εκείνων που δεν διαθέτουν βασικά προσόντα ή κατάρτιση.

Περιλαμβάνει 4 άξονες:

- 1) **NOW:** Προώθηση ίσων ευκαιριών απασχόλησης για τις γυναίκες.
- 2) **HORIZON:** Βελτίωση των προοπτικών απασχόλησης των ΑμΕΑ και άλλων μειονεκτικών ομάδων.
- 3) **YOUTH START:** Προώθηση της ένταξης στην αγορά εργασίας των νέων, ηλικίας 16-24 ετών, οι οποίοι δεν έχουν βασικά επαγγελματικά προσόντα.
- 4) **INTEGRA:** Βελτίωση της πρόσβασης στην αγορά εργασίας και της δυνατότητας απασχόλησης ευάλωτων πληθυσμιακών ομάδων όπως μετανάστες, φυλακισμένοι, πρόσφυγες.

7.2.1 ΑΞΟΝΑΣ NOW

Σκοπός του άξονα NOW είναι η προώθηση της ισότητας των ευκαιριών ανδρών και γυναικών σχετικά με τον προσανατολισμό, την κατάρτιση και την απασχόληση.

Στόχο έχει να περιορίσει την ανεργία των γυναικών, να βελτιώσει τη θέση όσων είναι ήδη ενταγμένες στο εργατικό δυναμικό και να αναπτύξει καινοτόμες στρατηγικές, ώστε να ανταποκριθεί στις μεταβολές, στην οργάνωση της εργασίας και τις απαιτήσεις για θέση στην απασχόληση. Απευθύνεται σε άνεργες γυναίκες με χαμηλά επαγγελματικά προσόντα, εργαζόμενες με χαμηλή ή ανεπάρκεια εξειδίκευση, εργαζόμενες που στοχεύουν σε θέσεις διοικητικής ευθύνης, γυναίκες επιχειρηματίες και όσες αντιμετωπίζουν πρόσθετα κοινωνικά εμπόδια.

Τα μέτρα του άξονα είναι:

- Ανάπτυξη συστημάτων κατάρτισης, προσανατολισμού, παροχής συμβουλών και απασχόλησης.
- Παροχή κατάρτισης με έμφαση στη διακρατική συνεργασία.
- Δημιουργία και υποστήριξη της απασχόλησης, μέσω διακρατικής συνεργασίας για την έναρξη λειτουργίας μικρών επιχειρήσεων και συνεταιρισμών από γυναίκες.
- Διάδοση πληροφοριών και ενέργειες συνειδητοποίησης και ευαισθητοποίησης, μέσω διακρατικής συνεργασίας.

Συμβολή Τοπικής Αυτοδιοίκησης

Ομάδες στόχοι των προγραμμάτων του άξονα NOW στην Ελλάδα είναι:

- ⇒ Άνεργες γυναίκες 40% πρόσθετα
- ⇒ Γυναίκες που αντιμετωπίζουν κοινωνικά εμπόδια 17%
- ⇒ Γυναίκες που επιθυμούν να επανενταχθούν στην αγορά εργασίας 23%
- ⇒ Γυναίκες πτυχιούχοι 14%
- ⇒ Μακροχρόνια άνεργες 6%

Φορείς υλοποίησης των προγραμμάτων είναι οι **Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης** (25%), ιδιωτικές εταιρίες (18%), αστικές μη κερδοσκοπικές εταιρίες (15%) και φορείς κατάρτισης (12%).

Περιφέρειες υλοποίησης των προγραμμάτων είναι:

| ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ | ΠΟΣΟΣΤΟ |
|-----------------------------|----------------|
| Κεντρική Μακεδονία | 21% |
| Πελοπόννησος | 4% |
| Θεσσαλία | 13% |
| Κρήτη | 5% |
| Βόρειο Αιγαίο | 2% |
| Νότιο Αιγαίο | 7% |
| Ιόνιοι Νήσοι | 2% |
| Στερεά Ελλάδα | 7% |
| Δυτική Μακεδονία | 4% |
| Αττική | 18% |
| Ανατολική Μακεδονία & Θράκη | 7% |
| Ήπειρος | 5% |
| Δυτική Ελλάδα | 5% |

Προϋπολογισμός άξονα NOW: 370.000.000 ECU

7.2.2 ΑΞΟΝΑΣ HORIZON

Σκοπός του άξονα HORIZON είναι η βελτίωση της δυνατότητας πρόσβασης των ατόμων με ειδικές ανάγκες στην αγορά εργασίας και η προώθηση σταθερών προοπτικών απασχόλησής τους.

Τα μέτρα του άξονα είναι:

- Ανάπτυξη συστημάτων κατάρτισης, προσανατολισμού, παροχής συμβουλών και απασχόλησης.
- Παροχή κατάρτισης, ιδίως σε διακρατική συνεργασία.
- Δημιουργία και υποστήριξη της αυτοαπασχόλησης, μέσω διακρατικής συνεργασίας, για τη δημιουργία επιχειρήσεων, συνεταιρισμών και συνεργασίας δημόσιου και ιδιωτικού τομέα.
- Διάδοση πληροφοριών και ενέργειες συνειδητοποίησης και ευαισθητοποίησης, ιδίως μέσω διακρατικής συνεργασίας.

Συμβολή Τοπικής Αυτοδιοίκησης

Ομάδες στόχοι των προγραμμάτων του άξονα HORIZON στην Ελλάδα είναι:

- ⇒ Άτομα με ψυχικά νοσήματα 25%
- ⇒ Άτομα με νοητική στέρηση 20%
- ⇒ ΑΜΕΑ 20%
- ⇒ Άτομα με αισθητηριακές αναπηρίες 6%
- ⇒ Άτομα με ελαφρά μέση νοητική στέρηση 8%
- ⇒ Άτομα με κινητικές αναπηρίες 4%
- ⇒ Άτομα με χρόνιες παθήσεις 8%
- ⇒ Άτομα με κινητικές αναπηρίες 4%
- ⇒ Αυτιστικά άτομα 5%

Φορείς υλοποίησης των προγραμμάτων είναι οι **Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης** (29%), φορείς του Δημοσίου (8%), Ιδιωτικοί φορείς (8%), Φιλανθρωπικά Σωματεία (13%), ΑΕΙ-Ερευνητικά Ινστιτούτα (4%), φορείς κατάρτισης (15%) και Νοσοκομεία-Ιδρύματα (23%).

Περιφέρειες υλοποίησης του προγράμματος είναι:

| ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ | ΠΟΣΟΣΤΟ |
|-----------------------------|----------------|
| Κεντρική Μακεδονία | 19% |
| Πελοπόννησος | 7% |
| Θεσσαλία | 11% |
| Κρήτη | 8% |
| Βόρειο Αιγαίο | 5% |
| Νότιο Αιγαίο | 4% |
| Ιόνιοι Νήσοι | 3% |
| Στερεά Ελλάδα | 4% |
| Δυτική Μακεδονία | 3% |
| Αττική | 23% |
| Ανατολική Μακεδονία & Θράκη | 4% |
| Ήπειρος | 4% |
| Δυτική Ελλάδα | 5% |

Προϋπολογισμός άξονα HORIZON: 730.000.000 ECU

7.2.3 ΑΞΟΝΑΣ YOUTHSTART

Σκοπός του προγράμματος είναι η παροχή κάθε δυνατής βοήθειας σε νέους ηλικίας 15-20 ετών, που έχουν εγκαταλείψει το σχολείο, χωρίς την απόκτηση των απαραίτητων προσόντων και αντιμετωπίζουν δυσκολία πρόσβασης στην

επαγγελματική τους κατάρτιση, με απώτερο στόχο την προώθηση και τελική ένταξη τους στην αγορά εργασίας.

Οι νέοι στους οποίους αναφέρεται ο άξονας είναι οι απόφοιτοι Α΄θμιας , Β΄θμιας και μεταλυκειακής εκπαίδευσης καθώς και όσοι έχουν εγκαταλείψει το εκπαιδευτικό σύστημα ανεξαρτήτων γεωγραφικής περιφέρειας ή πολιτιστικών χαρακτηριστικών.

Οι **στόχοι** του άξονα αναλύονται σε δυο συνιστώσες:

A) Στον βραχυπρόθεσμο σχεδιασμό με στόχο την πιλοτική κατάρτιση και την απασχόληση ορισμένου αριθμού επωφελούμενων της ομάδας στόχου

B) Στο μακροπρόθεσμο σχεδιασμό με στόχο την άρση των συνθηκών αποκλεισμού των νέων από τον κοινωνικό ιστό και ένταξη στην αγορά εργασίας ή την επανένταξη τους στο εκπαιδευτικό σύστημα.

Τα μέτρα του άξονα είναι:

- Η ανάπτυξη στο πλαίσιο της εξασφάλισης της αναγκαίας συμπληρωματικότητας με άλλες συναφείς ενέργειες του ΕΚΤ και με τις ενέργειες που υποστηρίζει το πρόγραμμα Leonardo.
- Η παροχή κατάρτισης με έμφαση τη διακρατική συνεργασία.
- Η ενίσχυση της δημιουργίας απασχόληση, ιδίως μέσω της διακρατικής συνεργασίας.
- Η διάδοση πληροφοριών και οι ενέργειες συνειδητοποίησης και ευαισθητοποίησης, ιδίως μέσω διακρατικής συνεργασίας.

Συμβολή Τοπικής Αυτοδιοίκησης

Ομάδες στόχοι των προγραμμάτων του άξονα YOUTHSTART στην Ελλάδα είναι:

- ⇒ Άνεργοι απομακρυσμένων περιοχών 20%
- ⇒ Άνεργοι με ανεπαρκή επαγγελματικά προσόντα 18%
- ⇒ Χρήστες ουσιών 2%
- ⇒ Άνεργοι με ψυχολογικά προβλήματα 3%
- ⇒ Άνεργοι με ελάχιστα προσόντα τυπικής εκπαίδευσης 10%
- ⇒ Παλιννοστούντες 7%

- ⇒ Νέοι αγρότες 5%
- ⇒ Άτομα με πρόβλημα αίματος 2%
- ⇒ Απόφοιτη Γυμνασίου ή ΤΕ Σχολών 17%
- ⇒ Απόφοιτη Λυκείου ή ΤΕ Σχολών 6%
- ⇒ Drops outs 10%

Φορείς υλοποίησης των προγραμμάτων είναι οι **Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης** (22%), Δημόσιοι Οργανισμοί (8%), Κοινωνικοί Εταίροι (13%), Αναπτυξιακές Εταιρίες (6%), Ιδιωτικές Εταιρίες (6%), ΝΠΙΔ (8%), **Επιχειρήσεις ΟΤΑ** (13%) και Φορείς Κατάρτισης (24%).

Περιφέρειες υλοποίησης του προγράμματος είναι:

| ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ | ΠΟΣΟΣΤΟ |
|-----------------------------|----------------|
| Κεντρική Μακεδονία | 14% |
| Πελοπόννησος | 6% |
| Θεσσαλία | 12% |
| Κρήτη | 4% |
| Βόρειο Αιγαίο | 4% |
| Νότιο Αιγαίο | 4% |
| Ιόνιοι Νήσοι | 2% |
| Στερεά Ελλάδα | 8% |
| Δυτική Μακεδονία | 4% |
| Αττική | 18% |
| Ανατολική Μακεδονία & Θράκη | 6% |
| Ήπειρος | 4% |
| Δυτική Ελλάδα | 18% |

Προϋπολογισμός άξονα HORIZON: 300.000.000 ECU

7.2.4 ΑΞΟΝΑΣ INTEGRA

Σκοπός του άξονα INTEGRA είναι η βελτίωση της πρόσβασης στην αγορά εργασίας και της δυνατότητας απασχόλησης των πιο ευάλωτων κοινωνικών ομάδων, που είναι αποκλεισμένοι ή κινδυνεύουν να αποκλεισθούν.

Στόχοι του άξονα είναι αφενός μεν να βελτιωθούν οι δυνατότητες απασχόλησης ευάλωτων κοινωνικών ομάδων και αφετέρου να αναπτυχθούν νέες στρατηγικές κατάρτισης, προσανατολισμού, δημιουργίας θέσεων απασχόλησης που θα ανταποκρίνονται στις διαφορετικές ανάγκες των

ευάλωτων κοινωνικών ομάδων, ιδίως όσων κατοικούν σε υποβαθμισμένες αστικές περιοχές.

Συμβολή Τοπικής Αυτοδιοίκησης

Ομάδες στόχοι των προγραμμάτων του άξονα INTEGRA στην Ελλάδα είναι:

- ⇒ Έλληνες ομογενείς από τις χώρες της πρώην Σοβιετικής Ένωσης 74%
- ⇒ Έλληνες ομογενείς από τη Βόρεια Ήπειρο 13%
- ⇒ Έλληνες μετανάστες από Δυτική, Ανατολική Ευρώπη 4%
- ⇒ Έλληνες μετανάστες- Επαναπατριζόμενοι 9%

Φορείς υλοποίησης των προγραμμάτων είναι οι **Οργανισμοί Τοπικής Αυτοδιοίκησης** και οι **Επιχειρήσεις** (28%), **Φορείς Δημοσίου** (7%), **Κοινωνικοί Εταίροι** (9%), **Ιδιωτικοί Φορείς** (20%), **Φορείς κατάρτισης** (32%) και **ΑΕΙ** (4%).

Περιφέρειες υλοποίησης των προγραμμάτων είναι:

| ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ | ΠΟΣΟΣΤΟ |
|-----------------------------|----------------|
| Κεντρική Μακεδονία | 17% |
| Πελοπόννησος | 3% |
| Θεσσαλία | 10% |
| Κρήτη | 3% |
| Βόρειο Αιγαίο | 7% |
| Νότιο Αιγαίο | 7% |
| Ιόνιοι Νήσοι | 1% |
| Στερεά Ελλάδα | 3% |
| Δυτική Μακεδονία | 4% |
| Αττική | 22% |
| Ανατολική Μακεδονία & Θράκη | 16% |
| Ήπειρος | 7% |
| Δυτική Ελλάδα | 7% |

Προϋπολογισμός άξονα INTEGRA: 370.000.000 ECU

7.3 ΚΟΙΝΟΤΙΚΗ ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ «ADAPT»

Η κοινοτική πρωτοβουλία ADAPT αποτελεί μια από τις 13 πρωτοβουλίες των διαρθρωτικών ταμείων της Κοινότητας. Η πρωτοβουλία αυτή έχει αναπτυχθεί

σε εφαρμογή του στόχου 4 των διαρθρωτικών ταμείων, ο οποίος προωθεί την πρόληψη της ανεργίας μέσω της προσαρμογής του εργατικού δυναμικού και των συστημάτων παραγωγής στη βιομηχανική μεταβολή.

Στόχοι της πρωτοβουλίας είναι:

- Η επιτάχυνση της μεταβολής του εργατικού δυναμικού στις βιομηχανικές μεταβολές.
- Η αύξηση της ανταγωνιστικότητας της βιομηχανίας, των υπηρεσιών και του εμπορίου.
- Η βελτίωση των προσόντων, καθώς και η αύξηση της ευελιξίας και της κινητικότητας των εργαζομένων, προκειμένου να προληφθεί η ανεργία.
- Η πρόβλεψη και επιτάχυνση της δημιουργίας νέων θέσεων εργασίας και νέων δραστηριοτήτων, κυρίως αυτών που προϋποθέτουν ένταση εργασίας και με έμφαση στις ΜΜΕ.

Η κοινοτική πρωτοβουλία ADAPT προκειμένου να χρηματοδοτήσει μέτρα για την εκπλήρωση των παραπάνω στόχων **πρέπει**:

- ⇒ Να είναι καινοτόμα
- ⇒ Να έχουν διακρατική διάσταση
- ⇒ Να αποσκοπούν κατά προτεραιότητα στην αποτελεσματικότητα των συστημάτων και υπηρεσιών κατάρτισης καθώς και στη διαφάνεια τους
- ⇒ Να ενθαρρύνουν μια ενεργό προσέγγιση στην οποία θα συμμετέχουν όλοι οι ενδιαφερόμενοι τομείς

7.3.1 ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ «ENCOURAGEMENT»

Το πρόγραμμα ENCOURAGEMENT, το οποίο ανήκει στην κοινοτική πρωτοβουλία ADAPT, προσπαθεί να ενισχύσει την γυναικεία απασχόληση.

Είναι ένα επιδοτούμενο πρόγραμμα Προώθησης της Απασχόλησης Άνεργων Γυναικών και έχει σκοπό την επανένταξή τους στην αγορά εργασίας μέσα από μια σειρά ενεργειών όπως την εκπαίδευση και την εν συνέχεια απασχόληση.

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 8

ΚΕΦΑΛΑΙΟ 8

8. ΣΥΜΠΕΡΑΣΜΑΤΑ

1. Από την ανάλυση του πίνακα 2 και του σχεδιαγράμματος 2 το πιο σημαντικό που προκύπτει είναι η μείωση του αριθμού των ανέργων και η αύξηση της απασχόλησης.
2. Από την ανάλυση των προγραμμάτων που εφαρμόστηκαν για την καταπολέμηση της ανεργίας, οι ομάδες που ωφελήθηκαν ήταν κυρίως ομάδες όπου υπήρχε μεγάλη ανάγκη για απασχόληση, όπως γυναίκες με τον άξονα NOW, άτομα που απειλούνται από το κοινωνικό αποκλεισμό με το επιχειρησιακό πρόγραμμα «Απασχόληση και επαγγελματική κατάρτιση» κ.τ.λ.
3. Παράλληλα τα τελευταία χρόνια παρατηρείται βελτίωση στη ποιότητα του ανθρώπινου δυναμικού με ταυτόχρονη αναβάθμιση των δυνατοτήτων των εργαζομένων.
4. Ο ρόλος της Τοπικής Αυτοδιοίκησης στις παραπάνω εξελίξεις είναι μεν σημαντικός αλλά όχι και πρωταγωνιστικός. Οι αρμοδιότητες που έχει η Τοπική Αυτοδιοίκηση είναι τόσο περιορισμένες που δεν τις επιτρέπουν να συμμετέχει ενεργά στην υλοποίηση των προγραμμάτων.

Η Τοπική Αυτοδιοίκηση πρέπει να είναι αυτή που θα χειρίζεται εξ' ολοκλήρου τα προγράμματα και σε συνεργασία με τις Δημοτικές Επιχειρήσεις και τους τοπικούς φορείς να λύσει το τοπικό πρόβλημα της ανεργίας ώστε σταδιακά να λυθεί και το γενικό πρόβλημα της ανεργίας που παρατηρείται.

ΠΗΓΕΣ

- Κεντρική Ένωση Δήμων και Κοινοτήτων Ελλάδας (Κ.Ε.Δ.Κ.Ε.)
- Ελληνική Εταιρία Τοπικής Ανάπτυξης και Αυτοδιοίκησης (Ε.Ε.Τ.Α.Α.)
- <http://www.yperaka.gr/programs/adapt.html>
- http://www.yperaka.gr/programs/index_gr.html
- <http://www.yperaka.gr/employment.html>
- www.google.gr (Μηχανή Αναζήτησης)
- www.in.gr (Μηχανή Αναζήτησης)
- www.statistics.gr (Εθνική Στατιστική Υπηρεσία Ελλάδας)